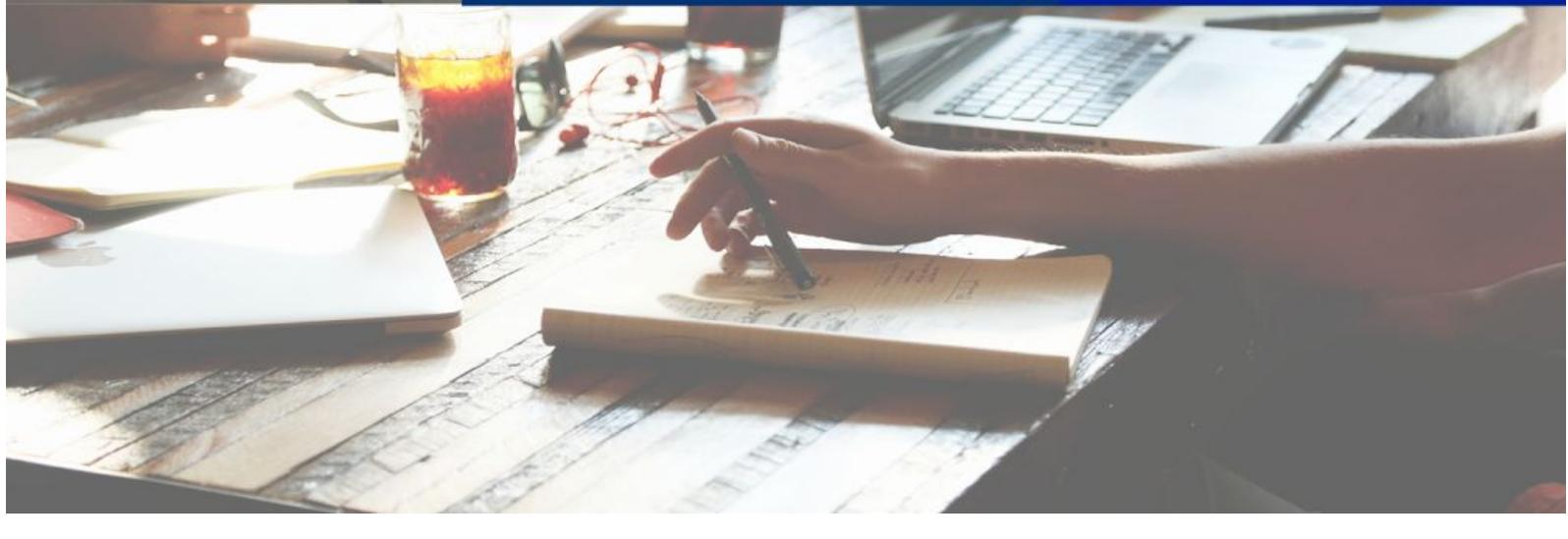


# UNifeob

## PROJETO INTEGRADO

### ESCOLA DE NEGÓCIOS

2020



**UNIFEOB**

**Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos**

**ESCOLA DE NEGÓCIOS**

**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTERDISCIPLINAR**

**PASSIVOS TRABALHISTAS**

**ESKINÃO DO PNEU**

**SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP**

**JUNHO 2020**

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTERDISCIPLINAR**

**PASSIVOS TRABALHISTAS**

**ESKINÃO DO PNEU**

MÓDULO DE GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Contabilidade Geral - Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios - Prof. Mariangela Martimbianco Santos

Gestão de Passivo Trabalhista - Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Estatística Aplicada - Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Dirceu Fernandes Batista

Alunos:

Ana Júlia Moretto Vallim, RA 19000578

Ana Paula Belloto, RA 19000952

Rafael Domingues Nassar, RA 19000573

Rafael Ferreira da Silva, RA 19000025

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO 2020

## SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	4
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3 PROJETO INTERDISCIPLINAR	6
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	10
3.2.1 Estatística para cada passivo trabalhista em relação aos funcionários	10
3.2.2 Cálculos dos passivos de acordo com a taxa Selic	12
3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS	14
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA	20
3.4.1 Análise de indicadores de liquidez	20
3.4.2 Análise de risco com base nos valores dos passivos trabalhistas gerados	24
3.4.3 Estratégias para resolver a questão trabalhista	24
4 CONCLUSÃO	26
5 REFERÊNCIAS	27

# 1 INTRODUÇÃO

O trabalho a seguir apresenta os passivos trabalhistas e também faz um levantamento financeiro da empresa fictícia Eskinão do Pneu, que atua na área de Comércio Atacadista e Varejista de pneus e rodas, a fim de evitar novos passivos e alavancar o capital de giro, tendo em vista o vasto impacto sofrido por esse como mostrado no levantamento de dados e comparação a seguir.

Foi feito então um estudo dos passivos trabalhistas acometidos pela empresa, para poder verificar o impacto posteriormente calculado, seguido de uma análise dos dados contábeis, análise financeira, e estratégias para melhor forma de resolução e prevenção de impactos financeiros ainda maiores.

## **2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

A empresa fictícia Eskinão do Pneu foi fundada em 1º de setembro de mil novecentos e noventa, por João Alberto da Costa , com a razão social ESK Comércio de Pneus Ltda., portando o o CNPJ 13.000.001/0001/01. É localizada na São João da Boa Vista. Atua na área de Comércio Atacadista e Varejista de pneus e rodas.

A empresa oferece produtos e serviços com alta qualidade e competitividade, para isso, fazem valer a estrutura e o conhecimento adquiridos com esforço e responsabilidade desde a sua criação para buscar parceiros fortes, consolidados e de aceitação através de conceitos praticados no mercado, pois, é com isso que a empresa continuará competitiva e conseqüentemente obtendo resultados de sucesso.

## **3 PROJETO INTERDISCIPLINAR**

### **3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS**

Os chamados Passivo trabalhista nada mais é do que a soma das dívidas que são geradas quando um empregador, pessoa física ou jurídica, não cumpre suas obrigações trabalhistas ou não realiza o recolhimento correto dos encargos sociais. Esse descumprimento pode estar relacionado ao não pagamento tanto do salário quanto de encargos sociais e benefícios obrigatórios. Compreender o problema e a importância de combater tal tipo de situação ajuda no crescimento e no desenvolvimento saudável das organizações.

A melhor forma prevenir que os passivos trabalhistas aconteça, é trabalhar com a política de prevenção. É importante ter dentro da organização um setor de monitoramento analisando o desenvolvimento dos funcionários em seus respectivos cargos, verificando o cumprimento da carga horária, o estabelecimento de metas alcançáveis, ou seja, realizando auditorias internas com frequência. O mesmo é preciso estar atualizado em relação a legislação.

A criação de um setor de Recursos Humanos responsável por provisionar corretamente os passivos trabalhistas, fazer os de forma individual e muito bem organizada também é conveniente.

#### **Passivo Trabalhista( Hora extra)**

Art. 59. A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

§ 1º A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% superior à hora normal.

§ 2º Poderá ser dispensado o acréscimo de salário se, por força de acordo ou convenção coletiva de trabalho, o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de 10 horas diárias.

§ 3º Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma dos §§ 2º e 5º deste artigo, o trabalhador terá direito ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

§ 4º (Revogado)

§ 5º O banco de horas de que trata o § 2º deste artigo poderá ser pactuado por acordo individual escrito, desde que a compensação ocorra no período máximo de 6 (seis) meses.

§ 6º É lícito o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, tácito ou escrito, para a compensação no mesmo.

**Problematização:** Ricardo, José e Antônio funcionários da oficina da loja Eskinão do Pneu trabalha num expediente de segunda a sexta das 8:00 as 17:00 e aos sábados das 08:00 às 12:00, , realizaram horas extras durante os meses no período de 2 anos. Resultando em um passivo trabalhista de R\$ 6.545,71 por funcionário.

**Solução:** As horas serão computadas através de um banco de horas adotado pela empresa Eskinão do Pneu. Através desse banco de horas a Eskinão do Pneu terá várias vantagens como por exemplo o não pagamento dessas horas onde os funcionários não terão essas horas pagar e sim serão armazenadas e poderá ser compensadas em dias de folgas. Com isso a empresa adotará o Art.59 da CLT, onde passaria a auxiliar os seus funcionários que serão apenas 44 horas semanais e 220 horas mensais.

### **Passivo Trabalhista (Comissão)**

Art. 466 - O pagamento de comissões e percentagens só é exigível depois de ultimada a transação a que se referem.

§ 1º - Nas transações realizadas por prestações sucessivas, é exigível o pagamento das percentagens e comissões que lhes disserem respeito proporcionalmente à respectiva liquidação.

§ 2º - A cessação das relações de trabalho não prejudica a percepção das comissões e percentagens devidas na forma estabelecida por este artigo.

**Problematização:** O colaborador Carlos, que atua na área de vendas de peças e pneus, não recebeu comissão de suas vendas referente ao período de junho de 2015 à dezembro de 2019. As comissões correspondem à 5% de seu salário que no início correspondia a R\$ 1.300,00 e no decorrer dos anos sofreu alterações, sendo que no ano de 2019 o valor era de R\$2.320,00.

**Solução:** A empresa Eskinão do Pneu fará um acordo com o colaborador, onde os valores das comissões serão pagos em até 3 meses. Após o pagamento desse acordo, a empresa mudará sua forma de pagamentos, será através de metas.

A meta estipulada mensalmente para cada vendedor será de R\$ 15.000,00, o colaborador que ultrapassar esse valor, ganhará 20% do ganho à mais.

### **Passivo Trabalhista (Férias vencidas)**

Art. 134. As férias serão concedidas por ato do empregador, em um só período, nos 12 meses subsequentes à data em que o empregado tiver adquirido o direito.

Art. 137. Sempre que as férias forem concedidas após o prazo de que trata o art. 134, o empregador pagará em dobro a respectiva remuneração.

§ 1º Vencido o mencionado prazo sem que o empregador tenha concedido as férias, o empregado poderá ajuizar reclamação pedindo a fixação, por sentença, da época de gozo das mesmas.

§ 2º A sentença cominará pena diária de 5% do salário mínimo da região, devida ao empregado até que seja cumprida.

§ 3º Cópia da decisão judicial transitada em julgado será remetida ao órgão local do Ministério do Trabalho, para fins de aplicação da multa de caráter administrativo.

**Problematização:** O colaborador Pedro, que atua no setor de estoque, foi admitido na empresa na data de 02 de janeiro de 2018. Com isso o período de férias dele venceu no dia 01 de janeiro de 2019, sendo assim a empresa teria até o dia 01 de dezembro de 2019 para conceder 30 dias de férias à Pedro. Porém por falta de organização a empresa não cumpriu o prazo, e com isso extrapolou a data permitida por lei. O salário do colaborador é de R\$ 1.600,00.

**Solução:** Será concedido ao colaborador as férias referentes ao período de 2018/2019, sendo pago férias mais 1/3 e dobro de férias, no recibo de férias. As férias vencidas do período 2019/2020 serão concedidas ao longo de 2020. Será implantado uma política mais rígida, estimulando um prazo de no máximo 3 meses para conceder as férias ao colaborador, após ela ser adquirida, para evitar mais problemas dessa natureza. A empresa apresentará um cronograma de férias a seus funcionários, onde um planejamento será elaborado para conceder as férias de forma organizada e de acordo com a nova política.

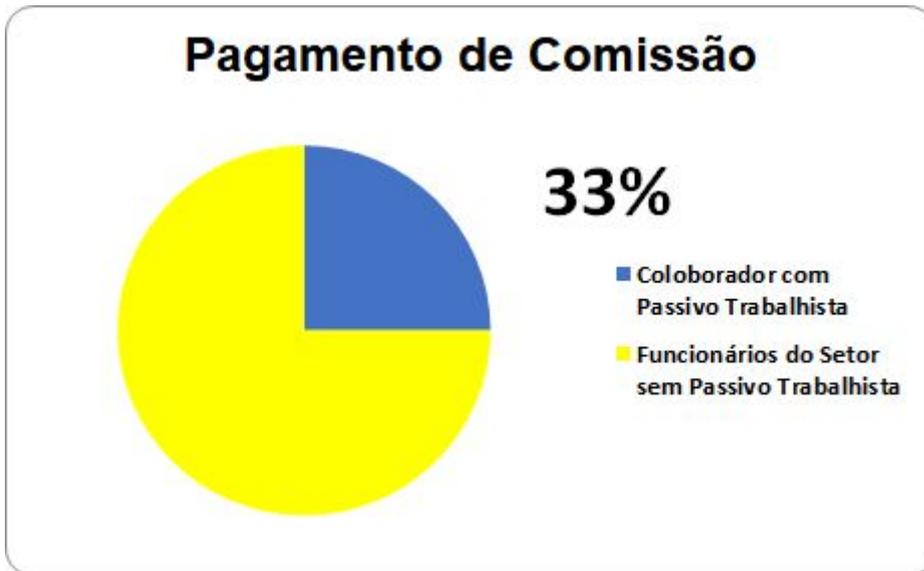
## 3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

### 3.2.1 Estatística para cada passivo trabalhista em relação aos funcionários

**1º Hora Extras.** Ao analisar o quadro de funcionários da empresa, notamos que 3 possuem horas extras acumulados de um total de 20 funcionários, ou seja, o total de funcionários com hora extra corresponde a 15% da empresa.



**2º Comissão.** Skinão do Pneu conta com um setor de vendas de 3 colaborador, sendo que 1 deles não está recebendo por comissão, ou seja 33% do setor possui passivo trabalhista.



**3º Férias.** Em relação a este passivo, um funcionário da oficina está com as férias vencidas. No setor de estoque trabalham 10 funcionários o que significa um evento de 1/10, ou seja equivale a 10% no setor de estoque.



Concluindo dos 20 funcionários da empresa Eskinão do Pneu, apenas 5 colaboradores possuem passivos trabalhista, ou seja a empresa possui um total de 25% de passivos com seus colaborador, o que pode ser um valor significativo, cabe aos administradores adotar novas políticas no Eskinão do Pneu, para equilibrar as suas contas.

### 3.2.2 Cálculos dos passivos de acordo com a taxa Selic

Após identificar os passivos trabalhista, foi utilizado a taxa selic para mostrar os impactos financeiros causados.

#### 1º Passivo Trabalhista (Horas Extras)

Nesse primeiro passivo, temos três funcionários que ocupam o cargo de mecânico na empresa Eskinão Pneu. Ambos os funcionários fizeram diversas horas extras durante os dois últimos anos, tornando assim um passivo trabalhista para a empresa.

Foi feito o cálculo desse passivo de acordo com a convenção coletiva de trabalho, ou seja, temos um acréscimo de 50% da hora de acordo com o salário, ao todo são 44 horas semanais e 220 mensais.

Durante os dois anos, os três funcionários fizeram várias horas extra de acordo com a necessidade da empresa, o que no final dos anos totalizou um passivo de R\$6.545,71 por funcionário. Acumulando assim um passivo de hora extra de R\$ 19.637,13 para a empresa.

Período	Mecanico	Com Hora Extra	Horas Extra Acumuladas	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
dez/19	R\$ 1.500,00	R\$ 1.704,54	R\$ 204,54	0,37%	1	R\$ 205,30	R\$ 205,30
jan/18	R\$ 1.435,00	R\$ 1.639,54	R\$ 204,54	0,58%	24	R\$ 234,99	R\$ 6.545,71

#### 2º Passivo Trabalhista (Falta de Pagamento de Comissões de Venda)

Nesse caso constata falta de pagamento de comissões de quatro anos e meio a um colaborador que exerce a função de vendedor, no período correspondente a junho de 2015 a dezembro de 2019. As comissões correspondiam a 5% do valor de seu salário, que em junho de 2015 representava o valor de R\$1.300,00, mas com o passar dos anos o salário sofreu alterações, e no final do período equivalia o valor de R\$2.320,00

Temos uma variação notável em relação ao valor da comissão do colaborador com o ajuste da Selic o ganho é alto e o valor de sua comissão também teve um crescimento de expressão no decorrer desses anos.

Período	Salário Vendedor	Comissão	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
2019	R\$ 2.320,00	R\$ 464,00	0,54%	1	R\$ 494,98	R\$ 5.753,34
2018	R\$ 2.100,00	R\$ 378,00	0,52%	2	R\$ 434,28	R\$ 10.755,43
2017	R\$ 1.890,00	R\$ 226,80	0,80%	3	R\$ 335,07	R\$ 14.248,21
2016	R\$ 1.529,00	R\$ 122,32	1,09%	4	R\$ 2.337,90	R\$ 16.586,11
2015	R\$ 1.300,00	R\$ 65,00	1,11%	5	R\$ 116,72	R\$ 17.396,02

### 3º Passivo Trabalhista (Férias Vencidas)

Nesse caso, um colaborador da empresa Eskinão do Pneu, adquiriu o direito às férias, porém a empresa excedeu o prazo máximo permitido por lei, para concessão do direito.

De acordo com o Art. 137 da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) em situações assim o empregador deverá pagar em dobro a remuneração.

Com isso a Eskinão do Pneu pagará para seu colaborador: férias sobre 30 dias com mais 1/3 e mais dobro de férias. Totalizando um valor de R\$ 4.266,67, utilizando o reajuste anual da taxa Selic, esse valor sobe R\$ 277,33.

Sendo assim o total do passivo trabalhista acumulado será de R\$ 4.544,00.

Período	Salário	Férias + 1/3 + Dobro de Férias	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
2019	R\$ 1.600,00	R\$ 4.266,67	6,50%	1	R\$ 4.544,00	R\$ 4.544,00

Após todos os cálculos utilizando a taxa selic, o valor total obtido dos passivos trabalhistas é R\$ 41.577,15.

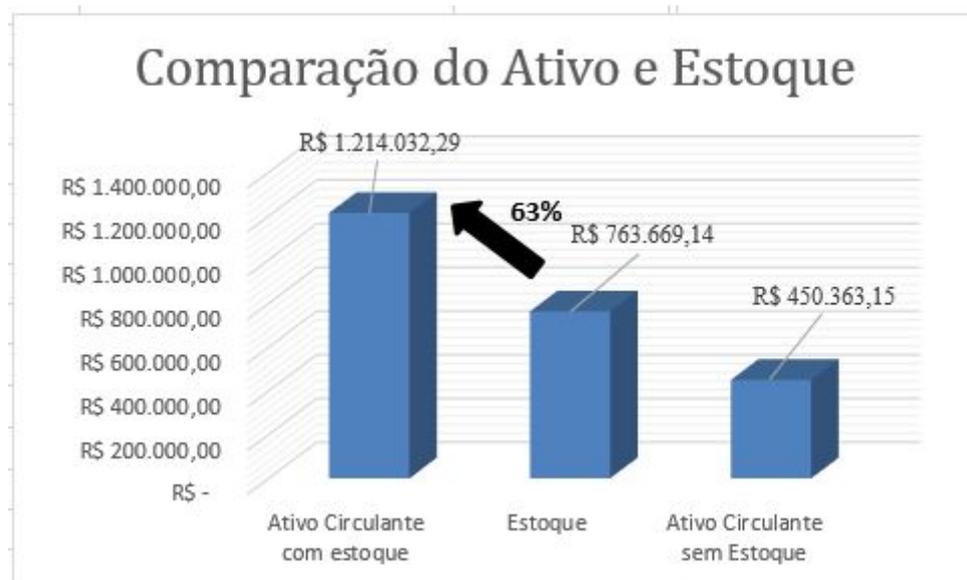
### 3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS

O Balanço Patrimonial é uma demonstração contábil que tem por finalidade apresentar a posição contábil, financeira e patrimonial de uma empresa em um determinado período. É utilizado para fazer análise financeira e auxilia na tomada de decisões.

Nesta situação, vamos propor uma análise do Balanço da empresa Eskinão do pneu antes dos passivos trabalhistas, e posteriormente incluindo os passivos, podendo assim, verificar o impacto que isso trará para a empresa.

<b>Balanço Patrimonial</b>			
<b>Total do Ativo</b>	<b>R\$ 1.845.593,99</b>	<b>Total Passivo</b>	<b>R\$ 1.845.593,99</b>
<b>Ativo Circulante</b>	<b>R\$ 1.214.032,29</b>	<b>Passivo Circulante</b>	<b>R\$ 985.090,44</b>
Disponível	R\$ 16.610,04	Instituições Financeiras	R\$ 327.870,41
Bens Numerados	R\$ 3.214,42	Fornecedores	R\$ 580.245,90
Depósitos Bancários à Vista	R\$ 30.005,66	Impostos e Contribuições à recolher	R\$ 44.201,49
Clientes	R\$ 383.557,09	Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	R\$ 16.860,71
Aplicações Financeiras	R\$ 16.975,94	Outras Obrigações	R\$ 15.911,93
Estoque	R\$ 763.669,14		
		<b>Passivo não circulante</b>	<b>R\$ 510.000,00</b>
<b>Ativo não Circulante</b>	<b>R\$ 631.561,70</b>	Obrigações a longo prazo	R\$ 510.000,00
Bens em Operação	R\$ 159.917,82		
Imobilizado em Andamento	R\$ 471.643,88	<b>Patrimônio Líquido</b>	<b>R\$ 350.503,56</b>
		Capital Social	R\$ 8.000,00
		Lucros e Prejuízos do Acumulado	R\$ 299.701,52
		Lucros e Prejuízos do Exercício	R\$ 42.802,04

Podemos observar que o Ativo Circulante é o que predomina no total do ativo, porém o estoque é o maior número, enquanto o disponível é bem menor, ou seja, a empresa tem uma grande quantidade de mercadoria parada e não possui um bom giro.

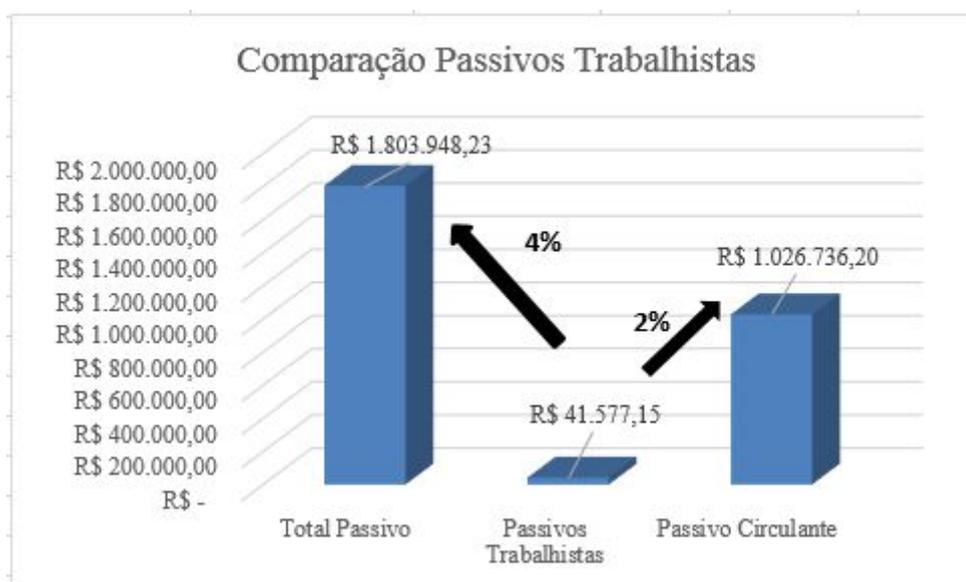


Com o gráfico acima podemos fazer uma melhor análise dos ativos. Como foi citado acima, o estoque representa 63% do ativo circulante, quando retiramos o estoque, o ativo circulante passa a ser menor que o passivo circulante, ou seja, a empresa não conseguiria cumprir com suas obrigações a curto prazo, o que é muito significativo, pois mercadoria parada em estoque não é garantia de venda. Os números retratados nos mostram que a empresa precisa criar estratégias para obter uma maior giro de mercadorias.

Abaixo podemos observar o balanço Patrimonial com os Passivos Trabalhistas.

Balanço Patrimonial			
<b>Total do Ativo</b>	<b>R\$ 1.845.593,99</b>	<b>Total Passivo</b>	<b>R\$ 1.845.593,99</b>
<b>Ativo Circulante</b>	<b>R\$ 1.214.032,29</b>	<b>Passivo Circulante</b>	<b>R\$ 1.026.667,59</b>
Disponível	R\$ 16.610,04	Instituições Financeiras	R\$ 327.870,41
Bens Numerados	R\$ 3.214,42	Fornecedores	R\$ 580.245,90
Depósitos Bancários à Vista	R\$ 30.005,66	Impostos e Contribuições à recolher	R\$ 44.201,49
Clientes	R\$ 383.557,09	Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	R\$ 16.860,71
Aplicações Financeiras	R\$ 16.975,94	Outras Obrigações	R\$ 15.911,93
Estoque	R\$ 763.669,14	<b>Passivos Trabalhistas</b>	<b>R\$ 41.577,15</b>
<b>Ativo não Circulante</b>	<b>R\$ 631.561,70</b>	<b>Passivo não circulante</b>	<b>R\$ 510.000,00</b>
Bens em Operação	R\$ 159.917,82	Obrigações à longo prazo	R\$ 510.000,00
Imobilizado em Andamento	R\$ 471.643,88	<b>Patrimônio Líquido</b>	<b>R\$ 308.926,41</b>
		Capital Social	R\$ 8.000,00
		Lucros e Prejuízos do Acumulado	R\$ 299.701,52
		Lucros e Prejuízos do Exercício	R\$ 1.224,89

O Balanço permite observar o aumento do passivo circulante com o acréscimo dos passivos trabalhistas.



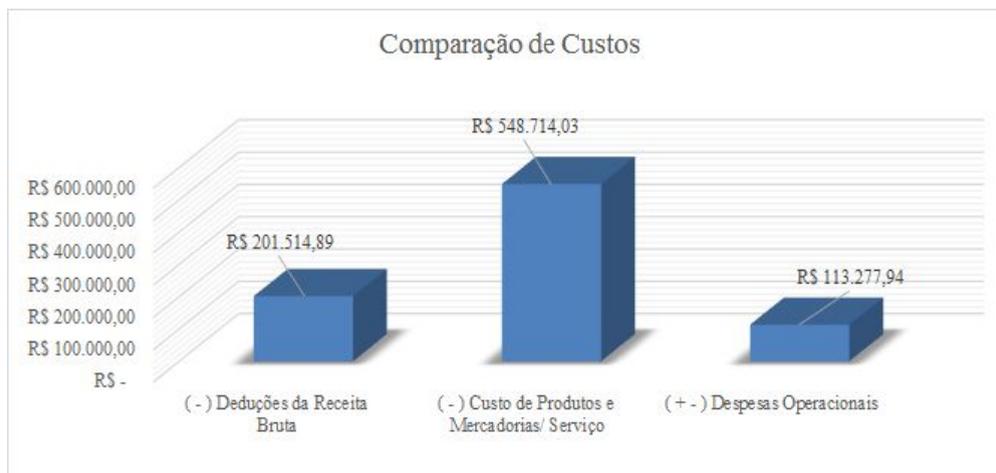
Os passivos trabalhistas representam 4% do passivo total e 2% em relação ao passivo circulante, um número notável, considerando que a maior parte do ativo circulante está em estoque, o que pode acarretar futuras dificuldades financeiras.

A Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) é um relatório Contábil que evidencia a formação do resultado líquido com alterações através de receitas, custos e resultados. É por meio dela que podemos analisar a condição financeira da empresa para tomada de decisões, o corte de custos é um exemplo.

Abaixo podemos visualizar a DRE da empresa Eskinão do Pneu.

<b>DRE</b>	
<b>Receita Operacional Bruta</b>	R\$ 1.064.532,38
<b>( - ) Deduções da Receita Bruta</b>	R\$ 201.514,89
<b>( = ) Receita Operacional Líquida</b>	R\$ 863.017,49
<b>( - ) Custo de Produtos e Mercadorias/ Serviço</b>	R\$ 548.714,03
<b>( = ) Lucro Bruto</b>	R\$ 314.303,46
<b>( + - ) Despesas Operacionais</b>	R\$ 113.277,94
<b>( = ) Lucro Operacional Líquido</b>	R\$ 201.025,52
<b>Resultado Antes da CS e IR</b>	R\$ 46.311,34
<b>Provisão para Contribuição Social</b>	R\$ 31.317,92
<b>Provisão para Imposto de Renda</b>	R\$ 80.594,22
<b>( = ) Lucro Líquido do Exercício</b>	R\$ 42.802,04

Podemos observar que a organização possui alto custos, e o seu maior custo retratado é com mercadorias e serviços.



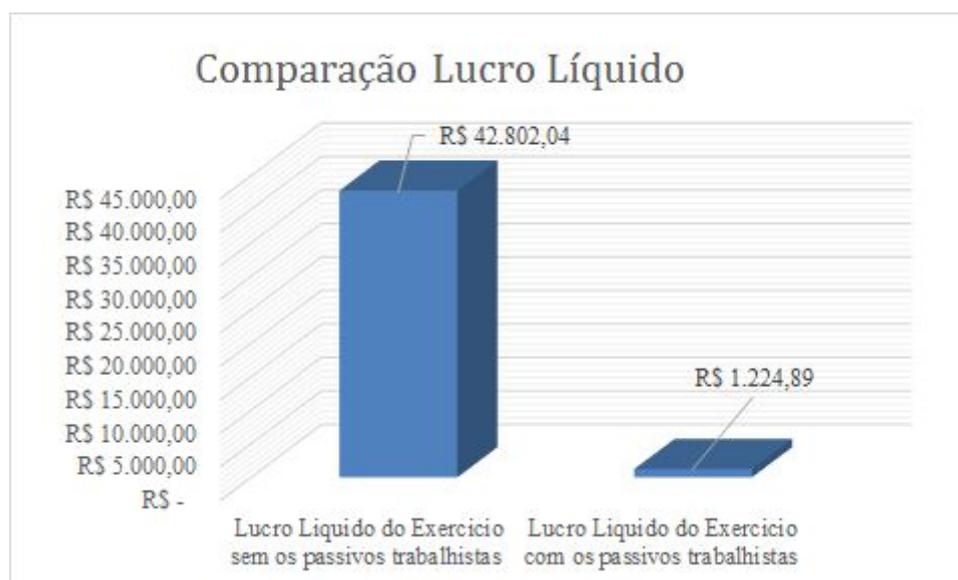
O gráfico acima permite uma melhor análise.

Realizando a junção das informações do balanço patrimonial com DRE, o alto gasto com mercadorias não é necessário, já que a empresa mostrou um bom estoque.

Relatamos agora a Demonstração do Resultado do Exercício com os passivos trabalhista.

<b>DRE</b>	
<b>Receita Operacional Bruta</b>	R\$ 1.064.532,38
<b>( - ) Deduções da Receita Bruta</b>	R\$ 201.514,89
<b>( = ) Rceita Operacional Liquida</b>	R\$ 863.017,49
<b>( - ) Custo de Produtos e Mercadorias/ Serviço</b>	R\$ 548.714,03
<b>( = ) Lucro Bruto</b>	R\$ 314.303,46
<b>( + - ) Despesas Operacionais</b>	R\$ 113.277,94
<b>( - ) Passivos Trabalhistas</b>	<b>R\$ 41.577,15</b>
<b>( = ) Lucro Operacional Liquido</b>	R\$ 159.448,37
<b>Resultado Antes da CS e IR</b>	R\$ 46.311,34
<b>Provisão para Contribuição Social</b>	R\$ 31.317,92
<b>Provisão para Imposto de Renda</b>	R\$ 80.594,22
<b>( = ) Lucro Liquido do Exercício</b>	<b>R\$ 1.224,89</b>

Podemos observar uma grande redução do lucro líquido do exercício, isso se dá por conta da dimensão que o passivo trabalhista tomou, aumentando assim os custos da empresa.



A DRE da empresa sem os passivos trabalhistas, apresenta uma margem de lucro de 4%, já com o acréscimo dos passivos, a margem cai para menos de 1% (0,11%). Este resultado é preocupante, a empresa passa a não ser visada positivamente, o que pode dificultar para obter créditos, e provavelmente acarretará problemas futuros.

Realizando a junção das informações acima apresentadas, observamos que no balanço patrimonial houve uma aumento no passivo circulante, resultando num

aumento nas obrigações a curto prazo da empresa. O valor é considerável, já que a maior parte do ativo está em mercadorias, considerando a possibilidade de não ocorrer vendas.

Já em relação às informações da DRE, os passivos trabalhistas geraram uma redução direta no lucro líquido do exercício da empresa.

A Eskinão do pneus é uma empresa que possui altos custos e, com os passivos trabalhistas, a empresa sofrerá um impacto em seu lucro final. Os administradores deverão analisar novas alternativas de inovação para conseguir manter seus lucro, procurando baixar os estoques e conseqüentemente seus custos com mercadorias criando estratégias para aumentar as vendas.

## **3.4 ANÁLISE FINANCEIRA**

### **3.4.1 Análise de indicadores de liquidez**

Após a análise dos dados contábeis foi realizada uma análise financeira, para saber como era a situação da empresa antes do passivo trabalhista, e como ela ficou após sua inserção.

Para tal análise foram utilizados os índices:

- Capital de giro;
- Liquidez seca;
- Liquidez imediata;
- Liquidez corrente.

O Capital de Giro são itens do ativo circulante da empresa voltados para arcar com os custos e despesas fixas e variáveis. Ou seja, são os recursos financeiros que pode ser facilmente convertido para o cumprimento das obrigações negociais e para a manutenção do bom funcionamento da empresa.

A Liquidez Seca mede o percentual de dívida de curto prazo em condições de serem liquidadas mediante o uso de ativos monetários de maior liquidez. Já a Liquidez Imediata identifica a capacidade da empresa em saldar seus compromissos correntes utilizando-se unicamente do seu saldo de disponível. E por fim, a Liquidez Corrente identifica para cada \$1 de dívida de curto prazo, quanto a empresa mantém em seu ativo circulante.

A seguir foram analisados os índices sem o valor do passivo trabalhista, para ver como era a situação da empresa.

<b>Índice Capital de Giro</b>	
<b>Capital de Giro</b>	<b>R\$ 228.941,85</b>
Ativo Circulante	R\$1.214.032,29
Passivo Circulante	R\$ 985.090,44

Podemos observar que a empresa possui um capital de giro bom, pois ela possui condições de manter suas operações diárias.

<b>Índice Liquidez Seca</b>	
<b>Liquidez Seca</b>	<b>0,46</b>
Ativo Circulante	R\$1.214.032,29
Estoques	R\$ 763.669,14
Despesas Antecipadas	-
Passivo Circulante	R\$ 985.090,44

Analisando esse índice percebemos que, se a empresa utilizar seus ativos monetários de maior liquidez ela ainda não consegue pagar todas as suas obrigações. Ela consegue pagar somente 46%.

<b>Índice Liquidez Imediata</b>	
<b>Liquidez Imediata</b>	<b>0,02</b>
Disponível	R\$16.610,04
Passivo Circulante	R\$ 985.090,44

Neste índice podemos notar que o valor é inferior a 1, portanto a empresa não possui capital suficiente para arcar com suas obrigações.

<b>Índice Liquidez Corrente</b>	
<b>Liquidez Corrente</b>	<b>1,23</b>
Ativo Circulante	R\$1.214.032,29
Passivo Circulante	R\$ 985.090,44

Na liquidez corrente observamos que para cada R\$1,00 de dívida a curto prazo, a empresa consegue pagar e sobram R\$ 0,23, porém não é um índice muito alto.

Agora vamos analisar os mesmos índices, porém com o valor do passivo trabalhista que é de R\$ 41.577,15 inserido no balanço da empresa.

<b>Índice Capital de Giro</b>	
<b>Capital de Giro</b>	<b>R\$ 187.364,70</b>
Ativo Circulante	R\$1.214.032,29
Passivo Circulante	R\$ 1.026.667,59

Com o passivo trabalhista inserido, houve uma queda de aproximadamente 18% no capital de giro, porém a empresa ainda possui condições de manter suas operações.

<b>Índice Liquidez Seca</b>	
<b>Liquidez Seca</b>	<b>0,44</b>
Ativo Circulante	R\$1.214.032,29
Estoques	R\$ 763.669,14
Despesas Antecipadas	-
Passivo Circulante	R\$ 1.026.667,59

Na análise feita na liquidez seca antes da inserção do passivo, a empresa ainda não possuía condições de quitar suas obrigações, após nova análise, esse índice diminuiu 4%, deixando a empresa com capacidade de pagar 44% de suas obrigações.

<b>Índice Liquidez Imediata</b>	
<b>Liquidez Imediata</b>	<b>0,02</b>
Disponível	R\$16.610,04
Passivo Circulante	R\$ 1.026.667,59

Após análise percebemos que não houve alteração significativa no índice, porém o valor é muito baixo, tornando a empresa incapaz de quitar seus compromissos utilizando apenas o saldo disponível.

<b>Índice Liquidez Corrente</b>	
<b>Liquidez Corrente</b>	<b>1,18</b>
Ativo Circulante	R\$1.214.032,29
Passivo Circulante	R\$ 1.026.667,59

Na nova análise da liquidez corrente houve uma diminuição de 4%. Com isso para cada R\$ 1,00 de dívida a curto prazo, a empresa consegue pagar e sobram R\$ 0,18, um índice que também precisa ser melhorado.

### **3.4.2 Análise de risco com base nos valores dos passivos trabalhistas gerados**

Após análise de todos os dados, percebemos que mesmo antes dos passivos trabalhista, a saúde financeira da empresa não era muito boa. Ela possui um capital de giro razoável, mas muito se deve ao seu estoque e clientes, que é onde se encontra o maior valor de seu ativo, o que não acontece nas suas contas de maior liquidez. Sendo assim causam impactos diretos nos índices de liquidez, onde a maioria foram baixos, apenas a liquidez corrente apresentou um valor positivo, isso porque a conta estoque e clientes foram contabilizados.

Com a inserção do passivo trabalhista os índices sofreram uma redução, que fica mais evidente no capital de giro, que diminui 18%, já que o valor do seu passivo circulante teve um acréscimo de 4%. Também foi afetado diretamente as condições de pagamento da empresa, houve impacto direto no seu lucro líquido, que teve uma queda de 97%, deixando a empresa com a saúde financeira no estado crítico.

A maior parte do ativo da empresa se encontra em estoque, que equivale a 63% do total. Isso tem impacto direto quando analisamos a liquidez da empresa, pois se essa mercadoria parada não for vendida, ela não terá condições de pagar suas obrigações, e acrescentando o passivo trabalhista, ela passará a ter uma redução significativa em seus lucros.

### **3.4.3 Estratégias para resolver a questão trabalhista**

Quando se trata de questões trabalhistas, a empresa tem obrigação de estar em dia com qualquer pendência, com isso os passivos trabalhistas que somam R\$ 41.577,15 serão pagos de imediato, pois conforme passa o tempo, esse valor aumenta.

Mas isso trará consequências a empresa, que já não possui uma liquidez boa. Portanto algumas estratégias podem ser tomadas para que o impacto seja reduzido, e a empresa possa ter um futuro mais promissor.

A primeira estratégia seria melhorar o giro do estoque, pois possui muita mercadoria parada, então criando um plano de vendas, investindo no e-commerce, ou até mesmo promoções, para que as vendas aumentem, assim aumentando o índice do capital de giro e índices de liquidez, e mesmo com o pagamento dos passivos, a empresa conseguiria manter suas atividades operacionais.

Outra estratégia seria analisar o ciclo operacional e financeiro da empresa, procurando melhorar os prazos de recebimento e compra de matéria-prima. Diminuir o prazo de recebimentos dos clientes seria uma boa alternativa, pois essa conta equivale aproximadamente 31,5% do ativo circulante, e também reduzir custos com mercadorias, já que a empresa possui um estoque grande. Conversar com clientes e sugerir a antecipação de seus pagamentos seria uma alternativa para gerar maior liquidez ao caixa. Em relação a diminuição dos custos, por já possuir um estoque bom, não há necessidade de gastar tanto com mercadorias, com isso o lucro líquido do exercício aumentaria, o que permitiria o pagamento dos passivos sem problemas futuros.

Por fim, a última estratégia seria pagar os passivos trabalhistas utilizando suas reservas de lucros. Tendo em vista que essa conta possui um saldo bom, poderia ser utilizada para quitar essa pendência sem causar um impacto grande. Ao mesmo tempo melhorar a comunicação interna da empresa, para que no futuro não existam passivos trabalhistas, ou que haja uma redução deles. Para isso seriam realizadas auditorias internas baseadas na legislação trabalhista atual, verificando possíveis casos que possam se tornar um passivo, e procurar repará-los antes que o mesmo se torne um problema maior.

## **4 CONCLUSÃO**

Observamos que na empresa Eskinão do Pneu, foi gerado alguns passivos trabalhistas, identificamos a quantidade de funcionários afetados, quais foram os valores desse passivo utilizando o reajuste anual da taxa Selic, os efeitos nas demonstrações da empresa a partir de uma comparação feita sem e com o passivo trabalhista, também observamos os impactos financeiros nos indicadores de liquidez e capital de giro da empresa. Após tudo isso foram elaboradas algumas estratégias para quitar essa pendência e evitar novos passivos trabalhistas, para que a empresa não sofra impactos financeiros ainda maiores, tornando crítica sua situação.

## 5 REFERÊNCIAS

DECRETO-LEI Nº 5.452, DE 1º DE MAIO DE 1943. Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm)>. Acesso em: 19 de mar. de 2020;

ESTOQUISTA - SALÁRIO 2020 E MERCADO DE TRABALHO. Disponível em: <<https://www.salario.com.br/profissao/estoquista-cbo-414105/>>. Acesso em: 19 de mar. de 2020;

MECÂNICO DE VEÍCULOS - SALÁRIO 2020 E MERCADO DE TRABALHO. Disponível em: <<https://www.salario.com.br/profissao/mecanico-de-veiculos-cbo-914405/>>. Acesso em 20 de mar. de 2020;

TAXA SELIC VALOR ANUAL. Disponível em: <<https://br.advfn.com/indicadores/taxa-selic>>. Acesso em: 7 de abr. de 2020.