



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

PROJETO INTEGRADO

A COMUNICAÇÃO ENTRE AS EQUIPES NO
CONTEXTO ORGANIZACIONAL

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2022

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

PROJETO INTEGRADO

A COMUNICAÇÃO ENTRE AS EQUIPES NO
CONTEXTO ORGANIZACIONAL

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

MÓDULO CENÁRIOS ORGANIZACIONAIS

COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES - PROFa.
LEONOR CRISTINA BUENO (Estudante Dispensado)

COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO - PROFa. JULIANA MARQUES
BORSARI

ESTUDANTES:

ANA BEATRIZ DE PAULA STAHL RA:

1012021200153

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2022

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	6
3.1 COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO	6
3.1.1 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ESCRITA	6
3.1.2 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ORAL	7
4. CONCLUSÃO	10
ANEXOS	11

1. INTRODUÇÃO

A comunicação é um sistema pelo qual algumas pessoas de várias regiões da associação se reúnem sob a ordem de um pioneiro, com o motivo normal para eliminar os limites da correspondência relacional, explicando e entendendo suas causas.

Numerosas associações estão mudando sua estrutura hierárquica em sistemas de grupos incorporados na busca de adaptabilidade, avanço e cooperação de indivíduos na elaboração de arranjos que permitam avaliar a promessa aos objetivos e metas da organização. As fases de exibição de um grupo são: pseudo-grupo, reunião de trabalho, grupo possível, grupo genuíno e grupo de elite.

Em relação ao trabalho em equipe, as evidências analisadas são: demonstrar disponibilidade para auxiliar os colegas; compartilha as informações e os conhecimentos inerentes às atividades com os demais colegas; prioriza interesses e objetivos coletivos ao invés dos objetivos individuais ou de pequenos grupos; Atua de forma participativa e colaborativa na execução das atividades coletivas.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa envolvida será a Caixa Econômica Federal (CEF), também conhecida como Caixa, uma instituição financeira que existe como uma companhia listada. (ALEXANDRINO, 2017), com patrimônio próprio e autonomia administrativa, estão localizados em Brasília, Distrito Federal, e possuem filiais em todo o país. Possui vínculos com o Ministério da Economia.

Faz parte do sistema financeiro nacional, auxiliando a política de crédito do Governo Federal, obedecendo suas decisões e regulamentando a disciplina, e obedecendo à supervisão do Ministro da Economia e do Banco Central do Brasil. Conta especial para serviços bancários autorizados pela Comissão Monetária Nacional (CMN). Suas contas e operações estão sujeitas a revisão e julgamento pelo Tribunal de Contas da União (TCU). Atendimento ao cliente: 0800 7260101. Sede: Brasília. Fundador: Pedro II do Brasil. Fundação: Rio de Janeiro, 12 de janeiro de 1861. Receita: US \$12,5 bilhões (2017). Subsidiária: PAN PAN, Federal Economist Foundation. (BRASIL, 2020).

Foi criado pelo imperador Dom Pedro II em 12 de janeiro de 1861 e recebeu o nome de Caixa Econômica Corte. O objetivo é incentivar economias e subsídios sob a garantia do governo imperial. Esse recurso distinguia a instituição de outras instituições da época, que operavam no mercado sem fornecer garantias aos depositantes ou cobrar juros demais ao devedor. (BRASIL, 2020).

Dessa forma, a Caixa foi rapidamente procurada pelas classes sociais mais populares, incluindo os escravos, que podiam economizar dinheiro por sua fé livre. Portanto, a empresa se concentrou em socializar desde o início. Contudo, somente em 1934, quando o presidente Getúlio Vargas ordenou a mesma hipoteca, foi possível conceder uma hipoteca, destruindo outras instituições privadas que cobravam taxas de juros extremamente altas pelo mesmo serviço.

Para se tornar um funcionário da CAIXA, você deve fazer um exame público determinado pelas normas da Constituição Federal e da CAIXA. Esses avisos são

publicados no Diário Oficial e no site da CAIXA e visam preencher as vagas

disponíveis ou formar um cadastro de reserva. Após ingressar na empresa, os funcionários começam a ocupar seus cargos efetivos. BRASIL, (2020).

Antes de começar a abordar dados sobre a empresa destacada faz-se necessário alguns dados para fins de conhecimento, Todos esses dados foram pegos no site do API de compras Governamentais do Governo Federal. Fornecedor 00.360.305/0001-04: CAIXA ECONÔMICA FEDERAL.

- Id:3611
- CNPJ: 00.360.305/0001-04
- Razão Social: CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
- Nome fantasia: CEF MATRIZ
- Porte da Empresa: 2: null
- Logradouro: SETOR BANCÁRIO SUL QUADRA 04
- Número do Logradouro: 34
- Complemento do Logradouro: BLOCO A
- Bairro: ASA SUL
- Município: 97012: BRASÍLIA
- CEP: 70092-900
- Ativo: Sim
- Habilitado a Licitar: Sim

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO

3.1.1 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ESCRITA

Mayo salvaguarda a importância de pensar sobre o indivíduo em geral (apud BERGAMINI, 1997, p. 21). A abordagem mais ideal para obter ótimos resultados é manter o representante impulsionado, portanto, com uma metodologia de reconhecimento e aprimoramento, para instá-lo a procurar resultados positivos para a associação e, simultaneamente, recompensá-lo por sua exibição. Dessa maneira, a associação será criada para manter seus representantes submetidos, sem perdê-los para as organizações concorrentes, apesar de cumprir uma condição autorizada ideal, com uma conexão decente entre os indivíduos que a criam.

A questão da equalização entusiástica e a conexão entre representantes não podem ser tratadas às pressas dentro das associações, pois isso pode impactar diretamente os resultados. Representantes com problemas mentais ou de relacionamento interferem diretamente em sua eficiência. Geralmente, nem toda pessoa pode isolar o especialista da equipe e não ter um relacionamento amigável com todo mundo.

Lidar com essas alegações deve ser uma parte dos deveres da associação para com seus trabalhadores, todos juntos, não exclusivamente para garantir ótimos resultados, ao mesmo tempo, na maioria das vezes, para garantir rentabilidade com qualidade. É disso que trata esta investigação, para ver como uma conduta singular pode impactar a hierárquica.

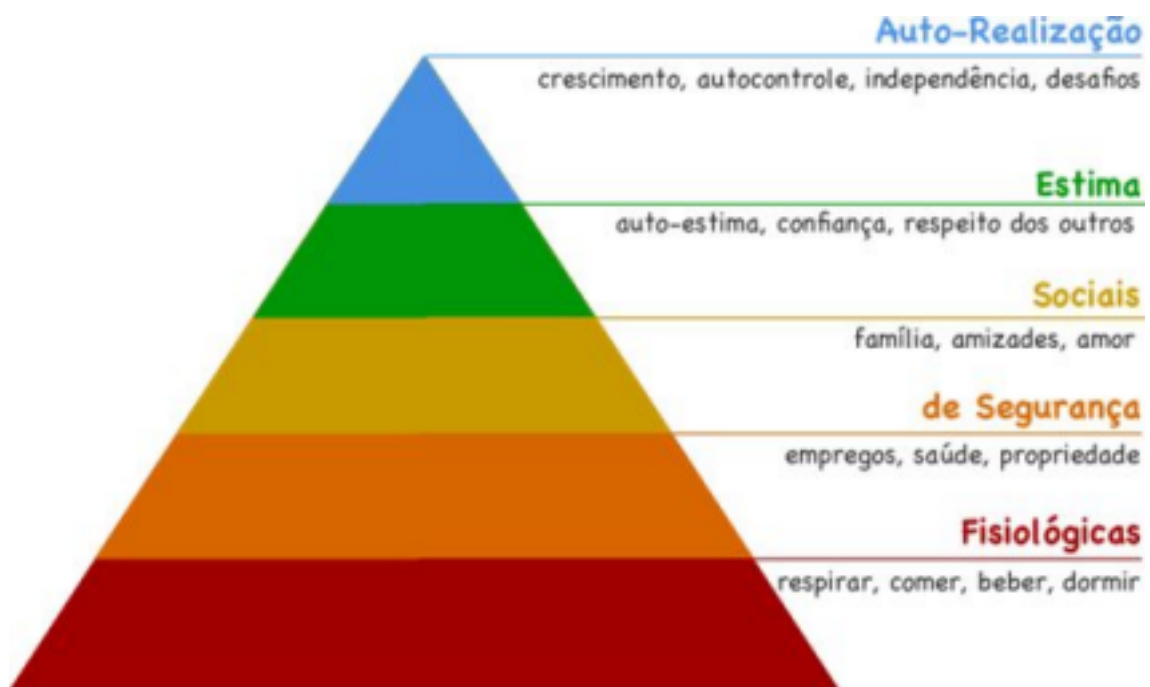
A investigação da conduta humana nas associações ajuda a expandir nossa capacidade de ver como cada manifestação individual. Independentemente de se tratar secretamente ou em uma reunião dentro da organização, toda conduta pode influenciar o resultado de todo um conjunto.

Ao entender esses modelos de conduta autorizada, você terá a opção de fazer

procedimentos para fazer com que os representantes ajam da maneira correta em circunstâncias específicas. Para o pioneiro da organização, é fundamental dar a todos um domínio para a conquista de cada um, que legitimamente considera a realização dos negócios. Portanto, um chefe precisa se dedicar a melhorar o local de trabalho.

Para isso, conhecer melhor a conduta de cada indivíduo pode ser uma assistência impressionante. Pode saber sobre a pirâmide de Maslow. Como essa é uma hipótese notável da conduta humana nas associações, queremos trazer algo diferente do que é esperado. De qualquer forma, com a chance de você não ter a menor ideia sobre a hipótese de Maslow, pode ver cada vez mais sobre isso aqui. Da mesma forma, observe esse delineamento com um esboço da hipótese:

PIRÂMIDE DE MASLOW



FONTE: (LUZ, 2019).

3.1.2 EFICÁCIA NA COMUNICAÇÃO ORAL

A colaboração pode ser retratada como uma reunião ou reunião de indivíduos dedicados a realizar um empreendimento ou um determinado trabalho. Uma

pesquisa de 2012 de artigos acadêmicos constatou que a "cooperação" era utilizada como "catchall" para aludir a vários procedimentos sociais e estados emergentes". (VALENTINE, et.al., 2012).

A colaboração do trabalho em equipe demonstrou ser fundamental no território da inovação da informação, mas adicionalmente em praticamente todas as zonas de negócios, uma vez que as melhorias mecânicas também (enfaticamente) influenciaram diferentes territórios, por exemplo, indústria, transporte, coordenações, medicamentos, treinamento etc. ., dispersar e espalhar informações sobre diversos assuntos. O século XXI estabeleceu o sistema de cooperação como um método conclusivo de execução de empreendimentos e, além disso, métodos de criação.

Nesse sentido, o avanço da colaboração em equipe é um teste não apenas para organizações brasileiras. Em todo o mundo, as associações são iguais e os tamanhos estão buscando modelos cada vez mais bem-sucedidos para moldar, organizar e ajustar suas reuniões de especialistas e fazê-las incluir suas qualidades. Nesse sentido, uma revisão feita pela Deloitte, uma organização de aconselhamento, em mais de 130 países, constatou que 38% das enormes associações solitárias têm estratégias convincentes concentradas em estruturar grupos focados na cooperação. (VALENTINE, et.al., 2012).

Na prática, isso implica, apesar do fato de haver especialistas cooperando que, em regra, as atividades são realizadas geologicamente livremente. Isso implica que, se uma organização tem alguns ramos, cada um lida com seus exercícios de maneira única, em contraste um com o outro. Por assim dizer, sem um acordo fundamental entre as atividades do grupo.

Como regra geral, é como se houvesse algumas sociedades distintas dentro da cultura hierárquica equivalente, o que é inacreditável no que diz respeito ao ajuste da missão, visão e qualidades de um negócio. Nesse sentido, conforme indicado pelo estudo da Deloitte, 86% dos 7.000 conversaram com as organizações acham que é básico fazer um arranjo social, a fim de avaliar, compreender, energizar e ajustar suas atividades de maneira eficiente.

Não é por acaso que a construção de uma perspectiva fundamental em seu

trabalho individual e agregado é uma das etapas iniciais para um especialista descobrir como funcionar como um grupo. Nesse sentido, procure aumentar sua mentalidade nesse sentido e tente desenvolver as habilidades importantes para a execução conjunta de atividades, tarefas e empreendimentos.

Dessa forma, para ser um empregado da CAIXA, é importante fazer concurso público, controlado pela Constituição Federal e pelo Estatuto da CAIXA. A notificação é distribuída no Diário Oficial e no site da CAIXA, devendo preencher uma abertura acessível ou estruturar um cadastro de espera. Após a afirmação, o trabalhador começa a envolver uma situação estável e bem-sucedida.

4. CONCLUSÃO

A comunicação está entre as aptidões mais significativas e fundamentais para um relacionamento decente - seja individual ou especialista. A eficiência e os resultados transmitidos pelos grupos podem ser ajudados quando você coloca tempo e esforço em andamento.

Com grande comunicação, é concebível fazer com que todos sigam um caminho semelhante, direcionando suas qualidades. Pode criar e reforçar a cultura hierárquica da organização. Por outro lado, quando isso não ocorre, torna-se significativamente mais difícil alcançar objetivos.

Para atingir seus objetivos no mercado, uma organização precisa de colegas ajustados e que compreendam o que deve ser concluído. Talvez essa seja a marca registrada que mais reconhece um grupo genuíno de uma reunião básica de representantes.

Com isso, a excelente comunicação no ambiente de trabalho evita que os dados sejam espalhados inadequadamente. Melhorar a correspondência no ambiente de trabalho também contribui para a inovação e incentiva a administração do grupo. Os especialistas não devem hesitar em descobrir seus pensamentos, devem apenas estar atentos a falar para serem compreendidos, ou seja, de maneira clara e objetiva.

ANEXOS

Essa parte está reservada para os anexos, caso houver, como figuras, organogramas, fotos etc.