



PROJETO DE EXTENSÃO

2021

UNifeob

| ESCOLA DE NEGÓCIOS

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE EXTENSÃO

Círculos da Vida

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2021

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE EXTENSÃO

Círculos da Vida

MÓDULO DE GESTÃO DE PESSOAS

Avaliação de Desempenho - Prof. José Marcio Carioca

Seleção e Retenção de Talentos - Prof. Marcelo Alexandre Correia da Silva

Liderança e Coaching - Prof. Almir Abreu

Departamento Pessoal - Prof. Danilo Moraes Doval

Projeto de Gestão de Pessoas - Prof. Ana Carolina Maldonado Matos

Alunos:

Camila Alves Batista, RA 19000474

Leticia Elidio De Souza, RA 19001021

Luian Guilherme Silva, RA 19001760

Luis Gustavo Ferreira, RA 19001214

Luiz Felipe Dos Reis Rossi, RA 19000233

Mentor:

Guilherme Ferreira Mariano, RA 20001021

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2021

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	6
3 METODOLOGIA	7
4 RESULTADOS	9
5 CONCLUSÃO	10
6 REFERÊNCIA	11
7 ANEXOS	12

1 INTRODUÇÃO

Neste projeto, temos como objetivo a criação de um aplicativo que possibilite o resgate do sentido da conversa e do aprendizado, por meio de grupos de discussão. O mesmo será direcionado para o público corporativo, em salas abertas e privadas, será possível criar, fazer amigos e desenvolver insights organizacionais.

No cenário atual, proporcionar oportunidades e engajamento no trabalho é essencial para o pleno desenvolvimento dos colaboradores e empresas, garantindo sua estabilidade e ascensão no mundo corporativo. Esperamos impactar positivamente diversas culturas e formatos institucionais, trazendo experiências significativas para os usuários de todos os níveis hierárquicos.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa Círculos da Vida atua no mercado de consultoria e desenvolvimento humano, ajudando no reconhecimento das emoções e criando provocações mentais para o estímulo dos profissionais.

A empresa de CNPJ 16.539.154/0001-96 não apresenta fornecedores diretos, apenas prestadores de serviços e está localizada em São João da Boa Vista - SP, CEP 13870-210 no endereço Rua Dr. Teófilo Ribeiro de Andrade, N°67, centro.

Seu público alvo são empresas de pequeno, médio e grande porte sediadas em todo Brasil, trazendo abordagens físicas, emocionais, mentais e externas. Sua principal concorrente na região seria a Engaja, que além dos serviços de consultoria também faz a intermediação nos processos seletivos.

3 METODOLOGIA

Após a análise do cenário macroeconômico e social, consideramos que um aplicativo simples e intuitivo seria a melhor forma de estruturar nosso projeto organizacional. Dentro do mesmo, os líderes e liderados poderão encontrar diversos ambientes, como:

1. Salas interativas e personalizadas
 - Os colaboradores têm liberdade para criar salas sobre determinados assuntos e eventos, personalizando suas configurações, com mensagens anônimas, enquetes, reuniões programadas e ações pessoais.
2. Direcionamento diário
 - Os líderes e gestores de cada área podem criar checklists diários, semanais e mensais, facilitando a programação das metas individuais e gerais, assim como o acompanhamento de desempenho.

A avaliação de desempenho acontece numa relação de troca, de intercâmbio e se distribui por toda uma equipe de pessoas que abrange desde o próprio avaliado até aqueles que têm poder de decisão dentro da organização.

(BERGAMINI E BERALDO, 1988, p.49)

3. Suporte psicológico
 - Psicólogos e profissionais de saúde laboral estarão disponíveis para consultas diariamente, com horário agendado ou encaixes na agenda, para a melhor disposição e saúde mental dos participantes da instituição.
4. Comunicação RH
 - Para facilitar o fluxo de informações e desburocratizar o acesso ao RH e DP, os trabalhadores terão um chat seguro e direto com o departamento.
5. Chat Anônimo
 - Para denúncias, sugestões e assuntos confidenciais o chat anônimo será uma oportunidade de livre expressão, com a garantia de zero retaliação ou quebra de sigilo.

Portanto, com este aplicativo abrimos margem para que diversas áreas e instituições possam se integrar em um mesmo ambiente, compartilhando conhecimento e desenvolvendo competências de maneira eficaz, conforme Fleury (2002) afirma:

Os conhecimentos e o know-how não adquirem status de competência a não ser que sejam comunicados e utilizados. A rede de conhecimento em que se insere o indivíduo é fundamental para

que a comunicação seja eficiente e gere competência. A noção de competência aparece, assim, associada a verbos e expressões como: saber agir, mobilizar recursos, integrar saberes múltiplos e complexos, saber aprender, saber se engajar, assumir responsabilidades, ter visão estratégica. Do lado da organização, as competências devem agregar valor econômico para a organização e valor social para o indivíduo. (FLEURY, 2002, p. 55)

Estudos demonstram que um bom desenvolvimento do colaborador, incluindo habilidades técnicas e interpessoais, contribui com o alinhamento de metas e engajamento, mecanismos que contribuem com o diálogo e performance, como o aplicativo desenvolvido durante esta pesquisa, são aliados para injetar estímulos nos profissionais, focando em sua saúde mental e plano de carreira, e diminuir custos operacionais, empresas como Nestlé e Porto Seguro investiram alto para preservar o bem estar de seus funcionários durante a pandemia, e hoje vem colhendo os resultados de uma equipe grata e produtiva.

Na Nestlé, uma das adeptas do movimento, os profissionais têm direito a um profissional especializado para aconselhamento e orientação de crises, assim como o treinamento dos líderes para a conquista de boas condutas. Já entre as práticas adotadas com a chegada da pandemia estão a adoção do home office, o estabelecimento de horários flexíveis para determinadas funções e novas rotinas de trabalho. Por fim, a gigante de alimentos oferece acompanhamento individualizado para os profissionais, incluindo uma rede de apoio permanente formada por médicos, enfermeiros, nutricionistas e psicólogos. (SARAIVA, MARIA LAURA, 2021, Como 8 empresas atuaram na pandemia para preservar o bem-estar e a saúde mental de seus colaboradores, FORBES)

4 RESULTADOS

A pesquisa “O real impacto do talento”, realizada pelo Sebrae e a Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) comprovou que as organizações que tem uma boa gestão de talentos, envolvendo investimentos em treinamentos e saúde mental, obtiveram melhores resultados em seus negócios, independentemente de seu porte ou localização, incluindo 30% de microempresas, 45% pequenas empresas, 23% médias e 12% grandes.

Portanto, após a aplicação do projeto, é esperado um aumento no índice de engajamento e produtividade dos colaboradores, assim como uma melhora na comunicação entre departamentos. Ressaltamos a necessidade de diferentes abordagens, psicológicas, emocionais e profissionais durante o processo laboral, preservando a essência da empresa Círculos da Vida que preza pela conexão e harmonia entre os participantes de uma organização.

5 CONCLUSÃO

A comunicação foi o principal ponto abordado no projeto, a fim de propor sugestões e ferramentas para o desenvolvimento da empresa Círculos da Vida. Para tal, criamos um projeto de aplicativo interativo e intuitivo para comunicação interna.

Encontramos dificuldades na formulação de ideias para inovação tecnológica e para inserir o projeto no mercado, preservando sua essência. Entretanto, com uma forte pesquisa de mercado, comunicação com professores e orientadores, obtivemos sucesso nesse plano. Portanto, diante do desafio proposto, criamos uma interface e entregamos com êxito esse projeto.

6 REFERÊNCIA

Site apresentando a empresa círculos da vida;

<https://circulosdavidacom.br/>

Acesso em 02/09/2021

Site apresentando o produto clube da conversa;

<http://clubedaconversa.com.br/>

Acesso em 02/09/2021

Site como conectar pessoas;

<https://www.agendor.com.br/blog/manter-contato/>

Acesso em 10/09/2021

Comunicação Interna: a maior aliada do RH;

<https://www.senior.com.br/blog/comunicacao-interna-a-maior-aliada-do-rh>

Acesso em 24/09/2021

Como 8 empresas atuaram na pandemia para preservar o bem-estar e a saúde mental de seus colaboradores;

<https://forbes.com.br/carreira/2021/08/como-8-empresas-atuaram-na-pandemia-para-preservar-o-bem-estar-e-a-saude-mental-de-seus-colaboradores/>

Acesso em 28\10\2021

7 ANEXOS

Interface sugerida do aplicativo Círculos da Vida.



V Círculos da
ida

