



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

PROCESSOS GERENCIAIS

PROJETO INTEGRADO

A COMUNICAÇÃO ENTRE AS EQUIPES NO
CONTEXTO ORGANIZACIONAL

**VENEZZA EXPRESS END. COM. DE PRODUTOS
ALIMENTICIOS EIRELLI**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2020

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

PROCESSOS GERENCIAIS

PROJETO INTEGRADO

A COMUNICAÇÃO ENTRE AS EQUIPES NO
CONTEXTO ORGANIZACIONAL

**VENEZZA EXPRESS END. COM. DE PRODUTOS
ALIMENTICIOS EIRELLI**

MÓDULO CENÁRIOS ORGANIZACIONAIS

COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES - PROFa.
LEONOR CRISTINA BUENO

COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO - PROFa. JULIANA MARQUES
BORSARI

ESTUDANTES:

LAURA MARTINS PEREIRA, RA: 1012019200225

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2020

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	5
3.1 COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES	5
3.1.1 O TRABALHO EM EQUIPE	5
3.1.2 DIFICULDADES PARA SE TRABALHAR EM EQUIPE	6
3.2 COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO	7
3.2.1 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ESCRITA	7
3.2.2 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ORAL	7
4. CONCLUSÃO	8
REFERÊNCIAS	9
ANEXOS	10

1. INTRODUÇÃO

Nesse módulo será apresentado como a empresa citada se impõe diante do comportamento e comunicação entre diretores, colaboradores, líderes, cliente, fornecedores, etc. Os colaboradores são vistos como recursos dentro da organização, que carregam habilidades, poder de produção, responsabilidade, competências, motivação de trabalho, entre outras atribuições, mas devemos levar em consideração que pessoas são pessoas e possuem características de personalidade, objetivos e histórias pessoais, e conhecendo bem as características das pessoas como pessoas, fica mais fácil compreender o comportamento humano dentro da organização.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Venezza Express Ind. Com. De Produtos Alimentícios Eirelli CNPJ: 71.628.564/0001-11 Situada na Avenida dos Braghettas, nº 430 – Distrito Industrial São José do Rio Pardo - SP A empresa tem como principal atividade a produção de alimentos, a mesma tem como base de matéria prima o cacau. Diversos tipos de chocolates como diet, ao leite, meio amargo, e também coberturas fracionadas e hidrogenadas são produzidas nessa indústria.

3. PROJETO INTEGRADO

Os conteúdos citados abaixo serão relacionados com o modo adquirido pela empresa de meios de comunicação, expressão e comportamento humano tanto internamente como externamente. Dificuldades e maneiras para solucionar falhas.

3.1 COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES

O comportamento é orientado para a satisfação das suas necessidades pessoais e para alcançar seus objetivos, por isso reage e responde ao seu ambiente tanto na organização como fora dela. As pessoas podem resistir ou colaborar com as políticas e os métodos da organização, e vai depender das estratégias de liderança adotadas. Portanto o comportamento dentro da organização é deliberado tanto pelas práticas organizacionais como pelo comportamento proativo dos colaboradores.

3.1.1 O TRABALHO EM EQUIPE

De acordo com as informações da organização, o método mais utilizado para um bom trabalho em equipe é a comunicação.

eles acreditam que, a partir do momento que tudo é passado de forma clara e objetiva pode se obter melhores resultados. Buscando cada vez mais uma melhoria do clima organizacional.

Juntos sempre comemoram cada objetivo alcançado, valorizando os colaboradores de forma que eles se sintam parte da empresa e não apenas um número.

Sempre que possível também investem em treinamentos, palestras e dinâmicas para cada vez mais estimular e formar uma boa equipe.

3.1.2 DIFICULDADES PARA SE TRABALHAR EM EQUIPE

A maior dificuldade encontrada pelos gestores é a forma como tratar e comunicar com cada indivíduo já que fora dali, cada pessoa é uma pessoa. Buscam da melhor maneira possível conhecer primeiramente cada um deles para que possa também facilitar a formação de equipe.

As pessoas motivam-se por uma variedade de necessidades. Um fator tende a motivar o comportamento de uma pessoa hoje, mas no dia seguinte esse fator pode não ter força suficiente para determinar seu comportamento, por outro ponto de vista o comportamento das pessoas é juntamente influenciado por um grande número de necessidades que apresentam competências e quantidades diferentes.

3.2 COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO

Para uma boa comunicação tanto escrita como oral no sentido de revisar e aprofundar conteúdos linguísticos, o colaborador precisará fazer o uso adequado da língua e ser capaz de estabelecer uma comunicação eficiente tanto em sua vida profissional quanto pessoal.

3.2.1 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ESCRITA

A organização usa de maneira padrão a comunicação escrita, tendo em arquivos salvos espécies de modelos já produzidos para que seja mais fácil para a equipe se comunicar de forma clara e eficaz.

3.2.2 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ORAL

A comunicação é uma ferramenta crucial em todas as suas faces, é através dela que vão poder desenvolver uma boa avaliação de desempenho. Os seres humanos são altamente relacionados, e com isso a comunicação se torna a base de todas as atividades. Temos diversas formas de estabelecer relações pessoais e profissionais a fim de gerar compreensão e engajamento. E no ambiente corporativo, as vezes a organização precisa se adequar às gerações contemporâneas que possuem sua própria maneira de se comunicar e trabalhar.

4. CONCLUSÃO

Tudo é comunicação e estamos sempre a comunicar. Para um bom ambiente de trabalho, todos os colaboradores devem ajudar-se mutuamente e cooperar ativamente nas tarefas para que não exista um ambiente constrangedor, contribuindo assim para o bom funcionamento da empresa. A boa ligação entre o coach e o coachee é fulcral, pois assim favorece um desenvolvimento positivo do aprendiz e também o bom funcionamento da organização, servindo assim de exemplo para os colegas.

REFERÊNCIAS

Empresa citada; Google pesquisas; CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano nas organizações; Plataforma de estudo.

ANEXOS

Não foi autorizado nenhum anexo.