



UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**  
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS  
**LOJA'S LV EIRELI**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**  
**PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS**  
**LOJA'S LV EIRELI**

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO  
EMPRESARIAL – PROF<sup>a</sup> JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROF<sup>a</sup> JULIANA  
MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

Stéphanie Sanqueta Brunelli, RA 1012020100159

Inará Fagundes Amoriell, RA 1012020100168

Nicolly Monteiro Campina, RA 1012021100247

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO</b>	<b>3</b>
<b>2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA</b>	<b>4</b>
<b>3. PROJETO INTEGRADO</b>	<b>5</b>
<b>3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL</b>	<b>5</b>
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	7
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	8
<b>3.1.3 O CAPITAL SOCIAL</b>	<b>9</b>
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	11
3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR	12
<b>3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS</b>	<b>14</b>
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	15
<b>4. CONCLUSÃO</b>	<b>17</b>
<b>REFERÊNCIAS</b>	<b>18</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>20</b>

## **1. INTRODUÇÃO**

Neste projeto será apresentado nossa criação de uma nova loja de roupas infantis, chamada Loja's LV.

Será apresentado a estrutura empresarial em desde como foi montado a empresa, em todos os detalhes necessários descritos e também abordado os possíveis passivos trabalhistas que uma empresa pode ter após a admissão dos funcionários se não seguir corretamente a lei.

## 2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

### **Loja's LV EIRELI**

**Nome Fantasia: Luisa Moda Infantil**

**CNPJ:** 34.920.464/0001-00

Endereço: R. Quinze de Novembro nº 115- Centro, Mogi-Guaçu SP CEP: 13845-180

Telefone: (19) 3818-4125 whatsapp (19) 99825-6215

Instagram: @Lojas LV

Facebook: Lojas LV

A Loja's LV é uma empresa de roupa infantil para crianças de 0 a 10 anos.

Foi inaugurada em Março de 2020, pela Luisa Valadares.

A loja tem uma ótima localização, bem no centro da cidade onde se encontram várias lojas de todos os ramos e onde tem uma enorme circulação de pessoas todos os dias.

A loja funciona das 09:00hs as 18:00hs de segunda á sexta e das 09:00hs as 13:00hs aos sábados.

Os clientes podem ir pessoalmente conferir todas as peças e modelos das roupas e acessórios como também podem pedir para entregar direto do conforto de sua casa, pedindo através do whatsapp da loja, instagram ou facebook.

A empresa conta com quatro colaboradores sendo: 2 vendedoras, 1 operador de caixa e 1 entregador.

Os produtos que a empresa oferece são:

**Departamento de bebês:** body, macacão, mijões, conjuntos, vestidos, blusas, camisetas e polos, calças, pijamas, roupas de banho, calçados, enxoval e acessórios.

**Departamento de crianças:** saia, vestido, blusas, regatas, shorts, calças, conjuntos, camisetas, pijama e casacos.

A loja preza por atender as necessidades dos clientes, tendo um bom relacionamento entre clientes e funcionários. Mantendo carinho, respeito e dedicação.

### **3. PROJETO INTEGRADO**

#### **3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL**

A Dona Luisa Valadares, sempre se interessou em um dia poder abrir uma loja de roupas infantis e ser autônoma. No início de 2020 ela foi atrás para registrar a sua empresa e cumprir todos os protocolos e requisitos para o funcionamento da mesma. Luisa não teve sócios, abriu a empresa sozinha, sendo uma empresária individual, utilizando de suas economias.

Registrou o CNPJ e o nome escolhido foi Loja's LV EIRELI.

O que é EIRELI?

[...] Eireli é a sigla de Empresa Individual de Responsabilidade Limitada, um novo modelo de empreendimento criado em 2011 com o objetivo de legalizar seu negócio como sociedade limitada, eliminando a figura do sócio “fantasma”. Com a Eireli, o empresário pode abrir sua empresa com apenas um sócio: ele mesmo! [...] ( SEBRAE.COM.BR)

Luisa fez uma pesquisa de lugares para alugar na região central da cidade.

Escolheu um que tem uma ótima localização perto da praça do centro que tem uma grande circulação de pessoas e que o valor do aluguel coubesse no bolso.

Depois ela fez redes sociais e começou a divulgar algumas coisinhas por lá.

Mandou fazer a fachada da loja, pintura e começou o processo de mapear o interno da loja para ver onde ficaria cada item.

Deixou os fundos para o estoque, banheiro, uma pequena cozinha para almoço dos funcionários e uma pequena sala de gerência. Na parte da frente deixou o balcão da caixa centralizado. O provador ficou ao lado direito no canto. Organizou em deixar do lado esquerdo roupas de bebês separadas por meses em cabides e do lado direito roupas de crianças separadas por idade. Ao meio deixou uma bancada com alguns itens que ficaria em promoção por período como algumas fraldas, acessórios, alguns itens de enxoval ou até mesmo algumas roupinhas. Perto do caixa colocou um bebedouro com suporte para copos plásticos e na entrada da loja um suporte com álcool em gel.

Para poder começar o funcionamento da loja, Luisa foi até o PAT (Posto de Atendimento ao Trabalhador) da cidade, para abrir vagas de trabalho. Foram 3 vagas efetivas sendo, 2 para vendedoras e 1 para operador de caixa. E depois ela foi atrás de um empregador eventual para fazer as entregas quando fosse necessário e tivesse pedidos.

A compra de estoque é feita sempre que necessário. As compras são feitas algumas vezes no site e uma vez ao mês Luisa vai até São Paulo escolher seus produtos.

### **3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL**

O Estabelecimento empresarial é o conjunto de bens dispostos de maneira organizada, que dá sustentáculo à atividade econômica desenvolvida pelo empresário, de modo a possibilitar o contato dos clientes com o serviço ou produto oferecido, o que, conseqüentemente, derivará o lucro diante desse contato, é também elemento indissociável da sociedade empresária. Isso decorre da própria caracterização do empresário que evidencia como requisito necessário o exercício profissional de uma atividade econômica organizada.

O ponto comercial é o local em que está situado o estabelecimento e é para onde se dirige a clientela. Pode ter existência física ou virtual. O local desempenha um papel importante na atividade empresarial, influenciando no resultado positivo ou negativo, pois a clientela, ciente das qualidades do estabelecimento, automaticamente dirige-se ao local conhecido ou ao site, a fim de abastecer-se dos produtos e serviços que necessita.

Nosso estabelecimento constitui por bem para o início de nossas atividades;

- Fornecedores

-Funcionários

-Loja Virtual

-Estoques de roupas como; vestidos, blusas, camisetas, calças, pijamas, enxoval, acessórios, roupas de camas, casacos, etc.

A Loja's LV é um ótimo ponto de estabelecimento. Para isso criamos nosso marketing para a divulgação e mais algumas estratégias para alcançar nossa clientela.

A empresa tem uma ótima localização para nosso público, fica localizada em frente de uma praça turística e vários comércios em volta que trazem esse grande movimento de pessoas.

### **3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES**

O nome empresarial de uma empresa é a base para ter um negócio. É através do nome que irá individualizar e identificar o estabelecimento, assim como também garantir uma reputação, fama e ser reconhecida. ( GEN JURÍDICO.COM.BR )

Luisa optou por colocar o seu nome na empresa abreviando as iniciais de seu nome. Luisa Valadares. Assim ficou registrado a empresa como Loja's LV.

Luisa precisou definir também o título do estabelecimento na qual identifica o ponto comercial, trata-se do nome fantasia. Na qual registrou com Luisa Moda Infantil.

A marca de uma empresa é de muita importância pois você irá proteger a sua empresa e evitar que encontre o mesmo nome ou mesmo logotipo por exemplo, em outro estabelecimento. Assim sua empresa será única.

A Dona Luisa depois de registrar o nome pensou no logotipo que iria usar como a marca de seu negócio. Como se tratava de um setor infantil ela optou por um logo de desenho colorido para chamar atenção dos clientes e que combinasse com o objetivo da loja. No logo além do desenho, Luisa colocou o nome empresarial e o título do estabelecimento e usou o seu logo na fachada do seu empreendimento.

Também temos as patentes:

[...] Considera-se patente um documento formal, expedido por uma repartição pública, por meio do qual se conferem e se reconhecem direitos de propriedade e uso exclusivo para uma invenção descrita amplamente [...] (SEBRAE)

Se a sua empresa acabou de inventar algo inovador, uma nova tecnologia, por exemplo, deve fazer o registro da patente para garantir o direito do lucro sobre a invenção. Garantindo a exclusividade dessa invenção por um certo período de tempo. Após o período a invenção fica como uma utilidade para todos.

A Loja's LV não possui uma patente, Luisa até o momento não teve nenhuma invenção de algo para a sua empresa.

### **3.1.3 O CAPITAL SOCIAL**

A empresa tem o capital social de R\$ 223.070,01, sendo que R\$ 50 mil de compras de estoques e mercadorias, R\$ 10.583,51 na reforma, R\$ 8.942,50 em funcionários e na administração, R\$ 3.589,00 em móveis para a loja e R\$ 150 mil em dinheiro. Assim pode-se observar que o disponível da empresa é capaz de cobrir todos os desembolsos do primeiro período, não precisando de outros financiamentos.

Luisa abriu a loja, como única sócia e única investidora, não precisando de ajuda financeira, nem mesmo de empréstimos de banco, pois já tinha a quantia necessária para abertura de sua loja.

## **3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS**

A Loja's LV conta com um quadro pequeno de funcionários. Por ser uma loja pequena e nova, não precisou de muitos funcionários.

Ela conta com duas vendedoras para o atendimento que são: Júlia e Tainá. Uma operadora de caixa, Aline e um motoboy eventual que ela contratou para quando precisa fazer entregas que se chama Rodrigo.

Luisa respeita toda legislação trabalhista e conta com ajuda de um escritório de contabilidade para auxiliar.

Todos os seus funcionários, exceto o motoboy Rodrigo que é eventual, tiveram sua carteira de trabalho registrada.

A jornada de trabalho também é respeitada, segundo a lei trabalhista e a própria Constituição Federal a jornada máxima é de 8 horas diárias e 44 horas semanais. Suas funcionárias trabalham de segunda a sexta feira das 09:00hs às 18:00hs e aos sábados das 09:00hs às 13:00hs. Cada funcionária tem 1 hora de almoço todos os dias de segunda a sexta. Julia sai para o seu almoço das 11:00 as 12:00hs, a Tainá faz o horário das 12:00 as 13:00 e a operadora de caixa Aline faz o horário das 11:30 às 12:30 neste intervalo para não ficar sem ninguém no caixa a Dona Luisa fica em seu lugar até ela voltar do almoço.

Luisa instalou o marcador de ponto para que ficasse sempre registrado horário que seus colaboradores chegam e saem da loja para ficar sempre arquivado junto com a folha de pagamento. Mantém o pagamento fixo e pontual todo o mês com seus funcionários. Cumpre com a folha de pagamento.

Seus funcionários são atenciosos, responsáveis e harmônicos.

### **3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR**

A CLT define o empregado em seu art, como:

[...] 3º da CLT define o empregado como: "toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário". ... Além do que, é um trabalhador que presta pessoalmente os serviços.[...] (Guia Trabalhista)

Atualmente existem algumas espécies de trabalho e vínculos empregatícios, sendo eles:

- Estágio profissional, que são estudantes de educação superior que desenvolvem atividades relacionadas a sua área de formação.
- Trabalhador autônomo, que exerce atividade sem vínculo empregatício.
- Empregado doméstico, aquele que presta serviços à pessoa física ou jurídica, no âmbito residencial.
- Trabalho voluntário, que são as atividades não remuneradas prestadas por pessoa física e entidades públicas.
- Trabalho eventual, é prestado em curta duração, não exercendo atividade relacionado com a atividade-fim da empresa.
- Trabalho avulso, presta serviço com intermediação de classe, tendo o pagamento realizado em forma de rateio.

- Trabalho temporário, contrato por tempo determinado período.
- Também podemos destacar que o trabalhador público é aquela pessoa física que presta serviços para o Estado de forma indireto ou direta, já o trabalhador privado tem responsabilidade apenas com seu empregador, que é uma pessoa jurídica, que tem uma empresa individual ou coletiva.

A CLT descreve o empregador como:

[...] art. 2º da CLT: “Art. 2º - Considera-se empregador a empresa, individual ou coletiva, que, assumindo os riscos da atividade econômica, admite, assalaria e dirige a prestação pessoal de serviço” [...] (Enciclopédia Jurídica)

Atualmente existe algumas espécies de empregadores, tais como:

- O Consórcio de Empregadores é um instituto que tem como finalidade, associar, ligar ou unir pessoas físicas ou jurídicas para um fim comum, foi criado para garantir que seja cumprido as leis trabalhistas.
- Empregador Rural é a pessoa física ou jurídica, proprietária ou não, que assume a atividade agroeconômica, podendo ser permanente ou temporário.
- Empregador Doméstico é a pessoa ou família que admite empregado doméstico sem fins lucrativos.
- Empresa de Trabalho Temporário é a pessoa jurídica ou jurídica urbana, que coloca trabalhadores para trabalhar temporariamente para outras empresas, sendo devidamente remuneradas e assistidas por ela.

- Por fim temos o empregador público que segundo a CLT é:

[...] estabelece que: “A empresa pública, a sociedade de economia mista e outras entidades que explorem atividade econômica sujeitam-se ao regime jurídico próprio das empresas privadas, inclusive quanto às obrigações trabalhistas e tributárias”[...] (Conceito de Empregador)

### **3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS**

A convenção coletiva é um acordo entre o sindicato laboral, que defende os empregados, e o sindicato patronal, que defende os interesses das empresas. Essa convenção reúne uma série de regras trabalhistas específicas de cada categoria profissional.

Um acordo coletivo envolve o sindicato dos trabalhadores e uma ou mais empresas. As normas estabelecidas neste acordo, no entanto, só devem ser cumpridas pelos envolvidos. Ou seja, pela empresa e seus colaboradores.

Para o uso de nossa empresa é usado o ACORDO COLETIVO pois negociamos com as empresas os direitos e benefícios de nossos funcionários por exemplo o reajuste salarial de cada um.

Temos em busca de nossos funcionários o direito de valor de hora extra, reajustes, benefícios, entre outros.

### **3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS**

Passivos trabalhista acontece quando a empresa não cumpre com os direitos do trabalhador e acabam passando por cima da lei, por assim dizer, sendo assim esses passivos são dívidas que a empresa adquire quando não cumpre com suas obrigações com o empregador, existem alguns que são fáceis de evitar e mesmo assim ocorrem com frequência, podemos citar três deles.

O não registro na carteira de trabalho, não anotar na carteira pode deixar suscetível a reclamações trabalhistas, e caso aconteça, precisará pagar várias verbas, desde o momento que o empregado foi contratado, é sempre importante a empresa cumprir com suas obrigações, assinando a carteira e também pagando os direitos trabalhistas.

Folha de ponto é muito importante que esteja anotado os horários do empregado, para evitar que no futuro aconteça dele fazer falsas alegações dizendo que trabalhou mais e não foi paga por exemplo, deixar de anotar é um erro comum, que pode acabar trazendo mais dívidas.

Descuido com a carteira de trabalho, a demora para entrega-la pode acarretar multa, pois segundo o artigo 53 da CLT, a empresa tem o prazo de 48 horas para fazer a devolução.

Para evitar esse tipo de problema e causar dívidas que só vão prejudicar o andamento da empresa, o certo seria contratar um escritório de contabilidade para que possa tomar conta da parte jurídica da empresa, e ter um RH competente que fique sempre de olho nesses descuido, além de ter folhas de pagamentos ou cartões de ponto sempre a disposição do trabalhador.

## **4. CONCLUSÃO**

O projeto foi composto por três pessoas.

A ideia do projeto foi de criar uma empresa colocando em prática nosso aprendizado teórico.

Optamos por criar uma loja de roupas infantis, pensamos e detalhamos tudo desde o valor que foi investido, toda estrutura da empresa, fachada, marca, logo, nome da loja, o ponto do estabelecimento. Depois falamos também sobre os funcionários, horário de trabalho, almoço, carteira de trabalho e os possíveis passivos trabalhistas que uma empresa pode ter se não trabalhar conforme a lei.

A empresa precisa se destacar não só nos preços e em como chamar clientes, mas também em se destacar por ser uma ótima empresa que anda em acordo com a lei, que respeite seus funcionários não havendo problemas maiores futuramente.

## REFERÊNCIAS

Conceito de Empregador - Disponível em:

<[Conceito de Empregador \(jusbrasil.com.br\)](http://jusbrasil.com.br)> Acesso 22. set. 2021

Direito Legal - Disponível em:

<[Resumo de Relação de Emprego - Direito Legal](#)> Acesso: 21. set. 2021

Enciclopédia Jurídica - Disponível em:

<[Empregador \(pucsp.br\)](http://pucsp.br)> Acesso 22. set. 2021

GEN JURÍDICO.COM.BR; Nome Empresarial- Disponível em:

<<http://genjuridico.com.br/2016/08/17/nome-empresarial/>> Acesso: 14 set.2021

Guia Trabalhista - Disponível em:

<[FORMAS DE TRABALHO E CONFIGURAÇÃO DO VÍNCULO EMPREGATÍCIO \(guiatrabalhista.com.br\)](#)> Acesso 22. set. 2021

SEBRAE- Eirelli; Disponível em:

<[https://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/go/artigos/tudo-o-que-voce-precisa-saber-sobre-eireli\\_0b5960ef67f4d610VgnVCM1000004c00210aRCRD](https://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/go/artigos/tudo-o-que-voce-precisa-saber-sobre-eireli_0b5960ef67f4d610VgnVCM1000004c00210aRCRD)> Acesso 27.ago.2021

SEBRAE; Patentes- Disponível em:

<[https://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/definicao-de-patente\\_230a634e2ca62410VgnVCM100000b272010aRCRD](https://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/definicao-de-patente_230a634e2ca62410VgnVCM100000b272010aRCRD)> Acesso: 14. set. 2021

## ANEXOS



Logotipo da Loja's LV

