



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

Gestão Financeira

Administração

PROJETO INTEGRADO

SISTEMAS DE GESTÃO AMBIENTAL E SEUS
IMPACTOS SOCIAIS

Bar e Restaurante do Clube Recreativo

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

ABRIL, 2020

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

Gestão Financeira

Administração

PROJETO INTEGRADO

SISTEMAS DE GESTÃO AMBIENTAL E SEUS
IMPACTOS SOCIAIS

Bar e Restaurante do Clube Recreativo

MÓDULO CENÁRIOS ORGANIZACIONAIS

MEIO AMBIENTE, NEGÓCIOS E RESPONSABILIDADE
EMPRESARIAL - PROFa. ELAINA CRISTINA PAINA VENÂNCIO

AS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SOCIEDADE
CONTEMPORÂNEA - PROFa. JULIANA MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

Felipe Roberto Ribeiro Marques, RA 1012020100507

George Wilson Viera, RA 1012019200127

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

ABRIL, 2020

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	5
3.1 MEIO AMBIENTE, NEGÓCIOS E RESPONSABILIDADE EMPRESARIAL	5
3.1.1 SISTEMAS DE GESTÃO AMBIENTAL	7
3.1.2 NORMA ISO 14.001	7
3.2 AS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SOCIEDADE CONTEMPORÂNEA	8
3.2.2 SOCIOLOGIA NO TRABALHO	9
4. CONCLUSÃO	10
REFERÊNCIAS	11

1. INTRODUÇÃO

Esse projeto tem por fim, a análise sobre os possíveis impactos sociais provocados pela implantação de um sistema de gestão ambiental.

Tendo em vista que, foi feita a análise em uma empresa do ramo alimentício, estudando cada ponto no sistema de gestão ambiental e dos possíveis impactos sociais provocados pela sua utilização e na sociedade à sua volta.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Razão Social: Edvaldo Cocovile.

CNPJ: 26.952.124/0001-60.

Endereço: Praça da Independência N° 360.

Cidade: Espírito Santo do Pinhal.

Atividade: Atua no ramo de restaurantes e serviços de bar em geral.

Mercado de Atuação: Atua diariamente no ramo de restaurantes, oferecendo a seus clientes, desde de lanches de diversos tipos a pratos variados.

3. PROJETO INTEGRADO

É uma empresa que atua no ramo de restaurantes, seguindo todos critérios especificados no Sistema de Gestão Ambiental.

Sempre orientando seus funcionários através de uma instrução de trabalho, mostrando ao seus clientes o quanto é importante a parte de reciclagem, descarte de suas matérias primas, colaborando assim para o controle ambiental.

3.1 MEIO AMBIENTE, NEGÓCIOS E RESPONSABILIDADE EMPRESARIAL

Há um armazenamento adequado para cada tipo de material, produto dentro do prazo de validade, embalagens com deformidades, ou seja com vazamento não agredir o solo, ou o produto irá poluir o ar.

Embalagens de plástico, lata, papelão, logo após o manuseio são separadas conforme o tipo de material para descarte correto.

A retirada do material é realizada por uma empresa credenciada, autorizada do órgão ambiental para coleta, onde o descarte é feito corretamente seguindo norma ISO.

A empresa tem responsabilidade de sua atividade, assegurar e não comprometer algum impacto para, colaboradores, fornecedores, sociedade e meio ambiente visando melhorar os seus objetivos, contribuindo para mundo melhor.

O foco principal diante do Sistema de Gestão Ambiental, independente do porte, é que, desenvolva a prática sustentável em seus negócios de produtos e serviços.

3.1.1 SISTEMAS DE GESTÃO AMBIENTAL

O Sistema de Gestão Ambiental, tem uma vantagem muito grande para a sociedade ao todo, e, para a empresa também, podendo ela desfrutar de diversas vantagens para seu negócio, como por exemplo:

- Captação de novos consumidores;
- Crescimento de forma sustentável;
- Credibilidade e preocupação com o Meio Ambiente;
- Aumento da qualidade dos produtos, serviços e melhora dos processos;
- Economia ou redução do consumo de matérias-primas, como água e energia;
- Aumento das possibilidades de financiamentos, devido ao bom histórico ambiental.

Em visita a empresa escolhida, os alunos conseguiram notar a eficiência do sistema de gestão ambiental da mesma, acompanhando todo processo de produção até o processo de descarte de suas matérias primas.

A empresa descarta o óleo usado para coleta, que passa 3 vezes na semana.

A parte de restos de comida a empresa separa por:

- Carnes, de todos os tipos;
- Vegetais variados;
- Frutas.

A parte de reciclados entre, Plástico, Papel, Metal e vidro, a empresa tem as latas separadas por cor e descrito cada item em cada cor.

São entregues para coleta também, tendo em vista que o coletor passa 2 vezes na semana.

3.1.2 NORMA ISO 14.001

Principais Características da Norma ISO 14001.

Definição da política ambiental pela direção.

A direção da empresa zela muito pelo relacionamento com o meio ambiente, criando ações que visem à redução do consumo de energia, ações para evitar o desperdício de água, incentivando seu consumo racional.

Definição de metas e objetivos ambientais.

A empresa tem um plano de metas e objetivos planejado, sempre pautando o meio ambiente, alguns desses planejamentos são:

- Reduzir os resíduos e o esgotamento de resíduos.
- Controlar o impacto ambiental das fontes de matérias-primas.
- Promover a conscientização ambiental entre os funcionários e a comunidade.

Uma das principais metas da empresa é a redução de até 15% do consumo de água em relação ao ano anterior.

Promover ações corretivas e ações de melhoria.

São realizadas mensalmente reuniões, entre a direção da empresa exibindo planos corretivos onde são apresentados os indicadores, com atuações na fonte, na forma de melhorar cada vez mais, tornando exemplo para todos.

Atualmente são feitas ações com base na melhoria da preservação ambiental entre a empresa, seus clientes e seus fornecedores. Ações mostrando ao público sua metodologia de trabalho, mostrando o trabalho reciclável e sem poluição.

3.2 AS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SOCIEDADE CONTEMPORÂNEA

O trabalho é de grande importância agregando a vida financeira, para o ser humano vai além, para satisfazer as suas necessidades básicas e é por meio dele que se produz para se manter.

O impacto do trabalho no seu contexto exerce grande influência onde, existem áreas de conhecimento para estudar diferentes formas de relações de trabalho e desdobramentos na vida de cada um de nós.

As relações de trabalho de nossa história e as nossas estruturas sociais também são alteradas, assim como as estruturas, posições na hierarquia social, formas de segregação e em grande porte aspectos culturais em torno das relações de trabalho.

Capitalismo financeiro surgiu no começo século XX, sua principal característica foi os meios de produção para acumular dinheiro e obter lucros, com forte presença na primeira metade do século XX, de indústrias, comércio e finanças.

Com surgimento de valorizar profissões voltadas para mercado financeiro, surgiram também a dependência de sistemas tecnológicos nas operações financeiras.

Começaram surgir as crises, a quebra da bolsa de valores de Nova Iorque, desvalorizando as ações empresas norte americanas, e muitas empresas foram à falência e a crise espalhou pelos países de todo mundo.

Segunda crise surgiu nos EUA em 2008, com estouro da bolha imobiliária e a desvalorização de produtos financeiros presentes nas carteiras de diversos bancos norte-americanos e europeus, gerou falências, diminui o crescimento econômico e aumentou desemprego nos EUA e Europa.

Um impacto muito grande na forma de trabalho e da preservação do meio ambiente, é se dada ao capitalismo e as mudanças nas estruturas de trabalho.

A questão ambiental é o ato de desenvolver atividades da empresa de uma maneira que ocupe uma relação ao impactos ambientais.

Muitas empresas utilizam da reciclagem de materiais, outros desenvolvimento de processos, tratamento de resíduos entre outros processos.

Gestão Ambiental tem planejamento, responsabilidades, processos e recursos para desenvolver, implementar, atingir, analisar, todo controle e redução dos impactos no meio ambiente e dos recursos da natureza, com retorno para sociedade e sustentabilidade da empresa.

3.2.1 SISTEMAS ECONÔMICOS E OS IMPACTOS SOCIAIS

O capitalismo financeiro também chamado capitalismo monopolista, tipo de economia em que o grande comércio e indústria são controlados pelo poder econômico dos bancos comerciais e outras instituições financeiras. Surgiu no século XX, e principal contribuição foi a 3 revolução industrial, onde ocorreu avanço o desenvolvimento da tecnologia. Onde os bancos começaram a possuir papel mais importante, a concorrência aumentou tendo a necessidade de se produzir mais em menos tempo, os bancos tiveram grande parte em acelerar economia, e financiaram atividades produtivas no campo e nas cidades.

Os bancos adquiriram capacidade de investir em empresas (inclusive nas concorrentes), comprando suas ações, controlando assim o mercado. No processo de produção em decorrência da apropriação privada dos meios de produção, homem e natureza nos diferentes modos de produção em relação com a natureza se fazia através de instrumento muito rústicos, sem devido controle na exploração da natureza. Para conceito de desenvolvimento sustentável surgiu ideia de unir diferentes setores e a ela ser premiada por diferentes opinião. Destacava-se a modernização ecológica para crise ambiental, que é predominante até nos dias de hoje, questão ambiental.

3.2.2 SOCIOLOGIA NO TRABALHO

Políticas que resultam em lutas travadas pela classe trabalhadora, assumida pelo trabalho na sociabilidade capitalista e aponta a necessidade de luta, pela expansão de políticas públicas, em como pela superação do modo de produção capitalista. Com surgimento da sociologia na primeira metade do século XX, sob o impacto da Revolução Industrial, com mudanças tecnológicas em nível econômico, organização do trabalho na fábrica, onde alguns produtos tiveram preços mais baixos. O trabalhador é capaz de operar máquinas com controle numérico, e por do outro lado trabalhadores sem qualificação, emprego temporário e parcial, visam que vivenciam o desemprego.

Por outro lado, com meia produção, há exigência de qualificação do trabalhador, ser polivalente em saber executar várias tarefas. Com função multifuncional, poderia contribuir para aumentar a exploração, pois somente um trabalhador vai dar conta de várias funções. Estas particularidades na classe trabalhadora, dificulta a organização e

os trabalhadores acreditam que as lutas se resumem na melhoria de salários e assegurando direitos. Muitas das vezes as reivindicações de melhorias no trabalho acabam ficando restritas aos sindicatos e pessoas que estão formalmente no mercado de trabalho. Atinge os trabalhadores e suas representações, organizações, independente das forças políticas que representam, tendem se adequar ao espaço. Como a ação do homem sobre a natureza é antiga, foi apenas com a Revolução Industrial que o homem passou a degradar o meio ambiente de uma forma a comprometer o seu equilíbrio. Este desequilíbrio não é consequência acidental, e sim desenvolvimento econômico, está organizada a produção e o consumo da sociedade pós-industrial para reduzir o consumismo sem controle e proteger o equilíbrio dos ecossistemas, minimizar impacto das demais atividades sobre a natureza. Provocando o desequilíbrio na natureza colocando a existência e qualidade dos recursos naturais e a própria vida no planeta, começou a ser pensado desenvolvimento sustentável. Este conceito de desenvolvimento sustentável viria a consolidar alguns anos depois. Com atual modo de produção desenvolvido pela sociedade, tão somente no crescimento econômico, reduzir riscos a sociedade buscou demonstrar princípio do conceito desenvolvimento sustentável. A globalização teve preocupações com conservação do meio ambiente, foram realizadas reuniões para compromisso para o desenvolvimento sustentável. A consciência de que a qualidade do meio ambiente se transforma no bem, patrimônio e mesmo na preservação, tendo regras com desenvolvimento sustentável. Empresas estabeleceram mecanismos que evitem a explorarem os recursos naturais de forma predatória, sendo possível dar seguimento sem por riscos a recursos naturais e sua continuidade. Elaborar formas para atuar na exploração desses recursos e possibilitar desenvolvimento, aumento de renda, melhoria das condições de vida, com conceitos sustentáveis.

4. CONCLUSÃO

Realizado o trabalho sobre empresa do ramo alimentício, onde foi analisado seu processo, como atua, organização, melhoria em alguns setores, treinamento para seus colaboradores e atuação em relação aos cuidados com meio ambiente e a sociedade. A revolução industrial é a grande responsável por toda mudança no comportamento das indústrias, pessoas e meio ambiente. Com a evolução do aumento da produção, vieram as máquinas, para se produzir mais e mais, e a concorrência entre várias empresas para lucrar.

Os bancos aproveitaram o cenário e negociavam ações, empréstimos a empresas e a suas concorrentes, de forma que comandavam todo setor econômico. Com investimentos dos bancos para as empresas modernizar o setor de produção, investindo em máquinas e outras tecnologias, surgiu outro fator a mão de obra que não estava qualificada. Teria mão de obra qualificada multifuncional, por lado também o informal, temporário que ficaria desempregado. Os trabalhadores se uniram, montaram organizações, os sindicatos, que os representassem com pessoas ligadas a empresa ou representantes diante das leis e acordos com as empresas, para defender os interesses de trabalho. Com máquinas produzindo cada vez mais, produção aumentando veio preocupação meio ambiente. Não havia controle com as fontes da natureza, podendo haver desequilíbrio ambiental. Houve a necessidade de que estabelecesse controle ambiental da natureza, e as empresas no desenvolvimento de suas atividades de não agredir o meio ambiente, melhorando a vida de seus colaboradores e sociedade. Este estudo trouxe entendimento de, qualquer que seja a empresa, tem sua parte de colaboração com próximo e com o planeta.

REFERÊNCIAS

Empresa: Bar do Clube - Espírito Santo do Pinhal - SP

Imagens: Retiradas do Google.

Texto: Pesquisado na plataforma Unifeob e em sites do Brasil Escola.