



UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**  
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS  
**SOUZA E CUNHA CONFECÇÕES**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**

**PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS**

**SOUZA E CUNHA CONFECÇÕES**

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO  
EMPRESARIAL – PROF<sup>a</sup> JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROF<sup>a</sup> JULIANA  
MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

ANA LUIZA CUNHA PAVANNI, RA 1012021200323

ISABEL CRISTINA DE SOUZA , RA 1012021200323

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2021

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO</b>	<b>3</b>
<b>2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA</b>	<b>5</b>
<b>3. PROJETO INTEGRADO</b>	<b>6</b>
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL	6
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	6
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	6
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	7
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	8
3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR	8
3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS	8
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	9
<b>4. CONCLUSÃO</b>	<b>10</b>
<b>REFERÊNCIAS</b>	<b>11</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>12</b>

## **1. INTRODUÇÃO**

Apresentamos neste trabalho a abertura de uma empresa no ramo de confecção de uniformes. Dentro dele trazemos pontos positivos para a contratação de colaboradores sem ter maiores problemas com passivos trabalhistas, pois temos uma equipe destinada ao relacionamento com os colaboradores. Trazemos também a escolha de fornecedores confiáveis, a montagem de uma estrutura ampla e que atende ao que se foi visado no atendimento ao cliente.

Temos nossa própria criação de uniformes com material diferenciado para altas temperaturas.

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

**SOUZA E CUNHA LTDA.** é uma empresa que foi criada com intuito de exercer a atividade de confecção de uniformes empresariais e escolares.

Nossa confecção foi montada em um local com estrutura ampla e bem arejada para que nossos colaboradores e clientes se sintam bem acolhidos e a vontade.

### **3. PROJETO INTEGRADO**

#### **3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL**

Criamos uma empresa no ramo de confecções de uniformes empresariais e escolares que entregue aos clientes que nos procuram para confeccionar seus uniformes a qualidade, o conforto e o valor justo pelo produto comprado.

Nossa intenção é ter uma equipe muito bem treinada para que o objetivo da empresa seja sempre entre muitos, a qualidade, a rapidez na confecção e a satisfação do cliente na entrega do produto.

A confecção vai contar com várias máquinas profissionais, sendo galoneiras, overloques e retas, ainda uma mesa de corte que consegue um infesto de pelo menos 6 metros, alcançando um corte de mais de 200 peças por vez, juntos as cortadeiras e costureiras e experientes nosso setor é sucesso garantido.

No setor do silkscreen, contamos com dois colaboradores profissionais com conhecimento em corel draw e silk, pessoas com ideias e iniciativa de trazer o melhor.

Nossos fornecedores foram selecionados por indicações e são de inteira confiança, trazendo o melhor material, tanto em tecidos, aviamentos ou tintas para o setor do silkscreen, evitando assim problemas futuros como pagamento efetuado e produto não entregue, atrasando os pedidos e causando prejuízo na empresa.

##### **3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL**

Nosso ponto empresarial foi escolhido com todo cuidado, localizado no centro da cidade para ficar fácil o acesso e localização de todos. É um barracão de espaço amplo, arejado, onde os equipamentos ficam bem distribuídos. Cada setor tem sua repartição, ar condicionados e local para descanso e alimentação.

### **3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES**

Nossa razão social foi escolhida com carinho em homenagem a nossas famílias, usamos nossos sobrenomes e pretendemos construir uma empresa que nossos filhos queiram dar continuidade a atividade.

Temos uma linha de uniformes de confecções próprias, registrada com nossa marca, que vem com tecidos mais leves e duráveis, oferecemos a nossos clientes e temos sucesso de vendas.

### **3.1.3 O CAPITAL SOCIAL**

Nosso Capital Social será de R\$50.000,00, foi estipulado conforme nossas reservas e também pelo valor dos maquinários que será necessário termos para desenvolver o trabalho.

## **3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS**

Montamos em nossa empresa, um departamento de Recursos Humanos com profissionais experientes para efetuar todo o processo de seleção e contratação dos colaboradores, esse ficou, responsável por firmar acordos com Sindicatos, com empresas fornecedoras de vale alimentação, clínicas médicas para realização de exames periódicos entre outros benefícios que vamos fornecer a nossos colaboradores a fim de dar uma assistência a todos, tentando assim uma melhor qualidade de vida a nossos colaboradores e uma satisfação pessoal a eles por trabalharem em uma empresa que reconhece o profissional, evitando assim passivos trabalhistas.

### **3.2.1 EMPREGADO E EMPREGADOR**

O departamento de Recursos Humanos fará a seleção de nossos colaboradores, com um processo elaborado especialmente para atender a nossos cargos disponíveis e que conduzam com os interesses de nossa empresa.

Somos uma sociedade limitada onde cada uma das sócias se responsabilizam por sua parte na cota, porém todas respondem pela integralização do capital social.

### **3.2.2 CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS COLETIVOS**

Nossa empresa entrará em contato com o Sindicato Patronal para firmar um dissídio coletivo, estipulando cláusulas que possam vir a trazer futuros problemas, trabalhando assim em conjunto e prezando pela boa relação entre empresa empregado e sindicato.

### **3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS**

Teremos um departamento de recursos humanos contará com uma assistente social que ficará a disposição de nossos colaboradores, pois prezamos pela saúde, alimentação e bem estar, acreditamos que a união entre patrão e empregado faz a empresa fluir, ainda nesse departamento teremos os responsáveis por pesquisas de cargos e salários, promoção, premiação e alguns outros benefícios exigidos pela CLT e também pela Convenção Coletiva de Trabalho que vamos firmar junto ao sindicato patronal.

Nossa área comercial é orientada e treinada frequentemente a atender os clientes educadamente em uma área reservada a recebe-los em nosso estabelecimento, temos também uma equipe de vendas externo, apresentando catálogos e fechando pedidos, o setor financeiro fica por conta das sócias, que atualmente cursam ciências contábeis para uma visão da empresa juridicamente, em um imprevisto de alguns problemas também somos nos, as sócias que vamos pessoalmente resolver, pois a satisfação dos clientes é nosso sucesso.

## **4.CONCLUSÃO**

Abordamos neste projeto a criação de uma empresa que quer se estabilizar no setor comercial levando produtos de qualidade e preços acessíveis aos clientes. Criamos nossa própria marca com material diferenciado para climas quentes e frios.

Montamos um espaço bem estruturado e bem localizado para atender as expectativas de todos.

Priorizamos nossos colaboradores para trabalharmos no mesmo ritmo e conseguir cumprir nossas metas e obter sucesso na empresa e satisfação aos clientes.

## REFERÊNCIAS

BRASIL. Lei N°. 14.195 de 26 de Agosto de 2021. FACILITAÇÃO PARA ABERTURA DE EMPRESAS, Brasília,DF, Agos. 2021.

SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL, Notícias STF - Disponível em: <<http://www.stf.jus.br/portal/cms/verNoticiaDetalhe.asp?idConteudo=353910>>. Acesso em 06 de Out.2017.

## **ANEXOS**

Essa parte está reservada para os anexos, caso houver, como figuras, organogramas, fotos etc.