

UNifeob

PROJETO INTEGRADO

ESCOLA DE NEGÓCIOS

2020



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

PROJETO INTEGRADO

CLICK GERAL

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

PROJETO INTEGRADO

CLICK GERAL

MÓDULO DE GESTÃO FINANCEIRA

Contabilidade Geral - Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios - Prof. Mariangela Martimbianco Santos

Gestão de Passivo Trabalhista - Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Estatística Aplicada - Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Prof. Dirceu Fernandes Batista

Alunos:

Gabriel de Oliveira Mota, RA 19000805

Igor de Souza Crecitelli Pinto, RA 19001087

Marcela Marcolino Ribeiro, RA 19002001

Vinicius Francisco Severino, RA 19000818

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2020

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	4
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3 PROJETO INTERDISCIPLINAR	6
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	6
3.3 CONTABILIDADE GERAL	6
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA	6
4 CONCLUSÃO	8
5 REFERÊNCIAS	9

1 INTRODUÇÃO

Com este projeto temos o objetivo de mostrar 3 passivos trabalhista da empresa Click Geral LTDA e com isso desenvolver e orientar referente aos passivos trabalhistas. A partir da definição do conceito que trabalhamos com o Prof. Marcelo Ferreira Siqueira, conseguimos definir, desenvolver e solucionar os passivos de férias, horas extras e adicional noturno da empresa Click Geral LTDA.

Na disciplina ministrada pela Profa. Mariangela Martimbianco Santos, realizamos os cálculos baseados na taxa Selic do período descrito para obtermos o valor individual e total dos mesmos. Com base na disciplina da Professora Renata Marcondes, desenvolvemos um cálculo quantitativo da influência dos passivos dentro da empresa. Juntamente com o Professor Danilo Doval, conseguimos analisar o impacto que eles causam dentro das demonstrações contábeis da empresa (DRE e Balanço Patrimonial).

E por fim, junto ao Professor Dirceu Fernandes Batista vimos as modificações que foram geradas no ROI, no EBITDA, no Giro do Ativo, na Margem de Lucro a partir do pagamento dos passivos. Depois, fomos incentivados a criar uma resolução para estes problemas fossem desenvolvidos e resolvidos, para apresentar como administradores a melhor forma de prevenção de futuros problemas como estes três apresentados neste projeto indisciplinar.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa será um aplicativo e seu CNPJ é 86.708.936/0001-97, razão social é Click Geral LTDA e seu endereço Avenida Durval Nicolau, nº1530 - Jardim Santa Clara (matrix) e sua filial é na Avenida Oscar Janson, 134 - Centro, a empresa fornece ao público prestação de serviço para os outros, o nosso maior público-alvo é as pessoas que trabalham fora e não tem muito tempo para arrumar sua casa e deixá-la limpa ou até mesmo pessoas donas de casa que precisam por falta de conhecimento ou experiência em fazer determinado serviço dentro de sua própria casa, com isso nossos serviços serão a faxina, eletricista, encanador e o serviço geral para tudo que a pessoa desejar.

O município que ficará em São João da Boa Vista, para que todos possam localizar e ter maior fácil acesso e que seja de boa localidade para que as pessoas possam sempre retornar ao nosso local e os investimentos que será razoável pois se trata de um aplicativo e não se tem muito gastos de início e como realizamos uma pesquisa de mercado na cidade ainda não vemos um aplicativo semelhante com isso nossa lucratividade deve aumentar de forma gradativa e constatamos que o prazo de retorno a nossa empresa seja mais curto pois é uma novidade de mercado ao nosso público-alvo onde terá tudo em um só lugar e assim fazendo que nosso aplicativo seja diferente e inovador para a cidade fazendo que o desemprego diminua a longo prazo trazendo os profissionais para que sejam vistos em nosso aplicativo.

A nossa empresa é prestadora de serviço ela exerce atividades que não resultam na entrega de mercadorias, mas da oferta do próprio trabalho ao consumidor, e nosso ramo de mercado é o mobile um aplicativo onde tem todas as funções que procura, dentro deste aplicativo gera todo nosso ganho.

Nossos concorrentes são similares eles também atuam na mesma parte porém a sua atuação é fora da cidade de São João da Boa Vista/SP

3 PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

- O passivo trabalhista acontece quando o empregador não cumpre de forma correta com suas obrigações trabalhistas. Violando os direitos do trabalhador, assim gerando punições financeiras. Por exemplo, um funcionário com férias atrasadas, ou horas extras não pagas por má administração da jornada de trabalho do funcionário, ou pelo fato do funcionário continuar após o horário na empresa para concluir um serviço, gerando hora extra. Em outras palavras, o passivo trabalhista é o acúmulo de dívidas provenientes de encargos não recolhidos, ou recolhidos de forma indevida, e de pagamentos pendentes do empregador.

PASSIVO 1: Pagamentos das Férias, O pagamento indevido de férias é devido os erros de cálculo e de porcentagem, seja por venda ou acúmulo dos benefícios que não são passados aos colaboradores que atuam na empresa. Conf

Problematização: Dois funcionários da empresa click geral receberam suas férias com os valores devidos, por um erro de cálculos e do sistema, que acabou trocando os salários dos funcionários, consequentemente influenciando no pagamento de suas férias. Segundo o Art. 145. O pagamento da remuneração das férias e, se for o caso, o do abono referido no art. 143, serão efetuados até 2 (dois) dias antes do início do respectivo período.

SOLUÇÃO: Para evitar que paguem a indenização, é importante contar com uma equipe de Recursos Humanos capacitada e experiente na realização dos cálculos de remuneração e de ajuste de calendário de férias. E fazer uma

conferência manual dos documentos realizados pelo sistema antes de executar o pagamento.

PASSIVO 2: Horas extras, A partir do momento que a empresa não realiza o pagamento, ou o acerto de horas **extras** realizadas no período em que o empregado esteve na empresa, a mesma passa a criar seu **passivo trabalhista**. Segundo o Art. 59. A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho. (Redação dada pela Lei nº 13.467, de 2017) (Vigência).

Problematização: Devido o aumento de acesso ao nosso aplicativo, um número muito grande de acessos mútuos acabou sobrecarregando o nosso servidor, sendo assim nosso técnico de TI, que tem como expediente das 08:00h às 18:00h estava ficando sempre por 1 ou 2 horas depois de seu horário, sem receber por isso.

SOLUÇÃO: Propusemos um acordo ao Sindicato para a criação de um Banco de Horas, sendo assim todas as horas em haver serão descontadas em outro dia que não tenha tanta demanda de serviço e o funcionário queira folgar.

PASSIVO 3: Adicional Noturno: O trabalho noturno é aquele com expediente entre as 22h às 5h da manhã seguinte, portanto todo colaborador que trabalhe ou faça hora extra neste período deve receber o adicional. O adicional noturno celetista é de 20% sobre o valor da hora diurna e está previsto no artigo 73, da

CLT , in verbis: "Art. ... terá remuneração superior à do diurno e, para esse efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 20% (vinte por cento), pelo menos, sobre a hora diurna.

Problematização: O mesmo técnico de TI que estava com problemas de horas extras, estava trabalhando em home office depois das 10h durante 1 mês , e muitas das vezes tendo que ir até a central, e sem receber adicional noturno.

Solução: Não tem como fugir desse passivo trabalhista, quando acontecer deixar combinado uma forma de administrar o ponto depois do horário para realizar o pagamento do adicional, agora se caso o técnico não precisar ir até a central e ficar apenas em home office ele não tem direito ao adicional noturno.

3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

A nossa empresa possui um número de 5 funcionários, criamos a probabilidade por setor. Utilizando os setores administrativo, técnico de informática.

3.2.1 Conforme analisamos os dados percebemos que dos 4 funcionários que trabalham no setor administrativo 60% não tem passivo trabalhista, já os 40% sofrem com passivo relacionado a hora extra.

Analisemos os gráficos;

O gráfico abaixo mostra a porcentagem de funcionários de nossa empresa que possui o passivo de horas extras, onde 40 % dos funcionários tem problemas com horas extras, enquanto 60% estão regularizados.



Esse gráfico representa o passivo trabalhista de pagamento de férias, apontando que 40% dos funcionários têm o passivo trabalhista referente a pagamento de férias, e 60% estão com seus pagamentos realizados corretamente, e em dia.



Já este gráfico está representado o passivo trabalhista referente à adicional noturno, onde apenas 20% dos funcionários da empresa passam por este problema, e grande parte 80% estão fora desse passivo trabalhista.

ADICIONAL NOTURNO



Analisado, podemos perceber que a empresa precisa regularizar os 3 passivos que foi citado acima que podem gerar mais despesas com esses passivos pois mesmo que a influência deles nesta momento na empresa seja pequeno, e se não houver um controle e a prevenção de futuros casos que causam passivos na empresa podem acabar transformando em um problema maior gradativamente e com isso acarreta o gasto financeiro a mais que a empresa possa pagar aos seus funcionários.

Análise do balanço

3.2.2

Ao fazermos a análise de cada passivo trabalhista em nossa empresa, chegamos no seguintes resultados;

No pagamento das horas extras conseguimos apontar que a empresa tem de passivo trabalhista referente a horas extras no valor de R\$2.000,00, sendo que R\$1.000,00 seria para cada funcionário. Porém, a empresa realizou um acordo com os

funcionários e será pago o valor de apenas 50% deste valor, ou seja, cada funcionário receberá R \$500,00 totalizando R \$1.000,00.

Em relação ao passivo trabalhista de adicional noturno realizamos um acordo entre a empresa e os empregados que foram afetados. Será realizado o pagamento de 80% do valor de R \$15.000,00 Desta forma, devido ao acordo será pago ao funcionário o valor de R\$3.000,00 ao prazo de 5 meses referente ao passivo ao ativo citado.

E por fim analisado o último passivo trabalhista referente a pagamento de férias dos colaboradores, após uma reunião com o setor financeiro sobre 2 férias em atraso de dois colaboradores, refizemos o cálculo e solucionamos o problema. Seus respectivos salários são R\$ 1.800,00, sendo assim, temos R\$ 1.200,00 em aberto nesse passivo trabalhista, já que o funcionário tem direito à remuneração mensal durante o período e a um adicional correspondente a $\frac{1}{3}$ do salário. Este valor de R\$ 1.200,00 é referente a soma de 1 terço de cada salário que dá R\$600,00 de cada funcionário.

3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS

Ao analisar o balanço patrimonial, foi evidenciado o valor de R \$168.000,00 que se refere ao ativo e passivo da empresa analisada. Com os encargos trabalhistas houve uma alteração mínima no valor do passivo circulante aumentando para R \$22.000,00, isso é devido ao total de passivos trabalhistas que contêm na empresa. O patrimônio líquido também teve uma queda de R \$148.500,00, para R \$126.500,00 fazendo que o balanço no total fosse equivalente.

Portanto para que fosse elaborado o balanço patrimonial, foi necessário fazer a

simulação desta considerado os três passivos trabalhista da empresa ClickGeral, esse é o balanço antes do passivo trabalhista:

Balanço Patrimonial sem o passivo			
Ativo		Passivo	
Ativo Circulante	145.000,00	Passivo Circulante	20.000,00
Caixa	35.000,00	Contas a pagar	20.000,00
Bancos	60.000,00		
Duplicatas a Receber	40.000,00		
Estoques	10.000,00		
Ativo Não Circulante	23.500,00		
Veículos	25.000,00		
(-) Deprec. Acum Veíc.	(1.500,00)	Patrimônio Líquido	148.500,00
		Capital Social	60.000,00
		Reserva de Conting.	67.000,00
		Reserva Lucros	37.500,00
		Prejuízos Acumulados	(16.000,00)
Ativo Total	168.500,00	Passivo Total	168.500,00

Demonstração Resultado Exercício	
Receita com Vendas	67.000,00
(-) Impostos s/ vendas	-
(=) Receita Bruta	67.000,00
(-) CMV	6.000,00
(=) Receita Líquida	61.000,00
Desp. c/ depreciação	1.500,00
Desp. c/ Energia Eletr.	500,00
Desp. c/ Manut. Veíc.	1.000,00
(=) Res. Antes Impostos	58.000,00
Provisão IRPJ	
Provisão CSLL	
(=) Resultado Líquido	58.000,00

Com isso foi possível ver na tabela acima que o lucro líquido da empresa foi de R \$58.000,00 sem os passivos trabalhistas que a empresa tem.

Abaixo vamos apresentar o balanço feito com os passivos trabalhistas:

Balanço Patrimonial com passivo			
Ativo		Passivo	
Ativo Circulante	145.000,00	Passivo Circulante	42.000,00
Caixa	35.000,00	Contas a pagar	20.000,00
Bancos	60.000,00	Provisão Passivo Trab.	22.000,00
Duplicatas a Receber	40.000,00		
Estoques	10.000,00		
Ativo Não Circulante	23.500,00		
Veículos	25.000,00		
(-) Deprec. Acum Veíc.	(1.500,00)	Patrimônio Líquido	126.500,00
		Capital Social	60.000,00
		Reserva de Conting.	45.000,00
		Reserva Lucros	37.500,00
		Prejuízos Acumulados	(16.000,00)
Ativo Total	168.500,00	Passivo Total	168.500,00

Demonstração Resultado Exercício com passivo	
Receita com Vendas	37.500,00
(-) Impostos s/ vendas	-
(=) Receita Bruta	37.500,00
(-) CMV	6.000,00
(=) Receita Líquida	31.500,00
Desp. c/ depreciação	1.500,00
Desp. c/ Energia Eletr.	500,00
Desp. c/ Manut. Veíc.	1.000,00
Desp. c/ Passivo Trab.	22.000,00
(=) Res. Antes Impostos	6.500,00
Provisão IRPJ	
Provisão CSLL	
(=) Resultado Líquido	6.500,00

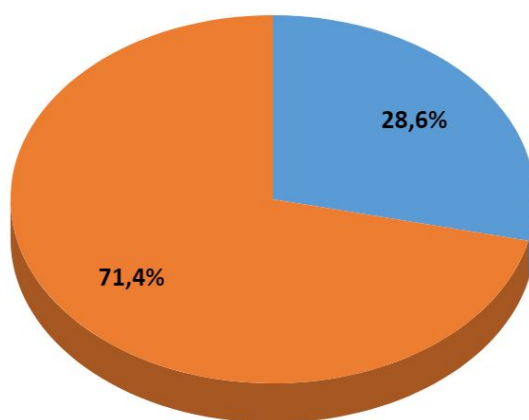
Observando a tabela acima obtemos o lucro líquido da empresa que foi de R \$6.500,00. com os passivos trabalhistas.

Na primeira demonstração resultado de exercícios o lucro era de R \$58.000,00 sem os encargos trabalhistas, já com os passivos trabalhistas o lucro líquido caiu para R\$6.500,00, que entre os dois valores tem uma diferença de R \$51.500,00

Abaixo da demonstração de como a influência dos passivos no lucro líquido da empresa:

ANÁLISE GRÁFICA

● COM PASSIVO TRABALHISTA ● SEM PASSIVO TRABALHISTA



3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

3.4.1

Capital de giro	Liquidez Seca	Liquidez Imediata	Liquidez Corrente
R\$ 103.000,00	3,21%	2,26%	3,45%

Analisando o capital de giro e os índices de liquidez depois do passivo trabalhista, concluímos que a empresa tem disponibilidade juntamente com as prestações de

serviços a curto prazo, ela cumpre com os encargos. E ela com o seu caixa consegue pagar as suas dívidas, é notável que o retorno antes do passivo é alto porém mesmo com o passivo a empresa obtém um lucro porém não tão alto devido ao passivo trabalhista, mas mesmo assim a empresa mantém a sua lucratividade com sua prestação de serviços que a cada mês aumenta o número de inscrições no aplicativo click geral.

3.4.2 .

Após analisar a demonstração de resultado podemos ter com maior clareza que a empresa mesmo com passivo ela terá lucro, porém com o passivo trabalhista ela terá uma perda em seu lucro de R \$51.500,00, que com esta perda ela paga tudo o que deve a seus colaboradores.

Mas mesmo com esta perda neste valor a empresa tem ainda um lucro de R \$6.500,00 em seu Patrimônio Líquido e podemos apontar que ela é viável e não corre risco de ficar com seu saldo negativo.

3.4.3 Após os passivos trabalhistas a empresa teve um lucro líquido de R\$ 58.000,00, permanecendo com o seu caixa positivo. A estratégia para quitar as dívidas com funcionários foi estabelecer um acordo com seus funcionários, documentado e assinado por ambas as partes, que neste documento responsabiliza a empresa quitar todas suas dívidas com os seus colaboradores.

4 CONCLUSÃO

Concluimos o quanto é importante uma boa gestão para a empresa andar pelo certo, e sempre estar prevenida a resolver problemas sendo um deles o passivo trabalhista. Portanto, uma boa gestão é vital para o sucesso de uma empresa. Seja em relação à parte financeira, seja em relação à gestão de pessoas, no gerenciamento de seus funcionários. Uma boa gestão pode ser o diferencial entre o fracasso e o sucesso do seu negócio, pois de nada adianta ter uma boa qualidade de produtos e serviços, se não for feito um bom gerenciamento de que estratégias serão usadas para vender estes produtos ou serviços, para qual público será vendido... Todos estes aspectos precisam

de uma boa gestão para serem bem estudados e posteriormente gerar os resultados desejados para a sua empresa.

Por fim conseguimos analisar e aprender o que nos foi passado durante as ministrações das aulas, e que foi de suma importância para cada um de nós conhecer a situação que iremos enfrentar durante a carreira de administradores.

5 REFERÊNCIAS

<https://canaldoensino.com.br/blog/o-que-e-matematica-atuarial>

<https://www.melhorcambio.com/previdencia-privada>

<https://www.jornalcontabil.com.br/clt-2020-principais-mudancas-nas-leis-trabalhistas-e-sse-ano/>

<https://www.pontotel.com.br/leis-trabalhistas-2020/>

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm