



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTERDISCIPLINAR

**DESENVOLVIMENTO DE UM PLANO DE GESTÃO DE
PASSIVOS TRABALHISTAS**

AUTO POSTO CASCAVEL

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO 2018

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTERDISCIPLINAR

**DESENVOLVIMENTO DE UM PLANO DE GESTÃO DE
PASSIVOS TRABALHISTAS**

AUTO POSTO CASCAVEL

Módulo 03 - Gestão Quantitativa

Estatística Aplicada – Profa. Renata E. A. Marcondes

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Aspectos Jur. Estrut. Empresarial – Prof. Luiz Francisco A. S. de Faria

Administração do Capital de Giro – Prof. Dirceu F. Batista

Métodos Quant. Aplic. aos Negócios – Profa. Mariangela M. Santos

Alunos:

Juliana G. Dias, RA 17000260

Maria Vitória B. Lobo, RA 17000132

Amanda Q. Marques, RA 17000175

Gabriel H. Martins, RA 17000346

José Gabriel Gonçalves, RA 17001385

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO 2018

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	03
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA.....	04
3 PROJETO INTERDISCIPLINAR	05
3.1 ASPECTOS JURÍDICOS DA ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL ...	05
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	07
3.3 ESTATÍSTICA APLICADA.....	12
3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS AOS NEGÓCIOS.....	16
3.5 ADMINISTRAÇÃO DO CAPITAL DE GIRO.....	21
4 CONCLUSÃO	26
REFERÊNCIAS	27

1 INTRODUÇÃO

O Projeto Integrado do 3º Módulo de Ciências Contábeis – Gestão Quantitativa, refere-se a importância de uma boa gestão em uma empresa, no âmbito financeiro, jurídico e trabalhista. E quais são as consequências de possíveis irregularidades na administração de uma Organização.

A empresa analisada forneceu todos os dados necessários para a realização do Projeto, financeiros e de constituição. Entretanto preferiu não ser identificada, assim utilizamos o pseudônimo “Auto Posto Cascavel”.

Na Unidade de Estudo, Gestão de Passivos Trabalhistas, aplicada pelo Prof. Marcelo Ferreira Siqueira, estudamos sobre a leis trabalhistas em vigor no nosso país, conforme CLT e Constituição Federal, que devem ser seguidas para evitar possíveis Passivos, além de gerir as ações já existentes.

Na matéria de Estatística Aplicada, lecionada pela Profa. Renata E. A. Marcondes, quantificamos a probabilidade da existência de Passivos Trabalhistas de acordo com o número de funcionários dentro da Empresa.

Em Métodos Quantitativos Aplicado aos Negócios, Profa. Mariagela M. Santos, calculamos os Passivos e utilizamos a taxa Selic para atualizar os valores e descobrir o total que cada funcionário prejudicado tem direito a receber.

No conteúdo de Administração do Capital de Giro, Prof. Dirceu F. Batista, analisamos a capacidade de pagamento e liquidez da empresa, utilizando diferentes demonstrações contábeis, com Balanço Patrimonial e DRE. Após realizarmos as análises, consideramos possíveis alternativas para cumprir com as obrigações trabalhistas e dívidas preservando o Capital de Giro da Instituição.

E por fim, em Aspectos Jurídicos da Estruturação Empresarial, lecionada pelo Prof. Luiz Francisco A. S. de Faria, identificamos qual tipo societária a empresa possui, e quais são as devidas regulamentações necessárias para abertura de uma sociedade, conforme legislação do Código Civil.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

O Auto Posto Cascavel está localizado na cidade de Mococa, no interior do Estado de São Paulo, sendo sua denominação social “AUTO POSTO CASCAVEL LTDA”.

O principal objetivo da empresa é o comércio varejista de combustível para veículos automotores, serviços de lavagem, lubrificação e polimento de automóveis, além da comercialização de mercadorias em lojas de conveniência.

A empresa possui um Capital Social de R\$120.000,00, divididos em 120 mil quotas no valor de R\$1,00 cada. E a administração do Posto de Combustível é de responsabilidade do sócio majoritário.

Conforme cláusula no Contrato Social, lucros e prejuízos apurados serão distribuídos ou suportados pelos sócios na mesma proporção de suas quotas. O exercício social termina dia 31 de Dezembro de cada ano, quando serão averiguados os resultados econômicos através do Balanço Patrimonial e DRE ao final do ano de exercício.

3 PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1 ASPECTOS JURÍDICOS DA ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

Na Unidade de Estudo de Aspectos Jurídicos da Estruturação Empresarial compreendemos os diferentes modelos societários e as peculiaridades de cada um, como Sociedade de Comandita Simples, Sociedade Simples, Sociedade Limitada, Ilimitadas e Empresários Individuais, por exemplo. Além das referências jurídicas para abertura de uma Pessoa Jurídica.

A matéria aplicada em sala foi essencial para desenvolvimento do Projeto, aprendemos o processo de abertura e regularização de uma sociedade Limitada (LTDA), na qual o Auto Posto Cascavel se enquadra.

PROCESSO DE ABERTURA DE UMA SOCIEDADE LIMITADA

O Auto Posto Cascavel se enquadra neste tipo societário pois é composto por sócios da sociedade civil, onde possuem quotas indivisíveis e o principal objetivo desta empresa é a comercialização de combustível.

Ao iniciar o processo de abertura de uma LTDA é necessário uma pesquisa na Junta Comercial a viabilidade do nome desejado para a empresa, além da averiguação na Prefeitura Municipal se é permitido exercer a atividade empresarial no local escolhido para o estabelecimento.

O próximo passo para a regularização da sociedade é a elaboração do Contrato Social. Indispensável, nele é definido os interesses das partes, objetivos da empresa, a integralização das quotas, entre outras especificações importantes para a fundação da Organização.

Para que a Sociedade não fique irregular e passe a existir oficialmente é necessário o Registro do Contrato Social na Junta Comercial do estado ou em Cartório de Registro de Pessoa Jurídica. Para esse processo apresenta-se uma série de documentos que variam de um estado para outro, mas entre os mais comuns estão o Contrato Social, documentos pessoais de cada sócio e taxas, como o DARF (CNE) Cadastro Nacional de Empresas.

Logo após o registro na Junta Comercial, recebe-se o NIRE – Número de Identificação de Registro da Empresa, que é uma etiqueta ou carimbo com o número fixado no ato constitutivo. Em seguida deve-se obter o Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ, um registro feito pela internet no site da Receita Federal, aonde é preciso preencher a solicitação, a documentação deverá ser enviada via Sedex ou pessoalmente na Secretaria da Receita Federal.

Com a constituição do CNPJ deve ser solicitado junto a Prefeitura Municipal uma Licença de Funcionamento. Conforme a atividade empresarial exercida será necessário diferentes tipos de alvarás. Os documentos necessários são: Formulário próprio da prefeitura, consulta de endereço aprovada, cópia do CNPJ, cópia do Contrato Social e Laudos dos Órgãos e Vistorias.

Deve ser realizado na Secretaria Estadual da Fazenda o cadastro no Sistema Tributário da Fazenda, alguns estados possuem a Inscrição Estadual junto com o CNPJ por meio de um convênio com a Receita Federal. Esta inscrição é essencial para a área comercial, transportadoras, entre outros para recolhimento do Imposto Sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS).

Com o Alvará de Funcionamento a empresa já estará apta a operar. Entretanto é indispensável o cadastro na Previdência Social, independente da contratação de funcionários, para pagamento dos respectivos tributos e/ou obrigações trabalhistas. Deve ser solicitado junto a Agência da Previdência de sua Jurisdição

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Gestão de Passivos Trabalhistas é uma unidade de estudo extremamente importante para o desenvolvimento para nosso Projeto Integrado. Nesta matéria analisamos os possíveis passivos trabalhistas em diferentes tipos de empresas e situações.

Segundo o Sebrae – MG, no site <http://sebraemgcomvoce.com.br/o-que-e-passivo-trabalhista/>, passivo trabalhista é “sempre que uma empresa ou um empregador pessoa física deixam de cumprir um direito trabalhista ou deixam de recolher um dos encargos sociais, eles estão gerando um passivo trabalhista.”

De forma simples e direta aprendemos a reconhecer os direitos e as obrigações nas relações trabalhistas, compreendemos que o não cumprimento dessas obrigações por parte do empregador pode gerar passivos trabalhistas, como o não pagamento de horas extras e adicional insalubridade, por exemplo.

Aprendemos a reconhecer as leis que dão suporte ao trabalhador nos passivos trabalhistas e para que eles não sejam gerados, além do conteúdo lecionado pelo Professor, utilizamos a Constituição Federal de 1988 e a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) como base desse estudo.

Para maior abrangência e especificação do Direito do Trabalho e Gestão de Passivos Trabalhistas estudamos diversos temas e situações, como, por exemplo, as diferenças de contrato de trabalho por prazo indeterminado, determinado e intermitente; os requisitos para ter um jovem aprendiz e estagiários; as leis do trabalho temporário e terceirizado, entre outras diversidades nas relações de empregado e empregador.

O principal objetivo da gestão de passivos trabalhistas é realizar um planejamento preventivo, além de gerir reclamações trabalhistas movidas por uma legislação ultrapassada.

POSSÍVEIS PASSIVOS TRABALHISTAS:

HORA EXTRA

Hora extra é a remuneração devida toda vez em que o colaborador trabalha além de sua jornada sem qualquer compensação adequada em um banco de horas.

De acordo com a CLT, há um limite diário de duas horas adicionais ao dia, dentro deste limite e havendo cláusula que prevê cumprimento de hora extra no contrato, o colaborador é obrigado a cumpri-la sempre que solicitado.

Na empresa, atualmente, apenas 1 dos 18 funcionários possui passivo de hora extra. O funcionário em questão tem o cargo de gerente e sua carga de trabalho diária se inicia as 8hr e se encerra as 19hr, contudo, o colaborador não está recebendo devidamente o valor referente às horas extras. Segundo o Art. 59 da CLT, e com a convenção coletiva do trabalho da categoria, o valor da hora extra é de 50% sobre o salário.

Art. 59. A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

§ 1º A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% (cinquenta por cento) superior à da hora normal.

§ 2º Poderá ser dispensado o acréscimo de salário se, por força de acordo ou convenção coletiva de trabalho, o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

Para solucionar o Passivo de Hora Extra a empresa considerar a relevância do cargo do funcionário em questão, que por gerenciar o estabelecimento necessita uma carga horária maior que os demais funcionários.

Excluindo a opção de Banco de Horas pela importância que o cargo representa dentro da empresa, podemos dividir a carga horária do funcionário com a contratação de um Subgerente, assim parando de existir jornada extra de trabalho e uma gestão mais abrangente sob os demais funcionários.

Como segunda opção, para não aumentar o valor do passivo, o Auto Posto Cascavel deveria pagar devidamente as próximas horas geradas, e fazer compensação das horas que ficaram sem serem pagas anteriormente.

PERICULOSIDADE

O Adicional Periculosidade é devido aos funcionários expostos a atividades perigosas, onde os métodos de trabalhos configuram um contato com substâncias inflamáveis ou explosivos, em condição de risco acentuado, como regulamentado pelo Art 7º da Constituição Federal e pelo Art 193 da CLT, o valor deste adicional é 30% sobre o salário sem os acréscimos de gratificações.

CF - Art. 7º São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social:

XXIII - adicional de remuneração para as atividades penosas, insalubres ou perigosas, na forma da lei;

CLT - Art. 193 - São consideradas atividades ou operações perigosas, na forma da regulamentação aprovada pelo Ministério do Trabalho, aquelas que, por sua natureza ou métodos de trabalho, impliquem o contato permanente com inflamáveis ou explosivos em condições de risco acentuado.

§ 1º - O trabalho em condições de periculosidade assegura ao empregado um adicional de 30% (trinta por cento) sobre o salário sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participações nos lucros da empresa.

§ 2º - O empregado poderá optar pelo adicional de insalubridade que porventura lhe seja devido.

No posto de combustível apenas os frentistas e o gerente recebem o adicional de periculosidade nas formas da lei. Entretanto todos os funcionários estão expostos ao risco de trabalhar com inflamáveis e explosivos, mesmo que não abasteçam veículos ou trabalhem diretamente com as bombas de combustíveis têm direito de receber o adicional.

Para solucionar esta questão e evitar problemas com os funcionários e futuras ações trabalhistas, o Auto Posto Cascavel deve começar a pagar de forma regular o adicional a todos os funcionários. E para zerar este Passivo já constatado podem realizar uma forma de acordo com os colaboradores e parcelar o valor devido.

ADICIONAL NOTURNO

O Adicional noturno é um benefício, assegurado pela Constituição Federal e pelo Art 73 da CLT, concedido aos trabalhadores que executam qualquer tipo de trabalho das 22 horas de um dia até as 5 horas da manhã do dia seguinte. De acordo com a convenção coletiva o adicional noturno para essa categoria, o valor do adicional refere-se a 25% sobre a remuneração.

CF – Art. 7º São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social: (EC no 20/98, EC no 28/2000 e EC no 53/2006)

IX – remuneração do trabalho noturno superior à do diurno.

CLT - Art. 73º Salvo nos casos de revezamento semanal ou quinzenal, o trabalho noturno terá remuneração superior a do diurno e, para esse efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 20 % (vinte por cento), pelo menos, sobre a hora diurna. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 9.666, de 1946)

§ 1º A hora do trabalho noturno será computada como de 52 minutos e 30 segundos. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 9.666, de 1946)

§ 2º Considera-se noturno, para os efeitos deste artigo, o trabalho executado entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 9.666, de 1946)

§ 3º O acréscimo, a que se refere o presente artigo, em se tratando de empresas que não mantêm, pela natureza de suas atividades, trabalho noturno habitual, será feito, tendo em vista os quantitativos pagos por trabalhos diurnos de natureza semelhante. Em relação às empresas cujo trabalho noturno decorra da natureza de suas atividades, o aumento será calculado sobre o salário mínimo geral vigente na região, não sendo devido quando exceder desse limite, já acrescido da percentagem. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 9.666, de 1946)

§ 4º Nos horários mistos, assim entendidos os que abrangem períodos diurnos e noturnos, aplica-se às horas de trabalho noturno o disposto neste artigo e seus parágrafos. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 9.666, de 1946)

§ 5º Às prorrogações do trabalho noturno aplica-se o disposto neste capítulo. (Incluído pelo Decreto-lei nº 9.666, de 1946)

Na empresa apenas 5 funcionários trabalham no período noturno, e todos recebem o adicional conforme a Lei. Entretanto, o valor pago nesse adicional é calculado apenas sobre o intervalo das 22h às 5h, e a jornada de trabalho se encerra às 6h. Como previsto no Art 73 e parágrafo 4º da CLT as horas devem ser calculadas referente ao período completo, das 22h às 6h.

Para que o Auto Posto Cascavel não sofra futuros prejuízos em ações trabalhistas, deve mudar a base de cálculo do adicional e pagá-los sobre a jornada integral dos colaboradores. Por ser um Posto de Combustível 24h não há possibilidade de encerrar com o período noturno, contudo outra solução para não aumentar o valor do adicional é encerrar o turno às 5h da manhã, e mudar a carga horária dos turnos matutino (5h às 13h30) e vespertino (13h30 às 22h) para 6h e 30 minutos diárias e 2h de intervalo para refeição.

3.3 ESTATÍSTICA APLICADA

Na disciplina de Estatística Aplicada aprendemos diferentes métodos para a realização de pesquisas, coleta e apresentação de dados. Exemplos de conteúdos aplicados em sala foram os diferentes tipos de amostra, dados, frequência e distribuição de frequência, entre outros conceitos essenciais para a elaboração do Projeto Integrado, como médias aritméticas e ponderadas, probabilidade, mediana e moda.

Baseado na temática da matéria, realizamos uma pesquisa sobre as primeiras impressões dos calouros na faculdade em relação a infraestrutura do campus. Ela foi aplicada com os alunos do 1º Módulo de Ciências Contábeis, que nos trouxe diferentes resultados, negativos e positivos, que foram apresentados com gráficos que apontavam a diversidade de opiniões dos estudantes.

Para a realização deste Projeto utilizamos a probabilidade como principal instrumento de análise dos possíveis Passivos Trabalhistas em relação ao número de funcionários presentes na empresa.

POSSIVEIS PASSIVOS TRABALHISTAS:

O posto de gasolina possui um total de 18 funcionários, sendo 8 frentistas, 3 caixas, 6 atendentes de conveniência e 1 gerente. Os trabalhadores são divididos em 3 turnos:

MATUTINO:

- Duração: Início às 6h da manhã e término às 14h, com intervalo de duas horas para o almoço.
- Quadro de Funcionários: 1 caixa, 3 frentistas e 2 atendentes de conveniência.

VESPERTINO:

- Duração: Início às 14h e término às 22h, com intervalo de duas horas para o jantar.
- Quadro de Funcionários: 1 caixa, 3 frentistas e 2 atendentes de conveniência.

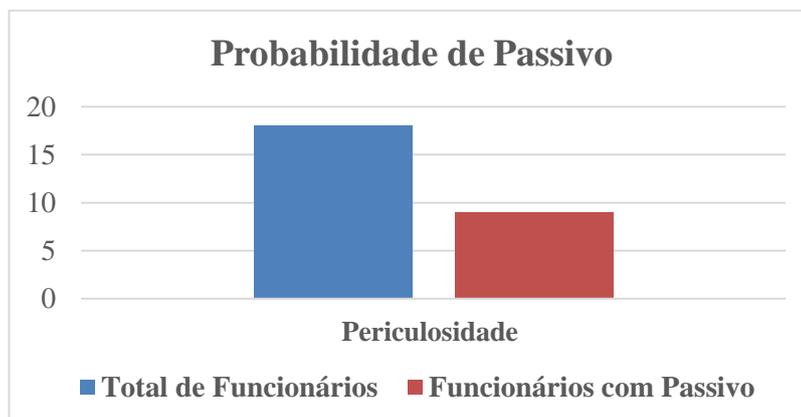
NOTURNO:

- Duração: Início às 22h e término às 6h, com intervalo de duas horas para a alimentação.
- Quadro de Funcionários: 1 caixa, 2 frentistas e 2 atendentes de conveniência.

O Gerente do posto possui uma carga horária diferenciada dos demais funcionários, trabalhando de segunda a sexta, das 8h da manhã às 19h da noite, com intervalo para almoço de duas horas.

ADICIONAL PERICULOSIDADE:

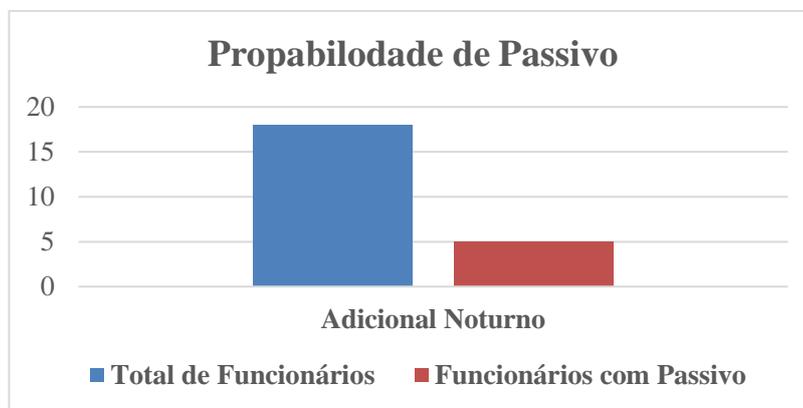
Por ser um posto de gasolina todos os funcionários devem receber adicional periculosidade. Estimamos que apenas o gerente e os frentistas recebam corretamente estes encargos. Sendo assim, 9 funcionários não recebem o adicional, portanto a probabilidade de encontrar este passivo na empresa é de 50%.



ADICIONAL NOTURNO:

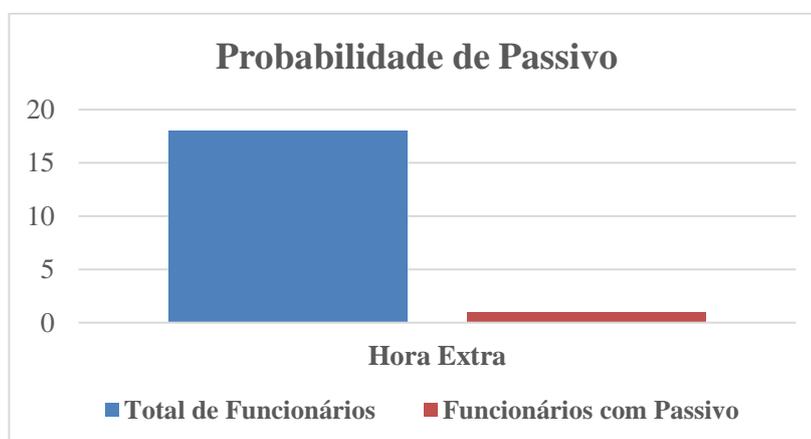
Apenas os funcionários do terceiro turno tem direito a este adicional e todos o recebem. Entretanto é o encargo é contabilizado apenas no período das 22h às 5h, deixando 1h por dia de ser agregada ao benefício, de modo que o passivo é gerado.

Pelo terceiro turno ser composto por 5 funcionários, a probabilidade de encontrar este passivo no posto de gasolina é de 28%.



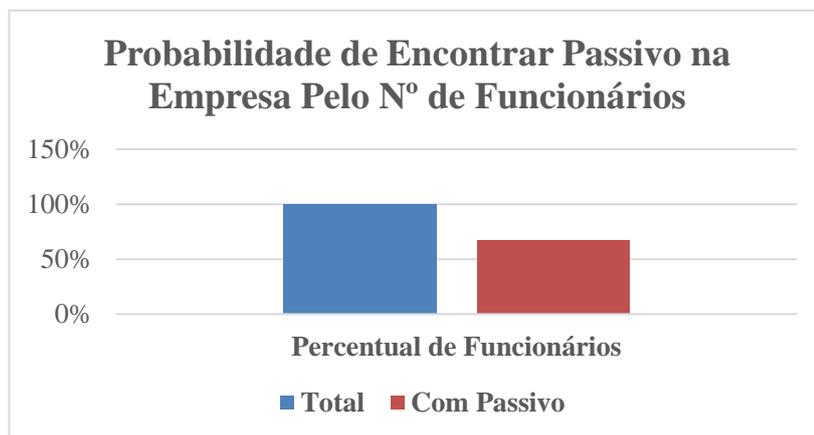
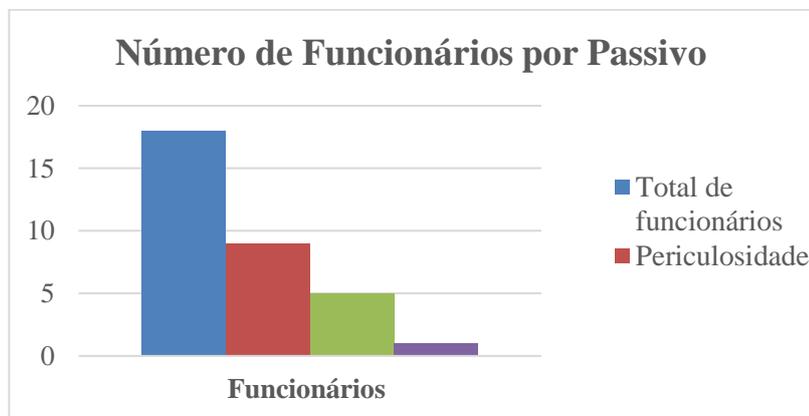
HORA EXTRA:

Ao analisarmos os horários de trabalho de todos os funcionários do posto, percebemos que apenas o gerente possui o direito de receber este adicional, pois ele trabalha 9 horas por dia, ultrapassando 1 hora da carga horária prevista em lei. E esta hora extra não é contabilizada e agregada ao salário do trabalhador, existindo a probabilidade de 6% de encontrarmos este passivo na empresa.



PROBABILIDADE TOTAL DOS PASSIVOS TRABALHISTAS:

- Periculosidade: 50%, 9 funcionários;
- Adicional Noturno: 28%, 5 funcionários;
- Hora Extra: 6%, 1 funcionário;
- Todos possíveis funcionários com passivos: 67%, 12 funcionários.



A probabilidade de encontrar de encontrar um passivo trabalhista pelo número de funcionários é de 67%, pois estimamos que cerca de 12 dos 18 trabalhadores possuem algum tipo de Passivo, sendo possível que alguns destes colaboradores deixem de receber mais de um tipo de encargo.

3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS AOS NEGÓCIOS

Na unidade de estudo Métodos Quantitativos Aplicado aos Negócios, nos aprofundamos em alguns conceitos de matemática financeira, como juros simples e compostos, taxas de equivalência, amortização, aplicações financeiras, financiamentos, entre outros conteúdos.

Essa matéria foi extremamente essencial para desenvolvimento do Projeto Integrado, possibilitando-nos calcular, através de tabelas e funções, analisarmos os resultados e compreendermos o valor de cada passivo trabalhista previsto no projeto.

VALORES DOS PASSIVOS TRABALHISTAS:

Adicional Periculosidade: Como previsto no Art 7º da Constituição Federal e no Art. 193 da CLT, são consideradas atividades perigosas, na forma de regulamentação aprovada pelo Ministério do Trabalho, aquelas que impliquem contato direto inflamáveis ou explosivos em condições de risco acentuado, e profissionais expostos as situações perigosas são assegurados a receber o Adicional de Periculosidade de 30% sobre seu salário.

No Auto Posto Cascavel, 9 de 18 funcionários não recebem o Adicional, sendo eles os atendentes de conveniência e caixas, que são assegurados pela lei pelo recebimento, pois estão expostos aos inflamáveis. Entretanto o adicional só é pago aos frentistas e gerente.

- GRUPO 1: 3 Atendentes de Conveniência e 2 Caixas estão na empresa desde Abril de 2017, e o adicional não foi pago durante 1 ano;
- GRUPOS 2: 2 Atendentes de Conveniência estão na empresa desde integram o corpo de funcionários do Posto desde Julho de 2017 e não recebem o adicional a 9 meses;

- GRUPO 3: 1 Atendente de Conveniência e 1 Caixa incorporam aos colaboradores desde Outubro de 2017, não recebendo a 6 meses o adicional.

Para Base de Cálculo dos Passivos, utilizamos o salário de cada um dos funcionários (R\$1.192,00 Atendentes e Caixas) para descobrirmos o valor do adicional, e com base nas taxas Selic de cada mês atualizamos cada um dos valores.

PERÍODO	SALÁRIO	PERICULOSIDADE	SELIC	PRAZO	ATUALIZADO	ACUMULADO
mar/18	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,53%	1	R\$359,50	R\$359,50
fev/18	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,47%	2	R\$360,97	R\$720,46
jan/18	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,58%	3	R\$363,86	R\$1.084,32
dez/17	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,54%	4	R\$365,39	R\$1.449,71
nov/17	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,57%	5	R\$367,91	R\$1.817,62
out/17	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,64%	6	R\$371,55	R\$2.189,17
set/17	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,64%	7	R\$373,93	R\$2.563,10
ago/17	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,80%	8	R\$381,14	R\$2.944,24
jul/17	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,80%	9	R\$384,19	R\$3.328,43
jun/17	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,81%	10	R\$387,64	R\$3.716,07
mai/17	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,93%	11	R\$395,93	R\$4.112,00
abr/17	R\$1.192,00	R\$ 357,60	0,79%	12	R\$393,01	R\$4.505,02

VALOR CORRIGIDO			
	VALOR DO PASSIVO	Nº FUNCIONARIOS	TOTAL
GRUPO 1 (1 ANO)	R\$ 4.505,02	5	R\$ 22.525,10
GRUPO 2 (9 MESES)	R\$ 3.328,43	2	R\$ 6.656,86
GRUPO 3 (6 MESES)	R\$ 2.189,17	2	R\$ 4.378,34
TOTAL ACUMULADO			R\$ 33.560,30

Adicional Noturno: Segundo o Art 7º da Constituição Federal e Art 73da CLT, o trabalho noturno tem remuneração superior ao diurno, tendo o acréscimo de, pelo menos, 20% sobre a hora diurna. No Auto Posto Cascavel, 5 funcionários trabalham no período noturno, e todos recebem o adicional como previsto na lei. Entretanto, as horas noturnas pagas são contabilizadas até as 5h da manhã, deixando de ser agregada ao salário 1h por dia.

O Período Noturno é composto por 2 Frentistas, 1 Caixa e 2 Atendentes de Conveniência. Os Frentistas e Caixa estão na empresa desde Abril de 2017, e não recebem os adicional a 1 ano. Já os Atendentes de Conveniência entraram na empresa em Junho de 2017, e o adicional não é pago a 10 meses.

Para Base de Cálculo destes Passivos Trabalhistas, utilizamos o salário de cada um das categorias (R\$1.192,00 Atendentes, Caixas e Frentistas) para descobrirmos o valor do adicional noturno, e para atualizarmos os valores nos baseamos nas taxas Selic de cada mês.

PERÍODO	SALÁRIO	PERICULOSIDADE	SELIC	PRAZO	ATUALIZADO	ACUMULADO
mar/18	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,53%	1	R\$27,23	R\$27,23
fev/18	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,47%	2	R\$27,35	R\$54,58
jan/18	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,58%	3	R\$27,56	R\$82,14
dez/17	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,54%	4	R\$27,68	R\$109,82
nov/17	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,57%	5	R\$27,87	R\$137,69
out/17	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,64%	6	R\$28,15	R\$165,84
set/17	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,64%	7	R\$28,33	R\$194,17
ago/17	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,80%	8	R\$28,87	R\$223,04
jul/17	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,80%	9	R\$29,10	R\$252,15
jun/17	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,81%	10	R\$29,37	R\$281,51
mai/17	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,93%	11	R\$29,99	R\$311,50
abr/17	R\$1.192,00	R\$ 27,09	0,79%	12	R\$29,77	R\$341,28

VALOR CORRIGIDO			
	VALOR DO PASSIVO	Nº FUNCIONARIOS	TOTAL
CAIXA E FRENTISTAS	R\$341,28	3	R\$ 1.023,83
ATENDENTES	R\$281,51	2	R\$ 563,02
TOTAL ACUMULADO			R\$ 1.586,86

Adicional de Hora Extra: De acordo com o Art. 59 da CLT, a jornada diária de trabalho pode ser acrescida de horas extras, não excedendo duas, por acordo individual, convenção ou acordo coletivo de trabalho.

No Auto Posto Cascavel, os funcionários são escalados em 3 turnos diferentes, matutino (6h-14h), vespertino (14h-22h) e noturno (22h -6h), e apenas o Gerente possui uma jornada diferente, e inicia as 8H e se encerra as 19H, com intervalo de duas horas para almoço.

O gerente faz uma jornada diária de 9h, trabalhando uma hora extra diária desde quando foi admitido, em Janeiro de 2016. Entretanto nunca recebeu este adicional, ficando defasado em 2 anos e 3 meses (27 meses).

Para Base de Cálculo deste Passivo, utilizamos o salário base do Gerente, 01/2016 até 02/2017 era de R\$2.264,32 e de 03/017 até 03/2018 R\$2.384,00, para descobrirmos o valor da hora extra, e para atualizarmos o valor nos baseamos nas taxas Selic de cada mês.

PERÍODO	SALÁRIO	PERICULOSIDADE	HE	TOTAL HE	SELIC	PZO	ATUALIZADO	ACUMULADO
mar/18	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,53%	1	R\$ 424,85	R\$424,85
fev/18	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,47%	2	R\$ 426,59	R\$851,44
jan/18	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,58%	3	R\$ 430,01	R\$1.281,45
dez/17	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,54%	4	R\$ 431,81	R\$1.713,26
nov/17	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,57%	5	R\$ 434,79	R\$2.148,05
out/17	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,64%	6	R\$ 439,10	R\$2.587,15
set/17	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,64%	7	R\$ 441,91	R\$3.029,06
ago/17	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,80%	8	R\$ 450,43	R\$3.479,49
jul/17	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,80%	9	R\$ 454,03	R\$3.933,52
jun/17	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,81%	10	R\$ 458,12	R\$4.391,64
mai/17	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,93%	11	R\$ 467,91	R\$4.859,55
abr/17	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	0,79%	12	R\$ 464,46	R\$5.324,01
mar/17	R\$ 2.384,00	R\$ 715,20	20	R\$ 422,61	1,05%	13	R\$ 484,07	R\$5.808,08
fev/17	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	0,87%	14	R\$ 348,58	R\$6.156,66
jan/17	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,09%	15	R\$ 363,29	R\$6.519,96
dez/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,12%	16	R\$ 369,00	R\$6.888,96
nov/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,04%	17	R\$ 368,15	R\$7.257,11
out/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,05%	18	R\$ 372,64	R\$7.629,74
set/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,11%	19	R\$ 380,82	R\$8.010,57
ago/16	R\$	R\$	20	R\$	1,22%	20	R\$	R\$8.404,08

UNifeob

CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

	2.264,32	679,30		308,77			393,52	
jul/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,11%	21	R\$ 389,32	R\$8.793,41
jun/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,16%	22	R\$ 397,95	R\$9.191,36
mai/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,11%	23	R\$ 398,02	R\$9.589,37
abr/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,06%	24	R\$ 397,68	R\$9.987,06
mar/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,16%	25	R\$ 411,96	R\$10.399,02
fev/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,00%	26	R\$ 399,94	R\$10.798,95
jan/16	R\$ 2.264,32	R\$ 679,30	20	R\$ 308,77	1,06%	27	R\$ 410,46	R\$11.209,42

VALOR CORRIGIDO	
	VALOR DO PASSIVO
GERENTE	R\$ 11.209,42
TOTAL ACUMULADO	R\$11.209,42

TOTAL DOS PASSIVOS	
	VALOR DO PASSIVO
PERICULOSIDADE	R\$ 33.560,30
ADICIONAL NOTURNO	R\$ 1.586,86
HORA EXTRA	R\$ 11.209,42
TOTAL ACUMULADO	R\$ 46.356,57

E para descobrirmos o valor total que a empresa terá que desembolsar para extinção dos Passivos Trabalhistas somamos todos os resultados de cada colaborador, totalizando o valor de R\$46.356,57.

3.5 ADMINISTRAÇÃO DO CAPITAL DE GIRO

Na unidade de Estudo de Administração de Capital de Giro compreendemos a importância de uma boa gestão em relação aos recursos financeiros e tempo de operações das empresas. Aprendemos a sobre a rotação do capital e a melhor maneira de aplicá-lo, a analisarmos os índices de liquidez de uma organização através de Balanço Patrimonial, demonstração de Resultado de Exercício (DRE) e Demonstração de Fluxo de Caixa.

Compreendermos as diferenças de tipos de operações, econômicas, operacionais e financeiras, foi essencial para desenvolvimento do Projeto. Através de análises identificamos as dificuldades financeiras para realizar operações e motivos que levam grandes empreendedores à fecharem as portas.

Durante desenvolvimento da matéria aprendemos sobre prazos de cobrança e pagamento de fornecedores e qual é o impacto de cada um na operação da empresa e em seu Ativo Circulante. Além de analisarmos as margens de contribuição, e aplicarmos técnicas para análise de crédito e atividades de fluxo operacional.

O conteúdo aplicado foi de extrema relevância para realização do Projeto, pois foi abordado o real impacto que os Passivos Trabalhistas podem acarretar no âmbito econômico da empresa. E através de uma análise financeira foi possível propor algumas alternativas para poupar o Capital de Giro, mantendo uma estabilidade financeira para que a organização tenha capacidade de cumprir suas obrigações.

ANÁLISES FINANCEIRAS:

Para analisarmos a capacidade de pagamento dos Passivos Trabalhistas do Auto Posto Cascavel utilizamos algumas demonstrações financeiras, Balanço Patrimonial e DRE, referente ao ano de 2017.

O Ativo do Balanço Patrimonial apresentou os seguintes dados:

BALANÇO PATRIMONIAL	
ATIVO CIRCULANTE	
DISPONIVEL	R\$ 203.732,98
CAIXA	R\$ 203.667,51
BANCO	R\$ 65,47
ESTOQUES	
ESTOQUE DE MERCADORIA	R\$ 32.809,33
ESTOQUE DE COMBUSTIVEL	R\$ 72.971,01
ESTOQUE DE LUBRIFICANTES	R\$ 6.865,09
TRIBUTOS RECUPERAVEIS	R\$ 10.874,68
ATIVO NÃO CIRCULANTE	
IMOBILIZADO	R\$ 43.615,00
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	R\$ 48.000,00
COMPUTADORES	R\$ 3.150,00
DEPRECIACÃO ACUMULADA	R\$ 7.535,00
TOTAL DO ATIVO	R\$ 370.868,09

E o Passivo:

PASSIVO CIRCULANTE	
OBRIGAÇÕES A CURTO PZO	R\$ 340.132,68
FORNECEDORES	R\$ 249.983,93
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS	R\$ 807,25
OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 32.077,25
PROVISÕES	R\$ 57.264,25
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	
VALORES EXIGIVEIS A LONGO PZO	R\$ 179.256,33
EMPRESTIMOS	R\$ 179.256,33
PATRIMONIO LIQUIDO	
CAPITAL SOCIAL	R\$ 120.000,00
PREJUIZO ACUMULADO	R\$ 268.520,92
TOTAL PASSIVO	-R\$ 370.868,09

A DRE apresenta as seguintes informações:

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADO DO EXERCÍCIO	
RECEITA OPERACIONAL	R\$ 5.563.175,21
DEDUÇÕES DAS RECEITAS	R\$ 22.177,66
OUTRAS RECEITAS	R\$ 1.285,35
RECEITA OPERACIONAL LIQUIDA	R\$ 5.542.282,90
CMV	R\$ 4.662.161,79
DEDUÇÕES E ABATIMENTOS DAS COMPRAS	R\$ 661,75
LUCRO BRUTO	R\$ 880.782,86
DESPESAS OPERACIONAIS	R\$ 601.766,47
OUTRAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 307.633,10
DESPESAS TRIBUTÁRIAS	R\$ 11.812,10
DESPESAS FINANCEIRAS	R\$ 40.665,99
RESULTADO OPERACIONAL	-R\$ 81.094,80
RESULTADO ANTES DO IRPJ	-R\$ 81.094,80
RESULTADO LIQUIDO DO EXERCÍCIO	-R\$ 81.094,80
PREJUÍZO DO EXERCÍCIO	-R\$ 81.094,80

INDICADORES DE LIQUIDEZ:

Liquidez Imediata: A empresa possui um total de R\$203.732,98 de saldo disponível, contra R\$ 340.132,68 de passivo circulante, na análise de liquidez imediata foi apresentado um resultado de 0,60, ou seja, a companhia só terá capacidade de arcar com 60% de suas contas.

Liquidez Seca: Analisando os indicadores de liquidez seca, o Auto Posto Cascavel apresentou R\$327.353,09 de ativo circulante, R\$112.645,43 de estoque e R\$ 340.132,68 de passivo circulante, resultando em 0,63 de capacidade de pagamento. A empresa recursos para pagar apenas 63% de suas obrigações em curto prazo.

Liquidez Corrente: A situação financeira da empresa diante da análise da liquidez corrente é preocupante, pois não é apresentado um índice de satisfatório. Ela possui um ativo circulante de R\$327.253,09 contra um passivo circulante de R\$ 340.132,68, levando assim a um índice de 0,96, portanto no seu período atual, ela terá condições de arcar com apenas 96% de suas obrigações.

POSSÍVEIS SOLUÇÕES:

De acordo com as análises de liquidez do Auto Posto Cascavel, foi possível constatar a falta de disponível para quitação total de suas dívidas. Em todos os resultados a empresa apresentou índice abaixo de 1, o que torna a situação preocupante, pois a empresa não possui dinheiro suficiente para cumprir suas obrigações a curto prazo.

Além de enfrentar um sério problema com a liquidez, o Posto de Combustível apresenta R\$ 46.356,57 de Passivos Trabalhistas por conta de não efetuar o devido pagamento do adicional noturno, de periculosidade e de hora extra aos seus funcionários.

Como a empresa atua no ramo de atividade de combustíveis e lubrificantes e a maioria dos recebimentos dos clientes é à vista, o que torna o capital rotativo rápido. Como alternativa para melhoria na liquidez, o Auto Posto Cascavel pode trabalhar com dinheiro de terceiros, fazendo aplicações financeiras, por exemplo, para gerar juros e pagar os fornecedores, que costumam trabalhar com prazos maiores para pagamento.

Com base em análises do disponível do Posto de Combustível, observamos que a empresa não possui condições de arcar com os passivos trabalhistas. Entretanto ela pode alterar alguns gastos e mudar alguns hábitos que irão melhorar sua situação financeira, e será possível cumprir com todas as obrigações trabalhistas e aumentar o Capital de Giro.

Inicialmente a empresa pode negociar aumento de prazo para pagamento de seus fornecedores, assim ela vai conseguir ter uma quantia maior de capital em caixa para trabalhar e fazer investimentos. Com segunda alternativa, a empresa poderia trabalhar com o preço de seus produtos de acordo com a demanda e o preço de custo, há épocas em que o álcool é vendido por valores menores pelos fornecedores, por exemplo, e isso faz com que o Posto possa abaixar seus preços para o consumidor final e aumentar a demanda.

Um empréstimo para aumentar o capital de giro não é viável para a empresa nesse momento, pois ela já possuiu quatro empréstimos abertos em banco. Contudo um financiamento de Capital com taxa de juros pequenas e um prazo longo para pagamento, permitiria o pagamento das obrigações trabalhistas, fornecedores, entre outras dívidas. Após quitar seus compromissos, o Auto Posto Cascavel deverá realizar uma consultoria financeira e um planejamento financeiro para não comprometer excessivamente seus recursos.

4 CONCLUSÃO

O Projeto Integrado propôs uma análise jurídica e econômica dentro de uma determinada instituição. Durante o desenvolvimento observamos a importância de uma boa gestão em uma empresa para evitar futuros prejuízos, tanto em ações trabalhistas quanto em problemas operacionais e econômicos.

Para considerarmos que a empresa tem uma boa administração não basta analisarmos apenas os resultados financeiros, e sim todas as áreas dentro da instituição. Seguir as legislações vigentes são de extrema relevância para o sucesso, o não pagamento de encargos trabalhistas, previdenciários e fiscais, ou decisões tomadas precipitadamente podem acarretar grandes problemas, de modo que fazem muitas empresas fecharem as portas.

Um fator de destaque durante o desenvolvimento do Projeto foi aprendermos a identificar problemas na gestão e buscarmos alternativas para resolvê-los. Desde possíveis ações trabalhistas causadas pela falta de pagamento de algum adicional ou problemas durante os ciclos operacionais, financeiros e econômicos que acarretam déficits financeiros e comprometimento do Capital de Giro da Empresa.

O desafio desta Unidade foi buscar alternativas para solucionarmos os problemas apresentados sem que houvesse um grande prejuízo ao Capital e Ativo da Instituição, buscando maneiras de reduzir gastos e manter qualidade de atendimento e venda de produtos.

E ao final compreendemos a relevância de uma análise de gestão para sucesso de uma Instituição, precavendo problemas que podem ser evitados ao seguirmos devidamente as leis.

REFERÊNCIAS

BRASIL. CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL DE 1988. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicaocompilado.htm>.

Acesso em: Abril de 2018.

BRASIL. DECRETO – LEI Nº 5.452, DE 1º DE MAIO DE 1943. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/De15452.htm>. Acesso em: Abril de 2018.

BRASIL. LEI Nº 10.406, DE 10 DE JANEIRO DE 2002. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/2002/110406.htm>. Acesso em: Maio de 2018.

SEBRAE – MG, **O que é Passivo Trabalhista?** Disponível em: <<http://sebraemgcomvoce.com.br/o-que-e-passivo-trabalhista>>. Acesso em Abril de 2018.