



PROJETO DE EXTENSÃO

2021

UNifeob

| ESCOLA DE NEGÓCIOS

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE EXTENSÃO

KR Acessórios

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2021

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE EXTENSÃO

KR Acessórios

MÓDULO DE GESTÃO DE PESSOAS

Avaliação de Desempenho - Prof. José Marcio Carioca

Seleção e Retenção de Talentos - Prof. Marcelo Alexandre Correia da Silva

Liderança e Coaching - Prof. Almir Abreu

Departamento Pessoal - Prof. Danilo Morais Doval

Projeto de Gestão de Pessoas - Prof. Ana Carolina Maldonado Matos

Alunos:

Gabriel Oliveira Mota 19000805

Igor de Souza Crecitelli Pinto 19001087

Marcela Marcolino Ribeiro 19002001

Maria Eduarda Abreu 19001102

Vinicius Francisco Severino 19000818

Mentor:

Júlia Adauto da Silva, RA 19001877

Juliana Gonçalves Dias R.A 21000622

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2021

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3 METODOLOGIA	6
4 RESULTADOS	7
5 CONCLUSÃO	7
6 REFERÊNCIA	8
7 ANEXOS	8

OBJETIVO

A empresa KR Acessórios tem como objetivo entregar um excelente serviço, visando a qualidade e o profissionalismo de seus subordinados, e o empresário e seus funcionários estão em constante evolução de conhecimento, trazendo e buscando novos clientes e priorizando sempre o atendimento aos clientes.

1 INTRODUÇÃO

A proposta descrita para o trabalho é a realização de um projeto cujo objetivo é a informações sobre menores aprendizes na área de administração, contábeis ou técnico em administração ou até técnico em informática. Colocar em evidências sobre a aprendizagem e a aplicação de conhecimentos dentro dessas áreas ao nosso cliente, fornecendo diversidade, conhecimento e aplicação de ensinos, colocando e visando áreas para poder organizar e efetuar um trabalho mais eficiente, contudo esperados adquirir mais eficácia no trabalho e a coordenação de separação para cada funcionário presente no estabelecimento, colocando em ordem um trabalho com objetivo a incentivar no mercado de trabalho e colocando mais experiências no ramo.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

CNPJ: 37.744.494/0001-29

Razão Social: Kaique De Lucas Pereira Rosa Eireli

Nome Fantasia: K R Acessórios

Natureza Jurídica: Empresa Individual de Responsabilidade Limitada (de Natureza Empresária)

Porte da Empresa: ME

Telefone: (19) 3631-7307

E-mail: kr.som@hotmail.com

Atividade: Serviços de instalação, manutenção e reparação de acessórios para veículos automotores, comércio a varejo de peças e acessórios novos para veículos automotores e comércio varejista especializado de eletrodomésticos e equipamentos de áudio e vídeo.

Seu público alvo são concessionárias e os jovens que procuram deixar seu veículo da forma mais inovadora. Seus concorrentes hoje seria a HP Acessórios que tem o mesmo nicho de mercado que eles atuam. E seu fornecedor que vende e traz peças é o mercado livre que disponibiliza as mercadorias para reposição de estoque ou até mesmo um acessório específico.

3 METODOLOGIA

Conforme estudamos este módulo, com o professor José Márcio Carioca, a ferramenta de Avaliação de Desempenho é indispensável, quando o assunto é gestão de pessoas.

Os objetivos em geral, dessa avaliação, são:

- Trazer para a empresa, uma ferramenta de feedback, eficaz e estratégica.
- Definir e mensurar o grau de contribuição de cada funcionário.
- Evidenciar e mensurar o nível de contribuição de cada colaborador.
- Facilitar ações como (remanejamento, adaptações, desligamentos, aspectos comportamentais)
- Subsidiar processos de promoção, progressão salarial e ascensão profissional.

Para que o empresário possa ter uma ampla visão de como seus funcionários estão, ele realiza uma avaliação de desempenho para ver quanto e como seus colaboradores evoluíram, está avaliação para ele é de excelente ajuda para que ele possa liderar e saber onde trabalhar para melhorar o desempenho da empresa e de seus funcionários. o Empresário Kayque da Empresa KR Acessórios, ele é um líder em fase de crescimento onde todos seus colaboradores se espelham nele, ele sabendo liderar sua equipe vai perceber durante os meses a evolução constante dos subordinados fazendo que melhore a liderança, satisfação e lucratividade.

Sugerimos ao empresário que esse plano de ação focando em sua liderança e que isso fosse realizado durante esse semestre para que ele e nós possamos analisar o quanto irá agregar essa estratégia de negócio, com isso demos a ele um prazo curto para que nos apresente se o resultado foi positivo ou negativo.

4 RESULTADOS

Os resultados apresentados foram os seguintes:

Após 3 meses da contratação do estagiário, para auxiliar na parte administrativa, o empresário juntamente a sua equipe, conseguiu ter mais tempo, para tratar da parte estratégica, se desapegando de tarefas do dia a dia, que tomavam alguma parte de seu tempo.

Também foi evidenciado que o engajamento dos colaboradores, após a notícia da incrementação do PLR, as metas e resultados foram excepcionalmente alavancados. Concluindo que o incentivo financeiro também agrega no desempenho dos colaboradores.

5 CONCLUSÃO

Mediante as ideias trocadas com o empresário da empresa KR Acessórios, fizemos um plano negócio visando que ele deveria contratar um estagiário para sua parte administrativa, para que ele possa auxiliar nas funções do dia a dia, que acabam tomando o tempo do empresário, desse modo ele poderá dedicar esse ganho de tempo, para os empecilhos pautados. Consideramos também, que ele possa optar pelo PLR. A participação nos lucros, irá influenciar no desempenho dos colaboradores, trará uma experiência mais arrojada na hora de exercer suas funções, pois o lucro para empresa, também será um lucro para si mesmo.

6 REFERÊNCIA

<https://www.jornalcontabil.com.br/como-funciona-o-reajuste-salarial-na-pratica/?amp>

<https://www.siteware.com.br/gestao-de-equipe/dicas-motivar-funcionarios/amp/>

7 ANEXOS