



# PROJETO DE EXTENSÃO

2021

**UNifeob**

| ESCOLA DE NEGÓCIOS

**UNIFEOB**

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

**ESCOLA DE NEGÓCIOS**

**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO DE EXTENSÃO**

**GESTÃO FINANCEIRA**

**Wi7H**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2021

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO DE EXTENSÃO**

**GESTÃO FINANCEIRA**

**Wi7H**

MÓDULO DE GESTÃO FINANCEIRA

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Contabilidade Geral – Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Prof. Mariângela Martimbianco Santos

Estatística Aplicada – Prof. Dirceu Fernandes Batista

Projeto de Gestão Financeira - Prof. Weliton de Oliveira Mengali

Alunos:

Bruna Gadelha Barros, RA 20001665

Camila Batista Nascimento, RA 20000530

Leonardo Alexandre Ferreira de Melo, RA 20001553

Thais Ferreira Dalcin, RA 20001064

Mentor:

Rafaela Pan

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2021

## SUMÁRIO

<b>GESTÃO FINANCEIRA</b>	<b>2</b>
<b>SUMÁRIO</b>	<b>4</b>
INTRODUÇÃO	5
<b>DESCRIÇÃO DA EMPRESA</b>	<b>6</b>
<b>MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA</b>	<b>8</b>
3.1. ANÁLISE FINANCEIRA	8
3.2 CICLO OPERACIONAL E FINANCEIRO	10
3.2.1 COMO CALCULAR O CICLO FINANCEIRO	11
<b>CONTABILIDADE GERAL</b>	<b>11</b>
4.1. ÍNDICES DE LIQUIDEZ	11
4.2 TAXA DE RETORNO	12
FINANÇAS CORPORATIVAS	13
GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	13
6.2 POSSÍVEIS PASSIVOS TRABALHISTAS	14
6.2.1 HORAS EXTRAS	14
6.2.2 ACÚMULO OU DESVIO DE FUNÇÃO	14
6.2.3 PAGAMENTO DE SALÁRIOS	15
6.2.4 RESCISÃO DE CONTRATO	15
6.2.5 GESTÃO DE PONTO INCORRETA	16
6.3 PASSIVOS TRABALHISTAS NO HOME OFFICE	16
RESULTADOS	17
CONCLUSÃO	17
REFERÊNCIAS	18

## 1. INTRODUÇÃO

O objetivo principal deste projeto integrado é apresentar à empresa With7. A empresa fornece atividades de intermediação e agenciamento de serviços e negócios em geral, onde abordam a criação e o desenvolvimento de marketing digital sendo especialistas em criar estratégias de comunicação on-line, projetos omnichannel, ideias, portais, performance e consultoria para negócios digitais, resultando análise de dados, segmentação de público e realidade de mercado com o objetivo de estreitar a relação entre on-line e off-line gerando tráfego e conversão de vendas.

Para o desenvolvimento deste projeto, utilizaremos os conhecimentos adquiridos ao decorrer do semestre.

A disciplina Finanças corporativas apresentada pelo Professor Dirceu Fernandes é um dos pilares essenciais, atribuindo nas decisões ligadas ao dinheiro de um negócio, o que, basicamente, envolve tudo que é decidido dentro do empreendimento, que serão decididas questões como os investimentos a serem realizados, a necessidade de financiamento de projetos por terceiros, o correto estabelecimento dos dividendos, pagamentos de contas, separação de gastos fixos e variáveis, entre outras ações.

Ao controlar as finanças, a empresa tem consciência sobre a sua real situação financeira. Ou seja, sabe exatamente quanto tem em caixa, os valores que podem ser investidos, entre outras variáveis.

Do mesmo modo, os Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada administrada pelo Professora Mariangela Santos Antônio Donizeti têm como papel principal a elaboração de informações por meio de ferramentas como pesquisas e questionários, assim coletamos os dados e realizamos usando métodos estatísticos criando bons resultados.

Ainda assim, a Gestão de Passivos Trabalhista ministrada pelo Professor Marcelo Siqueira influencia toda a proposta e o objetivo de proteger a integridade da empresa, tendo

em conta o acompanhamento do fluxo dos processos, Gerenciar os riscos, a análise de desligamentos, forma de contratação e planejamento de uma auditoria interna.

Assim, a Contabilidade Geral pelo professor Danilo Doval facilita pois tem como principal objetivo entregar dados concretos sobre a real situação financeira e econômica de uma empresa. Essa área de atuação busca estudar a trajetória da organização no aspecto financeiro, além de apresentar estimativas para o futuro.

Logo o projeto gestão estratégica, Professor Weliton de Oliveira Mengali contribui para o entendimento do contexto de gerenciamento de projetos dentro das organizações, conhecendo os processos e as atividades envolvidas na seleção, iniciação, planejamento, execução, controle e encerramento de um projeto, dominando e entendendo as técnicas e habilidades para planejar e controlar a gerência do projeto.

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

A Wi7h Solutions é uma empresa de tecnologia que trabalha com desenvolvimento de softwares e aplicações, desenvolvimento de websites, lojas virtuais e consultoria em marketing, localizada na Av. Dona Gertrudes 273, Centro – Sala 8, 2 andar, em São João da Boa Vista, São Paulo 13874663, BR.

Empresa privada, fundada em 2009 com o objetivo de criar a melhor experiência para os clientes através do desenvolvimento e marketing digital.

Há mais de 10 anos, são um E-commerce especializados em criar e desenvolver soluções e estratégias de comunicação on-line, projetos omnichannel, performance, ideias e consultoria para negócios digitais.

Em 2019, foram selecionados por uma aceleradora de investimento em Startup, e iniciaram o desenvolvimento da solução em varejo físico e digital, desde então entregam assim resultados para as empresas baseados em análise de dados, segmentação de público e realidade de mercado .

O foco é o futuro digital, sendo assim são especializados em desenvolver soluções totalmente digitais e personalizadas. Entendam o que as empresas precisam e criam uma

solução baseada em tal necessidade, pois em tempos atuais grande parte dos consumidores utilizam o meio digital para a realização de compras, ver informações, consultar dados, entre outras atividades.

Bem como, trabalham com o omnichannel digital, essa tendência do varejo permite a convergência do virtual e do físico, é uma estratégia e uso simultâneo e interligado de diferentes canais de comunicação, com o intuito de estreitar a relação entre online e offline, aprimorando, assim, a experiência do cliente.

Já os softwares personalizados desenvolvem soluções totalmente personalizadas aos negócios, com projetos on-demand, buscando atender de maneira customizada os seus clientes

Teve um aumento de 35% da produtividade, pela análise de dados métricas, assim sendo: Inteligência IA que é uma análise por inteligência artificial para auxiliar a direção da sua empresa, focado em tecnologia e precisão, a Analytics que tem a finalidade de integrar com plataformas de análises, gerando relatórios de dados completos, focado em Google e plataformas para consultas de relatórios personalizados que é integrada ao ERP.

Dentre assim o desenvolvimento integrado ao ERP e aos marketplaces do mercado, são Datasul, SAP, Totvs, Oracle, Mercado Livre, B2W, Carrefour, Magazine Luiza, entre outros.

A empresa acredita no mercado de marketing digital que continuou crescendo mesmo durante a crise econômica provocada pela Pandemia de Covid 19. Pois, foi de modo preciso que nesse momento que muitas empresas reinventaram sua forma de trabalhar, obrigadas pelas circunstâncias.

E por reinventar falamos de trabalho remoto e de trabalho online. Pois, para não fechar as portas, muitos negócios encontram na internet a solução para continuarem a operar

Sendo assim a Wi7h contribui para novas empresas entrando nesse novo rumo de empreendimento, ajudando e auxiliando em , novas ferramentas digitais para agilizar processos organizacionais internos e aumentar as vendas, para que as mudanças e inovações trazidas pelas mídias digitais tendem a elevar o crescimento da empresa e não ficando para trás dos concorrentes que já estão no meio online.

Sendo assim a empresa exerce o trabalho de um futuro digital, novas tecnologias, grandes resultados, oportunidades e desafios, com o foco de venda online em lojas e em todos os marketplaces do país. Elevando o faturamento das empresas do programa With7, vendendo de forma rápida, segura e eficiente.

### **3. MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA**

#### **3.1. ANÁLISE FINANCEIRA**

A análise financeira, também conhecida como análise econômica, consiste no acompanhamento da vida financeira de sua empresa. É o esforço dedicado à compreensão das finanças do seu negócio.

Pois, é através dela que identificamos ferramentas que nos permitem constatar a real situação financeira da organização e compreender a viabilidade do seu negócio se baseando na avaliação da estabilidade e na capacidade de geração de lucro.

Por esse motivo, deverá ser atividade estratégica constante na empresa e precisará partir do planejamento e monitoramento dos resultados da operação.

Após isso, teremos informações suficientes que ajudarão a identificar o desempenho verídico e se as finanças estarão positivas ou negativas, mostrando assim a capacidade econômica da empresa.

Outro fator muito importante para a prática desse processo é a atualização dos dados e informações contábeis.

Nesse momento, o contador ou escritório de contabilidade é indispensável. São eles quem oferecem e elaboram os relatórios financeiros da instituição:

- Balanço Patrimonial;
- Demonstrativo do Resultado do Exercício;
- Relatórios de Fluxo de Caixa;

Passo a passo para fazer uma análise financeira eficaz:

#### **1. Identifique o equilíbrio da sua empresa**

O equilíbrio deverá ser a prioridade da sua análise financeira. Pois, quando se trata desse quesito, significa que sua receita deverá ser superior às despesas e custos operacionais. Dessa forma, é possível identificar se seu negócio é realmente viável.

Além disso, existem diversos fatores que irão interferir na avaliação do seu fluxo de caixa, além de várias técnicas simples que deverão compor sua análise.

Acompanhe aqui algumas delas:

- Faturamento periódico;
- Custo Fixo;
- Custo Variável;
- Lucro Operacional;
- Margem de Contribuição;
- Preço de Vendas;
- Fluxo de Caixa;
- Crescimento;

ATIVO		CUSTOS FIXOS		CUSTOS VARIÁVEIS	
CAIXA	R\$ 120.000,00	INTERNET	R\$ 100,00	ENERGIA	R\$ 250,00
INVESTIMENTO	R\$ 2.500,00	SERVIDOR	R\$ 500,00	COMBUSTÍVEL	R\$ 300,00
		SOFTWARES	R\$ 250,00		
		LIMPEZA	R\$ 300,00		
		SALÁRIO	R\$ 5.000,00		

## 2. Monitore os Indicadores Econômicos do negócio:

Esses índices têm o objetivo de revelar a saúde da organização e também viabilizar comparativos de desempenhos, avaliando os resultados das alternativas tomadas em determinados períodos de tempo.

Pois, permite que o gestor avalie os eventuais erros, suas correções e soluções para minimizar os impactos econômicos na organização.

A seguir, alguns índices econômicos aos quais os gestores deverão se atentar para melhoria econômica financeira do seu negócio:

- Índice de Liquidez;
- Índice de endividamento;
- Índice de prazo médio de pagamento;
- Índice de prazo de recebimento;

Para realizar estes índices é preciso ter o Demonstrativo do Resultado do Exercício para analisar o crescimento e o endividamento da empresa.

Exemplo:

ATIVO	2018	AH	AV %	2019	AH	AV %	PASSIVO	2018	AH	AV %	2019	AH	AV %
CIRCULANTE	R\$ 60.000,00	100	63,2%	R\$ 77.000,00	128,3	61,6%	CIRCULANTE	R\$ 36.000,00	100	37,9%	R\$ 49.700,00	138,1	39,0%
CAIXA	R\$ 30.000,00	100	31,6%	R\$ 35.000,00	116,7	28,0%	FORNECEDORES	R\$ 15.000,00	100	15,8%	R\$ 22.000,00	146,7	17,6%
BANCO	R\$ 20.000,00	100	21,1%	R\$ 30.000,00	150,0	24,0%	FGTS A PAGAR	R\$ 9.000,00	100	9,5%	R\$ 9.700,00	107,8	7,8%
ESTOQUE	R\$ 10.000,00	100	10,5%	R\$ 12.000,00	120,0	9,6%	EMPRÉSTIMOS	R\$ 12.000,00	100	12,6%	R\$ 18.000,00	150,0	14,4%
NÃO CIRCULANTE	R\$ 35.000,00	100	36,8%	R\$ 48.000,00	137,1	38,4%	NÃO CIRCULANTE	R\$ 20.000,00	100	21,10%	R\$ 13.500,00	67,5	10,8%
REALIZÁVEL LONGO PRAZO							FINANCIAMENTOS	R\$ 15.000,00	100	15,8%	R\$ 7.000,00	46,7	5,6%
DUPLICATAS A RECEBER	R\$ 10.000,00	100	10,5%	R\$ 15.000,00	150,0	12,0%	EMPRÉSTIMO CONTROLADORA	R\$ 5.000,00	100	5,30%	R\$ 6.500,00	130,0	5,2%
INVESTIMENTOS							PATRIMÔNIO LÍQUIDO	R\$ 39.000,00	100	41,1%	R\$ 61.800,00	158,5	49,4%
PARTICIPAÇÃO EM EMPRESAS	R\$ 5.000,00	100	5,3%	R\$ 6.000,00	120,0	4,8%	CAPITAL SOCIAL	R\$ 35.000,00	100	36,8%	R\$ 50.000,00	142,9	40,0%
IMOBILIZADO							RESERVA LUCRO	R\$ 4.000,00	100	4,2%	R\$ 11.800,00	295,0	9,4%
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	R\$ 10.000,00	100	10,5%	R\$ 15.000,00	150,0	12,0%							
INTANGÍVEL													
MARCAS & PATENTES	R\$ 10.000,00	100	10,5%	R\$ 12.000,00	120,0	9,6%							
TOTAL	R\$ 95.000,00	100	100%	R\$ 125.000,00	131,6	100%	TOTAL	R\$ 95.000,00	100	100%	R\$ 125.000,00	131,6	100%

	2018	2019	
LIQUIDEZ IMEDIATA	1,39	1,31	BOM, mas piorou um pouco
LIQUIDEZ CORRENTE	1,67	1,55	BOM, mas piorou um pouco
LIQUIDEZ SECA	1,39	1,31	BOM, mas piorou um pouco
LIQUIDEZ GERAL	1,25	1,46	BOM e melhorou
ENDIVIDAMENTO QUANTIDADE	0,59	0,51	UM POUCO ALTO - melhorou
ENDIVIDAMENTO QUALIDADE	0,64	0,79	RUIIM - piorou
ENDIVIDAMENTO 3os/PRÓPRIO	1,44	1,02	UM POUCO ALTO - melhorou

É importante que compreenda que todas as empresas, mesmo que sejam pequenas, façam a análise periodicamente e lembre-se que a análise financeira é a chave do sucesso para sobrevivência no mundo dos negócios.

A análise financeira é mais que um simples registro. Ela será sua bússola e indicará o caminho que suas operações deverão seguir para se manter como modelo de saúde financeira.

### 3.2 CICLO OPERACIONAL E FINANCEIRO

Quando se trata de gestão financeira, além dos conceitos de fluxo de capital, capital de giro, dentre outros, há mais dois conceitos que todo empreendedor precisa entender para garantir que as finanças do negócio sejam bem-sucedidas: o ciclo operacional e o ciclo financeiro.

A avaliação da saúde financeira da empresa é feita a partir da análise dos ciclos que andam junto com o dinheiro ao longo do processo produtivo. Assim, munidos dessas ferramentas, você vai conhecer melhor a eficiência dos processos e investimentos do negócio, compreender a sua liquidez, rentabilidade e mais.

O ciclo operacional se refere ao tempo médio entre a aquisição de um produto até a venda ao cliente. Basicamente, esse é o tempo em que não acontecem entradas e a empresa custeia a produção.

Isso inclui todos os processos operacionais, desde a compra, estocagem e transformação da matéria-prima (caso se aplique ao seu contexto), como também o pagamento ao fornecedor, venda e recebimento dos valores.

Já o ciclo financeiro, também conhecido como ciclo de caixa, envolve toda a movimentação de capital da sua empresa, ou seja, o caminho que o dinheiro percorre até chegar ao seu destino final. Por esta razão, é comum que chamem o ciclo financeiro de “caminho do dinheiro”.

Esse ciclo permite que você projete o tempo que a sua empresa vai precisar de capital para manter as atividades. Vamos olhar mais atentamente cada um desses fluxos.

### 3.2.1 COMO CALCULAR O CICLO FINANCEIRO

Por sua vez, segue uma fórmula que depende especialmente do ciclo operacional. A fórmula é a seguinte: ciclo financeiro = ciclo operacional – prazo médio de pagamentos aos fornecedores.

Para calcular esse ciclo, é preciso saber o prazo médio de pagamento (PMP), que é o tempo médio que a empresa leva para pagar aos fornecedores.

Um exemplo é a loja de calçados. Sabendo que o ciclo operacional dessa loja é de 20 dias. Suponha que o prazo médio de pagamento aos fornecedores é de 5 dias. Nesse caso, o ciclo financeiro da loja é de 15 dias. Isso significa que a cada 15 dias, a empresa precisará ter dinheiro em caixa para pagar os seus fornecedores.

Conforme este exemplo, a loja de calçados tem um ciclo operacional de 20 dias, mas um ciclo financeiro de 15 dias. Isso significa que cinco dias antes de vender e receber por todo o seu estoque, a empresa precisará ter dinheiro em caixa para pagar seus fornecedores.

Mas é importante se lembrar sempre que cada direção tomada possui seus custos. Ao atrasar o pagamento ao fornecedor, você está incorrendo em multa e juros. Ao antecipar recebíveis, você também tem que pagar juros e, portanto, abdicar de uma parcela da sua receita. De maneira semelhante, descontos ou promoções também reduzem sua receita. O melhor caminho sempre dependerá da necessidade de capital, dos juros, das taxas e do tempo entre cada recebimento das vendas e pagamento dos fornecedores.

## 4. CONTABILIDADE GERAL

### 4.1. ÍNDICES DE LIQUIDEZ

Os índices de liquidez são indicadores financeiros de análise de crédito que revelam quanto a empresa possui de recursos disponíveis para quitar suas obrigações com terceiros.

Estes indicadores, portanto, indicam a capacidade de pagamento de uma empresa. Eles são calculados através de um quociente que relaciona os valores de seu ativo com os valores de seu passivo.

Índice de liquidez corrente:  $\text{Ativo Circulante} / \text{Passivo Circulante}$

Índice de liquidez seca:  $(\text{Ativo Circulante} - \text{Estoques}) / \text{Passivo Circulante}$

Índice de liquidez geral:  $(\text{Ativo Circulante} + \text{Realizável à Longo Prazo}) / (\text{Passivo Circulante} + \text{Exigível à Longo Prazo})$

Índice de liquidez imediata:  $\text{Disponível} / \text{Passivo Circulante}$

Índice de liquidez maior do que 1: a empresa possui alguma folga para cumprir com suas obrigações

Índice de liquidez igual a 1: os valores à disposição da empresa empatam com as contas que ela tem para pagar.

Índice de liquidez menor do que 1: se a empresa precisasse quitar todas as suas obrigações no curto prazo, ela não teria recursos suficientes.

A empresa Wi7H é saudável em seu atual momento, pois tem disponível em caixa uma quantia de R\$ 120.000,00, e tem como despesas em seu passivo circulante um valor de R\$ 8.300,00.

## 4.2 TAXA DE RETORNO

ROI é a abreviação do inglês return on investment (Retorno do investimento). É um indicador que fornece o resultado final de cada ação ou campanha, além de mensurar o custo com novas ferramentas e treinamentos para a área.

Dessa forma, você pode identificar quais investimentos valem a pena e como otimizar aqueles que já estão funcionando para que possam performar ainda melhor.

$\text{ROI} = (\text{Receita} - \text{Custo do Investimento}) / \text{Custo do investimento}$

A Wi7H possui um investimento mensal de aproximadamente R\$ 7.500,00, e um faturamento de aproximadamente R\$ 55.000,00 por mês

$\text{ROI} = (55.000 - 2.500) / 2.500 = 21$

O Retorno Sobre o Investimento foi de 21 vezes o investimento inicial, ou seja, 2100% de retorno.

## 5. FINANÇAS CORPORATIVAS

Com base nos dados fornecidos pela empresa Wi7h, montamos um Fluxo de Caixa Operacional.

O fluxo de caixa operacional contabiliza as transações financeiras relacionadas às operações responsáveis por manter a sobrevivência da empresa. Aqui entram os gastos com abastecimento de estoque, pagamento de salários e contas, entre outros.

Dados:

Faturamento mensal: R\$ 55.000,00

Despesas: R\$ 8.300,00

Impostos a recolher: 4,5% = R\$ 2.475,00

Fluxo de caixa operacional (FCO)= (lucro antes dos impostos + desvalorização) – impostos

$FCO = 55.000 - 8.300 - 2.475$

$FCO = 44.225,00$

O seu fluxo de caixa operacional está positivo, isso indica que todos os gastos da empresa foram cobertos com a produção, ou seja, a empresa registrou mais entradas do que saídas no período analisado. Assim, o negócio auferiu lucros financeiros, estando no caminho certo.

## 6. GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Passivo Trabalhista são os valores que devem ser pagos relativos a obrigações trabalhistas. Trata-se da soma das obrigações financeiras que uma empresa tem com seus funcionários ou com o Estado, em decorrência das relações de trabalho.

Nessa conta entram tanto as obrigações regulares (salários, benefícios, encargos) quanto aquelas que podem ou não aparecer (custos com processos trabalhistas, indenizações). Se a empresa não mantém o controle de seu passivo trabalhista, isso pode causar um grave impacto nas finanças do negócio, além de prejudicar sua imagem no mercado.

### 6.1 COMO OS PASSIVOS TRABALHISTAS IMPACTAM NO PLANEJAMENTO DA EMPRESA

A empresa Wi7h possui um total de seis funcionários, sendo eles, Eduardo Marques CEO e fundador da empresa, João Roqueto responsável pelo designer, Agnes Salvino responsável pelas mídias sociais, Gabriel Kanawat responsável pelo desenvolvimento de sistemas, Mateus Gomes e Carlos Alonso responsáveis pela área comercial da empresa.

## 6.2 POSSÍVEIS PASSIVOS TRABALHISTAS

### 6.2.1 HORAS EXTRAS

A hora extra acontece quando o funcionário presta serviço além do seu horário estabelecido em contrato, seja antes ou depois da jornada de trabalho. Muitas empresas necessitam de reforços na produção para dar conta da demanda em alguma época específica do ano.

Por exemplo, caso a Wi7h tenha um prazo curto para entregar um projeto e façam com que os colaboradores fiquem por mais tempo na empresa. Devem pagar um valor adicional ao salário.

O problema é que a falta de registro de ponto pode dificultar o pagamento correto das horas extras. Então, quando o colaborador deixa a empresa, pode mover um processo e causar um passivo trabalhista contra ela.

As empresas precisam registrar corretamente o horário de chegada e de saída de cada colaborador. O Pontoweb, por exemplo, faz a marcação de horas extras de maneira automática, basta que o profissional tenha feito a sua batida além do horário registrado de sua jornada.

### 6.2.2 ACÚMULO OU DESVIO DE FUNÇÃO

O setor de Recursos Humanos da Wi7h precisa ficar atento a possíveis desvios de função. É essencial que a empresa faça o registro das atividades de maneira correta, tudo na carteira de trabalho. Por outro lado, quando as anotações não são corretas, torna-se uma das principais causas para passivos trabalhistas.

O artigo 468 da CLT determina que os colaboradores devem exercer somente atividades para as quais foram contratados. Contudo, é possível fazer alterações ao longo do

contrato de trabalho. Assim, serão consideradas atividades lícitas apenas aquelas que estiverem registradas.

É considerado desvio de função quando o colaborador é contratado para realizar uma atividade, mas acaba sendo encaminhado para outro setor. Então, quando o salário pago não é correspondente ao que está fazendo, pode haver problema. Por exemplo, um vendedor externo que passa a ser caixa da loja.

### 6.2.3 PAGAMENTO DE SALÁRIOS

O setor de RH deve ficar atento aos salários pagos aos colaboradores que executam funções semelhantes e possuem qualificações parecidas. Levando isso em consideração, o salário dos profissionais não pode ser muito diferente. Isso está previsto no artigo 461 da CLT.

Se isso acontecer, o colaborador que estiver se sentindo prejudicado poderá fazer o ajuizamento da ação, requerendo a equiparação salarial. Não importa qual é o sexo do profissional, se a função for a mesma do que algum colega, mas ele receber menos, poderá entrar na Justiça do Trabalho.

A equiparação salarial é válida apenas em casos em que o trabalhador tem a mesma produtividade e perfeição técnica de um colega. Portanto, não basta que os dois executem o mesmo tipo de atividade, o nível de trabalho também deve ser o mesmo.

### 6.2.4 RESCISÃO DE CONTRATO

Uma das causas mais comuns de passivos trabalhistas acontece durante a rescisão de contrato. Quando um colaborador é dispensado a empresa precisa ter dinheiro em caixa para realizar o pagamento de todas as verbas rescisórias. Desse modo, é necessário fazer o pagamento de todas as obrigações, respeitando prazos.

O empregador precisa fazer o pagamento da multa de 40% do FGTS em até 10 dias após o encerramento do contrato de trabalho. Esse é o mesmo prazo que as empresas possuem para marcar o exame demissional dos colaboradores desligados. Existem muitos outros prazos que devem ser cumpridos, para evitar passivos trabalhistas.

### 6.2.5 GESTÃO DE PONTO INCORRETA

A legislação trabalhista determina que empresas com 20 colaboradores ou mais devem fazer o registro de ponto. Isso pode acontecer de maneira manual, eletrônica ou digital. Contudo, é bom frisar que apenas anotar em um livro ponto não é a melhor das ideias, já que assim as batidas ficam sujeitas a erros humanos.

Por outro lado, quando os registros ficam armazenados em um relógio ponto ou em um software, a empresa passa a ter muito mais segurança. No caso de um processo judicial, será possível mostrar como os encargos foram pagos de maneira adequada.

A gestão de ponto adequada faz com que nenhuma das partes saia prejudicada. Porque um colaborador que falta demais pode ter descontos em seu período de férias, mas nem sempre os gestores lembram disso. No caso dos funcionários, eles não deixam de receber valores, já que tudo fica anotado.

### 6.3 PASSIVOS TRABALHISTAS NO HOME OFFICE

O *home office* tornou-se popular durante a pandemia, quando a crise sanitária e as medidas de isolamento obrigaram muitas empresas a permitir que seus empregados trabalhassem de casa. O *home office* foi regulamentado a partir da Reforma Trabalhista de 2017 e possui um capítulo específico sobre o tema. Sendo assim:

Art. 75-B. Considera-se teletrabalho a prestação de serviços preponderantemente fora das dependências do empregador, com a utilização de tecnologias de informação e de comunicação que, por sua natureza, não se constituam como trabalho externo.

Essas condições permanecem válidas para as relações já existentes durante a vigência da Medida Provisória, mas precisam ser objeto de aditivo, especialmente para os contratos iniciados após esse prazo. No entanto, alguns outros benefícios, referentes à natureza do trabalho remoto também precisam ser acordados, segundo a Lei.

Considerada uma modalidade especial, ela deve ser regulamentada pelo empregador via aditivo contratual. O aditivo deve regular, dentre outras coisas: (i) o fornecimento dos equipamentos tecnológicos e da infraestrutura necessária e adequada à prestação do trabalho remoto, bem como sobre o reembolso das eventuais despesas arcadas pelo empregado; (ii) opção pelo trabalho remoto; (iii) medidas de prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

Nesse caso o empregador pode acordar um valor mensal a ser pago ao trabalhador a título de ajuda de custo ou então o funcionário pode apresentar as faturas para recebimento de reembolso, tudo dependerá do que está regulamentado pelo aditivo contratual.

É primordial a atenção a esses pontos, pois a falta de menção a itens no modelo de contrato de trabalho home office pode gerar passivos trabalhistas futuramente.

Quanto às horas extras, o tema ainda é polêmico no meio jurídico. A Reforma Trabalhista exclui a necessidade de controle de jornada para esses trabalhadores. Entretanto, o Ministério Público do Trabalho entende que a Lei deve exigir que as empresas utilizem meios tecnológicos para controlar o ponto do empregado remoto e limitar a sua jornada, de acordo com os parâmetros seguidos para outros funcionários, pois essa norma abriria espaço para eventuais abusos.

Como a questão ainda não foi totalmente pacificada, a melhor alternativa é não correr riscos e adotar um sistema de controle de jornada também aos trabalhadores em home office, pois não é incomum que juízes decidam subjetivamente questões ainda nebulosas.

Em uma modalidade recente e só possível graças ao avanço da tecnologia, todas as precauções devem ser tomadas, pois os passivos trabalhistas costumam ser despesas não previstas e que podem impactar diretamente na saúde financeira de uma empresa.

## **7. RESULTADOS**

Acreditamos que o resultado do projeto foi o esperado, finalizando com eficácia e com todo o conhecimento ao decorrer do semestre. A equipe faz a entrega com o sentimento de dever cumprido. Acreditando sempre na evolução com o passar dos semestres e anos, assim sempre adquirindo novos conhecimentos e tornando profissionais melhores.

## **8. CONCLUSÃO**

Concluimos que nosso projeto integrado tem a finalidade de transpassar todo o conhecimento adquirido durante esse semestre, mostrando o crescimento do conhecimento intelectual e adquirindo experiências para o mercado de trabalho, satisfeitos com os resultados obtidos juntamente com toda a equipe docente desse módulo de administração.

O objetivo foi transpassar a importância da empresa With7 que é de extrema relevância entre as atividades de intermediação e agenciamento de serviços.

Já que o foco da empresa é o desenvolvimento de softwares, aplicações, desenvolvimento de websites, lojas virtuais e consultoria em marketing, a sua criação de projetos que melhoram o futuro e bem estar social geram ótimos benefícios de marketing digital que hoje é a maior estratégia empresarial de otimização de lucros.

O objetivo de finalizar o projeto de uma forma coerente e completa para nossa equipe de professores e assistentes, assim como todos os demais leitores foi concretizado.

## 9. REFERÊNCIAS

**WI7H: A MELHOR EXPERIÊNCIA!.** Disponível em: <http://www.wi7h.com.br>. Acesso em: 05 out. 2021.

RETORNO, Equipe Mais. **PASSIVOS TRABALHISTAS: o que é passivo trabalhista. O que é Passivo Trabalhista.** Disponível em: <https://maisretorno.com/portal/termos/p/passivo-trabalhista#1-o-que-é-passivo-trabalhista>. Acesso em: 18 set. 2021.

MATEUS. **Mercado de marketing digital cresce no Brasil a cada ano: porque o mercado de marketing digital cresce tanto?.** Porque o mercado de marketing digital cresce tanto? 2021. Disponível em: <https://costanorte.com.br/colunas/detudoumpouco/mercado-de-marketing-digital-cresce-no-brasil-a-cada-ano-1.341906>. Acesso em: 28 set. 2021.

AGOSTINI, Bruna Occhi. **7 principais causas de passivos trabalhistas.** Disponível em: <https://ahgora.com/blog/causas-passivos-trabalhistas/>. Acesso em: 20 out. 2021.

(org.). **8 práticas de gestão de pessoas para diminuir o passivo trabalhista.** Disponível em: <https://www.employer.com.br/blog/8-praticas-de-gestao-de-pessoas-para-diminuir-o-passivo-trabalhista/>. Acesso em: 20 out. 2021.

SCUA (org.). **Passivo trabalhista no home office: quais as principais questões?** Disponível em: <http://www.scua.com.br/passivo-trabalhista-no-home-office-quais-as-principais-questoes/>. Acesso em: 25 out. 2021.

FINANCEIRO, Dicionário (ed.). **O que são índices de liquidez?** Disponível em: <https://www.dicionariofinanceiro.com/indices-de-liquidez/>. Acesso em: 18 out. 2021.

DIGITAIS, Resultados (ed.). **ROI: o que é, como e por que calcular o Retorno sobre o Investimento.** 2021. Disponível em: <https://resultadosdigitais.com.br/blog/o-que-e-roi-retorno-sobre-investimento/>. Acesso em: 25 out. 2021.

URBA, Viva (ed.). **O que é fluxo de caixa operacional e como usá-lo na sua empresa?** 2020. Disponível em: <https://vivaurba.com.br/blog/fluxo-de-caixa-operacional/>. Acesso em: 19 out. 2021.

## 10. ANEXO





