

**UNifeob**

PROJETO  
INTEGRADO

2019

ESCOLA DE  
NEGÓCIOS

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

**PROJETO INTEGRADO**

Gestão Financeira

**LOBOS ARTIGOS ESPORTIVOS**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP  
NOVEMBRO 2019

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

**PROJETO INTEGRADO**

Gestão Financeira

**LOBOS ARTIGOS ESPORTIVOS**

Módulo 04 Gestão Financeira

Contabilidade Geral – Danilo Morais Doval

Estatística Aplicada – Renata Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Dirceu Fernandes Batista

Gestão de Passivos Trabalhistas – Marcelo Ferreira Siqueira

Métodos Quantitativos aplicados aos Negócios – Mariângela M. Santos

Estudantes:

Lavínia Vilas Boas, RA 18000330

Luana Parmezani, RA 18000099

Noely Lopes, RA 18000846

Paulo Octávio Teixeira, RA 18001030

Rafaela Monteiro Zani, RA 18000516

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP  
NOVEMBRO 2019

## SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO .....	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA .....	6
3 PROJETO INTEGRADO .....	7
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS .....	7
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS .....	10
3.3 CONTABILIDADE GERAL .....	15
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA .....	21
<b>4 CONCLUSÃO .....</b>	<b>30</b>
REFERÊNCIAS .....	31
ANEXOS .....	32

# 1 INTRODUÇÃO

Este trabalho tem por finalidade apresentar os passivos trabalhistas da empresa fictícia Lobos que atua no ramo varejista de artigos esportivos, com a finalidade de fazer um levantamento sobre cada um analisando uma possível solução e o impacto financeiro causado por esses déficits trabalhistas.

Cada unidade de estudo foi fundamental para elaboração desse projeto que vai desde entender o que são os passivos trabalhistas e como praticar a gestão dos mesmos, até realmente entender o impacto financeiro que eles podem acarretar na organização.

## **2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

É uma Empresa Limitada (Ltda) que atua no mercado varejista de artigos esportivos. Foi criada em 2013 visando atender um público focado na prática de esportes em geral. Inscrita no CNPJ 09.570.530/0001-88.

O portfólio de produtos vai desde moda fitness até itens para práticas de esportes. A empresa atua em um espaço físico próprio no cenário municipal, na cidade de São João da Boa Vista.

Atualmente o quadro de funcionários conta com 10 colaboradores, sendo 5 vendedores, 2 operadores de caixa, 2 estoquistas e 1 técnico em informática.

## 3 PROJETO INTEGRADO

### 3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

Basicamente o passivo trabalhista é a soma das dívidas quando um empregador pessoa física ou jurídica não cumpre suas obrigações trabalhistas ou não realiza corretamente o recolhimento dos encargos sociais.

A melhor maneira de se livrar dos passivos trabalhistas é através da prevenção, uma das formas mais eficientes de saber se está tudo certo é realizar auditorias internas com frequência. Ter um setor capacitado que esteja sempre atualizado em relação a legislação também é muito válido. Já ocorrido o passivo, é essencial praticar a gestão de pessoas, ou seja, ter um setor de Recursos Humanos eficiente e também provisionar corretamente os passivos trabalhistas, fazer os de forma individual e muito bem organizada.

1º Passivo Trabalhista (Falta de Pagamento de Horas Extras):

Art. 59. A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

§ 1º A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% superior à hora normal.

§ 2º Poderá ser dispensado o acréscimo de salário se, por força de acordo ou convenção coletiva de trabalho, o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de 10 horas diárias.

§ 3º Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma dos §§ 2º e 5º deste artigo, o trabalhador terá direito ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

§ 4º (Revogado)

§ 5º O banco de horas de que trata o § 2º deste artigo poderá ser pactuado por acordo individual escrito, desde que a compensação ocorra no período máximo de 6 (seis) meses.

§ 6º É lícito o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, tácito ou escrito, para a compensação no mesmo mês.

Problematização: Os colaboradores Elias, Joana e Davi tem uma jornada de trabalho de segunda à sexta das 8:00 às 17:00 e aos sábados das 8:00 às 12:00, nos últimos dois meses realizaram 1 hora extra durante 5 dias da semana, ou seja, o expediente foi encerrado às 18:00, foi constatado que essas horas não foram pagas, ocupam o cargo de vendedor e o salário é de R\$ 1.688,20 mensais.

Solução: As horas serão calculadas e devidamente pagas aos colaboradores, de acordo com os cálculos são 44 horas semanais totalizando 220 horas mensais, temos o acréscimo de 60% da hora extra de acordo com o salário. Ocorrera uma mudança na política da empresa, será implementado o banco de horas, sendo assim, as horas extras trabalhadas serão armazenadas e compensadas em dias de folga. Isso vai gerar uma economia de aproximadamente R\$4.000,00 por ano.

2º Passivo Trabalhista (Pagamento de Férias com atraso):

Art. 134. As férias serão concedidas por ato do empregador, em um só período, nos 12 meses subsequentes à data em que o empregado tiver adquirido o direito.

Art. 137. Sempre que as férias forem concedidas após o prazo de que trata o art. 134, o empregador pagará em dobro a respectiva remuneração.

§ 1º Vencido o mencionado prazo sem que o empregador tenha concedido as férias, o empregado poderá ajuizar reclamação pedindo a fixação, por sentença, da época de gozo das mesmas.

§ 2º A sentença cominará pena diária de 5% do salário mínimo da região, devida ao empregado até que seja cumprida.

§ 3º Cópia da decisão judicial transitada em julgado será remetida ao órgão local do Ministério do Trabalho, para fins de aplicação da multa de caráter administrativo.

**Problematização:** As colaboradoras Luiza e Beatriz tiveram o vencimento de suas férias no mês anterior, ou seja, foi esgotado o prazo máximo de 12 meses a partir do momento que é adquirido as férias e foi constatado que elas não receberam o pagamento referente a suas férias, o cargo de ambas é de operador de caixa e seu salário é de R\$ 1.405,06 mensais.

**Solução:** Será pago a multa de dois salários mais 1/3. A empresa vai adotar uma postura mais rígida em relação a essa situação, estipulando um prazo de no máximo 2 meses após o vencimento para conceder as férias para seu colaborador. Ocorrerá também um planejamento cronológico em relação ao período que será concedida essas férias, evitando épocas específicas como Natal e etc.

### 3º Passivo Trabalhista (Falta de Pagamento de Comissões de Venda)

Art. 457. Compreendem-se na remuneração do empregado, para todos os efeitos legais, além do salário devido e pago diretamente pelo empregador como contraprestação do serviço, as gorjetas que receber.

§ 1º Integram o salário a importância fixa estipulada, as gratificações legais e de função e as comissões pagas pelo empregador.

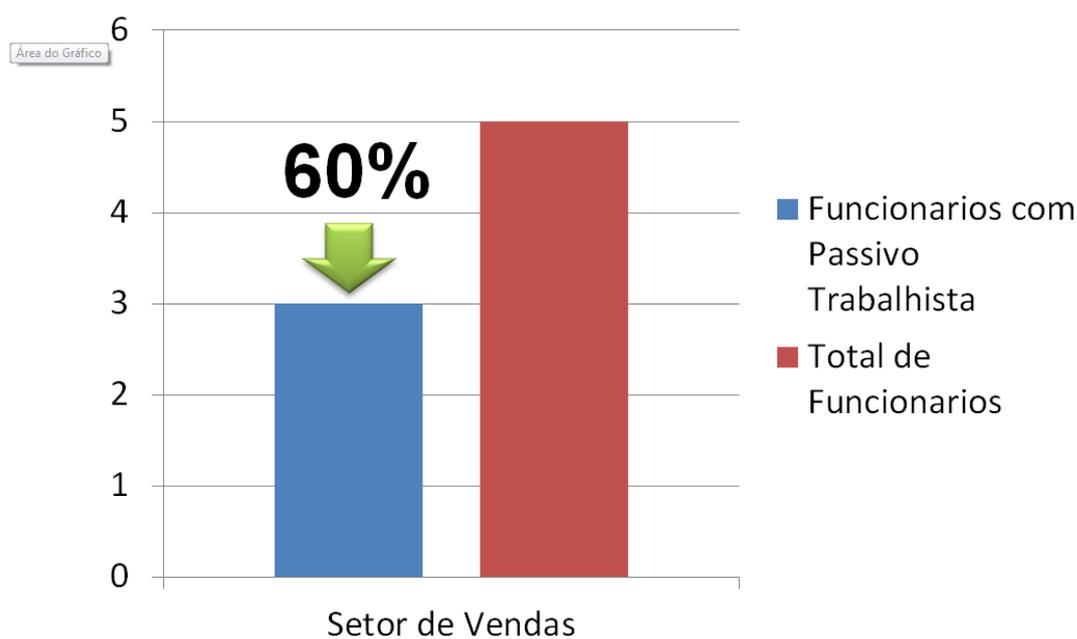
**Problematização:** O colaborador José não recebeu a comissão dos meses de janeiro, fevereiro e março do ano de 2019 de acordo com suas vendas, vale lembrar que as comissões sobre vendas correspondem a 3% de seu salário que é de R\$ 1.688,20. José vendeu cerca de R\$ 12.700,00 em janeiro, 10.500,00 em fevereiro e 14.000,00 em março.

**Solução:** Será feito um acordo com o colaborador estipulando um prazo de 3 meses para o pagamento dessas comissões.

## 3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

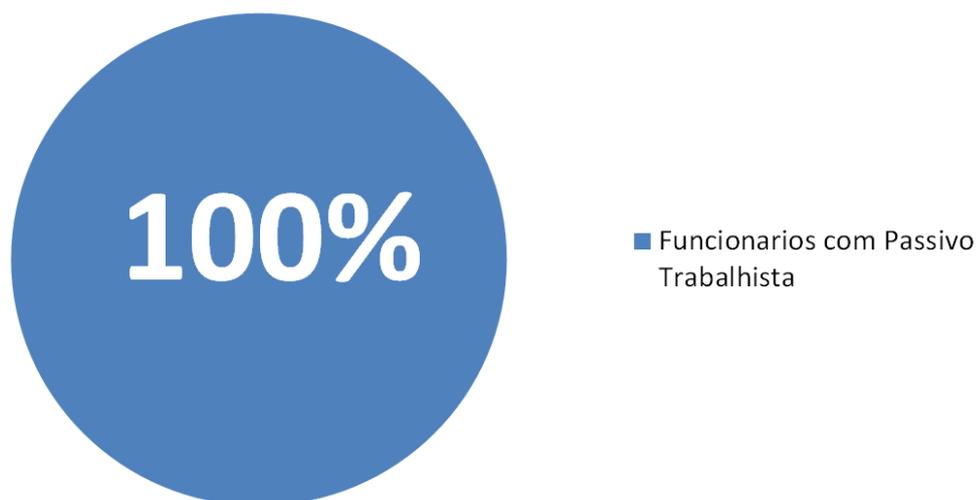
### 3.2.1 Estatística ao qual cada passivo trabalhista corresponde em relação aos colaboradores

1º Passivo Trabalhista (Horas Extras): Nesse primeiro passivo temos 3 colaboradores envolvidos no total de 5 funcionários no departamento, ou seja, um evento de 3/5 que corresponde a 60% do total de funcionários no setor em relação ao passivo.

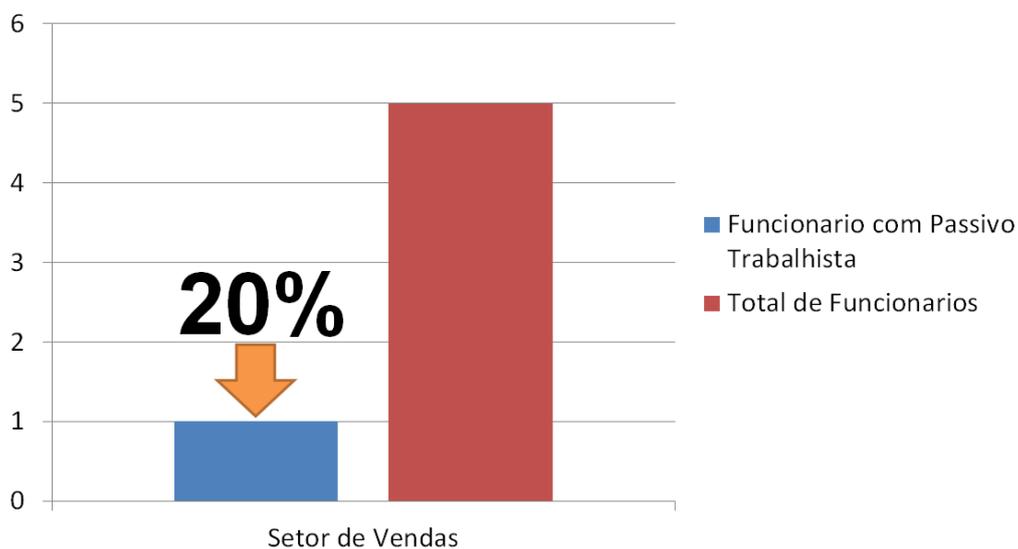


2º Passivo Trabalhista (Pagamento de Férias com Atraso): Em relação a esse passivo, são 2 colaboradores envolvidos em um total de 2 no setor que significa um evento de 2/2, equivale a 100% do total de funcionários no setor caixa e recebimentos.

## Setor de Caixa e Recebimentos



3º Passivo Trabalhista (Falta de Pagamento de Comissões de Venda): Por fim o ultimo passivo envolve 1 funcionário no total de 5 colaboradores no setor, um evento de  $1/5$ , ou seja, 20% do total de funcionários no setor.



Concluindo podemos ver que a empresa possui 60% de Passivos Trabalhistas como um todo, ou seja, de 10 colaboradores 6 possuem passivos de trabalho, não chega a ser um caso extremo, mas é preciso ter atenção nesse aspecto e começar a promover algumas políticas dentro da empresa para equilibrar as contas.

### 3.2.2 Reflexos Financeiros dos passivos trabalhistas com base no reajuste da taxa Selic

Quando se pensa em composição de custos no Brasil, os encargos trabalhistas estão entre os mais lembrados, pois se não for feita corretamente sua gestão, pode causar um impacto financeiro significativo.

Foi utilizado o reajuste da taxa Selic para saber os impactos financeiros que esses passivos causaram.

1º Passivo Trabalhista (Falta de Pagamento de Horas Extras):

Nesse primeiro passivo trabalhista, temos três colaboradores envolvidos com horas extras acumuladas não pagas durante os meses de junho e julho de 2019, ambos ocupam o cargo de vendedor.

Período	Vendedor	Horas Extras	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
jul/19	R\$ 1.688,20	R\$ 245,40	0,57%	1	R\$ 246,80	R\$ 246,80
jun/19	R\$ 1.688,20	R\$ 245,40	0,47%	2	R\$ 247,71	R\$ 494,51

Foi feito o cálculo de acordo com a convenção coletiva de trabalho, ou seja, temos um acréscimo de 60% da hora de acordo com o salário, ao todo são 44 horas semanais e 220 mensais, o valor de horas extras é de R\$245,40 por mês para cada funcionário como mostra a tabela acima, com o reajuste da taxa Selic nos meses de junho

e julho, temos um aumento mínimo no valor do passivo. O acumulado é de R\$494,51 pelos dois meses de cada funcionário.

Totalizando os passivos trabalhistas dos três colaboradores temos o seguinte resultado:

Período	Vendedor	Horas Extras	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
jul/19	R\$ 1.688,20	R\$ 736,20	0,57%	1	R\$ 740,40	R\$ 740,40
jun/19	R\$ 1.688,20	R\$ 736,20	0,47%	2	R\$ 743,14	R\$ 1.483,53

Totalizando os números de horas extras dos colaboradores envolvidos temos o valor de R\$736,20 que de acordo com o reajuste da taxa Selic também teve um aumento mínimo. Nesse primeiro passivo temos o acumulado de R\$1.483,53.

2º Passivo Trabalhista (Pagamento de Férias com atraso):

Temos um déficit em relação a férias, 2 colaboradoras tiveram o vencimento de suas férias no mês anterior, foi esgotado o prazo de 12 meses a partir do momento que o direito é adquirido.

Período	Operador de Caixa	Férias + 1/3 + Multa	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
2019	R\$ 1.405,06	R\$ 3.748,00	6,40%	1	R\$ 3.987,87	R\$ 3.987,87

O valor das férias adicionado a 1/3 e multa corresponde a R\$3.748,00 para cada colaboradora, foi utilizado o reajuste anual da taxa Selic com um aumento de R\$240,00.

Totalizando o passivo de atraso de férias, temos os seguintes resultados:

Período	Operador de Caixa	Férias + 1/3 + Multa	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
---------	-------------------	----------------------	------------------	---------	------------	-----------

2019	R\$ 1.405,06	R\$ 7.496,00	6,40%	1	R\$ 7.975,74	R\$ 7.975,74
------	-----------------	-----------------	-------	---	-----------------	-----------------

Acumulando o passivo das duas colaboradoras temos um passivo de R\$7.496,00, com um reajuste de R\$479,74 de acordo com a Selic gerando um acumulado de R\$7.975,74

### 3º Passivo Trabalhista (Falta de Pagamento de Comissões de Venda)

Período	Vendedor	Comissão de Vendas	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
mar/19	R\$ 1.688,20	R\$ 420,00	0,47%	1	R\$ 421,97	R\$ 421,97
fev/19	R\$ 1.688,20	R\$ 315,00	0,49%	2	R\$ 318,09	R\$ 740,07
jan/19	R\$ 1.688,20	R\$ 381,00	0,54%	3	R\$ 387,21	R\$ 1.127,27

Nesse caso constata falta de pagamento de comissões de três meses a um colaborador que exerce a função de vendedor, os meses respectivos são janeiro, fevereiro e março de 2019. Vale lembrar que as comissões sobre vendas correspondem a 3% de seu salário que é de R\$ 1.688,20. José vendeu cerca de R\$ 12.700,00 em janeiro, 10.500,00 em fevereiro e 14.000,00 em março.

Temos pouca variação em relação ao valor da comissão do colaborador com o ajuste da Selic o ganho é praticamente mínimo e o valor de sua comissão também não teve um crescimento de expressão no decorrer desses três meses.

Somando todos Passivos temos um déficit de R\$10.085,00, e com o reajuste da Selic esse valor é de R\$10.586,00, um aumento de R\$500,00 que não chega a ser um aumento preocupante, mas vale ressaltar atenção nesse valor e começar praticar a gestão inteligente desses passivos.

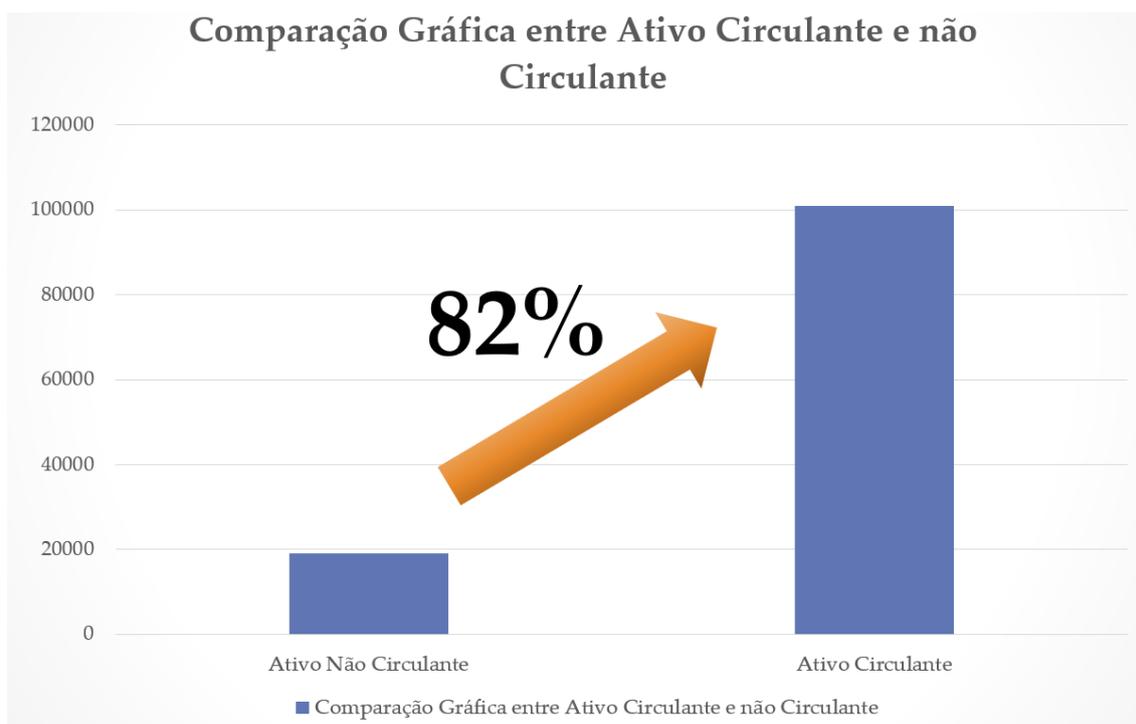
### 3.3 CONTABILIDADE GERAL

O balanço patrimonial é muito importante, pois fornece uma visão da situação financeira da empresa e até uma projeção em determinado período. Para análise vamos propor duas situações, a primeira consiste no Balanço Patrimonial sem a presença dos passivos trabalhistas, logo depois vamos inserir os passivos para realmente ter ideia de seus efeitos nas finanças da empresa.

Primeiramente o balanço sem os passivos:

Balanço Patrimonial				
<b>Ativo Circulante</b>	<b>R\$101.000,00</b>		<b>Passivo Circulante</b>	<b>R\$56.000,00</b>
Bancos	R\$46.000,00		Duplicatas a Pagar	R\$25.000,00
Duplicatas a Receber	R\$35.000,00		Salarios a Pagar	R\$15.000,00
Estoques	R\$20.000,00		Impostos a Pagar	R\$5.000,00
<b>Ativo Não Circulante</b>	<b>R\$19.000,00</b>		Encargos a Pagar	R\$6.000,00
Veículos	R\$10.000,00		Energia Elétrica	R\$4.000,00
Móveis e Utensílios	R\$9.000,00		Internet	R\$1.000,00
			<b>Patrimonio Líquido</b>	<b>R\$64.000,00</b>
<b>Total Ativo</b>	<b>R\$120.000,00</b>		Capital Social	R\$50.000,00
			Reserva de Lucros	R\$14.000,00
			<b>Total Passivo</b>	<b>R\$120.000,00</b>

Logo de cara podemos ver que o ativo circulante é o que predomina no total do ativo, ou seja, o dinheiro tem um bom giro mesmo excluindo os estoques.



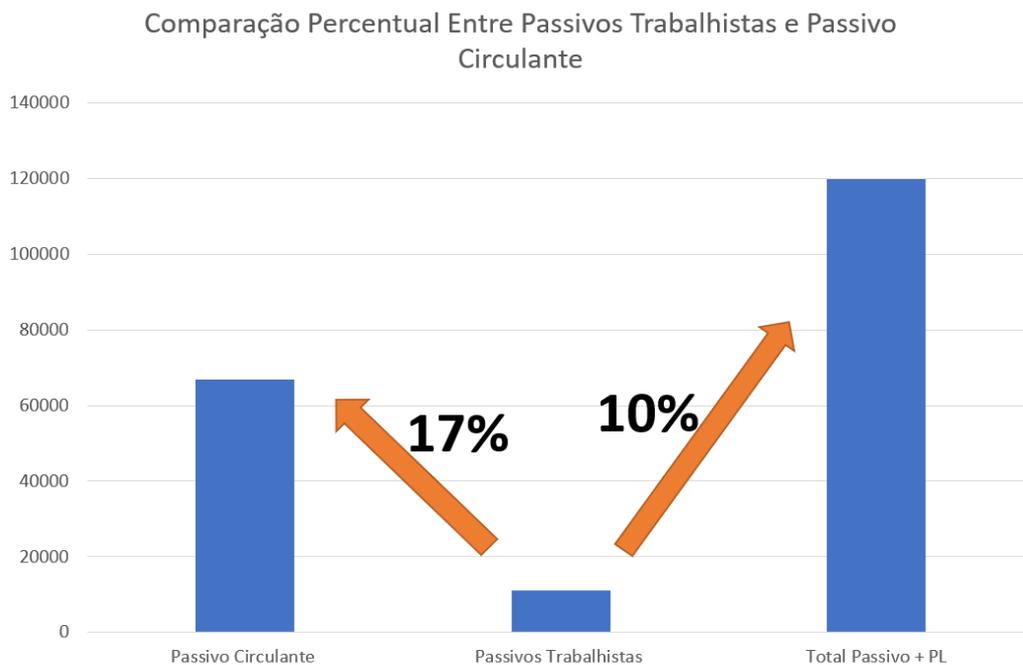
A diferença é de 82% em relação ao ativo não circulante, o modelo de negócio da empresa colabora para esses dados.

Outro ponto é que o passivo circulante representa a maior parte das obrigações da empresa, de modo que a empresa não possui obrigações em longo prazo.

Analisando o Balanço Patrimonial com os Passivos Trabalhistas, temos um aumento de R\$11.000,00 no Passivo Circulante.

Balço Patrimonial			
Ativo Circulante	R\$101.000,00	Passivo Circulante	R\$67.000,00
Bancos	R\$46.000,00	Duplicatas a Pagar	R\$25.000,00
Duplicatas a Receber	R\$35.000,00	Salarios a Pagar	R\$15.000,00
Estoques	R\$20.000,00	Impostos a Pagar	R\$5.000,00
		Passivos Trabalhistas	R\$11.000,00
Ativo Não Circulante	R\$19.000,00	Encargos a Pagar	R\$6.000,00
Veículos	R\$10.000,00	Energia Elétrica	R\$4.000,00
Móveis e Utensílios	R\$9.000,00	Internet	R\$1.000,00
		Patrimonio Líquido	R\$53.000,00
Total Ativo	R\$120.000,00	Capital Social	R\$50.000,00
		Reserva de Lucros	R\$3.000,00
		Total Passivo	R\$120.000,00

Com Isso, os passivos trabalhistas representam aproximadamente 17% do passivo circulante e 10% do Passivo Total acrescentado pelo Capital Social e reservas de lucro:

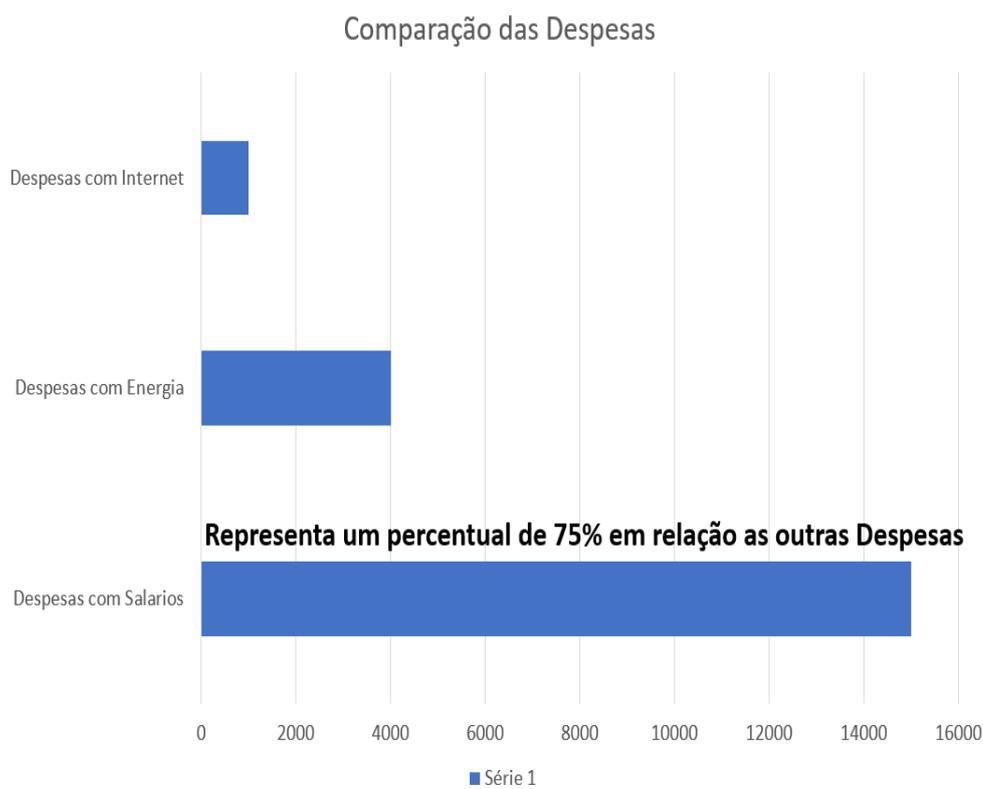


A Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) é de suma importância pois através dela podemos analisar a saúde financeira da empresa para uma possível tomada de decisões em reduzir gastos por exemplo.

A reserva de lucros é resultado da DRE, no caso da empresa a maior despesa é o salário dos empregados que tem um valor total de R\$15.000,00. Nesse primeiro exemplo temos a DRE sem os passivos trabalhistas.

DRE	
Receita com Vendas	R\$50.000,00
(-) CMV	R\$5.000,00
Resultado Bruto	R\$45.000,00
(-) Despesas com Energia	R\$4.000,00
(-) Despesas com Internet	R\$1.000,00
(-) Despesas com Salarios	R\$15.000,00
(-) Encargos Trabalhistas	R\$6.000,00
Resultado Antes dos Impostos	R\$19.000,00
(-) Impostos Federais	R\$5.000,00
<b>Lucro Líquido</b>	<b>R\$14.000,00</b>

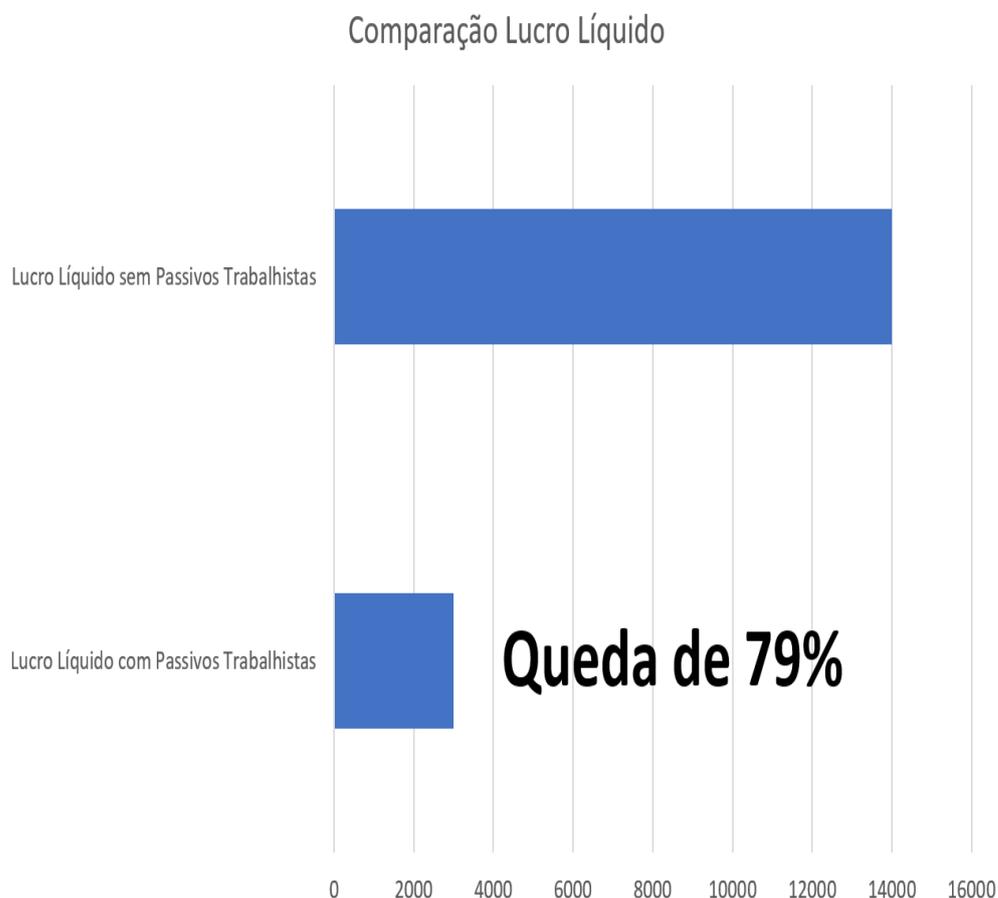
Se comparada, as despesas com salários representam 75% do total de despesas:



Relatando a DRE com os passivos trabalhistas, o lucro líquido sofre uma queda considerável devido ao valor razoável do passivo, e isso reflete diretamente na reserva de lucros no Balanço Patrimonial.

DRE	
Receita com Vendas	R\$50.000,00
(-) CMV	R\$5.000,00
Resultado Bruto	R\$45.000,00
(-) Despesas com Energia	R\$4.000,00
(-) Despesas com Internet	R\$1.000,00
(-) Despesas com Salários	R\$15.000,00
(-) Encargos Trabalhistas	R\$6.000,00
(-) Passivos Trabalhistas	R\$11.000,00
Resultado Antes dos Impostos	R\$8.000,00
(-) Impostos Federais	R\$5.000,00
<b>Lucro Líquido</b>	<b>R\$3.000,00</b>

Comparando as duas situações da DRE com e sem os passivos trabalhistas o lucro líquido sofreu uma queda de aproximadamente 79%



Concluindo podemos observar que com os passivos trabalhistas, tivemos um aumento no passivo circulante, sendo um dos maiores déficits do passivo, ou seja, cresceu as obrigações da empresa a curto prazo, é um valor razoavelmente alto mais que não compromete totalmente as finanças da empresa.

Em relação a DRE, os passivos trabalhistas refletiram diretamente no lucro líquido tendo uma queda considerável e comprometendo mais da metade do valor que também terá efeito no balanço patrimonial que terá uma reserva de lucros reduzida. Cabe ao novo administrador gerir de maneira inteligente esses passivos, pois quanto mais o tempo passa mais os valores crescem devido aos juros e o mais importante eliminar qualquer possibilidade de obter novamente qualquer passivo trabalhista

### 3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

Capital de giro são itens do ativo circulante que compõem uma reserva de recursos que giram diversas vezes em determinado período. O capital de giro é um recurso necessário para que a empresa funcione, garantindo a saúde financeira da mesma.

O capital de Giro é muito importante pois é necessário para continuar financiando a continuidade das operações da organização, ou seja, recursos para ajudar na manutenção e desenvolvimento do negócio.

A seguir vamos comparar o capital de giro e índices de liquidez com e sem os passivos trabalhistas para saber o quanto foi prejudicada a situação de liquidez da empresa.

A seguir temos o capital de giro sem os efeitos dos passivos trabalhistas:

<b>Capital de Giro</b>	
Capital de Giro	R\$45.000,00
Ativo Circulante	R\$101.000,00
Passivo Circulante	R\$56.000,00

Podemos dizer que este valor é considerado bom, pois a empresa tem condições de manter suas operações diárias. O aumento do passivo trabalhista não afetou em grande quantidade o capital de giro da empresa. Isto se dá pelo fato de a empresa trabalhar com um ativo circulante considerado alto.

Agora vamos ao capital de giro com a inclusão dos passivos trabalhistas:

<b>Capital de Giro</b>	
Capital de Giro	R\$34.000,00
Ativo Circulante	R\$101.000,00
Passivo Circulante	R\$67.000,00

Temos uma queda de aproximadamente 25% do capital de giro, não é considerado uma situação de urgência, mas cabe a empresa começar a se atentar em relação a isso. Se a situação do capital de giro fosse pior uma possível solução poderia ser a venda de um veículo de propriedade da empresa, isso daria consistência no ativo circulante e não prejudicaria muito a empresa, pois seu ramo de atividade não tem tanta necessidade o uso de um veículo.

Vamos analisar os índices de liquidez antes e depois dos passivos trabalhistas:

Índice de Liquidez Seca antes dos passivos trabalhistas:

<b>Índice de Liquidez Seca</b>	
Liquidez Seca	1,45
Ativo Circulante	R\$101.000,00
Estoques	R\$20.000,00
Passivo Circulante	R\$56.000,00

Podemos ver que índice de liquidez seca é considerado bom pois para cada R\$1,00 de dívida, a empresa consegue pagar e ainda sobra R\$0,45 centavos, nesse caso os estoques não tem um valor muito elevado o que acaba contribuindo para esse índice.

Índice de Liquidez Seca após os passivos trabalhistas:

<b>Índice de Liquidez Seca</b>	
<b>Liquidez Seca</b>	<b>1,21</b>
Ativo Circulante	R\$101.000,00
Estoque	R\$20.000,00
Passivo Circulante	R\$67.000,00

Apesar do passivo trabalhista ter afetado esse índice, podemos que ele ainda é considerado bom, pois para cada R\$1,00 de dívida a empresa consegue quitar e ainda tem um ganho de R\$ 0,21 centavos

Índice de Liquidez Corrente antes dos passivos trabalhistas:

<b>Índice de Liquidez Corrente</b>	
<b>Liquidez Corrente</b>	<b>1,80</b>
Ativo Circulante	R\$101.000,00
Passivo Circulante	R\$56.000,00

A liquidez corrente indica, para cada 1,00 de dívida em curto prazo, quanto a empresa mante em seu ativo circulante.

Podemos observar que a liquidez corrente da empresa é boa, significa que para cada R\$1,00 de dívida, ela pode quitar tudo e ainda mantém um ganho de R\$0,80 centavos. O que auxiliou para não ter uma grande mudança nos resultados, foi a grande quantidade de ativo circulante da empresa, podendo ter uma folga no resultado mesmo após a apuração.

Índice de Liquidez Corrente após os passivos trabalhistas:

<b>Índice de Liquidez Corrente</b>	
Liquidez Corrente	1,51
Ativo Circulante	R\$101.000,00
Passivo Circulante	R\$67.000,00

Apesar das quedas o índice ainda é muito favorável pois a cada R\$1,00 de dívida a empresa consegue quitar com um ganho de R\$0,51 centavos

Índice de Liquidez Imediata antes dos passivos trabalhistas:

<b>Índice de Liquidez Imediata</b>	
Liquidez Imediata	0,82
Disponível	R\$46.000,00
Passivo Circulante	R\$56.000,00

É a capacidade da empresa em saldar seus compromissos em curto prazo, utilizando apenas o saldo disponível.

Podemos analisar que a liquidez imediata da empresa, tanto antes como depois é inferior a 1, o que significa que a empresa não tem capital suficiente para arcar com as dívidas a curto prazo apenas com as disponibilidades.

Índice de Liquidez Imediata após os passivos trabalhistas:

<b>Índice de Liquidez Imediata</b>	
Liquidez Imediata	0,69
Disponibilidades	R\$46.000,00
Passivo Circulante	R\$67.000,00

Com os passivos trabalhistas o índice teve uma queda e novamente a empresa não consegue quitar suas dívidas através de suas disponibilidades para cada R\$1,00 de dívida a empresa consegue quitar R\$0,69 centavos.

Analisando como um todo a situação de liquidez da empresa apesar dos passivos trabalhistas é considerada favorável apenas na liquidez imediata que a organização não consegue quitar prontamente suas dívidas mas vale lembrar que esse é um índice imediato de disponibilidades como por exemplo o caixa e o banco da empresa, o fato da organização não conseguir quitar as dívidas desse índice não quer dizer que ela está arruinada.



Vamos analisar os indicadores com os passivos trabalhistas:

<b>EBTIDA</b>		<b>Margem De Lucro</b>	
EBTIDA	R\$8.000,00	Margem De Lucro	0,06
Resultado Antes dos Impostos	R\$8.000,00	Lucro Líquido	R\$3.000,00
		Receita com Vendas	R\$50.000,00
<b>Taxa de Retorno sobre Patrimônio Líquido</b>		<b>Taxa de Retorno sobre Investimento</b>	
TRPL	0,06	TRI	0,03
Lucro Líquido	R\$3.000,00	Lucro Líquido	R\$3.000,00
Patrimônio Líquido	R\$53.000,00	Ativo Total	R\$120.000,00
<b>Giro do Ativo</b>			
Giro do Ativo	0,42		
Receita de Vendas	R\$50.000,00		
Total do Ativo	R\$120.000,00		

Logo de Cara podemos ver os efeitos negativos dos passivos trabalhistas em relação a esses indicadores o EBTIDA teve uma queda de 58%, isso gera um efeito muito negativo pois se a empresa tem um alto gasto de impostos federais pode piorar ainda mais a situação financeira, o giro do ativo se manteve com o mesmo índice. A margem de lucro por sua vez teve uma queda drástica de 79%, impactada pelo lucro líquido que de R\$14.000,00 caiu para R\$3.000,00.

Com isso a Taxa de Retorno Sobre o Investimento, também teve uma queda de 75% o que equivale a um payback de 33 anos. A taxa de Retorno sobre o Patrimônio sofreu uma queda de 73%.

### **3.4.2 Análise de Risco com Base no valor dos Passivos Trabalhistas**

Os principais elementos afetados pelos passivos trabalhistas estão ligados ao Lucro Líquido que refletem sobre a Taxa de Retorno sobre o Investimento (TRI), a margem de Lucro e a Taxa de Retorno Sobre o Patrimônio Líquido a empresa iria demorar aproximadamente até 4 vezes mais para ter o retorno do investimento sem contar que os índices de liquidez também são bem afetados.

Apesar disso o que apresenta uma baixa maior é a liquidez imediata que é o único índice que a organização não consegue quitar imediatamente, mas como já foi citado anteriormente não é por esse índice que podemos medir o desempenho financeiro da empresa como um todo. Podemos dizer que realmente o lucro líquido é o que sofre uma certa relevância com o déficit dos passivos trabalhistas além do mais está atrelado diretamente a o quanto a empresa recebe pelo seu trabalho

É certo que realizar o pagamento desses passivos seria uma grande baixa no lucro líquido sem contar que seria mais um elemento do passivo circulante, ou seja, a organização precisaria de mais capital de giro para resolver essa pendencia, logicamente será um golpe duro para a empresa, mas não chega a ser tão relevante.

### **3.4.3 Estratégia Para Resolver a questão Trabalhista**

Por se tratar de questões trabalhistas, a empresa tem como obrigação estar em dia diante de qualquer pendencia, ou seja, o valor dos passivos trabalhistas que é de praticamente R\$11.000,00 será quitado de imediato, até porque quanto mais tempo se passa, o valor dos passivos só aumenta. O capital de Giro sofre um déficit de 25%, mas ainda consegue operar de forma que a empresa consegue manter suas atividades do dia a dia.

Mas vamos imaginar um cenário um pouco diferente, supondo que os passivos trabalhistas afetassem 90% do capital de giro. A primeira medida a se tomar seria a venda de ativos não circulantes mais precisamente imobilizados, a organização possui um carro que pelo o ramo de atividade que exerce não é essencial ter um veículo isso já traria um pouco de recurso ao caixa. Em conjunto com essa medida, seria negociar um empréstimo

buscando sempre uma taxa de juros baixa porque o mais importante no momento além de quitar a questão dos passivos trabalhistas, é ter capital de giro para manter as operações diárias da empresa, sintonizando junto também algumas questões como ter alguém capacitado que esteja sempre atualizado sobre a legislação trabalhista, estabelecer uma comunicação eficiente com os colaboradores e por fim sempre realizar auditorias internas para apurar se a legislação trabalhista que está em vigor, está sendo cumprida com rigor.

## 4 CONCLUSÃO.

Em virtude dos fatos mencionados, abordamos os passivos trabalhistas da empresa Lobos Artigos Esportivos, quantos colaboradores foram afetados pelos déficits trabalhistas, quais foram os valores envolvidos com a proposta de reajuste da taxa Selic, os efeitos nas demonstrações contábeis do Balanço Patrimonial e da Demonstração de Resultado do Exercício antes e depois dos passivos e por fim uma análise financeira verificando os indicadores de liquidez antes e depois dos passivos trabalhistas, foi feita uma análise de risco para saber quais os principais elementos afetados pelos déficits trabalhistas e por fim foi elaborada uma estratégia para resolver essa questão.

A empresa por sua vez sofre um impacto no lucro líquido que tem uma queda elevada mais ainda consegue fechar com uma situação positiva não sendo necessário tomar medidas drásticas para melhorar o capital de giro. Mas é muito importante que a empresa comece a fazer a gestão inteligente desses passivos trabalhistas pois quanto mais o tempo passa, a dívida cresce.

É fundamental nesse caso praticar a gestão de pessoas para que isso não se transforme em uma ação trabalhista e em conjunto a isso a empresa vai quitar os déficits trabalhistas o mais breve possível e a partir desse momento com o novo administrador vai agir de forma correta com a finalidade de prevenir qualquer possibilidade de gerar qualquer passivo trabalhista.

## REFERÊNCIAS

CLT normas e correlatas disponível em:  
<[https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/ct\\_e\\_normas\\_correlatas\\_1ed.pdf](https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/ct_e_normas_correlatas_1ed.pdf)>. Acesso em: 30 set. 2019.

Taxa de Juros Básica Selic disponível em:  
<<https://www.bcb.gov.br/controleinflacao/historicotaxasjuros>>. Acesso em: 07 out. 2019.

Índices de Liquidez disponível em:  
<http://www.portaldecontabilidade.com.br/tematicas/indices-de-liquidez.htm>>. Acesso em: 15 out. 2019

7 Dicas de gestão de passivos trabalhistas para sua empresa disponível em:  
<https://brunonc.jusbrasil.com.br/artigos/615975979/7-dicas-de-gestao-de-passivos-trabalhistas-essenciais-para-sua-empresa>. Acesso em: 22 out. 2019.

## **ANEXOS**

Essa parte está reservada para os anexos, caso houver, como figuras, organogramas, fotos etc.