

UNIFEOB  
Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio  
Bastos  
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

**PROJETO INTEGRADO**  
Gestão Financeira  
**SOUFER INDUSTRIAL LTDA**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP  
NOVEMBRO 2019

UNIFEOB  
Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio  
Bastos  
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

**PROJETO INTEGRADO**  
Gestão Financeira  
**SOUFER INDUSTRIAL LTDA**

Módulo 04 Gestão Financeira

Contabilidade Geral – Danilo Morais Doval  
Estatística Aplicada – Renata Alencar Marcondes  
Finanças Corporativas - Dirceu Fernandes Batista  
Gestão de Passivos Trabalhistas – Marcelo Ferreira Siqueira  
Métodos Quantitativos aplicados aos Negócios – Mariângela M. Santos

Estudantes:

Bruno Marcel Ribeiro Gonçalves, RA 18001193  
Gabriele de Souza Muniz, RA 18000274  
Isabelle Maria da Costa Alves, RA 19000852  
Larissa Paula Peregrino Rodrigues, RA 18001439  
Paula Venâncio de Lima, RA 18000107

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP  
NOVEMBRO 2019

## SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	4
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3 PROJETO INTEGRADO	6
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	10
3.3 CONTABILIDADE GERAL	15
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA	18
<b>4 CONCLUSÃO</b>	<b>20</b>
REFERÊNCIAS	21
ANEXOS	22

# 1 INTRODUÇÃO

Este Projeto Integrado tem como objetivo nos orientar a desenvolver e analisar 3 tipos diferentes de Passivos Trabalhistas.

A partir da definição do conceito que trabalhamos com o Prof. Marcelo Ferreira Siqueira, conseguimos definir, desenvolver e solucionar os passivos de férias, horas extras e adicional noturno da empresa Soufer Industrial LTDA.

Na disciplina ministrada pela Profa. Mariangela Martimbianco Santos, conseguimos realizar os cálculos baseado na taxa Selic do período descrito para podermos obter o valor individual e total dos mesmos.

Com relação à disciplina da Prof. Renata Marcondes, desenvolvemos um cálculo quantitativo da influência dos passivos dentro da empresa.

Já com o professor Danilo Doval, conseguimos ver o impacto que eles causaram dentro das demonstrações contábeis da empresa (DRE e Balanço Patrimonial).

Por fim, junto ao Prof. Dirceu Fernandes Batista vimos qual as modificações que foram geradas no ROI, no EBITIDA, no GIro do Ativo, na Margem de Lucro a partir do pagamento dos passivos.

Depois, fomos estimulados a criar a melhor resolução para estes problemas que foram desenvolvidos e apresentar como futuros administradores, a melhor forma de prevenção de futuros casos como estes três.

## DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Na escolha da empresa nosso grupo optou pelo grupo Soufer Industrial LTDA, que esta inscrita no CNPJ:45.987.062/00001-77.

Tem como representantes legais e administradores os senhores Sérgio Luis de Souza e Edson Fernando de Souza.

É uma empresa brasileira, situada em São João da Boa Vista/SP, que atua no ramo siderúrgico desde 1966, construindo soluções técnicas e estruturais, com eficiência e competitividade, sendo em todo ciclo de produção autossuficiente.

Consolidou-se no mercado de tubos, telhas, perfis, chapas e perfilados, etc. Tornando reconhecida sua marca e qualidade nacionalmente e no exterior. Além de oferecer kits para construção civil, sistemas de coberturas, serviços, projetos personalizados e implementos agrícolas e rodoviários.

Oferecendo também Centro de Serviço, no qual desenvolve projetos de acordo com a necessidade de seus clientes. Ficando mais próximos de seus compradores, suprimindo a necessidade dos mesmos.

Nosso grupo optou por escolher a Soufer e através do ramo de atividade (25.99-3-99 - Fabricação de outros produtos de metal não especificados anteriormente) criamos passivos trabalhistas fictícios que serão descritos abaixo.

Atualmente possui uma filial em Cambuí – MG e outra em São João da Boa Vista – SP.

Atende em todo o país e também o mercado internacional exportando seus produtos para a América do Sul, África e América Central.

## 3 PROJETO INTEGRADO

### 3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

#### **Definição de Passivo:**

É o conjunto de cobranças realizadas em caso de reclamações trabalhistas. A quantidade de ações trabalhistas dita aceitável é de 10% do número total de funcionários. Empresas de todos os segmentos estão sujeitas a passivos trabalhistas, no entanto nos níveis operacionais costuma ser mais elevado o número de processos.

#### **O que é gestão de passivo?**

Gestão de passivo trabalhista é tomar as providências necessárias de acordo com a legislação vigente tendo como objetivo a solução o passivo em questão e a prevenção de futuros problemas que possam estar surgindo.

#### **Horas Extras definição:**

Horas extras são definidas por serem aquelas em que o colaborador realiza acima da carga horária estabelecida em seu contrato de trabalho.

#### **Problema:**

O primeiro passivo criado foi o em que o senhor José da Silva Santos e mais dois colegas, que trabalham a 5 anos no setor administrativo da empresa estão com seu horário de trabalho registrado das 08 horas da manhã às 18 horas da tarde mas, no mês de Julho eles não conseguiram sair antes das 20:00 horas da noite por conta da grande demanda de trabalho, totalizando uma quantidade de 60 horas extras.

Quando o RH da empresa foi questionado pelos trabalhadores sobre estas horas, eles afirmaram que os colaboradores sabem muito bem que não podem ultrapassar a carga horária e se trabalha além do que está registrado em seu ponto é porque querem.

### **Solução:**

O correto seria uma melhor gestão do Recursos Humanos sobre as marcações de ponto de todos os funcionários da empresa, que são por volta de 500. Para que, se futuramente ocorra a demissão de que algum empregado que esteja na mesma situação que os citados acima sem tirar estas horas, a empresa não tenha que arcar com maiores problemas.

Como o senhor José da Silva Santos e seus colegas de departamento já cumpriram essas horas a mais, é preciso que seja registrado um acordo entre as partes onde esteja descrito que o funcionário irá gozar dessas horas como folga que daria um total de mais ou menos 7 a 8 dias ou, se preferir recebê-las em dinheiro a empresa deverá pagar a eles um valor adicional ao que realmente recebem.

### **2º Passivo: Adicional Noturno**

#### **Definição:**

O adicional noturno é o acréscimo de 20% sobre o valor normal da hora trabalhada, ocorrendo das 22h até as 5h do dia seguinte no caso do trabalhador urbano, equivalente a 52 minutos e 30 segundos da hora normal.

#### **Problema:**

Com base nesta definição, criamos o segundo passivo supondo que o senhor Antônio Carlos Júnior e o senhor João Fonseca são porteiros da

empresa a mais de 10 anos. Os dois fazem parte do departamento de segurança que é composto por 4 funcionários.

No ato da contratação, ambos foram registrados no horário das 7 horas da manhã às 19 horas da noite. Porém, nos últimos 4 meses, seu superior os transferiu de período, passando-os para o turno da noite no horário das 19:00 às 7:00, contudo, não vêm recebendo adicional noturno.

### **Solução:**

Desta forma, é necessário que haja a regularização dos salários dos mesmos, tendo como base os adicionais pendentes.

Para que passivos como esse não venham a ser gerados futuramente, é importante que os superiores dos setores estejam sempre atentos aos horários de seus funcionários, frisando aos seus colaboradores o quão rigorosa a empresa é como relação a isso. Caso o horário de algum funcionário tenha que ser alterado, que o setor de relações trabalhistas venha a ser informado de imediato.

### **3º PASSIVO: Férias Atrasadas**

#### **Definição:**

Férias são definidas por serem o período de descanso em que todo o trabalhador tem como direito adquirido após o registro no contrato de trabalho haver completado 12 meses. É um direito concedido ao funcionário sem prejuízo na remuneração dele. (ART. 129 e 130 previstos na CLT).

#### **Problema:**

Suponhamos que a dona Maria Eugênia e sua colega Joana que são funcionárias da empresa Soufer a 6 anos, estão com 30 dias de férias



atrasados e sabendo disso, elas procuraram o supervisor do setor de produção onde elas trabalham que contém por volta de 40 funcionários. Após ouvir as duas senhoras, ele as ignorou completamente, não dando importância a reclamação das duas.

Desta forma, elas procuraram o gestor do departamento de Relações Trabalhistas e solicitaram uma ajuda com relação ao problema. Ao ouvi-las ele comunicou ao encarregado das colaboradoras e solicitou que o mesmo agendasse com elas de imediato o período em que elas gozariam de suas férias.

### **Solução:**

Para que problemas semelhantes a este não ocorram é necessário que haja um acompanhamento mais criterioso tanto dos supervisores do setor mas também do departamento responsável pelo agendamento de férias, pois não são todos os funcionários que podem ter a mesma atitude das 2 senhoras, pelo contrário, já poderiam ter gerado um passivo trabalhista contra a empresa.

Após a análise dos três casos, podemos concluir que na empresa está faltando uma melhor gestão dos funcionários tanto pelo setor de Relações Trabalhistas como também pelos gestores de cada setor.

Mas a nossa sugestão como administradores para que a empresa não tenha que encarar novos passivos nestas áreas é: no caso de Horas Extras que sejam criados por convenção coletiva na empresa um contrato a cada semestre que estabeleça um prazo limite para que os funcionários se comprometam a tirar ou pagar suas horas, para que ao final de cada período a situação esteja regularizada.

Sobre o Adicional Noturno, que a empresa regularize a situação dos dois funcionários e se ocorrer futuramente uma substituição ou aumente o número de funcionários no setor, que o Departamento Pessoal esteja atento ao registro

em carteira destes colaboradores e que cada supervisor fiscalize se os mesmos estão cumprindo com o que foi informado no início da contratação.

Por fim, relacionado às Férias, uma solução seria a criação de um sistema para o pessoal do R.H. onde estariam inseridos os cadastros de todos os funcionários e conforme suas férias fossem vencendo, um alerta seria liberado 30 dias antes para que haja tempo de comunicar os superiores dos setores para que a data de gozo das férias fosse definida e acordada com cada colaborador.

### 3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

#### 3.2.1

Como escolhemos uma empresa que possui um número de 500 funcionários no total, sob a orientação da Prof<sup>a</sup>. Renata, elaboramos a probabilidade por setor. Utilizando os setores administrativo, de segurança e de produção.

#### 1º PASSIVO: HORAS EXTRAS

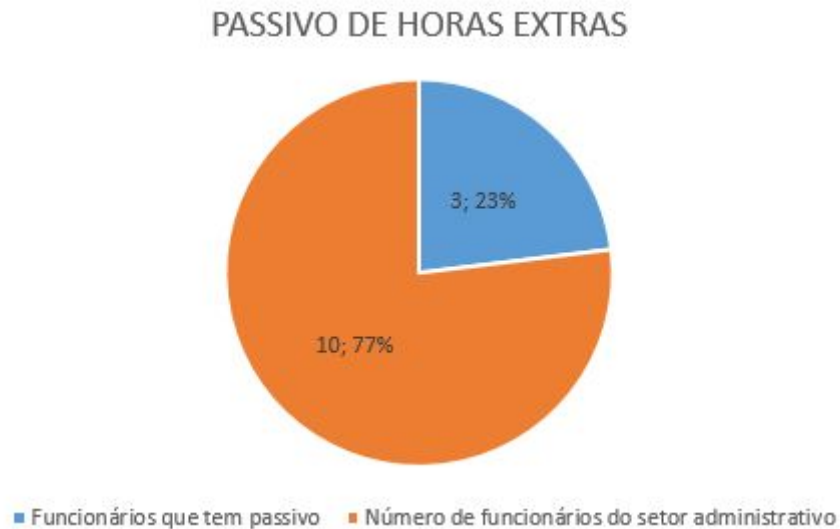
Cálculo de Probabilidade:

Funcionários que tem passivo	Número de funcionários do setor administrativo
3	10

Com base nisto, calculamos:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} = \frac{3}{10} = 0,3$$

Dos 10 funcionários que trabalham no setor administrativo 70% não tem passivo trabalhista, já os 30% sofrem com passivo relacionado a hora extra.



## 2º PASSIVO: ADICIONAL NOTURNO

Cálculo de Probabilidade:

Funcionários que tem passivo	Número de funcionários do setor de segurança
2	4

Com base nisto, calculamos:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} = \frac{2}{4} = 0,5$$

Concluimos pois que a porcentagem de funcionários com passivos trabalhistas no setor de segurança é de 50%.

## PASSIVO DE ADICIONAL NOTURNO

**3º PASSIVO: FÉRIAS ATRASADAS**

Funcionários que tem passivo	Número de funcionários do setor de produção
2	40

Com base nisso, fizemos a probabilidade:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} = \frac{2}{40} = 0,05 \text{ ou } 5\%$$

A partir do cálculo elaborado é possível concluir que a quantidade de funcionários do setor que possuem passivo é equivalente a 5%, para um departamento com 40 funcionários podemos considerar pouco.



Mas, é necessário que a empresa busque regularizar o mais rápido possível as 3 situações citadas acima que podem gerar passivo pois mesmo que a influência deles neste momento seja pequena, se não houver um controle e a prevenção de futuros casos, esses acontecimentos podem acabar se transformando em um problema maior que futuramente estaria acarretando um gasto a mais que a empresa não estava esperando.

### 3.2.2

Na unidade de estudo, Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios, lecionada pela professora Mariangela Santos, foi ensinado a como calcular os passivos trabalhistas dentro da empresa.

Para análise dos mesmos, foi feita uma elaboração para conseguirmos chegar nos resultados esperados. Com isso, podemos ver o total que a empresa gastou ao deixar acumular as dívidas para com seus funcionários, para obtermos os resultados alcançados foi necessário fazer a somatória das dívidas trabalhistas. desta forma foram escolhidos três tipos de passivos trabalhistas, sendo eles hora extra, adicional noturno e férias.

#### **Hora extra:**

Período	Sal. antes passivo	Sal. c/ passivo	Diferença	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
set 19	R\$ 1.200,00	R\$ 1.854,65	R\$ 654,65	0,46%	1	R\$ 657,67	R\$ 657,67
							R\$ 1.973,01

Foi calculado da seguinte forma:

Existem três funcionários onde cada um recebe R\$1.200,00 e ganham R\$ 6,82 por hora. Para efetuar o cálculo do passivo, foi necessário dividir o salário antes do passivo pela carga horária trabalhada por mês, que é de 176 horas, multiplicar por 60% de hora extra, somando com o valor de uma hora trabalhada no mês, após multiplicar o total de hora extras trabalhadas, que foi de 60 horas e por fim soma-se o salário individual e assim multiplicando pela quantidade de colaboradores com passivos trabalhistas.

#### Adicional Noturno:

Período	Sal. antes passivo	Sal. c/ passivo	Diferença	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
jun 19	R\$ 1.900,00	R\$ 3.420,64	R\$ 1.520,64	0,47%	1	R\$ 1.527,79	1.527,79
jul 19	R\$ 1.900,00	R\$ 3.420,64	R\$ 1.520,64	0,57%	2	R\$ 1.538,02	3.065,81
agos 19	R\$ 1.900,00	R\$ 3.420,64	R\$ 1.520,64	0,50%	3	R\$ 1.543,56	4.609,38
set 19	R\$ 1.900,00	R\$ 3.420,64	R\$ 1.520,64	0,46%	4	R\$ 1.548,81	6.158,19
							15.361,18
							R\$ 30.722,35

O salário do colaborador que trabalha no período da noite, tem acrescentado 20% no adicional noturno. Para computar quanto de adicional noturno atrasado os funcionários tinham, foi necessário que calculássemos o salário, sendo ele R\$ 1.900,00 por 20% e após quatro meses aplicando a taxa selic, alcançamos um valor de R\$ 15.361,18.

#### Férias:

Período	Sal. antes passivo	Sal. c/ passivo	Diferença	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
set 19	R\$ 1.374,00	R\$ 1.827,42	R\$ 453,42	0,46%	1	R\$ 455,51	R\$ 455,51
							R\$ 455,51
							R\$ 911,02

Somando  $\frac{1}{3}$  referente ao salário de dois funcionários do setor de produção, obtivemos um total de 455,51, do período de um mês onde a empresa atrasou o pagamento das férias.

Com base nos dados de todos os passivos trabalhistas, chegamos a um total de R\$33.656,38. Para uma empresa onde o lucro anual é de R\$26.655.000,00 sem a subtração dos passivos, podemos concluir que mesmos após os ajustes necessários ficaram ao final desde ano com um lucro líquido de R\$26.621.343,62.

### 3.3 CONTABILIDADE GERAL

Ao analisar os passivos trabalhistas, foi considerado o montante de R\$ 239.700.000,00 referente ao balanço patrimonial da empresa. Com os encargos trabalhistas houve alteração mínima no passivo circulante, aumentando R\$33.656.,38 devido ao total de passivos trabalhistas. O patrimônio líquido também teve uma queda mínima, para R\$26.621.343,62, fazendo com que assim o total de ativo e passivo, ficassem equivalentes.

Portanto para que fosse possível elaborar o balanço patrimonial, foi necessário fazer a simulação desta considerando os três passivos trabalhistas da empresa Soufer. A seguir o balanço antes dos passivo.

<b>Balço patrimonial antes do passivo trabalhista</b>			
<b>Ativo circulante</b>		<b>Passivo circulante</b>	
caixa	R\$ 13.268.000,00	fornecedores	R\$ 19.985.000,00
dupl. a receber	R\$ 53.537.000,00	emprstimos financeiros	R\$ 66.248.000,00
aplicao financeira vinculada	R\$ 2.909.000,00	cessao de crdito	R\$ 5.000.000,00
contas a receber	R\$ 4.782.000,00	adiantamento de clientes	R\$ 13.386.656,00
estoque	R\$ 69.295.000,00	merc. a entregar	R\$ 2.979.344,00
impostos e contribuies a recuperar	R\$ 20.111.000,00	obrigaes tributrias	R\$ 2.745.000,00
despesas antecipadas	R\$ 1.416.000,00	obrigaes trabalhistas	R\$ 2.038.000,00
<b>total do ativo circulante</b>	<b>R\$ 165.318.000,00</b>	contas a pagar	R\$ 1.647.000,00
		<b>total do passivo</b>	<b>R\$ 114.029.000,00</b>
<b>Ativo no circulante</b>		<b>Passivo no circulante</b>	
parte selecionadas	R\$ 15.683.000,00	emprstimo e financiamento	R\$ 36.504.000,00
dep judiciais	R\$ 1.402.000,00	outras contas a pagar	R\$ 2.361.000,00
outros valores a receber	R\$ 1.753.000,00	Partes relacionadas	R\$ 1.972.000,00
impostos a recuperar	R\$ 319.000,00	<b>Total do passivo no circulante</b>	<b>R\$ 40.837.000,00</b>
investimentos	R\$ 5.723.000,00		
imobilizado	R\$ 42.094.000,00	Patrimnio lquido	
intangvel	R\$ 7.408.000,00	Capital social	R\$ 58.142.000,00
<b>total do ativo no circulante</b>	<b>R\$ 74.382.000,00</b>	Reserva de lucros	R\$ 26.655.000,00
		Lucros acumulados	R\$ 37.000,00
<b>total do ativo</b>	<b>R\$ 239.700.000,00</b>	<b>Total do patrimnio lquido</b>	<b>R\$ 84.834.000,00</b>
		<b>TOTAL PASSIVO E PATRIMNIO LQUIDO</b>	<b>R\$ 239.700.000,00</b>

<b>DRE antes do passivo trabalhista</b>	
receita com vendas de mercadorias	R\$ 147.000.000,00
devoluao de mercadorias	-R\$ 40.125.000,00
icms sem vendas	-R\$ 22.852.000,00
<b>receita bruta</b>	<b>R\$ 84.023.000,00</b>
cmv	-R\$ 12.368.000,00
<b>receita lquida</b>	<b>R\$ 71.655.000,00</b>
desp. com aluguis	-R\$ 3.358.000,00
desp. com depreciao	-R\$ 9.035.000,00
desp. com salrio	-R\$ 22.262.000,00
desp. com vendas	-R\$ 2.545.000,00
desp gerais	-R\$ 7.800.000,00
<b>reserva de lucros</b>	<b>R\$ 26.655.000,00</b>



Como foi possível ver na tabela acima o lucro líquido da empresa foi de R\$26.655,00 sem os passivos trabalhistas.

Abaixo está o balanço feito com os passivos trabalhistas.

<b>Balanço patrimonial depois do passivo trabalhista</b>			
<b>Ativo circulante</b>		<b>Passivo circulante</b>	
caixa	R\$ 13.268.000,00	fornecedores	R\$ 19.985.000,00
dupl. a receber	R\$ 53.537.000,00	empréstimos financeiros	R\$ 66.248.000,00
aplicação financeira vinculada	R\$ 2.909.000,00	cessão de crédito	R\$ 5.000.000,00
contas a receber	R\$ 4.782.000,00	adiantamento de clientes	R\$ 13.386.656,00
estoque	R\$ 69.295.000,00	merc. a entregar	R\$ 2.979.344,00
impostos e contribuições a recuperar	R\$ 20.111.000,00	obrigações tributárias	R\$ 2.745.000,00
despesas antecipadas	R\$ 1.416.000,00	obrigações trabalhistas	R\$ 2.038.000,00
		Provisão Passivo Trabalhista	R\$ 33.656,38
<b>total do ativo circulante</b>	<b>R\$ 165.318.000,00</b>	contas a pagar	R\$ 1.647.000,00
		<b>total do passivo</b>	<b>R\$ 114.062.656,38</b>
<b>Ativo não circulante</b>		<b>Passivo não circulante</b>	
parte selecionadas	R\$ 15.683.000,00	empréstimo e financiamento	R\$ 36.504.000,00
dep judiciais	R\$ 1.402.000,00	outras contas a pagar	R\$ 2.361.000,00
outros valores a receber	R\$ 1.753.000,00	Partes relacionadas	R\$ 1.972.000,00
impostos a recuperar	R\$ 319.000,00	<b>Total do passivo não circulante</b>	<b>R\$ 40.837.000,00</b>
investimentos	R\$ 5.723.000,00		
imobilizado	R\$ 42.094.000,00	Patrimônio líquido	
intangível	R\$ 7.408.000,00	Capital social	R\$ 58.142.000,00
<b>total do ativo não circulante</b>	<b>R\$ 74.382.000,00</b>	Reserva de lucro	R\$ 26.621.343,62
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>R\$ 239.700.000,00</b>	Lucros acumulados	R\$ 37.000,00
		<b>Total do patrimônio líquido</b>	<b>R\$ 84.800.343,62</b>
		<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>R\$ 239.700.000,00</b>

<b>DRE depois do passivo trabalhista</b>	
receita com vendas de mercadorias	R\$ 147.000.000,00
devolução de mercadorias	-R\$ 40.125.000,00
icms sem vendas	-R\$ 22.852.000,00
<b>receita bruta</b>	<b>R\$ 84.023.000,00</b>
cmv	-R\$ 12.368.000,00
<b>receita líquida</b>	<b>R\$ 71.655.000,00</b>
desp. com aluguéis	-R\$ 3.358.000,00
desp. com depreciação	-R\$ 9.035.000,00
desp. com salário	-R\$ 22.262.000,00
desp. com vendas	-R\$ 2.545.000,00
desp gerais	-R\$ 7.800.000,00
encargos trabalhistas	-R\$ 33.656,38
<b>lucro líquido</b>	<b>R\$ 26.621.343,62</b>

Observando a tabela acima o lucro líquido da empresa foi de R\$26.621.343,62 com os passivos trabalhistas.

Na primeira dre (demonstração do resultado do exercício) o lucro líquido era de R\$26.655.000,00 sem os encargos trabalhistas, já com os passivos trabalhistas o lucro líquido foi de R\$26.621.343,62 o que gerou uma diferença de R\$33.565,38 reais.

Abaixo uma demonstração da influência dos passivos no Lucro Líquido da empresa.



### 3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

Capital de giro	Liquidez Seca	Liquidez Imediata	Liquidez Corrente
R\$ 51.289.000,00	84,21%	11,64%	144,98%

Analisando o capital de giro e os índices de liquidez depois do passivo trabalhista, concluímos que a empresa tem disponibilidade juntamente com o estoque para suas obrigações a curto prazo, sem o mesmo não cumpre com seus encargos. Em caso de urgência utilizando somente o caixa, não será possível pagar suas dívidas.

ROI S/ PASSIVO	ROI C/ PASSIVO	GIRO DO ATIVO	EBTIDA	MARGEM DE LUCRO
3,65	3,65	61,33%	R\$ 71.655.000,00	18,11%

Observando os dados obtidos conforme a tabela acima, é notável o retorno sobre investimento elevado antes e depois do passivo. A produtividade é baixa, por ser do ramo siderúrgico, seus produtos são feitos sob encomendas, trazendo uma lucratividade de 18,11%. Após o recolhimento dos impostos, restará a eles um lucro líquido de 37,15% correspondente a R\$26.621.343,62.

Após os passivos trabalhistas a empresa teve um lucro líquido de R\$26.621.343,62, permanecendo com o caixa positivo. A estratégia para quitar a dívidas com funcionários foi, estabelecer um acordo, documentado e assinado por ambas as partes, nele constará a responsabilidade da mesma em pagar com três parcelas de R\$ 11.218,79.

#### 4 CONCLUSÃO

Em suma, foi possível que nosso grupo concluísse o quão é importante que haja uma boa gestão na empresa para que ela esteja sempre prevenida contra possíveis passivos trabalhistas.

Que os gestores e administradores busquem sempre atender as necessidades de seus colaboradores para que problemas não esperados venham a acontecer.

Com relação ao desenvolvimento do projeto, conseguimos com um grupo aprender mais com as competências deste semestre, que são: Tomada de Decisão e Trabalho em Equipe, pois fomos estimulados pelos nossos professores a exercer as duas em sala de aula.

Foi de suma importância para cada um de nós mais uma vez conhecermos mais uma possível situação que iremos enfrentar no mercado de trabalho após formados em Administração.

Por fim, acreditamos que conseguimos absorver o conhecimento que nos foi passado durante as ministrações das aulas e esperamos poder nos tornar com eles melhores profissionais para o mercado.

## REFERÊNCIAS

Soufer Industrial LTDA, <https://www.soufer.com.br/empresa>, Acesso em:  
12 de setembro de 2019.

## **ANEXOS**