

# UNifeob

## PROJETO INTEGRADO

### ESCOLA DE NEGÓCIOS

2020



Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTERDISCIPLINAR**

**GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS**

**Multi Food Delivery**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTERDISCIPLINAR**

**GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS**

**Multi Food Delivery**

MÓDULO DE GESTÃO FINANCEIRA

Contabilidade Geral - Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios - Prof. Mariângela  
Martimbianco Santos

Gestão de Passivo Trabalhista - Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Estatística Aplicada - Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Prof. Dirceu Fernandes Batista

Alunos:

Beatriz Venâncio da Silva, RA 19001209

Jéssica de Lima dos Santos, RA 19001076

Leticia Elidio de Souza, RA 19001021

Rafaela Cristina Vasconcelos, RA 19000490

Thais Fernanda de Carvalho Romão, RA 19001491

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

# SUMÁRIO

<b>1 INTRODUÇÃO</b>	<b>5</b>
<b>2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA</b>	<b>6</b>
<b>3 PROJETO INTERDISCIPLINAR</b>	<b>7</b>
<b>3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS</b>	<b>7</b>
<b>3.4 ANÁLISE FINANCEIRA</b>	<b>15</b>
<b>5 REFERÊNCIAS</b>	<b>18</b>
<b>6 ANEXOS</b>	<b>19</b>

# 1 INTRODUÇÃO

A empresa escolhida foi a Multi Food Delivery, uma empresa que faz suas marmitas referente a necessidade do cliente.

Nesse projeto, vamos analisar três tipos de Passivos Trabalhistas que ocorreram por falha na gestão.

Para analisar melhor, começamos com o Prof. Marcelo Ferreira Siqueira, que é da parte de Gestão de Passivos Trabalhistas, com ele, desenvolvemos e solucionamos os três Passivos: hora extra, férias vencidas e acúmulo e desvio de função.

Com a Prof. Mariângela Martimbianco Santos, realizamos os cálculos dos Passivos através da taxa Selic, que foi estipulada pelo período que ocorreu os passivos.

Na matéria da Prof. Renata E. de Alencar Marcondes, analisamos após os cálculos, a influência dos Passivos dentro da empresa.

Na parte do Prof. Danilo Morais Doval, analisamos os impactos financeiros que os Passivos causaram, através da DRE e do Balanço Patrimonial.

E por fim, analisamos com o Prof. Dirceu Fernandes Batista e vimos as mudanças que foram geradas no Capital de Giro e nas Liquidez após o pagamento dos Passivos. E, desenvolvemos algumas estratégias para resolver e evitar que esses e outros erros não aconteçam futuramente.

## **2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

O setor de atividade é o alimentício, comidas delivery.

Oferecer refeições com maior qualidade e proporcionar o melhor atendimento ao cliente.

Ser reconhecida no mercado alimentício por sua rapidez e eficácia e ter um grande crescimento no ano de 2020 e 2021.

Optamos pela Sociedade Limitada, que além de ser a mais comum, é a que mantém o patrimônio dos sócios seguros, pois há uma separação de quotas que a empresa deve seguir corretamente.

O nosso delivery está localizado em uma avenida movimentada e de fácil acesso de São João da Boa Vista. Av Doutor Durval Nicolau, Mantiqueira.

São pessoas que querem facilitar sua vida, que não possuem tempo ou não gostam de cozinhar e então preferem comprar suas refeições. A empresa irá atender diversos tipos alimentares: vegetarianos, veganos, alimentação exigem restrições (dietas), como pessoas alérgicas a certos alimentos, diabéticos e intolerantes a lactose, e faremos as comidas tradicionais, tendo como objetivo atrair um público-alvo maior.

## **3 PROJETO INTERDISCIPLINAR**

### **3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS**

O passivo trabalhista ocorre quando um empregador, seja pessoa física ou jurídica, deixa de cumprir com suas obrigações trabalhistas. Esse descumprimento pode estar relacionado ao não pagamento tanto do salário quanto de encargos sociais e benefícios obrigatórios. Compreender o problema e a importância de combater tal tipo de situação ajuda no crescimento e no desenvolvimento saudável das organizações.

#### **3.1.1 Horas Extras**

De acordo com as leis da CLT, os empregados não podem exceder a carga horária de 8 horas diárias ou 44 horas semanais. Em caso de essa carga horária ser excedida, cabe aos empregadores realizar o pagamento de horas extras, que são, portanto, horas adicionais trabalhadas além da jornada tradicional.

Garantido pela Constituição Federal de 1988, o pagamento de horas extras é um direito dos trabalhadores que prevê o pagamento de cada hora adicional trabalhada pelo valor mínimo de 50% sobre o valor da hora normal.

#### **●Problematização e solução**

Perante o aumento da demanda das marmitas a empresa precisou que seus funcionários aumentassem sua carga horária, pois a empresa não estava estável financeiramente para a contratação de mais funcionários e com isso os funcionários fazem hora extra e não recebem aumento em seus salários, nem qualquer outro benefício até o momento.

Em um acordo com os funcionários, a empresa propôs que eles teriam 50% do valor pago em dinheiro, e o restante seria colocado no banco de horas de cada funcionário. Com isso, cada colaborador poderia retirar suas horas com folgas, carga horária de trabalho reduzida etc. E dentro de 6 meses a empresa conseguiria regularizar sua situação.

#### **3.1.2 Acúmulo e desvio de função**

O acúmulo de função ocorre quando o trabalhador, além de exercer a função para a qual foi contratado, passa a exercer, concomitantemente, outras de diferentes cargos, de forma habitual, para as quais não está sendo remunerado.

- **Problematização e solução**

Devido à falta de funcionários para tal atividade, foram necessários os próprios funcionários da empresa exercerem atividades que não estavam descritas em sua carteira de trabalho, causando o desvio de função, onde eles não receberam nada por isso, perante alguns meses.

Sendo assim, contrataremos mais um funcionário, portanto acabaremos com o desvio de função e cada um irá exercer apenas a atividade descrita na carteira de trabalho.

### **3.1.3 Férias acumulada**

Segundo a CLT, caso o tempo de férias do empregado vença, o empregador deve pagar a remuneração dobrada. Isso acontece quando o empregado trabalha outro um ano sem ter a oportunidade do descanso remunerado. Essa forma de acumular férias é o período conhecido como férias vencidas.

- **Problematização e solução**

No caso da empresa, as férias de alguns de seus funcionários estão com um ano de atraso, ou seja, estão com 30 dias de férias acumuladas. Com a quantidade de férias acumuladas que a empresa deve para seus funcionários, ela encontra dificuldades financeiras para pagar estas férias, e com isso o acúmulo só aumenta.

A solução encontrada é de que a empresa faça um acordo com seus funcionários, assim, remunerando suas férias de forma parcelada e a cada 6 meses disponibiliza 15 dias de férias aos seus funcionários, distribuídas ao longo de 12 meses ao ano.

Após analisar os problemas de Passivos Trabalhistas, iremos implantar bancos de horas para controlar as horas extras, já que temos de pagar ou dar folgas para recompensar os funcionários. Também, iremos contratar mais colaboradores, para que não ocorra desvios de função e desanime nossos contratantes.



A melhoria da nossa Gestão Administrativa e a implantação de sistemas para a verificação das respectivas normas e cumprimento das leis, será essencial para que erros como esse não ocorram mais.

### 3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

3.2.1 Como nossa empresa é um estabelecimento pequeno de apenas 4 (quatro) funcionários, elaboramos a probabilidade pelo o total de colaboradores.

1º PASSIVO: HORA EXTRA

Cálculo de Probabilidade:

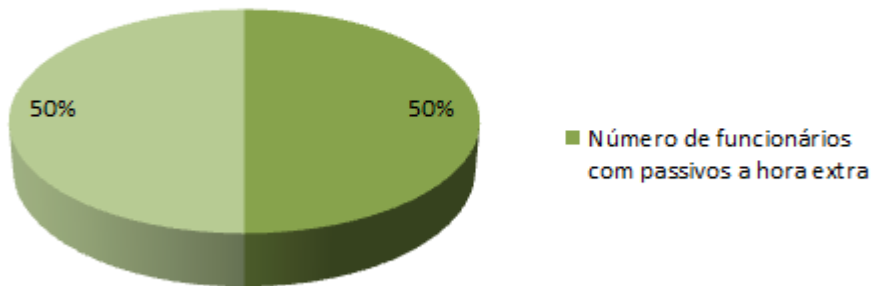
Funcionários que têm Passivos em hora extra	Total de funcionários
2	4

Com base nisso, concluímos:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} = \frac{2}{4} = 0,5$$

Dos 4 (quatro) funcionários que trabalham na empresa, 50% não tem o passivo trabalhista relacionado a hora extra, já os outros 50% sofrem com passivo relacionado a hora extra.

## PASSIVO DE HORA EXTRA



### 2º PASSIVO: ACÚMULO DE DESVIO DE FUNÇÃO

Funcionários que têm Passivos em acúmulo de desvio de função	Total de funcionários
2	4

Com base nisso, concluímos:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} \qquad P(a) = \frac{2}{4} = 0,5$$

Sendo assim, concluímos que o total de funcionários com passivo trabalhista a acúmulo de desvio de função é de 50% do total de colaboradores.

## PASSIVO DE ACÚMULO DE DESVIO DE FUNÇÃO

■ Números de funcionários com passivo em acúmulo de desvio de função



### 3º PASSIVO: FÉRIAS ACUMULADA

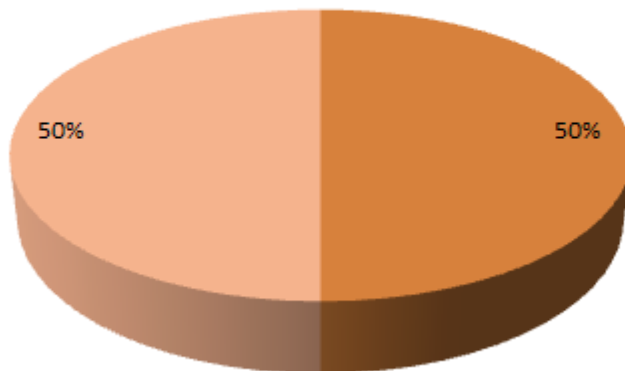
Funcionários que têm Passivos em férias acumulada	Total de funcionários
4	4

Com base nisso, concluímos:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} \qquad P(a) = \frac{2}{4} = 0,5$$

A partir do cálculo podemos concluir que 50% da empresa está com passivo de férias acumulada.

## PASSIVO DE FÉRIAS ACUMULADA



### CONCLUSÃO

Com base nas informações acima, podemos concluir que 100% dos funcionários existentes no estabelecimento sofrem de algum passivo trabalhista, não sendo todos do mesmo passivo. Isso ocorreu, pois, a Multi Food Delivery, considerada uma empresa pequena, de apenas quatro colaboradores, teve uma falta de administração dos empreendedores, levando os funcionários a esse descaso.

#### 3.2.2 Passivo Trabalhista - Cálculos

##### 1º Passivo Trabalhista - Horas Extras

Nesse primeiro passivo, temos dois funcionários que fizeram horas extras. Essas horas foram adquiridas em cinco meses, tornando um passivo trabalhista, foi feito o cálculo desse passivo de acordo com a convenção coletiva de trabalho, ou seja, temos um acréscimo de 50% da hora de acordo com o salário, ao todo são 60 horas extras. O calculamos que o valor é de R\$1.720,37 (um mil, setecentos e vinte reais e trinta e sete centavos) cada um, totalizando um passivo de R\$3.440,74 (três mil, quatrocentos e quarenta reais e setenta e quatro centavos).

PERÍODO	SALÁRIO	SALÁRIO HORA	HORA EXTRA	TOTAL	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
ago/20	R\$ 1.200,00	R\$ 5,45	R\$ 2,73	R\$ 327,27	1,16%	1	R\$ 331,07	R\$ 331,07
jul/20	R\$ 1.200,00	R\$ 5,45	R\$ 2,73	R\$ 327,27	1,32%	2	R\$ 335,97	R\$ 667,04
jun/20	R\$ 1.200,00	R\$ 5,45	R\$ 2,73	R\$ 327,27	1,51%	3	R\$ 342,32	R\$ 1.009,36
mai/20	R\$ 1.200,00	R\$ 5,45	R\$ 2,73	R\$ 327,27	1,72%	4	R\$ 350,38	R\$ 1.359,74
abr/20	R\$ 1.200,00	R\$ 5,45	R\$ 2,73	R\$ 327,27	1,96%	5	R\$ 360,63	R\$ 1.720,37
								R\$ 3.440,73

## 2º Passivo Trabalhista - Desvio de Função

No segundo passivo trabalhista, temos dois funcionários, que acabaram tendo o desvio de função por conta do excesso de trabalho e falta de funcionários. Esse desvio ocorreu durante cinco meses, calculamos que o valor é de R\$1.577,00 (um mil, quinhentos e setenta e sete reais) cada funcionário, totalizando R\$3.154,00 (três mil, cento e cinquenta e quatro reais).

Salário	Salário do Desvio	Diferença	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
R\$1.200,00	R\$ 1.500,00	R\$ 300,00	1,16%	1	R\$ 303,48	R\$ 303,48
R\$1.200,00	R\$ 1.500,00	R\$ 300,00	1,32%	2	R\$ 307,97	R\$ 611,45
R\$1.200,00	R\$ 1.500,00	R\$ 300,00	1,51%	3	R\$ 313,80	R\$ 925,25
R\$1.200,00	R\$ 1.500,00	R\$ 300,00	1,72%	4	R\$ 321,18	R\$ 1.246,43
R\$1.200,00	R\$ 1.500,00	R\$ 300,00	1,96%	5	R\$ 330,58	R\$ 1.577,00
						R\$ 3.154,00

## 3º Passivo Trabalhista - Férias Acumulada

Nesse caso, dois funcionários adquiriram direito a férias, porém a empresa excedeu o prazo máximo permitido por lei.

Em situações assim, o empregador deverá pagar em dobro a remuneração, com isso a empresa pagará para seu colaborador R\$4.080,00 (quatro mil e oitenta reais) totalizando os dois funcionários R\$8.160,00 (oito mil, cento e sessenta reais).

CARGO	PERÍODO	SALÁRIO	FÉRIAS	SELIC	DIFERENÇA	FÉRIAS VENCIDAS
Cozinheira	2020	R\$1.200,00	R\$ 4.000,00	2%	R\$ 80,00	R\$ 4.080,00
CARGO	PERÍODO	SALÁRIO	FÉRIAS	SELIC	DIFERENÇA	FÉRIAS VENCIDAS
Motoboy	2020	R\$1.200,00	R\$ 4.000,00	2%	R\$ 80,00	R\$ 4.080,00

### **3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS**

Com base na análise do balanço patrimonial da empresa, no ano de 2020, podemos observar o balanço da empresa antes e após o passivo, a mesma não obteve prejuízo, conseguindo se manter estável. A maior parte dos ativos se encontram em seus investimentos e em seu imobilizado totalizando um valor de R\$106.301,40 (cento e seis mil, trezentos e um reais e quarenta centavos), antes do passivo trabalhista. Com essa análise, podemos concluir que a empresa se encontra em situação positiva, pois possui uma reserva em caso de emergência.

Em relação ao passivo circulante antes do passivo trabalhista, o valor dominante é de seus custos físicos, que totalizam R\$33.364,53 (trinta e três mil, trezentos e sessenta e quatro reais e cinquenta e três centavos). Valor significativo comparado a produção da empresa.

A diferença entre os balanços antes e depois dos passivos trabalhista foi de R\$14.754,74( quatorze mil setecentos e cinquenta e quatro reais e setenta e quatro centavos) em seu passivo circulante, que antes do passivo trabalhista totalizava R\$ 44.877,50 (quarenta e quatro mil, oitocentos e setenta e sete reais e cinquenta centavos). E logo após os passivos trabalhistas, seu passivo circulante foi de R\$59.632,24 (cinquenta e nove mil, seiscentos e trinta e dois reais e vinte e quatro centavos). Porém, como a empresa estava estabilizada financeiramente, ela conseguiu pagar seus passivos sem obter prejuízos ou desfalques.

Concluindo nossa análise contábil, consideramos que a empresa não obteve prejuízos com sua dívida com passivos trabalhistas, pois a mesma obteve um bom resultado em suas vendas, como podemos ver na DRE, depois do passivo que foi de R\$ 762,000,00 ( setecentos de dois mil reais) em sua receita total de vendas.

### 3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

**3.4.1** O capital de giro é o capital usado para custear as transações financeiras da empresa, incluindo custos relativos ao estoque ou para despesas operacionais, financiar recursos aos clientes, fornecedores, pagamento de impostos, salários e demais custos.

Já os índices de liquidez, medem o grau de solvência da empresa, ou seja, a sua capacidade de pagar o que deve.

<b>Capital de Giro</b>	<b>Liquidez Seca</b>	<b>Liquidez Imediata</b>	<b>Liquidez Corrente</b>
<b>25.754,23</b>	<b>2,39</b>	<b>0,44</b>	<b>2,53</b>

Todos os cálculos mostram que a empresa está em ótimas condições financeiramente para arcar com ativo circulante e o passivo circulante (nessa situação).

**3.4.2** A empresa precisará tomar cuidado com a Liquidez Corrente, para que ela não fique menor que R\$1,00 (um), pois se o valor foi abaixo, significa que ela não possuiria o Capital disponível suficiente para quitar as obrigações a curto prazo ( o que também, causaria prejuízos na Liquidez Seca).

#### 3.4.3 Três Estratégias

- Pagamento de férias

O pagamento indevido de férias é um dos principais motivos de passivos trabalhistas no Brasil. Seja por conta de erros de cálculo e de porcentagem, seja por venda ou acúmulo dos benefícios, existe um número significativo de trabalhadores que abrem processos judiciais nesse sentido. Para evitar tal indenização, é importante contar com uma equipe de Recursos Humanos capacitada e experiente na realização dos cálculos de remuneração e de ajuste de calendário de férias.

- Horas extras

Ainda é muito comum que funcionários tenham horário para entrar, mas não para sair dos seus postos de trabalho. Embora, em princípio, isso possa parecer inofensivo, é uma verdadeira armadilha para envolver a sua empresa em diversos passivos trabalhistas. Mesmo que o funcionário esteja trabalhando porque quer ou está motivado por um projeto específico e pontual, é preciso ter um controle rígido sobre o ponto. Isso significa dizer que é necessário identificar cada horário de entrada e saída e sempre pagar pelas horas extras laboradas.

- Fundos previdenciários

Apesar do pagamento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) ser uma obrigação dos contratantes, muitas empresas enfrentam passivos trabalhistas por não cumprirem as exigências legais de forma correta. Elas ignoram completamente essa necessidade ou atrasam o débito até que sejam notificadas judicialmente. Ainda é comum encontrar casos de companhias que adiam ao máximo o pagamento desses benefícios e amargam processos milionários quando seus funcionários são desligados e descobrem a situação em que se encontram.

E para a realização do pagamento dos Passivos Trabalhistas, nossa empresa pagará à vista, já que nosso caixa está estável e será possível fazer o pagamento de imediato.



## **4 CONCLUSÃO**

Concluimos que os Passivos Trabalhistas ocorreram por falta de administração e para que isso não ocorra novamente, buscaremos novos meios de gestão e com estratégias com o intuito de tais erros não ocorrerem novamente.

Portanto, analisamos que nossa empresa, apesar de estar aberta a um pouco mais de um ano no mercado e no ano de 2020 apresentar os Passivos Trabalhistas, a mesma possui uma vida financeira estável e arcará com facilidade as despesas extras.

Por fim, nosso grupo compreendeu o quão importante é uma boa gestão, um bom planejamento financeiro e estar sempre acompanhando o funcionamento da empresa, para que assim, possa evitar Passivos Trabalhistas.

## 5 REFERÊNCIAS

Passivo trabalhista: tudo o que você precisa saber. **LAFS CONTABILIDADE**, 2019. Disponível: <<https://www.lafscontabilidade.com.br/blog/passivo-trabalhista/>>. Acesso em: 28 de set. de 2020.

De Freitas, Ricardo. Afinal, o que são horas extras?. **JORNAL CONTABILIDADE**, 2017. Disponível: <<https://www.jornalcontabil.com.br/afinal-o-que-sao-horas-extras/>>. Acesso em: 28 de set. de 2020.

Cruz, Carlos Henrique. 5 fatos sobre o acúmulo de função e desvio função. **CHC ADVOCACIA**, 2015. Disponível: <<https://chcadvocacia.adv.br/blog/5-fatos-sobre-acumulo-de-funcao-e-desvio-de-funcao/#:~:text=O%20desvio%20de%20fun%C3%A7%C3%A3o%20acontece,permanece%20com%20os%20vencimentos%20inalterados.&text=Geralmente%20isso%20ocorre%20quando%20algum,empregado%20que%20exerce%20outra%20fun%C3%A7%C3%A3o.>>. Acesso em: 28 de set. de 2020.

Pati, Camila. Qual o limite para acumular férias, segundo a lei?. **EXAME**, 2014. Disponível: <<https://exame.com/carreira/qual-o-limite-para-acumular-ferias-segundo-a-lei/#:~:text=O%20direito%20a%20f%C3%A9rias%20%C3%A9,tirar%2030%20dias%20de%20f%C3%A9rias.>>. Acesso em: 28 de set. de 2020.

## **6 ANEXOS**