



GESTÃO DE PESSOAS, LIDERANÇA E SEU IMPACTO NO DESENVOLVIMENTO

Adriel Pereira do Prado
João Pedro Biazoto Massoni

1. Graduando, Ciências Contábeis, UNIFEQB, São João da Boa Vista-SP/Brasil.
2. Graduando, Ciências Contábeis, UNIFEQB, São João da Boa Vista-SP/Brasil.

INTRODUÇÃO

Em meio a tantas dificuldades encontradas nos dias de hoje, baseadas em assuntos que contemplam líderes e liderados, vislumbramos a necessidade de cada vez mais entender a importância de saber gerir pessoas.

Encontramos muitas empresas que ainda são presas à métodos que vem sendo seguidos por tempos, e dos quais o funcionário tem pouca ou as vezes nenhuma oportunidade de se posicionar, ou até mesmo se sentir importante para a organização. Não só isso, mas também vale relatar que vários líderes têm a mente fechada na ideologia de que apenas ele tem razão, ou a opinião alheia não importa, onde tais atitudes muitas vezes impactam nos resultados tanto da organização, quanto na motivação e interesse dos colaboradores.

Baseados nisto, nosso estudo tem por finalidade ressaltar a importância e poder auxiliar no desenvolvimento pessoal principalmente dos líderes, para que suas equipes sejam mais engajadas, entreguem um resultado com melhor qualidade e possam gozar de suas habilidades com maior êxito. Além disso, esperamos também entregar aos leitores um novo modelo de pensamento, pois liderar não necessariamente está ligado à uma empresa, um cargo, mas nós lideramos diariamente com situações na vida pessoal, familiar, ou seja, na nossa vida como um todo. Saber lidar com pessoas sem dúvida que nos fará, além de sermos melhores profissionais, melhores pessoas também.

IMPORTÂNCIA DO RH

Área responsável por otimizar e desenvolver o bem-estar social no ambiente de trabalho, busca administrar e conduzir os colaboradores de acordo com o ideal da empresa, realizando processo seletivo e recrutamento.

Seu princípio é sempre a evolução dos colaboradores e da corporação, servindo como um mediador, soluciona problemas e interesses para obter uma relação agradável.

FORMANDO UMA EQUIPE COMPETENTE

Um dos grandes desafios de toda empresa é, formar equipes que sejam competentes e tragam bons resultados. Algumas pessoas acreditam que depende exclusivamente de um bom líder, outros falam que depende apenas dos funcionários, mas o que muitas vezes não percebemos que o melhor dos mundos é ter tanto um bom líder quanto uma boa equipe. O desafio em si é saber o como criar esta equipe.

Baseando-se em princípios, podemos definir que para se ter um bom líder, primeiro, precisa-se identificar se o líder sabe gerir com pessoas, como ele lida com problemas, como ele lida sob pressão, se ele tem uma boa comunicação, se ele sabe se expressar, se a pessoa influencia outras pessoas.

Agora desenhando uma equipe competente, é importante ter um processo seletivo de qualidade, alinhando o perfil com a vaga, treinar, capacitar e fornecer materiais necessários para execução da função, premiar funcionários que desempenham melhor (trazem mais resultados), isso vai gerar um sentimento de competitividade sadia que vai aumentar a produtividade da equipe, e sem dúvidas nenhuma, saber valorizar os bons funcionários e se necessário desligar os que não estão mostrando interesse.

IMPACTOS DO BOM LÍDER NOS RESULTADOS

O líder deve mostrar seu afeto pela equipe, criar vínculos e se mostrar confiante. Agir com positividade e inteligência, para poder influenciar e passar segurança pra seu grupo. Buscar evolução constante, dominando assuntos de fácil interação pessoal. Clareza na dicção, contato visual, planejamento, são habilidades que se precisa ter para que o líder exija que seu grupo cumpra todas as metas impostas.

NECESSIDADE DE SE PREOCUPAR COM PESSOAS

Estamos convivendo com muitas perdas, seja de empregos, seja de familiares, e isso vem sobrecarregando muitas pessoas mentalmente, e uma pessoa que não está com a mente boa dificilmente vai expressar em suas reações positividade e trazer resultado. A probabilidade é esta pessoa estar desatenta, emotiva e isso impacta diretamente no trabalho.

Também podemos relatar nas sobrecargas de trabalho, cobranças incansáveis, que desgastam também a relação com seu liderado, visto que todos nós temos limites, toda pessoa de cargo superior deve analisar com cautela a forma de lidar com seus liderados, a fim de não se prejudicar na função e de prejudicar os subordinados.

Devemos então desenvolver diariamente o sentimento de empatia, de pensar mais antes de falar, analisar as possibilidades, verificar a possibilidade de uma tarefa ser executada com as ferramentas disponíveis, realmente mostrar ser um líder e não aquele chefe chato.

Considerações Finais

Com tantas mudanças já realizadas e tantas outras ainda nem conseguimos imaginar, as organizações como um todo deverão entender a importância de saber gerir cada vez melhor a equipe que está com ela, pois é através disto que será possível obter os melhores resultados naquilo que se espera.

Quanto mais evoluirmos na forma de ser, fazendo o nosso melhor a cada dia, estaremos assim cruzando um caminho de vitória, independente de qual seja nosso cargo, pois quanto melhor se tornarmos, seja como pessoa ou profissional, mais vamos entregar naquilo que fazemos. Equipes fantásticas são compostas por pessoas fantásticas, pessoas que não se limitam, mas buscam o fazer o melhor de si, e não podemos esperara nossa equipe ser fantástica, o líder toma iniciativa e conseqüentemente seus liderados o seguirão.

Sempre há espaço para evoluir, que nunca deixemos de acreditar nas pessoas, que possamos dia a dia investir em nós mesmos e nos outros e que possamos ser exemplos em tudo que fizermos. Quanto mais expressarmos o bem aos outros, mais eles nos retribuirão com resultados expressivos, além dos desejados. Isso sim fará toda diferença e mostrará o quão grande o nosso valor dentro do ambiente empresarial.