

2022

# PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO DE EXTENSÃO**

SUSTENTABILIDADE

**Wi7h Startup**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

MAIO, 2022

**UNIFEOB**

**Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos**

**ESCOLA DE NEGÓCIOS**

**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO DE EXTENSÃO**

**SUSTENTABILIDADE**

**Wi7h Startup**

**MÓDULO DE SUSTENTABILIDADE**

Desenvolvimento Sustentável – Prof. Celso Antunes de Almeida Filho

Ética e Sociedade – Prof. José Márcio Carioca

Comunicação, Expressão e Metodologia Científica – Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Comportamento Humano nas Organizações – Prof. Karina Strobel

Projeto Sustentabilidade – Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

**Alunos:**

Aluno Otávio Rozalino da Silva, RA 22000498

Aluno Vitor de Barros Asnaldo, RA 22000282

Aluno Wesley Passos Macena da Silva, RA 22001102

Aluno Wellington Fortunato H. Silva, RA 22001501

**Mentor:**

Nome Lucas Pereira Gonçalves, RA 22000103

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

MAIO, 2022

## SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	6
3 TRABALHO EM EQUIPE	7
3.1 PRINCIPAIS HABILIDADES PARA TRABALHO EM EQUIPE	7
3.2 ESTRATÉGIA DE GESTÃO	8
3.3 PROBLEMA / SOLUÇÃO	8
4 RESULTADOS	10
5 CONCLUSÃO	11
REFERÊNCIAS	12



# 1 INTRODUÇÃO

O seguinte trabalho diz a respeito de propor um melhor conceito ao que se refere trabalho em equipe dentro da empresa, no geral trata-se de uma possível melhora referente ao desempenho dentro da empresa, mais especificamente a Wi7h StartUp. Mais concretamente sobre a importância do trabalho em equipe organizado, com uma boa visão do que pode ser melhorado, o que pode estar atrasando a produtividade dos colaboradores e o andamento da equipe, citações e assuntos abordados ao tema principal e uma proposta deveras efetiva para o desenvolvimento e correções de problemas passados, decorrentes e até mesmo futuros em que se pode encontrar na empresa Wi7h Startup.

A metodologia utilizada foi a pesquisa bibliográfica, enriquecida com algumas entrevistas e pesquisas.

## 2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Razão social:

A. E. AZEVEDO E MARQUES

CNPJ:

19.881.867/0001-21

Porte (RFB):

Microempresa

Data da situação cadastral:

14/03/2014

Endereço:

Rua Raul Nora, 826

Jardim Lucas Teixeira, São João da Boa Vista - SP.

Atividade:

Consultoria em tecnologia da informação e Suporte técnico, manutenção e outros serviços em tecnologia da informação.

Os principais clientes são as empresas que estão em fase de desenvolvimento ou empresas que já existem mas não usam a tecnologia ao seu favor, que necessitam de um softwares, aplicativos e afins, para ajudar no crescimento das empresas.

Atualmente com uma enorme demanda de empresas com o mesmo intuito nesse mercado, há uma grande quantidade de concorrência nesse ramo, levando a seus colaboradores explorar cada dia mais seus potenciais e ideias inovadoras para se destacarem e serem um diferencial no meio da multidão.

Por se tratar de empresa de softwares próprios, os fornecedores dos produtos principais como os softwares e programas, são seus próprios programadores e desenvolvedores.

## **3 TRABALHO EM EQUIPE**

É notório que o trabalho em equipe dentro de uma empresa é um dos fatores mais importantes para que a empresa venha crescer e alcançar seus objetivos. No geral, o trabalho em equipe está relacionado a unir pessoas com conhecimentos específicos tais como liderança, resiliência, criatividade, entre outros, para que possam com facilidade gerenciar uma empresa “completa” pois com cada um fazendo a sua devida parte neste todo, o alcance para o sucesso é inevitável. O trabalho em equipe funciona quando todos os integrantes do grupo estão focados em um só objetivo, mesmo com suas diferenças e habilidades próprias, agindo em harmonia e união alcançaram a peripécia.

Trabalhar em equipe é algo que demanda grande esforço de todos presentes, dentro da organização existem diversos setores e especialistas diferentes, por isso todos devem saber trabalhar muito bem em grupo, caso isto não aconteça a probabilidade de não dar certo é grande.

Para que a equipe trabalhe corretamente, é necessário que cada um faça sua parte, e, se necessário contribua ajudando positivamente o trabalho do colega no caso de dúvidas, lembrando sempre, que em nenhum momento deve “atropelar” o serviço do outro colega.

### **3.1 PRINCIPAIS HABILIDADES PARA TRABALHO EM EQUIPE**

#### 1 - Gerenciamento de conflitos

O trabalho em equipe gera um grupo de várias pessoas e com isso acaba também gerando alguns conflitos pois todos têm idéias diferentes e alguns acabam não aceitando. Para um trabalho em equipe sem conflitos, os participantes têm que agir na profissionalidade e entender todas as ideias e chegar num consenso.

#### 2 - Comunicação clara e eficiente

Bom todos participantes do grupo tem que interagir e se comunicar de forma clara para que assim todos do grupo consiga atingir suas metas e objetivos

#### 3 - Proatividade

A proatividade de um grupo é bem importante, para se antecipar em suas tarefas, objetivos e dando sugestões antes mesmo de serem solicitadas. Outra melhoria é na



identificação de problemas antes mesmo de acontecerem, ajudando a evitar possíveis conflitos.

#### 4 - Inovação

Temos sempre que estar inovando e procurando melhorias para os trabalhos em equipe e para ter inovação, temos que ter criatividade e com isso podemos transformar o trabalho e a interação de um grupo.

### 3.2 ESTRATÉGIA DE GESTÃO

No caso esse artigo “TRABALHO EM EQUIPE UMA ESTRATÉGIA DE GESTÃO” cita sobre a importância e até mesmo da necessidade de se trabalhar em equipe dentro das Organizações. Pois o trabalho em equipe se trata da junção de várias pessoas, que unem suas ideias e valores, para solucionar um problema em comum dentro da empresa ou até mesmo ir além de só solucionar problemas e sim criar inovações, novos desafios, além de ser uma ótima oportunidade para a criação de novos produtos. Mas se tratando da "Wi7h startup" seria de extrema importância a valorização e implantação desse modelo de trabalho em equipes, pois com isso a empresa só tem a crescer, até porque as relações interpessoais são altamente afetadas para melhor quando trabalhamos em equipe. Conforme defende (NERY ÁVILA, OLIVEIRA COUTO, 2018)

Um grupo pode ser definido como um conjunto de duas ou mais pessoas que trabalham juntas para alcançar um ou mais objetivos comuns [...] um grupo é muito mais do que um simples conjunto de pessoas, pois seus membros consideram-se mutuamente dependentes para alcançar seus objetivos, e eles interagem uns com os outros regularmente para alcançar os objetivos no decorrer do tempo (CHIAVENATO, 2009, p. 1).

### 3.3 PROBLEMA / SOLUÇÃO

O modo de gestão horizontal é uma forma de trabalhar complicada, pois os gestores e líderes podem se sentir confusos e perdidos na execução das tarefas propostas por seus colaboradores por conta de não existir divisões de setores.

Conforme o crescimento da empresa fica cada vez mais difícil manter essa forma de trabalhar e manter o time alinhado. Para esse método dar certo precisa de contar com colaboradores capacitados para resolver situações imprevistas para que não precise de um supervisor para cada setor.

Então o modo horizontal é mais indicado para empresas pequenas, mas se for aplicada em uma empresa em constante crescimento é preciso profissionais com capacidades de liderança e que se comprometam a resolver as dificuldades e problemas.

## 4 RESULTADOS

Na gestão horizontal existem pontos positivos e negativos, porém hoje com tantas inovações muitas empresas famosas adotaram esse formato de gestão e tiveram muito sucesso.

Nesse formato de gestão esperamos que todos interajam e fiquem por dentro dos assuntos e ajude nos problemas da empresa, porém mesmo trabalhando todos juntos é preciso um coordenador para cada atividade que é exercida na empresa, para que mantenha uma organização, motive a equipe, auxilie e seja o porta voz e resolva problemas e imprevisto do dia a dia.

Esse formato infelizmente acaba se tornando competitivo e a vontade de liderança e receber uma promoção aumenta e o ambiente de trabalho ao invés de ser agradável acaba se tornando um ambiente com clima pesado e propício para conflitos. É importante que os coordenadores e líderes sejam preparados para não deixar isso acontecer, dar voz a todos e mostrar que todos são importantes.

Cativar, motivar e desenvolver atividades que envolvam todos os funcionários é uma forma de diminuir a competitividade aumentar a interação de todos, melhorar o trabalho em conjunto e serve como um energético para que cada vez mais vistam a camisa da empresa e em conjunto despertem cada vez mais a vontade de fazer parte de crescimento e sucesso da empresa com o fruto de seus trabalhos..

## 5 CONCLUSÃO

Neste trabalho abordamos assuntos sobre melhorias em equipe e um melhor desempenho na área da produção, dada as circunstâncias atuais da empresa e concluimos que, para melhores resultados terá que ser feitas mudanças no setor da produção, como já dito antes, as mudanças serão para que haja um melhor desempenho e organização no local de trabalho.

Continuando com a ideia de melhoria referente ao trabalho em equipe, dado os estudos apresentados, colocando esses fatos e pontos em prática as chances de obterem melhores resultados aumentam em relação ao estado em que a empresa se encontra nos dias de hoje.

Esse trabalho foi muito importante para o nosso conhecimento e aprofundamento nesse tema, pois visto que permitiu-nos compreender melhor o mesmo, além de ter-nos permitido aperfeiçoar competência de investigação, seleção organizada e comunicação da informação.

## REFERÊNCIAS

EQUIPE BLOG PORTAL NOS, **A verdadeira importância do trabalho em equipe: veja como aplicar** Acesso em: 20 de abr. 2022 Disponível em:  
[:https://blog.portalpos.com.br/importancia-do-trabalho-em-equipe/](https://blog.portalpos.com.br/importancia-do-trabalho-em-equipe/)

LOUZADA, Paula, **9 tipos de colaboradores essenciais a sua equipe**, Disponível em:  
<https://www.fm2s.com.br/tipos-de-colaboradores/> Acesso em: 16 de abr. 2022

