



UNIFEOB
CENTRO UNISVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
TITÂNIO PRINT

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
TITÂNIO PRINT

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA
FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL –
PROFª JULIANA MARQUES BORSARI
GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA MARQUES
BORSARI

ESTUDANTES:

Daniele Batista O. Magalhães, RA 1012021100168

Rafael França Pires Palhuca, RA 1012021100338

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

SÚMARIO

<u>1. INTRODUÇÃO</u>	<u>3</u>
<u>2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA</u>	<u>4</u>
<u>3. PROJETO INTEGRADO</u>	<u>5</u>
<u>3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL</u>	<u>5</u>
<u>3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL</u>	<u>5</u>
<u>3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES</u>	<u>6</u>
<u>3.1.3 O CAPITAL SOCIAL</u>	<u>7</u>
<u>3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS</u>	<u>8</u>
<u>3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR</u>	<u>9</u>
<u>3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS</u>	<u>11</u>
<u>3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS</u>	<u>12</u>
<u>4. CONCLUSÃO</u>	<u>13</u>
<u>REFERÊNCIAS</u>	<u>14</u>



1. INTRODUÇÃO

O propósito desta atividade será elaborar e apresentar um novo empreendimento desde sua razão social, ponto empresarial até a admissão dos empregados. Dessa forma, a equipe penso em formar uma Copiadora ou Loja de Xerox como também é conhecida denominada de Titânio Print na função de auxiliar o público relacionado a área acadêmica, sendo estudantes e professores desde o ensino fundamental até o superior nas suas devidas atividades acadêmicas.

O projeto irá abordar como a empresa Titânio Print será desenvolvida em Fundamentos de Direito e Estruturação Empresarial nos tópicos, como: Estabelecimento e o Ponto Empresarial, Nome Empresarial, Título do Estabelecimento, Marcas e Patentes e o Capital Social para buscar apresentar o exercício da estrutura interna do negócio aos clientes e em Gestão de Passivos Trabalhistas partindo das unidades de Empregado e Empregador, Convenções Coletivas e Acordos Coletivos e Passivos Trabalhistas apresentando qual tipo de funcionário e acordos que devem ser definidos para o desenvolvimento deste negócio.



2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A Titânio Print é uma empresa de xerox fundada no segundo semestre de 2021 por duas pessoas focada em oferecer recursos que auxiliem estudantes e professores desde o sistema de ensino fundamental ao superior por meio impressões, digitalizações, encadernamentos e cópias para realizar suas devidas atividades acadêmicas. Além de que, terão dois computadores a fim de executar seus trabalhos acadêmicos para o aluno ou docente caso tenha armazenado o arquivo no pen drive enviá-lo no e-mail do estabelecimento ou por WhatsApp e imprimir o arquivo.



3. PROJETO INTEGRADO

3.1. FUNDAMENTOS DE DIREITO ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

3.1.1. ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

Os estabelecimentos são duas lojas em que uma ficará situada a um bairro próximo a uma escola de ambos os ensinos, fundamental e médio, já que o horário escolar funciona em torno das 07 às 17 h, ficará aberto das 08 às 16h. E a outra no ensino superior, o espaço será comprado dentro da faculdade e acertado por meio de contrato com a própria instituição a um tempo determinado, localizado próximo à praça de alimentação, funcionando no horário das 19h às 22 h.

As lojas serão pequenas e você encontra dois computadores a fim de executar seus trabalhos acadêmicos para caso o aluno ou docente tenha armazenado o arquivo no pen drive ou e-mail e mandá-lo imprimir, porém, há a possibilidade de enviá-lo no e-mail do estabelecimento ou por whatsapp e ser executado do mesmo jeito. Além disso, temos máquinas para as funções de cópias e digitalização e realizamos encadernações em espiral, monografias, livros e TCCs.

Na primeira situação, o local foi escolhido devido ao prático acesso que é proposto aos alunos do ensino fundamental e médio, destacando as características em sua localização ser próxima a instituição, o que auxiliará o aluno a executar suas tarefas escolares e economizando seu tempo do que perdê-lo na tentativa de encontrar o estabelecimento de xerox. Já na segunda, pelo turno ser noturno e grande parte dos alunos estarem vindo de outras cidades ou do trabalho, assim terá fácil acesso e economizará tempo pela mesma razão que a primeira situação.

3.1.2. NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

O nome empresarial é Companhia de Impressos e Cópias Titânio Print, o título do estabelecimento é Titânio Print, sua marca registrada é o desenho de uma impressora segurando o megafone que segue mostrada abaixo do texto e transmitindo a mensagem de ser a hora do xerox quando o cliente entra no estabelecimento e a patente age como proteção concedido pelo Estado em favor as duas lojas e máquinas para a execução das atividades escolares, impedindo que seja copiado, distribuída ou vendida por demais pessoas.





3.1.3. O CAPITAL SOCIAL

A estrutura da empresa foi pensada na medida em cerca de 30 m² nos dois locais, sem ser muito grande e nem pequena, mas para haver o espaço aos dois computadores, balcão de atendimento e havendo lugar reservado para caber três ou quatro máquinas nas funções de cópia, digitalização e impressões e realizar encadernações em espiral, monografias, livros e TCCs.

A empresa será monitorada por dois sócios com experiência em atendimento ao público, encadernações e manuseio de copiadoras e impressões.

Em fase inicial do negócio, foi pensando no capital de R\$ 5.000, equivalendo a R\$ 2.500 de contribuição de cada um.

A escolha por utilizar o capital próprio é decorrente do atual cenário crítico econômico em que o país vive, considerando as taxas altas que o acompanham e em casos de empréstimo ou financiamento.



3.2. GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Nosso quadro de funcionários envolve apenas duas pessoas, contratadas conforme regime da CLT, cumprindo as oito horas diárias de trabalho que é dividida em dois turnos (uma pessoa atende a parte da manhã e a outra na parte da tarde) de segunda a sexta-feira, terão 15 minutos de café na parte da manhã e tb a tarde, uma hora de almoço e descanso remunerado aos finais de semana e feriados. Conforme acordado entre as partes, empregador e empregado, os contratados exercerão a função de “Atendente de Balcão” e deverão manter a organização, segurança e limpeza do estabelecimento, controle do estoque de suprimentos e também do controle do caixa.

O Salário é compatível com a função, oferecemos vale transporte e um bônus por desempenho como incentivo às boas práticas de higiene, segurança, organização e principalmente pelo bom atendimento ao público.

3.2.1. EMPREGADO E EMPREGADOR

- Empregado é todo trabalhador que preenche os seguintes requisitos:
 - ✓ Pessoa Física: presta o serviço e não pode ser uma pessoa jurídica
 - ✓ Pessoaalidade: o trabalho é realizado pela pessoa contratada não podendo se substituir sem a prévia concordância pelo empregador.
 - ✓ Subordinação: o empregado está sujeito às ordens, determinações e punições do empregador.
 - ✓ Habitualidade: presença duradoura durante as atividades inseridas e Onerosidade: recebe salário pela atividade desenvolvida.
- Tipos de Empregado:
 - ❖ Empregado em domicílio:

Exerce sua função tanto no estabelecimento do empregador quanto fora dele, mediante salário, sendo na área rural ou urbana.
 - ❖ Empregado Aprendiz:

É amparado pela CLT, porém, seu salário é a metade do salário-mínimo na primeira fase de aprendizagem podendo chegar a $\frac{2}{3}$ na segunda metade do período da contratação.
 - ❖ Empregado Doméstico: Trabalha na casa do empregador e sua atividade é regida pela lei complementar 150/15, presta serviço por mais de dois dias na semana para a mesma família ou pessoa.
 - ❖ Empregado Rural: Presta serviço na propriedade rural, tanto na lavoura, trato de animais, quanto aqueles que trabalham na administração.
 - ❖ Empregado Público: É aquele aprovado em concurso público, porém, responde às regras da CLT. Celetistas sua contratação está prevista no Art. nº 37, inciso II da Constituição Federal.
 - ❖ Empregado do Setor Privado: Trabalha para uma empresa ou empregador que lhe paga salário, a maior diferença entre os dois setores está no salário que cada um oferece.



❖ **Empregador:** É a empresa individual ou coletiva ou pessoa física e jurídica que assume os riscos da atividade econômica, admite, assalaria e dirige a prestação pessoal de serviços.

• **Tipos de Empregador:**

✓ **Empregador Rural:** Art 3 da Lei 5889/73 .

✓ **Empregador Doméstico:** Art 15 inciso II Lei 8212/91

✓ **Empresa de Trabalho Temporário:** Art 4 Lei 6019/74

✓ **Empregador Público:** Art 173 parágrafo 1 da Constituição Federal.

Empregador por Equiparação: profissionais autônomos, instituição de beneficência, associações recreativas ou instituições sem fins lucrativos, sindicatos, cooperativas, condomínios, que contratam empregados.



3.2.1. CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS

A Convenção Coletiva é um acordo entre as duas partes, o sindicato que representa os trabalhadores e do outro lado o que representa os empregadores, resumidamente Convenção Coletiva tem maior abrangência, pois o sindicato patronal e o sindicato dos empregados se reúnem e decidem montam a convenção que passa a valer a todas as empresas a que pertencem. Os acordos coletivos de trabalho acontecem da seguinte maneira: a empresa vai até o sindicato dos trabalhadores e firma um acordo. Esse acordo vai valer apenas para essa empresa, por isso têm menor abrangência.

O objetivo das Convenções e Acordos é buscar melhorias aos benefícios que já garantidos pela Constituição dos empregados, exemplo aumento no período da licença maternidade, aumento no valor de adicional de horas extras, aumento de salário, etc.

Sua vigência é de no mínimo dois anos, podendo ser prorrogada. No caso da nossa empresa optamos pelo acordo coletivo devido ao nosso pequeno número de empregados, seguindo o Artigo 611A e 611 B do que pode ou não ser feito para ajudar a empresa no caso da necessidade de novos acordos.



3.2.2. PASSIVOS TRABALHISTAS

O passivo trabalhista é a soma das obrigações financeiras que a empresa tem com seus funcionários ou com o Estado decorrente das relações de trabalho.

Podemos afirmar que se não pagos os valores aos quais o empregado tem direito o mesmo poderá acionar a justiça e a empresa terá que pagar o valor devido além de multas corrigidas com juros e as despesas com o processo.

Para evitarmos possíveis passivos trabalhistas, contamos com a orientação de um contador e um advogado que nos orientam constantemente.

Adotamos uma política de muita atenção ao controle de ponto com baixa ou nenhuma margem de erro, atenção ao cálculo da folha de pagamento e estar em conformidade com os direitos trabalhistas.

❖ **Controle de Ponto:**

Hoje em dia contamos com sistemas digitais seguros e difíceis de serem fraudados.

❖ **Cálculo da Folha de Pagamento:**

Feita por um escritório de contabilidade de confiança que tem total acesso ao arquivo dos empregados.

❖ **Direitos Trabalhista:**

Sempre consultar um advogado especialista e conhecer mais sobre a CLT, para resolver possíveis conflitos dentro do que determina a Lei.



4. CONCLUSÃO

O trabalho em equipe após a obtenção de informações realizadas por pesquisas na internet e debates feitos em reuniões, chegou ao cumprimento dos requisitos deste exercício para informa a composição de como e porque pensamos em abrir uma copiadora próxima às instituições acadêmicas e em respeito das questões trabalhistas, demonstrando como seria o quadro de funcionários na empresa Titânio Print, sendo explorado por meio das unidades de ensino deste trimestre.



REFERÊNCIAS

VOCÊ FAZ PARTE DA NOSSA HISTÓRIA. UNICOPIAS. SUA MELHOR IMPRESSÃO.

Disponível em: <https://unicopias.com.br/pt_BR/>. Acessado em: 08/09/2021.

O que é Marca?. SEBRAE, 24/02/2017. Disponível em: <<https://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/mt/artigos/o-que-e-marca,6ac62a734bc6a510VgnVCM1000004c00210aRCRD>> . Acesso em: 08/09/2021.

Nome Empresarial X Título do Estabelecimento. Pereira e Silva Advogados. Disponível em: <<https://pereiraesilvaadv.com.br/nome-empresarial-x-titulo-do-estabelecimento/>> . Acessado em: 10/09/2021.

GONÇALVES, Vinicius. Como Montar Uma Copiadora: Dicas, Equipamentos E Investimento. novo negócio. Disponível em:<<https://novonegocio.com.br/ideias-de-negocios/como-montar-uma-copiadora/>>. Acesso em: 10/09/2021.

Empreendedorismo: Como Montar Uma Copiadora?. BlogValejet.com, 02 de junho de 2017. Disponível em: <<https://blog.valejet.com/empreendedorismo-como-montar-uma-copiadora/>>. Acessado em: 11/09/2021.

DreamsTime. Disponível em: <<https://pt.dreamstime.com/com-estilo-dos-desenhos-animados-do-car%C3%A1ter-da-impressora-megafone-image107416645>>. Acessado em: 14/09/2021.

Ramunno Academy | Título de Estabelecimento: McDonald's e o MÉQUI na fachada - SAIBA A VERDADE (!?), Ramunno Academy, 30 de abr. de 2020. Disponível em:<<https://www.youtube.com/watch?v=di-jbcHcC4Y>>. Acessado em: 14/09/2021.

Atendente de Balcão - Salário 2021 e Mercado de Trabalho. Salário. Disponível em: <<https://www.salario.com.br/profissao/atendente-de-balcao-cbo-521140/>>. Acessado em: 10/09/21.



FIGUEREIDO, Fred. Quais os requisitos para ser considerado empregado?. JusBrasil. Disponível em: <<https://fredfbf.jusbrasil.com.br/artigos/121942857/quais-os-requisitos-para-ser-considerado-empregado>>. Acessado em: 10/09/2021.

PEREIRA, Paulo. LEGISLAÇÃO & JUSTIÇA, 4 tipos diferentes de empregado. DEPARTAMENTO PESSOAL, 02 de junho de 2017. Disponível em: <<https://dpemfoco.com.br/2017/06/02/4-tipos-diferentes-de-empregado/>>. Acessado em: 10/09/2021.

Compare Bancos aqui e recebe o empréstimo em menos tempo. bxblue. Disponível em:<<https://bxblue.com.br/>>. Em acesso: 11/09/2021.

QUEIROZ, Eliana. Conceito de Empregador. JusBrasil. Disponível em:<<https://elianaqueiroz.jusbrasil.com.br/artigos/358120707/conceito-de-empregador>>. Acessado em: 10/09/2021.

Ribeiro, Fabricio. DEFINIÇÃO DE EMPREGADO E EMPREGADOR. administradores.com, 23 de dezembro de 2009. Disponível em: <<https://administradores.com.br/artigos/definicao-de-empregado-e-empregador>>. Acessado em: 12/09/2021.

Passivo Trabalhista. MAIS RETORNO, 08 de janeiro de 2020. Disponível em: <<https://maisretorno.com/porta/termos/p/passivo-trabalhista>>. Acessado em: 13/09/2021.