



**UNIFEOB**  
**CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO**  
**OCTÁVIO BASTOS**  
**ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE**  
**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**  
**O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU**  
**IMPACTO FINANCEIRO**  
**ALCOA ALUMÍNIO S/A**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2021

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**

O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU  
IMPACTO FINANCEIRO

**ALCOA ALUMÍNIO S/A**

MÓDULO AUDITORIA E PERÍCIA CONTÁBIL

AVALIAÇÃO DE EMPRESAS - PROF. LUIZ FERNANDO PANCINE

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES  
TRABALHISTAS - PROF<sup>a</sup>. JULIANA MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

Bruno Cesar Da Ré Guerra, RA 1012018200054

Stefano Higo Gonçalves Pereira, RA 1012018200013

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2021

# SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	5
3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	5
3.1.1 SALÁRIO <i>VERSUS</i> REMUNERAÇÃO	5
3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE-OBRA	6
3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS	8
3.2.1 RISCO X RETORNO	8
3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS	9
4. CONCLUSÃO	10
REFERÊNCIAS	11

# 1. INTRODUÇÃO

O objetivo deste projeto integrado (PI) é realizar uma simulação do impacto financeiro do desligamento de um funcionário por meio da análise do payback em seu fluxo de caixa. Para a realização deste projeto, será estudado o caso de uma empresa real, no caso, a empresa Alcoa Alumínio S/A.

A Alcoa Alumínio S/A foi a empresa escolhida para este projeto, pois todos os membros do grupo possuem experiência de trabalho real na mesma. Além disso, a empresa em questão passa periodicamente por processos de auditorias internas e SOX, apresentando grande confiabilidade em seus dados, além de demonstrações financeiras muito bem estruturadas.

Serão trabalhadas neste projeto interdisciplinar as unidades de Avaliação de Empresas e Administração de Pessoal e Obrigações Trabalhistas.

## 2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa Alcoa Alumínio S/A, de CNPJ: 23.637.697/0001-01, com sede localizada no endereço: : Rodovia Poços / Andradas, km 10 - Zona Rural - Poços de Caldas (MG), conta com quatro unidades produtivas, dois escritórios, quatro hidrelétricas e uma central de serviços compartilhados, somente no Brasil. A Alcoa, é uma empresa multinacional do ramo de produção de alumínio primário, com mais de 20 plantas espalhadas em quase todos os continentes, que atua desde o ano de 1888.

Entre seus maiores fornecedores, podemos citar:

- Albras Alumínio Brasileiro S/A;
- Petrobras Distribuidora S/A;
- Mineração Rio Norte S/A;
- Eletronorte - Centrais Elétricas do Norte do Brasil S/A;
- Occidental Chemical Export Sales, LLC.

Já entre os maiores clientes, temos:

- Arconic Indústria e Comércio de Metais LTDA;
- Bluequest Resources do Brasil Imp e Exp LTDA;
- EDP Comercialização e Serviços de Energia LTDA;
- BAESA Energética Barra Grande S/A;
- Capitale Energia Comercializadora LTDA.

Tanto os dados de maiores fornecedores quanto os dados de maiores clientes levam em conta o ano-base de 2017.

A empresa Aloca Alumínio S/A atua sobre o regime de apuração do Lucro Presumido.

## **3. PROJETO INTEGRADO**

### **3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS**

Neste tópico do Projeto Integrado, será distinguido salário e remuneração, assim como serão realizados comentários sobre os custos ocultos que podem incidir sobre um possível desligamento de funcionário.

#### **3.1.1 SALÁRIO *VERSUS* REMUNERAÇÃO**

Segundo (OLIVEIRA, 2019) saber qual a diferença entre salário e remuneração dentro de uma empresa com relação ao gestor é importante para a manutenção de uma boa saúde financeira da organização, pois, dessa forma, ao não se confundir com os termos, é possível evitar problemas trabalhistas e/ou financeiros. Enquanto a remuneração representa o total de ganhos pelo colaborador, o salário representa somente o valor que é pago diretamente pela empresa. Dessa forma, a remuneração é considerada um gênero, enquanto o salário é uma das espécies que pertencem a esse gênero.

Ainda segundo (OLIVEIRA, 2019), para dar conta das demandas, uma organização contrata uma pessoa que possa realizar determinadas funções. Nesse caso, o colaborador concede o seu conhecimento e desempenha atividades, oferecendo também o seu tempo de trabalho à disposição do patrão. Do outro lado da troca, a empresa precisa pagar pelas tarefas, ou seja, o funcionário recebe um salário pela prestação de serviços. Já a remuneração é composta por todos os rendimentos que um funcionário recebe. No caso da empresa estudada neste PI, a Alcoa Alumínio S/A, podemos destacar as seguintes remunerações:

- Adicional noturno, para os funcionários que trabalham no turno da noite;
- Pagamento de horas extras, quando necessário;
- Insalubridade e adicional de periculosidade, para os funcionários que trabalham nas áreas de produção de alumínio;
- Participação nos Lucros;
- Gastos de viagens e hospedagens pagos pela empresa.

### **3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE- OBRA**

Quando uma empresa decide realizar a rescisão de um funcionário, pode ter que arcar com custos que porventura não havia estimado.

A análise do custo da mão-de-obra deve contemplar todos os valores relacionados ao salário e à remuneração dos funcionários, caso contrário, no momento de um desligamento, a empresa pode gastar muito mais dinheiro do que estava prevendo em seu fluxo de caixa.

Por isso, será realizada a simulação do custo de uma rescisão de um dos funcionários da empresa, considerando tratar-se de um contrato por prazo indeterminado, com jornada de trabalho de 8 horas diárias e 44 horas semanais e salário mensal.

Essa simulação apresentará as informações referentes ao funcionário de forma anônima. O objetivo é levantar valores que possam passar despercebidos pelos gestores quando avaliam as decisões sobre os desligamentos de seus funcionários.

Os dados do funcionário pertinentes a este estudo de caso são:

- Remuneração: R\$3.318,96
- Data de Admissão: 10/03/2014
- Data do Desligamento: 20/10/2017

Assim teremos as seguintes verbas rescisórias:

- Saldo 20 dias de salário: R\$ 2.212,69
- Horas Extras: R\$ 345,41
- Reflexo de DSR: R\$ 57,58
- 13º Salário proporcional: R\$ 3.104,34
- Férias vencidas: R\$ 3.830,42
- Domingo Indenizado: R\$ 110,63
- Terço de Férias: R\$ 2.208,07
- Complemento Salário: R\$ 1.216,95
- Sábado Compensado: R\$ 110,63
- Aviso Prévio Indenizado: R\$ 4.910,32
- Férias Proporcionais: R\$ 2.172,97
- Gratificações: R\$ 9.956,88

E as seguintes deduções:

- IRRF: R\$ 2.816,28
- Tratamento Odontológico: R\$12,00
- Adiantamento Salarial: R\$ 1.327,58
- Previdência Social: R\$ 608,44
- IRRF sobre 13º salário: R\$ 61,85
- Previdência Social sobre 13º salário: R\$ 375,62

E, para concluir, a multa do FGTS será de R\$ 11.682,74.

Neste caso, os gastos mais prováveis de serem considerados ocultos pela empresa poderiam ser os sábados e domingos compensados, as gratificações, as férias proporcionais e a própria multa do FGTS.



## **3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS**

Neste tópico do Projeto Integrado será apresentado o conceito de risco e retorno, assim como o método payback de avaliação de investimentos.

O objetivo será analisar o payback do investimento de uma empresa na rescisão de um funcionário.

### **3.2.1 RISCO X RETORNO**

Segundo (CLEMENTE, 2020), Risco e retorno são dois conceitos que sempre andam de mãos dadas. À medida que um aumenta, o outro segue na mesma proporção, ou seja, quanto mais riscos, maiores são as chances de ganhar mais em suas aplicações. O primeiro pressupõe as chances que a empresa tem de perder ou ganhar o dinheiro. Isso será proporcional ao valor investido, bem como, ao tipo de ativo em que pretende investir. O retorno, por sua vez, diz respeito à rentabilidade que uma pessoa tem expectativa de obter com os seus investimentos. Assim como os riscos, os retornos também podem variar bastante de um ativo para o outro.

Dentre os diversos métodos que podem ser utilizados para se avaliar uma empresa, o fluxo de caixa é um dos mais utilizados. Segundo (ENDLER, 2004) uma avaliação consistente deve representar, de modo equilibrado, as potencialidades e perspectivas da empresa. Nesse processo é necessário considerar todos os fatores envolvidos na mensuração do valor, especialmente a correta avaliação e utilização dos dados de entrada, a fim de não haver distorções nos resultados finais da avaliação. Nesse aspecto, a qualidade e a confiabilidade das informações também são essenciais para que se atinja um resultado justo e coerente.

Ainda de acordo com (ENDLER, 2004), A avaliação realizada pelo método do Fluxo de Caixa Descontado se baseia na teoria de que o valor de um negócio depende dos benefícios futuros que ele irá produzir, descontados para um valor presente, através da

utilização de uma taxa de desconto apropriada, a qual reflita os riscos inerentes aos fluxos estimados. essa metodologia é a mais fácil de ser utilizada em empresas que apresentem fluxos de caixa positivos, os quais possam ser confiavelmente estimados para períodos futuros, e onde exista um substituto para risco que possa ser utilizado para a obtenção de taxas de desconto. A técnica de avaliação por fluxos de caixa descontados captura todos os elementos que afetam o valor da empresa de maneira abrangente e, por constituir-se em uma técnica de natureza econômica, reflete de forma mais consistente o valor da empresa do que o valor obtido a partir de técnicas contábeis, as quais se baseiam no lucro contábil e não consideram o investimento exigido para gerar os lucros nem o momento em que eles ocorrem.

### **3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS**

De acordo com (BORSOI, 2020) o payback corresponde ao indicador de tempo em que o valor investido retornará para a empresa. Seu uso pode ir além da área financeira, sendo também utilizado por empreendedores, analistas e profissionais que desejam fazer uma análise dos seus investimentos. Existem dois tipos de payback, o Payback Simples e o Payback descontado. O cálculo do payback simples utilizará informações contidas no fluxo de caixa. Para realizá-lo, é preciso dividir o valor do investimento inicial pelo saldo médio do fluxo de caixa.

No caso analisado neste projeto, o investimento da empresa no desligamento do funcionário foi de R\$ 41,919.63. Considerando que o valor da remuneração deste funcionário era R\$ 3.318,96 e cogitando somente o payback com o salário “economizado”, a empresa necessitará de aproximadamente 13 meses para recuperar este desembolso.

Essa análise é feita constantemente pelas empresas para avaliarem a viabilidade de investimentos na redução do valor da folha de pagamento.

## 4. CONCLUSÃO

Através deste Projeto Integrado, foi possível abordar diversos conceitos vistos, tanto nas aulas de Avaliação de Empresas, quanto nas aulas de Administração de Pessoal e Obrigações Trabalhistas.

Por parte da disciplina de Administração de Pessoa e Obrigações Trabalhistas, foi possível analisa os conceitos e diferenças de salário e remuneração, além de se estudar e calcular os custos ocultos relacionados à mão-de-obra.

Já na parte da disciplina de Avaliação de Empresas, estudamos a relação Risco x Retorno, além dos conceitos e cálculos relacionados à Payback e Fluxo de Caixa para Análise de Projetos.

## REFERÊNCIAS

BORSOI, Daniela; **O que é payback e como calcular na sua empresa**, Bento Gonçalves-RS: Tiny ERP, 2020.

CLEMENTE, Isabela; **Relação entre risco e retorno**, Rio de Janeiro-RJ: Urbe, 2020.

ENDLER, Luciana; **Avaliação de empresas pelo método de fluxo de caixa descontado**, Porto Alegre-RS: ConTexto, 2004.

OLIVEIRA, Darcicléia; **A Diferença entre Salário e Remuneração**, São Paulo-SP: MB Educação, 2019.