



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

**DESENVOLVIMENTO DE UM PLANO DE GESTÃO DE
PASSIVOS TRABALHISTAS**

POEKER BEER

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2017

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

**DESENVOLVIMENTO DE UM PLANO DE GESTÃO DE
PASSIVOS TRABALHISTAS**

POEKER BEER

Módulo 05 - Gestão Quantitativa

Estatística Aplicada – Profa. Renata Elizabeth de Alencar Marcondes

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Aspectos Jur. Estrut. Empresarial – Profa. Luís Francisco

Administração do Capital de Giro – Prof. Dirceu F. Batista

Métodos Quant. Aplic. aos Negócios – Profa. Mariangela M. Santos

Alunos:

Alexandrey Eluan Pinheiro Toledo RA: 16000294

Caio Augusto RA: 16001321

Caio Mourão RA: 16000563

Izadora Isis da Silva: RA: 17001832

Uriel Quirino Domingos RA: 16000985

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2017

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTERDISCIPLINAR.....	5
3.1 ESTATÍSTICA APLICADA	5
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.3 ASPECTOS JURÍDICOS DA ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL	11
3.3.1 Contrato Social – art 997, CC	11
3.3.2 Junta Comercial	12
3.3.3 Receita Federal – CNPJ	12
3.3.4 Inscrição Estadual.....	12
3.3.5 Prefeitura	13
3.3.6 Corpo de Bombeiros	13
3.3.7 Vigilância sanitária.	13
3.4 ADMINISTRAÇÃO DO CAPITAL DE GIRO.....	14
3.5 MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS AOS NEGÓCIOS	18
4. CONCLUSÃO.....	20
REFERÊNCIAS	21
ANEXOS.....	23
Tabela 01 – Adicional Hora Extra.....	23
Tabela 02 – Adicional Insalubridade	25
Tabela 03 – Estabilidade	27

1. INTRODUÇÃO

Este Projeto Interdisciplinar tem o objetivo de avaliar, calcular e fazer a gestão dos Passivos Trabalhistas, elaborando uma reflexão para conseguirmos diminuir ou até cessar esse quadro.

Durante todo o semestre, entre as diversas Disciplinas cursadas, pudemos analisar e calcular as obrigações que todas as empresas têm de pagar ao empregado, e a importância de quando calcular, o fazer de maneira correta.

Ademais, Aprendemos também sobre as espécies de responsabilidade – (LTDA, ILIMITADA, SUBSIDIÁRIA, SOLIDÁRIA) as espécies de empresários – (INDIVIDUAIS, COLETIVOS, EMPRESARIO RURAL, MEI, EIRELI) e conseguimos fazer a identificação desses passivos, o que é e quais são os Direito do Trabalho – relações de trabalho entre empregado e empregador. Conseguimos encontrar um embasamento através da CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas para sabermos quais são os direitos e deveres do Empregado e do Empregador.

Dentre as identificações desses passivos podemos analisar a importância da Gestão do Capital de Giro, e como é importante realizar uma criteriosa análise antes de tomarmos qualquer decisão na empresa, sendo assim podendo afetar de maneira negativa alguns índices de saldos financeiros da empresa.

UNifeob

CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A Poeker Beer LTDA. é uma empresa que foi fundada a partir de ideias de cinco amigos universitários, que possuíam interesses em comum. E, a partir de uma análise mercadológica, tiveram a ideia de montar uma cervejaria artesanal. De acordo com dados o consumo desse tipo de bebida tem aumentado, já que esse tipo de cerveja se baseia em um novo hábito, em que se bebe menos, mas com maior qualidade.

Atualmente, nosso país se encontra em 17º lugar no ranking de países que mais consomem cerveja no mundo, sendo assim consumidos em média 82 litros por pessoa durante o ano. Embora esse tipo de atividade aparenta ser nova em nossa região, a demanda por esse produto se demonstra grande, pois por ser uma cidade “universitária” torna-se um fato relevante pois a média de idade de consumidores varia de 25 a 31 anos – maior parte dos universitários

3.1 ESTATÍSTICA APLICADA

Segundo o site Portal Action podemos definir estatística como:

“A Estatística (ou ciência Estatística) é um conjunto de técnicas e métodos de pesquisa que entre outros tópicos envolve o planejamento do experimento a ser realizado, a coleta qualificada dos dados, a inferência, o processamento, a análise e a disseminação das informações.”

A empresa Poeker Beer (cervejaria artesanal) contém no total de 30 (trinta) funcionários em seu único estabelecimento, que se encontra no centro de São João da Boa Vista - SP, sendo estes funcionários desde a parte operacional até a venda da cerveja artesanal.

Abordamos nesse trabalho, possíveis passivos trabalhistas que podem ocorrer dentro de uma cervejaria, resultando em um total de 7 (sete) funcionários com possíveis passivos trabalhistas dentro de nossa empresa.

Quadro de funcionários:

Cargo	Salário
Auxiliar Administrativo	R\$ 1.250,00
Vendedor	R\$ 1.038,61
Auxiliar de produção	R\$ 937,00

Passivo: Hora Extra

- ✓ Cargo: Auxiliar Administrativo
- ✓ Quantidade de funcionários no setor: 05
- ✓ Quantidade de funcionários que sofreram o passivo: 01
- ✓ Horas extras trabalhadas: 16
- ✓ Salário: R\$ 1.250,00
- ✓ Valor do dia: $1.250,00/220*8 = 45,45$
- ✓ Horas trabalhadas: $45,55/8 = 5,68 + 50\% = 8,52 * 16 = 136,36$
- ✓ Porcentagem de passivos sobre o Setor Administrativo: $1/5 = 20\%$

Passivo: Insalubridade

- ✓ Cargo: Auxiliar de produção
- ✓ Salário: R\$ 937,00
- ✓ Porcentagem a ser recebida: 20%
- ✓ Quantidade de funcionários no setor: 10
- ✓ Quantidade de funcionários que sofreram o passivo: 01
- ✓ Valor a ser recebido: $937,00 \times 20\% = 187,40$
- ✓ Porcentagem de passivos no setor Produção: $1/10 = 10\%$

Passivo: Estabilidade

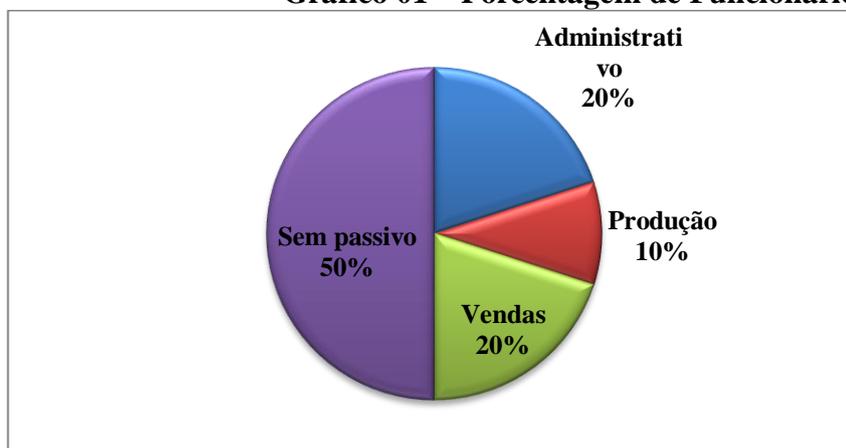
- Cargo: Vendedor
- Salário: R\$ 1.038,61
- Quantidade de funcionário no setor: 5
- Valor do passivo geral por funcionário: $3 \text{ meses} \times \text{R\$ } 1.038,61,00 = 3.115,83$
- Porcentagem de passivos no setor de Vendas: $1/5 = 20\%$

Total de passivos trabalhista na empresa Poeker Beer:

R\$ 7.632,82 + R\$ 9.404,34 + R\$ 10.704,17 = **TOTAL R\$ 27.741,33**

O gráfico a seguir, apresenta a porcentagem de todos os funcionários (que sofreram e que não sofreram passivos trabalhistas).

Gráfico 01 – Porcentagem de Funcionários



3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Sempre que uma empresa ou empregador pessoa física ou jurídica deixa de cumprir um direito trabalhista ou deixa de recolher encargos sociais, eles estão gerando um passivo trabalhista, portanto entende-se que se houver algum descumprimento dessa norma, irá gerar uma dívida trabalhista. Um dos requisitos mais comuns para se gerar um passivo trabalhista, é a falta de pagamento das horas extras, e também o não recolhimento de encargos sociais, como por exemplo, comissão. O passivo trabalhista não se tem uma cobrança imediata, e essa cobrança quando efetuada, será julgada perante um juiz do trabalho, pois houve um descumprimento da lei do trabalho.

A Poeker Beer é uma empresa que produz cervejas artesanais e as mesmo comercializam, mesmo sendo uma empresa nova no mercado tem plena ciência de seus potenciais passivos trabalhistas, que podem ser gerados ao decorrer de suas atividades. Porém por ser uma empresa em constante crescimento e desenvolvimento, foi possível identificar alguns passivos.

Com a relação de passivos identificados dentro da empresa vamos explicar alguns passivos, e algumas possíveis soluções.

- **Insalubridade**

Segundo Art. 189, Consolidação das Leis do Trabalho:

“A insalubridade que consta pode ser entendida como a exposição do trabalhador a determinados agentes físicos, químicos ou biológicos em circunstâncias prejudiciais a saúde, que porventura possa existir no ambiente de trabalho”.

ART, 189 – CLT

"Deixar-se-á espaço suficiente para a circulação em torno das máquinas, a fim de permitir seu livre funcionamento, ajuste, reparo e

“§ 2º A autoridade competente em segurança do trabalho poderá determinar que essas dimensões sejam ampliadas quando assim o exigirem as características das máquinas e instalações ou os tipos de operações. (Incluído pelo Decreto-Lei nº 229, de 28.2.1967)”

Como a Empresa Poeker Beer produz cervejas artesanais, por conta disso possui processos industriais, ambientes que expõem o funcionário a certo grau de risco, equipamentos cortantes, equipamentos de alta e baixa temperatura, como por exemplo no ato de misturação, que geralmente varia de 60 e 90 minutos em temperaturas que variam de 62°C a 72°C, dependendo do estilo da cervejas.

Neste caso específico identificado, tem relação direta com funcionários com cargos da linha de produção, que tem contato com essas máquinas, e que podem oferecer sérios riscos .

Possíveis soluções seriam, ter toda uma série de treinamentos para o manuseio dessas máquinas e seus funcionamento, fornecer equipamentos de proteção individual (EPI), assim diminuindo radicalmente alguma chance de acidentes.

- **Horas extras**

Horas extras são aquelas trabalhadas além da jornada contratual de cada empregado e também previstas em lei. Assim, se a jornada for de 6 ou 8 horas, todos as excedentes deverão ser pagas como extras a mais no seu salário.

ART, 59 – CLT

“A duração da jornada de trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de 2 (duas) mediante acordo escrito entre empregador e Empregado, ou mediante contrato coletivo de trabalho.”

Em relação às horas extras dos funcionários da Poeker Beer, que ultrapassam sua jornada de trabalho que é de até no máximo 8 horas diárias, e não recebam nada a mais, segundo o Art. 59 da CLT parágrafo 1º diz: “Do acordo ou do contrato coletivo de trabalho deverá constar, obrigatoriamente, a importância da remuneração da hora suplementar, que

será, pelo menos, 20% (vinte por cento) superior à da hora normal. (Vide CF, art. 7º inciso XVI)”

A solução mais coerente que pode ser aplicada seria a criação de um banco de horas na empresa, caso sua jornada diária for ultrapassada, por meio de acordos o funcionário pode compensá-las gozando de folgas. Ou até mesmo o pagamento dessas horas de forma monetária, que é quando o trabalhador recebe pelas suas horas trabalhadas a mais.

- **Estabilidade**

A legislação trabalhista assegura a empregados da iniciativa privada regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) direito a estabilidade no emprego, em que ele não pode ser demitido sem justa causa. Porém o funcionário que praticar atos que causem demissão por justa causa perdem imediatamente o direito à estabilidade.

ART, 118- CLT

“O segurado que sofreu acidente do trabalho tem garantida, pelo prazo mínimo de doze meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio – doença acidentário, independentemente de percepção de auxílio-acidente.”

Com o ambiente industrial com linhas de produção, os trabalhadores podem exercer tarefas repetitivas ou com excesso de esforço físico, prejudicando assim, a ergonomia do trabalhador. É muito comum no ambiente industrial os trabalhadores desenvolverem a mesma doença, isso deve se ao fato de exercerem a mesma função por um longo tempo sem pausa alguma, sendo diagnosticados com doenças ocupacionais como;

- ✓ Lesão por Esforços Repetitivos (LER)
- ✓ Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT)

Entre algumas soluções para poder diminuir o risco dos funcionários a serem diagnosticados com essas doenças, seria a aplicação de um sistema de rotação de atividades dentro da empresa, onde os funcionários não ficam estagnados em uma única função,



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

deixando de ser repetível, estimular a prática diária de exercícios para evitar por exemplo, lesões, cumprir as normas legais da segurança do trabalho assim diminuindo drasticamente as chances de se lesionarem.

3.3 ASPECTOS JURÍDICOS DA ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

A empresa Poeker Beer é uma sociedade limitada (LTDA); consiste num tipo de sociedade empresarial que se caracteriza pela participação dos sócios através dos investimentos feitos proporcionalmente às cotas do capital social da empresa.

A sociedade limitada é firmada quando duas ou mais pessoas se unem para criar uma sociedade empresária, sendo esta baseada num contrato social que serve para especificar todos os aspectos referentes às normas da empresa e ao capital social, sendo este dividido em cotas. Neste tipo de sociedade, a responsabilidade dos sócios fica limitada apenas às cotas que possuem da empresa, ou seja, na participação que possui mediante a sua contribuição.

A sociedade limitada rege-se, nas omissões, pelas normas da sociedade simples.

3.3.1 Contrato Social – art 997, CC

É formado a partir de contribuições pecuniárias de cada um dos sócios, seja em dinheiro, em bens ou em créditos. Proporcionalmente ao valor dado, serão distribuídas quotas a cada um dos sócios, as quais representam parcelas de participação na empresa. Os lucros e os prejuízos da sociedade serão repartidos de acordo com a quantidade de quotas possuídas por cada pessoa. Além do capital social e da distribuição de quotas, o nome empresarial, a sede e as atividades que serão desenvolvidas pela sociedade. Deve-se, ainda, indicar as pessoas que serão responsáveis pela administração da sociedade, sejam elas sócias ou não.

Além destas informações obrigatórias, o contrato social poderá ser acrescido de cláusulas facultativas, tais como a previsão de conselho fiscal ou de formas de deliberação dos sócios.

- ✓ Contrato Social;
- ✓ Documentos pessoais de cada sócio (no caso de uma sociedade).

3.3.2 Junta Comercial

A Junta Comercial é um órgão governamental que registra atividades relativas a empresas e sociedades empresariais. A junta comercial é essencial para qualquer empresa. O registro na Junta comercial publicidade ao ato, quer dizer que seu negócio é válido. A junta comercial não tem a mesma razão social ou nome fantasia de outra empresa, uma vez que é aprovado os documentos, as informações básicas fica disponível, a qualquer pessoa. A junta tem modificações dos dados empresariais quando tem inclusão ou exclusão de sócios, fusão de duas ou mais empresas, que altera o seu contrato social.

3.3.3 Receita Federal – CNPJ

O CNPJ é dado pela Receita Federal, e seu pedido é via internet, no site em si. Para cada tipo de empresa a receita federal dá uma lista de documentos. No caso de uma sociedade Ltda., será necessário apenas o contrato social registrado.

3.3.4 Inscrição Estadual

A inscrição social é obrigatória para setores do comércio, indústria e etc. Ela é necessária para obter a inscrição no ICMS (Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços). A inscrição estadual pode ser solicitada via internet e apenas pedir após com o alvará de funcionamento, e com seguintes documentos:

- ✓ DUC (Documento Único de Cadastro), em três vias;
- ✓ DCC (Documento Complementar de Cadastro), em 1 via;
- ✓ Comprovante de endereços dos sócios, cópia autenticada ou original;
- ✓ Cópia autenticada do documento que prove direito de uso do imóvel, como por exemplo o contrato de locação do imóvel ou escritura pública do imóvel;
- ✓ Número do cadastro fiscal do contador;
- ✓ Comprovante de contribuinte do ISS, para as prestadoras de serviços;
- ✓ Certidão simplificada da Junta (para empresas constituídas há mais de três meses);
- ✓ Cópia do ato constitutivo;
- ✓ Cópia do CNPJ;
- ✓ Cópia do alvará de funcionamento;

- ✓ RG e CPF dos sócios.

3.3.5 Prefeitura

É necessário ter registro na Prefeitura Municipal todas as empresas que trabalham com prestação de serviços. O registro sai automaticamente após o registro da empresa na Junta Comercial.

3.3.6 Corpo de Bombeiros

Para o registro na prefeitura precisa ter o Alvará de prevenção e proteção contra Incêndio-APPPI, que é expedido pelo corpo de bombeiros militar do estado. Esta solicitação deverá ser protocolada juntamente ao corpo de bombeiros, que fará uma avaliação do grau de risco de acordo com a empresa, liberando o alvará.

3.3.7 Vigilância sanitária.

Alvará da vigilância sanitária é válida para qualquer empresa que, direta ou indiretamente possam constituir algum tipo de risco a saúde. O alvará é emitido pelo Departamento de Vigilância Sanitária da Secretariaria Municipal de Saúde-SMS após a análise das condições higiênicas/sanitárias do estabelecimento, veículos e equipamentos que mantêm atividades relacionando a saúde dos funcionários.

3.4 ADMINISTRAÇÃO DO CAPITAL DE GIRO

A empresa Poeker Beer (cervejaria artesanal) contém no total de 30 (trinta) funcionários em seu único estabelecimento, que se encontra no centro de São João da Boa Vista - SP, sendo estes funcionários desde a parte operacional até a venda da cerveja artesanal.

Abaixo podemos analisar o Balanço patrimonial da empresa nos períodos de 2015 e 2016.

Com as informações do balanço patrimonial podemos analisar e apontar através dos indicadores o estado atual da empresa e sua capacidade de absorver imprevistos financeiros, sendo estes, queda de vendas, inflação, crises financeira no mercado, concorrência e passivos trabalhistas.

Imagem 1 – Balanço Patrimonial 2015 e 2016.

Ativo	2015	%	Horiz	2016	%	Horiz
Circulante						
Disponível	57.475,00	7,42	100,00	55.198,00	5,13	96,04
Contas a receber (CP)	95.827,00	12,36	100,00	119.576,00	11,12	124,78
Outros valores a receber (CP)	133.262,00	17,19	100,00	85.305,00	7,93	64,01
Estoques	262.500,00	33,87	100,00	439.275,00	40,85	167,34
Total Circulante	549.064,00	70,85	100,00	699.354,00	65,03	127,37
Ativo Não Circulante						
Contas a receber (LP)	25.005,00	3,23	100,00	26.271,00	2,44	105,06
Investimentos	50.585,00	6,53	100,00	30.378,00	2,82	60,05
Imobilizado	141.852,00	18,30	100,00	290.302,00	26,99	204,65
Intangível	8.515,00	1,10	100,00	29.161,00	2,71	342,47
Total do Não Circulante	225.957,00	29,15	100,00	376.112,00	34,97	166,45

Passivo	2015	%	Horiz	2016	%	Horiz 1
Circulante						
Fornecedores	44.010,00	5,68	100,00	58.709,00	5,46	133,40
Empréstimo (CP)	188.379,00	24,31	100,00	272.152,00	25,31	144,47
Impostos a recolher	6.248,00	0,81	100,00	33.126,00	3,08	530,19
Dividendos a pagar	55.264,00	7,13	100,00	79.832,00	7,42	144,46
Outras obrigações (CP)	28.160,00	3,63	100,00	73.811,00	6,86	262,11
Total Circulante	322.061,00	41,56	100,00	517.630,00	48,13	160,72
Passivo Não Circulante						
Financiamentos (LP)	33.461,00	4,32	100,00	2.906,00	0,27	8,68
Contas a pagar (LP)	2.120,00	0,27	100,00	1.818,00	0,17	85,75
Total do Não Circulante	35.581,00	4,59	100,00	4.724,00	0,44	13,28
Total do Exigível	357.642,00	46,15	100,00	522.354,00	48,57	146,05

Abaixo temos um indicador de Capital de Giro.

- ✓ Se o resultado for negativo a empresa não consegue manter as suas operações e pagar os seus funcionários
- ✓ Se for nulo ou zero, esse resultado possibilita a empresa a pagar as suas obrigações e manter as suas operações funcionando, porem de uma maneira muito arriscada.
- ✓ Se for positivo como no caso abaixo, mostra que a empresa consegue manter as suas operações e pagar as suas obrigações com certa folga no período de 2015, e já em 2016, esse resultado retraiu indicando uma diminuição do capital de giro.

Imagem 02 – Indicador de Capital de Giro.

Capital de Giro = (Ativo circulante - Passivo Circulante)			
Ativo Circulante		Passivo Circulante	
2015	2016	2015	2016
R\$ 549.064,00	R\$ 699.354,00	R\$ 322.061,00	R\$ 517.630,00
Resultado do Capital de Giro			
2015		2016	
R\$ 227.003,00		R\$ 181.724,00	

O indicador de Liquidez Geral mostra a situação da empresa mediante as contas de longo prazo sem precisar usar todo o recurso financeiro, como investimentos e //imobilizado.

Imagem 03 – Indicador de Liquidez Geral

Liquidez Geral = (Ativo Circulante + Realizável em Longo Prazo) / (Passivo Circulante + Passível Não-Circulante)			
Ativo Circulante + Realizável em Longo Prazo		Passivo Circulante + Passível Não-Circulante	
2015	2016	2015	2016
R\$ 574.069,00	R\$ 725.625,00	R\$ 357.642,00	R\$ 522.354,00
Resultado Liquidez Geral			
2015		2016	
1,61		1,39	

Com os resultados de 1,61 em 2015 e 1,39 em 2016 mostra que a empresa está bem em relação as contas de longo prazo. Para cada um real de dívida ela tem um real e sessenta e um centavos para pagar.

A liquidez Corrente mostra o potencial da empresa em pagar as suas contas em curto prazo.

Imagem 04 – Indicador de Liquidez Corrente

Liquidez Corrente = Ativo Circulante / Passivo Circulante			
Ativo Circulante		Passivo Circulante	
2015	2016	2015	2016
R\$ 549.064,00	R\$ 699.354,00	R\$ 322.061,00	R\$ 517.630,00
Resultado Liquidez Corrente			
2015		2016	
R\$ 1,70		R\$ 1,35	

O indicador de liquidez corrente da empresa mostra que o potencial de pagamentos de contas em curto prazo é muito bom, uma vez que os índices apontam que a cada um real de dívida em 2015 a empresa tinha um real e setenta centavos para pagar, já e, 2016 a cada um real em dívida a empresa possui um e trinta e cinco centavos para pagamento da mesma.

O indicador de liquidez seca mostra a quem o analisa como a empresa reagiria sem valor dos estoques que a mesma possui, ou seja, se a empresa não conseguir girar ou vender os seus estoques, como ficaria o seu poder de quitação dos seus deveres em curto prazo.

Imagem 05 – Indicador de Liquidez Seca

Liquidez Seca = (Ativo Circulante - Estoques) / Passivo Circulante			
Ativo Circulante - Estoques		Passivo Circulante	
2015	2016	2015	2016
R\$ 286.564,00	R\$ 260.079,00	R\$ 322.061,00	R\$ 517.630,00
Resultado Liquidez Seca			
2015		2016	
R\$	0,89	R\$	0,50

Analisando o percentual de Liquidez Seca acima mostra que a empresa sem os seus estoques não conseguirá pagar as suas contar em curto prazo. Porém isso se deve levar em conta que o modelo de negócio de uma cervejaria tem um valor alto concentrado nos estoques de cerveja.

Mediante ao decorrer de cinco anos a empresa acumulou passivos trabalhistas conforme a tabela abaixo:

Tabela 01 – Total de Passivos Trabalhistas

PASSIVOS	Valores
HORA EXTRA (Período de 5 anos)	R\$ 7.632,62
INSALUBRIDADE (Período de 5 anos)	R\$ 9.404,34
ESTABILIDADE (Período de 1 ano)	R\$ 10.704,17
TOTAL	R\$ 27.741,33

3.5 MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS AOS NEGÓCIOS

Nesta unidade de estudo utilizamos cálculos realizados para fins de demonstrativos de passivos trabalhistas, que foram gerados ao decorrer das atividades da empresa ou seja, o valor que o empregado tem direito a receber do empregador devido às obrigações não realizadas para com ele.

Nas tabelas abaixo, foram calculados os Passivos Trabalhistas de acordo com o setor afetado, sendo eles:

- ✓ Tabela 01 – Cálculo do Adicional de Hora Extra – Foi constatado que 01 funcionário do Setor Administrativo não recebeu o Adicional previsto em Lei – Art. 59 – CLT.
- ✓ Tabela 02 – Cálculo do Adicional de Insalubridade – Foi constatado que 01 funcionário do Setor Produtivo não recebeu seu Adicional previsto em Lei – Art. 189 – CLT/ NR 15.
- ✓ Tabela 03 – Cálculo da Estabilidade – Foi constatado que 01 funcionário do Setor Produtivo fora desligado da Empresa em Período de Estabilidade – Acidente de Trabalho art 118 lei 9.813/91

Adicional de Hora Extra: Anexo - Tabela 01 – Adicional Hora Extra

O benefício do AHE é calculado sobre o Salário mensal do funcionário, e o percentual da HE no valor de 50% estabelecido entre a Convenção Coletiva do Sindicato Nacional da Indústria da Cerveja, esse adicional foi calculado da seguinte maneira:

- Salário /220 = valor hora trabalhada.
- Valor hora trabalhada * hora extra no mês = Valor Parcial Hora Extra.
- VPHR + 50% = valor total hora extra.

Usando as colunas Diferença, Taxa Selic e Período foi aplicado a fórmulas de Valor Futuro ($VF=VP \cdot (1+TAXA)^{NPER}$), para calcularmos o valor atualizado a ser recebido pelo funcionário, com os juros já inclusos. Na coluna Acumulado, são as somas do Atualizado com o Acumulado do mês anterior.

Insalubridade: Anexo - Tabela 02 – Adicional Insalubridade

Na Coluna Salario Mínimo Base * 20% grau médio. Usando as colunas, atualizado, Taxa Selic e Período foi aplicado a formula de Valor Futuro ($VF=VP \cdot (1+TAXA)^{NPER}$), para calcularmos o valor atualizado a ser recebido pelo funcionário, com os juros já inclusos. Na coluna Acumulado, são as somas do Atualizado com o Acumulado do mês anterior.

Estabilidade: Anexo - Tabela 03 – Estabilidade

Na Estabilidade foi aplicado a formula ($VF=VP \cdot (1+TAXA)^{NPER}$), utilizando os valores da Coluna Salário Min. Base, Taxa Selic e Período para calcularmos o valor atualizado a ser recebido pelo funcionário, com os juros já inclusos. Na coluna Acumulado, são as somas do Atualizado com o Acumulado do mês anterior.

De acordo com os estudos das disciplinas, e no nosso aprofundamento acerca do tema, temos como conclusão que a empresa que deixa de cumprir suas obrigações trabalhistas, acaba por entrar em uma situação de alto risco. Embora seja um direito do trabalhador pleitear seus direitos, é tarefa fundamental da empresa cumprir e fazer jus a os deveres, além de saber identificar esses passivos, fazer uma gestão é algo realmente importante.

Durante diversas análises de nosso Capital, percebemos que a empresa Poeker Beer consegue liquidar esses passivos de imediato, embora essa ação não seja rentável para a mesma, pois utilizará valores de seu capital de giro, sendo assim “saindo” esse dinheiro de imediato em caixa, acaba interferindo em diversos Indicadores.

Embora que para realizar o pagamento desses itens aos seus respectivos deva ser feito em juízo, e como a empresa se trata de algo fictício, em uma conversa com seus “sócios” tomamos a decisão de fazer um acordo perante os mesmos e os funcionários, aumentando assim o prazo para a realização do pagamento das custas.

Com a ajuda de empresas que prestam consultorias conseguiríamos cessar esse quadro, pois a Poeker já adota métodos para diminuir esses índices de passivos, como no caso de horas extras, onde a empresa juntamente com o Sindicato da categoria, firmou, mediante Acordo Coletivo a adoção de Banco de Horas, (através do Relógio de Ponto juntamente com Software para realizar o controle de horas extras realizadas pelos funcionários).

Outra ação já realizada pela empresa, é a utilização de EPI – Equipamento de Proteção Individual, o que contribuirá para passar a Insalubridade de Grau Médio, para Grau Mínimo.

REFERÊNCIAS

ABREP. **O que é passivo trabalhista.** Disponível em: <<http://www.abrep.com.br/site/o-que-e-passivo-trabalhista/>>. Acesso em: 01 out. 2017.

GUIA TRABALHISTA. **Norma Regulamentadora 15.** Disponível em: <<http://www.guiatrabalhista.com.br/legislacao/nr/nr15.htm>>. Acesso em: 03 out. 2017.

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO. **Consolidação das Leis Trabalhistas.** Disponível em: <<http://www.trt02.gov.br/geral/tribunal2/LEGIS/CLT/INDICE.html>> Acesso em: 05 out. 2017

SEBRAE. **Como montar uma cervejaria.** Disponível em: <<https://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ideias/como-montar-uma-microcervejaria,8f387a51b9105410VgnVCM1000003b74010aRCRD>>. Acesso em: 10 out. 2017.

SEBRAE. **Passo a passo para o registro da sua empresa.** Disponível em: <<https://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/passo-a-passo-para-o-registro-da-sua-empresa,665cef598bb74510VgnVCM1000004c00210aRCRD>>. Acesso em: 24 out. 2017.

EMPREENDEDOR, GUIA. **Guia passo-a-passo para tirar o CNPJ da sua empresa.** Disponível em: <<http://www.guiaempreendedor.com/guia-passo-a-passo-para-tirar-o-cnpj-da-sua-empresa/>>. Acesso em: 27 out. 2017.

WONDER LEGAL. **Guia passo-a-passo para tirar o CNPJ da sua empresa.** Disponível em: <<https://www.wonder.legal/br/modele/contrato-social-sociedade-limitada>>. Acesso em: 27 out. 2017.



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

PREFEITURA DE SÃO PAULO. **Vigilância Sanitária.** Disponível em: <http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/saude/vigilancia_em_saude/vigilancia_sanitaria/index.php?p=7024>. Acesso em: 01 nov. 2017.

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE GOIÂNIA. **Saiba como obter o alvará sanitário.** Disponível em: <<http://www.saude.goiania.go.gov.br/html/noticia/12/09/alvara-sanitario.shtml>>. Acesso em: 01 nov. 2017.

UNifeob

CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS
ANEXOS

Tabela 01 – Adicional Hora Extra

Período	Auxiliar Adm.	Adicional HE	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
set/17	R\$ 1.250,00	R\$ 136,36	0,64%	1	R\$ 137,24	R\$ 137,24
ago/17	R\$ 1.250,00	R\$ 136,36	0,80%	2	R\$ 138,55	R\$ 275,79
jul/17	R\$ 1.250,00	R\$ 136,36	0,80%	3	R\$ 139,66	R\$ 415,45
jun/17	R\$ 1.250,00	R\$ 136,36	0,81%	4	R\$ 140,84	R\$ 556,29
mai/17	R\$ 1.250,00	R\$ 136,36	0,93%	5	R\$ 142,82	R\$ 699,11
abr/17	R\$ 1.250,00	R\$ 136,36	0,79%	6	R\$ 142,96	R\$ 842,07
mar/17	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,05%	7	R\$ 123,23	R\$ 965,30
fev/17	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	0,87%	8	R\$ 122,76	R\$ 1.088,07
jan/17	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,09%	9	R\$ 126,28	R\$ 1.214,35
dez/16	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,12%	10	R\$ 128,04	R\$ 1.342,39
nov/16	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,04%	11	R\$ 128,35	R\$ 1.470,75
out/16	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,05%	12	R\$ 129,84	R\$ 1.600,59
set/16	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,11%	13	R\$ 132,22	R\$ 1.732,81
ago/16	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,22%	14	R\$ 135,74	R\$ 1.868,55
jul/16	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,11%	15	R\$ 135,17	R\$ 2.003,72
jun/16	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,16%	16	R\$ 137,76	R\$ 2.141,48
mai/16	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,11%	17	R\$ 138,19	R\$ 2.279,67
abr/16	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,06%	18	R\$ 138,49	R\$ 2.418,16
mar/16	R\$ 1.050,00	R\$ 114,55	1,16%	19	R\$ 142,61	R\$ 2.560,77
fev/16	R\$ 954,00	R\$ 104,07	1,00%	20	R\$ 126,99	R\$ 2.687,75
jan/16	R\$ 954,00	R\$ 104,07	1,06%	21	R\$ 129,87	R\$ 2.817,62
dez/15	R\$ 954,00	R\$ 104,07	1,16%	22	R\$ 134,13	R\$ 2.951,75
nov/15	R\$ 954,00	R\$ 104,07	1,06%	23	R\$ 132,64	R\$ 3.084,39
out/15	R\$ 954,00	R\$ 104,07	1,11%	24	R\$ 135,64	R\$ 3.220,03
set/15	R\$ 954,00	R\$ 104,07	1,11%	25	R\$ 137,15	R\$ 3.357,18
ago/15	R\$ 954,00	R\$ 104,07	1,11%	26	R\$ 138,67	R\$ 3.495,85
jul/15	R\$ 954,00	R\$ 104,07	1,18%	27	R\$ 142,85	R\$ 3.638,70
jun/15	R\$ 954,00	R\$ 104,07	1,07%	28	R\$ 140,20	R\$ 3.778,91
mai/15	R\$ 954,00	R\$ 104,07	0,99%	29	R\$ 138,49	R\$ 3.917,40
abr/15	R\$ 954,00	R\$ 104,07	0,95%	30	R\$ 138,21	R\$ 4.055,60
mar/15	R\$ 837,00	R\$ 91,31	1,04%	31	R\$ 125,84	R\$ 4.181,44
fev/15	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,82%	32	R\$ 118,58	R\$ 4.300,02
jan/15	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,94%	33	R\$ 124,34	R\$ 4.424,35
dez/14	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,96%	34	R\$ 126,35	R\$ 4.550,71
nov/14	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,84%	35	R\$ 122,37	R\$ 4.673,08
out/14	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,95%	36	R\$ 128,33	R\$ 4.801,41
set/14	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,91%	37	R\$ 127,67	R\$ 4.929,08
ago/14	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,87%	38	R\$ 126,90	R\$ 5.055,98
jul/14	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,95%	39	R\$ 132,03	R\$ 5.188,01
jun/14	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,82%	40	R\$ 126,58	R\$ 5.314,59
mai/14	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,87%	41	R\$ 130,24	R\$ 5.444,84
abr/14	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,82%	42	R\$ 128,67	R\$ 5.573,50
mar/14	R\$ 837,00	R\$ 91,31	0,77%	43	R\$ 126,99	R\$ 5.700,49
fev/14	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,79%	44	R\$ 114,44	R\$ 5.814,93
jan/14	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,85%	45	R\$ 118,47	R\$ 5.933,40
dez/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,79%	46	R\$ 116,25	R\$ 6.049,65
nov/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,72%	47	R\$ 113,40	R\$ 6.163,05
out/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,81%	48	R\$ 119,22	R\$ 6.282,28
set/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,71%	49	R\$ 114,49	R\$ 6.396,76
ago/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,71%	50	R\$ 115,30	R\$ 6.512,06
jul/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,72%	51	R\$ 116,71	R\$ 6.628,77
jun/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,61%	52	R\$ 111,05	R\$ 6.739,82
mai/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,60%	53	R\$ 111,14	R\$ 6.850,96

UNifeob

CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

abr/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,61%	54	R\$ 112,41	R\$ 6.963,38
mar/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,55%	55	R\$ 109,45	R\$ 7.072,82
fev/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,49%	56	R\$ 106,43	R\$ 7.179,26
jan/13	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,60%	57	R\$ 113,84	R\$ 7.293,09
dez/12	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,55%	58	R\$ 111,26	R\$ 7.404,35
nov/12	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,55%	59	R\$ 111,88	R\$ 7.516,23
out/12	R\$ 742,00	R\$ 80,95	0,61%	60	R\$ 116,59	R\$ 7.632,82
					TOTAL DE PASSIVO	R\$ 7.632,82

Período	Salário Min Base	Adic.Ins	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
set/17	R\$ 937,00	20%	0,64%	01	R\$ 188,60	R\$ 188,60
ago/17	R\$ 937,00	20%	0,80%	02	R\$ 190,41	R\$ 379,01
jul/17	R\$ 937,00	20%	0,80%	03	R\$ 191,93	R\$ 570,94
jun/17	R\$ 937,00	20%	0,81%	04	R\$ 193,55	R\$ 764,49
mai/17	R\$ 937,00	20%	0,93%	05	R\$ 196,28	R\$ 960,77
abr/17	R\$ 937,00	20%	0,79%	06	R\$ 196,46	R\$ 1.157,23
mar/17	R\$ 937,00	20%	1,05%	07	R\$ 201,62	R\$ 1.358,84
fev/17	R\$ 937,00	20%	0,87%	08	R\$ 200,85	R\$ 1.559,69
jan/17	R\$ 937,00	20%	1,09%	09	R\$ 206,61	R\$ 1.766,30
dez/16	R\$ 880,00	20%	1,12%	10	R\$ 196,74	R\$ 1.963,03
nov/16	R\$ 880,00	20%	1,04%	11	R\$ 197,21	R\$ 2.160,25
out/16	R\$ 880,00	20%	1,05%	12	R\$ 199,50	R\$ 2.359,75
set/16	R\$ 880,00	20%	1,11%	13	R\$ 203,16	R\$ 2.562,91
ago/16	R\$ 880,00	20%	1,22%	14	R\$ 208,56	R\$ 2.771,47
jul/16	R\$ 880,00	20%	1,11%	15	R\$ 207,69	R\$ 2.979,17
jun/16	R\$ 880,00	20%	1,16%	16	R\$ 211,67	R\$ 3.190,83
mai/16	R\$ 880,00	20%	1,11%	17	R\$ 212,33	R\$ 3.403,17
abr/16	R\$ 880,00	20%	1,06%	18	R\$ 212,78	R\$ 3.615,95
mar/16	R\$ 880,00	20%	1,16%	19	R\$ 219,12	R\$ 3.835,07
fev/16	R\$ 880,00	20%	1,00%	20	R\$ 214,75	R\$ 4.049,82
jan/16	R\$ 880,00	20%	1,06%	21	R\$ 219,62	R\$ 4.269,45
dez/15	R\$ 778,00	20%	1,16%	22	R\$ 200,54	R\$ 4.469,99
nov/15	R\$ 778,00	20%	1,06%	23	R\$ 198,30	R\$ 4.668,29
out/15	R\$ 778,00	20%	1,11%	24	R\$ 202,80	R\$ 4.871,09
set/15	R\$ 778,00	20%	1,11%	25	R\$ 205,05	R\$ 5.076,14
ago/15	R\$ 778,00	20%	1,11%	26	R\$ 207,33	R\$ 5.283,47
jul/15	R\$ 778,00	20%	1,18%	27	R\$ 213,58	R\$ 5.497,05
jun/15	R\$ 778,00	20%	1,07%	28	R\$ 209,62	R\$ 5.706,67
mai/15	R\$ 778,00	20%	0,99%	29	R\$ 207,05	R\$ 5.913,73
abr/15	R\$ 778,00	20%	0,95%	30	R\$ 206,63	R\$ 6.120,36
mar/15	R\$ 778,00	20%	1,04%	31	R\$ 214,44	R\$ 6.334,80
fev/15	R\$ 778,00	20%	0,82%	32	R\$ 202,07	R\$ 6.536,87
jan/15	R\$ 778,00	20%	0,94%	33	R\$ 211,88	R\$ 6.748,75
dez/14	R\$ 724,00	20%	0,96%	34	R\$ 200,38	R\$ 6.949,13
nov/14	R\$ 724,00	20%	0,84%	35	R\$ 194,05	R\$ 7.143,18
out/14	R\$ 724,00	20%	0,95%	36	R\$ 203,51	R\$ 7.346,70
set/14	R\$ 724,00	20%	0,91%	37	R\$ 202,46	R\$ 7.549,15
ago/14	R\$ 724,00	20%	0,87%	38	R\$ 201,25	R\$ 7.750,40
jul/14	R\$ 724,00	20%	0,95%	39	R\$ 209,37	R\$ 7.959,77
jun/14	R\$ 724,00	20%	0,82%	40	R\$ 200,74	R\$ 8.160,51
mai/14	R\$ 724,00	20%	0,87%	41	R\$ 206,54	R\$ 8.367,05
abr/14	R\$ 724,00	20%	0,82%	42	R\$ 204,05	R\$ 8.571,10
mar/14	R\$ 724,00	20%	0,77%	43	R\$ 201,38	R\$ 8.772,48
fev/14	R\$ 724,00	20%	0,79%	44	R\$ 204,71	R\$ 8.977,19
jan/14	R\$ 724,00	20%	0,85%	45	R\$ 211,93	R\$ 9.189,11
dez/13	R\$ 678,00	20%	0,79%	46	R\$ 194,74	R\$ 9.383,86
nov/13	R\$ 678,00	20%	0,72%	47	R\$ 189,98	R\$ 9.573,83
out/13	R\$ 678,00	20%	0,81%	48	R\$ 199,73	R\$ 9.773,56
set/13	R\$ 678,00	20%	0,71%	49	R\$ 191,79	R\$ 9.965,34
ago/13	R\$ 678,00	20%	0,71%	50	R\$ 193,15	R\$ 10.158,49
jul/13	R\$ 678,00	20%	0,72%	51	R\$ 195,51	R\$ 10.354,00
jun/13	R\$ 678,00	20%	0,61%	52	R\$ 186,04	R\$ 10.540,03
mai/13	R\$ 678,00	20%	0,60%	53	R\$ 186,19	R\$ 10.726,22
abr/13	R\$ 678,00	20%	0,61%	54	R\$ 188,31	R\$ 10.914,54
mar/13	R\$ 678,00	20%	0,55%	55	R\$ 183,35	R\$ 11.097,88

UNifeob

CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

fev/13	R\$ 678,00	20%	0,49%	56	R\$ 178,29	R\$ 11.276,18
jan/13	R\$ 678,00	20%	0,60%	57	R\$ 190,70	R\$ 11.466,88
dez/12	R\$ 622,00	20%	0,55%	58	R\$ 170,99	R\$ 11.637,87
nov/12	R\$ 622,00	20%	0,55%	59	R\$ 171,93	R\$ 11.809,80
out/12	R\$ 622,00	20%	0,61%	60	R\$ 179,18	R\$ 11.988,98
TOTAL					R\$ 9.404,34	

Tabela 03 – Estabilidade

Período	Salário Min Base	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
ago/17	R\$ 1.038,61	0,80%	01	R\$ 1.046,92	R\$ 1.046,92
jul/17	R\$ 1.038,61	0,80%	02	R\$ 1.055,29	R\$ 2.102,21
jun/17	R\$ 1.038,61	0,81%	03	R\$ 1.064,05	R\$ 3.166,27
mai/17	R\$ 1.038,61	0,93%	04	R\$ 1.077,79	R\$ 4.244,05
abr/17	R\$ 1.038,61	0,79%	05	R\$ 1.080,29	R\$ 5.324,34
mar/17	R\$ 1.038,61	1,05%	06	R\$ 1.105,78	R\$ 6.430,13
fev/17	R\$ 978,59	0,87%	07	R\$ 1.039,76	R\$ 7.469,89
jan/17	R\$ 978,59	1,09%	08	R\$ 1.067,25	R\$ 8.537,14
dez/16	R\$ 978,59	1,12%	09	R\$ 1.081,77	R\$ 9.618,91
nov/16	R\$ 978,59	1,04%	10	R\$ 1.085,26	R\$ 10.704,17
TOTAL					R\$ 10.704,17