



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
<MAMA MIA>

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
<MAMA MIA>

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO
EMPRESARIAL – PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA
MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

AGNA QUECH DE SOUZA, RA 1012021100210

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3. PROJETO INTEGRADO	6
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL	6
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	6
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	6
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	7
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	8
3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR	8
3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS	8
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	9
4. CONCLUSÃO	10
REFERÊNCIAS	11
ANEXOS	12

1. INTRODUÇÃO

Neste conteúdo, será tratado o planejamento de uma pizzaria, o tipo de comércio escolhido é a la carte. Consiste em um local destinado ao preparo de pizzas a partir de um cardápio sugerido, podendo conter bebidas, sendo ou não alcoólicas. Onde seu público alvo é toda a população que aprecia massas.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Localizada na Rua dos Italianos, nº 2019 e bairro Jardim de Roma, na cidade de Campestre - MG, a Pizzaria Mama Mia traz para seus clientes as melhores pizzas da região, num ambiente espaçoso e acolhedor de 600 mts. O cardápio contém os mais diversificados sabores para a melhor experiência do público, mantendo também um preço justo para seu atendimento.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

Segundo a Associação Brasileira de Franchising - ABF (2014), o setor de alimentação é um dos mais consolidados do franchising, sendo o que possui maior número de redes (573 em operação no Brasil) e o segundo maior faturamento (R\$ 20 bilhões). A pesquisa apontou um crescimento de 18% do faturamento das redes e o segmento de pizzas e massas teve um aumento de 47%. Segundo a pesquisa, ainda, a representação do setor de pizzas e massas é de 12% no segmento alimentícios.

Porém, mais importante do que maquinários de última geração, o primeiro passo é encontrar um pizzaiolo qualificado para melhor resultados. Contudo, escolhendo um time qualificado de funcionários para excelência no atendimento.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

Conforme avaliação do corpo de bombeiros, ficou estipulado que para uma pizzaria a área mínima seria de 80m², contendo obrigatoriamente espaço para salão e banheiros. A empresa consiste em um ponto comercial de 600m² localizado no centro da cidade, em uma rua onde estão localizados diversos tipos alimentares italianos.

O ponto irá contar com espaço para cozinha, escritório administrativo, estoque, banheiro e salão para os clientes.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

Se tratando de uma pizzaria com toques italianos, o nome Mama Mia é bem expressado pois remete à Itália. O logotipo também remete à pizza e à Itália para fazer uma referência completa.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

O maior investimento feito será em equipamentos e estoque de mercadorias para começar o funcionamento da empresa. O dinheiro inicial será um financiamento bancário no valor de R\$40.000,00 no qual será pago em um processo dividido em 5 parcerlas, já somado com juros e amortização.

PLANILHA DE FINANCIAMENTO					
DATA	LIBERAÇÃO	SALDO DEVEDOR	JUROS	AMORTIZAÇÃO	FLUXO DE CAIXA
0	R\$ 40.000,00	R\$ 40.000,00			R\$ 40.000,00
1		R\$ 32.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ (16.000,00)
2		R\$ 24.000,00	R\$ 6.400,00	R\$ 8.000,00	R\$ (14.400,00)
3		R\$ 16.000,00	R\$ 4.800,00	R\$ 8.000,00	R\$ (12.800,00)
4		R\$ 8.000,00	R\$ 3.200,00	R\$ 8.000,00	R\$ (11.200,00)
5		R\$ -	R\$ 1.600,00	R\$ 8.000,00	R\$ (9.600,00)

Juros (%): 20

IR(%):	10,00
Depreciação em ano:	5
Valor Residual:	R\$ 10.251,22
Investimento:	R\$ 20.502,44
Valor Dep.	R\$ 2.050,24
Capital Próprio:	R\$ (19.497,56)
Capital Financiamento:	R\$ 40.000,00
Anos Financiamento:	5
Amortização:	R\$ 8.000,00

Em uma breve planilha, esses seriam os gastos com equipamentos, no qual é o primeiro investimento. Tendo os próximos retornos os equipamentos serão modificados para aparelhos superiores, mas são idéias futuras

Produto	Preço Unit.	Unidades	Total	Depreciação a.a	Valor Res.
-	-	-	-	-	-
Forno Turbo Gás	R\$ 4.587,00	1	R\$ 4.587,00	R\$ 458,70	R\$ 2.293,50
Kit 6 jogos de mesa com 4 Cadeiras	R\$ 1.764,00	2	R\$ 3.528,00	R\$ 352,80	R\$ 1.764,00
Mesa de Manipulação Inox 140x70 c/ Prat.	R\$ 500,00	6	R\$ 3.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.500,00
Freezer Vert. Brastemp Flex Frost Free 228L	R\$ 2.399,00	1	R\$ 2.399,00	R\$ 239,90	R\$ 1.199,50
Refrigerador Electrolux DF56S 474L	R\$ 3.098,90	1	R\$ 3.098,90	R\$ 309,89	R\$ 1.549,45
PRATELEIRA RESFRIADORA DE MASSAS	R\$ 190,55	1	R\$ 190,55	R\$ 19,06	R\$ 95,28
Amassadeira Basculante Semi Rápida 5Kg	R\$ 2.699,00	1	R\$ 2.699,00	R\$ 269,90	R\$ 1.349,50
Multi Ralador Elétrico Industrial	R\$ 999,99	1	R\$ 999,99	R\$ 100,00	R\$ 500,00
			R\$ -		
Somatória:			R\$ 20.502,44	R\$ 2.050,24	R\$ 10.251,22

O gasto com estoque consta também das bebidas que serão vendidas para consumo no comércio. Em uma breve pesquisa o valor aproximado é R\$18.763,58. Não se pode esquecer do investimento que será decisivo para o comércio ter suas portas abertas, são eles : Registro na junta comercial R\$ 80,00;

Secretaria da Receita Federal CNPJ R\$ 50,00

Registro na prefeitura (para obter alvará de funcionamento)R\$ 163,36

Simples Nacional R\$ 6%

Conectividade social na Caixa Econômica Federal (INSS/FGTS), registro no corpo de bombeiro militar.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Neste tópico do Projeto Integrado, os estudantes devem pensar no quadro de funcionários da empresa, respeitando as questões legais envolvendo empregado e empregador, de modo a respaldar o negócio quanto aos possíveis passivos trabalhistas. O quadro de funcionários ficou decidido desta forma:

- ° Pizzaiolo = responsável pelas pizzas ;
- ° Expedição = receber os pedidos e organizar a saída dos mesmos para garçom ou cliente;
- ° Caixa = fechamento das contas dos clientes
- ° Administração/Estoque= responsável pelas atividades administrativas;
- ° Auxiliar de Cozinha = apoio ao pizzaiolo;
- ° Garçom = atendimento ao cliente;
- ° Auxiliar de limpeza = higienização do ambiente;

Todos registrados com carteira assinada, salário respectivo para cada atividade exercida e também todos os direitos descritos na CLT, no qual os principais que posso citar neste artigo para o tipo de comércio são: horas extras, pagamento de salário, gestão de ponto de horas, acúmulo ou desvio de profissão. Para uma equipe trabalhar em harmonia, todos devem cumprir suas obrigações e exigir seu direito dentro do seu local de serviço.

3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR

O grande diferencial de um empregado público do empregado privado, são a forma que serão requisitados para a vaga. Como o caso de um servidor público para a prefeitura que será designado com o resultado de concursos, onde compete com diversas outras pessoas para a mesma vaga. Já o funcionário de empresa privada, o cargo a ser

preenchido são por meio de entrevistas, processos seletivos e muitas vezes testes dinâmicos na empresa.

Já o empregador é aquele que contrata o trabalhador para exercer a função que ele precisa, de forma remunerada. Pode ser denominado pessoa física ou jurídica dependendo do seu tipo de negócio. Os tipos de empregador que são reconhecidos resumidamente :

° Consórcio de empregadores rurais: Foi instituído com a Portaria 1964/1999, do Ministério do Trabalho e Emprego, com o objetivo de reduzir o trabalho informal no campo e atender a diversidade de interesses dos produtores rurais no campo e para assegurar e respeitar os direitos mínimos dos trabalhadores. E, ainda o artigo 25-A da Lei 10.256/2001, a qual promoveu alterações na Lei 8212/1991 no que pertine ao trabalho rural. § 2º O consórcio deverá ser matriculado no INSS em nome do empregador a quem hajam sido outorgados os poderes, na forma do regulamento.

° Empregador Rural: Está conceituada no artigo 3º da Lei 5889/1973, que dispõe: “Pessoa física ou jurídica, proprietária ou não, que explore atividade agroeconômica, em caráter permanente ou temporário, diretamente ou através de prepostos e com auxílio de empregados”

° Empregador doméstico: O artigo 15, inciso II, da Lei nº 8.212/91, define como empregador doméstico à pessoa ou família que admite a seu serviço, sem finalidade lucrativa, empregado doméstico.

° Empresa de Trabalho Temporário: O artigo 4º Lei 6019/1974 conceitua a empresa de trabalho temporário, como a pessoa física ou jurídica urbana, cuja atividade consiste em colocar à disposição de outras empresas, temporariamente, trabalhadores, devidamente qualificados, por ela remunerados e assistidos.

° Empregador Público: O artigo 173 § 1º da Constituição Federal estabelece que: “A empresa pública, a sociedade de economia mista e outras entidades que explorem atividade econômica sujeitam-se ao regime jurídico próprio das empresas privadas, inclusive quanto às obrigações trabalhistas e tributárias”.

Portanto, a União, os Estados, Distrito Federal e os Municípios que contratam trabalhadores sob o regime da CLT serão considerados empregadores públicos.

3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS

Os Acordos Coletivos podem ser utilizados para ampliar direitos já assegurados para toda a categoria nas Convenções de Trabalho ou adequar esses direitos às condições muito específicas de determinadas empresas. O sindicato da categoria representa os interesses dos trabalhadores através de Acordo Coletivo como forma de resolução pacífica de conflito.

O Acordo Coletivo está disposto no art. 661, § 1º do art. 611 CLT, que diz: «É facultado aos sindicatos representativos de categorias profissionais celebrar Acordos Coletivos com uma ou mais empresas da correspondente categoria econômica, que estipulem condições de trabalho, aplicáveis no âmbito da empresa ou das empresas acordantes às respectivas relações de trabalho». Não é possível diminuir direitos já conquistados em lei através de Acordo Coletivo, como por exemplo, férias anuais, décimo terceiro, etc. O limite do prazo de vigência de um acordo coletivo é de dois anos, após este prazo o Acordo se torna automaticamente encerrado.

A Convenção Coletiva tem uma dimensão maior e é celebrada entre o sindicato de empregados de uma categoria econômica e o sindicato patronal. Desta forma, a Convenção Coletiva é um acordo que atinge toda a categoria econômica e tem uma amplitude muito maior, podendo valer para empresas que não são filiadas àquele sindicato. A Convenção Coletiva encontra seu amparo legal no art. 611 CLT. É muito comum, os empregadores e seus representantes utilizarem a Convenção Coletiva para negociar condições diferenciadas de trabalho que estejam mais adaptadas à necessidade de suas empresas.

Designa-se que a Convenção Coletiva engloba toda a categoria de trabalhadores em reunião às entidades patronais, logo o Acordo Coletivo funciona como um único sindicato, possuindo assim uma dimensão menor e sem participação de entidades.

Os estudantes devem estabelecer a diferença entre as convenções coletivas e os acordos coletivos, e identificar qual deles poderia ser utilizado pela empresa objeto do estudo.

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Passivos Trabalhistas são as dívidas que uma empresa adquire quando não cumpre com suas obrigações para com o empregado. As empresas que não adotam as práticas de gestão de pessoas, com o objetivo de minimizar seu passivo trabalhista, acabam comprometendo uma boa parte dos seus recursos financeiros com o pagamento de indenizações na Justiça do Trabalho. A adoção de algumas ações tornam possível a diminuição do número de ocorrências e a manutenção da saúde financeira do negócio. Passivos trabalhistas é composto pela soma das despesas que uma empresa tem em função de ações trabalhistas. Alguns exemplos de passivos trabalhistas mais comuns são: não pagamento do salário, encargos sociais e benefícios obrigatórios.

Podemos prevenir tais passivos trabalhistas através de algumas medidas internas da empresa, como buscar se envolver mais em estudo da legislação vigente, as relações trabalhistas não se restringem somente às boas práticas que são propagadas. Por isso, todos os departamentos da sua empresa precisam estar integrados para o cumprimento das normas trabalhistas e garantir a integridade física, mental e moral dos funcionários. Também deve-se estabelecer uma comunicação eficiente com os colaboradores, pois é mais saudável para a empresa saber o que eles pensam sobre o contexto organizacional do que manter os gestores afastados dos trabalhadores e não conseguir evitar conflitos futuros. É de interesse de ambas as partes a realização de auditorias internas, montar um comitê com profissionais de diferentes áreas ou contratar uma consultoria para realizar periodicamente auditorias internas. Elas têm como finalidade verificar a situação de todos os contratos, averiguar o funcionamento do sistema de ponto, analisar como é feito o processo da folha de pagamento, checar se os arquivos estão sendo gerados corretamente e apurar se a legislação trabalhista em vigor está sendo cumprida com rigor. Por fim, apostar em uma advocacia preventiva, pois as recentes mudanças nas leis trabalhistas fizeram com que os trabalhadores buscassem por mais informações sobre os próprios direitos e deveres. Quando a relação entre eles e a empresa é pautada pelo respeito, confiança e cumprimento da legislação, o passivo trabalhista tende a ser reduzido.

4. CONCLUSÃO

Portanto, pode-se concluir que para abrir a empresa Mama Mia, é preciso de vários investimentos, tecnológicos, profissionais e principalmente judiciais para não ocorrer erros no passivo trabalhista. Como foi detalhado, precisa de muito investimento e qualidade para que a empresa possa ser fundada e seguir com sucesso futuramente, já que os primeiros anos são apenas para cobrir os gastos feitos com a abertura do comércio.

REFERÊNCIAS

Americanas: <https://www.americanas.com.br/>

Feirinha Express: <http://feirinhaexpress.com.br>

Fe Comercio <https://www.fecomercio.com.br/>

JUCEMG: http://portalservicos.jucemg.mg.gov.br/auth/realms/Portalservicos/protocol/openid-connect/auth?response_type=code&client_id=portalexterno&redirect_uri=https%3A%2F%2Fportalservicos.jucemg.mg.gov.br

Mercado Livre: <https://www.mercadolivre.com.br/>

Pão de Açúcar: <https://www.paodeacucar.com>

Radial Distribuidora: <http://www.raldistribuidora.com.br/produtos.html>

Sebrae: <https://www.sebrae.com.br/>

Super Muffato: <https://delivery.supermuffato.com.br>

ANEXOS



