

**UNIFEOB**

**Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio  
Bastos**

**CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**

Gestão Financeira

**SOUFER INDUSTRIAL LTDA**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP  
NOVEMBRO 2020

**UNIFEOB**

**Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Basto**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP  
NOVEMBRO 2020

# CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

## PROJETO INTEGRADO

Gestão Financeira

## SOUFER INDUSTRIAL LTDA

### Módulo 04 Gestão Financeira

Contabilidade Geral – Danilo Morais Doval

Estatística Aplicada – Renata Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Dirceu Fernandes Batista

Gestão de Passivos Trabalhistas – Marcelo Ferreira Siqueira Métodos

Quantitativos aplicados aos Negócios – Mariângela M. Santos

### Estudantes:

Guilherme da Silva Rodrigues, 19001985

Maria Eduarda Abreu Alves Pereira, 19001102

Patrik Wesley Vitorino Leão, 19000997

Wellington Vitor Lidonis, 20002028

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

## SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO 5

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA 6

3 PROJETO INTEGRADO 7

3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS 7

Cálculo de Probabilidade 13

4 **CONCLUSÃO** 18

REFERÊNCIAS 19

## 1 INTRODUÇÃO

Para esse projeto escolhemos A empresa **Soluções em Tecnologia L.I.S.** que trabalha no desenvolvimento de software que se localiza em são João da Boa Vista, seu foco é facilitar o processo de outras empresas através desse sistemas integrados

Iremos analisar o impacto dos passivos trabalhista nessa empresa, que foram acarretadas por falhas na gestão e controle, com foco em sua parte contábil e financeira.

Vamos começar com uma explicação de como funcionam esses passivos, como eles ocorreram, também qual solução poderia ser aplicada pela empresa e pelos seus colaboradores

Depois mostraremos qual o impacto desses passivos gerados e como foram calculados e o que eles representam quando comparados com os setores e a outros colaboradores dessa empresa, já com os cálculos feitos, iremos adicionar o valor gerado dentro dos resultados da empresa assim descobrindo qual o impacto financeiro através da comparação com os valores anteriores.

## 2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa **Soluções em Tecnologia L.I.S.** é especializada na área de desenvolvimento de aplicativos e sistemas, com intuito de facilitar processos de outras empresas. Ou seja, prestamos manutenção para os computadores das empresas, e ajudamos elas a facilitar as atividades feitas no seu dia a dia, desenvolvendo sistemas para isso.

Atuamos no mercado tecnológico e temos como público alvo tanto empresas locais, quanto empresas de outras cidades. Nosso investimento será usado para contratar profissionais qualificados para exercer nosso plano de negócio.

Com um tempo médio de 6 meses para desenvolver um programa, nossa equipe consegue produzir 4 sistemas por ano, e cada programa pode ser vendido para várias empresas do mesmo ramo.

## **3 PROJETO INTEGRADO**

### **3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS**

#### **3.2**

#### **Definição de Passivo:**

O passivo trabalhista e as dívidas que são geradas quando o empregador não cumpre com suas obrigações trabalhistas, podendo ser uma pessoa física ou jurídica, a quantidade de ações trabalhistas aceitável é de 10% do número total de funcionários, o responsável pela fiscalização em caso de reclamações trabalhistas, o INSS, o ministérios do trabalho e emprego e o ministério público do trabalho.

#### **1° Passivo: Horas extras**

- **Definição:**

As horas extras são por definição as horas em que você trabalha depois do seu expediente, que deve ser de quarenta e quatro horas semanais no máximo, o máximo de horas permitidas são de duas horas diárias.

- **Problema:**

O primeiro passivo que surgiu na empresa foi quando um excesso na demanda de trabalho fez com que os seus 3 desenvolvedores trabalhasse por mais que 2 horas diárias limite imposto pela CLT, trabalhando das 7 horas a manhã até às 8 da noite em determinados dias.

Após o término do mês o administrador se deparou com o aumento não permitido nas horas extras, depois foi falar com o R.H e com os desenvolvedores para solucionar a questão, foi percebido que após o expediente padrão a funcionária ia embora sendo assim não tinha controle sobre às horas extras dos funcionários de forma presencial, o que fez com que sem saber eles ficassem o mês todo fazendo essas horas adicionais não permitidas.

- **Solução:**

A maneira correta de agir nessa situação seria o administrador ou a secretaria informar os seus funcionários que eles não poderiam exceder às 2 horas diárias, enquanto eles estavam fazendo horas extras não tinham nem um supervisor responsável, logo a solução seria orientar todos os funcionários para que não ocorra novamente, logo após um acertar de contas com os funcionários para que a empresa não tenha problemas em futuras demissões de seus colaboradores.

### **Cálculo:**

Salario do desenvolvedor: R\$ 2.881,46 mes

Regime de trabalho: 44h. Semanais (220 mensais)

Valor do salario hora: r\$ 13,09 por cada hora de serviço

Calculo da hora extra 50% (suponde que durante 12 dias no mes os 3 desenvolvedores trabalhanram 2h a mais do que o permitido)

### **Temos:**

Salario por hora r\$ 13,09+50% (HORA EXTRA)

R\$ 13,09\*50%=6,54

19,63 (valor da hora 50%) \*6 (horas tralahasdas) = R\$ 117,78 a mais no salário.

*Nesse caso, como eles trabalham 2 horas a mais durante 12 dias, o cálculo fica:*

Acréscimo no salário = 24 x R \$ 19,63 = R \$ 471,12 \*3 (numero de trabalhadores) =  
**passivo horas extras R\$ 1.413,36**

**Obs.: Para o calculo dos passivos trabalhistas foi considerado o salario medio na Profissão Desenvolvedor de Software que segundo o site: educamaisbrasil é de: R\$ 2.881,46.**

### **2° Passivo: Adicional Noturno**

- **Definição:**

Além dessa diferença da duração do valor-hora, o trabalhador noturno tem outra vantagem: o direito de receber o adicional noturno, que consiste em um acréscimo de 20% sobre o valor-hora diurno tradicional. O adicional noturno deve ser pago tanto nas

jornadas normais quanto nas horas extras noturnas.

- **Problema:**

Com base nas informações acima suponhamos que ao decorrer de 10 meses por motivos maiores o funcionamento da empresa mudou passando a funcionar após o meio dia fazendo com que seus funcionários trabalhassem após às 10 horas quando necessários horas extras, Sendo acréscimo de 20% mais 50% de hora extra. .... Se estas horas forem noturnas, devem ser pagas sob o título de hora extra noturna (hora trabalhada + adicional noturno de 20% + os 50% da hora extra).

Trabalhando do meio dia às 11 horas da noite, os colaboradores deveriam receber o equivalente a 1 hora de adicional noturno por dia, no entanto a empresa não estava pagando seus funcionários de forma correta pois estavam pagando somente às horas extras sem o adicional noturno.

- **Solução:**

Foi proposto que quando necessário horas extras os superiores deverão averiguar até que horas os colaboradores ficaram e se deveriam receber adicional noturno por parte dessas horas, o não pagamento desse benefício pode acarretar no surgimento de muito passivos no futuro.

### **Cálculo:**

Salário base mensal: R\$ 2.881,46. Horas contratuais de trabalho/mês: 220h.

Cálculo:  $R\$ 2.881,46 \div 220h = 13,09$  (valor por hora diurna)  $\times 20\% = 2,61$  (valor do adicional noturno)

$R\$ 2,61 \times 22$ (horas trabalhadas no mes por cada funcionário)  $= R\$ 57,42 \times 8$ (número de funcionários da empresa) = **passivo adicional noturno R\$ 459,36**

## **PASSIVO: Férias Atrasadas**

### **Definição:**

Férias são definidas por serem o período de descanso em que todo o trabalhador tem como direito adquirido após o registro no contrato de trabalho haver completado 12 meses. É um direito concedido ao funcionário sem prejuízo na remuneração dele. (ART. 129 e 130 previstos na CLT).

### **Problema:**

Suponhamos que a dona Maria Eugênia e sua colega Joana que são funcionárias da empresa Soufer a 6 anos, estão com 30 dias de férias atrasados e sabendo disso, elas procuraram o supervisor do setor de produção onde elas trabalham que contém por volta de 40 funcionários. Após ouvir as duas senhoras, ele as ignorou completamente, não dando importância a reclamação das duas.

Desta forma, elas procuraram o gestor do departamento de Relações Trabalhistas e solicitaram uma ajuda com relação ao problema. Ao ouvi-las ele comunicou ao encarregado das colaboradoras e solicitou que o mesmo agendasse com elas de imediato o período em que elas gozariam de suas férias.

## **Solução:**

Para que problemas semelhantes a este não ocorram é necessário que haja um acompanhamento mais criterioso tanto dos supervisores do setor mas também do departamento responsável pelo agendamento de férias, pois não são todos os funcionários que podem ter a mesma atitude das 2 senhoras, pelo contrário, já poderiam ter gerado um passivo trabalhista contra a empresa.

Após a análise dos três casos, podemos concluir que na empresa está faltando uma melhor gestão dos funcionários tanto pelo setor de Relações Trabalhistas como também pelos gestores de cada setor.

Mas a nossa sugestão como administradores para que a empresa não tenha que encarar novos passivos nestas áreas é: no caso de Horas Extras que sejam criados por convenção coletiva na empresa um contrato a cada semestre que estabeleça um prazo limite para que os funcionários se comprometam a tirar ou pagar suas horas, para que ao final de cada período a situação esteja regularizada.

Sobre o Adicional Noturno, que a empresa regularize a situação dos dois funcionários e se ocorrer futuramente uma substituição ou aumente o número de funcionários no setor, que o Departamento Pessoal esteja atento ao registro em carteira destes colaboradores e que cada supervisor fiscalize se os mesmos estão cumprindo com o que foi informado no início da contratação.

Por fim, relacionado às Férias, uma solução seria a criação de um sistema para o pessoal do R.H. onde estariam inseridos os cadastros de todos os funcionários e conforme suas férias fossem vencendo, um alerta seria liberado 30 dias antes para que haja tempo de comunicar os superiores dos setores para que a data de gozo das férias fosse definida e acordada com cada colaborador.

### **Cálculo:**

2.881,46 (salário) \*2 = R\$ 5.762,92/3 (correspondente ao 1/3 sobre as férias) = R\$ 1.920,97+ 5.762,92 = R\$ 7.683,89 \* 2 (número de funcionários com férias atrasadas) = R\$ 15.367,78

Nesse caso, a empresa terá que pagar as duas funcionárias com férias atrasadas o passivo trabalhista de **R\$ 15.367,78 reais.**

**Total dos passivos trabalhistas: R\$ 17.240,50**

### **Cálculo de Probabilidade**

A empresa escolhida foi a do projeto de p.i do semestre passado, sendo assim foi uma empresa que começaria com poucos funcionários totalizando 8 funcionários ,então elaboramos a probabilidade de forma geral, todos os funcionários.

#### **1° PASSIVO: HORAS EXTRAS**

Cálculo de Probabilidade:

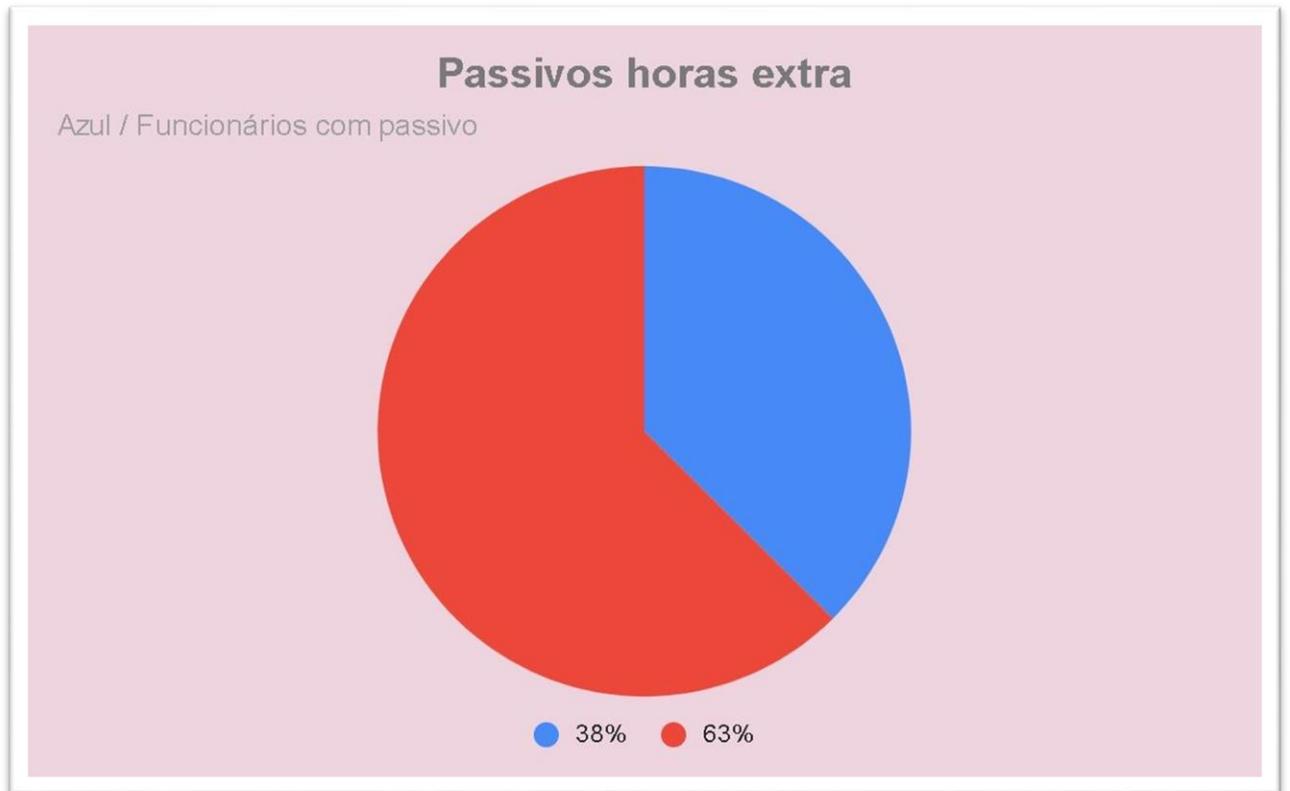
Funcionários que tem passivo = 3 / número de funcionários = 8

Com base nisto, calculamos:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} \quad P(a) = \frac{3}{8} = 0,375 \quad \underline{\hspace{2cm}}$$

$$n(s) \quad 8$$

Dos 8 funcionários que trabalham na empresa 62,5% não tem passivo trabalhista, já os 37,5% sofrem com passivo relacionado a hora extra.



## 2° PASSIVO: ADICIONAL NOTURNO

Cálculo de Probabilidade:

Funcionários que tem passivo = 8 / número de funcionários = 8

Com base nisto, calculamos:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} = \frac{8}{8} = 0,100$$

Concluimos que a porcentagem de funcionários com passivos trabalhistas na empresa é de 100%.



### 3° PASSIVO: FÉRIAS ATRASADAS

Funcionários que tem passivo = 2 / Número de funcionários de  
setor de produção = 40

Com base nisso, fizemos a probabilidade:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} \quad P(a) = \frac{2}{40} = 0,05 \text{ ou } 5\% \quad \underline{\hspace{2cm}}$$

n(s) 40

A partir do cálculo elaborado é possível concluir que a quantidade de funcionários do setor que possuem passivo é equivalente a 5%, para um departamento com 40 funcionários podemos considerar pouco.



Mas, é necessário que a empresa busque regularizar o mais rápido possível as 3 situações citadas acima que podem gerar passivo pois mesmo que a influência deles neste momento seja pequena, se não houver um controle e a prevenção de futuros casos, esses acontecimentos podem acabar se transformando em um problema maior que futuramente estaria acarretando um gasto a mais que a empresa não estava esperando.

### 3.2.2

Na unidade de estudo, Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios, lecionada pela professora Mariangela Santos, foi ensinado a como calcular os passivos trabalhistas dentro da empresa.

Para análise dos mesmos, foi feita uma elaboração para conseguirmos chegar nos resultados esperados. Com isso, podemos ver o total que a empresa gastou ao deixar acumular as dívidas para com seus funcionários, para obtermos os resultados alcançados foi necessário fazer a somatória das

## 4 CONCLUSÃO

Em suma, foi possível que nosso grupo concluísse o quanto é importante que haja uma boa gestão na empresa para que ela esteja sempre prevenida contra possíveis passivos trabalhistas.

Que os gestores e administradores busquem sempre atender as necessidades de seus colaboradores para que problemas não esperados venham a acontecer.

Com relação ao desenvolvimento do projeto, conseguimos com um grupo aprender mais com as competências deste semestre, que são: Tomada de Decisão e Trabalho em Equipe, pois fomos estimulados pelos nossos professores a exercer as duas em sala de aula.

Foi de suma importância para cada um de nós mais uma vez conhecermos mais uma possível situação que iremos enfrentar no mercado de trabalho após formados em Administração.

Por fim, acreditamos que conseguimos absorver o conhecimento que nos foi passado durante as ministrações das aulas e esperamos poder nos tornar com eles melhores profissionais para o mercado.

## REFERÊNCIAS

**Soufer Industrial LTDA**, <https://www.soufer.com.br/empresa>, Acesso em: 12 de setembro de 2019.