

UNifeob

**PROJETO
INTEGRADO**

**ESCOLA DE
NEGÓCIOS**

2020



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

ADMINISTRANDO PASSIVOS TRABALHISTAS

VULPES

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

ADMINISTRANDO PASSIVOS TRABALHISTAS

VULPES

MÓDULO DE GESTÃO FINANCEIRA

Contabilidade Geral - Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios - Prof. Mariangela Martimbianco Santos

Gestão de Passivo Trabalhista - Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Estatística Aplicada - Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Prof. Dirceu Fernandes Batista

Alunos:

Ana Julia Fonseca, RA19002011

Bruno Graciano Hissnauer, RA 9001364

Gustavo Endrigo Costa Bertheim, RA 19001127

João Guilherme Ramos, RA 20001176

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	4
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3 PROJETO INTERDISCIPLINAR	6
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	6
3.3 CONTABILIDADE GERAL	6
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA	6
4 CONCLUSÃO	8
5 REFERÊNCIAS	9
6 ANEXOS	10

1 INTRODUÇÃO

Este projeto tem por objetivo mapear e analisar passivos trabalhistas, solucioná-los e estruturar a empresa de forma que esses problemas não voltem a acontecer. Isso é possível por meio dos conhecimentos adquiridos nas aulas de Gestão de Passivos Trabalhistas, Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios, Estatística Aplicada, Contabilidade Geral e Finanças Corporativas.

A empresa escolhida foi a Vulpes LTDA, organização fictícia criada no Projeto Integrado do 3º módulo de Administração.

Começando pelo mapeamento e análise dos passivos, foram colocados em pauta três passivos diferentes, os quais foram analisados e suas causas foram identificadas. Posteriormente, encontramos maneiras de solucioná-los e tomamos as devidas providências para que não voltassem a se repetir na empresa.

Posteriormente, foi feita uma análise com estatísticas dos passivos trabalhistas em relação aos funcionários e a empresa. Isso nos permitiu entender mais profundamente como os passivos trabalhistas estão distribuídos na organização e como ela está sendo afetada por eles.

Com os cálculos trabalhistas que foram feitos em seguida, foi possível quantificar o valor das despesas que a empresa teve de arcar pelos passivos trabalhistas gerados. Esse cálculo foi extremamente importante para gestão financeira da empresa, inclusive para análise de dados contábeis, que é a próxima parte. Foi realizada uma análise minuciosa do balanço patrimonial, e também foi simulado o balanço considerando o passivo trabalhista.

Por último, a análise financeira foi feita e permitiu entender a liquidez atual da empresa depois de arcar com os custos dos passivos. A empresa estipulou três estratégias para resolver a questão trabalhista e definiu qual seria mais viável e efetiva.

2 VULPES LTDA

Fundada em 2019 e sediada em São João da Boa Vista, Vulpes é uma marca de roupas streetwear e artigos esportivos. A empresa contém 8 funcionários e sua principal atividade é o comércio de roupas e artigos esportivos que são fabricados por terceiros.

Seu maior público são atletas e gamers e seu maior canal de vendas é online, através do site. A empresa visa um crescimento gradual e estruturado ao longo de cada ano, para isso, preza pela boa administração e gestão de todos os setores.

3 PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

Passivos trabalhistas são todos os débitos de uma empresa, pessoa física ou jurídica, referente ao não cumprimento de suas obrigações trabalhistas ou recolhimentos de encargos sociais

- Horas extras; Devido ao aumento de produção, o funcionário que antes saía 18h00, saiu às 19h00 durante 10 dias durante 2 meses, totalizando 20 horas extras. Este funcionário reivindicou seus direitos e a empresa teve de arcar com os custos. A solução viável para o problema das horas extras seria uma criação de banco de horas que é um acordo de compensação em que as horas excedentes trabalhadas em um dia são compensadas com a correspondente diminuição da jornada em outro dia. Sua validade está prevista na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), no parágrafo 2º do artigo 59.

Art. 59. A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

§ 1º A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% (cinquenta por cento) superior à da hora normal.

§ 2º Poderá ser dispensado o acréscimo de salário se, por força de acordo ou convenção coletiva de trabalho, o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

- Férias; A partir de um levantamento de dados na empresa Vulpes LTDA, constatou-se que, dois dos funcionários apresentam passivos trabalhistas

referentes a férias, dever este do funcionário segundo o art. 129 e art. 130 da CLT. Os funcionários deveriam receber, além da remuneração padrão, o adicional de 1/3 de férias correspondente do seu salário. Com o descumprimento da lei, os funcionários reivindicaram seus direitos, por estar recebendo somente sua remuneração mensal. Para ter um controle eficaz de Aviso de Férias, é necessário conduzir uma gestão bem-orquestrada e mais rígida do período aquisitivo de férias e do período concessivo de férias de todos os funcionários da empresa. Os funcionários, receberão o pagamento da dívida, mas o mesmo será parcelado. A empresa vai adotar metodologias mais eficazes como uma planilha ou software que mostre o ciclo de férias dos funcionários da empresa, onde nela deve ser apresentada a data de admissão, data de início de período concessivo, histórico de férias, dentre outros dados para o controle dessa rotina, feita pelo Departamento Pessoal.

Para garantir eficácia máxima na gestão, o ideal é que o responsável seja alertado automaticamente sempre que algum colaborador tenha férias a vencer. De modo que, ele saiba quando é necessário enviar um Aviso de Férias sem correr qualquer risco de sofrer com passivos trabalhistas.

Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração.

Art. 130 - Após cada período de 12 (doze) meses de vigência do contrato de trabalho, o empregado terá direito a férias, na seguinte proporção:

I - 30 (trinta) dias corridos, quando não houver faltado ao serviço mais de 5 (cinco) vezes;

II - 24 (vinte e quatro) dias corridos, quando houver tido de 6 (seis) a 14 (quatorze) faltas;

III - 18 (dezoito) dias corridos, quando houver tido de 15 (quinze) a 23 (vinte e três) faltas;

IV - 12 (doze) dias corridos, quando houver tido de 24 (vinte e quatro) a 32 (trinta e duas) faltas.

§ 1º - É vedado descontar, do período de férias, as faltas do empregado ao serviço.

§ 2º - O período das férias será computado, para todos os efeitos, como tempo de serviço.

- Desvio de Função; A Vulpes LTDA conta com um funcionário contratado para a atividade de auxiliar operacional de atendimento e frequentemente é encarregado pelo administrador de conduzir as vendas dos produtos da empresa. Segundo o art. 468 da CLT, só é lícita a alteração das respectivas condições por mútuo consentimento, e ainda assim desde que não resultem, direta ou indiretamente, prejuízos ao empregado, Como o funcionário está registrado na área de atendimento e exerce função de vendedor, que possui o salário superior ao seu cargo, pode vir a gerar um passivo trabalhista.

Para que as normas trabalhistas sejam todas seguidas de acordo, mediante esta situação, é essencial que a empresa se encarregue de disponibilizar um aumento salarial referente a este vendedor, apropriando no contrato de trabalho, ou efetuando a contratação de um novo funcionário.

Tendo em vista que esta situação não se repita, é imprescindível que a empresa adote uma política de reserva de caixa para eventuais transições de cargos e salários, assim em casos repentinos, a empresa conte com uma verba específica para isso. O pagamento da dívida ao funcionário, será parcelado.

Art. 468 - Nos contratos individuais de trabalho só é lícita a alteração das respectivas condições por mútuo consentimento, e ainda assim desde que não resultem, direta ou indiretamente, prejuízos ao empregado, sob pena de nulidade da cláusula infringente desta garantia.

§ 1º Não se considera alteração unilateral a determinação do empregador para que o respectivo empregado reverta ao cargo efetivo anteriormente ocupado, deixando o exercício de função de confiança.

§ 2º A alteração de que trata o § 1º deste artigo, com ou sem justo motivo, não assegura ao empregado o direito à manutenção do pagamento da gratificação correspondente, que não será incorporada, independentemente do tempo de exercício da respectiva função.

GERENCIAMENTO DOS PASSIVOS TRABALHISTAS

Assinatura dos colaboradores em todos os recibos

Quando uma empresa não tem todos os recibos assinados, deixa de fazer prova em caso de ações judiciais, o que pode gerar um aumento expressivo do passivo trabalhista, que poderia ser evitado com uma simples assinatura. Por isso a empresa fará questão de ter todos os recibos assinados.

Arquivamento inteligente

Organização será sempre priorizada, pois assim o trabalho realizado por sua equipe de RH e setor jurídico será melhor.

Controle de ponto adequado

Um controle de ponto confiável possibilita às empresas uma verificação real das horas trabalhadas e não trabalhadas, dessa forma não existirão riscos de falhas.

Auditorias internas periódicas

É recomendável uma equipe interna com profissionais de todos os setores estratégicos da empresa, em conjunto com uma consultoria especializada, que realize auditorias internas com objetivo de se analisar todos os contratos existentes.

Profissionais de RH competentes

É muito importante que o setor de RH de sua empresa seja constituído por profissionais competentes, assim como todas as outras áreas da empresa, para que assim toda a legislação trabalhista seja respeitada, e para que todas as ações e normas internas de prevenção sejam executadas em sua integralidade.

Atenção na elaboração de contratos de trabalho

A qualidade técnica do contrato de trabalho é de suma importância para a empresa, já que é neste momento em que as partes convencionam e estipulam todas as condições de como o trabalho será executado e de como a relação de trabalho será regulada.

Advocacia preventiva especializada

A empresa contratou uma consultoria jurídica antes de ter problemas instalados com prejuízos irreversíveis. Justamente para se prevenir e evitar passivos trabalhistas.

Proteção de marca

A empresa contratou uma empresa especializada em proteção de marcas e patentes para manter seu registro seguro.

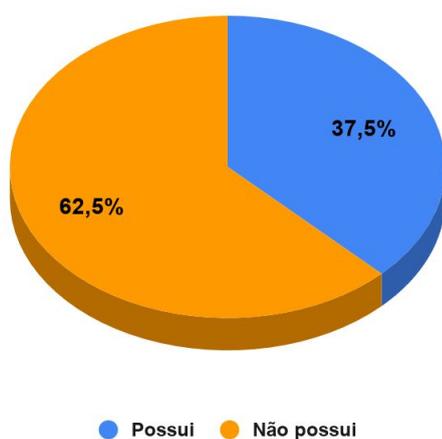
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

3.2.1

A empresa Vulpes LTDA, é composta por 8 funcionários, dentre estes, 4 são os próprios sócios que trabalham, apenas 3 são contratados, um designer, um programador e um operador da área de atendimento, a empresa possui também uma faxineira, no qual o serviço é prestado por terceiros.

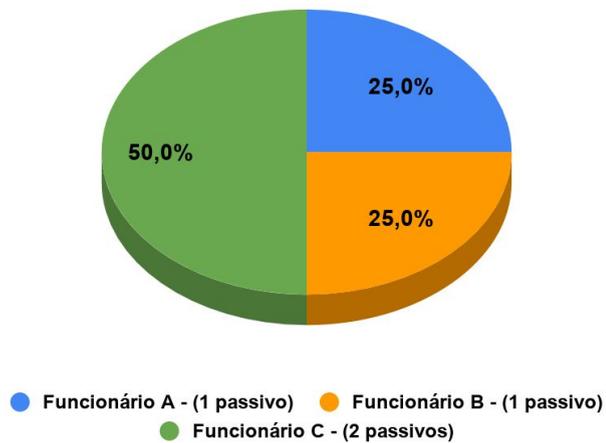
Conforme já foi dito no item 3.1, a empresa possui 3 passivos trabalhistas: horas extras, férias e desvio de função. Foram produzidos gráficos, onde pode-se observar estatisticamente como os passivos trabalhistas estão na empresa.

Funcionários - Passivos Trabalhistas



Os passivos trabalhistas citados acima foram calculados com base nos três funcionários da empresa, nos quais todos estão com problemas.

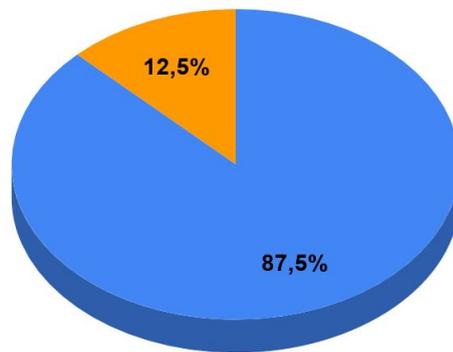
Passivos Trabalhistas



No segundo gráfico referente aos passivos trabalhistas, podemos observar que dentre os 8 funcionários, apenas 1 excedeu sua carga horária gerando assim horas extras e não recebeu suas compensações.

Durante dois meses, ocorreu um problema com um determinado funcionário que trabalha na empresa, mais especificamente com o operador da área de atendimento, que devido a grande demanda de vendas, acabou ultrapassando seu horário determinado de trabalho e com isso, acarretando uma adversidade, que é o fato do mesmo não ter recebido suas horas extras trabalhadas.

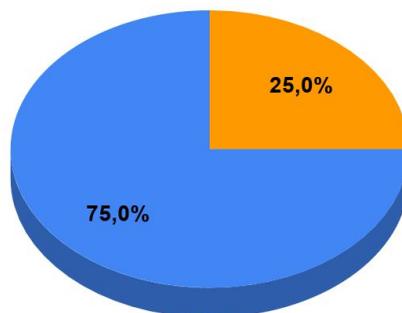
Horas Extras



● Funcionários que receberam ● Funcionários que não receberam

Dois funcionários da empresa estão com problemas em relação a suas férias, algo que todos têm o direito após passarem 12 meses trabalhando. Sendo assim, 25,0% dos funcionários não receberam o adicional de $\frac{1}{3}$ de suas férias, apenas a remuneração padrão. Isso acarretou em reclamações e ameaças de processo.

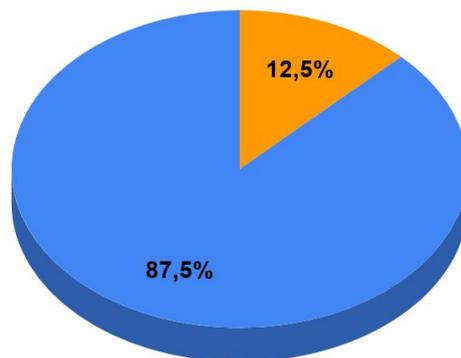
Férias



● Funcionários que não receberam 1/3 de suas férias
● Funcionários que receberam 1/3 de suas férias

Devido a grande demanda de produção no mês de maio a novembro, a empresa desviou um funcionário de sua função no mês de janeiro a junho, para assim aumentar suas vendas e diminuir o grande estoque gerado em meses anteriores. Não ocorreu o registro de sua nova função na carteira, bem como o aumento do seu salário, o que futuramente pode acarretar em um grande problema para a empresa.

Desvio de Função



● Funcionários com desvio de função ● Funcionários sem desvio de função

3.2.2 CÁLCULOS FINANCEIROS DOS PASSIVOS

TRABALHISTAS

Passivos trabalhistas são muito importantes para a contabilidade de empresas, principalmente aquelas que tem investidores interessados em cálculos exatos de desempenho financeiro de uma empresa e suas obrigações atuais e futuras já que seus contingentes são desconhecidos e representam um custo oculto que afetará os lucros no presente e no futuro da empresa. Entender a definição do passivo trabalhista e seu uso na prática ajudará muito na contabilidade de empresas.

Em seguida, serão demonstrados os cálculos realizados para apuração do montante de alguns passivos trabalhistas acumulados no período de 2020 relacionados a empresa Vulpes.

Horas Extras:

A empresa converteu todas as horas extras feitas pelo funcionário em banco de horas. No entanto, se a Vulpes não tivesse usado essa estratégia, ficaria da seguinte maneira:

período	jornada	valor /mês	Valor HE	Salário	Salário c/Extra	Diferença	%ajuste (selic)	Período	Atualizado	Acumulado
jul/20	160	10	R\$14,06	R\$1.500,00	R\$1.640,60	R\$140,60	1,32%	1	R\$142,46	R\$142,46
jun/20	160	10	R\$14,06	R\$1.500,00	R\$1640,00	R\$140,60	1,51%	2	R\$144,88	R\$287,33

Para o cálculo de horas extras, usamos a quantidade de horas que um funcionário realizou durante o período de dois meses, acrescentando o dissídio mensal, este valor foi multiplicado pela taxa Selic de cada período equivalente, alcançando um total de R\$287,33.

Férias:

Obteve-se um déficit de férias atrasadas com 2 funcionários, a empresa teve como base o ano de 2020, onde foi atingido o prazo de 12 meses seguintes do momento de obter o direito de férias.

Período	Funcionários	Salário	Multa	1/3	Férias	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
ago./20	1	R\$ 1.500,00	R\$ 3.000,00	R\$ 500,00	R\$ 3.500,00	2%	1	R\$ 3.570,00	R\$ 3.570,00

Somando o $\frac{1}{3}$ de férias com a multa, mais o reajuste anual de 2% da taxa Selic foi obtido um valor de R\$3.570,60 para os dois funcionários e, totalizando um montante de R\$7.140,00.

Período	Funcionários	Salário	Multa	1/3	Férias	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
ago./20	2	R\$ 3.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 7.000,00	2%	1	R\$ 7.140,00	R\$ 7.140,00

Usando a estratégia estipulada para o pagamento do passivo, conforme já citado no item 3.1 Passivos Trabalhistas, os funcionários irão receber o valor parcelado igualmente em 3 vezes para aliviar o caixa da empresa.

Valor Total	Parcelas	Valor Parcelado
R\$ 7.140,00	3	R\$ 2.380,00

Desvio de Função:

O desvio de função se aplica quando o empregado está cadastrado em uma função, mas atua em outra.

Na empresa ocorreu este problema com um funcionário, isso ocasionou a diferença salarial de R\$369,00 mensais, totalizando o montante de R\$2.361,17 em um período de seis meses.

Período	Auxiliar de Produção	Vendedor	Diferença	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
ago./20	R\$ 1.227,00	R\$ 1.596,00	R\$ 369,00	1,16%	1	R\$ 373,28	R\$ 373,28
jul./20	R\$ 1.227,00	R\$ 1.596,00	R\$ 369,00	1,32%	2	R\$ 378,81	R\$ 752,09
jun./20	R\$ 1.227,00	R\$ 1.596,00	R\$ 369,00	1,51%	3	R\$ 385,97	R\$ 1.138,06
mai./20	R\$ 1.227,00	R\$ 1.596,00	R\$ 369,00	1,72%	4	R\$ 395,05	R\$ 1.533,11
abr./20	R\$ 1.227,00	R\$ 1.596,00	R\$ 369,00	1,96%	5	R\$ 406,61	R\$ 1.939,71
mar./20	R\$ 1.227,00	R\$ 1.596,00	R\$ 369,00	2,24%	6	R\$ 421,46	R\$ 2.361,17

Para quitar o passivo criado com esse funcionário foi definido que seria parcelada a dívida e juntamente, feita mudança para o cargo que o funcionário desempenha.

Depois de calcularmos os passivos trabalhistas da empresa referente aos seis meses, chega-se a um total de R \$9.501,17 (nove mil, quinhentos e um reais e dezessete centavos) em débitos trabalhistas. No tópico 3.3 Análise dos Dados Contábeis será demonstrado o impacto deste valor no Balanço Patrimonial da empresa e qual a importância do controle desta dívida para os gestores/administradores da empresa.

Atualmente a empresa Vulpes, conta com a ajuda de uma empresa especializada em consultoria empresarial, juntamente com um advogado próprio, para não ocorrer problemas na empresa referente a passivos trabalhistas e outros que possam vir.

3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS

Ao analisar os passivos trabalhistas, foi considerado o montante de R\$ 408.000,00(quatrocentos e oito mil reais) referente ao balanço patrimonial da empresa. Com os encargos trabalhistas houve alteração mínima no passivo circulante, aumentando R\$9.501,17(nove mil quinhentos e um reais e dezessete centavos) devido aos encargos trabalhistas. O patrimônio líquido também teve uma queda para R\$118.217,89(cento e dezoito mil, duzentos e dezessete reais e oitenta e nove centavos) fazendo com que o total do ativo e passivo, ficassem equivalentes.

Para que fosse possível elaborar o balanço patrimonial, foi necessário fazer uma simulação considerando os três passivos trabalhistas da empresa Vulpes.

A seguir o balanço e a DRE antes dos passivos trabalhistas.

Balço Patrimonial Antes do Passivo			
Ativo Circulante		Passivo Circulante	
Caixa	408.000,00	Fornecedores	117.000,00
Bancos	233.000,00	Empréstimo	80.000,00
Cientes a receber	150.000,00	Salários a pagar	15.000,00
Estoques	25.000,00	Impostos a pagar	8.000,00
		Encargos Folha a pagar	7.000,00
		Energia	4.000,00
Ativo Não Circulante	87.000,00	Internet a pagar	3.000,00
Veículo	37.000,00		
Terreno	50.000,00	Patrimônio Líquido	378.000,00
		Capital Social	250.000,00
		Reserva de Lucros	128.000,00
Ativo Total	495.000,00	Passivo Total	495.000,00

Demonstração Resultado Exercício Antes do Passivo	
Receita com Vendas	220.000,00
(-) Impostos sobre vendas	8.000,00
(=) Receita Bruta	212.000,00
(-) CMV	55.000,00
(=) Receita Líquida	157.000,00
Despesas Energia	4.000,00
Despesas internet	3.000,00
Salários e Ordenados	15.000,00
Encargos Folha pgto	7.000,00
(=) Resultado Líquido	128.000,00

Como foi possível ver na DRE acima o lucro líquido da empresa foi de R\$128.000,00(cento e vinte e oito mil reais) sem os passivos trabalhistas.

Balço Patrimonial Depois do Passivo			
Ativo Circulante		Passivo Circulante	
Caixa	408.000,00	Fornecedores	126.782,11
Bancos	233.000,00	Empréstimo	80.000,00
Cientes a receber	150.000,00	Salários a pagar	15.000,00
Estoques	25.000,00	Impostos a pagar	8.000,00
		Encargos Folha a pagar	7.000,00
		Energia	4.000,00
Ativo Não Circulante	87.000,00	Internet a pagar	3.000,00

Veículo	37.000,00	Encargos Trabalhistas	R\$ 9.501,17
Terreno	50.000,00	Patrimônio Líquido	368.217,89
		Capital Social	250.000,00
		Reserva de Lucros	118.217,89
Ativo Total	495.000,00	Passivo Total	495.000,00

Demonstração Resultado Exercício Depois do Passivo	
Receita com Vendas	220.000,00
(-) Impostos sobre vendas	8.000,00
(=) Receita Bruta	212.000,00
(-) CMV	55.000,00
(=) Receita Líquida	157.000,00
Despesas Energia	4.000,00
Despesas internet	3.000,00
Salários e Ordenados	15.000,00
Encargos Trabalhistas	R\$ 9.501,17
Encargos Folha pgto	7.000,00
(=) Resultado Líquido	118.217,89

Na primeira DRE (demonstração do resultado do exercício) o lucro líquido era de R\$128.000,00(cento e vinte e oito mil reais) sem os encargos trabalhistas, já com os passivos trabalhistas o lucro líquido foi de apenas R\$118.217,89(cento e dezoito mil, duzentos e dezessete reais e oitenta e nove centavos) que gerou uma diferença de R\$9.501,17 (nove mil setecentos e oitenta e dois reais e onze centavos).

Abaixo uma demonstração de antes de depois dos encargos trabalhistas



Concluindo a análise contábil da empresa Vulpes, podemos dizer que conquistou bons resultados em relação a suas vendas, e sua lucratividade foi significativa, mesmo com os encargos trabalhistas.

3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

Antes do Passivo

Ativo Circulante		Passivo Circulante		Exigível a Longo Prazo	
Caixa	408.000,00	Fornecedores	117.000,00	Fornecedores	117.000,00
Bancos	233.000,00	Empréstimo	80.000,00	Empréstimo	80.000,00
Clientes a receber	150.000,00	Salários a pagar	15.000,00	Impostos a pagar	8.000,00
Estoques	25.000,00	Impostos a pagar	8.000,00	Encargos Folha a pagar	7.000,00
		Encargos Folha a pagar	7.000,00	Energia	4.000,00
		Energia	4.000,00	Internet a pagar	3.000,00
		Internet a pagar	3.000,00		
Total do Ativo Circulante		Total do Passivo Circulante		Total do Exigível a Longo Prazo	
816.000,00		234.000,00		219.000,00	
CAPITAL DE GIRO LÍQUIDO		582.000,00			

CAPITAL DE GIRO PRÓPRIO	363.000,00		
LIQUIDEZ SECA	338,03%		
LIQUIDEZ IMEDIATA	273,93%		

Depois do Passivo

Ativo Circulante		Passivo Circulante		Exigível a Longo Prazo	
Caixa	417.782,11	Fornecedores	126.782,11	Fornecedores	126.782,11
Bancos	233.000,00	Empréstimo	80.000,00	Empréstimo	80.000,00
Clientes a receber	159.782,11	Salários a pagar	15.000,00	Impostos a pagar	8.000,00
Estoques	25.000,00	Impostos a pagar	8.000,00	Encargos Folha a pagar	7.000,00
		Encargos Folha a pagar	7.000,00	Energia	4.000,00
		Energia	4.000,00	Internet a pagar	3.000,00
		Internet a pagar	3.000,00	Encargos trabalhistas	9.782,11
		Encargos Trabalhistas	9.501,17		
Total do Ativo Circulante		Total do Passivo Circulante		Total do Exigível a Longo Prazo	
835.564,22		253.564,22		238.564,22	

CAPITAL DE GIRO LÍQUIDO	582.000,00		
CAPITAL DE GIRO PRÓPRIO	343.435,78		
LIQUIDEZ SECA	3,20		
LIQUIDEZ IMEDIATA	164,3%		
LIQUIDEZ CORRENTE	3,30		

Capital de Giro Líquido (CGL)

O capital de giro líquido é o valor agregado de todos os ativos circulantes e passivos circulantes. O valor do CGL da Vulpes é de R\$582.000,00. Pelo porte da empresa e tempo de mercado, é um número muito positivo.

Capital de Giro Próprio (CGP)

Esse tipo de capital é o que a empresa possui, sem necessidade de empréstimo. Corresponde à diferença positiva entre o Ativo Circulante e o Passivo Circulante. O valor do CGP da Vulpes é de R\$343.435,78. Esse valor demonstra que o pagamento das contas está em dia.

Liquidez Seca

Trata-se de um parâmetro do meio empresarial. Se a liquidez seca for superior a 1, entende-se que a empresa possui capital disponível suficiente para arcar com as suas obrigações de curto prazo. O valor da liquidez seca da vulpes é 3,20, o que demonstra sua capacidade de quitar essas obrigações.

Liquidez Imediata

Está relacionada à velocidade e à facilidade com que um ativo se transforma em dinheiro. A liquidez imediata da Vulpes é de 164,3%. Isso quer dizer que os ativos mais líquidos da Vulpes tem capacidade de pagar 164,3% dos passivos a curto prazo, o que indica uma excelente Liquidez Imediata.

Liquidez Corrente

Este índice indica a capacidade de pagamento da empresa a curto prazo medindo a relação entre ativo circulante e passivo circulante. Se o valor da liquidez corrente for superior a 1,0, isso indica um valor positivo. Na Vulpes, a Liquidez é de 3,30.

INDICADORES ANTES DO PASSIVO	
EBITDA	R\$376.000,00

ROI	285%
MARGEM DE LUCRO	75%
GIRO DO ATIVO	25,86%
ROE	33,86%

INDICADORES DEPOIS DO PASSIVO	
EBITDA	R\$395.564,22
ROI	285%
MARGEM DE LUCRO	75%
GIRO DO ATIVO	23,88%
ROE	32,11%

EBITDA

O EBITDA é a sigla em inglês para Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização. Trata-se de um indicador para avaliar empresas de capital aberto. Esse indicador mostra a lucratividade da empresa, mostrando quanto dinheiro operacional se conquista a cada real arrecadado com as vendas. No caso da Vulpes, antes e depois do passivo o EBITDA permaneceu igual, mostrando que a empresa está bem estruturada. Além disso, o valor de R\$164.000,00 desse indicador na empresa é considerado positivo

ROI

ROI é a sigla em inglês que significa Retorno Sobre o Investimento. Trata-se de uma métrica usada para saber quanto a empresa ganhou com investimentos. Para calcular o ROI, é preciso levantar a receita total, subtrair dela os custos e dividir esse resultado também pelos custos. Antes e depois do passivo trabalhista o ROI não mudou, permanecendo em 285%, que é um excelente retorno sobre o investimento.

Margem de Lucro

Trata-se da porcentagem adicionada aos custos totais, de um produto ou serviço, que forma o valor final da comercialização e define a porcentagem de lucro que a empresa tem. A Vulpes teve, antes e depois do passivo trabalhista, a margem de lucro de 75%. Essa porcentagem é muito boa para a saúde das finanças da empresa.

Giro do Ativo

É o indicador contábil que relaciona os ativos de uma companhia com a sua receita líquida. A Vulpes teve uma queda de 2,44% no seu giro do ativo depois do passivo trabalhista que foi gerado, indo de 25,86% para 23,42%. Mas ainda sim, o valor do giro do ativo mostra que a empresa está usando bem seus ativos para geração de receita líquida.

ROE

ROE é a sigla em inglês para Retorno sobre o Patrimônio. Este é um indicador que calcula a capacidade de gerar valor de uma empresa por meio de seus próprios recursos e do dinheiro de investidores. O ROE da Vulpes caiu de 33,86% para 31,27% depois do passivo trabalhista. Apesar dessa queda, a Vulpes não deixou de ter um bom retorno sobre o patrimônio.

3.4.2 ANÁLISE DE RISCO

Todos os passivos trabalhistas gerados trouxeram custos para empresa, no entanto, os riscos que a empresa correu de custos e prejuízos ainda maiores com estes passivos foram muitos. Nesta parte do projeto será feita uma análise desses riscos.

O custo total gerado pelos passivos trabalhistas foi de R\$9.501,17. Deste valor, R\$287,33 vieram de horas extras. O funcionário que gerou esse passivo ficou durante 2 meses trabalhando mais do que deveria, no entanto a empresa interviu assim que identificou a situação. Se o funcionário não tivesse sido interrompido em suas atividades de hora extra, continuaria a fazê-las, o que poderia incentivar outros funcionários a também fazer, gerando um passivo trabalhista muito maior e uma cultura de desorganização dentro da empresa.

O passivo trabalhista que causou maior impacto nas finanças da empresa foram as férias atrasadas de alguns funcionários, que foram responsáveis pelo valor de R\$7.140,00 nas despesas trabalhistas. Esse prejuízo poderia ter sido evitado com o controle das férias dos 3 funcionários, mas esse valor também poderia ter sido muito pior se a quantidade de funcionários fosse maior. Essa experiência serviu de aprendizado para a empresa não perder o controle das datas de admissão e concessão de férias dos funcionários.

Por último mas não menos importante, houve o desvio de função, que por falta de conhecimento da empresa foi realizado em um determinado período, acarretando um montante de R\$2.361,17 em um período de seis meses. Se fosse feito um aumento salarial para que o funcionário exercesse a nova função, o dinheiro investido no seu aumento seria semelhante ou maior que valor da multa paga, então esse prejuízo não foi de um todo em vão. No entanto, a Vulpes reconhece que por questões éticas e legais, o aumento salarial deve ser concedido para o funcionário que for realizar novas funções.

3.4.3 ESTRATÉGIA FINANCEIRA

Depois de ter compreendido os fatores de risco que a empresa enfrentou e todo o impacto dos passivos trabalhistas na saúde financeira da empresa, foram elaboradas três estratégias para amenizar o impacto dos passivos no capital de giro da empresa, diminuindo a ameaça para a operação da mesma.

A primeira estratégia utilizada foi a negociação de 100% das horas extras convertidas em banco de horas.

Para o passivo relacionado a férias que gerou um custo de R\$7.140,00, foi feito um acordo para realização do pagamento parcelado em três vezes sem juros, sendo 3 parcelas de R\$2.380,00.

No caso do desvio de função, utilizamos novamente a estratégia do parcelamento da dívida. Mas, tendo em vista o fato de que o funcionário iria ser promovido para exercer novas funções e receberia um aumento, vimos a oportunidade de dividir em mais parcelas. O valor de R\$2361,17, que antes saíria do caixa de uma só vez, foi dividido em 8 parcelas de R\$295,14 sem juros.

O capital de giro líquido (CGL) não sofreu alteração com o passivo trabalhista. Já o capital de giro próprio (CGP) teve alteração de R\$20 mil. Este valor não é alarmante e nem expressivo, mas poderia ser evitado com os métodos que a Vulpes aderiu após ter passado por essas experiências.

4 CONCLUSÃO

Os passivos trabalhistas gerados na Vulpes despertaram os administradores envolvidos para os riscos e possibilidades de prejuízo. A equipe teve de lidar com situações nunca vividas até aquele momento. A princípio, houve dificuldades para a empresa compreender a consequência desses passivos e como lidar com eles, mas utilizando o conhecimento adquirido nas aulas foi possível superar estes desafios.

Apesar dos passivos, a empresa se manteve bem estruturada e saudável financeiramente. O que contribuiu para isso foi a administração financeira estratégica, que nos permitiu negociar os passivos trabalhistas de maneira que o caixa e capital de giro tiveram um menor impacto causado pelos mesmos.

A empresa tomou como atitude de precaução, além de manter os sócios e colaboradores se mais informados em relação a passivos trabalhistas, contratar um advogado especialista na área para prestar consultorias e auditorias internas de advocacia preventiva.

Esse momento pelo qual a empresa passou foi de suma importância para experiência e desenvolvimento da Vulpes e com certeza a empresa amadureceu muito após esta fase.

5 REFERÊNCIAS

Líquidez corrente. Disponível em:

<https://www.bussoladoinvestidor.com.br/abc_do_investidor/liquidez_corrente/>

Acesso em 23 de Outubro de 2020

O que é Ebitda como calcular. Disponível em:

<[Acesso em 23 de Outubro de 2020](https://comoinvestir.thecap.com.br/o-que-e-ebitda-como-calcular/#:~:text=O%20c%203%A1%20culo%20do%20Ebitda%20%C3%A9,do%20indicador%20Ebitda%20(Lajida)>></p></div><div data-bbox=)

O Que É ROI Retorno Sobre Investimento. Disponível em:

<<https://resultadosdigitais.com.br/blog/o-que-e-roi-retorno-sobre-investimento/#:~:text=ROI%20%C3%A9%20a%20sigla%20em,esse%20resultado%20tamb%C3%A9m%20p%20elos%20custos.>>> Acesso em 23 de Outubro de 2020

Saiba Como Calcular A Margem de Lucro De Um Produto E Da Empresa.

Disponível em:

<<https://blog.contaazul.com/saiba-como-calcular-a-margem-de-lucro-de-um-produto-e-da-empresa#:~:text=O%20c%203%A1%20culo%20da%20margem%20de,13%20mil%20no%20mesmo%20per%C3%ADodo>>> Acesso em 23 de Outubro de 2020

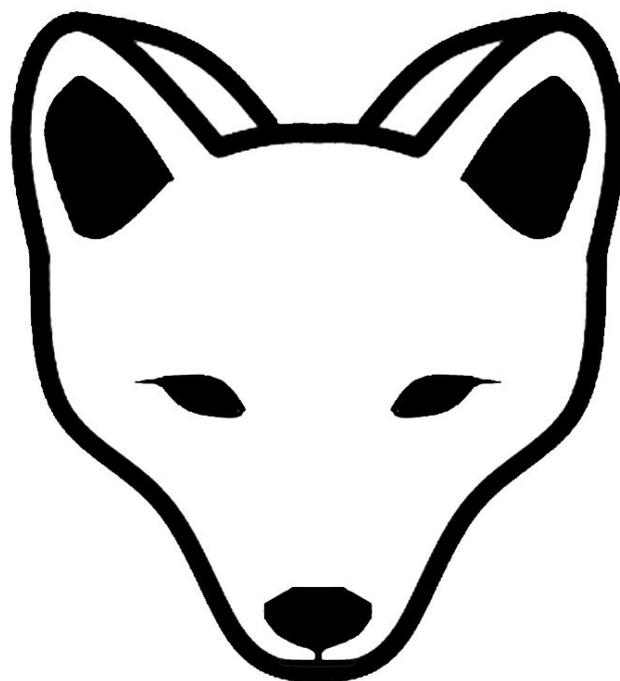
Calculando Receitas Total de Ativos. Disponível em:

<<https://maisretorno.com/blog/termos/g/ giro-do-ativo#:~:text=O%20giro%20ativo%20%C3%A9%20calculado,Receita%20L%C3%ADquida%20Total%20de%20Ativos>>

> Acesso em 29 de Outubro de 2020

6 ANEXOS

[Clique para acessar a tabela da parte financeira do P.I.](#)



VULPES