



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
VG

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
VG

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO
EMPRESARIAL – PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA
MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

Gabrielly da Silva Martins
RA: 1012021100501

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3. PROJETO INTEGRADO	6
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL	6
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	6
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	6
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	7
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	8
3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR	8
3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS	8
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	9
4. CONCLUSÃO	10
REFERÊNCIAS	11
ANEXOS	12

1. INTRODUÇÃO

A pandemia em 2020 nos fez pensar sobre nossos recursos de vida e se estamos preparados para tamanha mudança nas nossas vidas. Nos jornais, nas redes sociais, observamos a adaptação das empresas e dos empreendimentos para manter a sua força no mercado. De acordo com as pesquisas elaboradas por mim, a iFood cresceu 40% a mais do que esperado, elaborando melhores propagandas, recursos de atendimento ao cliente, e empreendimentos que adaptaram para o delivery. Com tudo isso entendido, eu trago para vocês a minha empresa, VG, empresa de delivery. Neste trabalho, vocês vão conhecer o meu sistema trabalhista e todas as informações necessárias para obter um êxito no funcionamento do meu negócio.

Vamos conhecer a VG:



2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A VG (Grupo V) nasceu entre dois amigos de faculdade, o Vitor estudante de direito, e eu (Gabrielly) estudante de administração, durante a pandemia nós percebemos a necessidade das nossas cidades do interior de São Paulo, em relação ao delivery. Cidades pequenas costumam ter poucas opções de aplicativos de comida, então eu e o meu sócio investimos no aplicativo VG. É importante eu fazer esse leve resumo da nossa história para que o entendimento da empresa seja mais claro. Com apenas um espaço alugado a VG funcionou até precisarmos de algo nosso, foi então que vimos o terreno à venda em um excelente lugar, era tudo que buscamos. Foi construído nesse terreno, uma empresa com salas, excelente estacionamento, um barracão para ser a nossa garagem de motos, a empresa constitui uma sala de reuniões para melhores acordos de contrato. O ponto empresarial é excelente, com uma ótima localização dentro da **Av Professora Isette Corrêa Fontão**, posso receber fornecedores e clientes de um jeito fácil, já que é bem sinalizado a empresa da VG.

Os primeiros funcionários nunca é fácil, eu busquei os design para o app, busquei informações de programadores para construí-lo, mas a equipe para atuar na VG é diferente. O principal requisito para ser um funcionário da VG é gostar de comer, pois lidará o dia inteiro com ligações sobre restaurantes, lanchonetes, etc. Precisam ter credibilidade para lidar com clientes, disponibilidade no setor do aplicativo para arrumar qualquer falha, ou atender o sac emergencial. Ser pacientes para conseguir responder todas as dúvidas do aplicativo, entender sobre sistemas de computadores. Dentro da VG seria o recepcionista, programador, vendedor dos planos mensais e apresentação do aplicativo. A VG é uma empresa que fornece um aplicativo de delivery, e o nosso diferencial é oferecer um plano que o estabelecimento não precisa se preocupar com os entregadores. Assistência médica, e devido a alta inflação, optamos por moto elétricas, uma opção segura e sustentável, além de estar em alta.

Além disso, o salário do entregador, que não precisará perder o seu emprego caso o restaurante falhe, já que ele pode ser mandado para outra entrega.

Os restaurantes usarão a nossa caixa como forma de divulgação da empresa, e terão acesso ao nosso plano mensal com todos seus benefícios.

Com praticidade, conforto e rapidez, pedir comida usando a VG vai te fazer pensar o porque você demorou tanto para conhecer, e com essa avaliação até o dono do estabelecimento não vai querer ir embora da VG. Sabemos que negócios são construídos na base do respeito e confiança, e além de entregar comida, a VG também entrega um serviço competente.

Porque não basta só entregar, queremos inovar.



3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

Quando falamos sobre aplicativos, estamos falando de evolução. Desde ir ao mercado ou uma loja de roupas, o aplicativo representa a evolução do mundo e suas tecnologias, pedir uma refeição se tornou mais fácil do que ir ao mercado. Porém, pode ser estressante em alguns pontos. Pensar em um aplicativo de delivery apenas voltado a apresentação dos alimentos na tela do telefone, para mim foi muito pouco. Eu queria inovar, construir algo que ninguém havia pensado antes. E também pelo fato de que o entregador chega no restaurante e caso ele não se sinta confortável, ele pode escolher outro lugar.

Usar o delivery para criar também uma marca de entrega foi muito interessante, vamos supor que, você seja dono de uma lanchonete, mas não tem condições de pagar um entregador, não dirige moto, e está perdendo cada vez mais os clientes que querem ficar em casa e comer no conforto da sua sala. Você encontra as propostas da VG para ajudar o seu estabelecimento a realizar deliveries de qualidade e por um preço acessível. Com motoboys treinados e prontos para resolverem seus problemas, você só precisará se preocupar com o sabor e qualidade do alimento.

O seu negócio estará protegido, e é titulado no app da VG que também fornece o catálogo de restaurante aberto para você decidir aquele jantar.

A estrutura empresarial da VG está bastante relacionada com o que eu chamo de Grupo V, afinal esse grupo é constituído por pessoas que acreditaram na ideia e investiram junto conosco. Não dava para construir tudo sozinha, precisávamos de uma administração inteligente dentro da nossa empresa. O funcionamento ocorre das 08:00 até 00:00, dividido por turnos, seguindo todas as leis trabalhistas. Uma vez na semana é necessário uma reunião para decidirmos nossos próximos passos, uma nova campanha.

Nossa ideia é expandir para todo tipo de estabelecimento que realiza entregas, não só apenas de comida. A pandemia nos fez perceber o quanto precisamos disso. Henry Ford cita: Um negócio que não produz nada além de dinheiro é um negócio pobre; Isso é muito ligado a que tipo de tratamento é adquirido dentro da empresa, é importante falarmos além de tudo que constrói uma firma, o melhor método para lidar com o funcionário e o funcionamento da empresa é o RESPEITO. Ter uma boa comunicação com seus companheiros de trabalho, com os seus sócios, faz parte do crescimento do negócio. A VG trabalha com o público, e não faz sentido faltar esse ingrediente no prato. Uma vez me perguntaram o porquê de eu desejar a VG, e se fosse antes da pandemia, talvez eu não conseguiria pensar, mas agora eu posso ver; Desejar um bom desempenho com todos é uma característica da minha empresa, para simplificar o que estou querendo dizer, é de que a minha empresa não teria nascido se eu tivesse me esquecido de um dos fatores fundamentais.

Para encerrarmos este tópico, quero destacar as principais características da minha empresa, o seu organograma. Funcionários simpáticos e prestativos para um bom delivery, motos sustentáveis, aplicativo fácil de usar, espaço para homens e mulheres serem entregadores, planos mensais que cabem no seu bolso, funcionários do interior da empresa que estão prontos para ajudar seu empreendimento crescer, e principalmente, um ambiente de respeito, comprometimento e comunicação aberta.

Se há algum segredo de sucesso, consiste na habilidade de aprender o ponto de vista da outra pessoa e ver as coisas tão bem pelo ângulo dela como pelo seu.- Henry Ford.



3.1.1 ESTABELECIMENTO E PUNTO EMPRESARIAL

A melhor forma de entender o estabelecimento empresarial, é você utilizando o seguinte pensamento: Tudo que eu vejo, ou tenho, pode ser valorizado. De acordo com o ART 1.142, do Código Civil, considera-se estabelecimento todo complexo de bens organizado, para exercício da empresa, do empresário ou sociedade empresária.

Divididos por duas categorias, tangíveis e intangíveis. Os elementos tangíveis são as motos elétricas, as mesas que são utilizadas para o serviço do dia a dia, os computadores que ajudam a administrar o aplicativo, as caixas usadas para entregar o produto, e as cadeiras das salas. Já os intangíveis é considerado como título do estabelecimento, o direito a clientela, e no caso da minha empresa é a VG, e o ambiente é o que favorece o atendimento ao cliente.

Como dito ali em cima, o meu ponto empresarial se localiza na **Av Professora Isette Corrêa Fontão**, a estrutura do lugar me chamou a atenção, um amplo espaço para a criação do barracão, que era tamanha necessidade para guardar as motos, e o espaço para a pequena estrutura da empresa, que obtém a sala de reunião, recepção, e a sala do programador. O ponto é excelente para a saída dos clientes, fácil de localização, e é totalmente apto para as realizações das atividades. As principais características que me fizeram escolher foram: Localização, espaço para guardar as motos, saída e entrada estruturadas, espaço para construção da empresa sem precisar modificar o projeto, além de tudo isso, o preço do terreno foi excelente.



3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

Definindo o nome empresarial da VG, obtém-se então: Grupo V Ltda. O título do estabelecimento é VG, e a marca é formada pela letra V e G, iniciais dos nomes dos criadores, que se unem no design criando uma "assinatura". A patente é definida como título de propriedade temporária sobre uma invenção ou modelo de utilidade, outorgado pelo Estado aos inventores ou autores ou outras pessoas físicas ou jurídicas detentoras de direitos sobre a criação. Definição da patente da VG é preservar a marca como nossa, como o desenho criado, o nome, e o sistema de delivery. Minha ideia é de transformar como por exemplo, um sistema fechado da apple, ou a da google.



3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

O valor a ser investido para a construção de tudo que eu citei é de \$500.000. Esse valor foi dividido por cada sócio, ou seja, cada um investiu R\$250.000. Com base no levantamento no site Phurshell, o preço pelo aplicativo é de R\$46.000, mantendo um saldo positivo para a construção do local, e da compra das motos. Incluindo o pagamento dos funcionários. Apesar desse valor ser considerado alto, nós precisávamos de um investimento seguro, e mesmo que parcelado no banco, tenhamos a segurança de que esse dinheiro irá caminhar para a produção em

quantidade maior. Somos duas pessoas, com nomes limpos e confiáveis para o banco. Esse investimento para a VG foi estudado e posicionado como uma obrigação de pagamento para o banco, para que a empresa não sofra os danos de uma futura irresponsabilidade no pagamento. Mas, sobretudo, neste valor, a falta do pagamento pode custar a vida da empresa. A administração do capital social é sobre minha responsabilidade. É muito importante que seja decidido entre os sócios quem irá cuidar dessa parte, estudar os lucros e os possíveis problemas financeiros, também pode ser acrescentado o pagamento dos funcionários. 50 % para cada um o domínio da empresa, sem intervir nos bens correspondentes nossos. É por isso que colocamos LTDA no nome empresarial, para que seja identificado no registro e no contrato social a sociedade de responsabilidade limitada, aquela que limita alguma coisa, por exemplo, o capital social. É através dele que a empresa se constrói para algo mais lucrativo, é indispensável a falta de administração dele.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Antes de tudo, é importante falarmos sobre os principais funcionários da VG, os motoboys. O motoboy tem direito a salário, férias remuneradas e décimo terceiro, como qualquer funcionário registrado legalmente. O fato de que alguns podem trabalhar em outras empresas não haverá problemas, desde que seja em horários distintos. Além disso, assistência médica e reparação de danos, caso ocorra acidentes. Já no caso dos outros funcionários, a recepcionista, o programador e o gestor de contratos, são também empregados registrados, com todos seus devidos direitos aplicados. Somando então no total de 13 funcionários, inicialmente com 10 motoboys e os outros 3 na empresa. Os passivos trabalhistas é tudo aquilo que uma empresa tem que pagar devido ao descumprimento da legislação **trabalhista**. No caso da VG, o atraso do pagamento, a falta de assistência em caso de acidentes de trânsito, e as atividades que comprometem o horário dos funcionários sem pagamento da hora extra.

3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR

O art.3 da lei da CLT vai dizer: **Considera-se empregado toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário.** Mas, o empregado é mais do que apenas um funcionário, ele é a principal fonte de funcionamento da sua determinada empresa, pode ser que em alguns casos não seja tão necessário a contratação de um funcionário, mas em uma situação, por exemplo, sobre sistemas fechados que contribuem para um bom desenvolvimento de documento, planilhas, se você não souber fazer, um empregado que saiba realizar aquelas funções acaba sendo fundamental para o crescimento do seu negócio. Existem 7 tipos de empregados, sendo eles: empregado doméstico, empregado

em domicílio, empregado rural, empregado aprendiz, empregado temporário, empregado público, empregado diretor de sociedade, e o empregado intermitente.

O empregado público tem algumas diferenças do empregado de empresa privada, vejamos: Os empregos públicos são ocupados por empregados públicos ou funcionários públicos. Isso é, pessoas selecionadas em concurso público, mas que não são regidas pelo **regime estatutário**. Essas pessoas se preparam para uma prova realizada, e disputam uma vaga. Já um empregado de empresa privada, não tem nenhuma ligação com o patrocínio do governo. Uma atividade na empresa privada depende das atividades realizadas por meio do fornecimento de produtos ou serviços prestados.

Todos os funcionários da VG são considerados empregados. Exercem funções no cotidiano, têm direito a férias, décimo terceiro e salário mínimo. No total são 13 funcionários, com funções distintas, porém que formam uma equipe de sucesso.

Empresa é a atividade organizada para produção de bens e serviços, com finalidade lucros. É considerado empregador de acordo com a CLT. Sendo assim, o empregador da VG é a empresa. Os outros tipos de empregadores são; Grupos de empresas, empregador doméstico, empregador rural, empregadores equiparados. Grupo de empresas é quando uma ou mais empresas têm domínio sobre a outra, assim, são considerados empregadores e solidariamente responsáveis pelas obrigações uma das outras. Empregador doméstico é a pessoa física ou a família, que sem atividade lucrativa admite funcionário para atividade contínua doméstica. O empregador rural pode ser uma pessoa jurídica ou física, proprietária ou não, que explora atividade agroeconômica. E por último, os empregados equiparados são instituições sem fins lucrativos, profissionais liberais e condomínios, são assim considerados para fins exclusivos de relação de trabalho.

3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS

Acordos coletivos ou convenções coletivas, está no ART.611 a 625, da CLT. Para entendermos a diferença entre os dois, eu separei um método simples de entendimento. Acordo coletivo o sindicato negocia questões contratuais dos seus representados, dos seus empregados no qual ele representa, com uma ou mais empresas. Na convenção coletiva o sindicato que representa os empregados, negocia com o sindicato que representa os empregadores.

A prática para entender melhor a diferença entre esses dois, eu separei um exemplo com base de estudos até aqui, ficará mais fácil de entender:

O acordo coletivo seria o sindicato dos bancários negociando com a Caixa Econômica Federal, neste caso o acordo coletivo vai valer somente para os funcionários da Caixa Econômica Federal. Concluindo, acordo > sindicatos do empregado com uma empresa.

Já na convenção coletiva, é o mesmo sindicato dos bancários, porém negociando com o sindicato dos banqueiros, neste caso, a convenção não vai atuar apenas para os funcionários da Caixa Econômica, mas sim para os funcionários da Caixa, do Banco do Brasil, do Itaú, do Bradesco, etc.

A VG utilizará, caso necessário, o acordo coletivo.

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Atraso de pagamento: É um direito do trabalhador receber corretamente seus horários de trabalho e esforço na empresa. A lei estipula prazo máximo para pagamento do salário, na medida que o art. 459,1º, da CLT determina que os empregados mensalistas devem receber seus salários até o 5º dia útil do mês subsequente ao que realizou a atividade. Nesse momento, contar com o auxílio preventivo de uma banca de advocacia especializada é indispensável para que o empresário não tenha um grande prejuízo ou evite formação de um passivo financeiro futuramente, preocupando-se exclusivamente com a gestão do seu negócio, sua função precípua. Sempre deixar organizado o pagamento dos funcionários é uma ação que a VG cumpre com o combinado.

Acidente envolvendo o empregado durante o seu horário de serviço, considerando a falta de assistência da empresa: A escolha de optar pela moto elétrica, não sendo apenas pela economia, mas também pela segurança. Esse tipo de moto não permite atingir velocidade alta, prevenindo o entregador de abusar da velocidade. Mesmo assim, é impossível impedir que um acidente aconteça, e o pior de tudo é negar a assistência médica ao empregado. Quando ocorre um acidente de trabalho, também deve ser emitida uma Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT). Dessa forma, quando o empregado sofre um acidente, a empresa é obrigada a comunicar o ocorrido para a Previdência Social, mesmo que ele não seja afastado das suas atividades. Conforme regulamentado pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), no artigo 168. A primeira preocupação do empregador deve ser sempre a saúde e o bem-estar do empregado. Diante de um acidente, é fundamental prestar os primeiros socorros.

Para evitar esse passivo trabalhista, é importante sempre estar atento ao que ocorre com os funcionários, como eles estão agindo no ambiente de trabalho, e se estão respeitando seus limites. Na VG isso é indispensável. Organizar o financeiro para possíveis gastos médicos, para que não ocorra problemas em falta de assistência

médica, para não dar nenhum motivo para o empregado se sentir desamparado e buscar a justiça para resolução.

A falta de pagamento das horas extras exercidas pelos funcionários: É obrigatório que os cargos de gestão tenham conhecimento sobre o Acordo de Compensação de Jornada de Trabalho, previsto no Art. 59 da CLT. E a melhor forma de lidar com as horas extras é a organização da empresa, permitindo que seja criado o ponto. Assim, os horários de saída e entrada do trabalhador é acompanhado, além disso, a organização da empresa com seus horários também é importante. A VG abre às 08:00 e fecha às 00:00, é totalmente anti ético que se algum funcionário permanecer na empresa para hora extra, não receber por isso após. A responsabilidade de administrar a jornada de trabalho dos funcionários e o funcionamento da empresa, pode prevenir de um passivo trabalhista. Separar o pagamento quando for decidido a necessidade da hora extra, e o aviso antecipado, poderá evitar dores de cabeça no futuro da VG.

4. CONCLUSÃO

No meu primeiro PI, eu encontrei a dificuldade de criar uma empresa do 0, e nesse aqui a minha maior dificuldade foi construir uma empresa que na minha visão e na visão dos outros que leriam, fosse justa, honesta e única. O sistema trabalhista me deu dificuldades na leitura, no entendimento e na aplicação, mas assumo que foi extremamente necessário esse PI. Com ele eu pude trabalhar o meu estudo, entender a dificuldade do trabalhador dentro da empresa e as ações do empregador. Agradeço a minha professora **Juliana Marques Borsari**, que não mediu esforços para tirar todas minhas dúvidas, atender o meu email, e ser extremamente prestativa na webinar, espero que ela se sinta orgulhosa quando terminar de ler este PI, foi graças a ela que eu consegui finalizar.

Agradeço a Tais pela paciência e esforço em me ajudar em todos os momentos.

Sem dúvidas, fundamentos de direito e estruturação empresarial e gestão passiva trabalhistas são essenciais para o crescimento do negócio. Eles são as bases de tudo, deixando o desenvolver do processo da empresa menos complexo. A leitura de ambos foi de difícil entendimento, porém com calma e paciência eu consegui elaborar os textos. A parte mais complicada foi a do capital social. Mas, apesar dos estresses que tive com esse pedaço, essa matéria me causou a vontade de lecionar e passar esse conhecimento importante e necessário na vida de todos nós adiante.

O projeto integrado não é formado apenas por tópicos, ele te faz pensar e aplicar suas conclusões na matéria, ele é de extrema importância na nossa formação. Concluindo tudo, espero poder aplicar cada vez mais o meu aprendizado, e que no futuro eu consiga ser uma excelente administradora.

REFERÊNCIAS

Art.3 da lei da CLT.

Art. 59 da CLT.

Art. 459,1º, da CLT.

Art.611 a 625, da CLT.

Art 1.142, do Código Civil.

Todas as leis citadas neste trabalho, estão presentes em todos esses Art.

Biblioteca virtual UNIFEOB.

Registrei informações adquiridas através da leitura do livro Direito empresarial para administradores-George Niaradi, para melhor desempenho nas explicações.

CHC advogados.

Site utilizado para informações sobre o direito trabalhista.

Folha certa.

Site utilizado para informações sobre direito e estruturação empresarial.

iFood.

Inspiração.

Mundo RH.

Site utilizado para informações sobre direito trabalhista.

Phurshell.

Site utilizado para cálculos sobre o gasto com o aplicativo.

Estagiário empresarial.

Canal no youtube usado para estudo e realização do trabalho.

CITAÇÕES: Apple, Google, Frases administração, CLT, Código Civil,

Caixa Econômica Federal, Bradesco, Banco do Brasil.

ANEXOS

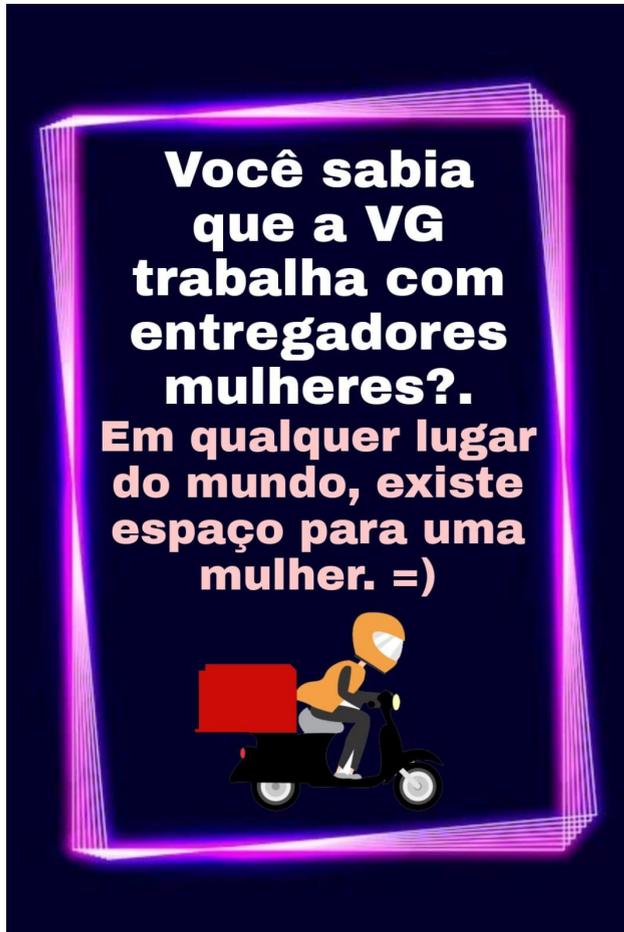


DESIGN DO APLICATIVO



CAMPANHA: VALORIZE O

ESFORÇO DO SEU FUNCIONÁRIO.



CAMPANHA: LUGAR

DE MULHER, É ONDE ELA QUISE!