

UNifeob

PROJETO INTEGRADO

ESCOLA DE NEGÓCIOS

2020



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

AGROPRO

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

UNIFEOB
Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR
GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS
AGROPRO

MÓDULO DE GESTÃO FINANCEIRA

Contabilidade Geral - Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios - Prof. Mariangela Martimbianco Santos

Gestão de Passivo Trabalhista - Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Estatística Aplicada - Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Prof. Dirceu Fernandes Batista

Alunos:

Breno Andreoli Izidoro, RA 20001516

Emely Beatriz Rodrigues de Souza, RA 19001012

João Pedro Frizo, RA 19000022

Renato Selegato Burguês, RA 19000024

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	6
3 PROJETO INTERDISCIPLINAR.....	7
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS.....	7
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	9
3.3 CONTABILIDADE GERAL	15
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA	17
4 CONCLUSÃO	19
5 REFERÊNCIAS.....	20

1 INTRODUÇÃO

Projeto Integrado com o intuito de desenvolver Passivos Trabalhistas, que são as dívidas que uma empresa adquire quando não cumpre com suas obrigações para com o empregado.

Seguindo dos conceitos apresentados pelo Prof^o Marcelo Siqueira, de acordo com a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), é possível analisar as problematizações causadoras dos Passivos. De acordo com Estatística Aplicada, ministrada pela Prof^a Renata Marcondes, desenvolvemos a análise da influência dos passivos dentro da empresa, sendo assim com a Prof^a Mariangela Martimbianco, foi possível realizar os cálculos de acordo com a taxa Selic de cada período. Em Contabilidade Geral, com o Prof^o Danilo Doval, foi analisado o impacto dos passivos na Demonstração do Resultado de Exercício e no Balanço Patrimonial. Concluindo, com o Prof^o Dirceu Fernandes, buscamos as modificações geradas no ROI (Return On Investment), EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization), Giro do Ativo e na Margem de Lucro.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A organização escolhida para o desenvolvimento do Projeto Integrado, foi a AGROPRO, uma empresa do setor do Agronegócio, uma área que possui perspectivas promissoras, afinal, o agro apresenta vantagens no ponto de vista natural e econômico, influenciando o país a explorar melhor suas potencialidades. O regime tributário da organização, é o Simples Nacional, pois não se enquadra em nenhuma vedação, ou seja, se inclui no regime diferenciado e favorecido do Simples Nacional e por conta da previsão de faturamento anual, se enquadra das Empresas de Pequeno Porte, no entanto, EPP.

Empresa tem como objetivo principal fornecer segurança ao trabalhador rural, fornecendo equipamentos de segurança para diversas atividades e realizando consultoria e acompanhamento do dia-a-dia, para que aconteça uma mudança de hábito garantindo a saúde e o bem estar de cada trabalhador.

Por se tratar de uma empresa recém criada e em processo de desenvolvimento, o grupo organizacional conta apenas com 5 trabalhadores, sendo 3 na área comercial, realizando as vendas e consultorias no campo e 2 na área administrativa, sendo 1 gerente e 1 assistente.

3 PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

Os passivos trabalhistas representam as dívidas que a organização adquire por não cumprir suas obrigações com os empregados. Tais obrigações e normas são regulamentadas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), que é estabelecida para as relações individuais e coletivas, desde sua aprovação pelo decreto-lei N°. 5.452 em 1943.

3.1.1 FUNDO DE GARANTIA

O Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) foi criado com o objetivo de proteger o trabalhador demitido sem justa causa, mediante a abertura de uma conta vinculada ao contrato de trabalho. No início de cada mês, os empregadores depositam em contas abertas na Caixa, em nome dos empregados, o valor correspondente a 8% do salário de cada funcionário calculado sobre férias ou 13º salário em seu valor bruto.

• Problematização e Solução

Em meio a correria dentro da empresa, houve equívoco e o depósito que é realizado mensalmente, sendo a quantia dos 8%, não foi feito. Portanto o empregado sem informação do fato, só poderá ter conhecimento do se for demitido e verificar que não possui direito a seu FGTS. Uma solução quanto a essa infelicidade é que o empregador tenha conhecimento quanto a contabilidade da empresa, exigindo de 6 em 6 meses ver o seu extrato de conta do fundo de garantia, assim tendo total acompanhamento de seu saldo restrito.

Todos os empregadores ficam obrigados a depositar, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a 8% da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os artigos 457 e 458 da CLT (comissões, gorjetas, gratificações, etc.) e a gratificação de Natal a que se refere a Lei 4.090/1962, com as modificações da Lei 4.749/1965.

3.1.2 HORAS EXTRAS

As horas extras são as horas suplementares, ou seja, é a hora que excede a jornada de trabalho previamente acordada, podendo ocorrer nas horas anteriores, durante seus intervalos, ou depois de seu término, de acordo com a CLT, o pagamento das horas são efetuados todas as vezes que os empregados excedem o período normal/contratual de sua jornada. O empregador não é obrigado a concordar em realizar horas extras, mas normalmente a previsão sobre horas extras está no contrato de trabalho, não havendo previsões em nenhum instrumento, ou então se o empregado realmente não quiser, ele não precisa fazer horas extras. Exceto quando ocorre situações de emergência na empresa ou se manifesto prejuízo caso o empregado pare de trabalhar imediatamente ao o fim da jornada, ou seja, a obrigatoriedade ocorre em situações de exceção.

• Problematização e Solução

Quando se trata do trabalho que envolve o agronegócio, vale ressaltar que os produtores possuem uma jornada de trabalho contínua, por isso, pelo fato de a AGROPRO se tratar de uma empresa de segurança do trabalhador rural, os empregadores responsáveis por realizar o atendimento às fazendas, geralmente ultrapassam as horas de trabalho, fazendo horas extras com uma certa frequência.

Por ausência de controle de horas trabalhadas, algumas horas não foram contabilizadas, por esse motivo existe o passivo, pelo não pagamento do saldo justo por todo período de trabalho realizado. Por esse motivo, o controle é essencial, garantindo o recebimento do colaborador e a ciência do empregador em relação ao tempo de trabalho que está sendo executado.

Art. 59 da CLT - A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

§ 1º - A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% (cinquenta por cento) superior à da hora normal

3.1.3 FÉRIAS

O empregador possui direito a férias após 12 meses de vigência do contrato de trabalho, após o primeiro ano, inicia o período de concessão das férias, dependendo da concordância do empregador em definir quando as férias serão concedidas, com comunicado formal ao empregado com 30 dias de antecedência, por escrito e mediante recibo, com anotação do período na carteira de trabalho do empregador.

•Problematização e Solução

Por conta da necessidade de mão-de-obra para realização das atividades da organização, ocorreu de férias não serem concedidas ao empregado, no entanto, o artigo 137 da CLT, apresenta um conjunto de sanções ao empregador que não concede ou atrasa as férias ou a remuneração de seus empregados e no caso de as férias não serem concluídas, é necessário remunerar os dias excedentes em dobro, o que pode levar ao trabalhador a realizar a reclamação trabalhista solicitando fixação, do período de concessão de férias. Com o intuito de evitar questões trabalhistas como tal, é necessário que exista um controle de escala de férias, pois dessa forma a empresa não fica com lacuna profissional em nenhum período, evitando prejudicar o desenvolvimento da empresa no determinado período.

Art. 137 – Sempre que as férias forem concedidas após o prazo que trata o art. 134, o empregador pagará em dobro a respectiva remuneração.

§ 1º Vencido o mencionado prazo sem que o empregador tenha concedido as férias, o empregado poderá ajuizar reclamação pedindo a fixação, por sentença, da época de gozo das mesmas.

3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

Estatística para cada passivo trabalhista em relação aos funcionários

A empresa AgroPro Conta com um total de 4 sócios que na mesma trabalham em conjunto sendo 1 pessoa representante financeira da empresa, os 3 restantes vendedores/consultores e um funcionário contratado como Assistente Administrativo.

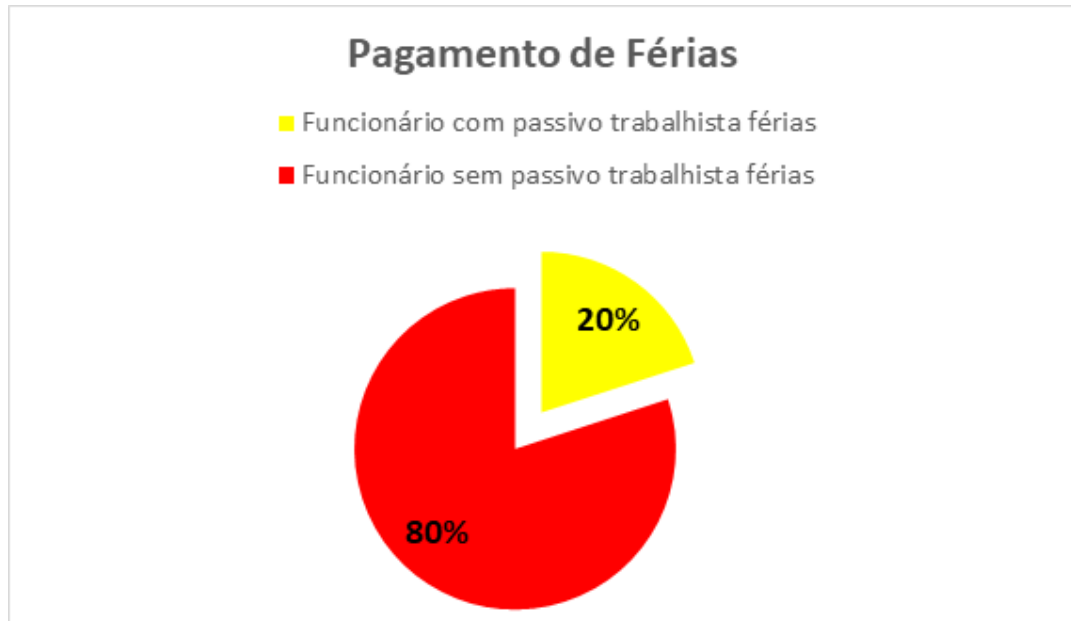
Hora extra

O passivo trabalhista referente a horas extras afetou o total de 3 pessoas que são os vendedores/consultores, por motivos de não terem uma hora exata para terminar seu expediente. Com o percentual de 60% sobre os 3 trabalhadores.



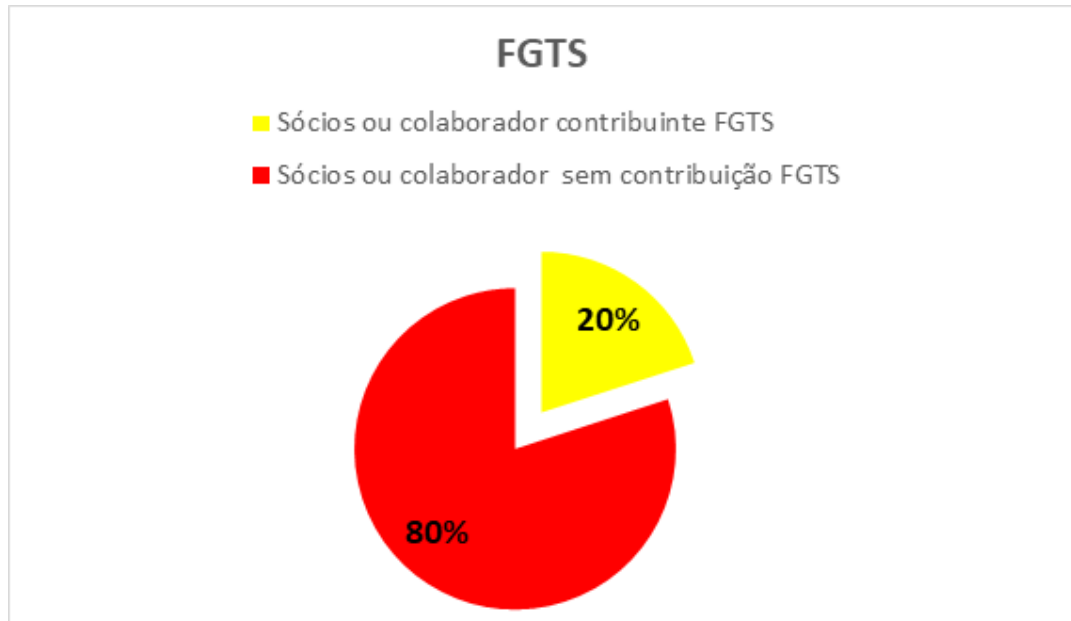
Férias

Em relação a este passivo, um funcionário da empresa está com as férias vencidas.
No cargo assistente administrativo 1/5, ou seja equivale a 20% da empresa.



FGTS

A Agropro é composta por 4 sócios e 1 funcionário contratado, nesse caso o único que se enquadra no passivo FGTS é o funcionário, conforme gráfico apresentado abaixo.



3.2.2 Cálculos dos passivos de acordo com a taxa Selic

Após identificar os passivos trabalhista, foi utilizado a taxa Selic para mostrar os impactos financeiros causados.

1º Passivo Trabalhista (Horas Extras)

Nesse primeiro passivo, temos 3 funcionários que ocupam o de Vendedores/Consultores, na empresa AgroPro. Ambos os funcionários fizeram diversas horas extras durante este ano, tornando assim um passivo trabalhista para a empresa. Foi feito o cálculo desse passivo de acordo com a convenção coletiva de trabalho, ou seja, temos um acréscimo de 50% da hora de acordo com o salário, ao todo são 44 horas semanais e 220 mensais. Durante esse ano 2020, os três funcionários fizeram várias horas extra de acordo com a necessidade da empresa, o que no final totalizou um passivo de R\$4.454,28 todos os 3 funcionários.

	mês	Valor da hora	Horas a pagar	salário	adicional hora	total	valor bruto
Consultoria	mai/20	R\$ 22,73	32	R\$ 5.000,00	R\$ 11,36	R\$ 34,09	R\$ 1.090,91
Consultoria	jul/20	R\$ 22,73	40	R\$ 5.000,00	R\$ 11,36	R\$ 34,09	R\$ 1.363,64
Consultoria	ago/20	R\$ 22,73	27	R\$ 5.000,00	R\$ 11,36	R\$ 34,09	R\$ 920,45
Total de valor							R\$ 3.375,00

	Qt de hora	valor hora+ 50%	total	13°	Dsr	Fgts	Total+Reflexos	Selic%	Total Geral
Consultoria	32	R\$ 34,09	R\$ 1.090,91	R\$ 90,91	R\$ 167,83	R\$ 87,27	R\$ 1.436,92	1,72%	R\$ 1.148,17
Consultoria	40	R\$ 34,09	R\$ 1.363,64	R\$ 113,64	R\$ 209,79	R\$ 109,09	R\$ 1.796,15	1,32%	R\$ 1.399,87
Consultoria	27	R\$ 34,09	R\$ 920,45	R\$ 76,70	R\$ 141,61	R\$ 73,64	R\$ 1.212,40	1,16%	R\$ 931,13
Total de valor									R\$ 3.479,18

2º Passivo Trabalhista (Fundo de Garantia)

No segundo passivo, temos 1 funcionário que ocupa o cargo de auxiliar administrativo, na empresa AgroPro. Único funcionário que se encaixa, pois é o único contratado pela empresa, os outros 3 integrantes são sócios e não se encaixam no FGTS. O cálculo usado foi aplicado 8% em cima do seu salário mensal, após feito aplicado a Selic no resultado de 8% do salário que foi de R\$ 123,20, usando a porcentagem de cada reajuste que teve a Selic ao longo dos meses.

	TEMPO A RECOLHER	SALARIO	%	MENSAL	TOTAL
Auxiliar Administrativo	12	R\$ 1.540,00	8%	R\$ 123,20	R\$ 492,80
					R\$ 492,80
				Total tudo	R\$ 1.128,96

PERIODO DO FUNCIONARIO: Consultor 1		TOTAL S/REFLEXO	SELIC %	TOTAL CORRIGIDO	Periodo	Atualizado	Acumulado
MÊS A PAGAR	8% SOBRE SALARIO						
jan/20	R\$ 123,20	R\$ 123,20	2,87%	R\$ 126,74	9	R\$ 163,49	R\$ 290,23
fev/20	R\$ 123,20	R\$ 123,20	2,58%	R\$ 126,38	8	R\$ 154,94	R\$ 281,32
mar/20	R\$ 123,20	R\$ 123,20	2,24%	R\$ 125,96	7	R\$ 147,09	R\$ 273,05
abr/20	R\$ 123,20	R\$ 123,20	1,96%	R\$ 125,61	6	R\$ 141,13	R\$ 266,74
mai/20	R\$ 123,20	R\$ 123,20	1,72%	R\$ 125,32	5	R\$ 136,47	R\$ 261,79
jun/20	R\$ 123,20	R\$ 123,20	1,51%	R\$ 125,06	4	R\$ 132,79	R\$ 257,85
jul/20	R\$ 123,20	R\$ 123,20	1,32%	R\$ 124,83	3	R\$ 129,83	R\$ 254,66
ago/20	R\$ 123,20	R\$ 123,20	1,16%	R\$ 124,63	2	R\$ 127,54	R\$ 252,17
set/20	R\$ 123,20	R\$ 123,20	1,00%	R\$ 124,43	1	R\$ 125,68	R\$ 250,11
		R\$ 1.108,80		R\$ 1.128,96		Total acumulado	R\$ 2.387,92

3º Passivo Trabalhista (Férias Vencidas)

Nesse caso, 1 colaborador da empresa AgroPro, adquiriu o direito às férias, porém a empresa excedeu o prazo máximo permitido por lei, para concessão do direito.

De acordo com o Art. 137 da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) em situações assim o empregador deverá pagar em dobro a remuneração. Com isso a empresa pagará para seu colaborador: férias sobre 30 dias com mais 1/3 e mais dobro de férias. Totalizando um valor de R\$ 5.236,00. Sendo assim o total do passivo trabalhista acumulado será de R\$ 5.236,00.

Auxiliar administrativo

PERIODO	SALÁRIO	FÉRIAS	SELIC	DIFERENÇA	FÉRIAS VENCIDAS
2020	R\$ 1.540,00	R\$ 1.570,80	2,00%	R\$ 1.602,22	R\$ 3.173,02

3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS

Ao analisar os passivos trabalhistas, foi considerado o montante de R\$ 619.420,00 referente ao balanço patrimonial da Agropro. Com os encargos trabalhistas houve alteração mínima no passivo circulante, aumentando R\$9.040,12 devido ao total de passivos trabalhistas. O patrimônio líquido também teve uma queda mínima, de R\$ 247.768,00 para R\$238.728,00 fazendo com que assim o total de ativo e passivo, ficassem equivalentes. Portanto para que fosse possível elaborar o balanço patrimonial, foi necessário fazer a simulação desta considerando os três passivos trabalhistas da empresa AgroPro. A seguir o balanço antes dos passivos.

Balanço Patrimonial - Antes do Passivo Trabalhista			
ATIVO		PASSIVO	
Circulante	600.838	Circulante	371.652
Disponibilidades	154.855	Fornecedores	180.251
Estoques	12.388	Salários a Pagar	92.913
Duplicatas a receber	185.826	Impostos a Pagar	61.942
Bancos	247.768	Encargos Folha de Pagto.	30.971
		Energia Elétrica	2.478
		Telefone/Internet	3.097
Não Circulante	18.583	Patrimonio liquido	247.768
Moveis e equipamentos	18.583	Capital social	247.768
TOTAL ATIVO	619.420	TOTAL PASSIVO	619.420

DRE - Antes do Passivo Trabalhista			
Descrição	Valor Anual	%	
Receita total de vendas	1.872.697	100%	
Lucro Presumido	161.988	9,47%	
(=) Receita Líquida	1.710.709	90,53%	
(-) Gastos Variáveis			
Gastos com comercialização	1.015.167	59,34%	
Total dos gastos variáveis	1.015.167	59,34%	
(=) Margem de Contribuição	695.542	40,66%	
(-) Gastos Fixos			
Gastos fixos operacionais	360.720	21,09%	
(=) Resultado operacional	334.822	19,57%	

Observando a tabela acima o lucro líquido da empresa foi de R\$334.822,00 sem os passivos trabalhistas.

Demonstração do lucro líquido da empresa:

Balço Patrimonial - Depois do Passivo Trabalhista			
ATIVO		PASSIVO	
Circulante	600.838	Circulante	380.692
Disponibilidades	154.855	Fornecedores	180.251
Estoques	12.388	Salários a Pagar	92.913
Duplicatas a receber	185.826	Impostos a Pagar	61.942
Bancos	247.768	Encargos Folha de Pagto.	30.971
		Energia Elétrica	2.478
		Telefone/Internet	3.097
		Encargos com Passivos Trabalhistas	9.040
Não Circulante	18.583	Patrimonio líquido	238.728
Moveis e equipamentos	18.583	Capital social	238.728
TOTAL ATIVO	619.420	TOTAL PASSIVO	619.420

DRE - Depois do Passivo Trabalhista			
Descrição	Valor Anual	%	
Receita total de vendas	1.872.697	100%	
Lucro Presumido	161.988	9,47%	
(=) Receita Líquida	1.710.709	90,53%	
(-) Gastos Variáveis			
Gastos com comercialização	1.015.167	59,34%	
Total dos gastos variáveis	1.015.167	59,34%	
(=) Margem de Contribuição	695.542	40,66%	
(-) Gastos Fixos			
Gastos fixos operacionais	351.680	21,09%	
(=) Resultado operacional	343.862	19,57%	

Observando a tabela acima o lucro líquido da empresa foi de R\$343.862,00 com os passivos trabalhistas. Na primeira DRE (demonstração do resultado do exercício) o lucro líquido era de R\$334.822,00 sem os encargos trabalhistas, já com os passivos trabalhistas o lucro líquido foi de R\$343.862,00 o que gerou uma diferença de R\$9.040,00 reais dentro do financeiro da empresa.

3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

3.4.1 Análise de indicadores de liquidez

Após a análise dos dados contábeis foi realizada uma análise financeira, para saber como era a situação da empresa antes do passivo trabalhista e como ela ficou após sua inserção.

Para esta análise foram utilizados os índices:

- Capital de giro;
- Liquidez seca;
- Liquidez imediata;
- Liquidez corrente.

O capital de giro são itens do ativo circulante da empresa voltados para arcar com os custos e despesas fixas e variáveis. Ou seja, são os recursos financeiros que podem ser facilmente convertidos para o cumprimento das obrigações negociais e para a manutenção do bom funcionamento da empresa.

A liquidez seca mede o percentual de dívida de curto prazo em condições de serem liquidadas mediante o uso de ativos monetários de maior liquidez. Já a Liquidez Imediata identifica a capacidade da empresa saldar seus compromissos correntes utilizando-se unicamente do seu saldo disponível. E por fim, a Liquidez Corrente identifica que para cada \$1 de dívida de curto prazo, quanto a empresa mantém em seu ativo circulante.

Análise financeira	
Capital de giro	229186,00
Liquidez seca	1,58
Liquidez imediata	1,08
Liquidez corrente	1,62

Na análise feita na liquidez seca antes da inserção do passivo, a empresa possuía condições de quitar suas obrigações, após nova análise, esse índice diminui 2%, mesmo

assim a empresa não enfrentou dificuldades em saldar suas dívidas. Já na liquidez imediata podemos notar que o valor é superior a 1, portanto a empresa possui capital suficiente para cumprir com suas obrigações. Na nova análise da liquidez corrente a empresa tem para cada R\$1,00 de dívida de curto prazo, a empresa consegue pagar e sobram R\$0,62, um índice que está bom, mas que também pode ser melhorado.

Quando se trata de questões trabalhistas, a empresa tem obrigação de estar em dia com qualquer pendência, com isso os passivos trabalhistas que somam 9.040,12 serão pagos de imediato, pois conforme o tempo passa, esse valor só aumenta.

Após análise de todos os dados, percebemos que mesmo antes dos passivos trabalhista, a saúde financeira da empresa era muito boa. Ela possui um capital de giro alto, mas muito se deve aos seus clientes, que é onde se encontra o maior valor de seu ativo, isso acontece nas suas contas de maior liquidez. Sendo assim causam impactos diretos nos índices de liquidez, onde a maioria foram bons, apenas a liquidez corrente apresentou um valor acima da média, isso porque a conta clientes foram contabilizados. Com a inserção do passivo trabalhista os índices sofreram uma redução, que fica mais evidente no capital de giro, que diminui nem 1%, já que o valor do seu passivo circulante não teve nenhuma mudança e também não foi afetado diretamente as condições de pagamento da empresa. A maior parte do ativo da empresa se encontra em banco, que equivale a 41% do total. Isso tem impacto direto quando analisamos a liquidez da empresa, pois se esse dinheiro não movimentar a empresa está deixando de obter mais lucros, e acrescentando o passivo trabalhista ela passará a ter somente mais dívida que não sofrerá impacto em seus lucros.

Mas isso trará consequências a empresa, que já possui uma liquidez boa. Portanto algumas estratégias podem ser tomadas para que o impacto seja mais para o crescimento organizacional, e a empresa possa ter um futuro mais promissor.

A primeira estratégia seria melhorar a mão de obra, pois possui muitos clientes e poucos vendedores, com isso aumentava o quadro de vendedores e criamos um plano de vendas, com isso as vendas aumentem, assim a empresa conseguiria manter suas atividades operacionais com o índice alto.

Outra estratégia seria analisar o ciclo operacional e financeiro da empresa procurando melhorar os prazos de recebimentos e compra de epi. Diminuir o prazo de

recebimentos dos clientes seria uma boa alternativa, e também pedir redução dos custos dos epi para os fornecedores. Conversas com os fornecedores se consegue fazer um preço melhor nos equipamentos de segurança, que a empresa pretende aumentar a quantidade de compra.

Por fim, a última estratégia seria pagar os passivos trabalhistas utilizando suas reservas de lucros. Tendo em vista que esta conta possui um saldo bom, poderia ser utilizada para quitar essa pendência. Ao mesmo tempo melhorar a comunicação interna da empresa, para que no futuro não existam passivos trabalhistas, ou que haja uma redução deles. Para isso seriam realizadas auditorias internas baseadas na legislação trabalhista atual, verificando possíveis casos que podem se tornar um passivo, e procurar soluções antes que o mesmo se torne um problema maior.

4 CONCLUSÃO

Os processos trabalhistas estão presentes em todas as organizações e quando se trata de estatística mundial, 98% dos processos trabalhistas do planeta, estão no Brasil. A ausência de informação e clareza nos atos contratuais, se tratando de contratação de qualquer tipo de serviço, ocasionam problemas e na atualidade o não pagamento de verbas rescisórias é o que configura a maior motivação para reclamações trabalhistas, ou seja, tudo se inicia quando o colaborador se sente prejudicado em relação às suas condições de trabalho.

De acordo com o Conselho Nacional de Justiça (CNJ), a companhia que mais se destaca nesse quesito, é a Caixa Econômica Federal, em seguida a Petrobras e em terceiro lugar fica o Correios. É extremamente importante que toda organização tenha consciência da responsabilidade para com o trabalhador, em todo o período de envolvimento, no momento inicial da contratação até a rescisão. Por isso, a fim de evitar conflitos é necessário que todas as negociações sejam acordadas entre o contratante e colaborador desde o primeiro contato, realizando acompanhamento na realização das atividades, para que seja possível identificar durante o desenvolvimento do colaborador se existe a possibilidade de uma causa para o processo trabalhista, se sim, que o problema seja solucionado com antecedência, evitando conflitos para organização e insatisfação do trabalhador, com o sentimento de poder ser prejudicado.

5 REFERÊNCIAS

EXAME. As empresas que mais frequentam a Justiça do Trabalho, 2013. Disponível em: < <https://exame.com/negocios/as-empresas-que-mais-frequentam-a-justica-do-trabalho/>>. Acesso em: 15, de outubro, 2020.

ADMINISTRADORES. 5 dicas para evitar processos trabalhistas, 2015. Disponível em: < <https://administradores.com.br/artigos/5-dicas-para-evitar-processos-trabalhistas>>. Acesso em: 05, de outubro, 2020.

LAFS CONTABILIDADE. Passivo trabalhista: tudo o que você precisa saber!, 2020. Disponível em: < <https://www.lafscontabilidade.com.br/blog/passivo-trabalhista/>>. Acesso em: 12, de setembro, 2020.