



PROJETO DE EXTENSÃO

2021

UNifeob

| ESCOLA DE NEGÓCIOS

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE EXTENSÃO

<UNIFEOB>

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2021

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE EXTENSÃO

<UNIFEOB>

MÓDULO DE GESTÃO DE PESSOAS

Avaliação de Desempenho - Prof. José Marcio Carioca

Seleção e Retenção de Talentos - Prof. Marcelo Alexandre Correia da Silva

Liderança e Coaching - Prof. Almir Abreu

Departamento Pessoal - Prof. Danilo Morais Doval

Projeto de Gestão de Pessoas - Ana Carolina Maldonado Mattos

Alunos:

Adilson Roberto Fernandes Simões Júnior, RA 21001215

Danilo Henrique Monteiro de Araújo, RA 19001430

Igor Ryan Rodrigues Zanetti, RA 19001447

Isabela Anacleto, RA 19001477

Leticia Lino Dias, RA 19001437

Mentor:

Gabriel Carvalho Quesada, RA 19000499

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2021

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3 METODOLOGIA	5
4 RESULTADOS	6
5 CONCLUSÃO	7
6 REFERÊNCIA	8
7 ANEXOS	9

1 INTRODUÇÃO

O projeto consiste na capacitação dos estagiários da Unifeob, e a nossa proposta caminha em um nicho de integração dos mesmos na empresa, de forma que ele possa aprender, usar seus conhecimentos em prol da organização, e que seja, também, algo colaborativo para a própria universidade.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

- **Número do CNPJ:** 59.764.555/0002-33
- **Razão Social:** Fundacao De Ensino Octavio Bastos
- **Nome Fantasia:** Unifeob
- **Endereço:** Av. Dr. Otávio da Silva Bastos, 2439 - Jardim Nova São João, São João da Boa Vista - SP, 13874-149
- **Atividade econômica:** 8531-7/00 :: Educação de superior - graduação
- **Concorrentes:** UNIFAE (São João da Boa Vista); PUC Minas (Poços de Caldas); Pitágoras (Poços de Caldas) e UNIP (São José do Rio Pardo) UNIPINHAL (Espírito Santo do Pinhal)

3 METODOLOGIA

Para dar prosseguimento ao trabalho, foi essencial realizar uma breve pesquisa para compreender melhor as dores e as carências dos estagiários na instituição de ensino, e dessa forma preparar um projeto que fosse capaz e eficaz em atingir o objetivo proposto. Portanto, a proposta feita pelo grupo foi toda embasada nesses dados.

Abaixo segue um breve relatório dos resultados obtidos:

Foi constatado que os estagiários possuem diversas necessidades como falta de feedback, falta de acompanhamento e supervisão.

Também foi constatado que a maioria dos estagiários nas condições atuais, ao invés de crescer profissionalmente na instituição, pretendem tentar outras possibilidades.

Vale ressaltar, que, se o objetivo da Unifeob é o desenvolvimento dos estagiários, um passo indispensável é a avaliação de desempenho.

Cada um dos estudantes/estagiários tem o seu próprio tempo de aprendizado e dificuldades. Quais são essas dificuldades e dores? A resposta para essas perguntas a avaliação de resultado trará e, feita periodicamente possibilitará analisar a evolução de cada indivíduo.

Sugere-se que uma avaliação seja feita no início do estágio para entender melhor os objetivos pessoais de cada estagiário. Depois uma avaliação no terceiro mês para verificar o aprendizado e adaptação durante o período. Passada a primeira avaliação, recomenda-se uma periodicidade de seis meses para as próximas.

Com a pesquisa pronta, seguir-se-á um projeto em acordo com cada curso, com uma proposta diferente para cada área, que deixaria o aluno capacitado, seria bom para a instituição e também para a comunidade, se o curso permitir essa vertente.

Por exemplo: os estagiários de veterinária da Unifeob podem abrir um mutirão de castração e vacinação para animais, em um preço mais em conta (na medida orçamentária), iriam então, ter a oportunidade de aprender na prática, além de servir a comunidade, possibilitando à famílias de rendas menores de cuidar de seus animais com estas vacinas e castrações, e além disso, a Unifeob pode até vir à lucrar dependendo da demanda.

Nota: cada proposta ficaria em conformidade com a coordenação de cada curso.

4 RESULTADOS

Os resultados esperados são que: novas práticas de estágio sejam estabelecidas pela Unifeob, de forma que possa melhorar a motivação dos estagiários, que ao que fora constatado, não está em um bom nível, além de que seja benéfico para a instituição, de modo que, o estágio não seja visto apenas como uma forma de renda, mas também como algo que ensina e capacita os seus para o futuro.

5 CONCLUSÃO

Pode-se concluir que foi definido um projeto de avaliação de desempenho dos estagiários da UNIFEOB, para que assim fosse identificadas as dores dos mesmos e pontos de melhoria, partindo do princípio de que cada um é único e tem seu tempo de aprendizado, e a partir disso criar um projeto de integração.

As principais dificuldades que foram encontradas através das pesquisas e conversas com os mesmos, foi a carência de supervisão e de feedback, além disso, consultando professores, constata-se que atualmente é comum ser atribuído ao estagiário várias tarefas na empresa, assim, desviando o foco de aprendizagem do mesmo.

Assim, concluímos que a proposta do grupo é mudar esse paradigma e trazer o foco para capacitar os estagiários, o que irá trazer benefícios à instituição, com o aumento da motivação dos funcionários.

6 REFERÊNCIA

AMBRUST, Gabrielly. O que é avaliação de desempenho? Objetivos, 9 tipos e como fazer. GUPY, 2021.

Disponível em: <<https://www.gupy.io/blog/avaliacao-de-desempenho>>. Acesso em: 23/10/2021

Como fazer uma avaliação de desempenho. Endeavor. 2020. Disponível em:<<https://endeavor.org.br/pessoas/como-fazer-uma-avaliacao-de-desempenho-de-qualidade-em-sua-empresa/>>. 23/10/2021

7 ANEXOS