



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

GESTÃO FINANCEIRA

PROJETO INTEGRADO

A COMUNICAÇÃO ENTRE AS EQUIPES NO
CONTEXTO ORGANIZACIONAL

BOLONHA ALIMENTOS

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2020

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

GESTÃO FINANCEIRA

PROJETO INTEGRADO

A COMUNICAÇÃO ENTRE AS EQUIPES NO
CONTEXTO ORGANIZACIONAL

BOLONHA ALIMENTOS

MÓDULO CENÁRIOS ORGANIZACIONAIS

COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES - PROFa.
LEONOR CRISTINA BUENO

COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO - PROFa. JULIANA MARQUES
BORSARI

- ESTUDANTES: 1012019100571 TAYNA DOS
SANTOS ARAÚJO

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2020

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	5
3.1 COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES	7
3.1.1 O TRABALHO EM EQUIPE	5
3.1.2 DIFICULDADES PARA SE TRABALHAR EM EQUIPE	6
3.2 COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO	6
3.2.1 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ESCRITA	6
3.2.2 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ORAL	6
4. CONCLUSÃO	7
	7
	12

1. INTRODUÇÃO

Neste trabalho será apresentado uma análise sobre a comunicar entre as equipes no contexto organizacional, apresentarei sobre uma empresa que se localiza em minha cidade e na qual eu também trabalho.

O objetivo do trabalho é explicar de forma clara e coerente como é aplicado a comunicação entre as equipes de todos os setores da empresa, como uma função está internamente ligada a outra.

Está organizado em 6 tópicos, os quais serão todos coerentes e explicativos.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa citada neste trabalho será a uma distribuidora de alimentos a BOLONHA ALIMENTOS, com a razão BOLONHA ALIMENTOS LTDA cnpj 01.408.311/0001-57 localizada na avenida Reinaldo Figueiredo Bastos número 70, na cidade de POÇOS DE CALDAS- MG.

A empresa atua no ramo alimentício, seus principais produtos são frios por exemplo mussarela, apresuntado etc.

3. PROJETO INTEGRADO

Este trabalho apresentará uma série de tópicos relacionados a convivência no trabalho, analisando como é difícil de conviver em grupo, em ambientes iguais mas com pessoas diferentes. O quanto é implante a comunicação entre todos para conviver em um ambiente tranquilo.

3.1 COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES

O sucesso de um empreendimento, de uma empresa depende de vários fatores que vão desde o planejamento estratégico, passando pela organização e conhecimento de conceitos financeiros e de contabilidade. Embora tudo isso seja importante para um negócio dar certo, os colaboradores têm papel fundamental.

O capital humano é um dos pilares básicos de uma organização. É ele que irá colocar em prática todas as ações desenvolvidas pelo gestor e criar maior vantagem competitiva para o negócio.

3.1.1 O TRABALHO EM EQUIPE

Uma empresa pode ter várias equipes, mais de uma em cada setor, ou ser formada por uma equipe pequena e enxuta. Os desafios para mantê-las engajadas e alinhadas aos propósitos do negócio não são fáceis de serem vencidos, independentemente do tamanho do empreendimento.

Confiança, conflito, falta de comprometimento, falta de atenção aos resultados são os desafios de um trabalho em equipe.

O modo pelo qual o comportamento das organizações varia culturalmente está relacionado aos hábitos e comportamentos de um grupo ou sociedade perante outros. Diversas pesquisas têm encontrado consideráveis diferenças nos valores, atitudes e comportamentos dos indivíduos no ambiente de trabalho, principalmente nos trabalhos administrativos.

A missão, os valores da empresa, as metas e objetivos da equipe, respeitar a individualidade e estimular a diversidade da equipe, definir papéis, reconhecer os talentos individuais de cada um, avaliar os conflitos.

Quando se fala em motivação é importante levar em consideração as diferenças individuais e culturais existentes entre as pessoas. Esse diferencial além de influir na interpretação de um desejo pode também afetar o entendimento da maneira particular como as pessoas se comportam na busca de seus objetivos.

3.1.2 DIFICULDADES PARA SE TRABALHAR EM EQUIPE

Quando o trabalho em equipe é bem feito, eles são os responsáveis para se atingir os objetivos, adequando a individualidade a equipe, considerando a forma de trabalho (trabalho em equipe, responsabilidade individual e coletiva), o bem estar do empregado, se tem como resultado : Satisfação. Saber liderar as equipes facilitam as decisões.

Obter o sucesso nas atividades a partir da atuação em equipes pois geram expectativas de melhoria institucional , de satisfação e bem estar para aqueles que conseguem trabalhar em conjunto, quando se fizer necessário, em busca de resultados advindos da ação coletiva, uma vez que o trabalho em equipe agrega valor para as pessoas e organizações.

3.2 COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO

Quem tem facilidade para se comunicar sempre sai na frente. A capacidade de comunicação costuma ser um diferencial em uma entrevista de emprego, na hora de transmitir informações para uma equipe ou, ainda, em uma simples conversa. A comunicação é muito importante para que possamos no expressar muito bem diante de um problema, conversas, entrevistas de emprego.

3.2.1 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ESCRITA

Escrever não é falar! O processo de comunicação pode realizar-se pela linguagem oral ou escrita e, embora a língua seja a mesma, a expressão escrita difere da oral – falar é diferente de escrever, pois os recursos de um são diferentes dos do outro.

A comunicação escrita é muito importante para nos comunicar com alguém que está distante, utilizada bastante em troca de e-mails.

A comunicação escrita é uma ferramenta indispensável para qualquer profissional. A comunicação escrita ajuda o profissional a desempenhar seu papel na função que exerce. Muitas secretárias possuem um vasto conhecimento profissional, entretanto, quando precisam utilizar a comunicação escrita, apresentam diversas dificuldades.

3.2.2 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ORAL

A comunicação oral, exige que dediquemos a ouvir o outro, deve ser verbal quanto não verbal, deve controlar emoções e evitar situações estressantes ter ênfase em tudo o que fala. A comunicação formal é a maneira mais fácil de se comunicar no ambiente de trabalho, porque é tudo predefinido pela estrutura organizacional.

Já a comunicação informal ocorre por meio de de bate papos, conversas informais. Há um elemento de espontaneidade nessa comunicação, e é usada com mais frequência em situações em que não há níveis hierárquicos em evidência.

Embora a estrutura adequada de comunicação seja uma necessidade em grandes organizações, é a informalidade que pode ajudar a sustentar a orientação de metas em unidades bem unidas como o chão-de-fábrica.

Na empresa escolhida como tema para a idealização do trabalho, são feitas reuniões com frequências, sempre mantendo uma dinâmica diferente em cada reunião, onde os funcionários podem expressar suas opiniões sobre como solucionar um problema.

4. CONCLUSÃO

Conclui neste trabalho as ferramentas fundamentais para a convivência em um ambiente de trabalho como é importante a comunicação entre todas as áreas da empresa. Como cada área tem a dependência de todos os setores e como isso é trabalhado. Visto que hoje em dia, há uma dinâmica para trabalhar isso entre os funcionários.