

# UNifeob

## PROJETO INTEGRADO

### ESCOLA DE NEGÓCIOS

2020



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTERDISCIPLINAR**

**GESTÃO DE PASSIVOS**

**PROJECT NEW CONSULTORIA LTDA**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTERDISCIPLINAR**

**GESTÃO DE PASSIVOS**

**PROJECT NEW CONSULTORIA LTDA**

MÓDULO DE GESTÃO FINANCEIRA

Contabilidade Geral - Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios - Prof. Mariangela Martimbianco Santos

Gestão de Passivo Trabalhista - Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Estatística Aplicada - Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Prof. Dirceu Fernandes Batista

Alunos:

João Molina, RA 19001121

Letícia Baroni Dean, RA 19000992

Patrick Richard Jonas de Souza, RA 19000534

Vitória Moura de Lima, RA 19000090

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

# SUMÁRIO

<b>1 INTRODUÇÃO</b>	<b>5</b>
<b>2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA</b>	<b>7</b>
<b>3 PROJETO INTERDISCIPLINAR</b>	<b>8</b>
<b>3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS</b>	<b>8</b>
3.1.3 Identificação de Passivos e Soluções	8
<i>1º Passivo: Multa por empregado não registrado</i>	8
<i>2º Passivo: Horas extras não pagas</i>	9
<i>3º Passivo: Pagamento de Férias</i>	11
<b>3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS</b>	<b>12</b>
3.2.1 Análise Percentual dos passivos	12
<i>1º Passivo: Empregado não registrado</i>	12
<i>2º Passivo: Horas extras não pagas</i>	13
<i>3º Passivo: Pagamento das Férias</i>	13
<i>Análise Final das Porcentagens</i>	14
3.2.2 Cálculos e Reflexos Financeiros	15
<b>3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS</b>	<b>16</b>
<b>3.4 ANÁLISE FINANCEIRA</b>	<b>19</b>
3.4.1. Indicadores	19
<b>4 CONCLUSÃO</b>	<b>22</b>
<b>5 REFERÊNCIAS</b>	<b>23</b>

# 1 INTRODUÇÃO

Este Projeto Integrado realizado com a empresa Project New Consultoria, tem como objetivo progredir e realizar os serviços de forma mais competente, dentro das obrigações legais e critérios necessários para melhor desempenho.

Iniciando com a introdução da empresa em questão e com o tema proposto, Gestão de Passivos Trabalhistas, procedendo com a identificação e problematização desses passivos, que é o apontamento do “problema” e a indicação da norma trabalhista não atendida. Assim, reconhecendo e desenvolvendo com uma resolução para tais revelações.

Assimilando tais informações é apresentado a Análise Percentual dos Passivos, observando se serão realizados a partir dos funcionários por setor ou empresa, para que assim seja determinado se a quantidade estudada é de modo visível ou não, compreendendo se são riscos ou erros que ao serem solucionados não causaram dificuldades.

Dando continuidade ao estudo com as quantidades, foi realizado uma série de cálculos, utilizando a fórmula de valor futuro dos juros compostos “ $VF = VP \cdot (1 + TAXA)^{NPER}$ ”. Procurando desenvolver seus reflexos financeiros, para que assim, seja explícita as resoluções finais, verificando assim, os acréscimos que a empresa obteve ao acumular tais dívidas trabalhistas.

Verificando tais valores, e compreendendo que a empresa é optante pelo sistema de Simples Nacional, se enquadrando na alíquota de 13,5% do Anexo III, foi realizado projeções de Balanços Patrimoniais, referentes ao mês anterior e após aos pagamentos dos passivos trabalhistas, compreendendo as mudanças aparentes e não aparentes na empresa.

Finalizando assim, com a investigação e cálculos efetuados através dos diversos indicadores existentes, para julgar se a empresa antes, durante e após todos os processos serão saudáveis, considerando o impacto dos passivos trabalhistas em suas contas.

## **2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

A Project New Consultoria, é uma empresa do ramo de consultoria empresarial, com foco no aumento da produtividade e criatividade das empresas (clientes), por meio do desenvolvimento humano, os principais serviços prestados são cursos, palestras de coaching, visitas e análises para a empresa, de modo a, montagem de salas específicas para cada serviço, estudando como melhorar cada função utilizando ambientes e utensílios que desenvolvam cada profissional.

Fundada em 2017, a Project New conta com quatro sócios e três consultores, além dois colaboradores que auxiliam na rotina administrativa diária e ‘marketing’ da empresa, em sua sede que é localizada em São João da Boa Vista - SP.

## **3 PROJETO INTERDISCIPLINAR**

### **3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS**

Passivo Trabalhista são as dívidas que o empregador, pessoa física ou jurídica contraiu em virtude do descumprimento das obrigações trabalhistas previstas pela CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) ou cumprimento de maneira indevida gerando algum prejuízo ao empregado.

Uma boa gestão de RH (Recursos Humanos) de uma empresa é fundamental para uma organização, pois, o prejuízo causado por um processo trabalhista podem ser altíssimos, como verbas rescisórias, indenizatórias e gastos com assessoria jurídica, além de manchar a imagem que a empresa tem perante seus funcionários e a sociedade.

#### **3.1.3 Identificação de Passivos e Soluções**

##### **1º Passivo: Multa por empregado não registrado**

###### **- Definição do Passivo**

O registro na carteira de trabalho e previdência social (CTPS) é de extrema importância, porque ela é regulamentada pelo decreto 22.035/ 32 de 1932, como documento de comprovação de vínculo entre o emprego e seu empregador e é através dela ela é possível ter o acesso dos direitos trabalhista.

Portanto, para proteger o funcionário e seus direitos existem mecanismos, que fiscalizam e punem quem tenta burlar a Lei, chegando a ter multas de até R\$ 3000 (três mil reais) para médias e grande empresas. No caso das pequenas empresas o Art. 47 relata:

*§ 1º “Especificamente quanto à infração a que se refere o caput deste artigo, o valor final da multa aplicada será de R\$ 800,00 (oitocentos reais) por empregado não registrado, quando se tratar de microempresa ou empresa de pequeno porte”*

###### **- Problematização**



A empresa contratou o João Fonseca para o cargo de Consultor Empresarial, que a princípio havia concordado em realizar seu trabalho sem a carteira assinada, desde que a empresa pagasse a ele os valores devidos do FGTS e INSS em sua conta-corrente.

Entretanto, o contrato do João tinha como durabilidade apenas seis meses, assim, ele resolveu acionar o Ministério do Trabalho. Que, no que lhe concerne, ordenou que a Carteira do João fosse assinada, bem como, multou a empresa em R\$ 800,00 (oitocentos reais), mais todos os devidos depósitos de FGTS relativo ao período trabalhado, da mesma maneira que, todas as verbas trabalhistas como férias + 1/3 e décimo terceiro salário proporcional ao período trabalhado.

#### **- Solução**

A empresa jamais deve aceitar acordos fraudulentos como no caso do Sr. João Fonseca, e para evitar o passivo trabalhista deve providenciar assinatura da carteira de trabalho assim que contratar o funcionário com o prazo máximo de até 48 horas para evitar novas sanções, como é previsto pelo Art. 53 da CLT, que também prevê multas para as empresas que excederem esse período.

Assim como, a empresa deve criar uma rotina de contratação, seguindo etapas e processos, sendo sempre observados e seguidos a risca.

## **2º Passivo: Horas extras não pagas**

### **- Definição do Passivo**

É configurada como hora extra o período que excede a jornada de trabalho do funcionário, prevista pelo Art. 7º inciso XIII da Constituição Federal, que define o limite da duração do tempo trabalho de no máximo 44 horas semanais.

Existem vários tipos de horas extras, mas a mais habitual realizada e

comentada é a hora extra diurna, onde o funcionário trabalha a mais em dias úteis da semana (segunda a sexta-feira) e o adicional a ser recebido por ele é de 50% sobre o valor normal da hora trabalhada e aos domingos e feriados o valor de 100%.

Existe também, a possibilidade da empresa adotar o sistema de banco de horas que é permitido pela Lei 9.601/98 através de um acordo coletivo entregando ao empregado o direito de tirar essas horas trabalhadas por horas de descanso, desde que, o período não exceda doze meses.

#### **- Problematização**

Por não contar com muita mão de obra, a empresa, optou por pagar aos funcionários as horas extras que eventualmente viessem a ser feitas, com o combinado que não excedesse o horário trabalhado a não ser que fosse um caso de extrema urgência.

A consultora Fernanda de Assis acumulou muitas horas extras, em virtude ao atendimento dos novos clientes, e a empresa acabou não pagando os valores devidos, quando Fernanda foi questionar o não pagamento de suas extras a Project New alegou que não tinha conhecimento das horas, e que não havia concordado com tal prática.

Fernanda juntou todos os e-mails encaminhados aos cliente e entrou em contato com a Justiça do Trabalho, reivindicando o direito das horas feitas do mês de fevereiro a junho do ano de 2019, totalizando assim, 80 horas. O pedido foi aceito e a empresa foi sentenciada a pagar os valores referente as horas extras e seus devidos encargos.

#### **- Solução**

Mesmo que a empresa não seja obrigada, legalmente, a ter registro de ponto dos funcionários, por não exercer o total de dez colaboradores, o ideal seria ter um. Assim, é possível ter um controle maior das atividades de cada funcionário, realizando uma melhor gestão do pessoal e evitando problemas com a Justiça do Trabalho e com o desempenho dos empregados, que uma

vez injustiçados passam a produzir cada vez menos.

### **3º Passivo: Pagamento de Férias**

#### **- Definição do Passivo**

Conforme estabelece o Art. 129 da CLT, todo funcionário possui o direito a um período de trinta dias de descanso remunerados com o pagamento de férias mais  $\frac{1}{3}$  do salário a cada doze meses trabalhados. O empregado poderá usufruir desse direito em até doze meses subsequentes e em até três prestações, sendo o primeiro, maior que quatorze dias e os demais a partir de cinco dias.

É dever do empregador, previsto pelo Art.135, comunicar o funcionário que a ele será concedido férias dentro do prazo de até dez dias antes do ocorrido, e garantir o pagamento dos devidos valores referente as férias até dois dias antes do início do período de descanso.

#### **- Problematização**

Devido a um aumento inesperado na demanda de projetos na Project New Consultoria, a mesma acabou esquecendo que sua secretária Bianca Fernandes, tinha direito ao período de férias. Bem como, estava excedendo o tempo máximo definido por lei de 12 meses subsequentes, então, resolveu dar férias a ela imediatamente sem antes avisá-la.

Bianca se sentiu prejudicada com a atitude da empresa, pois, estava muito ansiosa com o anúncio das férias, e como o mesmo aconteceu de maneira repentina, não deu tempo dela se programar para viajar para visitar sua mãe. Com isso, ela resolveu procurar o Ministério do Trabalho, que puniu a empresa com base no Art. 135 com o pagamento o valor dobrado das férias e do  $\frac{1}{3}$  salário.

#### **- Solução**

Sabendo que é obrigatório o empregado ter um período de férias por ano, é função da empresa de o comunicar pelo menos dez dias antes, para que, o funcionário possa se programar e usufruí-las.

Tendo em vista que, o não cumprimento dessa regra a empresa é multada, com o resultado de um pagamento de forma dobrada.

Dessa forma, é preciso desenvolver um cronograma de férias e uma conta de provisão de férias, para que assim sejam tomadas as cabíveis precauções, para que, não cause desconforto para ninguém.

## **3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS**

### **3.2.1 Análise Percentual dos passivos**

Devido à escolha de uma empresa que possui apenas 10 colaboradores, seguindo os aconselhamentos realizados pela Prof.<sup>a</sup> Renata, os percentuais apurados serão separados por passivo, do mesmo modo que será apresentado antecipadamente se a análise será realizada através da observação por setor ou pela empresa total, assim como, expondo os valores numéricos como uma prévia da quantidade por setor, trazendo a compreensão de como foram atingidos tais resultados.

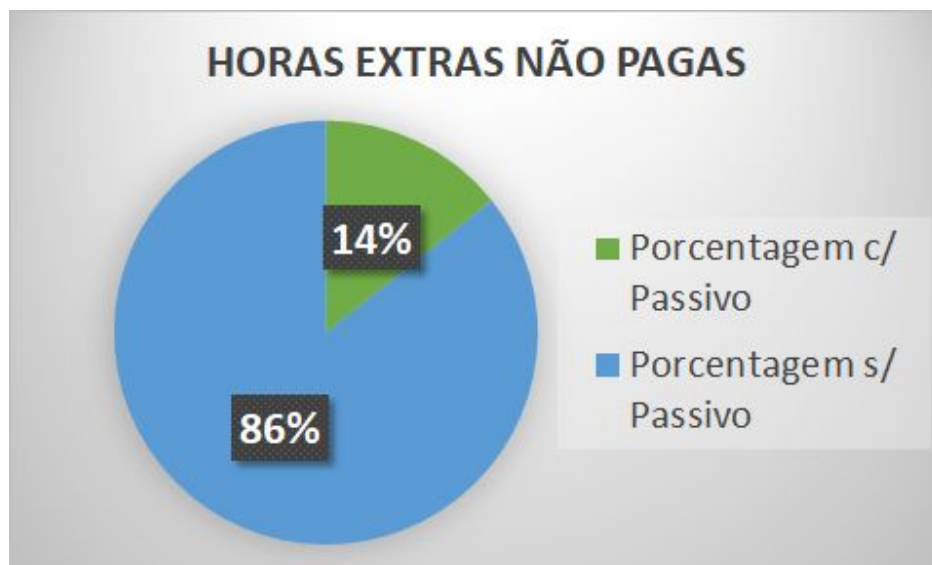
#### **1º Passivo: Empregado não registrado**

Na existência de 7 (sete) consultores empresariais, sendo que, apenas 1 (um) consultor teve a ocorrência do não registro, gerando esse determinado passivo trabalhista.



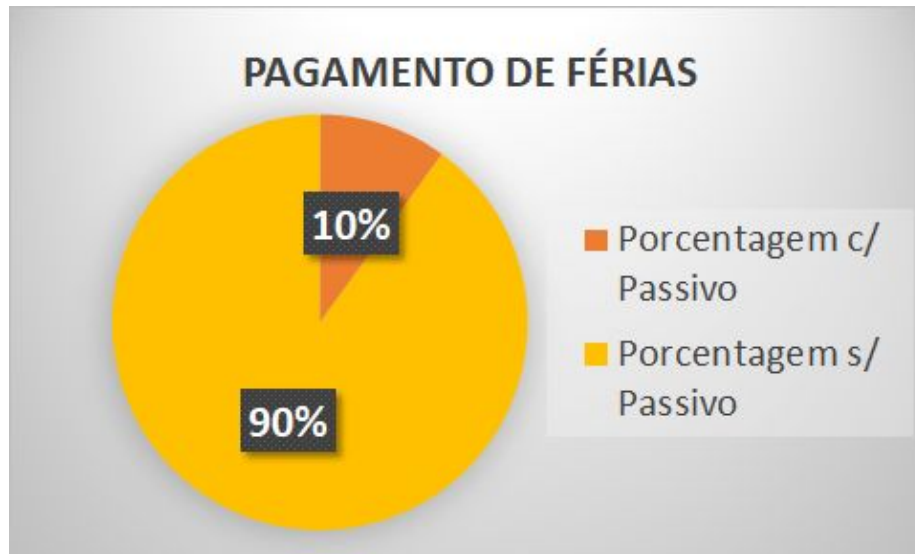
### 2º Passivo: Horas extras não pagas

Uma funcionária de 7 trabalhadores, não recebeu suas horas extras, devido ao não controle da empresa nos registros de suas horas, pois eram realizados de forma informal.



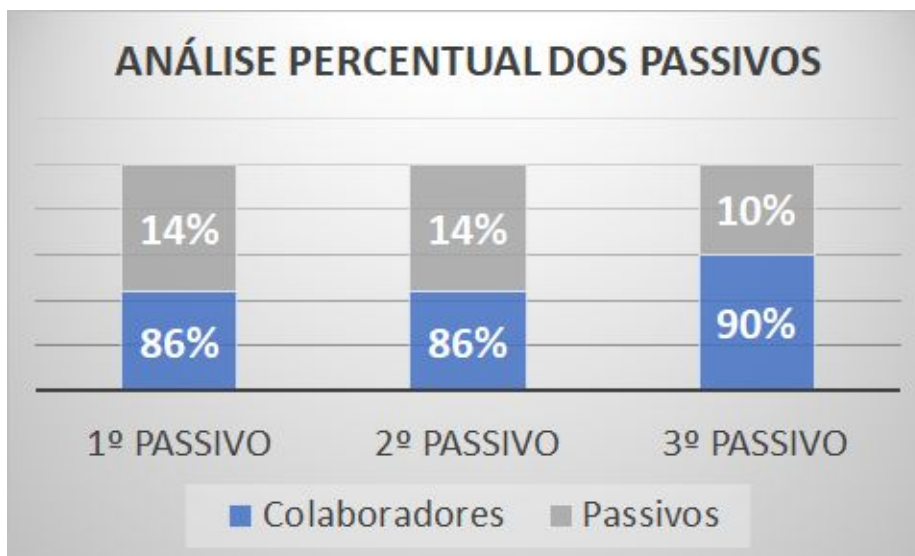
### 3º Passivo: Pagamento das Férias

Possuindo 10 colaboradores e apenas uma secretaria dentro deste número, gerou um passivo quanto ao pagamento das férias da mesma, em razão ao mau gerenciamento de tais situações.



#### *Análise Final das Porcentagens*

Com a análise feita, é possível visualizar que a porcentagem dos passivos abalam a empresa, como a Project New Consultoria é uma empresa pequena, com apenas dez funcionários, com uma porcentagem de cerca de 14% dos colaboradores com processos judiciais trabalhistas, não é nada atraente para a imagem da organização, nem para o fluxo de caixa, sabendo-se que tais contas podem ter evitadas com uma boa comunicação e com uma rotina de organização da parte administrativa.



### 3.2.2 Cálculos e Reflexos Financeiros

Tendo o conhecimento que acima foi esclarecido, através da análise dos mesmos, foi realizado uma série de cálculos, procurando desenvolver seus reflexos financeiros, para que assim, seja explícita as resoluções finais. Verificando os acréscimos dos passivos que a empresa obteve ao acumular tais dívidas trabalhistas.

A fórmula utilizada para descobrir os valores a serem recebidos, foi a de valor futuro dos juros compostos “ $VF = VP \cdot (1 + TAXA)^{NPER}$ ” e a taxa usada é a “Taxa Selic” que é taxa básica de juros.

Com isso, foi possível obter as seguintes resoluções, a falta de registro do consultor pelo período de seis meses, gerou um débito para a empresa de R\$ R\$ 8.370,59 (oito mil e trezentos e setenta reais e cinquenta e nove centavos) esse valor corresponde às obrigações trabalhistas (INSS, FGTS, férias,  $\frac{1}{3}$  Férias), mais a multa preestabelecida no Art 47.

<b>Deveria ter recebido</b>	<b>Taxa Selic</b>	<b>Fórmula</b>
R\$ 971,11	5,79%	R\$ 1.027,33
R\$ 971,11	5,79%	R\$ 1.086,82
R\$ 971,11	5,79%	R\$ 1.149,74
R\$ 971,11	5,79%	R\$ 1.216,31
R\$ 971,11	5,79%	R\$ 1.286,74

Com o passivo de hora extras, a empresa deve pagar a funcionária o total de R\$ 2.340,44 (dois mil, trezentos e quarenta reais e quarenta e quatro centavos) esse valor é referente ao total das oitenta horas trabalhadas e todos os acréscimos devidos Súmula 376 do TST que prevê o cálculo das horas extras também nos outros haveres trabalhistas.

<b>Total + Reflexos</b>	<b>SELIC</b>	<b>Fórmula</b>
R\$ 399,18	5,79%	R\$ 422,30

R\$ 396,93	5,79%	R\$ 444,23
R\$ 399,18	5,79%	R\$ 472,61
R\$ 387,47	5,79%	R\$ 485,31
R\$ 389,42	5,79%	R\$ 516,00
R\$ 1.972,20		R\$ 2.340,44

Referente ao pagamento de férias e multa aplicada, o total a ser desembolsado é de R\$ 3.701,28 (três mil setecentos e um reais e vinte e oito centavos) já que o valor preestabelecido no Art. 135 é o valor dobrado das férias e  $\frac{1}{3}$  das férias.

Período	Férias	1/3	Valor total das férias
2019	R\$ 1.348,93	R\$ 449,64	R\$ 1.798,57

Multa	Selic 2019	Total
R\$ 1.798,57	5,79%	R\$ 1.902,71
<b>Valor total a ser pago para a funcionária</b>		<b>R\$ 3.701,30</b>

### 3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS

A Project New Consultoria é uma empresa optante pelo sistema de Simples Nacional. Enquadrada na alíquota de 13,5% do Anexo III, sendo assim, o pagamento de seus impostos, exceto o ISS, é feito através de um único pagamento mensal chamado DAS.

A projeção do Balanço Patrimonial apresentado a seguir é referente ao trimestre anterior aos pagamentos dos passivos gerados pela empresa.



<b>Balço Patrimonial</b>			
<b>Ativo</b>		<b>Passivo</b>	
<b>Ativo Circulante</b>	<b>R\$ 135.545,69</b>	<b>Passivo Circulante</b>	<b>R\$ 43.568,73</b>
Caixa	R\$ 135.545,69	Salários	R\$ 10.394,01
		Encargos	R\$ 2.485,26
		Pró-labore	R\$ 12.346,40
<b>Ativo não circulante</b>	<b>R\$ 14.654,31</b>	Pagamento de Imposto	R\$ 12.856,06
Móveis e Utensílios	R\$ 14.788,03	Propaganda feita c/ marketing	R\$ 3.007,00
Depreciação Móveis e Utensílios	-R\$ 133,72	Aluguel a Pagar	R\$ 850,00
		Água a pagar	R\$ 200,00
		Energia Elétrica a Pagar	R\$ 500,00
		Materiais de manutenção a pagar	R\$ 430,00
		Reembolso de Combustível	R\$ 500,00
		<b>Patrimônio Líquido</b>	<b>R\$ 106.631,27</b>
		Capital Social	R\$ 70.000,00
		Reserva de lucro	R\$ 36.631,27
<b>Total</b>	<b>R\$ 150.200,00</b>		<b>R\$ 150.200,00</b>

Conferindo os valores apresentados no trimestre anterior, segue-se com a projeção do Balço Patrimonial referente aos pagamentos realizados no trimestre em que foi efetuado a provisões dos passivos trabalhistas na contabilização da empresa, como mostra abaixo

<b>Balço Patrimonial</b>			
<b>Ativo</b>		<b>Passivo</b>	
<b>Ativo Circulante</b>	<b>R\$ 135.545,69</b>	<b>Passivo Circulante</b>	<b>R\$ 57.876,92</b>
Caixa	R\$ 135.545,69	Salários	R\$ 10.394,01
		Encargos	R\$ 2.485,26
		Pró-labore	R\$ 12.346,40
<b>Ativo não circulante</b>	<b>R\$ 14.654,31</b>	Pagamento de Imposto	R\$ 12.856,06
Móveis e Utensílios	R\$ 14.788,03	Propaganda feita c/ marketing	R\$ 3.007,00
Depreciação Móveis e Utensílios	-R\$ 133,72	Aluguel a Pagar	R\$ 850,00

		Água a pagar	R\$ 200,00
		Energia Elétrica a Pagar	R\$ 500,00
		Materiais de manutenção a pagar	R\$ 430,00
		Reembolso de Combustível	R\$ 500,00
		Provisão Passivo Trabalhista	R\$ 14.308,18
		<b>Patrimônio Líquido</b>	<b>R\$ 92.323,08</b>
		Capital Social	R\$ 70.000,00
		Reserva de lucro	R\$ 22.323,08
<b>Total</b>	<b>R\$ 150.200,00</b>		<b>R\$ 150.200,00</b>

Colocando as evidências obtidas em ambas contabilizações, é possível compreender que a Project New Consultoria teve um aumento de cerca de 9,5% em seu passivo circulante, independente da capacidade que a empresa tenha de arcar com os valores gerados, é visível que essa despesa não é positiva dentro da organização, podendo ser evitada com atitudes simples de gestão.

Abaixo está apresentado um gráfico resumido, onde mostra a comparação do ativo x passivo, sendo que, às quatro primeiras barras da esquerda são referentes ao balanço antes do passivo trabalhista e as demais barras representam o balanço com o passivo trabalhista.



## 3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

### 3.4.1. Indicadores

<b>Antes do Passivo Trabalhista</b>	
Capital de Giro	R\$ 91.976,96
LIQUIDEZ SECA	3,11
LIQUIDEZ GERAL	3,45
LIQUIDEZ CORRENTE	3,11
LIQUIDEZ IMEDIATA	3,11

<b>Depois do Passivo Trabalhista</b>	
Capital de Giro	R\$ 77.668,77
LIQUIDEZ SECA	2,34
LIQUIDEZ GERAL	2,60
LIQUIDEZ CORRENTE	2,34
LIQUIDEZ IMEDIATA	2,34

#### **Capital de Giro**

O Capital de giro é o recurso financeiro que a empresa dispõe para arcar com suas obrigações financeiras, o cálculo usado para tal verificação é: *Ativo Circulante - Passivo Circulante = Capital de Giro*. Com isso, pode-se observar que, com o passivo trabalhista a empresa teve uma queda de aproximadamente 11,5%.

#### **Liquidez Corrente**

A liquidez corrente é a capacidade da empresa de arcar com suas dívidas a curto prazo, para obter seu resultado é preciso fazer a divisão do ativo circulante da empresa e seu passivo circulante, o resultado é considerado positivo se for acima de 1.

#### **Liquidez Seca**

A liquidez seca, nesse caso, se faz idêntica à Liquidez corrente, uma vez que, por se tratar de uma prestadora de serviço, a empresa não possui estoques para serem

subtraídos da operação (ativo circulante-estoques) / passivo trabalhista. No caso da Project New, é possível observar que o indicador antes do passivo e o depois, ultrapassam a margem que é considerada boa, mostrando que mesmo com a ocorrência do passivo trabalhista a empresa consegue quitar suas dívidas em dia.

### **Liquidez Imediata**

A liquidez imediata serve para medir a liquidez dos investimentos da empresa e para sua soma não são usados as duplicatas a receber nem estoques, por isso, o resultado obtido pela Project New, é idêntico aos dois indicadores anteriores.

### **Liquidez Geral**

A Liquidez geral tem a função de medir a capacidade da empresa de quitar suas dívidas a curto e longo prazo, por isso, seu cálculo é feito da seguinte forma: *Ativo Circulante + Ativo não Circulante / Passivo Circulante + Passivo Não Circulante*. Nesse ponto, a empresa apresenta bons resultados com indicadores com ambas situações que ultrapassam a margem de 2 e apresentando uma queda após o passivo trabalhista de apenas 0,85.

#### **3.4.2 Análise de Risco**

A Project New Consultoria apresentou uma saúde financeira excelente, com índices positivos em ambas situações, isso porque ela já não apresentava contas a longo prazo, nem possuía muito débitos a terceiros, por ser uma prestadora de serviço a empresa não dispõe de estoques e não possui necessidade de adquirir um. O pagamento dos clientes vem sendo feito de maneira “à vista”, o que aumenta a liquidez da empresa.

A ocorrência do passivo trabalhista, mesmo não sendo ideal para uma organização e causar prejuízos internos, como motivação e desempenho dos colaboradores e externos como a reputação da empresa, não causou grandes impactos para a gestão financeira, que vai conseguir arcar com todos os seus compromissos de maneira tranquila.

#### **3.4.3 Estratégias**

Para resolver o período de férias, será realizada uma conversa com a funcionária, para compreender qual o melhor período, assim como, melhor momento para lhe dar férias, sobre o pagamento chegou-se à conclusão, de qual valor é adequado para ambos, como também apresenta o menor prejuízo possível para os dois lados.

Em relação às horas extras não pagas, para solução desse dilema, será calculado a quantidade de horas extras do funcionário, pelos e-mails encaminhados após expediente e estabelecer um ponto, para que, todos os horários sejam registrados. Pagando 80% das horas e disponibilizando o restante em horas de descanso para o funcionário.

Referente ao empregado sem registro na carteira, a maneira apropriada de se resolver o impasse é o assinando a carteira de trabalho de acordo com as diretrizes e normas constituintes da sociedade, da mesma forma, empenhando-se ao desenvolver metodologias de contratação, seguindo processos e contratos específicos, para que, tal adversidade aos direitos trabalhistas de todo trabalhador não sejam mais negados.

## 4 CONCLUSÃO

A Project New Consultoria é uma empresa relativamente nova no mercado, e acabou enfrentando ocorrências de passivos trabalhistas por falta de uma gestão qualificada de RH. O valor total dos passivos trabalhistas foram de R\$ 14.308,10 (quatorze mil trezentos e oito reais e dez centavos), que devido à boa saúde financeira não causou grande impacto financeiramente, verificável com o contínuo com seus indicadores positivos.

A porcentagem de funcionários detêm complicações trabalhistas não ultrapassam a margem de 15% do total de funcionários, o que é relativamente adequado, considerando que não será necessário grandes intervenções para sanar o problema, apenas uma gestão mais organizada, dentro das necessidades normativas, com as adequações correspondentes de uma empresa que busca ser transparente aos seus clientes e colaboradores, representando fielmente aquilo que ensina e descreve em seus valores.

## 5 REFERÊNCIAS

REFORMA trabalhista. **Multa por deixar de assinar a CTPS do empregado vai custar caro ao empregador**, [s. l.], 8 jun. 2018. Blog. Disponível em: <https://www.migalhas.com.br/depeso/281253/reforma-trabalhista-multa-por-deixar-de-assinar-a-ctps-do-empregado-vai-custar-carao-empregado>. Acesso em: 14 out. 2020.

O QUE fazer quando a empresa não paga horas extras?. **Reforma trabalhista: o que mudou em relação às horas extras?**, [s. l.], 27 jun. 2019. DOI BLOG. Disponível em: <https://grradvogados.com.br/o-que-fazer-quando-empresa-nao-paga-horas-extras/#:~:text=Mas%20o%20que%20fazer%20quando,recorrer%20%C3%A0%20Justi%C3%A7a%20do%20trabalho>. Acesso em: 14 out. 2020.

HORA EXTRA. **O que diz a lei, como calcular e quais os benefícios**, [s. l.], 20 fev. 2020. DOI Site. Disponível em: <https://ahgora.com/blog/hora-extra/>. Acesso em: 14 out. 2020.

FÉRIAS. **Sair de férias sem receber pagamento dá direito a remuneração em dobro**, [s. l.], 15 mar. 2010. DOI Site. Disponível em: <https://tst.jusbrasil.com.br/noticias/2348346/sair-de-ferias-sem-receber-pagamento-da-direito-a-remuneracao-em-dobro>. Acesso em: 14 out. 2020.

CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO. **§ 1º do artigo 2º do Ato Institucional nº 5, de 13 de dezembro de 1968**. [S. l.], 1 abr. 1997. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/Del1535.htm#:~:text=129.,f%C3%A9rias%2C%20sem%20preju%C3%ADzo%20da%20remunera%C3%A7%C3%A3o.&text](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del1535.htm#:~:text=129.,f%C3%A9rias%2C%20sem%20preju%C3%ADzo%20da%20remunera%C3%A7%C3%A3o.&text)

=%C2%A7%201%C2%BA%20%C3%89%20vedado%20descontar,efeitos%2C%20co  
mo%20tempo%20de%20servi%C3%A7o. Acesso em: 14 out. 2020.