

UNifeob

PROJETO INTEGRADO

ESCOLA DE NEGÓCIOS

2020





UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

CAFÉ MARACANÃ

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Café Maracanã

MÓDULO DE GESTÃO FINANCEIRA

Contabilidade Geral - Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios - Prof. Mariangela Martimbianco Santos

Gestão de Passivo Trabalhista - Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Estatística Aplicada - Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Prof. Dirceu Fernandes Batista

Alunos:

David Giávora Rovigati 19000703

Inaê Cristina de Oliveira 20001883

Gabriel Carvalho Quesada 19000499

Murilo da Silva Martins 19000766

Rafaela Basilio Gasparini 19001042

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	4
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3 PROJETO INTERDISCIPLINAR	6
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	9
3.3 CONTABILIDADE GERAL	11
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA	12
4 CONCLUSÃO	14
5 REFERÊNCIAS	15
6 ANEXOS	16

1 INTRODUÇÃO

O objetivo deste trabalho é identificar, apurar e extinguir os passivos trabalhistas com o menor impacto possível na operação da empresa.

A empresa Café “Maracanã” foi escolhida por ser amplamente conhecida na região no ramo de torrefação de café e pelas informações acessíveis.

Gestão de Passivos trabalhistas matéria ministrada pelo Marcelo Siqueira, será utilizada para a identificação dos passivos trabalhistas e o tratamento de acordo com a legislação vigente. Estatística Aplicada ministrada por Renata Vasconcellos, por sua vez, será utilizada para quantificar os dados relativos ao impacto no quadro de funcionários da empresa, ou seja, qual a porcentagem da empresa está sendo afetada pelos passivos. Métodos Quantitativos Aplicados aos negócios, ministrado por Mariangela Martimbianco, servirá para a realização dos cálculos dos passivos trabalhistas. Contabilidade Geral ministrada por Danilo Doval, será utilizada para análise e demonstração contábil no período pré passivo e análise e demonstração dos impactos contábeis que os passivos gerarão na empresa. Finanças Corporativas ministrado por Dirceu Batista, por fim será utilizada para a análise financeira da empresa e elaboração da melhor estratégia para minimizar os impactos gerados pelos passivos trabalhistas.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa **CAFÉ MARACANÃ LTDA.**, inscrita sob o CNPJ **72.851.471/0001-50**, situada na Rod. SP 215, s/n em Vargem Grande do Sul, SP. Atua no ramo de moagem e torrefação de café, e a comercialização no mercado de atacado e varejo de café voltado à supermercados, padarias, restaurantes, etc. Tendo como principais fornecedores os produtores regionais de café. Seus principais concorrentes são a COOXUPÉ, Cooperativa de Café de Guaxupé e as principais marcas de café presentes no mercado.

3 PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

Os passivos trabalhistas acontecem quando um empregador não cumpre com suas obrigações trabalhistas. Se constituem nas dívidas e indenizações que uma empresa tem com a justiça do trabalho por não cumprir seus deveres perante a lei. “Esse tipo de processo gera despesas adicionais para o empregador, que podem comprometer a saúde financeira da empresa. Além disso, pode manchar a imagem da sua organização perante os trabalhadores, clientes e a sociedade em geral”.

1º Passivo Na empresa Café Maracanã com atuação no ramo de torrefação, moagem e comercialização de café, todos os colaboradores contratados como “promotores de merchandising” fazem a utilização da motocicleta como meio de deslocamento de um cliente para o outro, diferente dos vendedores da qual a empresa faz o aluguel de carros para a jornada de trabalho no dia a dia. Com base nisso, entende-se por lei que a utilização de motocicletas no deslocamento do trabalhador em vias públicas são consideradas perigosas. Atualmente, cerca de dez funcionários fazem uso regular de motocicleta para o trabalho, sem receber o adicional de periculosidade .

2. CLT - Artigo 193, §4

Art. 193. São consideradas atividades ou operações perigosas, na forma da regulamentação aprovada pelo Ministério do Trabalho e Emprego, aquelas que, por sua natureza ou métodos de trabalho, impliquem risco acentuado em virtude de exposição permanente do trabalhador. (Redação dada pela Lei nº 12.740, de 2012)

§ 4º São também consideradas perigosas as atividades de trabalhador em motocicleta.

O valor do adicional de periculosidade será o salário do empregado acrescido de 30%, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participações nos lucros da empresa.

Solução Passivo nº 1:

Para solucionar esse problema a organização deverá se reavaliar de como está cuidando das funções exercidas pelos seus funcionários e impactos causados, efetuando o pagamento adicional à porcentagem de acordo com a CLT.

2º Passivo Na empresa Café Maracanã cerca de 3 funcionários regularmente excedem o horário de jornada normal de trabalho diária, já somando cerca de 88 horas extras totais, principalmente em períodos de safra do café, fazendo com que a obrigação da empresa seja pagar os adicionais extraordinários de hora extra.

Conforme determina o Artigo 59 da CLT, as horas que excedem a jornada normal de trabalho serão consideradas horas extraordinárias que deve ser remunerada com acréscimo de no mínimo de 50% (Artigo 7º, XVI, da CF/88).

Art. 59 da CLT - A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

§ 1º - A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% (cinquenta por cento) superior à da hora normal.

Com a reforma, o banco de horas passa a poder ser negociado diretamente com o empregado, com limite de seis meses. Também é possível fazer uma negociação com o sindicato por um período de um ano.

Solução Passivo nº 2:

Conforme visto na exibição do problema em relação ao pagamento de horas excedentes à jornada normal de trabalho, a organização deverá se adequar às normas da CLT, criando um sistema de banco de horas, podendo assim os funcionários da instituição receber suas horas excedentes em espécie ou podendo gozar das mesmas descansando.

3º Passivo Na empresa Café maracanã, 3 funcionários da organização, desempenham um trabalho de grande responsabilidade em seu dia a dia, por consequência de terem alta demanda, não obtiveram direito de suas férias vencidas já há um ano, pouco também se faz presente interesse da empresa em acordos para que este passivo seja resolvido e controlado.

Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei no 1.535, de 13.4.1977)

Art. 130 - Após cada período de 12 (doze) meses de vigência do contrato de trabalho, o empregado terá direito a férias [...]. (Redação dada pelo Decreto-lei no 1.535, de 13.4.1977)

Solução Passivo nº 3:

Conforme relatado no problema a empresa deverá pagar o equivalente ao dobro dos períodos de férias vencidas que ultrapassem o terceiro ano consecutivo, além da concessão do gozo de férias atrasadas proporcionais.

Gerenciamento dos Passivos

Mais importante do que localizar passivos trabalhistas nas organizações, é resolvê-los adequando as normas regulamentadoras; Ter o controle dos passivos e saber gerir os mesmos são passos certos para uma organização lidar com os problemas.

A Café Maracanã irá formar uma gestão que terá a responsabilidade de supervisionar e controlar a jornada de trabalho dos colaboradores, realizando auditorias para validação de todos os procedimentos estão sendo realizados corretamente. Sendo assim a empresa estará devidamente preparada, para futuros problemas indesejados.

3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

3.2.1 ANÁLISE DO PERCENTUAL DOS PASSIVOS

Em relação ao passivo “*Periculosidade*”, o Departamento de vendas é formado por 8 vendedores, sendo 1 “Promotor de Vendas” afetado por esse passivo, representado assim 10% dos demais colegas. Esse passivo foi solucionado pagando a proporção exigida ao empregado.

Sobre o passivo de “*Horas Extras*”, o Departamento de produção é formado por dez funcionários, tendo como envolvido um auxiliar de produção, representando assim 10% dos demais funcionários desse setor. No Departamento financeiro formado por quatro funcionários, dois estão envolvidos nesse passivo sendo: um "Contador" representando 25% e um “Gerente Financeiro” representando 25% também. Esse passivo foi solucionado implementando o banco de horas e um controle rigoroso de compensação de horas.

Concluindo com o passivo sobre as “*Férias Vencidas*”. No Departamento de Marketing formado por 3 funcionários, o “Gerente de Marketing” representa 33% de todo o “Dep.”e foi afetado por esse passivo. Também no “Dep.” de produção, um auxiliar de produção foi afetado por esse passivo, neste departamento há um total de 10

auxiliares de produção, sendo este responsável por 10% dos demais auxiliares. Por fim no “Dep.” vendas formado por 8 vendedores, encontramos 1 vendedor nesse passivo, sendo esse representante de 12,5% de todos vendedores. A solução para esse passivo será a adoção de métodos mais rigorosos para o acompanhamento dos períodos de férias além do pagamento das férias atrasadas como previsto em lei.

A empresa Café Maracanã conta com um total de 113 colaboradores sendo divididos em diversos setores, entretanto, somente 4 desses setores foram afetados com passivos trabalhistas, sendo eles o setor de Trade Marketing, setor de Produção, setor Vendas e o setor Contábil. Conclui-se portanto que 6% dos funcionários desta instituição foram afetados conforme todos os dados.

3.2.2 No Passivo referente à "Periculosidade", os cálculos nos apresentam um total de R\$ 154.577,87, (cento e cinquenta e quatro mil reais e oitenta e sete centavos), a empresa para solucionar esse passivo irá se dispor de ajustar as normas trabalhistas prevista na clt, e irá pagar ao promotor de vendas a quantidade exigida para sua proteção em seu ,e também fará o depósito mensal pagando o passivo não atendido acumulado.

No Passivo em que se refere às férias três funcionários estão envolvidos, sendo eles um Gerente de Marketing, um Auxiliar de produção e um Vendedor, totalizando com a selic atualizada um passivo de R\$ 24.594,68 (Vinte e quatro mil quinhentos e noventa e quatro reais e sessenta e oito centavos de férias acumuladas). Sendo esse valor distribuído da seguinte forma: R\$ 14.051,77 para Gerente de Marketing, R\$ 5.108,00 auxiliar de produção e R\$ 5.434,91 para vendedor. a empresa se dispõe a fazer um acordo dos passivos acumulados com os presentes funcionários e se corrigir para que haja cumprimento do gozo das férias.

No passivo de horas extras (horas excedentes), estão envolvidos três funcionários, sendo uma Gerente Financeira, um Auxiliar de Produção e um Contador, formando um passivo de R\$ 6.326,23, sendo R\$ 4.290,04 para Gerente Financeira , R\$ 428,05 para Auxiliar de Produção, e R\$ 1.608,15 para Contador. A empresa

implementará um sistema de banco de horas onde poderá controlar as horas excedentes de seus funcionários em descanso ou em espécie, e também pagará todas as horas extras de seus colaboradores envolvidos.

3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS

Ao analisar o balanço patrimonial, foi evidenciado o valor de R\$33.716.714,74 que se refere ao ativo e passivo da empresa realizada. Com os encargos trabalhistas houve uma alteração mínima no valor do passivo circulante, sendo R\$185.498,78 o valor total de passivos que contém na empresa. O patrimônio líquido também teve queda, de R \$11.459.510,45 para R \$11.274.011,67, tendo em vista que o passivo representa apenas 2% do patrimônio líquido, como evidenciado na fig. 2.

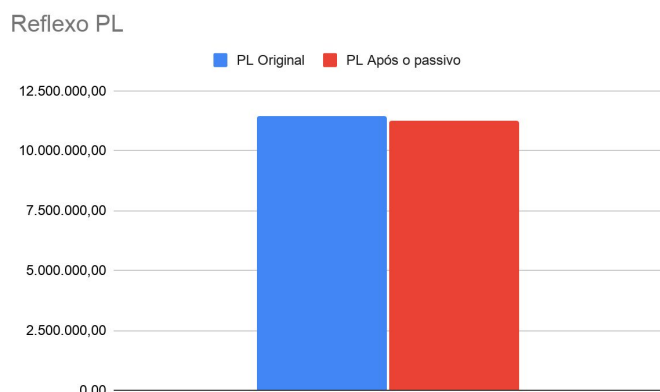


Fig.1

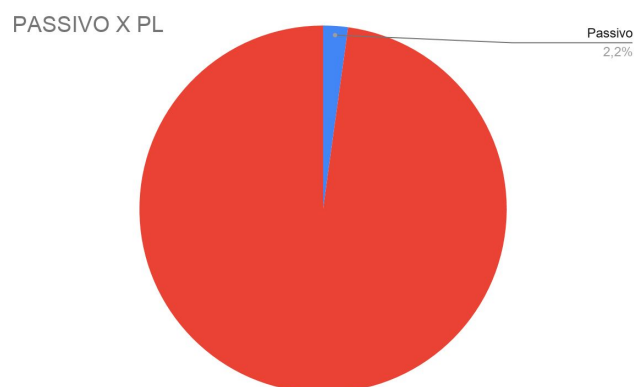


Fig. 2

Esse é o balanço antes do passivo trabalhista:

Total do Ativo	33.716.714,74	Total do Passivo	33.716.714,74
Ativo Circulante	25.601.998,35	Passivo Circulante	16.355.860,59
Ativo Não Circulante	8.114.716,39	Passivo Não Circulante	5.901.343,70
		Patrimônio Líquido	11.459.510,45

Inicialmente, o lucro final apurado na DRE era de 4.401.023,94 sem os encargos trabalhistas, já com os passivos o lucro líquido teve uma queda, observando a DRE acima, a empresa Café Maracanã obteve um lucro líquido de R\$ 4.178.224,14 após os passivos trabalhistas, que entre os dois valores há uma diferença de R\$ 185.498,78.

Abaixo a análise gráfica da demonstração de como a influência dos passivos sobre o lucro da empresa:

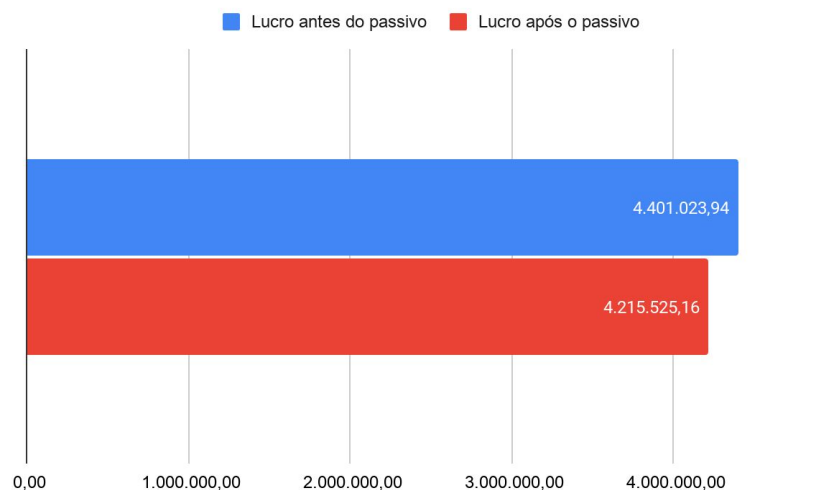


Fig. 3

3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

3.4.1 No cenário pré passivo a empresa conta com um capital de giro de R\$9.246.137,76, que representa uma boa liquidez para a empresa, uma vez que dispõe de recursos de capital para realizar investimentos, compras, etc. Já os índices de liquidez, seca (1,18) e liquidez corrente (1,57), confirma uma boa saúde financeira da empresa, com boa capacidade de liquidez, tendo em vista o tamanho de sua operação, embora também fica evidente a oportunidade de investimentos que a empresa dispõe, uma vez que grande parte de seus recursos estão no ativo circulante. A empresa conta também com uma margem de lucro de aproximadamente 0,07 (7%), que não é muito expressiva, porém

isso se compensa com seu alto volume de vendas, com um giro de aproximadamente 2,53, sua Taxa de Retorno sobre Investimentos é de 0,18 (18%) e isso gera para a empresa um payback de aproximadamente 5,4 anos.

3.4.2 Após a análise dos passivos da Café Maracanã, totalizando R\$ 185.498,78, e considerando o tamanho de sua operação, também levando em conta que a mesma já dispõe de R\$ 8.500.000,00 de Capital Social e mais R\$ 949.088,69 de reserva de Capital, conclui-se que o impacto do passivo é mínimo do ponto de vista financeiro e operacional, uma vez que só irá diminuir 185 mil reais dos nove milhões de reais de capital de giro, todavia, a empresa ainda deverá realizar reservas para passivos trabalhistas, para minimizar ainda mais os impactos dos passivos em seu resultado

3.4.3 A primeira estratégia seria criar uma reserva de Passivos trabalhistas analisando os possíveis passivos do exercício e apurando os existentes, para que não haja grandes provisões desnecessárias que possam impactar a operação da empresa. Após isso reservar uma parcela do Capital Social da empresa para que a reserva não impacte diretamente a liquidez da empresa, uma vez que o passivo representa cerca de apenas 2% do capital social.

A segunda estratégia a ser feita seria, da mesma forma que a primeira, apurar os passivos e criar uma conta de reserva para que haja a correta dissolução dos mesmos, só que diferentemente da anterior, a reserva será formada a partir da Reserva de Capital, que já é formada por 5% do resultado do exercício, um número já considerável tendo em vista o resultado aproximadamente de R\$ 4mi, o que impactaria um pouco o resultado da empresa, porém não reduziria o Capital Social da mesma.

Por fim, a terceira estratégia viável seria um empréstimo de longo prazo com finalidade exclusiva para criação de uma reserva de passivos, sem comprometer diretamente a operação da empresa, nem seu patrimônio líquido.

4 CONCLUSÃO

Após a apuração de todos os Passivos, contabilização e adequação realizada neste trabalho conclui-se que apesar de haver alguns passivos, estes não representam ameaça à operação da Café Maracanã LTDA, pois como visto anteriormente, apenas 7% de seus funcionários foram afetados. Além disso, os passivos representam o equivalente a aproximadamente 2,8% de seu Capital Social, o que não irá comprometer a empresa com reservas grandes de capital para o tratamento legal desse problema.

No entanto, há uma recomendação para que a empresa invista em uma reserva para passivos trabalhistas, uma vez que estes são inevitáveis, embora haja estratégias para a diminuição dos mesmos, como a adoção de um descritivo para o adicional de periculosidade já no contrato de trabalho, uma política de concessão de férias rigorosa, e melhor controle do método de banco de horas. Também recomenda-se que a empresa trate dos passivos o quanto antes para a prevenção de novas ocorrências enquanto a quantidade ainda é pequena.

5 REFERÊNCIAS

BRASIL. **Decreto-lei Nº 5.452, De 1º De Maio De 1943.** “Consolidação das leis do Trabalho.” 1 maio 1943. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452compilado.html. Acessado em 08 setembro 2020.

GUIA TRABALHISTA. **Adicional de Periculosidade.** *Guia Trabalhista*. Disponível em: <http://www.guiatrabalhista.com.br/guia/periculosidade.html>. Acessado em: 08 de Setembro de 2020

VANIN, Carlos Eduardo. **Adicional de hora extra.** 2014. *Jusbrasil*. Disponível em: <https://duduhvanin.jusbrasil.com.br/noticias/182194140/adicional-de-hora-extra>. Acessado em 08 Setembro 2020.

6 ANEXOS

