

UNifeob

PROJETO INTEGRADO

ESCOLA DE NEGÓCIOS

2020



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

SHARED WORK LTDA

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

SHARED WORK LTDA

MÓDULO DE GESTÃO FINANCEIRA

Contabilidade Geral - Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios - Prof. Mariangela Martimbianco Santos

Gestão de Passivo Trabalhista - Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Estatística Aplicada - Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Prof. Dirceu Fernandes Batista

Alunos:

João Victor Varani Petrozziello, RA:19000524

Brunno Henrique Varani Petrozziello, RA:19001045

Igor Zamproneo de Aguiar, RA 19000850

Breno De Campos Faustino, RA 19000809

Lino Parreira Ricciardi, RA 19001956

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	6
3 PROJETO INTERDISCIPLINAR	7
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	10
3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS	15
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA	19
4 CONCLUSÃO	23
5 REFERÊNCIAS	24
6 ANEXOS	25

1 INTRODUÇÃO

No projeto deste semestre, utilizaremos como estudo a empresa SHARED WORK LTDA. A atual gestão da empresa possui irregularidades e viola direitos trabalhistas previstos na CLT. Nosso objetivo é sanar os problemas envolvendo passivos trabalhistas que a empresa enfrenta atualmente, livrando-a assim de futuras multas por descumprimento da legislação, o que seria extremamente negativo para a empresa em diversos sentidos.

Em síntese, o passivo trabalhista é a soma da dívida que a empresa acumula ao deixar de gerir corretamente as obrigações trabalhistas e seus demais encargos previstos em Lei. Nessas condições, a empresa será, inicialmente, notificada sobre a irregularidade, mantendo-se na mesma conjuntura, estará submetida a multas por descumprimento da lei, e, futuramente será interditada ou embargada. A gestão inadequada pode causar um impacto significativo na saúde financeira da empresa, tais irregularidades trabalhistas afetam vigorosamente a imagem da organização, seja ela na relação com seus colaboradores, ou de forma externa, prejudicando a imagem da empresa e conseqüentemente o mercado no qual a empresa atua.

Neste Projeto exploraremos a unidade de estudo ministrada pelo professor Marcelo Siqueira: Gestão de passivos trabalhistas, na qual nos auxilia em identificar os passivos e administrá-los corretamente. Em seguida será utilizada a matéria de Métodos quantitativos, ministrada pela Professora: Mariângela Martimbianco Santos, que auxiliará na elaboração de cálculos envolvendo passivos. Também utilizaremos a matéria de Estatística aplicada, ministrada pela Professora: Renata Alencar Marcondes.

Além das matérias citadas acima ainda fazem parte desta realização a matéria de Contabilidade Geral, ministrada pelo Professor: Danilo Doval, que auxilia em identificar os passivos em relação aos resultados da empresa como a DRE e Balanço e para finalizar a matéria de Finanças Corporativas, ministrada pelo Professor: Dirceu Batista que foi utilizada para identificar pontos de melhoria com os dados coletados e na ajuda da reversão do quadro da empresa.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa SHARED WORK é um coworking (empresa que disponibiliza e aluga espaços e condições para atuação de outras instituições), tem como razão social Shared work Ltda, CNPJ:74.262.711/0001-70. A empresa é situada na Cidade de São João da Boa vista -SP, no bairro Jardim Amélia,63, rua João Marcondes neto.

A empresa atua com suporte e disponibilidade de ambiente físico e estratégico para empresas externas, serviços de locação predial, suportes e sistemas, com foco em desenvolvimento de pequenas empresas, Youtubers e influencers digitais, que trabalham com divulgações externas.

O mercado que se situa é o de suporte e desenvolvimento de empreendimentos, stands de atuação e locações de espaço. O público alvo são pequenas empresas e influencers, na região ela tem um concorrente direto do mesmo ramo.

3 PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

A empresa SHARED WORK, possui um total de sete funcionários, por se tratar de uma empresa jovem de atuação na região, demonstrou certas falhas em sua gestão financeira atual, onde através de uma análise nossa equipe identificou 3 passivos trabalhistas que se não forem geridos podem trazer complicações ainda maiores futuramente.

Os passivos trabalhistas são verbas trabalhistas, que se formam quando o empregador deixa de quitar suas obrigações de verbas trabalhistas em relação a seus trabalhadores, a desordem nas gestões destas informações ocasionam muitas falhas, gerando um transtorno que pode ser evitado, utilizando métodos de acompanhamento e de gestão. Os passivos mais comuns em todas as empresas são horas extras, atraso no depósito do fundo de garantia, férias e etc.

Os tres passivos juntos, afetam todos os funcionários da empresa, eles ocorreram de 2019 até o mês atual de operação, dentre os passivos são, o não registro de empregados, a falta do recolhimento no FGTS e o não pagamento de horas extras. A resolução proposta segue em ordem a regulamentação segundo a CLT , depois a problemática e por fim a resolução por parte da gestão.

Registro de Empregados - Artigo 41 e 47 da CLT;

Segundo artigo Art. 41 -'' Em todas as atividades será obrigatório para o empregador o registro dos respectivos trabalhadores, podendo ser adotados livros, fichas ou sistema eletrônico, conforme instruções a serem expedidas pelo Ministério do Trabalho.''Parágrafo único - Além da qualificação civil ou profissional de cada trabalhador, deverão ser anotados todos os dados relativos à sua admissão no emprego, duração e efetividade do trabalho, a férias, acidentes e demais circunstâncias que interessem à proteção do trabalhador, dada pela Lei no 7.855, de 24.10.1989.

Segundo o Art. 47.'' O empregador que mantiver empregado não registrado nos termos do art. 41 desta Consolidação ficará sujeito a multa no valor de R\$3.000,00 (três

mil reais) por empregado não registrado, acrescido de igual valor em cada reincidência.”

O passivo identificado é o não cumprimento por parte da empresa no registro de empregados, é referente a dois empregados, um no cargo de Auxiliar de Limpeza e o outro no cargo de Desenvolvedor de Marketing . O passivo teve início logo após a inicialização da empresa, onde ela efetuou a contratação apenas por acordo entre funcionário e empregado, ambos seguem a realizar suas atividades, mas recebendo apenas um valor fixo de salário, e querem a regularização imediata.

Para a melhor gerir este passivo, deve se levantar a documentação de ambos os funcionários e fazer a adequação dos mesmo no quadro de funcionários, e em um comum acordo das partes, será necessário fazer um acordo sobre os direitos que ficaram a serem recebidos nos meses anteriores, e para suas futuras contratações a empresa pode aderir a um processo formal de contratação, evitando o retorno deste passivo.

FGTS - (Fundo de Garantia por tempo de serviço)- Art 457;

Segundo o Art. 457 - Compreendem-se na remuneração do empregado, para todos os efeitos legais, além do salário devido e pago diretamente pelo empregador, como contraprestação do serviço, as gorjetas que receber. Dada pela Lei no 1.999, de 1.10.1953.

§ 1o Integram o salário a importância fixa estipulada, as gratificações legais e as comissões pagas pelo empregador.

Outro passivo identificado na empresa é referente o não pagamento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), incidindo em 3 funcionários durante 6 meses em dois casos, e 9 meses no outro, segundo a empresa, ela não notificou os empregados sobre o problema, esperando a notificação do órgão regulamentador.

O passivo gerado ao não recolhimento do FGTS afetou 3 funcionários (Aux T.I, Secretária, Aux.administrativo.),e será contabilizado. O Financeiro com a contabilização do passivo, deve fazer o recolhimento imediato do mesmo, para que em

um cenário futuro este passivo não volte a causar incômodos financeiros, orientamos a empresa a elaborar um controle nos depósitos referentes a todos os empregados, e com isso facilita até no processo de desligamento de algum deles.

Horas extras- Art 59;

Segundo o Art. 59. ‘A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho’. Inciso 1º ‘A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% (cinquenta por cento) superior à da hora normal’.

O passivo envolvendo o não pagamento de horas extras , envolve 3 empregados (Secretaria, Adminstrador e Aux. Administrativo.), onde estavam cumprindo a jornada de trabalho proposta, e as demais horas acrescidas não foram pagas, desde a abertura da empresa, segundo os empregados a empresa comunicou que irá pagar as respectivas mas aguarda o cálculo para regularizar a situação, a empresa possui um contrato interno que valida as horas extras em 55% valor hora do salário.

Para controlar e evitar este passivo a empresa deve melhorar o controle de ponto e a dinâmica de tempo das atividades, pode ser incluído o sistema de banco de horas para facilitar o controle e se for pertinente, o acerto das horas acrescidas, pode ser feito com descanso ou remuneração.

Os passivos identificados estão distribuídos sobre os 7 funcionários da empresa, trazendo um impacto financeiro ainda de fácil reversão, unindo os três passivos o valor total de débitos é R\$46.987,78, causando um impacto no faturamento anual de 6,1%. Se os passivos tivessem fossem administrados corretamente. A gestão de passivos e Financeira devem andar lado a lado.

A empresa deve criar processos de gestão na área de recursos humanos, melhorando todo o acompanhamento das rotinas trabalhistas, se for viável a operação da empresa contratar uma pessoa especializada nesta área.

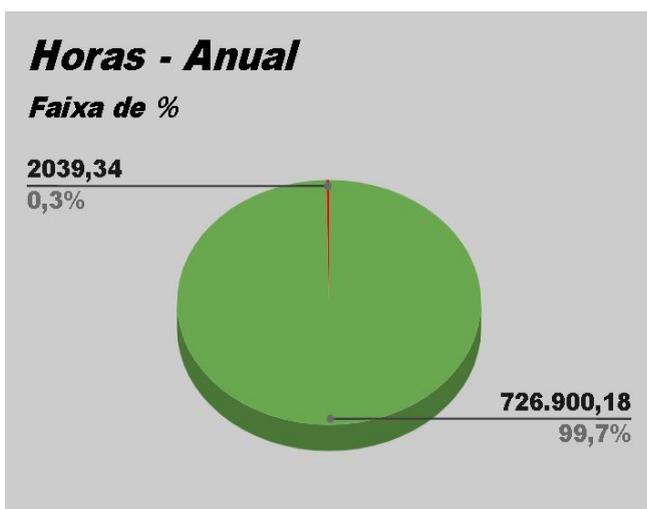
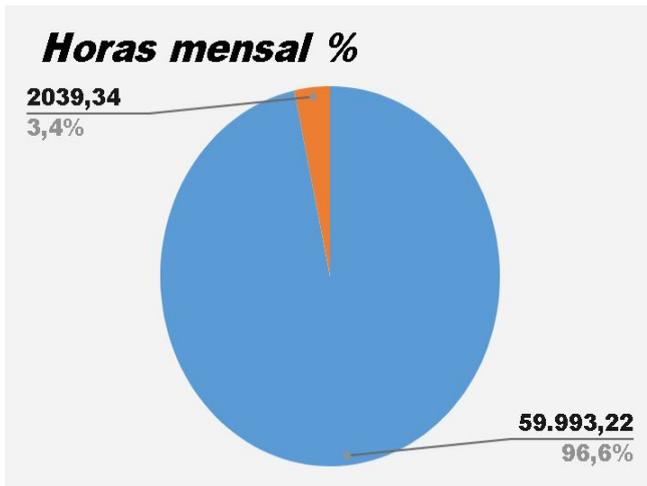
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

3.2.1- Analisando cada um dos três passivos identificados na empresa, juntos eles afetaram diretamente todo o efetivo da empresa de 7 funcionários, tendo em vista que a empresa está a pouco tempo no mercado o impacto financeiro gerado através dos passivos foi pertinente, mas ainda está em um quadro reversível com um total de 6,1% sobre o lucro de um ano corrido .

Na atualização das verbas trabalhistas a serem pagas, foi utilizado como base o resultado anual e mensal e de base a taxa Selic acumulada, que é a taxa básica de juros da economia. É o principal instrumento de política monetária utilizado pelo Banco Central (BC) para controlar a inflação, ela influencia todas as taxas de juros do país, como as taxas de juros dos empréstimos, dos financiamentos e das aplicações financeiras.

HORAS EXTRAS:

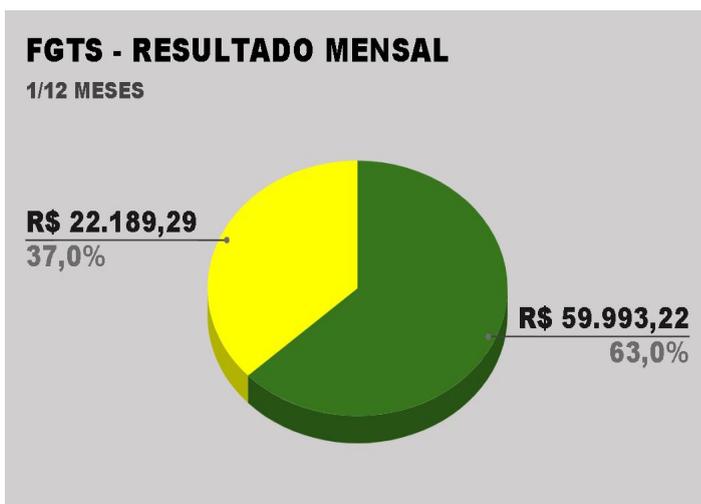
O passivo de horas extras, afetou 3 funcionários dentre eles a Secretaria, o próprio administrador do local que é contratado e o auxiliar administrativo, comparado ao faturamento de um mês e ao resultado anual chegamos às seguintes informações.



A análise sobre o passivo de horas sobre um ano de faturamento gerou uma faixa de 0,3% sobre o total, a mesma análise sobre o faturamento mensal gerou uma faixa de 3,40%.

FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO:

O passivo gerado pelo não recolhimento do FGTS, afetou 3 funcionários dentre eles a Secretária, Auxiliar administrativo e o Auxiliar de TI. Neste passivo o ajuste precisa ser imediato por parte da empresa e suas análises sobre o faturamento.

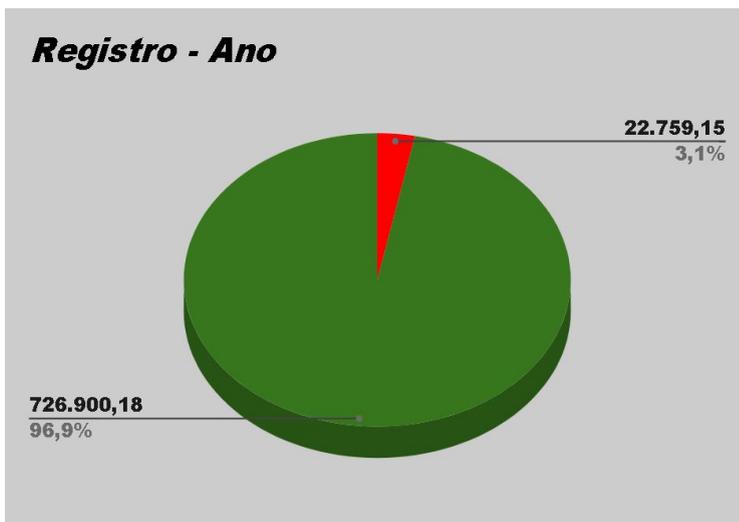
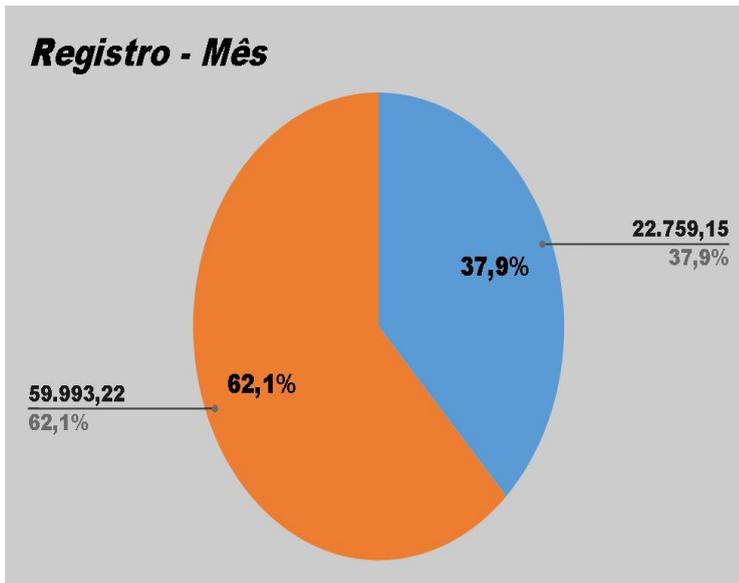


Este passivo se mostra a curto prazo o mais impactante por não ser negociável seu acerto, causando de imediato um reflexo no resultado mensal de 37,0% , e a longo prazo por exemplo no ano se mostra em um cenário de apenas 3,1%.

NÃO REGISTRO DE EMPREGADOS:

O passivo de não registro de empregados afetou 2 funcionários, dentre eles a auxiliar de limpeza e o desenvolvedor de marketing, sendo o passivo mais expressivo em valores por volta de R\$22.759,15 a ser sanado e pode ser cobrado uma multa adicional de R\$3.000,00. A empresa mediante a um acordo os dois funcionários pode

realizar o acerto necessário e terá o custo cotidiano na adequação do contrato de ambos,
e as análises sobre o faturamento ficaram assim:



No total sobre o resultado anual gerou uma parcela de 3,1% e na comparação mensal 37,9%.

3.2.2 Análise do Resultado:

Analisando os 3 passivos, realizamos os cálculos exigidos em Lei, o valor do montante em verbas trabalhistas que a empresa precisa quitar é de R\$46.987,78. Considerando o Resultado operacional em 12 meses de R\$726.900,18 os passivos representam um total de 6,1%.



Dentro do passivo de não registro de empregado a empresa recebe uma multa de R\$3.000,00 quando o passivo volta a se repetir na empresa, no caso atual ela não foi autuada por ser a primeira vez desta obrigação trabalhista. Ao analisarmos os passivos em relação ao faturamento médio mensal o cenário seria crítico em um mês de regularização, o valor médio do resultado operacional é R\$ 59.993,22 e os passivos geram uma fatia de 78,3% deste valor como mostra o gráfico.



Sendo assim, a melhor opção para a empresa é diluir o pagamento das verbas durante os próximos meses e manter a gestão atual em ordem, e o cenário voltará ao esperado rapidamente.

3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS

Analisando os dados e demonstrações contábeis, a empresa está em um cenário estável e a situação do passivo teve um reflexo relativamente alto sobre o resultado da empresa no período.

A contabilização dos nossos passivos foram feitas juntamente a mais um mês de operação, foram contabilizados os custos de operação e obrigações, juntamente ao passivo trabalhista, isso ocasionou uma alteração no valor de ativo total e passivo total, mas não tem reflexo sobre o resultado operacional, pois a empresa tem um faturamento fixo mensalmente no valor de 116.250,00 e gera um resultado líquido de 59.993,22.

Em relação ao ativo circulante antes e depois do passivo a grande parcela do disponível se encontra nos clientes a receber, mas em relação a ao passivo circulante as contas do ativo caixa e bancos têm o necessário a suprir o passivo em um cenário de cobertura imediata de obrigações.

Balanço e Dre antes dos passivos:

BALANÇO PATRIMONIAL			
ATIVO		PASSIVO	
Ativo circulante	R\$ 230.200,00	Passivo circulante	R\$ 54.656,78
CAIXA	R\$ 16.300,00	CONTAS A PAGAR	R\$ 10.827,50
BANCOS	R\$ 97.650,00	ALUGUEL A PAGAR	R\$ 15.000,00
CLIENTES	R\$ 116.250,00	SALÁRIOS A PAGAR	R\$ 14.910,48
		IMPOSTO A PAGAR	R\$ 13.918,80
Ativo não circulante	R\$ 39.450,00		
MÁQ E EQUIP	R\$ 30.750,00		
MÓVEIS E UTENSÍLIOS	R\$ 8.700,00	Patrimônio Líquido	R\$ 214.993,22
(-) DEPRECIAÇÃO ACUM.	-R\$ 453,75	CAPITAL SOCIAL	R\$ 155.000,00
		RESERVA DE LUCRO	R\$ 59.993,22
ativo total	R\$ 269.650,00	Passivo total	R\$ 269.650,00

DEMONSTRATIVO	
RECEITA COM VENDAS	R\$ 116.250,00
(-) IMPOSTO S/ VENDAS	
(=) RECEITA BRUTA	R\$ 116.250,00
(-) CMV	R\$ 1.600,00
(=) RECEITA LÍQUIDA	R\$ 114.650,00
DESPESA DE ALUGUEL	R\$ 15.000,00
DESPESA OPERACIONAL	R\$ 10.827,50
DESPESA DEPRECIAÇÃO	R\$ 453,75
DESPESA DE SALÁRIOS	R\$ 14.910,48
DESPESA IMPOSTO	R\$ 13.918,80
(=)RES. ANTES IMPOSTO	R\$ 59.993,22
(=)RESULTADO LÍQUIDO	R\$ 59.993,22

Balanço e Dre com passivo:

BALANÇO PATRIMONIAL	
ATIVO	PASSIVO

Ativo circulante	R\$ 290.193,22	Passivo circulante	R\$ 101.690,51
CAIXA	R\$ 46.300,00	CONTAS A PAGAR	R\$ 10.873,75
BANCOS	R\$ 76.393,22	ALUGUEL A PAGAR	R\$ 15.000,00
CLIENTES	R\$ 167.500,00	SALÁRIOS A PAGAR	R\$ 14.910,48
		IMPOSTO A PAGAR	R\$ 13.918,80
		PROV. PASSIVO TRAB.	R\$ 46.987,48
Ativo não circulante	R\$ 39.903,75		
MÁQ E EQUIP	R\$ 30.750,00		
MÓVEIS E UTENSÍLIOS	R\$ 8.700,00	Patrimônio Líquido	R\$ 228.406,46
(-) DEPRECIAÇÃO ACUM.	-R\$ 453,75	CAPITAL SOCIAL	R\$ 155.000,00
		RESERVA DE LUCRO	R\$ 73.406,46
ativo total	R\$ 330.096,97	Passivo total	R\$ 330.096,97

DRE	
RECEITA COM VENDAS	R\$ 116.250,00
(-) IMPOSTO S/ VENDAS	
(=) RECEITA BRUTA	R\$ 116.250,00
(-) CMV	R\$ 1.600,00
(=) RECEITA LÍQUIDA	R\$ 114.650,00
DESPESA DE ALUGUEL	R\$ 15.000,00
DESPESA OPERACIONAL	R\$ 10.873,75
DESPESA DEPRECIAÇÃO	-R\$ 453,75
DESPESA DE SALÁRIOS	R\$ 14.910,48
DESPESA IMPOSTO	R\$ 13.918,80
DESPESA PASSIVO TRAB.	R\$ 46.987,48
(=)RES. ANTES IMPOSTO	R\$ 13.413,24
(=)RESULTADO LÍQUIDO	R\$ 13.413,24

Analisando o resultado líquido após o passivo houve uma redução de 78% no lucro líquido da empresa , este cenário se faz por conta da operação da Shared work ter

um faturamento linear nos meses do ano, sofrendo pouca variação. O impacto com maior relevância vai ser visualizado no mês da quitação das obrigações trabalhistas.



Concluindo análise contábil a empresa mesmo envolvendo-se em um processo de passivos trabalhistas, fica visível que com ajustes na gestão atual, consegue otimizar a sua lucratividade logo após a quitação dos passivos e retomar a operação no seu processo normal, sem ocasionar mais obrigações trabalhistas.

3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

3.4.1 -Análise dos indicadores:

Realizamos a análise financeira por completo, identificamos algumas mudanças quando adicionamos os passivos contabilizados, os índices de liquidez sofreram uma

grande variação em seu poder de quitação, todos os cálculos foram feitos em base ao balanço atualizado, utilizando todas as normas e exigências necessárias.

Capital de Giro

É a parcela do investimento que compõe uma reserva de lucro, utilizado para arcar com as necessidades financeiras da empresa ao longo do tempo. Estes recursos estão presentes nas contas a receber, caixa, banco, é o conjunto de valores necessários para os negócios da empresa acontecerem.

O Capital de Giro com os passivos contabilizados ficou em R\$188.502,71, o valor antes dos passivos era R\$175.543,22, a diferença se faz devido a contabilização de mais um mês de operação, na contabilização dos passivos no balanço.

A margem de lucro antes dos passivos estava em 51,61%, com a contabilização dos passivos ele reduziu a 11,54%. A contabilização do passivo se for diluída em alguns meses esta margem pode ser diferente, aqui foi levado em conta a contabilização total em um mês de operação.

Os índices de liquidez antes dos passivos, estavam como mostra o gráfico a seguir:

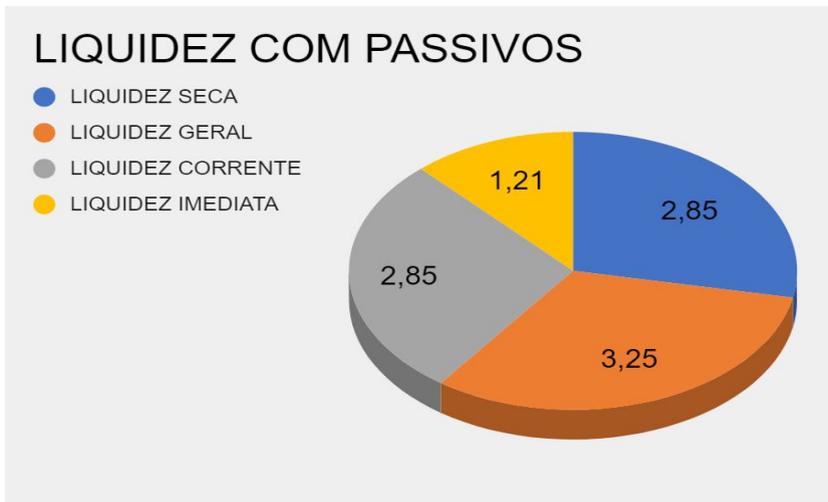


O cenário antes dos passivos era tranquilo para a empresa, tendo um poder de quitação relevante, que supre todas as eventualidades que podem ocorrer na empresa com a análise dos índices de liquidez facilita muito na análise da operação no futuro da empresa, pois os índices de liquidez geral e imediata, traz uma visão diferenciada do curto e longo prazo da saúde da empresa.

O cenário após os passivos se mantém em uma linha estável , houve apenas uma redução nos índices em geral , a liquidez imediata sofreu a maior redução de 2,08 foi á 1,21 onde no mês referente a quitação dos passivos pode desestruturar o setor financeiro caso haja algum problema externo aos passivos.

O índice de liquidez seca estava em 4,21 e ficou 2,85, o índice de liquidez geral antes dos passivos e o restante das contabilizações estava em 4,93 e foi reduzido a 3,25.

Os índices de liquidez após os passivos calculados ficaram como mostra o gráfico a seguir:



3.4.2 Análises de Risco sobre o Valor:

Analisando os passivos identificados na empresa Shared Work, os três passivos fazem uma junção a gestão de risco diferente, devido a empresa não ter realizado suas obrigações dentro das normalidades, ela sofrerá um certo risco na sua operação no curto prazo até a quitação total dos débitos no valor de R\$46.987,48.

A empresa gerando um controle de operação, reduz a chance de ocorrer passivos e até falhas na operação, a melhor opção é implantar após a quitação dos débitos um controle interno de informações com a ajuda de um gestor de recursos humanos, alinhado ao financeiro. Tornando a operação da empresa clara e preparada para identificar falhas antes de gerar não apenas passivos mas também, desestruturação financeira.

3.4.3 Resolução do impacto dos passivos:

A primeira opção estratégica para a Shared Work, é diluir o valor gerado pelos passivos durante 120 dias, assim dando um fôlego maior de recuperação, ir adaptando a gestão a melhorar as análises futuras. Criar um sistema formal de contratação dos empregados e após o pagamento dos passivos articular e contratar um prestador de serviço da área de recursos humanos, tendo maior controle da operação, com maior número de informações dificultando o surgimento de novos passivos.

A segunda opção é fazer a quitação total dos débitos de imediato, mas controlando a operação da empresa a risca para não comprometer a operação a curto prazo, assim no próximo mês, implementar um sistema interno de controle de obrigações trabalhistas. Criando o contrato formal de trabalho, juntamente com todas exigências regulares, um controle de ponto e atividades realizadas, e um sistema de otimização de atividades em coletivo, captando as informações para a gestão acompanhar e antecipar passivos futuros.

E a terceira opção para a empresa é fazer o acerto dos débitos diluídos em 180 dias, através de um contrato com os funcionários, realizando de imediato as ações necessárias para o passivo não se estender, assim a operação da empresa não será afetada em uma grande parcela, e as mudanças e implantações nos controles internos podem ser feitas juntamente com a quitação dos débitos, implementar um gestor de recursos humanos, para realizar a criação do controle interno dos colaboradores, regulando os contratos de trabalho, folhas de ponto e obrigações trabalhistas.

Analisando as propostas acima, nossa indicação para a empresa, seria a terceira opção, pois a empresa permanece operando, e já tem a opção de ir alterando a gestão atual, com as mudanças atreladas, ao acerto dos débitos. Ganhando em problemas futuros e não desestruturando a operação, e mantendo o capital de giro mínimo seguro para realizarem a operação normalmente.

Com os índices de liquidez ainda viáveis, para cobrir as necessidades e obrigações tanto em curto e longo prazo, a diluição dos débitos pode ser controlada com certa tranquilidade, e dando uma nova visão para a gestão atual.

4-CONCLUSÃO

A empresa Shared Work, nos trouxe uma grande tarefa a ser desenvolvida, mesmo sendo uma empresa jovem no mercado, sofreu com a gestão incorreta de passivos, gerando débitos a serem pagos em relação a obrigações trabalhistas, a gestão operacional iniciada em 2019 até o momento atual da empresa ainda se mostra em uma situação favorável e tem grandes possibilidades de voltar a sua operação crescente, logo no curto prazo.

O custo atribuído e atualizado aos passivos trabalhistas, nos mostram muitas informações relevantes sobre a gestão atual da Shared Work, como por exemplo a falta de acompanhamento de informações, falha na operação e contratação. Foi utilizado na elaboração das análises os conceitos e metodologias no projeto, tivemos o resultado esperado em relação ao novo cenário que a empresa deve chegar e seguir sua operação rumo ao crescimento e operação regular.

Podemos concluir que a empresa, após a quitação dos passivos, terá uma nova e ampla visão da importância da gestão ser alinhada, para não problematizar a operação da empresa, frisando a importância do acompanhamento dos dados e investindo em um sistema de controle interno através de um profissional da área. A empresa vai ganhar em segurança na operação e utilizar este novo modo de gerir a empresa, visando a expansão e uma saúde da empresa .

5 REFERÊNCIAS

PASSIVO TRABALHISTA- Lafs contabilidade,2020. Disponível em:

<https://www.lafscontabilidade.com.br/blog/passivo-trabalhista/>. Acesso em 29/09/20.

AÇÕES TRABALHISTAS- Blog fazenda ,2020. Disponível em:

<https://blog.fazendacontabilidade.com.br/acoes-trabalhistas-dentro-da-empresa/>. Acesso

em 19/10/20.

6 ANEXOS

Cálculo dos passivos atualizados.

https://drive.google.com/file/d/1s8wQ-ZRG10_nK0SwmrqilH5jKZOh10Sh/view?usp=sharing

Balanço e Dre do projeto.

<https://drive.google.com/file/d/1N79dri0pq-6rppuCLb6ycq2-3OaEW3ci/view?usp=sharing>