

unifeob

**PROJETO
INTEGRADO**

mashroomó

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO

Gestão Financeira

Miami Pub

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
2019

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO

Gestão Financeira

Miami Pub

Módulo 04 Gestão Financeira

Contabilidade Geral – Danilo Morais Doval

Estatística Aplicada – Renata Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Dirceu Fernandes Batista

Gestão de Passivos Trabalhistas – Marcelo Ferreira Siqueira

Métodos Quantitativos aplicados aos Negócios – Mariângela M. Santos

Estudantes:

Tamirez Gabriele Almeida Mattos - RA: 18001233

Thaís Lopes - RA: 18000312

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
2019

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	6
3 PROJETO INTEGRADO	7
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	10
3.3 MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS	12
3.4 CONTABILIDADE GERAL	17
3.5 ANÁLISE FINANCEIRA	20
4 CONCLUSÃO	23
REFERÊNCIAS	24
ANEXOS	25

1 INTRODUÇÃO

O trabalho tem como base as Unidades de Estudo que são elas, Métodos Quantitativos, Gestão dos Passivos Trabalhista, Estatísticas Aplicadas, Contabilidade Geral e Finanças Corporativas que nos auxiliou para se aprofundar na Gestão da empresa Miami Pub.

Miami Pub é um bar inovador, localizado em São João da Boa Vista – SP, despojado, ambiente agradável, preço justo e o atendimento diferenciado. A empresa no momento tem 10 colaboradores que é o necessário de imediato, pois está atuando há 9 meses na cidade.

Na Unidade Métodos Quantitativos tivemos que calcular os passivos trabalhista durante o tempo que a empresa está atuando.

Para a Unidade de Estudo Gestão de Passivos Trabalhista, foi criando os seguintes passivos: Horas- extras, insalubridade, desvio de função. Foi a unidade principal do trabalho no qual detectamos que a empresa não cumpri seus deveres de acordo com a CLT- Consolidação das Leis Trabalhista.

Estatísticas Aplicadas, nesta Unidade identificamos o volume de passivos trabalhista, colocamos em gráficos para melhor visualização e assim analisamos a porcentagem recentemente de passivos da empresa Miami Pub.

Na Unidade Contabilidade Geral foi elaborado o Balanço Patrimonial, DRE, a fim de analisar como a empresa estava antes dos passivos e qual o impacto após os passivos trabalhistas.

Por fim a Unidade Finanças Corporativas mostramos os valores calculado em cima do capital de giro e indicadores de liquidez seca, Imediata e corrente. Com os resultados obtidos, foi averiguado a situação de liquidez da empresa.

Considerando todas as Unidade de Estudo realizamos uma análise para que o passivo trabalhista causasse o menor impacto no capital da empresa e conseqüentemente não haver mais passivos trabalhista na empresa.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Miami Pub é um bar montado no container aberto a 9 meses na cidade de São João da boa vista, Rua Av. Dr. Durval Nicolau, oferecendo o melhor do entretenimento e diversão aos clientes.

A nova empresa é uma LTDA- Sociedade Empresarial de Responsabilidade Limita, pertencendo a sociedade entre Tamirez Gabriele Almeida Mattos e Thais Lopes, onde resolveram encarar esse desafio no ramo bares inovadores.

Os serviços a serem prestados serão pela procura de diversificação de bebidas, comidas e happy hour entre amigos.

O Público-alvo será as pessoas que procuram momentos diversão, jovens e universitários que residem perto Unifeob.

O Miami Pub já está fazendo o maior sucesso na cidade e região, atendendo todos os tipos de clientes e fornecendo serviços de ótima qualidade e preço acessível.

A empresa tem 10 funcionários sendo, 1 operador de caixa, 2 barmen, 1 garçom, 2 auxiliares de garçom, 2 cozinheiras, 1 auxiliar de cozinha e 1 faxineira.

3 PROJETO INTEGRADO

3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

Horas extras

As horas extras é o período que o empregado ultrapassa da sua jornada de trabalho, a jornada determinada é de 8 horas diárias e 44 horas semanais mediante o contrato. Desta forma as horas que excederem às 8 horas é considera horas extras. A CLT- art.59- define que o empregado não poderá fazer mais que 2 horas extras diárias.

A empresa Miami Pub tem o seguinte horário de funcionamento:

Segunda-feira - fechado

Terça-feira à Sexta - 16:00 às 00:00

Sábado e Domingo- 16:00 às 1:30

Trata-se de uma empresa voltado ao público e com isso não tem horários certo para fechar, pois as pessoas tendem a estender seu happy hour. Nos dias úteis a empresa acaba ultrapassando sua jornada totalizando 7 horas a mais (terça-feira a sexta-feira) de trabalho gerando assim horas extras.

Nesses 9 meses que a empresa está funcionando, nunca foi pago o adicional de horas extras a nenhum dos empregados que trabalham no período 16:00 às 00:00.

O total de passivos trabalhista por horas extras foi de R\$ 9.250,11.

A empresa e os empregados fizeram um acordo coletivo com o sindicato da sua categoria e foi determinado a utilização do banco de horas, com um limite de 12 meses, foi homologado no sindicato, dessa forma a empresa não terá mais passivos trabalhistas.

Insalubridade

A CLT (artigos 189 a 194) fala sobre a insalubridade.

Art. 189 - Serão consideradas atividades ou operações insalubres aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos.

A empresa Miami Pub tem que pagar insalubridade para 4 empregados, sendo 2 cozinheiras, 1 auxiliar de cozinha, 1 faxineira que pela CLT elas têm por direitos. Nos últimos 7 meses a empresa parou de pagar por conta própria, gerando assim passivos trabalhista.

O total de passivo trabalhista por insalubridade é R\$ 11.000,25.

A empresa passou a pagar os direitos dos empregados e todos os adicionais, no holerite tem o adicional de insalubridade, onde todas assinam e estão ciente que está recebendo esse adicional. Com isso a empresa passa a não ter mais esse passivo trabalhista.

Acúmulo de Função

Art. 483 - O empregado poderá considerar rescindido o contrato e pleitear a devida indenização quando:

- a) forem exigidos serviços superiores às suas forças, defesos por lei, contrários aos bons costumes, ou alheios ao contrato;
- b) for tratado pelo empregador ou por seus superiores hierárquicos com rigor excessivo;
- c) correr perigo manifesto de mal considerável;
- d) não cumprir o empregador as obrigações do contrato;

e) praticar o empregador ou seus prepostos, contra ele ou pessoas de sua família, ato lesivo da honra e boa fama;

f) o empregador ou seus prepostos ofenderem-no fisicamente, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem;

g) o empregador reduzir o seu trabalho, sendo este por peça ou tarefa, de forma a afetar sensivelmente a importância dos salários.

§ 1º - O empregado poderá suspender a prestação dos serviços ou rescindir o contrato, quando tiver de desempenhar obrigações legais, incompatíveis com a continuação do serviço.

§ 2º - No caso de morte do empregador constituído em empresa individual, é facultado ao empregado rescindir o contrato de trabalho.

§ 3º - Nas hipóteses das letras d e g, poderá o empregado pleitear a rescisão de seu contrato de trabalho e o pagamento das respectivas indenizações, permanecendo ou não no serviço até final decisão do processo. (Incluído pela Lei nº 4.825, de 5.11.1965).

Quando a empresa Miami Pub quando foi registrar seus empregados notou que o piso salarial do garçom era mais alto do que os auxiliares de garçom e acarretou em registrar 2 empregados como auxiliares. Com o passar dos meses os empregos exercendo as tarefas de garçom entrou com uma ação trabalhista para mudança de função e o acerto do piso salarial.

O total de passivos por acúmulo de função foi no valor de R\$ 1.403,45.

A empresa Miami Pub pagou a diferença salarial e fez a mudança na carteira dos empregados como o sindicato havia homologado. E para não ter outra ação trabalhista a empresa vai sempre zelar o piso salarial de cada empregado.

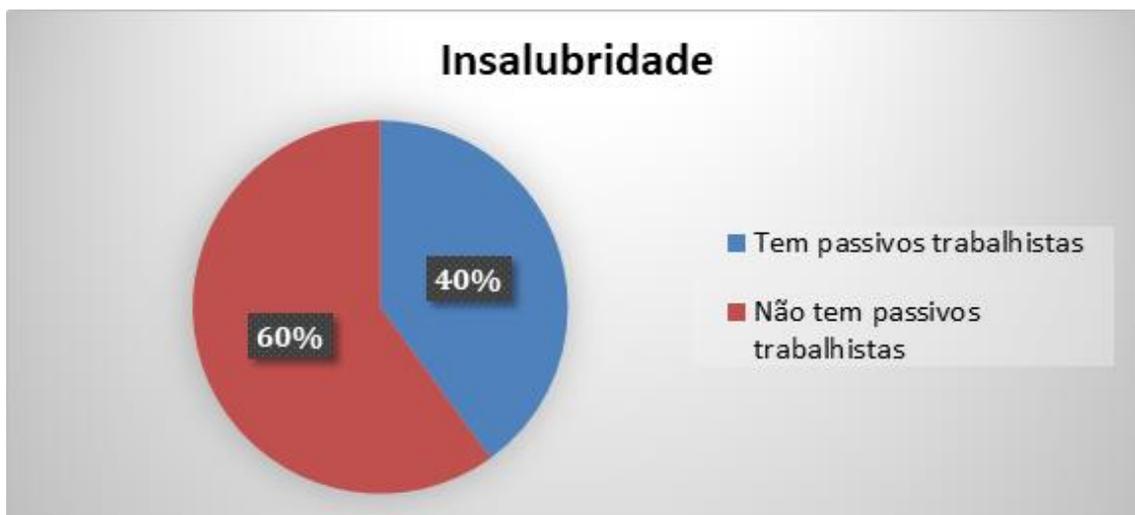
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

Como já foi dito acima a empresa conta com a participação de 10 funcionários, sendo 2 chefes de cozinha, 1 auxiliar de cozinha, 2 barmans, 1 garçom, 1 operador de caixa, 2 auxiliares de garçom e 1 faxineira.

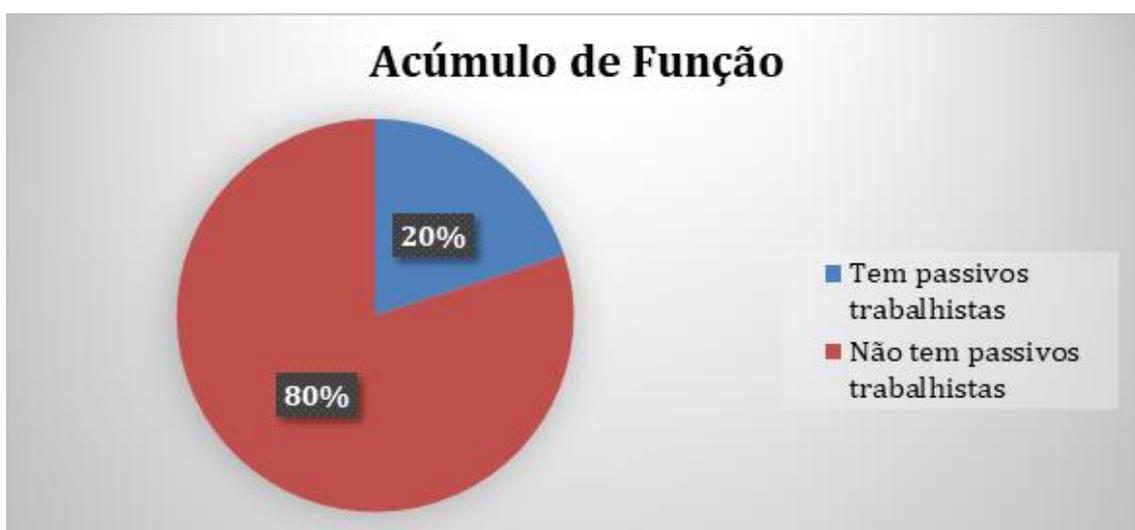
Referente às horas extras a empresa acabou não pagando aos seus funcionários as horas complementares que eles ficam até o fechamento do estabelecimento durante a semana. Aos finais de semana o estabelecimento já paga 2:00 horas por dia de horas extras para seus empregados e a empresa acabou acertando as 7 horas a mais que eles trabalhavam nos dias úteis, gerando um passivo trabalhista que estende 90% de seus colaboradores, sendo eles; dois chefes de cozinha, um auxiliar de cozinha, dois barmen, um garçom, um operador de caixa e dois auxiliares de garçom.



A insalubridade é toda aquela que expõem o empregado a agentes nocivos à saúde. A empresa Miami Pub tem 4 empregados, incluindo uma faxineira, dois chefes de cozinhas e um auxiliar de cozinha que estão expostos aos riscos e tem direito de receber o adicional de insalubridade, mas nos últimos sete meses não foi pago esse adicional, acarretando em um passivo trabalhista com 40% de seus empregados.



Acúmulo de Função é quando um empregado exerce outra atividade de um cargo diferente da sua função. No caso da empresa dois funcionários foram registrados em um cargo de auxiliares de garçom, mas estavam atuando como garçons, gerando outro passivo trabalhista, com 20% dos seus funcionários.



Concluimos que a empresa possui 100% de passivos trabalhistas, pois os dez empregados estão envolvidos em algum dos passivos trabalhistas, como podemos observar no gráfico

abaixo.



3.3 METODOS QUANTITATIVOS APLICADOS

Os passivos trabalhistas referente a horas extras, foi calculado em cima da 28:00 horas mensais que se excederam, calculado da seguinte forma: o salário base foi dividido por 26 dias trabalhados, chegando ao resultado do valor recebido por dia, depois esses mesmo valor foi dividido por 8:00 horas trabalhadas diariamente, aparecendo assim o valor que o funcionário recebe por hora, assim esse valor foi multiplicado por 28:00 horas extras trabalhadas e por fim o valor resultante foi multiplicado por 50% que é a porcentagem que a empresa irá pagar em cima das horas extras trabalhadas, adicionando juntamente a taxa de Selic que nos mostra o resultado acumulado durante esse período de nove meses que não foram pagos, que foi no valor de R\$ 9.250,11.

Passivos Trabalhistas de Horas Extras						
Período	Barman	Horas Extras	(%)Taxa de Selic	Período	Atualizado	Acumulado
Set./19	R\$1.354,00	R\$91,00	0,46%	1	R\$91,42	R\$91,42
Ago./19	R\$1.354,00	R\$91,00	0,50%	2	R\$91,91	R\$183,33
Jul./19	R\$1.354,00	R\$91,00	0,57%	3	R\$92,56	R\$275,90
Jun./19	R\$1.354,00	R\$91,00	0,47%	4	R\$92,72	R\$368,62
Mai./19	R\$1.354,00	R\$91,00	0,54%	5	R\$93,48	R\$462,10
Abr./19	R\$1.354,00	R\$91,00	0,52%	6	R\$93,88	R\$555,98
Mar./19	R\$1.354,00	R\$91,00	0,47%	7	R\$94,04	R\$650,02
Fev./19	R\$1.354,00	R\$91,00	0,49%	8	R\$94,63	R\$744,65
Jan./19	R\$1.354,00	R\$91,00	0,54%	9	R\$95,52	R\$840,16
Total:					R\$ 1.680,33	

Passivos Trabalhistas de Horas Extras						
Período	Garçom	Horas Extras	(%)Taxa de Selic	Período	Atualizado	Acumulado
Set./19	R\$1.926,00	R\$129,00	0,46%	1	R\$129,59	R\$129,59
Ago/19	R\$1.926,00	R\$129,00	0,50%	2	R\$130,29	R\$259,88
Jul/19	R\$1.926,00	R\$129,00	0,57%	3	R\$131,22	R\$391,10
Jun/19	R\$1.926,00	R\$129,00	0,47%	4	R\$131,44	R\$522,54
Mai/19	R\$1.926,00	R\$129,00	0,54%	5	R\$132,52	R\$655,06
Abr/19	R\$1.926,00	R\$129,00	0,52%	6	R\$133,08	R\$788,14
Mar/19	R\$1.926,00	R\$129,00	0,47%	7	R\$133,30	R\$921,45
Fev/19	R\$1.926,00	R\$129,00	0,49%	8	R\$134,14	R\$1.055,59
Jan/19	R\$1.926,00	R\$129,00	0,54%	9	R\$135,41	R\$1.191,00
Total:					R\$ 1.191,00	

Passivos Trabalhistas de Horas Extras						
Período	Auxiliar de garçom	Horas Extras	(%)Taxa de Selic	Período	Atualizado	Acumulado
Set/19	R\$1.850,00	R\$121,10	0,46%	1	R\$121,66	R\$121,66
Ago/19	R\$1.850,00	R\$121,10	0,50%	2	R\$122,31	R\$243,97
Jul/19	R\$1.850,00	R\$121,10	0,57%	3	R\$123,18	R\$367,16
Jun/19	R\$1.850,00	R\$121,10	0,47%	4	R\$123,39	R\$490,55
Mai/19	R\$1.850,00	R\$121,10	0,54%	5	R\$124,41	R\$614,95
Abr/19	R\$1.850,00	R\$121,10	0,52%	6	R\$124,93	R\$739,88
Mar/19	R\$1.850,00	R\$121,10	0,47%	7	R\$125,14	R\$865,02
Fev/19	R\$1.850,00	R\$121,10	0,49%	8	R\$125,93	R\$990,95
Jan/19	R\$1.850,00	R\$121,10	0,54%	9	R\$127,11	R\$1.118,07
Total:					R\$ 2.236,13	

Passivos Trabalhistas de Horas Extras						
Período	Operador de caixa	Horas Extras	(%)Taxa de Selic	Período	Atualizado	Acumulado
Set/19	R\$1.170,00	R\$78,68	0,46%	1	R\$79,04	R\$79,04
Ago/19	R\$1.170,00	R\$78,68	0,50%	2	R\$79,47	R\$158,51
Jul/19	R\$1.170,00	R\$78,68	0,57%	3	R\$80,03	R\$238,54
Jun/19	R\$1.170,00	R\$78,68	0,47%	4	R\$80,17	R\$318,71
Mai/19	R\$1.170,00	R\$78,68	0,54%	5	R\$80,83	R\$399,54
Abr/19	R\$1.170,00	R\$78,68	0,52%	6	R\$81,17	R\$480,71
Mar/19	R\$1.170,00	R\$78,68	0,47%	7	R\$81,31	R\$562,01
Fev/19	R\$1.170,00	R\$78,68	0,49%	8	R\$81,82	R\$643,83
Jan/19	R\$1.170,00	R\$78,68	0,54%	9	R\$82,59	R\$726,42
Total:					R\$ 726,42	

Passivos Trabalhistas de Horas Extras						
Período	Auxiliar de Cozinha	Horas Extras	(%)Taxa de Selic	Período	Atualizado	Acumulado
Set/19	R\$1.300,00	R\$87,50	0,46%	1	R\$87,90	R\$87,90
Ago/19	R\$1.300,00	R\$87,50	0,50%	2	R\$88,38	R\$176,28
Jul/19	R\$1.300,00	R\$87,50	0,57%	3	R\$89,00	R\$265,28
Jun/19	R\$1.300,00	R\$87,50	0,47%	4	R\$89,16	R\$354,44
Mai/19	R\$1.300,00	R\$87,50	0,54%	5	R\$89,89	R\$444,33
Abr/19	R\$1.300,00	R\$87,50	0,52%	6	R\$90,27	R\$534,59
Mar/19	R\$1.300,00	R\$87,50	0,47%	7	R\$90,42	R\$625,01
Fev/19	R\$1.300,00	R\$87,50	0,49%	8	R\$90,99	R\$716,00
Jan/19	R\$1.300,00	R\$87,50	0,54%	9	R\$91,85	R\$807,85
Total:					R\$ 807,85	

Passivos Trabalhistas de Horas Extras						
Período	Chefe de Cozinha	Horas Extras	(%)Taxa de Selic	Período	Atualizado	Acumulado
Set/19	R\$2.100,00	R\$141,26	0,46%	1	R\$141,91	R\$141,91
Ago/19	R\$2.100,00	R\$141,26	0,50%	2	R\$142,68	R\$284,59
Jul/19	R\$2.100,00	R\$141,26	0,57%	3	R\$143,69	R\$428,28
Jun/19	R\$2.100,00	R\$141,26	0,47%	4	R\$143,93	R\$572,21
Mai/19	R\$2.100,00	R\$141,26	0,54%	5	R\$145,12	R\$717,33
Abr/19	R\$2.100,00	R\$141,26	0,52%	6	R\$145,73	R\$863,05
Mar/19	R\$2.100,00	R\$141,26	0,47%	7	R\$145,97	R\$1.009,02
Fev/19	R\$2.100,00	R\$141,26	0,49%	8	R\$146,89	R\$1.155,92
Jan/19	R\$2.100,00	R\$141,26	0,54%	9	R\$148,28	R\$1.304,19
Total:					R\$ 2.608,39	

Os passivos trabalhistas referentes a insalubridade como não foram pagos durante esses últimos sete meses, a faxineira de acordo com o sindicato do trabalhador do estado de SP possui direito de grau máximo de insalubridade, sendo ele 40%, já a o auxiliar de cozinha e os chefes de cozinha tem direito de adicional de 20%, todos os adicionais de insalubridade foram calculados em cima do salário base que foi resultante de R\$ 11.000,25.

Passivos Trabalhistas de Insalubridade						
Período	Auxiliar de Cozinha	Insalubridade	(%)Taxa de Selic	Período	Atualizado	Acumulado
Set/19	R\$1.300,00	R\$260,00	0,46%	1	R\$261,20	R\$261,20
Ago/19	R\$1.300,00	R\$260,00	0,50%	2	R\$262,61	R\$523,81
Jul/19	R\$1.300,00	R\$260,00	0,57%	3	R\$264,47	R\$788,28
Jun/19	R\$1.300,00	R\$260,00	0,47%	4	R\$264,92	R\$1.053,20
Mai/19	R\$1.300,00	R\$260,00	0,54%	5	R\$267,10	R\$1.320,30
Abr/19	R\$1.300,00	R\$260,00	0,52%	6	R\$268,22	R\$1.588,51
Mar/19	R\$1.300,00	R\$260,00	0,47%	7	R\$268,68	R\$1.857,19
Total:					R\$ 1.857,19	

Passivos Trabalhistas de Insalubridade						
Período	Chefe de Cozinha	Insalubridade	(%)Taxa de Selic	Período	Atualizado	Acumulado
Set/19	R\$2.100,00	R\$420,00	0,46%	1	R\$421,93	R\$421,93
Ago/19	R\$2.100,00	R\$420,00	0,50%	2	R\$424,21	R\$846,14
Jul/19	R\$2.100,00	R\$420,00	0,57%	3	R\$427,22	R\$1.273,36
Jun/19	R\$2.100,00	R\$420,00	0,47%	4	R\$427,95	R\$1.701,32
Mai/19	R\$2.100,00	R\$420,00	0,54%	5	R\$431,46	R\$2.132,78
Abr/19	R\$2.100,00	R\$420,00	0,52%	6	R\$433,28	R\$2.566,05
Mar/19	R\$2.100,00	R\$420,00	0,47%	7	R\$434,01	R\$3.000,07
Total:					R\$ 6.000,14	

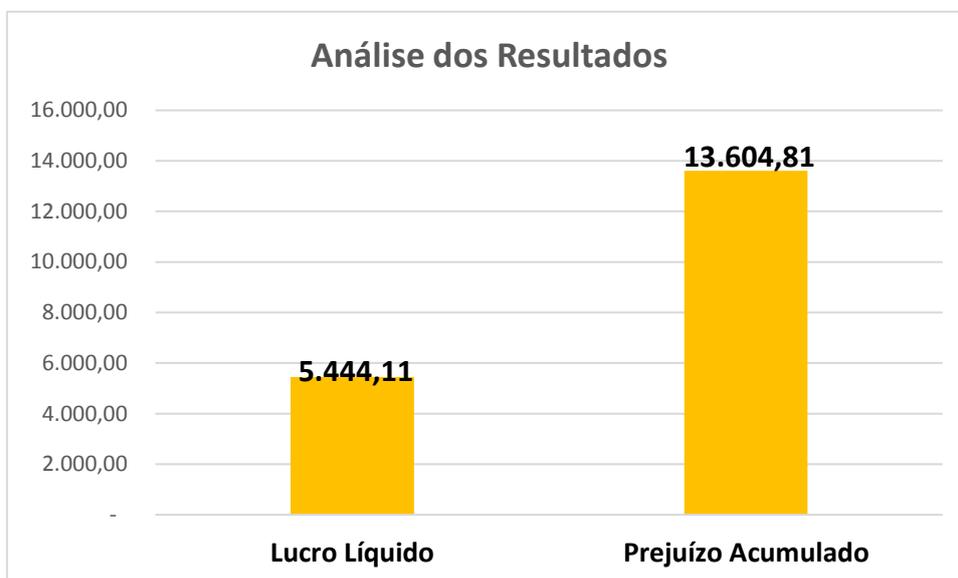
Passivos Trabalhistas de Insalubridade						
Período	Faxineira	Insalubridade	(%)Taxa de Selic	Período	Atualizado	Acumulado
Set/19	R\$1.100,00	R\$440,00	0,46%	1	R\$442,02	R\$442,02
Ago/19	R\$1.100,00	R\$440,00	0,50%	2	R\$444,41	R\$886,43
Jul/19	R\$1.100,00	R\$440,00	0,57%	3	R\$447,57	R\$1.334,00
Jun/19	R\$1.100,00	R\$440,00	0,47%	4	R\$448,33	R\$1.782,33
Mai/19	R\$1.100,00	R\$440,00	0,54%	5	R\$452,01	R\$2.234,34
Abr/19	R\$1.100,00	R\$440,00	0,52%	6	R\$453,91	R\$2.688,25
Mar/19	R\$1.100,00	R\$440,00	0,47%	7	R\$454,68	R\$3.142,93
Total:					R\$ 3.142,93	

Já os passivos trabalhistas de acúmulo de função, como os dois auxiliares de garçom foram registrados nessa função, mas na verdade eles estavam atuando como garçons, acabou por gerar um passivo assim a empresa teve que pagar a diferença salarial a eles referente os nove meses que eles ficaram ganhando um salário inferior ao da sua função exercem-te, essa dívida acumulou o valor de R\$ 1.403,45.

Passivos Trabalhistas de Acúmulo de Função							
Período	Auxiliar de garçom	Garçom	Diferença	(%)Taxa de Selic	Período	Atualizado	Acumulada
Set/19	R\$1.850,00	R\$1.926,00	R\$76,00	0,46%	1	R\$76,35	R\$76,35
Ago/19	R\$1.850,00	R\$1.926,00	R\$76,00	0,50%	2	R\$76,76	R\$153,11
Jul/19	R\$1.850,00	R\$1.926,00	R\$76,00	0,57%	3	R\$77,31	R\$230,42
Jun/19	R\$1.850,00	R\$1.926,00	R\$76,00	0,47%	4	R\$77,44	R\$307,86
Mai/19	R\$1.850,00	R\$1.926,00	R\$76,00	0,54%	5	R\$78,07	R\$385,93
Abr/19	R\$1.850,00	R\$1.926,00	R\$76,00	0,52%	6	R\$78,40	R\$464,33
Mar/19	R\$1.850,00	R\$1.926,00	R\$76,00	0,47%	7	R\$78,54	R\$542,87
Fev/19	R\$1.850,00	R\$1.926,00	R\$76,00	0,49%	8	R\$79,03	R\$621,90
Jan/19	R\$1.850,00	R\$1.926,00	R\$76,00	0,54%	9	R\$79,77	R\$701,68
Total:						R\$1.403,35	

Juntando os três passivos trabalhistas a dívida totalizou no valor de R\$ 21.653,71.

3.4 CONTABILIDADE GERAL



BALANÇO PATRIMONIAL			
ATIVO		PASSIVO	
Ativo Circulante		Passivo Circulante	
Caixa	R\$19.853,00	Imposto a recolher	R\$2.604,79
Bancos	R\$10.870,00	Salário a pagar	R\$16.104,00
Duplicatas a receber	R\$30.723,00	Fornecedores	R\$15.600,00
Estoque	R\$52.799,00	Energia Elétrica a pagar	R\$1.700,00
Total do Ativo Circulante	R\$114.245,00	Tel. E Internet a pagar	R\$300,00
Ativo não Circulante		Água a pagar	R\$1.200,00
Imóveis	R\$75.000,00	Material de Limpeza a pagar	R\$200,00
Depreciação de imóveis	R\$3.000,00	Honorários do Contador a pagar	R\$1.300,00
Máquinas e Equipamentos	R\$21.562,00	Aluguel a pagar	R\$3.900,00
Depreciação de Máquinas e Equipe.	R\$2.156,20	Total de Passivo C.	R\$42.908,79
Móveis e Utensílios	R\$24.336,00	Passivo não Circulante	
Depreciação de Móveis e Ut.	R\$2.433,60	Empréstimo	R\$73.000,00
Equipamento de processamento	R\$2.696,00	Total do Passivo não C.	R\$73.000,00
Depreciação de Equip. de Proces.	R\$539,20	Patrimônio Líquido	
Total do Ativo não Circulante	R\$115.465,00	Capital Social	R\$108.357,10
		Reserva de Lucro	R\$5.444,11
		Total de PL	R\$113.801,21
Total do Ativo	R\$229.710,00	Total do Passivo + PL	R\$229.710,00

DRE	
Receita com Vendas	R\$114.245,00
ICMS sobre Vendas	R\$20.564,10
Receita Líquida	R\$93.680,90
CMV	R\$52.799,00
Receita Bruta	R\$40.881,90
Despesas Gerais	R\$32.833,00
Despesas com Salário	R\$16.104,00
Despesas com Energia Elétrica	R\$1.700,00
Despesas com Tel. E Internet	R\$300,00
Despesas com Água	R\$1.200,00
Despesas com Material de Limpeza	R\$200,00
Despesas com Honorários do Contador	R\$1.300,00
Despesas com Aluguel	R\$3.900,00
Despesas com Depreciação	R\$8.129,00
Resultado antes dos impostos	R\$8.048,90
IRPJ	R\$1.370,94
CSLL	R\$1.233,85
Lucro Líquido	R\$5.444,11

BALANÇO PATRIMONIAL			
ATIVO		PASSIVO	
Ativo Circulante		Passivo Circulante	
Caixa	R\$19.853,00	Imposto a Recolher	R\$2.604,79
Bancos	R\$10.870,00	Salário a pagar	R\$16.104,00
Duplicatas a receber	R\$30.723,00	Fornecedores	R\$15.600,00
Estoque	R\$52.799,00	Energia Elétrica a pagar	R\$1.700,00
Total do Ativo Circulante	R\$114.245,00	Tel. E Internet a pagar	R\$300,00
Ativo não Circulante		Água a pagar	R\$1.200,00
Imóveis	R\$75.000,00	Material de Limpeza a pagar	R\$200,00
Depreciação de imóveis	R\$3.000,00	Honorários do Contador a pagar	R\$1.300,00
Máquinas e Equipamentos	R\$21.562,00	Aluguel a pagar	R\$3.900,00
Depreciação de Máquinas e Equip.	R\$2.156,20	Passivos Trab. de Horas Extras á pg.	R\$9.250,11
Móveis e Utensílios	R\$24.336,00	Passivos Trab. de Insalu. á pg.	R\$11.000,25
Depreciação de Móveis e Ut.	R\$2.433,60	Passivos Trab. de Ac. de Função á pg.	R\$1.403,35
Equipamento de processamento	R\$2.696,00	Total de Passivo C.	R\$64.562,50
Depreciação de Equip. de proces.	R\$539,20	Passivo não Circulante	
Total do Ativo não Circulante	R\$115.465,00	Empréstimo	R\$73.000,00

		Total do Passivo não C.	R\$73.000,00
		Patrimônio Líquido	
		Capital Social	R\$108.357,10
		Prejuízo Acumulado	-R\$13.604,81
		Total de PL	R\$94.752,29
Total do Ativo	R\$229.710,00	Total do Passivo + PL	R\$229.710,00

DRE	
Receita com Vendas	R\$114.245,00
ICMS sobre Vendas	R\$20.564,10
Receita Líquida	R\$93.680,90
CMV	R\$52.799,00
Receita Bruta	R\$40.881,90
Despesas Gerais	R\$54.486,71
Despesas com Salário	R\$16.104,00
Despesas com Energia Elétrica	R\$1.700,00
Despesas com Tel. E Internet	R\$300,00
Despesas com Água	R\$1.200,00
Despesas com Material de Limpeza	R\$200,00
Despesas com Honorários do Contador	R\$1.300,00
Despesas com Aluguel	R\$3.900,00
Despesas com Passivos Trab. de Horas Extras	R\$9.250,11
Despesas com Passivos Trab.de Insalubridade	R\$11.000,25
Despesas com Passivos Trab. / Acu. de Função	R\$1.403,35
Despesas com Depreciação	R\$8.129,00
Resultado antes do Imposto	-R\$13.604,81
Prejuízo Acumulado	-R\$13.604,81

Analisando o Balanço Patrimonial, observamos que suas despesas antes dos passivos trabalhista era de R\$ 32.833,00 e com os passivos trabalhistas a empresa teve um aumento de 40% totalizando R\$ 54.486,71.

Antes dos passivos a empresa faturou um lucro de R\$ 5.44,11, mas quando entrou os passivos a empresa acabou tendo um prejuízo de R\$ 13.604,81.

Como a empresa não tinha um lucro muito elevado, com os passivos trabalhistas passou a ter um prejuízo e causando um impacto no seu balanço patrimonial.

3.5 ANÁLISE FINANCEIRA

3.5.1

Liquidez Imediata	R\$0,72
Liquidez Seca	R\$1,43
Liquidez Corrente	R\$2,66
Capital de Giro	R\$71.336,21

O capital de giro antes de ocorrer os passivos trabalhistas era no valor de R\$ 71.336,21 expressando uma porcentagem equivalente a 62% em relação ao ativo circulante.

A Liquidez Imediata demonstra o valor a curto prazo que a empresa possui para solucionar suas dívidas, a situação atual decorre de que para cada R\$ 1,00 de dívida ela tem para pagar R\$0,72.

A Liquidez Seca aponta o valor imediato, mas sem fazer conta do estoque, sendo para cada R\$ 1,00 de despesa ela possui R\$1,43 sobrando-lhe ainda R\$0,43.

Já a Liquidez Corrente abrange o valor a longo prazo, para cada R\$1,00 de passivos ela possui R\$ 2,66 o restante do valor que ainda lhe sobra equivale R\$1,66.

3.5.2

EBTIDA	
Sem passivos trabalhistas	R\$16.177,90
Com passivos trabalhistas	-R\$5.475,81

Com o auxílio da EBTIDA foi possível identificar a eficiência da produtividade na empresa, com os passivos trabalhistas inclusos no balanço da empresa houve uma alteração na sua DRE, gerando um prejuízo no valor de R\$ 13.604,81 havendo assim uma diminuição de 134% em seu desempenho operacional.

TRI	
Sem passivos trabalhistas	0,02
Com passivos trabalhistas	-0,06

A taxa de retorno sobre o investimento, conhecida com TRI ou ROI é quanto a empresa fatura sobre o seu investimento colocado na organização, podemos avaliar que a Miami Pub antes das dívidas trabalhistas para cada R\$ 1,00 ela ganha R\$ 0,02 e com o impacto trabalhista ela contraiu uma dívida, sendo para cada R\$ 1,00 investido ela tem R\$ 0,06 de dívida ao invés de ter lucro em cima do valor investido.

MARGEM DE LUCRO	
Sem passivos trabalhistas	0,04
Com passivos trabalhistas	-0,12

A margem de lucro, demonstra a rentabilidade do negócio, após o pagamento de suas despesas, foi possível notar que essa empresa teve uma rentabilidade de R\$ 0,04 para cada R\$ 1,00 vendido, mas com a junção dos passivos ela passou a ter prejuízo de R\$ 0,12 para cada R\$ 1,00 vendido.

GIRO DO ATIVO	
Sem passivos trabalhistas	0,5
Com passivos trabalhistas	0,5

O giro do ativo é a comparação de quanto a organização vende em relação do total do ativo. Ao analisar essa empresa podemos notar que mesmo com a concentração dos passivos o índice do giro do ativo continua o mesmo, sendo ele para cada R\$ 1,00 aderido no ativo a Miami Pub produz R\$0,5.

3.5.3

Com base em todos esses indicadores utilizado acima, foi possível obter uma análise mais complexas de como a empresa está se sobressaindo em relação a dívida acumulada, conseguimos visualizar que o total dos passivos trabalhistas da empresa foi no valor R\$ 21.653,71, em relação ao total dos passivos 42% corresponde a horas extras, 51% refere-se a insalubridade e 7% referente a acúmulo de função, esses três passivos correspondente a 40% das despesas gerais, sendo quase a metade das suas despesas fixas assim a empresa passo a ter problema no seu balanço já que houve aumento em sua despesa e além disso sua DRE teve prejuízo ao invés de lucro, ficando assim sem reserva para gastos eventuais impactando em um prejuízo de R\$ 13.604,81.

3.5.4

Com toda essa problematização que a empresa Miami Pub está passando, ela aderiu pela a estratégica de alavancagem financeira, de acordo com site dicionário “uma alavancagem é uma estratégia em que se toma capital emprestado de terceiro, para aumentar o retorno potencial de um investimento” assim a empresa conseguiu a obter lucro e com esse lucro a empresa fara uma reserva no balanço para quitar os passivos trabalhistas normalizando a situação desfavorável que ela se encontra, o grau de alavancagem financeira será de 0,4 simbolizando um grande investimento e conseqüentemente aumentara o capital de giro da empresa e sabemos também que quanto maior o investimento maior será seu risco, mais para que isso não ocorra a empresa tomara precauções, como por exemplo se prevenir para não ocorrer mais passivos trabalhista na empresa, sempre reservar um pouco do lucro para causo de necessidades eventuais, atentar aos suposto risco que a empresa pode ocorrer antes que ocorram, ficar atentos a juros corridos sobre alavancagem feita.

4 CONCLUSÃO

O desfecho da empresa Miami Pub como ela possui 10 funcionários e eles são de extrema importância para o seu funcionamento, mas como a empresa acabou burlando a lei trabalhista que foram convertidos em passivos trabalhistas, acarretando quanto no convívio operacional como no regime financeiro da empresa; pois houve um descontrole no balanço por ter que pagar todos esses passivos de uma vez, sendo que ela poderia ter pagado mensalmente essa pendência sem decorrer deste conflito, mas como isso não ocorreu a organização contraiu uma dívida tanto que resolver com uma alavancagem financeira para conseguir se estabilizar novamente.

Mas com todo esse ocorrido a empresa conseguiu se reorganizar e rever os conceitos e atitudes que ela poderá a passar adquirir para que a empresa se desenvolva e cresça sempre sem passar por cima dos direitos e deveres que ela deve cumprir.

REFERÊNCIAS

<https://vanessadeandradepinto.jusbrasil.com.br/artigos/510342580/voce-sabe-como-funciona-o-pagamento-de-horas-extras>

DICIONARIO. Alavancagem Financeira e Operacional. Disponível em:
www.dicionariofinanceiro.com

SEBRAE. Entenda o motivo do sucesso e do fracasso das empresas.
Dispon <www.sebrae.com.br>

<https://www.jusbrasil.com.br/topicos/10708868/artigo-483-do-decreto-lei-n-5452-de-01-de-maio-de-1943>

ANEXOS