

UNifeob

PROJETO INTEGRADO

ESCOLA DE NEGÓCIOS

2020



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

PASSIVOS TRABALHISTAS

DELIVERY ALIMENTOS SAUDÁVEIS

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

PASSIVOS TRABALHISTAS

DELIVERY ALIMENTOS SAUDÁVEIS

MÓDULO DE GESTÃO FINANCEIRA

Contabilidade Geral - Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios - Prof. Mariangela Martimbianco Santos

Gestão de Passivo Trabalhista - Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Estatística Aplicada - Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Dirceu Fernandes Batista

Alunos:

Andressa Melo, RA 19001527

Aline Quirino, RA 19001726

Camila Bezerra e Silva, RA 19001179

Fernanda Scremin Dias, RA 19001359

Ingryd Ferreira, RA 19001090

Mariana Ambrogi, RA 19000187

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	6
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS	9
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	12
3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS	19
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA	24
4 CONCLUSÃO	27
5 REFERÊNCIAS	28

1 INTRODUÇÃO

O objetivo deste trabalho é analisar os passivos trabalhistas da empresa Delivery Alimentos Saudáveis. Optamos por essa empresa por ser uma atividade que envolve, além da produção de uma alimentação saudável, voltada para pessoas que queiram se alimentar de forma balanceada, mas também porque a empresa se preocupa com as pessoas que possuem algum tipo de restrição alimentar e necessitam de alimentos adequados para sua melhor qualidade de vida.

Neste trabalho vamos analisar como os passivos trabalhistas podem impactar no faturamento da empresa, ocasionado pela má gestão e pelo mau controle de funcionamento da mesma.

Explicando quais são suas causas e encontrando soluções para a resolução desses passivos trabalhistas, gerados por horas extras, férias vencidas e desvio de função e para isso, contamos com o auxílio do professor Marcelo Ferreira Siqueira, para definir, desenvolver e resolver esses passivos.

Na disciplina ministrada pela professora Renata Marcontes, aprendemos a calcular o quanto os passivos trabalhistas influenciam no resultado financeiro da empresa.

Com relação à disciplina da professora Mariangela Martimbianco Santos, efetuamos os cálculos com base na taxa SELIC, obtendo o valor individual e total dos mesmos.

Junto ao professor, Danilo Doval verificamos o impacto desses passivos na demonstração contábil da empresa no seu balanço patrimonial e na DRE.

Por fim, com o auxílio do professor Dirceu Fernandes Batista, conseguimos observar as modificações que foram geradas no ROI e no EBITDA (Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização), no giro do ativo e na margem de lucro, mediante ao pagamento dos passivos.

Logo após analisar todos os cálculos mediante o pagamento dos passivos trabalhistas, iremos verificar se a empresa continuará saudável, por intermédio do impacto causado pelos passivos em suas contas.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Este projeto apresenta a empresa Delivery Alimentação Saudável, sob o CNPJ: 26.564.365/0001-01, que está situada na cidade de São João da Boa Vista. O empreendimento busca oferecer alimentação saudável para pessoas com restrições alimentares ou que queiram ter uma alimentação balanceada.

A empresa será uma EPP - Empresa de Pequeno Porte de responsabilidade limitada. Tem como sócias e administradoras Andressa de Melo, Aline Francisco Quirino da Silva, Camila Bezerra e Silva, Fernanda Cristina Nogueira Scremin Dias, Ingrid Victória Ferreira e Mariana Gonçalves Ambrogli. Além das sócias, a empresa emprega 10 funcionários distribuídos no setor de produção, limpeza, entrega e no setor de compras de mercadorias.

Os produtos comercializados serão marmitas com refeições balanceadas, atendendo clientes que optem por uma alimentação mais saudável, por exemplo pessoas que fazem dietas como também os vegetarianos e veganos, incluindo os clientes que precisam de alimentação balanceada por questões de saúde.

O público alvo são os moradores das cidades de São João da Boa Vista, SP e Poços de Caldas, MG.

Em todo o processo de produção e entrega, os funcionários muitas vezes excedem as duas horas extras permitidas por lei, devido ao grande número de encomendas de marmitas, com isso também houve atraso no gozo de férias do funcionário do setor de limpeza, por não haver quem o substituísse nesta função, como a empresa está em um processo de readequação e crescimento foi realizado um desvio de função do funcionário do setor compras que era responsável por receber e conferir as mercadorias, passando também a realizar as compras de mercadorias e gerenciar os produtos recebidos.

Seus principais concorrentes são:

O Comida Fit é um empreendimento de alta qualidade estabelecido há algum tempo na cidade, localizado em um bairro próximo ao centro. Trabalha com delivery e as pessoas podem encomendar até às nove horas da manhã do dia. A cada dia é disponibilizado um único cardápio.

O Comida Saudável possui uma maior variedade de produtos, podendo ser montadas diferentes tipos de refeições, localiza-se no centro da cidade. Trabalho também com sistema de delivery e seu preço é mais acessível.

Fornecedores

Matéria prima: Arroz Integral

Fornecedor: Arroz ki delicia

Preço: Diversos

Prazo de Entrega: 7 dias

Localização: Campestre

Forma de Pagamento: Doc/ TED

Matéria Prima: Farinha de Milho Integral

Fornecedor: Farinha de Milho Faria

Preço: Diversos

Prazo de Entrega: 7 dias

Localização: Caldas

Forma de Pagamento: Boletto

Matéria Prima: Verduras e Legumes

Fornecedor: Horta Verde Distribuidora

Preço: Diversos

Prazo: 5 dias

Localização: Bocaina

Forma de Pagamento: Cartão de crédito

Matéria Prima: Frigorífico

Fornecedor: Frigorífico Matadouro

Preço: Diversos

Prazo: 7 dias

Localização: poços de Caldas

Forma de Pagamento: Boletão

Matéria Prima: Embalagens Recicláveis

Fornecedor: Recicla Embalagens

Preço: Diversos

Prazo: 7 dias

Localização: Jaguariúna

Forma de Pagamento: Doc/TED

3 PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

Passivos trabalhistas são as dívidas geradas quando um empregador pessoa física ou jurídica não cumpre com as obrigações trabalhistas ou não recolhe corretamente os encargos sociais. O passivo trabalhista acontece por meio de reclamações trabalhistas, fiscalizações do INSS, Ministério da Economia (agora responsável pelo Ministério do Trabalho) e pelo Ministério Público (EMPHOYER RH, 2016).

3.1.1 HORAS EXTRAS

Segundo a legislação trabalhista vigente o trabalhador deverá cumprir 8 (oito) horas diárias de serviço totalizando 44 (quarenta e quatro) horas semanais, salvo casos especiais. Porém é possível que o trabalhador exceda sua jornada em no máximo duas horas diárias a mais de trabalho. Estando estas horas suplementares acordadas em acordo coletivo de trabalho, convenção coletiva, sentença normativa ou mesmo em acordo individual.

Problematização e solução

Devido a pandemia da COVID-19 a empresa Delivery Alimentos teve um aumento de 35% nas vendas de marmitas. Com isso foi preciso aumentar o número de funcionários do setor de produção das marmitas, que engloba a lavagem e separação dos alimentos que serão preparados, cozimento e montagem das marmitas. O efetivo que era de 4 (quatro) funcionários aumentou para 5 (cinco), além disso os mesmos precisaram

fazer horas extras aumentando em duas horas diárias o horário de trabalho. O horário passou a ser das 7:00 horas às 17hs20min e não mais das 7:00 às 15hs20min. Não as recebendo.

Após verificado o problema a empresa propôs a criação do banco de horas junto ao Sindicato. O Banco de horas é um acordo firmado para compensação das horas trabalhadas a mais, em que o funcionário terá sua carga horária reduzida. A CLT prevê esta medida no parágrafo 2º do artigo 59.

3.1.2 FÉRIAS ATRASADAS

Férias são o período de descanso a que todo trabalhador tem direito após completados doze meses de registro do contrato de trabalho. É um direito adquirido pelo trabalhador não podendo haver prejuízo da remuneração. (ART. 129 e 130 CLT).

Problematização e solução

A senhora Maria trabalha na empresa desde de sua abertura no setor de limpeza e está com seu período de férias atrasado. Sabendo disso e vendo que o encarregado não se manifestou a respeito da situação, ela procura o setor responsável e coloca a situação. Diante a situação a empresa optou por colocar D. Maria de férias imediatamente para evitar maiores problemas. Foi feito o pagamento dobrado do período de férias a que ela tem direito de acordo com o estabelecido na CLT. O salário acrescido de 1/3 deverá ser dobrado no caso de férias vencidas. O melhor é evitar esse tipo de situação para que não haja no futuro a cobrança de possíveis passivos trabalhistas. Para isso, a empresa deve investir em um mecanismo melhor de controle a respeito das atividades relacionadas aos funcionários (JORNAL CONTÁBIL).

3.1.3 DESVIO DE FUNÇÃO

Desvio de função se refere a tarefa que o funcionário passa a fazer não estando esta discriminada em seu contrato de trabalho normalmente de maior responsabilidade e não recebendo pela mesma. A CLT em seu ART. 468, prevê que o empregador não

pode alterar o contrato de trabalho sem o conhecimento e aceitação prévios do funcionário.

Problematização e Solução

O senhor José trabalha no setor de compras recebendo e conferindo as mercadorias. Porém no início desde ano 2020 devido a um rearranjo dentro da empresa e ao senhor José já ter experiência no setor e estar há dois anos dentro da empresa ele passou a fazer as compras e ser o responsável pelo gerenciamento dos produtos que são adquiridos. Contudo Sr José percebeu que não foi feita a alteração de seu contrato de trabalho de auxiliar de compras para responsável pelo setor, fator que implica em um aumento salarial. Ele procurou o Sindicato e expôs a situação, o mesmo entrou em contato com a empresa para que a situação pudesse ser resolvida.

Para evitar um futuro problema judicial a empresa propôs adequar o salário do Sr José a nova função, assim como fazer a alteração de sua atividade na carteira de trabalho.

3.1.4 Gerenciamento de Passivos Trabalhistas

Após a análise dos três casos percebeu-se a necessidade de a empresa adotar um acompanhamento mais criterioso das atividades realizadas por seus funcionários, tanto por parte do gestor da área quanto por parte do RH. Podemos perceber que faltou uma melhor gestão em relação aos funcionários e suas atividades.

A partir disso sugerimos a criação de um banco de dados dentro do RH com todas as informações a respeito dos funcionários, assim como um funcionário do próprio RH seja responsável por atualizar as informações e verificar a existência de possíveis irregularidades evitando que novos passivos sejam criados. E caso sejam identificadas irregularidades devem ser comunicadas ao gestor responsável imediatamente para sua regularização.

Também pode-se criar o Setor de Relações Trabalhistas para que fique exclusivamente responsável pela verificação, identificação e resolução de problemas dentro da empresa que possam gerar passivos trabalhistas ocasionando gastos com o pagamento dos mesmos.

3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

3.2.1 Percentual de cada passivo

A empresa conta com o total de 10 (dez) colaboradores e 6 (seis) sócias, tendo sido identificados 3 (três) tipos de passivos trabalhistas. A empresa identificou que 7 (sete) colaboradores se encaixam nesses passivos, sendo necessário dividir o total de passivos pelo total de colaboradores, com o resultado final de 0,3.

Em relação ao passivo de horas extras, são 5 (cinco) colaboradores da linha de produção, na qual, todos tiveram relação com esse passivo trabalhista, representando 100% dos colaboradores deste setor.

Referente ao passivo de férias em atraso, somente 1 (um) colaborador da área da limpeza sofreu esse passivo, representando 100% dos colaboradores, por haver somente 1 (um) colaborador nesse setor.

No caso do passivo trabalhista relacionado ao desvio de função, são 2 (dois) colaboradores que atuam nessa área e somente 1 (um) teve relação com o passivo, representando 50% do total dos colaboradores.

1º Passivo: Horas Extras

Colaboradores que tem passivo	Número de colaboradores do setor
5	5

Com base nisso, calculamos:

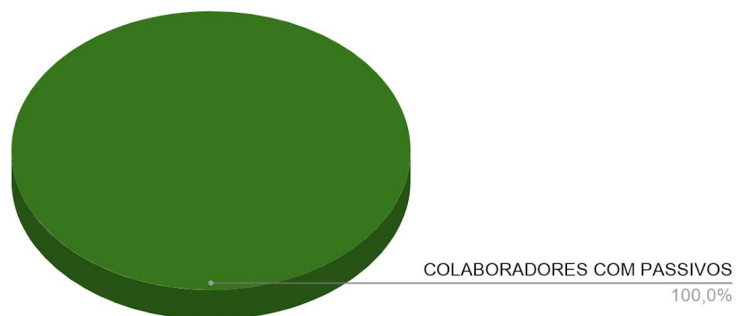
$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} = \frac{5}{5} = 1$$

$$n(s) = 5$$

Dos 5 colaboradores da empresa do setor de produção, 100% sofrem com passivo relacionado a hora extra.

c

PASSIVOS DE HORAS EXTRAS



2º Passivo: Férias Atrasadas

Colaboradores que tem passivo	Número de colaboradores do setor
1	1

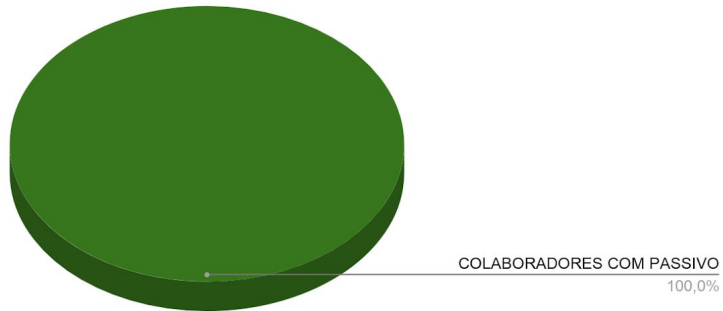
Com base nisso, calculamos:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} = \frac{1}{1} = 1$$

$$n(s) = 1$$

É possível verificar que o percentual de colaboradores com passivos trabalhistas referente a férias atrasadas é de 100%, no setor de limpeza.

PASSIVOS DE FÉRIAS ATRASADAS



3º Passivo: Desvio de Função

Colaboradores que tem passivo	Número de colaboradores do setor
1	2

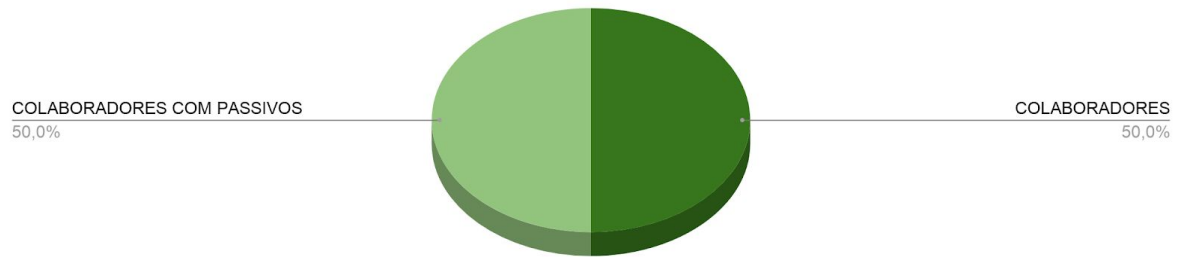
Com base nisso, calculamos:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} = \frac{1}{2} = 0,5$$

$$n(s) = 2$$

Concluimos que o percentual de colaboradores com passivos trabalhistas referente a desvio de função é de 50%.

PASSIVO DE DESVIO DE FUNÇÃO



Passivos trabalhistas

Colaboradores com Passivos	Colaboradores sem Passivos
70%	30%



Faz-se necessário que a empresa regularize a situação dos funcionários com passivos trabalhistas para que estes não gerem gastos maiores e que não estavam previstos inicialmente.

Através da unidade de estudo, ministrado pela professora Mariângela, aprendemos a calcular os passivos trabalhistas. Analisando, entendemos o quão importante é prevenir e evitar que esses passivos aconteçam, para não impactar na contabilidade da empresa gerando gastos desnecessários.

Foram identificados 3 (três) tipos de passivos trabalhistas, sendo eles, horas extras, férias atrasadas e desvio de função, assim os cálculos dos passivos foram feitos com base na taxa Selic acumulada e juros compostos.

Horas Extras

Funções	Valor hora	Horas a pagar	Salário	Adicional hora	Total	Valor Bruto
				75%		
Cozinheiro	R\$ 8,98	96	R\$ 1.974,56	R\$ 6,73	R\$ 15,71	R\$ 1.507,85
Auxiliar de Cozinha	R\$ 5,74	40	R\$ 1.261,91	R\$ 4,30	R\$ 10,04	R\$ 401,52
Auxiliar de Cozinha	R\$ 5,74	35	R\$ 1.261,91	R\$ 4,30	R\$ 10,04	R\$ 351,33
Auxiliar de Cozinha	R\$ 5,74	22	R\$ 1.261,91	R\$ 4,30	R\$ 10,04	R\$ 220,83
Auxiliar de Cozinha	R\$ 5,74	20	R\$ 1.261,91	R\$ 4,30	R\$ 10,04	R\$ 200,76
						R\$ 2.682,28
						R\$ 3.594,35

Para fazer o cálculo do passivo de horas extras foi dividido o valor do salário dos colaboradores (R\$ 1.974,56 para o cozinheiro e R\$ 1.261,91 para o auxiliar de cozinha) pelo total de horas trabalhadas no mês 220 (duzentas e vinte horas). Com base no valor da hora trabalhada foi acrescido 75% (referente a convenção coletiva do trabalho) de valor da hora extra em relação às horas trabalhadas a mais.

Férias Atrasadas

Cargo	Período	Salário	Férias	SELIC	Diferença	Férias Vencidas
Auxiliar de Limpeza	2018	R\$ 1.130,00	R\$ 3.766,67	2,48%	R\$ 93,41	R\$ 3.860,08

O cálculo do passivo de férias atrasadas foi gerado porque o colaborador não gozou do seu período de férias no tempo devido. Para que a situação fosse regularizada foi necessário efetuar o pagamento de férias em dobro para o funcionário conforme previsto na CLT.

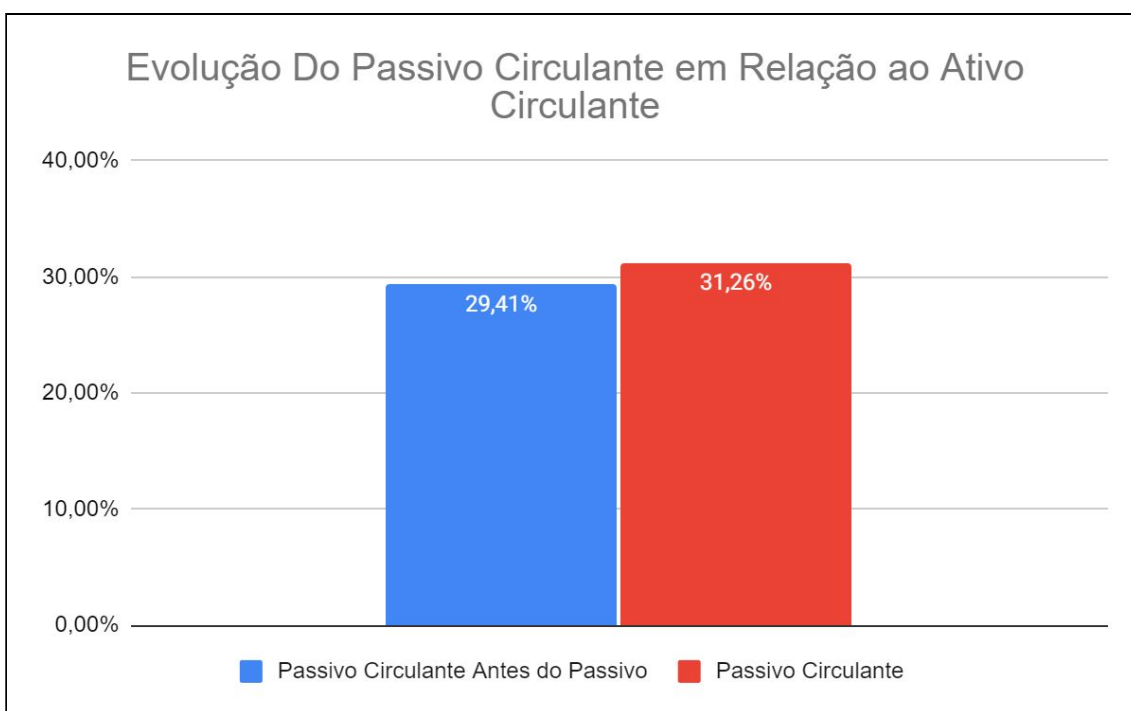
Desvio de Função

Período	Auxiliar de Almojarifado	Supervisor de Almojarifado	Diferença	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
ago.-20	R\$ 1.450,31	R\$ 2.300,74	R\$ 850,43	1,16%	1	R\$ 860,29	R\$ 860,29
jul.-20	R\$ 1.450,31	R\$ 2.300,74	R\$ 850,43	1,32%	2	R\$ 873,03	R\$ 1.733,32
jun.-20	R\$ 1.450,31	R\$ 2.300,74	R\$ 850,43	1,51%	3	R\$ 889,54	R\$ 2.622,86
mai.-20	R\$ 1.450,31	R\$ 2.300,74	R\$ 850,43	1,72%	4	R\$ 910,47	R\$ 3.533,33
abr.-20	R\$ 1.450,31	R\$ 2.300,74	R\$ 850,43	1,96%	5	R\$ 937,10	R\$ 4.470,43
mar.-20	R\$ 1.450,31	R\$ 2.300,74	R\$ 850,43	2,24%	6	R\$ 971,32	R\$ 5.441,76
fev.-20	R\$ 1.450,31	R\$ 2.300,74	R\$ 850,43	2,58%	7	R\$ 1.016,43	R\$ 6.458,19
jan.-20	R\$ 1.450,31	R\$ 2.300,74	R\$ 850,43	2,87%	8	R\$ 1.066,47	R\$ 7.524,66
dez.-19	R\$ 1.424,00	R\$ 2.000,00	R\$ 576,00	3,25%	9	R\$ 768,13	R\$ 8.292,78
nov.-19	R\$ 1.424,00	R\$ 2.000,00	R\$ 576,00	3,62%	10	R\$ 821,97	R\$ 9.114,76

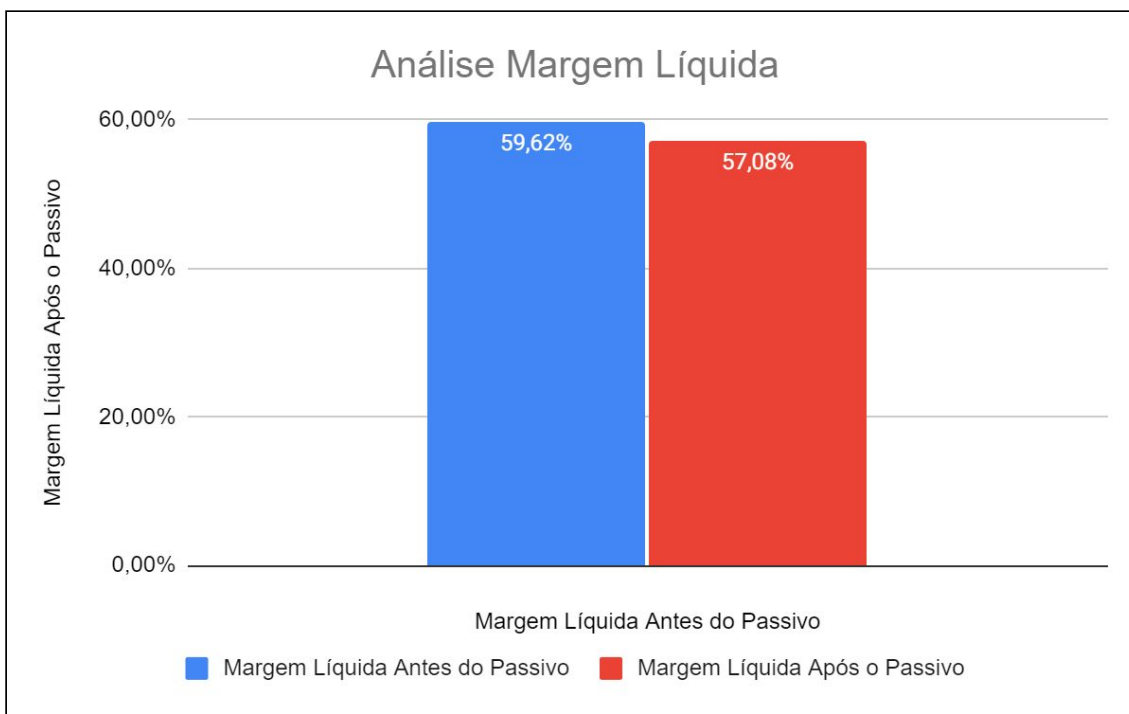
Para resolver a situação em relação ao passivo de desvio de função, a empresa equiparou o salário do colaborador à função que ele estava exercendo, no caso supervisor de almoxarifado, e pagou a diferença em relação aos meses anteriores.

3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS

Ao analisarmos o balanço patrimonial da empresa com relação aos encargos gerados pelos passivos trabalhistas houve uma alteração no passivo circulante e no patrimônio líquido da empresa, no valor de R\$16.569,19, que foi o valor dos encargos que a empresa reconheceu como passivo trabalhista. Portanto nota-se que o montante do passivo circulante anterior a esses passivos era de R\$ 263.139,11 e após aos passivos passou para R\$ 279.708,30, havendo um aumento no seu valor, devido as obrigações que a empresa passa a ter que pagar aos seus colaboradores.



Em contrapartida houve uma diminuição no patrimônio líquido após os passivos, o valor que antes era de R\$ 641.092,89 passou para R\$ 624.523,70 isso se deve ao valor diminuído do seu patrimônio em virtude dos devidos passivos.



Além disso, observa-se que tanto antes quanto após os passivos trabalhistas, a maior parte de seu Ativo se encontra no item disponível, sendo o caixa e aplicações financeiras. O que é positivo pois significa que a empresa possui dinheiro disponível caso haja algum imprevisto.

Balanco Patrimonial			
Ativo		Passivo	
Ativo Circulante	R\$ 894.878,75	Passivo Circulante	R\$ 263.139,11
Banco	R\$ 117.500,00	Fornecedores	R\$ 125.000,00
Clientes a receber	R\$ 47.500,00	Salários a Pagar	R\$ 12.703,05
Estoques	R\$ 62.500,00	IRPJ	R\$ 76.695,96
Caixa	R\$ 667.378,75	CSLL	R\$ 46.017,58
		Encargos Folha a Pagar	R\$ 1.402,52
		Energia Elétrica a pagar	R\$ 680,00
		Telef/Internet a pagar	R\$ 110,00

		Água a pagar	R\$ 530,00
Ativo não circulante	R\$ 9.353,25	Patrimônio Líquido	R\$ 641.092,89
Equipamentos	R\$ 9.353,25	Capital Social	R\$ 120.000,00
		Reserva de Contingência	R\$ 43.884,32
		Reserva de Lucros	R\$ 477.208,57
Ativo Total	R\$ 904.232,00	Passivo Total	R\$ 904.232,00

Demonstração Resultado Exercício	
Receita com Vendas	R\$ 651.732,00
(-) Impostos s/ vendas	R\$ 0,00
(=) Receita Bruta	R\$ 651.732,00
(-) CMV	R\$ 125.000,00
(=) Receita Líquida	R\$ 526.732,00
(-) Desp. c/ Energia	R\$ 680,00
(-) Desp. c/ telef/ Internet	R\$ 110,00
(-) Salários e Ordenados	R\$ 12.703,05
(-) Desp. c/ Água	R\$ 530,00
(-) Encargos Folha pgto	R\$ 1.402,52
(=) Resultado Antes dos Impostos	R\$ 511.306,43
(-) Provi. IRPJ	R\$ 76.695,96
(-) Prov. CSLL	R\$ 46.017,58
(=) Resultado Líquido	R\$ 388.592,89

Balanco Patrimonial Após Passivo Trabalhista			
Ativo		Passivo	
Ativo Circulante	R\$ 894.878,75	Passivo Circulante	R\$ 279.708,30
Banco	R\$ 117.500,00	Fornecedores	R\$ 125.000,00

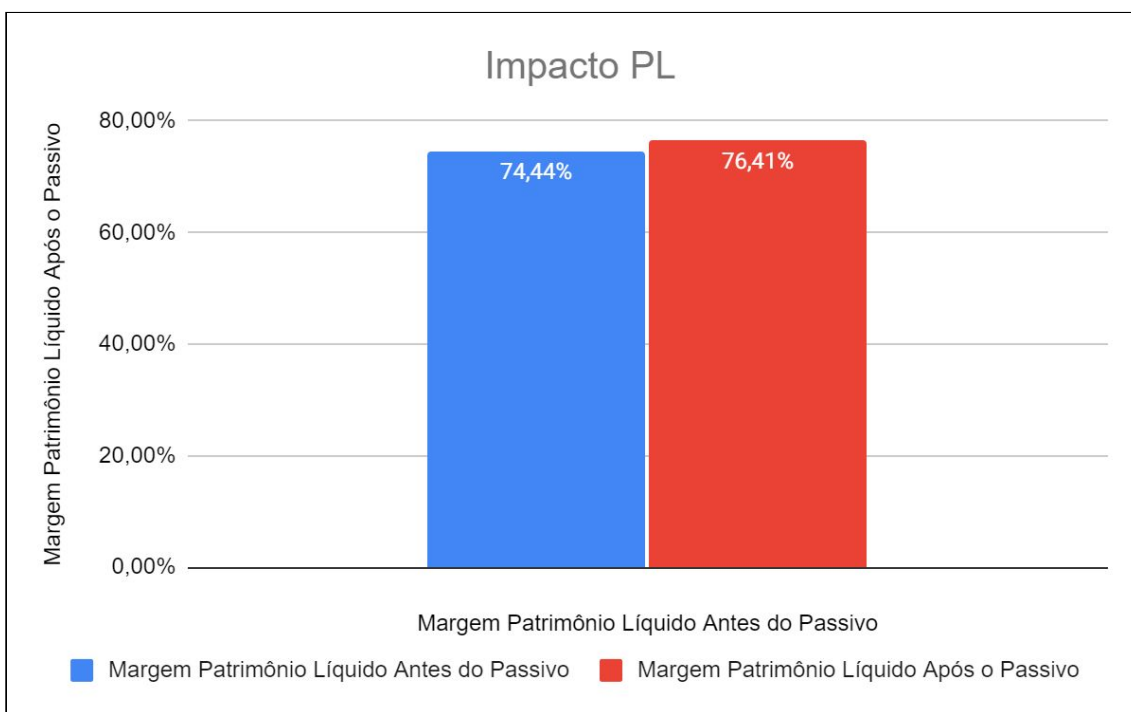
Clientes a receber	R\$ 47.500,00	Salários a Pagar	R\$ 12.703,05
Estoques	R\$ 62.500,00	IRPJ	R\$ 76.695,96
Caixa	R\$ 667.378,75	CSLL	R\$ 46.017,58
		Encargos Folha a Pagar	R\$ 1.402,52
		Energia Elétrica a pagar	R\$ 680,00
		Telef/Internet a pagar	R\$ 110,00
		Água a pagar	R\$ 530,00
		Provisão Passivo Trabalhista	R\$ 16.569,19
Ativo não circulante	R\$ 9.353,25	Patrimônio Líquido	R\$ 624.523,70
Equipamentos	R\$ 9.353,25	Capital Social	R\$ 120.000,00
		Reserva de Contingência	R\$ 43.884,32
		Reserva de Lucros	R\$ 477.208,57
		Prejuízo	-R\$ 16.569,19
Ativo Total	R\$ 904.232,00	Passivo Total	R\$ 904.232,00

Demonstração Resultado Exercício	
Receita com Vendas	R\$ 651.732,00
(-) Impostos s/ vendas	R\$ 0,00
(=) Receita Bruta	R\$ 651.732,00
(-) CMV	R\$ 125.000,00
(=) Receita Líquida	R\$ 526.732,00
(-) Desp. c/ Energia	R\$ 680,00
(-) Desp. c/ telef/ Internet	R\$ 110,00
(-) Salários e Ordenados	R\$ 12.703,05
(-) Desp. c/ Água	R\$ 530,00
(-) Encargos Folha pgto	R\$ 1.402,52
(-) Desp. c/ Passivos Trabalhistas	R\$ 16.569,19

(=) Resultado Antes dos Impostos	R\$ 494.737,24
(-)Prov. IRPJ	R\$ 76.695,96
(-) Prov. CSLL	R\$ 46.017,58
(=) Resultado Líquido	R\$ 372.023,70

Análise da DRE:

Ao analisarmos a DRE (Demonstração do Resultado do Exercício) da empresa Delivery Alimentos Saudáveis, o resultado antes dos encargos trabalhistas, o lucro líquido era de R\$ 388.592,89, já com os passivos trabalhistas o lucro líquido passou para R\$ 372.023,70 o que gerou uma diferença de R\$ (-16.569,19) reais, gerando uma queda no percentual do resultado líquido.



Concluimos após a análise do balanço patrimonial e da DRE que mesmo após efetuar os pagamentos relativos aos passivos trabalhistas, a empresa Delivery Alimentos apresenta solidez em suas receitas, pois os encargos trabalhistas representaram 1.04%

em suas receitas. Porém é importante salientar que a empresa deve criar estratégias que evitem futuros passivos trabalhistas.

3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

CCL= Ativo Circulante (-) Passivo Circulante =	RS\$ 631.739,64
---	------------------------

Liquidez Seca =	AC - Estoque - Conta a Receber	2,98
	Passivo Circulante	

Liquidez Imediata =	Caixa + Banco	2,81
	Passivo Circulante	

Liquidez Corrente =	Ativo Circulante	3,20
	Passivo Circulante	

Com a análise do capital de giro e os índices de liquidez depois do passivo trabalhista, concluímos que a empresa apesar de ter feito os acertos com o pagamento dos passivos ao analisarmos os resultados do Capital de Giro e das liquidez a empresa continua tendo valor disponível de imediato ou conversível a curto prazo para estar sanando suas dívidas.

Todavia, ao calcularmos os valores verificamos que o ativo circulante está com maior valor em relação ao passivo circulante e o índice de liquidez imediata está acima de 1(um) o que indica que a empresa se encontra saudável e com uma boa sobra de capital para continuar trabalhando.

Margem de lucro= Antes dos passivos	Lucro Líquido	59,62%
	Vendas	

Margem de lucro= Após os passivos	Lucro Líquido	57,08%
	Vendas	

Conforme os dados demonstrados acima, nota-se que a margem de lucro que é a análise que indica o índice de lucratividade da empresa, demonstra que ela se encontra com uma boa porcentagem mesmo após os passivos trabalhistas, o valor calculado antes desses passivos era de 59,62% e após os passivos essa margem é de 57,08%, houve uma pequena queda dessa porcentagem, ainda assim tem uma ótima margem de lucro, indicando que a empresa tem uma boa gestão financeira na qual é essencial para a permanência dela no mercado.

3.4.1 Análise de Risco

Ao analisarmos os passivos trabalhistas encontramos um valor de R\$ 16.569.19 enquanto que o patrimônio líquido da empresa antes dos pagamentos dos encargos trabalhistas era de R\$ 641.092.49, ou seja, verifica-se que a empresa tem uma receita líquida suficiente para pagamento dos débitos sem que seus negócios sejam afetadas.

O gasto com os passivos trabalhistas embora representem uma despesa para a empresa não afetam sua capacidade de produção e funcionamento.

Estratégia

Escolhemos três estratégias diferentes para solucionar os passivos gerados. Os envolvidos no não pagamento de Horas Extras optamos por pagar metade do valor junto com a folha, no mês de Setembro/2020, sendo o restante incluído no banco de horas para que os funcionários pudessem descontar quando possível. Incluímos um controle para evitarmos futuros transtornos.

No passivo de Férias Atrasadas, optamos em pagar o valor total em folha no mês de Setembro/2020. Foi criado um controle com uma relação de funcionários com o início e término de férias de cada um para que assim a empresa não tenha o risco de pagar férias em dobro novamente.

Para o passivo Desvio de Função, a empresa fez a correção no contrato assim que soube do ocorrido. Também foi criado um controle para checar quando e quais funcionários tiveram mudanças nas atividades, sendo necessário alterarmos o contrato do mesmo e estar em conformidade com a lei.

Houve uma diminuição no patrimônio líquido, mas nada que prejudique a empresa, já que o valor do passivo em relação ao patrimônio líquido, não foi tão significativo.

4 CONCLUSÃO

A empresa Delivery Alimentação Saudável se mostrou sólida financeiramente não demonstrando dificuldades para quitar seus débitos, mesmo com a ocorrência dos passivos trabalhistas. A empresa apresentou uma administração eficiente e uma excelente estratégia para honrar suas dívidas com os colaboradores envolvidos nos passivos.

Após o ocorrido a empresa agora está melhor preparada para garantir todos os direitos de seus colaboradores e regularizar todas as pendências para se precaver e evitar gastos desnecessários e também para que seus colaboradores não sejam prejudicados em relação aos seus direitos no ambiente de trabalho.

A empresa deve estabelecer estratégias e implantar sistemas que visem um melhor gerenciamento de seus colaboradores, assim como práticas que visem tornar mais eficiente a gestão do dia a dia.

5 REFERÊNCIAS

Consolidação das Leis do Trabalho – CLT – 1943. BRASIL. Disponível em:
<http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452compilado.htm> Acesso em 20 de set. 2020.

EMPLOYER RH.Employer. 2016. 8 Práticas de gestão com pessoas para diminuir o passivo trabalhista. Disponível em:
<<https://www.employer.com.br/blog/8-praticas-de-gestao-de-pessoas-para-diminuir-o-passivo-trabalhista/>> Acesso em 20 de set.2020.

JORNAL Contábil, 2020. Passivos Trabalhistas: dicas de como fugir dos erros mais comuns. Disponível em:
<<https://www.jornalcontabil.com.br/passivos-trabalhistas-como-fugir-dos-erros/>>
Acesso em 20 de set.2020.