



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU
IMPACTO FINANCEIRO

Ambev Cervejaria

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2021



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO

O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU
IMPACTO FINANCEIRO

Ambev Cervejaria

MÓDULO AUDITORIA E PERÍCIA CONTÁBIL

AVALIAÇÃO DE EMPRESAS – PROF. LUIZ FERNANDO
PANCINE

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES
TRABALHISTAS - PROF. JULIANA MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

Isadora Mendes Cláudio, RA 18000355

Sandra Mara Concentine, RA 18001254

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2021

TABELA DE FIGURAS

Figura 1: https://economia.uol.com.br/noticias/redacao/2019/04/29/ambev-embaralha-letras-de-suas-marcas-em-acao-de-consumo-consciente.htm	6
Figura 2: Logo Ambev	6
Figura 3: Fonte (www.google.com.br)	9
Figura 4: Fonte (www.google.com.br) - Payback	11

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	5
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	6
3. PROJETO INTEGRADO	7
3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	7
3.1.1 SALÁRIO <i>VERSUS</i> REMUNERAÇÃO	7
3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE-OBRA	8
3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS	9
3.2.1 RISCO X RETORNO	9
3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS	11
4. CONCLUSÃO	14
REFERÊNCIAS	15

1. INTRODUÇÃO

O Projeto Integrado (PI) tem por objetivo, realizar uma simulação do impacto financeiro do desligamento de um funcionário por meio da análise do payback em seu fluxo de caixa.

Abordaremos neste projeto, a diferença entre remuneração e salário, é comum encontrar pessoas que não sabem o que cada um significa e como diferenciá-las. Faremos também, a simulação de uma rescisão (com dados inventados) para mostrar alguns custos que estão escondidos dentro deste cálculo, para melhor planejamento.

Trataremos neste projeto, sobre risco e retorno, demonstrando que andam de mãos dadas. É necessário saber que quanto maior o investimento, maior a chance de ganhos.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa Ambev teve seu início em 1999 e hoje conta com diversas unidades espalhadas pelo mundo que conseguem alcançar com seus produtos 19 países, e são cerca de 35.000 colaboradores. O CNPJ da matriz é CNPJ: 07.526.557/0001-00, e está localizada na rua Dr Renato Paes de Barros, 1017 - Itaim Bibi - São Paulo SP, sua atividade principal é fabricação de cervejas e chopes, e algumas outras como cultivo de cereais, comércio atacadista de bebidas fabricação de embalagens metálicas, dentre outros.



Figura 1: <https://economia.uol.com.br/noticias/redacao/2019/04/29/amb-ev-em-baralha-letras-de-suas-marcas-em-acao-de-consumo-consciente.htm>

Hoje trabalha com diversas marcas conhecidas, como por exemplo Budweiser, Corona, Skol, dentre outras conforme a imagem acima. É a 14ª maior empresa do país em receita líquida e controla cerca de 68% do mercado brasileiro de cerveja.



Figura 2: Logo Ambev

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Nesta parte do PI vamos distinguir salário e remuneração, assim como comentar sobre os custos ocultos que podem incidir sobre um possível desligamento de funcionário.

3.1.1 SALÁRIO *VERSUS* REMUNERAÇÃO

Iremos conceituar salário e remuneração, descrevendo ainda os componentes que podem ser observados na remuneração de um empregado.

Muitos acreditam que salário é o mesmo que remuneração, abaixo a diferença de cada um:

O **salário** é toda contraprestação paga pelo empregador, em dinheiro ou em utilidades, pelo tempo que o empregado estiver à disposição da empresa, geralmente acordado na contratação do funcionário. O salário é definido pelo art. 458 da CLT, que diz o seguinte;

“Art. 458 – Além do pagamento em dinheiro, compreende-se no salário, para todos os efeitos legais, a alimentação, habitação, vestuário ou outras prestações “in natura” que a empresa, por força do contrato ou do costume, fornece habitualmente ao empregado.

A **Remuneração** é o somatório do salário com os adicionais e ganhos extras, como por exemplo adicional noturno, horas extras, gorjetas, comissões, participação de lucros, entre outros.

3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE- OBRA

Ao demitir um empregado, a empresa precisa estar preparada e se planejar, pois existem alguns valores que o empregador precisa ficar atento, principalmente quando o colaborador trabalhou muito tempo na empresa. Abaixo uma simulação:

Cargo: Gerente Contábil.

Salário atual: R\$ 7.000,00

Data de admissão: 19/05/2008

Data de saída: 25/08/2021

Saldo de dias: R\$ 5.833,33

Décimo terceiro: R\$ 4.666,67

Férias vencidas + 1/3: R\$ 9.333,33

Férias proporcionais + 1/3: R\$ 2.333,33

Multa 40% do FGTS: Em uma simulação, o funcionário tinha disponível um saldo de R\$ 91.840,00 no FGTS, totalizando a multa em **R\$ 36.736,00**.

Total da rescisão: R\$ 58.566,66

Neste caso, o funcionário não tinha horas extras e nem comissões, que são alguns exemplos que integram o décimo terceiro e as férias e que podem aumentar o valor rescisório.

É preciso ficar atento à data base convenção coletiva do sindicato, A lei 7.238/84, determina, em seu artigo 9º, que o funcionário dispensado nos trinta dias que antecedem a data base da categoria, sem justa causa, possui indenização equivalente a um salário.

O artigo 9º da lei diz: *“O empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30 (trinta) dias que antecede a data de sua correção salarial, terá direito a indenização adicional equivalente a um salário mensal”*

Outro ponto importante, é que em 01/2020 deixou de ser obrigatório o pagamento de mais 10% de multa em cima do FGTS, no caso da simulação acima, se ainda fosse obrigatório o valor seria R\$ 9.184,00 um valor significativo para o caixa da empresa.

3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS

Apresentaremos o conceito de risco e retorno, assim como o método payback de avaliação de investimentos.

O objetivo é analisar o payback do investimento de uma empresa na rescisão de um funcionário.

3.2.1 RISCO X RETORNO



Figura 3: Fonte (www.google.com.br)

A avaliação de risco e retorno é essencial para equilibrar uma carteira de investimentos em uma empresa.

São conceitos que andam de mãos dadas, quanto maior o risco, maior a chance de ganhos. Essa relação entre risco e retorno se faz necessária para diluir o risco e obter um maior retorno.

Vamos entender os conceitos de risco e retorno. Risco é toda possibilidade de um investimento alcançar ou não a rentabilidade desejada. Retorno é toda remuneração que se espera ter por um investimento.

Alguns fatores de risco são:

- crises econômicas;
- inflação;
- crises políticas;
- liquidez;
- baixa produtividade da empresa;
- volatilidade.

Alguns benefícios da relação entre risco e retorno são:

- melhor eficiência na carteira de investimentos;
- escolher a característica da carteira de acordo com suas necessidades e objetivos;
- diversificar seus investimentos por setores;
- aumentar o retorno de uma carteira mantendo os riscos a níveis iguais ou menores que o risco individual de cada ativo.

Entender e analisar os riscos e retornos faz com que a carteira de investimentos seja mais equilibrada, lembrando que nenhum investimento será sempre 100% garantido.

Dentre os diversos métodos que podem ser utilizados para se avaliar uma empresa, o fluxo de caixa é um dos mais utilizados, comentaremos quais seriam suas principais vantagens na mensuração de uma empresa.

3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS



Figura 4: Fonte (www.google.com.br) - Payback

Iremos conceituar Payback e descrever suas principais características.

Em seguida, com base no cálculo realizado da simulação realizada no tópico anterior sobre a possível rescisão de um funcionário, faremos a análise do payback dessa rescisão.

O objetivo é demonstrar em quanto tempo a empresa irá recuperar o investimento desse desligamento por meio da economia no desembolso do salário mensal desse funcionário.

Essa análise é feita constantemente pelas empresas para avaliarem a viabilidade de investimentos na redução do valor da folha de pagamento.

É lógico que essa decisão deve considerar outras variáveis, como o comprometimento da operação, a carga de trabalho nas equipes, a qualidade do trabalho ou serviço prestado, entre outras, mas com certeza a análise financeira pesará na decisão dos gestores e precisa estar muito bem fundamentada para uma melhor assertividade.

Payback é um indicador financeiro que mostra o tempo em que um investidor levará para recuperar sua aplicação inicial.

Para que este cálculo seja o mais preciso possível é necessário se ter um fluxo de caixa.

Um analista financeiro fará uso do payback para determinar se um projeto é viável ou não, levando em consideração o tempo de retorno do investimento.

O cálculo do payback pode ser feito de dois tipos:

- Payback simples: calculado sem considerar o valor do dinheiro no tempo;
- Payback descontado: traz os valores descontados para o presente por meio de taxa de juros.

Como qualquer indicador, o payback também possui vantagens e desvantagens.

Entre as vantagens podemos citar: fórmula fácil de aplicar, mostra o tempo de liquidez, ajuda a mensurar a viabilidade do negócio.

Entre as desvantagens citaremos: não serve para mensurar projetos mais longos, não leva em conta as entradas após o investimento ter sido recuperado.

Através de uma simulação num período de 12 meses, analisaremos se é viável a empresa realizar a rescisão de contrato de um funcionário que neste período não terá sua função em uso.

Salário com reajuste de 3% da categoria: R\$ 86.520,00

FGTS: R\$ 6.921,60

INSS folha: R\$ 19.034,40

Férias: R\$ 9.613,33

Décimo terceiro: R\$ 7.210,00

Vale alimentação: R\$ 4.800,00

Plano de saúde: R\$ 2.400,00

Total dos 12 meses: R\$ 136.499,00

Foram apresentadas aos diretores as simulações para rescisão de contrato, que hoje seria em torno de R\$56.500,00 e folha de pagamento com permanência na empresa por um período de 12 meses em torno de R\$136.400,00.

Esses cálculos tornam claro que neste momento o melhor será optar pela rescisão de contrato. A diferença é grande e esse valor de repente aplicado em outro investimento trará bons resultados.

4. CONCLUSÃO

Neste projeto, foi possível identificar que existem custos escondidos em uma rescisão e, a empresa precisa verificar se vale mesmo a pena desligar o funcionário, ou aproveitar o mesmo em outra função.

Além do salário, férias e décimo terceiro existe a multa de 40% do FGTS e alguns outros detalhes que são direitos e podem aumentar o valor da rescisão, isso precisa ser analisado com antecedência e com cautela para não impactar negativamente o caixa da empresa.

Podemos concluir dentro da área de investimentos que a aplicação da relação entre risco e retorno pode ser uma ótima estratégia para escolha das melhores ações para compor seu investimento.

Dessa forma haverá maior chance de sucesso, minimizando riscos e potencializando retornos.

Portanto, equilíbrio é a palavra-chave quando o assunto é risco e retorno.

REFERÊNCIAS

AMBEV. Sobre a AMBEV. Disponível em: <<https://www.ambev.com.br/sobre/>> Acessado em 09/06/2021.

ANDRÉ BONA. Risco e retorno: saiba como avaliar seus investimentos. Disponível em: <<https://andrebona.com.br/risco-e-retorno-saiba-como-avaliar-seus-investimentos/>> Acessado em 08/06/2021.

APPVIZER. Demissão data base: direito à indenização adicional. Disponível em: <<https://www.appvizer.com.br/revista/financas-contabilidade/contabilidade/demissao-data-base>> Acessado em 09/06/2021.

BLOG ONZE. O que é e como avaliar risco e retorno nos investimentos? Disponível em: <<https://www.onze.com.br/blog/risco-e-retorno/>> Acessado em 08/06/2021.

CONTA AZUL BLOG. Payback: como calcular o prazo de retorno de investimento. Disponível em: <<https://blog.contaazul.com/indicador-payback>> Acessado em 09/06/2021.

FLUA. Entenda o que é Payback e saiba como calcular. Disponível em: <<https://www.flua.com.br/blog/entenda-o-que-e-payback-e-saiba-como-calcular/>> Acessado em 09/06/2021.

GEN - NEGÓCIOS & GESTÃO. Métodos de análise de investimentos: o período de payback. Disponível em: <<https://gennegociosegestao.com.br/periodo-de-payback/>> Acessado em 09/06/2021.

PONTO TEL. Salário e remuneração: entenda a diferença e conheça os tipos! Disponível em: <<https://www.pontotel.com.br/salario-e-remuneracao-diferenca/>> Acessado em 09/06/2021.

SOCIEDADE DO INVESTIDOR. Payback: O Que é e Como Calcular. Disponível em: <<https://sociedadedoinvestidor.com.br/financas/payback/>> Acessado em 09/06/2021.

THE CAP FINANÇAS. Qual a Relação entre Risco e Retorno de um Investimento? Disponível em: <<https://comoinvestir.thecap.com.br/relacao-risco-retorno-investimentos/>> Acessado em 08/06/2021.

URBE.LAB. Entenda a relação entre risco e retorno de uma vez por todas! Disponível em: <<https://urbe.me/lab/risco-e-investimento/>> Acessado em 08/06/2021.