



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
ORION TECNOLOGIAS

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
ORION TECNOLOGIAS

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO
EMPRESARIAL – PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA
MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

Eduardo Vallim Amâncio, 1012020100539

Jaqueline de Gouveia Silva, 1012020100407

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	5
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	5
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	5
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR	6
3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS	6
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	7
4. CONCLUSÃO	9
REFERÊNCIAS	10
ANEXOS	11

1. INTRODUÇÃO

O objetivo deste trabalho é a criação de uma empresa a fins de estudo e refletir sobre possíveis passivos trabalhistas que a mesma poderia sofrer após admissão de colaboradores.

A empresa servirá de base para observação de dois principais objetos de estudo: fundamentos de direito e estruturação empresarial e gestão de passivos trabalhistas. Para isto, surge a Orion Tecnologias, empreendimento voltado para negócios locais.

Em suma, num primeiro momento o projeto relata o processo de criação de um negócio para posteriormente meditar sobre possibilidades de eventuais ações trabalhistas dentro da organização.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Razão social: ORION TECNOLOGIAS
Nome fantasia: ORION
Natureza jurídica: Microempreendedor Individual
Endereço: Capitão Silva Borges, 1118, CEP: 13860-017 - Aguaí/SP
Atividade principal: Marketing Direto

Junto à consolidação das redes sociais na vida dos consumidores, muitas empresas começaram a explorar e conquistar espaço nesse meio tecnológico, assim como as empresas de tecnologia ao redor do mundo. O marketing passou por grandes transformações até os dias atuais, e hoje graças à tecnologia abre-se um novo mundo de oportunidades para o setor.

A Orion, ganha forma no ápice da onda digital e empreendedora do Brasil pois é uma agência de marketing especializada em marketing direto para negócios locais. Localizada no centro da cidade, possui um ponto favorável para deslocamento de funcionários e clientes. Por ser de natureza jurídica MEI, não há a necessidade de um grande quadro de funcionários, sendo necessário apenas um estagiário ou um auxiliar administrativo.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

Definiu-se o estabelecimento e ponto empresarial como home office, devido ao trabalho ser exercido utilizando um computador e a tecnologia como ferramenta de trabalho. Não sendo necessário um ponto, nesse primeiro momento.

Foi escolhido o trabalho home office exatamente como uma precatória a altos custos que envolvem locação, como aluguel, luz, água, contratação de serviços e etc... Inspirado no modelo de Startups, visando investimento baixo, alta lucratividade e escalabilidade.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

Foi escolhido o nome Orion Tecnologias para a empresa, dentre inúmeros outros que levantou-se através de um brainstorming.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

Para início da empresa, será investido apenas R\$10.000,00 para constituição da empresa, sendo apenas um único sócio. Valendo de capital pessoal para formar o capital, evitando os empréstimos bancários.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR

Empregado é quem presta serviço de forma não eventual, mediante remuneração. São pessoas físicas, realizam apenas um tipo de trabalho permanentemente e pessoalmente, são subordinados a uma pessoa jurídica.

Existem diversos tipos de empregados como, estagiários, autônomos, domésticos, voluntários, eventual, avulso e temporário.

Empregados públicos são aqueles que foram selecionados via concurso público, possuindo cargos geralmente na administração pública indireta e respondem às regras estabelecidas pelas leis trabalhistas, em especial, a CLT.

Assim como empregados públicos, também são regidos por regras específicas, porém a seleção se dá via processo seletivo, entrevistas, dinâmicas de grupo e indicações.

O empregador basicamente exerce as funções de admitir, assalariar e dirigir. Existindo tipos de empregadores, como:

- Doméstico: Pessoa ou família que admite serviços domésticos sem fins lucrativos
- Rural: Explorador de atividade agroeconômica
- Temporário: Intermediário entre mão de obra e tomadores de serviço
- Público: Empresa, sociedade de economia mista, ou entidade que sujeita-se ao regime jurídico próprio de empresas privadas

3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS

Todos os direitos sociais envolvendo o trabalho estão presentes na constituição federal. Dentre eles existe as convenções coletivas e os acordos coletivos, embora sejam bem parecidos, ainda sim existe algumas especificidades, principalmente se tratando de sua abrangência conforme veremos a seguir:

- Convenção coletiva de trabalho (CCT): possui maior amplitude e é firmada entre o sindicato dos trabalhadores e o sindicato patronal. Nesse caso, tudo que for determinado nesta negociação define as relações trabalhistas de toda categoria de uma determinada região.
- Acordo coletivo de trabalho (ACT): representa os interesses do sindicato dos trabalhadores e regula as relações de trabalho entre os empregados e empregadores de uma ou mais empresas participantes. Os acordos podem ser utilizados para ampliar os direitos já assegurados para toda a categoria nas convenções de trabalho ou adequar esses direitos às condições muito específicas de determinadas empresas.

Ambos instrumentos de negociação coletiva possuem algumas similaridades como regular as relações entre empregados e empregadores e prazo de vigência de dois anos. Dentre as características mencionadas a Orion Tecnologias utilizará a convenção coletiva.

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Futuramente quando a Orion admitir funcionários, serão tomadas medidas preventivas aos passivos trabalhistas. Todos os documentos dos empregados deverão ser organizados e guardados cuidadosamente para eventuais causas trabalhistas. Teremos respaldo de um advogado de confiança que nos acompanhará regularmente e para revisar sempre os contratos de trabalho. Outra medida será a elaboração de um planejamento de riscos do passivo trabalhista, por meio dele, adotaremos medidas preventivas, como a organização de um caixa separado para eventuais problemas dessa natureza

Abaixo veremos possíveis passivos trabalhistas que poderemos enfrentar e suas respectivas medidas preventivas:

- Não pagamento de hora extra: será liberado mediante autorização do supervisor e somente com extrema necessidade. Os pagamentos serão feitos rigorosamente.
- Falta de segurança no trabalho: se tratando de uma empresa tecnológica, os funcionários terão toda estrutura de trabalho necessária para exercerem suas funções ergonomicamente de acordo com a NR17.
- Não cumprimento de intervalo de refeição e descanso: todos os funcionários deverão ter um repouso para alimentação de no mínimo 1 (uma) hora, rigorosamente contatos por um controle de ponto.

4. CONCLUSÃO

Em suma, abordamos dois pontos muito importantes para a administração de empresas: fundamentos de direito e estruturação empresarial e gestão de passivos trabalhistas. Temas que são de grande utilidade para qualquer negócio.

O projeto foi feito de forma simples para que não ocorresse dificuldades. A questão de criar um negócio do zero apenas criou uma atmosfera de incertezas e dúvidas em relação que atrasou um pouco a definição da empresa.

REFERÊNCIAS

Bxblue. **Qual é a diferença entre empregado público x servidor público?** Disponível em: <<https://bxblue.com.br/aprenda/empregado-publico-servidor-publico-diferencas/>> Acesso em 11 de setembro de 2021.

Faro. **Carreira pública ou privada: o que é melhor? Saiba como escolher!** Disponível em: <<https://faro.edu.br/blog/carreira-publica-ou-privada-o-que-e-melhor-saiba-como.-escolher/>> Acesso em 15 de setembro de 2021.

Fecomerciosp. **Saiba a diferença entre acordo, convenção e sentença normativa.** Disponível em: <<https://www.fecomercio.com.br/noticia/saiba-a-diferenca-entre-acordo-convencao-e-dissidio-coletivos>> Acesso em 14 de setembro de 2021.

Jusbrasil. **As espécies de trabalho e a configuração do vínculo empregatício.** Disponível em: <<https://lucenatorres.jusbrasil.com.br/artigos/399557982/as-especies-de-trabalho-e-a-configuracao-do-vinculo-empregaticio>> Acesso em 10 de setembro de 2021.

Jusbrasil. **Conceito de Empregador.** Disponível em: <<https://elianaqueiroz.jusbrasil.com.br/artigos/358120707/conceito-de-empregador>> Acesso em 14 de setembro de 2021.

Laginski. **EMPREGADO E EMPREGADOR.** Disponível em: <https://laginski.adv.br/sinopses/trabalho/empregado_empregador.htm#:~:text=Pessoa%20f%C3%ADsica%3A%20empregado%20%C3%A9%20pessoa,deve%20exercer%20uma%20atividade%20permanente.&text=Subordina%C3%A7%C3%A3o%20jur%C3%ADdica%3A%20o%20empregado%20deve,ordens%201%C3%ADcitas%20de%20seu%20empregador.> Acesso em 15 de setembro de 2021.

Rede Jornal Contábil. **Passivo trabalhista: Absolutamente tudo o que você precisa saber.** Disponível em: <<https://www.jornalcontabil.com.br/passivo-trabalhista-absolutamente-tudo-o-que-voce-precisa-saber/>> Acesso em 14 de setembro de 2021.

Rede Abrasel. **PRINCIPAIS EXEMPLOS DE PASSIVO TRABALHISTA.** Disponível em: <https://redeabrasel.abrasel.com.br/read-blog/271_principais-exemplos-de-passivo-trabalhista.html> Acesso em 15 de setembro de 2021.

ANEXOS