



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

**<COCA-COLA INDUSTRIAS LTDA>**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2020

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

**<COCA -COLA INDUSTRIAS LTDA>**

MÓDULO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

CARGOS, SALÁRIOS E PLANO DE CARREIRA – PROF<sup>a</sup> LEONOR  
CRISTINA BUENO

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES  
TRABALHISTAS – PROF<sup>a</sup> JULIANA MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

FLÁVIA A DE MELO RITA, RA 1012019100700

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2020

# SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO</b>	<b>3</b>
<b>2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA</b>	<b>5</b>
<b>3. PROJETO INTEGRADO</b>	<b>6</b>
3.1 CARGOS, SALÁRIOS E PLANO DE CARREIRA	6
3.1.1 PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	6
3.1.2 DESCRIÇÃO DOS CARGOS	6
3.2 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	8
3.2.1 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	8
3.2.2 TIPOS DE RECRUTAMENTO	8
<b>4. CONCLUSÃO</b>	<b>9</b>
<b>REFERÊNCIAS</b>	<b>10</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>11</b>

# 1. INTRODUÇÃO

Na empresa usada para realizar o trabalho COCA -COLA INDUSTRIAS LTDA, os gestores prezam em manter e atender o plano de cargos e salários a todos os funcionários, independentes no setor que atuam. O nosso vulgo conhecido “PLANO DE CARREIRA NA EMPRESA”.

A empresa mencionada, por ser de porte multinacional, trabalha em sim com com determinadas regras e tipos de planos próprios e específicos que seriam citados ao decorrer do trabalho.

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

Dados importantes de informações da empresa relacionada ao trabalho.

Razão Social - Coca - Cola Industriais LTDA

CNPJ: 45.997.418/0001-53 - Matriz Brasileira

Situada sua sede em Pr De Botafogo 374 - Andar 12 - Bairro: Botafogo -

Rio de Janeiro - RJ - CEP:22.250-040

Ramo de atividade: 10.99-6-99 - Fabricação De Outros Produtos Alimentícios

Atualmente a empresa tem mercado multinacional seus principais produtos produzidos e comercializados em catálogos são mais de 140 entre sucos Del Valle, Matte e Café Leão, água mineral Crystal, bebidas esportivas Powerade, refrigerantes Sprite, Fanta, Kwat e, claro, Coca-Cola.

## **3. PROJETO INTEGRADO**

### **3.1 CARGOS, SALÁRIOS E PLANO DE CARREIRA**

A empresa cuida da carreira de cada um de seus colaboradores desde os estagiários, aprendizes e trainee até os gestores.

Não há dúvidas que colaboradores com perspectivas dentro da empresa fazem um trabalho mais valioso, com mais empenho.

A empresa visa dar oportunidade de crescimento relacionado ao desempenho de cada um de seus colaboradores, sendo assim não somente o plano de carreira, como também aumento financeiro nos ganhos de cada colaborador que se mostrar desenvolver suas atividades com dedicação dentro da organização.

#### **3.1.1 PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Além da empresa contar com uma página oficial de recrutamento também se faz a seleção de colaboradores que se enquadram no plano de cargos e salários baseados no desempenho e produtividade individual.

Aos se aderir a implementação do plano tanto a empresa como colaboradores saem “ganhando”.

A empresa pois o fluxo de funcionários sendo contratados e demitidos cai de forma considerável, e o colaborador pois quando se tem uma motivação além do esperado o desempenho e produtividade melhoram, o colaborador se sente mais valorizado como “ser humano”

### **3.1.2 DESCRIÇÃO DOS CARGOS**

A empresa deixa suas categorias de cargos divididas em o salário inicial até cargos de altos ganhos.

Operacional - Promotor de vendas, auxiliar de produção, motorista de entregas, coordenador de logística, engenheiro de produção e engenheiro de desenvolvimento de produto

Administrativo - Estagiários, auxiliar de escritório, analistas e supervisores,

Gerencial - gerente sênior e diretor de marketing.

### **3.2 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS**

A empresa citada neste trabalho usa as duas formas de recrutamento, tanto interna como externa de acordo com as vagas liberadas e necessidades de cada departamento.

### **3.2.1 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO**

A empresa trabalha com as duas formas de recrutamentos.

Interna - o processo é feito a partir da liberação ou necessidade de uma vaga em determinado departamento, a partir de então pensa-se em qual colaborador se destaque e teria plenas condições de ocupar e desenvolver um excelente trabalho.

Externa - se dá devida necessidade de contratação de colaborador, uma vez que dentro da organização há nenhum funcionário que possa exercer a atividade correspondente ao cargo. Então começa-se pela divulgação, após seguido de entrevistas, e finalização da vaga.

### **3.2.2 TIPOS DE RECRUTAMENTO**

A empresa trabalha com as diferentes formas de recrutamentos, abaixo estarão seus tipos e suas vantagens e desvantagens dentro da organização analisada.

Interno - são analisados os colaboradores que já estão inseridos dentro da organização, de forma a somente remanejar de local de trabalho ou função. Vantagens: não requer um processo de seleção externo, menos custos a empresa. Desvantagens: nestes tipo de seleção a empresa irá trabalhar e relocar um colaborador já inserido na organização, sendo assim não trará de forma alguém com novas visões e novas maneira de empregar seu conhecimento no local de trabalho.

Externo - são disponibilizadas vagas ao público, podendo ser divulgadas através de sites e anúncios. Vantagens: a empresa estará contratando alguém de fora, com visão diferente do seu ambiente de trabalho e nicho organizacional. Desvantagens: além do tempo até se encerrar o processo de seleção para vaga, também temos a hipótese de não adaptação do novo colaborador a organização e suas regras e cultura organizacional.

## **4. CONCLUSÃO**

Nesta parte deve ser feita uma conclusão do PI, descrevendo os principais pontos abordados, as dificuldades encontradas e outras informações que se julgarem relevantes.

Não se esqueça de revisar os textos, corrigir os erros de digitação/ortografia, fazer uma última conferência na formatação.

Também é preciso atualizar o sumário, isso pode ser feito automaticamente, basta clicar sobre ele e em seguida no botão que aparecerá à esquerda: “Atualizar sumário”.

## REFERÊNCIAS

<https://www.cocacolabrazil.com.br/historias/quer-trabalhar-na-coca-cola-brasil> - Acesso em 27/09/2020 às 14:34

<https://consultacnpj.com/cnpj/coca-cola-industrias-ltda--45997418000153> - Acesso em 25/09/2020 às 20:30

[https://www.glassdoor.com.br/Avalia%C3%A7%C3%B5es/Coca-Cola-FEMSA-supply-chain-Avalia%C3%A7%C3%B5es-El\\_IE5882.0,15\\_KH16,28\\_IP28.htm](https://www.glassdoor.com.br/Avalia%C3%A7%C3%B5es/Coca-Cola-FEMSA-supply-chain-Avalia%C3%A7%C3%B5es-El_IE5882.0,15_KH16,28_IP28.htm) - Acesso em 27/09/2020 às 14:20