



UNifeob

PROJETO INTEGRADO

ESCOLA DE NEGÓCIOS

2020



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO

Gestão Financeira

Animal Heart

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2020

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO

Gestão Financeira

Animal Heart

Módulo 04 Gestão Financeira

Contabilidade Geral – Danilo Morais Doval

Estatística Aplicada – Renata Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Dirceu Fernandes Batista

Gestão de Passivos Trabalhistas – Marcelo Ferreira Siqueira

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios – Mariângela M. Santos

Estudantes:

Adilson Roberto Fernandes Simões Júnior, RA 19001120

Danilo Henrique Monteiro de Araújo, RA 19001430

Igor Ryan Rodrigues Zanetti, RA 19001447

Isabela Anacleto, RA 19001477

Leticia Lino Dias, RA 19001437

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	6
3 PROJETO INTEGRADO	6
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.1.1 Equiparação salarial	7
3.1.2 Férias	8
3.1.3 Adicional Noturno	8
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	9
3.2.1 Percentual de cada passivo.	9
3.2.2 Reflexos financeiros referentes ao percentual dos passivos trabalhistas	10
3.3 CONTABILIDADE GERAL	11
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA	13
3.4.1 Indicadores	13
3.4.2 Indicadores antes e depois do passivo trabalhista.	16
3.4.3 Análise de Risco	18
3.4.4 Estratégia	19
4 CONCLUSÃO	19
5 REFERÊNCIAS	20

1 INTRODUÇÃO

A empresa escolhida foi a Animal Heart, empresa fictícia do ramo veterinário com foco em cuidados com animais de criação para consumo.

Neste documento, analisaremos os impactos de passivos trabalhistas criados devido a falhas no controle e na gestão dos mesmos.

Explicaremos no início o funcionamento e mostraremos quais são os passivos gerados dentro da empresa, seguido pelas soluções obtidas pelo grupo para possíveis acordos com os funcionários envolvidos.

Após isto iremos mostrar os valores destes passivos e seus respectivos cálculos e os percentuais financeiros para a renda da empresa em relação aos outros colaboradores.

Após o término dos cálculos efetuados, adicionaremos os valores nas contas da empresa, para medirmos então o impacto econômico e financeiro, comparando valores e análises obtidas.

Por fim, realizaremos a análise dos diversos indicadores possíveis para mostrar se a empresa continua saudável ou não após estes passivos serem adicionados nas contas da empresa.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Com sede em Aguai, São Paulo, Brasil, a Animal Heart opera no interior de São Paulo, nas áreas próximas a São João da Boa Vista em raio aproximado de 200 km.

A empresa é atuante do ramo de medicina veterinária com foco em produções de animais para o abate, cuidado da criação de diversas fazendas; tratando da saúde destes animais em modo geral, desde vacinações até medicando animais doentes. A empresa está em processo acelerado de crescimento, o que deve levar a mesma para em pouco tempo estar atuando em todo o território estadual, e expandindo até alcançar todo o país.

O trabalho de veterinários nem sempre tem horário fixo, o que pode muitas vezes causar passivos trabalhistas por conta de uma má gestão de recursos ou de valores a serem pagos aos funcionários.

3 PROJETO INTEGRADO

3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

O passivo trabalhista é gerado quando o empregador deixa de cumprir uma obrigação com seu empregado, causando assim uma dívida que pode ser cobrada em caso de reclamações trabalhistas, fiscalizações do INSS, do Ministério do Trabalho e Emprego ou do Ministério Público do Trabalho.

3.1.1 Equiparação salarial

A equiparação salarial consta no artigo 461 da CLT, onde é dito que todos trabalhadores que desempenham a mesma função na empresa devem receber o mesmo valor remunerado, independente de qualquer diferença física ou social, desde que o tempo de serviço na empresa não exceda a 2 anos.

• Problematização e solução

Nossa empresa sempre operou com 20 funcionários, no entanto devido às queimadas recentes em Águas da Prata, algumas fazendas cuidadas por nós, tiveram os gados feridos pelo fogo e intoxicados pela fumaça. Isto gerou um aumento expressivo no número de atendimentos prestados pela nossa empresa, o que aumentou a necessidade de funcionários de forma imediata.

Antes das queimadas o número de funcionários era de 5 veterinários e 15 ajudantes. Sendo que o salário dos veterinários é de R \$5.115,75, e dos ajudantes é de R \$1.455,10. Depois desse incidente nos vimos obrigados a aumentar a base de veterinários e de ajudantes passando para 10 veterinários e 20 auxiliares de forma imediata, já que os animais necessitavam de atendimento urgente. A empresa então passou a operar com 5 veterinários efetivados e o restante temporário; e 15 auxiliares efetivados e o restante temporário. Porém a empresa no intuito de valorizar os funcionários antigos não pagou para os novos funcionários que exercem o mesmo cargo e função, o mesmo salário, onde os novos veterinários ganhavam R \$4.865,36, e os auxiliares R\$1.328,05. Isso gerou uma diferença de R\$ 250,39 no salário de cada veterinário e, uma diferença de R\$ 127,05 no salário de cada auxiliar gerando assim um passivo trabalhista, pois segundo a CLT no artigo 461, os serviços prestados na mesma localidade e ao mesmo empregador, sendo idêntica a função, não deverá existir a diferença de salário, salvo no caso de uma diferença superior a 2 anos. Os novos funcionários trabalharam por 8 meses e após esse período entraram com uma ação judicial pedindo a equiparação salarial. Por meio de um acordo judicial pagaremos a diferença salarial, e criaremos categorias, os veterinários antigos serão da categoria Sênior e continuarão com o salário de R\$ 5.115,75 e os novos

veterinários contratados serão da categoria pleno e continuarão com o salário de R\$ 4.865,36 e com a possibilidade de subir de categoria após 2 anos de cargo.

3.1.2 Férias

As férias são um direito de descanso de 30 dias do trabalhador, desde que ele tenha prestado no mínimo um ano de serviço. O pagamento das férias se faz ao salário do empregado, adicionado 30% desse valor, como está no artigo 129 da CLT.

- **Problematização e solução**

Devido a grande demanda da empresa, causada pelas queimadas, optamos por comprar as férias dos funcionários, e isso foi aceito por eles mediante um acordo. Porém ocorreu um equívoco durante os cálculos e houve uma diferença, gerando um passivo trabalhista que posteriormente foi cobrado pelos funcionários, e consertamos o erro mediante acordo direto com o empregado.

3.1.3 Adicional Noturno

Constando no artigo 73 da CLT, o adicional noturno é uma bonificação para beneficiar os funcionários que prestam serviços no período noturno, gerando uma remuneração extra, sendo válido do período das 22h até às 5h. Lembrando que a cada 8 horas de adicional noturno mensais, o empregado tem direito a nona hora.

- **Problematização e solução**

A Animal Heart recebeu uma ligação de um fazendeiro de Mococa às 01h00 da

manhã, de uma vaca que estava tendo um ataque cardíaco. Acionamos um dos nossos veterinários que se deslocou ao atendimento. Chegando lá, infelizmente a vaca veio a óbito antes que pudéssemos entendê-la, e como cortesia e também pelas circunstâncias, não cobramos nada ao cliente.

Passando os dias, o veterinário questionou que na sua folha de pagamento não estava o adicional noturno e de princípio alegamos que não poderíamos remunerá-lo por isso, já que não houve serviço por nossa parte.

Não querendo ter problemas jurídicos e tampouco perder o funcionário, analisamos a situação, e vimos que apesar de não ter serviço, houve o deslocamento do funcionário ao local, em um horário que segundo a CLT, se adentra dentro do adicional noturno. Além disso, foi constatado que seria pago algumas horas de adicional noturno ao empregado, que já eram existentes, mas não geraria um prejuízo significativo para nós. Baseado nisso, concordamos em pagar o adicional noturno, tomando o consenso de nas próximas vezes, não isentar totalmente o valor da consulta.

3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

3.2.1 Percentual de cada passivo.

Nossa empresa opera com um total de 30 funcionários, sendo 10 veterinários e 20 auxiliares, e dentre eles 20 são funcionários temporários. Em relação ao passivo de equiparação salarial, possuímos 5 veterinários recém contratados envolvidos neste passivo, representando 50% dos veterinários. Outros 5 auxiliares de veterinários contratados recentemente, também foram envolvidos no passivo, totalizando 25% dos ajudantes em atividade.

Sobre o passivo de pagamento incorreto de férias, possuímos 5 veterinários e 5 auxiliares envolvidos, o que representa 50% dos veterinários e 25% dos auxiliares. Esse passivo foi solucionado de maneira direta com os empregados, reajustando o valor.

No caso do passivo trabalhista referente ao adicional noturno, apenas 1 veterinário foi envolvido, e este passivo também foi resolvido mediante acordo direto.

3.2.2 Reflexos financeiros referentes ao percentual dos passivos trabalhistas

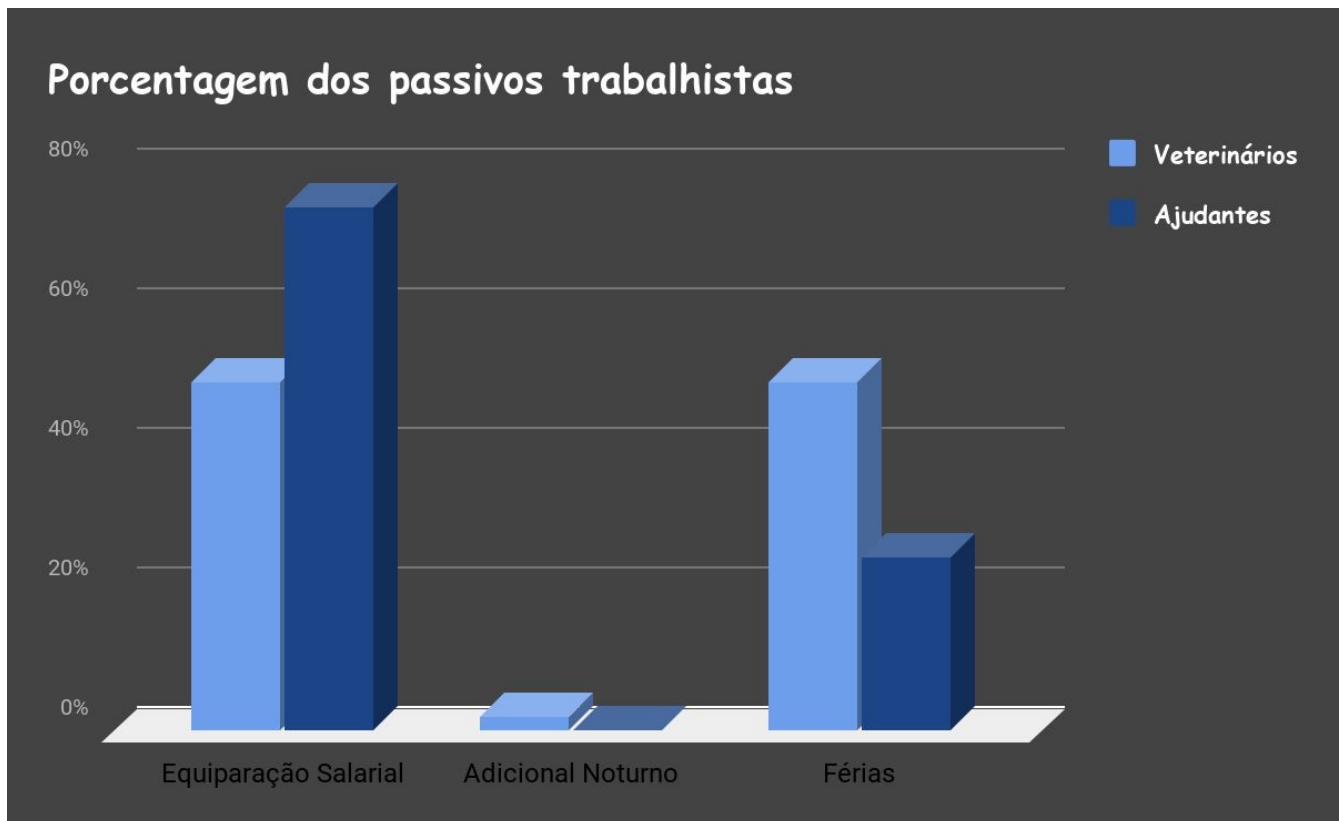
Ao analisarmos os passivos e seus percentuais, chegamos aos seguintes resultados:

No passivo sobre equiparação salarial, nossos cálculos nos apresentaram o valor de R\$16.698,06 (Dezesseis mil, seiscentos e noventa e oito reais e seis centavos), sendo R\$2.215,47 (dois mil, duzentos e quinze reais e quarenta e sete centavos) para cada veterinário, e R\$1.124,15 (um mil, cento e vinte e quatro reais e quinze centavos) para cada auxiliar. Mediante a um acordo judicial com os funcionários envolvidos, será pago apenas 70% deste valor, ou seja, cada veterinário receberá R\$1.550,89 (um mil, quinhentos e cinquenta reais e noventa e oito centavos), totalizando R\$7.754,14 (sete mil, setecentos e cinquenta e quatro reais e quatorze centavos) para todos os 5 veterinários envolvidos; e o valor para os auxiliares será de R\$ 786,90 (setecentos e oitenta e seis reais e noventa centavos) totalizando o valor de R\$3. 934,52 (três mil, novecentos e trinta e quatro reais e cinquenta e dois centavos) para os auxiliares envolvidos. Sendo assim o valor total desse passivo será de R \$11.688,66 (onze mil, seiscentos e oitenta e oito reais e sessenta e seis centavos).

Devido ao cálculo incorreto das Férias de nossos funcionários, atualizamos os valores e chegamos a R\$367,99 (trezentos e sessenta e sete reais e noventa e nove centavos) no total dos auxiliares, sendo R\$73,70 para cada auxiliar, e R\$1.293,80 (um mil, duzentos e noventa e três reais e oitenta centavos) referente aos 5 veterinários, sendo o valor de R\$255,79 (duzentos e cinquenta e cinco reais e setenta e nove centavos) para cada veterinário. Isso resultou em um montante de R\$1.661,79 (um mil, seiscentos e sessenta e um reais e setenta e nove centavos) referentes aos 10 funcionários envolvidos nesse passivo.

No Passivo de Adicional Noturno, realizamos um acordo direto com o

funcionário envolvido. Nós pagaremos o valor da hora acrescido da percentagem do adicional (25%) e chegamos ao valor de R\$ 72,75 (setenta e dois reais e setenta e cinco centavos) de um único funcionário envolvido, pago em acordo direto com o funcionário.



3.3 CONTABILIDADE GERAL

O Balanço Patrimonial da Animal Heart no ano de 2019, tanto antes quanto depois dos passivos trabalhistas, apresentou no seu Ativo circulante uma predominância no disponível formado pelas contas caixa e bancos.

No Ativo Não Circulante a conta “imobilizado” se destacou, representando um percentual de 46.9% no total do Ativo, isso se explica pelo fato de a empresa possuir

muitos veículos para o transporte de animais.

No Passivo Circulante, a conta predominante é a “empréstimos”, como a empresa é uma prestadora de serviços não possuímos despesas com fornecedores, então por consequência a conta “empréstimos” se sobressai com uma porcentagem de 32,6%.

Os passivos trabalhistas afetaram o Passivo Circulante da empresa. Antes do pagamento dos passivos o valor do passivo circulante era de R\$ 53.000 (cinquenta e três mil), neste mesmo ano (2019), após os passivos, esse valor aumentou para R\$ 66.423,20 (setenta e seis mil, quatrocentos e vinte e três reais, vinte centavos) um aumento de 25%.

Balço Patrimonial				Balço Patrimonial			
Ativo		Passivo		Ativo		Passivo	
Ativo Circulante	81.240,00	Passivo Circulante	53.000,00	Ativo Circulante	81.240,00	Passivo Circulante	66.423,20
Caixa	50.000,00	Empréstimo	50.000,00	Caixa	50.000,00	Empréstimo	50.000,00
Bancos	31.240,00	Provisão CSLL	1.200,00	Bancos	31.240,00	Provisão CSLL	1.200,00
		Provisão IRPJ	1.800,00			Provisão IRPJ	1.800,00
						Passivos trabalhistas	13.423,20
						Adicional Noturno	72,75
						Férias	1.661,79
						Equiparação Salarial	11.688,66
Ativo Não Circulante	71.760,00	Patrimônio Líquido	100.000,00	Ativo Não Circulante	71.760,00	Patrimônio Líquido	86.576,80
Veículos	71.760,00	Capital Social	100.000,00	Veículos	71.760,00	Capital Social	100.000,00
Ativo Total	153.000,00	Passivo Total	153.000,00	Ativo Total	153.000,00	Passivo Total	153.000,00
				LUCRO LÍQUIDO	Com Passivo	Sem Passivo	
					922.223,26	935.580,10	

De acordo com a análise feita da Demonstração de Resultado do Exercício - DRE do ano de 2019, concluímos que a empresa Animal Heart encerrou o período com uma boa margem de contribuição e também com um resultado operacional elevado, correspondendo ao valor de R\$ 935.580,10 (novecentos e trinta e cinco mil, quinhentos e oitenta reais e dez centavos).

O resultado operacional da empresa com os passivos trabalhistas diminuiu em 1,43%, o valor em reais foi de R\$ 922.156,90 (novecentos e vinte e dois mil, cento e cinquenta e seis reais e noventa centavos) isso pode ser explicado pelo fato de os passivos ocorridos na empresa não somarem valores significativos.

10.2 - Demonstrativo Anual de Resultados - Sem Passivo		
Descrição	Valor Anual	%
Receita total de vendas	3,597,271.80	100.00%
Simplex Nacional	353,611.82	10.90%
(=) Receita Líquida	3,243,659.98	89%
(-) Gastos Variáveis		
Gastos com comercialização	801,576.00	24.71%
Total dos gastos variáveis	801,576.00	24.71%
(=) Margem de Contribuição	2,442,083.98	75.29%
(-) Gastos Fixos		
Gastos fixos operacionais	1,506,503.88	46.44%
(=) Resultado operacional	935,580.10	28.84%

10.2 - Demonstrativo Anual de Resultados - Com Passivo		
Descrição	Valor Anual	%
Receita total de vendas	3,597,271.80	100.00%
Simplex Nacional	353,611.82	10.90%
(=) Receita Líquida	3,243,659.98	89%
(-) Gastos Variáveis		
Gastos com comercialização	801,576.00	24.71%
Total dos gastos variáveis	801,576.00	24.71%
(=) Margem de Contribuição	2,442,083.98	75.29%
(-) Gastos Fixos		
Gastos fixos operacionais	1,506,503.88	46.44%
Equiparação Salarial	11,688.66	
Férias	1,661.79	
Adicional Noturno	72.75	
(=) Resultado operacional	922,156.90	28.84%

Com a análise contábil feita, podemos concluir que a empresa apresentou bons resultados, nossa receita operacional foi boa e suficiente para suprir os custos e gastos que foram baixos em relação às nossas receitas. Mesmo em um cenário de passivos trabalhistas, a empresa apresentou um bom resultado operacional; e assim percebemos que a empresa possui uma ótima gestão financeira que controla custos, gastos e receitas.

3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

3.4.1 Indicadores

Indicadores Antes do Passivo	31/10/2019
Capital de Giro	21,20
Liquidez Corrente	1,53
Liquidez Seca	1,53
Liquidez Imediata	1,53

Liquidez Geral	1,53
----------------	------

Indicadores Depois do Passivo Trabalhista	31/12/2019
Capital de Giro	21,20
Liquidez Corrente	1,22
Liquidez Seca	1,22
Liquidez Imediata	1,22
Liquidez Geral	1,22

Capital de Giro

O investimento que se junta com a reserva de lucro para as necessidades da empresa no âmbito financeiro ao passar do tempo. Os recursos se encontram nos estoques, contas a receber, caixa, banco, entre outros. É o conjunto de valores que culminam na ocorrência nos negócios da Animal Heart.

Os valores do capital de giro ficou da seguinte forma, como mostra a tabela:

Capital de Giro antes dos Passivos	Capital de Giro depois dos Passivos
R\$ 28.240,00	R\$ 14.816,80

Liquidez Corrente

Mostra a capacidade da empresa em realizar pagamentos a curto prazo. Se o índice for elevado a 1, indica um capital de giro positivo, e inferior a isso, um capital de giro negativo. A liquidez corrente da nossa empresa está como mostra a tabela:

Liquidez corrente antes dos Passivos	Liquidez corrente depois dos Passivos
1,53	1,22

Após o Passivo Trabalhista, teve uma redução de 0,57% de sua Liquidez, indo para 1,22, sem interferir no pagamento a curto prazo, mas tendo uma queda significativa.

Liquidez Seca

Mostra a capacidade da empresa pagar em curto prazo, assim como a liquidez corrente, porém a liquidez seca não é incluída na parte de estoque. Se o índice for elevado a 1, indica um capital de giro positivo, e inferior a isso, um capital de giro negativo. A liquidez seca da nossa empresa está como mostra a tabela:

Liquidez corrente antes dos Passivos	Liquidez corrente depois dos Passivos
1,53	1,22

Em relação à Liquidez Seca antes do Passivo Trabalhista, pode se ver que sem a soma do estoque, poderia sanar as dívidas a curto prazo, pois estava em 1,22%. Com o Passivo Trabalhista, passou a ser 1,53%, conseguindo da mesma forma sanar as dívidas, contendo uma queda de 0,40%.

Liquidez Imediata

É conhecido por ser o índice mais conservador, pois representa os valores da empresa que estejam imediatamente à disposição dos gestores. Na Liquidez Imediata antes do Passivo Trabalhista, temos um total de 1,53 sendo possível o pagamento das dívidas imediatamente. Porém, após o Passivo Trabalhista, passa-se a ser 1,22.

Liquidez Imediata antes dos Passivos	Liquidez Imediata depois dos Passivos
1,53	1,22

Liquidez Geral

Está atrelado às competências de uma empresa no médio e longo prazo. Seu cálculo abrange também o ativo e passivo, que superam o tempo de 1 ano dentro do balanço. Na Liquidez Geral, entre os indicadores é o que está em melhores condições, sendo antes do Passivo Trabalhista 1,53 e, após 1,22. Possuindo uma queda de 0,31, sendo uma queda significativa mas não prejudicando a Liquidez a médio e longo prazo.

Liquidez Geral antes dos Passivos Trabalhistas	Liquidez Geral depois dos Passivos Trabalhistas
1,53	1,22

3.4.2 Indicadores antes e depois do passivo trabalhista.

INDICADORES RENTABILIDADE ANTES DO PASSIVO	
---	--

INDICADORES	2019
EBITDA	0,40
ROI	0,40
MARGEM DE LUCRO	28,84%
GIRO DO ATIVO	21,20
ROE	9,35

INDICADORES RENTABILIDADE DEPOIS DO PASSIVO	
INDICADORES	2019
EBITDA	0,40
ROE	0,40
MARGEM DE LUCRO	28,43%
GIRO DO ATIVO	21,20
ROE	9,22

EBITDA

Este é um indicador utilizado para avaliar a capacidade produtiva da empresa, não considerando alguns tipos de despesas, como impostos e empréstimos. É um indicador muito usado por investidores em análises de empresas de capital aberto.

O indicador de capacidade de produção da Animal Heart em 2019, tanto antes, quanto depois do Passivo Trabalhista, foi de 0,40. Isso pode ser explicado pelo fato dos passivos gerados pela empresa não afetarem significativamente o seu Resultado Operacional. Porém esse resultado positivo no Ebitda indica uma boa capacidade produtiva, que pode e deve ser melhor analisada em outros períodos, através de uma análise de tendência, podendo assim observar e fazer uma análise mais precisa e entender qual é a tendência desse índice.

ROI

É um índice que nos permite saber qual é o retorno que um negócio traz, através da relação entre o valor investido e o obtido no retorno. O retorno foi de 40%, um retorno positivo que indica uma boa opção de investimento.

Margem de Lucro

É uma porcentagem que indica a lucratividade da empresa em suas atividades. A margem de lucro antes do Passivo Trabalhista era de 28,84%, passando para 28,43% após o Passivo Trabalhista. A redução desse indicador foi quase insignificante, devido aos passivos trabalhistas não somarem grandes valores, e pelo fato de a empresa possuir um caixa muito bom.

Giro do Ativo

É utilizado para medir se uma empresa está fazendo um uso correto do seu ativo para produzir riqueza, através das vendas de seus produtos ou serviços. O giro do ativo tanto antes do Passivo Trabalhista quanto depois, teve um percentual de 21,20%, demonstrando assim que a empresa está utilizando seu ativo de forma eficiente para produzir riqueza.

ROE

Este mede qual foi o retorno sobre o patrimônio líquido. Ele tem por objetivo revelar o quanto de lucro a empresa gera com o dinheiro investido pelos acionistas. O retorno sobre o investimento, antes do Passivo Trabalhista, foi de 935%, sendo um ótimo retorno. Após o Passivo Trabalhista, a redução foi de apenas 13,6%, caindo para 922,1%, não sendo uma queda relevante.

3.4.3 Análise de Risco

A estratégia se torna o modelo adotado pelos representantes da empresa Animal

Heart, as empresas tiveram os valores reduzidos com passivos trabalhistas que somavam antes a quantia de R\$18.432,60 para R\$13.423,20, uma redução de 72,85%. Além disso, os parcelamentos foram amenizados de fato, os impactos financeiros causados pelos passivos, diminuindo também os riscos corridos pela mesma.

3.4.4 Estratégia

Foram adotadas por estratégias relativas aos passivos, sendo a do adicional noturno sendo resolvido diretamente com o funcionário, enquanto os outros dois realmente se tornaram no âmbito jurídico, porém com fácil resolução para todas as partes. E pode se concluir que o âmbito contábil, a empresa não foi prejudicada.

4 CONCLUSÃO

A empresa Animal Heart se mostrou capaz de honrar com todas as suas dívidas, tanto de passivos quanto o restante de dívidas e compromissos financeiros firmados. Por conta do alto faturamento e também por não deixar os passivos evoluírem muito, os valores dos mesmos não foram suficientes para prejudicar de forma significativamente os lucros da empresa.

Após os termos dos passivos trabalhistas, a empresa pode desenvolver novas estratégias para evitar que os mesmos se repitam, como trocar os funcionários por profissionais liberais. A empresa voltará a aumentar sua margem de lucro após honrar suas dívidas.

5 REFERÊNCIAS

Xerpa, 2018. Disponível

em:<https://www-xerpa-com-br.cdn.ampproject.org/v/s/www.xerpa.com.br/blog/equiparacao-salarial/amp/?amp_js_v=a6&_gsa=1&usqp=mq331AQFKAGwASA%3D#aoh=16047097208326&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&_tf=Fonte%3A%20%251%24s&share=https%3A%2F%2Fwww.xerpa.com.br%2Fblog%2Fequiparacao-salarial%2F>. Acesso em 06 de nov. 2020.

ALINE FERNANDES: Pontotel, 2018. Disponível

em:<<https://www.pontotel.com.br/adicional-noturno/>>. Acesso em 06 de nov. 2020.

OITCHAU,2020. Disponível em:

<<https://www.oitchau.com.br/blog/adicional-noturno-o-que-e-e-quem-deve-receber/>> . Acesso em 06 de nov. 2020.

GUIA TRABALHISTA, 2020. Disponível em:

<<http://www.guiatrabalhista.com.br/guia/ferias.htm>>. Acesso em 06 de nov. 2020.

CONVENIA:Blog Convenia,2020. Disponível

em:<https://blog-convenia-com-br.cdn.ampproject.org/v/s/blog.convenia.com.br/ferias-ct/amp/?amp_js_v=a6&_gsa=1&usqp=mq331AQFKAGwASA%3D#aoh=16047099948907&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&_tf=Fonte%3A%20%251%24s&share=https%3A%2F%2Fblog.convenia.com.br%2Fferias-ct%2F>. Acesso em 06 de nov. 2020.

TIAGO FACHIN: Projuris,2015. Disponível

em:<https://www-projuris-com-br.cdn.ampproject.org/v/s/www.projuris.com.br/direito-do-trabalho?amp_js_v=a6&_gsa=1&usqp=mq331AQFKAGwASA%3D#aoh=16047119350055&_ct=1604711945917&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&_tf=Fonte%3A%20%251%24s&share=https%3A%2F%2Fwww.projuris.com.br%2Fdireito-do-trabalho>. Acesso em 06 de nov. 2020.