



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

DESENVOLVIMENTO DE UM PLANO DE GESTÃO DE
PASSIVOS TRABALHISTAS

LUMINEX 

The logo for LUMINEX consists of the word "LUMINEX" in a bold, black, sans-serif font. To the right of the text is a graphic element consisting of a 3x3 grid of squares. Each square is filled with a pattern of smaller squares, creating a textured, diamond-like appearance.

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2017



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

**DESENVOLVIMENTO DE UM PLANO DE GESTÃO DE
PASSIVOS TRABALHISTAS**

LUMINEX LTDA.

Módulo 04 -Gestão Quantitativa

Estatística Aplicada – Prof. Renata Alencar Marcondes

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Aspectos Jur. Estrut. Empresarial – Prof. Luiz Francisco A. S. de Faria

Adm. do Capital de Giro – Prof. Dirceu Fernandes Batista

Métodos Quant. Aplic. aos Negócios – Profa. Mariângela M. Santos

Alunos:

César Almeida, RA 16002130

Jeferson Faria, RA 16002127

Larissa Paiva Tarifa da Costa, RA 16002283

Marcela D'Angelo, RA 16002098

Natália Trioni, RA 16002129

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2017

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	01
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	02
3 PROJETO INTERDISCIPLINAR.....	03
3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	03
3.2 ESTATÍSTICA APLICADA	07
3.3 ASPECTOS JURÍDICOS DA ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	10
3.4 ADMINISTRAÇÃO DO CAPITAL DE GIRO	15
3.5 MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS AOS NEGÓCIOS	20
4 CONCLUSÃO.....	24
REFERÊNCIAS	26
ANEXOS	27

1 INTRODUÇÃO

O projeto em tese é o desenvolvimento de um plano de gestão de passivos trabalhistas e a empresa a ser analisada é a “LUMINEX”.

Para o desenvolvimento do trabalho, tivemos como base a empresa ALCOA, uma das maiores produtoras de alumínio do mundo, com sede nos EUA e no Brasil. Tivemos como apoio o balanço patrimonial de uma das unidades da ALCOA e vale a pena ressaltar que a LUMINEX é uma empresa LTDA diferentemente da ALCOA que é S/A.

Em suma, nas aulas de gestão de passivos trabalhistas analisamos os passivos trabalhistas da empresa conforme a CLT - Consolidação das leis do trabalho, para saber quais são as penalidades e encargos que a empresa precisa pagar.

Já nas aulas de estatística aplicada aprendemos o que são média, moda e mediana. Além de realizar uma pesquisa em sala de aula para colocar em pratica como montar um gráfico ou tabela em cima de dados coletados. Aprendemos também, o quanto que a estatística é importante dentro de uma empresa, já que graças a ela conseguimos analisar as informações e tomar decisões.

Com as aulas de aspectos jurídicos da estruturação empresarial foi abordado como uma empresa se constitui, sendo ela uma sociedade empresarial de responsabilidade limitada (LTDA) ou uma sociedade anônima (S/A).

Nas aulas de administração do capital de giro aprendemos como analisar o financeiro de uma empresa e o seu capital de giro. Esses fatores são essenciais para uma boa administração e sem eles uma empresa não consegue se destacar entre as demais concorrentes e se manter estável no mercado.

Para finalizar, nas aulas de métodos quantitativos aplicados aos negócios estudamos os casos financeiros onde um valor de um empréstimo ou aplicação, será saldado através de uma quantidade de prestações iguais e sucessivas, a uma taxa de juros simples ou compostos.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A LUMINEX LTDA. está localizada na Praça Pascoal Martins, 142 - Barra Funda, São Paulo - SP, 01139-060. Sua principal atividade é a cadeia produtiva do metal, desde a mineração de bauxita até a produção de pó de alumínio e químicos. A empresa conta com quatro unidades no Brasil.

A visão da LUMINEX é que as comunidades sustentáveis são protagonistas de seu próprio desenvolvimento, pleiteando direitos e acessando recursos de forma autônoma e independente.

Já a missão é gerar um legado de sustentabilidade nas comunidades onde a LUMINEX atua, por meio de projetos estratégicos e articulados que valorizem e fortaleçam suas potencialidades.

Fundado em 2000 no Brasil, o Instituto LUMINEX tem como missão gerar um legado de sustentabilidade nas comunidades onde a empresa atua, por meio de projetos estratégicos e articulados que valorizem e fortaleçam suas potencialidades. O Instituto busca contribuir para o desenvolvimento das comunidades onde a LUMINEX está, auxiliando em temas estratégicos como educação, saúde, meio ambiente, segurança e trabalho e renda.

A LUMINEX apóia a conservação da biodiversidade e se compromete a não explorar ou operar em sítios do Patrimônio Mundial e busca minimizar a perturbação de qualquer habitat original e evitar áreas sensíveis.

Para diminuir o impacto da mineração, estabeleceu uma meta arrojada: para cada 1 hectare aberto, 1 hectare será fechado até o ano de 2030. Técnicas de restauro florestal, assim como ações conservacionistas, se destacam.

Em uma das nossas unidades, foi desenvolvida a metodologia de utilização de lonas plásticas no entorno das mudas de espécies nativas em áreas de restauração ambiental, com o objetivo de combater o avanço de espécies exóticas invasoras que afetam o desenvolvimento das espécies nativas, por competirem por nutrientes, eliminando o uso de qualquer produto químico para realizar esse controle

3 PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Hoje em dia, com a atual situação social e econômica, todo tipo de empresa pode sofrer uma reclamação trabalhista. Os passivos trabalhistas ocorrem quando uma empresa ou um empregador (pessoa física) deixa de cumprir com suas obrigações trabalhistas ou recolhimentos de encargos sociais.

Fazer um gerenciamento dos passivos trabalhistas se tornou uma necessidade para qualquer empresa que deseja manter-se ativa e competitiva no mercado. Para os gestores gerenciar os ativos trabalhistas tem se tornado um desafio cada vez maior para as organizações, seja pelo custo das ações trabalhistas (coletivas ou individuais), especialmente quando envolvem problemas de doenças ocupacionais, insalubridade, acidentes de trabalho, processos trabalhistas, entre vários outros, podendo gerar um grande desequilíbrio financeiro, principalmente quando se leva em conta os honorários advocatícios e despesas administrativas.

Outro ponto que não podemos deixar de ressaltar, é que a CLT - CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO sofreu uma reforma trabalhista em Julho de 2017 e está para entrar em vigor em Novembro desse ano.

Pensando justamente nesses fatores, analisamos os possíveis passivos trabalhistas da LUMINEX.

INSALUBRIDADE

São consideradas atividades ou operações insalubres todas aquelas que por sua própria natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, em limite de tolerância anteriormente do determinado por lei, em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição a seus efeitos.

De acordo o art. 192 da CLT *Consolidação das Leis do Trabalho com amparo nos incisos IV e XXIII do artigo 7º, da Constituição da República.*

Art. 192 - O exercício de trabalho em condições insalubres, acima dos limites de tolerância estabelecidos pelo Ministério do Trabalho, assegura a percepção de adicional respectivamente de 40% (quarenta por cento), 20% (vinte por cento) e 10% (dez por cento) do salário-mínimo da região, segundo se classifiquem nos graus máximo, médio e mínimo.

Art. 7º São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social:

IV - salário mínimo, fixado em lei, nacionalmente unificado, capaz de atender às suas necessidades vitais básicas e às de sua família com moradia, alimentação, educação, saúde, lazer, vestuário, higiene, transporte e previdência social, com reajustes periódicos que lhe preservem o poder aquisitivo, sendo vedada sua vinculação para qualquer fim;

XXIII - adicional de remuneração para as atividades penosas, insalubres ou perigosas, na forma da lei.

CASO

A insalubridade está presente no dia a dia do colaborador Carlos Augusto Ferreira, funcionário da LUMINEX, o mesmo propôs uma reclamação trabalhista para rever os seus direitos e receber o adicional, durante o tempo de execução de suas atividades.

Seis funcionários trabalham na parte da produção e sempre estiveram sujeitos ao contato permanente com vários agentes insalubres, entre eles: calor, poeira, pressão, gases, vapores de substâncias nocivas resultantes do contato direto com o alumínio.

Os funcionários não receberam nenhum adicional de insalubridade, por três anos. Seus salários eram de R\$1.200,00 em 2016, R\$1.000,00 em 2015 e R\$850,00 em 2014. Amparados pela Lei cada um deles receberá R\$8.684,61, totalizando R\$52.107,66.

SOLUÇÃO

Para evitar o passivo trabalhista nesse caso, a empresa deve efetuar o pagamento adicional conforme prevê a legislação. Ou, cumprir todas as normas de segurança e medicina do trabalho, oferecendo aos seus colaboradores orientação e monitoramento sobre o uso EPI (Equipamento de proteção individual), reduzindo as doenças operacionais.

ACÚMULO E DESVIO DE FUNÇÃO

O desvio de função ocorre quando o empregador determina ao empregado que exerça, com habitualidade, outra função com atividades próprias de um cargo diverso daquele contratado, e que deveria ser mais bem remunerado. É o caso, por exemplo, de ser contratado como vendedor e nas férias do gerente o substituir, sem adicional salarial.

Já o acúmulo de função, o trabalhador passa a desempenhar mais funções além daquelas que foram acordadas junto ao empregador. Existe, portanto, um aumento das atividades diárias, com funções que não são da sua atribuição, gerando assim maior desgaste físico e psicológico.

O art. 468 da CLT afirma que:

Art. 468- Nos contratos individuais de trabalho só é lícita a alteração das respectivas condições por mútuo consentimento, e ainda assim desde que não resultem, direta ou indiretamente, prejuízos ao empregado, sob pena de nulidade da cláusula infringente desta garantia.

CASO

A funcionária Aline Alves Rodrigues trabalhou por dois anos recebendo um salário não compatível com o seu cargo na empresa LUMINEX, pois ela foi contratada para ser recepcionista. Porém, o seu superior exigiu com que ela fosse realocada para o setor do RH, sem receber qualquer tipo de promoção. Após diversas tentativas de conversar com o seu superior e tentar passar para ele sobre o acúmulo de função que o trabalho estava exigindo dela, Aline entrou com um passivo trabalhista contra a empresa.

Seu salário era de R\$1.250,00 (2016) e R\$1.100 (2015), mas deveria ser de R\$2.800, e R\$2.560, respectivamente. Irá receber R\$41.268,50.

SOLUÇÃO

Para que a empresa não corra o risco de ter que assumir passivo trabalhista e indenizar um trabalhador por questão de desviou e/ou acúmulo de funções, é recomendável que cada funcionário esteja alocado ao cargo e as funções combinadas com o seu superior e caso haja a necessidade de mudança o empregado deve ter conhecimento das mudanças, quais benefícios serão pagos e sobre o aumento salarial.

HORA EXTRA

A jornada de trabalho é o período estabelecido no contrato da empresa que deve ser cumprido pelo empregado. Segundo a CLT - CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO.

Art.58 - A duração normal do trabalho, para os empregados em qualquer atividade privada, não excederá de 8 (oito) horas diárias, desde que não seja fixado expressamente outro limite.

Porém o funcionário pode cumprir hora extra, previsto na CLT, no art. 59.

Art. 59- A duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de 2 (duas), mediante acordo escrito entre empregador e empregado, ou mediante contrato coletivo de trabalho.

Com a reforma trabalhista os art. 58 e 59 afirmam que:

Art.58 - Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquele cuja duração não exceda a trinta horas semanais, sem a possibilidade de horas suplementares semanais, ou, ainda, aquele cuja duração não exceda a vinte e seis horas semanais, com a possibilidade de acréscimo de até seis horas suplementares semanais.

Art. 59.- A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho

CASO

Três funcionários da expedição que não recebiam as horas excedentes, por dois anos. Salários eram de R\$1.350,00 em 2016, e R\$1.100,00 em 2015. Devem receber todas as horas extras dos meses que trabalharam, resultando em R\$2.752,63 para cada um, e R\$8.257,89 no total.

SOLUÇÃO

Para evitar esse tipo de passivo trabalhista a empresa pode implantar o banco de horas, onde os colaboradores que excedem a jornada de trabalho registram os horários e podem, por exemplo, tirar essas horas em folgas em acordo com a empresa, aumentar as férias e emendar feriados, por exemplo.

Em suma, a LUMINEX tem cerca de dez passivos trabalhistas totalizando cerca de R\$101.634,05.

3.2 ESTATÍSTICA APLICADA

Hoje em dia a estatística aplicada é uma ferramenta indispensável para qualquer profissional que necessita analisar as informações e suas tomadas de decisões diárias tanto na vida profissional quanto no pessoal.

Conforme estudado no módulo, nas aulas de Estatística Aplicada a Administração, o uso de gráficos e tabelas são as melhores formas de se demonstrar resultados e valores.

Um exemplo de Estatística Aplicada foi uma pesquisa realizada em sala de aula onde foi analisado qual é a frequência de pessoas que praticam atividade física em seu dia a dia. Foi concluído que as pessoas praticam algo, sendo a academia um dos principais tipos de atividades físicas e com uma frequência alta.

Analisando a empresa LUMINEX, a quantidade de funcionário é de 250 divididos em variados setores da fábrica. Os passivos trabalhistas da empresa envolvem cerca de dez colaboradores, sendo um deles na parte Administrativa, seis na Produção e três na Expedição. Para evitar problemas futuros a empresa aposta em diversas soluções administrativas.

O levantamento de funcionários envolvidos com os Passivos Trabalhistas é feito na totalidade da empresa, ou seja, pelos 250 colaboradores de forma conjunta, sem haver divisão por departamentos e/ou setores.

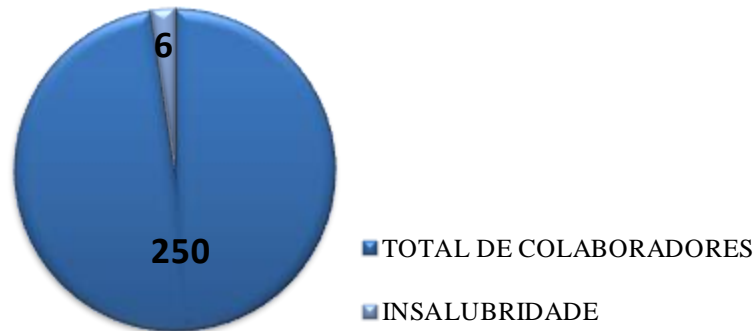
O gráfico abaixo represente a porcentagem da funcionária na parte administrativa que sofre de desvio de função na LUMINEX:

DESVIO DE FUNÇÃO



O gráfico abaixo represente a porcentagem dos seis funcionários na produção que sofrem de insalubridade na LUMINEX:

INSALUBRIDADE



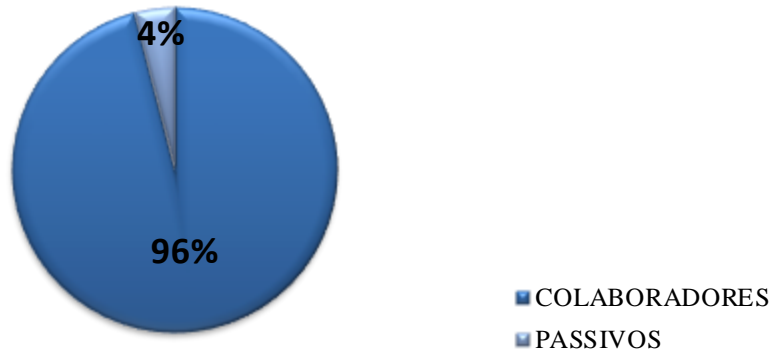
Já o gráfico abaixo represente a porcentagem dos três funcionários da expedição que não recebem as horas extras trabalhadas na LUMINEX:

HORAS EXTRAS



Segue abaixo o gráfico demonstrando os 250 colaboradores representados pela cor azul claro e os 10 (4%) com passivo trabalhista na cor azul escuro:

TOTAL DE PASSIVOS



3.3 ASPECTOS JURÍDICOS DA ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

As empresas podem ser classificadas de diversas formas, podendo ser pelo porte dela, o ramo de atividade, o tipo de produto ou serviço que ela presta, entre outras. Pode também ser classificada pela sua natureza jurídica, ou seja, a forma legal que ela foi constituída.

A sociedade limitada consiste num tipo de associação que estabelece normas com base no valor investido por cada associado. O nome de cada uma das associações desse modelo é acompanhado da sigla “LTDA”, que significa “limitada”.

Esse é um dos tipos de empresa predominantes no Brasil, e sua base implica no contrato social. Sua origem está na responsabilidade limitada de companhias pertencentes a uma família e das sociedades anônimas. Esse formato de sociedade permite que a empresa tenha um administrador que não pertence ao quadro de sócios, desde que tenha o consentimento desses.

As sociedades desse modelo podem receber investimentos iguais de seus sócios. Também podem receber investimentos correspondentes à porcentagem que cada um possui da empresa. A finalidade é proteger o patrimônio de cada um em caso de falência, afastamento ou rompimento da parceria da empresa.

Para abrir uma empresa os pontos de partidas são:

CONSULTAS PRÉVIAS

Antes de iniciar a abertura da empresa, é preciso realizar algumas consultas como ver a situação dos sócios, pesquisar o nome da futura empresa, pedir o boletim informativo do imóvel onde o negócio irá funcionar, consultar licenças necessárias e tomar uma série de providências para não travar o processo de abertura do seu empreendimento.

CONTRATO SOCIAL

O contrato entre os sócios é o documento que dará o rumo para as empresas quanto a suas responsabilidades, deveres e direitos dos membros e de terceiros. Nele contam também os dados cadastrais do empreendimento e de quem compõem a sociedade, além das atividades desenvolvidas pela empresa.

CNPJ

O Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ), expedido pela Receita Federal, é obrigatório para toda empresa poder funcionar legalmente. Sem o registro, o empreendimento não poderá abrir conta bancária, emitir nota fiscal e obter alvarás, por exemplo. Para saber como funciona, basta acessar o site da Receita Federal.

INSCRIÇÃO ESTADUAL

Empresas de comércio, indústrias e serviços de telefonia, distribuição de energia elétrica, transportes interestaduais e intermunicipais são obrigadas a terem Inscrição Estadual, que é expedida pela Secretaria Estadual da Fazenda. Para obter a inscrição, os empresários devem solicitar o cadastro via internet no Cadastro Geral de Contribuintes do Tesouro do Estado (CGC/TE). O contador é quem deve fazer esta solicitação, coletando todos os documentos necessários junto aos sócios.

REGISTRO DE ALVARÁ NA PREFEITURA

Para obter o alvará, é preciso fazer a inscrição na prefeitura do seu município. O processo pode variar de cidade para cidade, conforme a legislação local. Um alvará ou uma licença para funcionamento pode conter mais de uma atividade licenciada para um mesmo local.

REGISTRO EM SINDICATOS

Cada atividade empresarial tem uma representação sindical. A partir do momento que você identifica a atividade principal da empresa é possível saber a qual sindicato ela

fará parte. Com isso, a entidade representativa recolhe anualmente o imposto patronal, que protege a empresa e traz garantias para o negócio.

LICENÇA DO CORPO DE BOMBEIROS

Certificado de Licença do Corpo de Bombeiros (C.L.C.B.), é o documento emitido pelo Corpo de Bombeiros da Polícia Militar do Estado de São Paulo (CBPMESP), certificando que a edificação foi enquadrada com sendo de baixo potencial de risco à vida ou ao patrimônio e concluiu com êxito o processo de segurança contra incêndio para regularização junto ao Corpo de Bombeiros. O CLCB possui a mesma eficácia do AVCB - CLCB para fins de comprovação de regularização da edificação perante outros órgãos.

LICENÇA AMBIENTAL

Obtida em órgãos municipais e estaduais de meio ambiente e no IBAMA. Geralmente é exigida de empresas que exercem atividade industrial, metalúrgica, mecânica, têxtil, química, de calçados, atividade agropecuárias. Para iniciar um processo de licenciamento ambiental, deve ser preenchido a Ficha de Caracterização de Atividade (FCA), que é o formulário eletrônico padrão de solicitação de licenciamento. A FCA está disponível para preenchimento no portal de serviços do IBAMA, <http://www.ibama.gov.br/licenciamento-ambiental-servicos>, cujo acesso é habilitado apenas para pessoas físicas ou jurídicas que possuem registro no Cadastro Técnico Federal (CTF).

A LUMINEX é uma Sociedade Limitada (LTDA) e para conseguir realizar o registro de contrato social da empresa, foram seguidos os seguintes passos:

LTDA- REGISTRO DO CONTRATO SOCIAL DOCUMENTAÇÃO	
ESPECIFICAÇÃO	NºVIAS
Capa de Processo/Requerimento assinada digitalmente por um dos administradores, sócio, procurador com poderes específicos, ou terceiro interessado.	1
Código do Ato = 090 – Contrato.	
Contrato Social, que não pode conter assinaturas manuais. Deve ser enviado apenas com a indicação do nome completo de quem assinará o ato e a assinatura será obrigatoriamente digital. O contrato social deverá conter o visto digital de advogado (com a indicação do nº da OAB e nome) caso a empresa não solicitar o seu enquadramento como ME ou EPP.	1
Declaração de desimpedimento para o exercício de administração da sociedade, assinada pelo(s) administrador(es) designado(s) no contrato, caso essa declaração não constar em cláusula própria (art. 1.011, § 1º CC/2002). Se o administrador não tiver certificado digital, a assinatura na declaração deverá ser reconhecida em cartório por autenticidade.	1
Se a Capa de Processo/Requerimento, contrato social ou a declaração de que trata o item anterior for assinada por procurador, anexar procuração por instrumento público com poderes específicos para a prática dos atos.	1
Documento de Identidade autenticado em cartório: - signatário da Capa de Processo/Requerimento, e - administrador(es), se não assinar em digitalmente. <ul style="list-style-type: none"> • Documentos admitidos: cédula de identidade, certificado de reservista, carteira de identidade profissional, Carteira de Trabalho e Previdência Social ou Carteira Nacional de Habilitação (modelo com base na Lei no 9.503, de 23/9/97). • Se estrangeiro, será exigida a identidade com a prova de visto permanente e dentro do período de sua validade ou documento fornecido pelo Departamento de Polícia Federal, com a indicação do número do registro. 	1
SE HOUVER PARTICIPAÇÃO SOCIETÁRIA DE:	1
a) sociedade estrangeira:	
• prova de existência legal da empresa e da legitimidade de sua representação (representante legal ou procurador).	1
• inteiro teor do contrato ou do estatuto.	1
• procuração com poderes específicos e estabelecendo representante no Brasil com poderes para receber citação.	1
• tradução dos referidos atos, por tradutor matriculado em qualquer Junta Comercial.	1
b) pessoa física residente e domiciliada no exterior:	1
• procuração com poderes específicos e estabelecendo representante no Brasil com poderes para receber citação.	1
• tradução da procuração por tradutor matriculado em qualquer Junta Comercial, caso passada em idioma estrangeiro.	1
c) empresa pública, sociedade de economia mista, autarquia ou fundação pública:	1

<ul style="list-style-type: none">• folha do Diário Oficial da União, do Estado, do DF ou do Município que contiver o ato de autorização legislativa, ou citação, na alteração contratual do nome da instituição, a sua natureza jurídica, número e data do ato de autorização legislativa bem como do nome, data e folha do jornal em que foi publicada.	
Aprovação Prévia de: <ul style="list-style-type: none">a) Banco Central do Brasil - para a sociedade que tiver no seu objeto social a atividade de instituição financeira ou assemelhada, sociedade de investimento.b) DAC (Departamento de Aviação Civil) - para a sociedade de serviços aéreos.c) SUSEP (Superintendência de Seguros Privados) - para a sociedade seguradora, de capitalização ou previdência complementar.d) Governo Federal/Estadual ou Federal - estatais (sociedade de economia mista e empresa pública)	1
Declaração de Enquadramento como ME ou EPP, assinada digitalmente por todos os sócios	1

3.4 ADMINISTRAÇÃO DO CAPITAL DE GIRO

Com base na unidade de estudo Administração do Capital de Giro, é possível analisar a estrutura da empresa, demonstrada no Balanço Patrimonial e na DRE, que revelam a situação patrimonial da empresa.

O capital de giro pode ser entendido como a quantidade de dinheiro que a empresa necessita para operar regularmente, ele é composto pelo estoque, contas a receber, caixa ou na própria conta corrente da empresa. Esses itens são distinguidos como recursos que circulam várias vezes em um período. Ele é primordial para que a empresa se mantenha viva, é o capital de giro que paga as contas diárias da empresa.

Este Projeto Integrado tem como objetivo levantar os prováveis passivos trabalhistas e prováveis valores, desenvolvendo um possível plano de negócio, fazendo assim com que a empresa cumpra com suas obrigações, pagando seus colaboradores, com o disponível no Ativo Circulante, caso não seja possível, encontrar outra maneira de regularizar estas situações.

Abaixo, o Balanço Patrimonial da empresa LUMINEX, apresenta os valores de Ativos e Passivos, correspondentes aos anos de 2015 e 2016.

ATIVO	Consolidado	
	2016	2015
Circulante		
Caixa e equivalentes de caixa	186.959	318.509
Contas a receber	268.239	240.681
Estoques	499.284	464.738
Transações com partes relacionadas	49.460	48.516
Créditos fiscais a compensar	132.705	157.105
Dividendos a receber.....	11.567	2.325
Outros ativos	28.138	25.730
	<u>1.176.352</u>	<u>1.257.604</u>
Não circulante		
Realizável a longo prazo		
Depósitos judiciais	10.991	9.530
Créditos fiscais a compensar	40.317	54.237
Impostos de renda e contribuição social diferidos	825.038	701.469
Outros ativos	907	941
	<u>877.253</u>	<u>766.177</u>
Investimentos em controladas	-	-
Investimento em coligadas.....	3.880.204	3.901.121
Imobilizado	2.698.053	3.069.386
Intangível	74.548	32.322
	<u>7.530.058</u>	<u>7.769.006</u>
Total do ativo	<u>8.706.410</u>	<u>9.026.610</u>

O ativo total da empresa no ano de 2016 é de R\$8.706.410,00, porém o ativo circulante é de R\$1.176.352,00.

PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	Consolidado	
	2016	2015
Circulante		
Fornecedores	381.532	356.299
Obrigações tributárias e trabalhistas	120.832	185.519
Empréstimos e financiamentos	61.857	61.205
Transações com partes relacionadas	155.218	470.131
Provisão para contingências	44.757	29.403
Provisão para restauração ambiental	16.028	3.849
Dividendos a pagar	-	74.107
Outros passivos	106.145	82.484
	<u>886.369</u>	<u>1.262.997</u>
Não circulante		
Empréstimos e financiamentos	704.966	759.929
Transações com partes relacionadas	-	39.984
Provisão para restauração ambiental	151.858	54.461
Provisão para contingências	10.767	7.586
Outros passivos	97.302	53.813
	<u>964.893</u>	<u>915.773</u>
Total do passivo	<u>1.851.262</u>	<u>2.178.770</u>
Patrimônio líquido		
Capital social	5.489.642	5.489.642
Reserva de capital	17.287	26.730
Reserva de lucros	1.348.211	1.331.462
	<u>6.855.140</u>	<u>6.847.834</u>
Participação dos não controladores	8	6
Total do patrimônio líquido	<u>6.855.148</u>	<u>6.847.840</u>
Total do passivo e patrimônio líquido	<u>8.706.410</u>	<u>9.026.610</u>

O passivo total da empresa no ano de 2016 é de R\$8.706.410,00, porém o passivo circulante é de R\$886.369,00.

A primeira análise a ser feita é a do Capital de Giro, encontrada no seguinte cálculo:

ATIVO CIRCULANTE – PASSIVO CIRCULANTE
R\$1.176.352,00 – R\$886.369,00 = R\$289.983,00

Portanto, o Capital de Giro da empresa é de R\$289.983,00.

O índice de liquidez corrente aponta a capacidade de pagamento da empresa frente a suas obrigações. Se o resultado for maior que 1, mostra a folga no disponível para uma possível liquidação das obrigações. Já se o resultado for igual a 1, significa que

a empresa possui o valor equivalente a suas obrigações. Por fim, se o resultado for menor que 1, a empresa não tem capacidade de arcar com suas obrigações. No entanto, a cada R\$1,00 de dívidas da empresa, a mesma consegue arcar e resta R\$0,30.

ILC= ATIVO CIRCULANTE/PASSIVO CIRCULANTE

ILC= R\$1.176.352,00/R\$886.369,00= 1,32%
--

Outro indicador muito importante para a empresa é o Índice de Liquidez Seca, que exclui do cálculo o Estoque, pois ela verifica a capacidade da empresa de pagar suas obrigações em curto prazo. Esse índice mostra que a empresa não consegue arcar com suas dívidas de curto prazo, pois o indicador é menor que 1, ou seja, a cada R\$1,00 de dívida a empresa consegue arcar somente com R\$0,76.

ILS= ATIVO CIRCULANTE – ESTOQUE/PASSIVO CIRCULANTE

ILS= R\$1.176.352-R\$499.284,00/R\$886.369= 0,76%
--

PROJEÇÕES DE DÉBITOS TRABALHISTAS

A soma dos Passivos Trabalhistas da empresa LUMINEX é de R\$101.634,05, enquanto seu Capital de Giro é de R\$289.983,00. Ou seja, a empresa consegue pagar seus colaboradores com o capital de giro, porém não é viável pois o valor dos passivos trabalhistas representa 35% do valor disponível, o que é um valor maior do que resta segundo o índice de liquidez corrente, prejudicando o ciclo operacional.

Diante dessa situação, seria viável a empresa vender algo de seu imobilizado e financiar um empréstimo no valor que faltar para pagar seus passivos trabalhistas, assim cumprindo com suas obrigações com os colaboradores, sem prejudicar a empresa.

Analisando o que a LUMINEX possui de imobilizado no Balanço Patrimonial do ano de 2016, é possível concluir que a empresa possui condições de vender algo para pagar seus passivos, como por exemplo, um automóvel no valor de R\$50.000,00.



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

O restante do valor será financiado. Esse financiamento será, segundo o simulador de créditos e financiamentos para empresas do banco Itaú S.A:

Data da Simulação:	14/11/2017
Valor da Operação:	R\$ 51634,05 (97,55% do valor total da operação)
Tarifa de Contratação:	R\$ 500,00 (0,94% do valor total da operação)
IOF:	R\$ 800,67 (1,51% do valor total da operação)
Valor Total da Operação:	R\$ 52934,72 (100,00% do valor total da operação)
Quantidade Parcelas:	18 parcelas
Vencimento da Parcela:	14/12/2017
Valor da Parcela:	R\$ 4.826,46
Taxa de juros remuneratórios:	6,08 %
Custo efetivo total (CET):	6,42 % a.m. (30 dias) 113,19 % a.a. (365 dias)

Sendo assim, a empresa LUMINEX LTDA. conseguirá arcar com suas obrigações de passivos trabalhistas sem que o capital de giro seja usado, não prejudicando a empresa e mantendo assim seu ciclo operacional.

3.5 MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS AOS NEGÓCIOS

Nesta unidade de estudo são apresentados todos os cálculos para encontrar os devidos valores de passivos trabalhistas, as obrigações que não foram cumpridas pelo empregador e que o funcionário tem direito de receber.

Esses passivos estão representados nas tabelas abaixo:

- A primeira, foi encontrado um adicional de insalubridade, de 20% que não estava sendo pago a 6 funcionários. (Artigo 192. CLT)
- Na segunda, é o caso de desvio de função, em que uma funcionária não recebia o salário equivalente ao que desempenhava na empresa. (Artigo 468. CLT)
- Já na terceira, acontece um caso em que 3 funcionários realizavam horas extras, mas nunca recebiam por essas horas. (Artigo 58 à 59, CLT)

Esses cálculos foram baseados nos valores de adicional de insalubridade previsto nas leis trabalhistas, nos salários base estabelecidos para a categoria e o adicional de hora extra mínimo, que é de 50%.

Todos os valores que foram encontrados, foram atualizados na taxa Selic e com a fórmula de Valor Futuro ($VF=VP*(1+TAXA)^{NPER}$) foi possível realizar estes cálculos.

Na primeira tabela, na coluna período estão os meses dos 3 anos em que os funcionários trabalharam na empresa, em produção foram colocados os respectivos salários que eles receberam, que sofreram reajustes, o adicional de 20% é em relação a insalubridade que eles possuem direito a receber. Depois a taxa Selic de cada mês, e Período corresponde a cada mês que foi calculado.

Na fórmula Valor Futuro ($VF=VP*(1+TAXA)^{NPER}$), o VP foi o adicional de insalubridade, a taxa corresponde a taxa Selic, já o NPER é o período (mês), chegando ao Valor Futuro, que são todos os atualizados, e acumulados, até o Total.

Período	Produção	Adicional	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
dez/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,12%	1	R\$ 242,69	R\$ 242,69
nov/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,04%	2	R\$ 245,02	R\$ 487,71
out/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,05%	3	R\$ 247,64	R\$ 735,35
set/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,11%	4	R\$ 250,83	R\$ 986,18
ago/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,22%	5	R\$ 255,00	R\$ 1.241,18
jul/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,11%	6	R\$ 256,43	R\$ 1.497,62
jun/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,16%	7	R\$ 260,18	R\$ 1.757,80
mai/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,11%	8	R\$ 262,16	R\$ 2.019,96
abr/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,06%	9	R\$ 263,89	R\$ 2.283,85
mar/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,16%	10	R\$ 269,34	R\$ 2.553,19
fev/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,00%	11	R\$ 267,76	R\$ 2.820,95
jan/16	R\$ 1.200,00	20% R\$ 240,00	1,06%	12	R\$ 272,37	R\$ 3.093,32
dez/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	1,16%	13	R\$ 232,35	R\$ 3.325,67
nov/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	1,06%	14	R\$ 231,81	R\$ 3.557,48
out/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	1,11%	15	R\$ 236,02	R\$ 3.793,50
set/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	1,11%	16	R\$ 238,64	R\$ 4.032,14
ago/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	1,11%	17	R\$ 241,28	R\$ 4.273,42
jul/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	1,18%	18	R\$ 247,02	R\$ 4.520,44
jun/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	1,07%	19	R\$ 244,82	R\$ 4.765,27
mai/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	0,99%	20	R\$ 243,56	R\$ 5.008,82
abr/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	0,95%	21	R\$ 243,93	R\$ 5.252,75
mar/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	1,04%	22	R\$ 251,12	R\$ 5.503,87
fev/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	0,82%	23	R\$ 241,33	R\$ 5.745,20
jan/15	R\$ 1.000,00	20% R\$ 200,00	0,94%	24	R\$ 250,35	R\$ 5.995,55
dez/14	R\$ 850,00	20% R\$ 200,00	0,96%	25	R\$ 253,96	R\$ 6.249,51
nov/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,84%	26	R\$ 211,30	R\$ 6.460,81
out/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,95%	27	R\$ 219,44	R\$ 6.680,25
set/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,91%	28	R\$ 219,08	R\$ 6.899,33
ago/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,87%	29	R\$ 218,55	R\$ 7.117,88
jul/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,95%	30	R\$ 225,76	R\$ 7.343,64
jun/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,82%	31	R\$ 218,98	R\$ 7.562,61
mai/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,87%	32	R\$ 224,30	R\$ 7.786,91
abr/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,82%	33	R\$ 222,58	R\$ 8.009,50
mar/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,77%	34	R\$ 220,65	R\$ 8.230,15
fev/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,79%	35	R\$ 223,90	R\$ 8.454,05
jan/14	R\$ 850,00	20% R\$ 170,00	0,85%	36	R\$ 230,56	R\$ 8.684,61
Total					R\$ 8.684,61	
6 funcionários					R\$ 52.107,66	

Segue abaixo a segunda tabela, que apresenta o período corresponde aos dois anos que a funcionária trabalhou na empresa, salário recepcionista é o salário que ela recebia, e salário RH representa o salário que ela deveria receber, pela função que desempenhou.

Período	Salário Recepcionista	Salário RH	Diferença	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
dez/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,12%	1	R\$ 1.567,36	R\$ 1.567,36
nov/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,04%	2	R\$ 1.582,41	R\$ 3.149,77
out/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,05%	3	R\$ 1.599,34	R\$ 4.749,11
set/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,11%	4	R\$ 1.619,97	R\$ 6.369,08
ago/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,22%	5	R\$ 1.646,89	R\$ 8.015,97
jul/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,11%	6	R\$ 1.656,14	R\$ 9.672,10
jun/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,16%	7	R\$ 1.680,33	R\$ 11.352,43
mai/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,11%	8	R\$ 1.693,11	R\$ 13.045,54
abr/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,06%	9	R\$ 1.704,30	R\$ 14.749,83
mar/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,16%	10	R\$ 1.739,48	R\$ 16.489,32
fev/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,00%	11	R\$ 1.729,29	R\$ 18.218,60
jan/16	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,06%	12	R\$ 1.759,07	R\$ 19.977,67
dez/15	R\$ 1.250,00	R\$ 2.800,00	R\$ 1.550,00	1,16%	13	R\$ 1.800,72	R\$ 21.778,39
nov/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	1,06%	14	R\$ 1.692,24	R\$ 23.470,64
out/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	1,11%	15	R\$ 1.722,92	R\$ 25.193,56
set/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	1,11%	16	R\$ 1.742,04	R\$ 26.935,60
ago/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	1,11%	17	R\$ 1.761,38	R\$ 28.696,98
jul/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	1,18%	18	R\$ 1.803,25	R\$ 30.500,23
jun/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	1,07%	19	R\$ 1.787,21	R\$ 32.287,44
mai/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	0,99%	20	R\$ 1.777,95	R\$ 34.065,39
abr/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	0,95%	21	R\$ 1.780,68	R\$ 35.846,07
mar/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	1,04%	22	R\$ 1.833,18	R\$ 37.679,26
fev/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	0,82%	23	R\$ 1.761,68	R\$ 39.440,94
jan/15	R\$ 1.100,00	R\$ 2.560,00	R\$ 1.460,00	0,94%	24	R\$ 1.827,56	R\$ 41.268,50
						Total	R\$ 41.268,50

Já a terceira tabela, período corresponde aos dois anos que os funcionários trabalharam na empresa, expedição salário é o salário que eles recebiam, e salário + AHE representa o adicional de hora extra que deveriam receber (50% sobre o valor de hora trabalhada).

Período	Expedição	Salário	Salário + AHE	Diferença	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
dez/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.460,40	R\$ 110,40	1,12%	1	R\$ 111,64	R\$ 111,64
nov/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,04%	2	R\$ 112,71	R\$ 224,34
out/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,05%	3	R\$ 113,91	R\$ 338,26
set/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,11%	4	R\$ 115,38	R\$ 453,64
ago/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,22%	5	R\$ 117,30	R\$ 570,94
jul/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,11%	6	R\$ 117,96	R\$ 688,90
jun/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,16%	7	R\$ 119,68	R\$ 808,59
mai/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,11%	8	R\$ 120,59	R\$ 929,18
abr/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,06%	9	R\$ 121,39	R\$ 1.050,57
mar/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,16%	10	R\$ 123,90	R\$ 1.174,46
fev/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,00%	11	R\$ 123,17	R\$ 1.297,63
jan/16	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,06%	12	R\$ 125,29	R\$ 1.422,93
dez/15	R\$	1.350,00	R\$ 1.570,80	R\$ 110,40	1,16%	13	R\$ 128,26	R\$ 1.551,18
nov/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.100,00	R\$ 90,00	1,06%	14	R\$ 104,32	R\$ 1.655,50
out/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.280,00	R\$ 90,00	1,11%	15	R\$ 106,21	R\$ 1.761,71
set/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.280,00	R\$ 90,00	1,11%	16	R\$ 107,39	R\$ 1.869,09
ago/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.280,00	R\$ 90,00	1,11%	17	R\$ 108,58	R\$ 1.977,67
jul/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.280,00	R\$ 90,00	1,18%	18	R\$ 111,16	R\$ 2.088,83
jun/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.280,00	R\$ 90,00	1,07%	19	R\$ 110,17	R\$ 2.199,00
mai/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.280,00	R\$ 90,00	0,99%	20	R\$ 109,60	R\$ 2.308,60
abr/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.280,00	R\$ 90,00	0,95%	21	R\$ 109,77	R\$ 2.418,37
mar/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.280,00	R\$ 90,00	1,04%	22	R\$ 113,00	R\$ 2.531,37
fev/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.280,00	R\$ 90,00	0,82%	23	R\$ 108,60	R\$ 2.639,97
jan/15	R\$	1.100,00	R\$ 1.280,00	R\$ 90,00	0,94%	24	R\$ 112,66	R\$ 2.752,63
Total							R\$ 2.752,63	
3 funcionários							R\$ 8.257,89	

Em suma, o valor de todos os passivos trabalhistas da empresa LUMINEX, é de R\$101.634,05. Considerando que o Capital de Giro da empresa é de R\$289.982,00, os passivos trabalhistas representam aproximadamente 35% do valor disponível em caixa.

Portanto, a empresa irá cumprir com suas obrigações, e para isso terá que vender algum bem imobilizado, como um carro, por exemplo, no valor de R\$50.000,00. O restante do valor será financiado, conforme o simulador de créditos e financiamentos para empresas do banco Itaú S.A, como já demonstrado na unidade Administração do Capital de Giro

4 CONCLUSÃO

Concluimos que para abrir uma empresa devemos seguir alguns passos simples, um deles é determinar se ela vai ser LTDA (sociedade limitada) ou S/A (sociedade anônima). A LUMINEX é uma empresa LTDA. e para poder exercer sua atividade conforme a lei foi indispensável realizar consultas prévias, o contrato social, abertura do CNPJ e da inscrição estadual, o registro de alvará na prefeitura, a licença do corpo de bombeiros e a licença ambiental.

Notamos que o gerenciamento dos passivos trabalhistas se tornou uma necessidade para qualquer empresa que deseja manter-se ativa e competitiva no mercado.

A LUMINEX LTDA. é uma empresa com 250 funcionários e com dez passivos trabalhistas, totalizando R\$101.634,05. Entre eles, seis sofrem de insalubridade na parte da produção, um na parte administrativa por acúmulo e desvio de trabalho e três não recebem as horas extras trabalhadas, na parte da expedição.

Utilizando-se da Estatística, podemos observar que apesar do alto valor gerado, apenas 4% de colaboradores da empresa possuem algum tipo de passivo trabalhista, ressaltando a preocupação com todos os funcionários em todos os momentos. Com os gráficos apresentados, a empresa poderá enxergar melhor a quantidade e o que está acontecendo com seus colaboradores, e futuramente irá tentar melhorar tais equívocos que lhe acarretaram os passivos ocorridos.

A solução básica para evitar qualquer tipo de passivo trabalhista é o RH e departamento jurídico trabalhem em parceria, para que a companhia sempre aja de acordo com as normas e leis trabalhistas. Pode parecer repetitivo, mas também é importante solicitar a assinatura em todos os recibos entregues aos funcionários, pois o número de empresas que não localizam a cópia assinada dos comprovantes necessários é altíssimo e para fazer a defesa em uma ação judicial esses comprovantes podem salvar a empresa de arcar com alguns tipos e passivos trabalhistas.

Foi preciso analisar o balanço patrimonial da empresa, para demonstrar seus respectivos índices de liquidez, e seu capital de giro. Sabendo-se a importância do capital de giro para a “sobrevivência” da empresa, e que ele irá determinar a capacidade da empresa em arcar com os passivos trabalhistas, ficou claro como é necessário estar atendo a como esse capital é administrado. Tendo em vista a situação patrimonial da

empresa, foi possível chegar à conclusão de qual seria a melhor opção para a empresa cumprir suas obrigações.

Uma vez que foram encontrados os possíveis casos de passivos trabalhistas, é preciso calcular os devidos valores que os colaboradores têm direito a receber, embasados na CLT. Esses cálculos foram realizados de acordo com os conceitos aprendidos na unidade Métodos Quantitativos, onde todos os respectivos valores que os colaboradores receberiam foram retroagidos no período em que eles trabalharam, e atualizados com a Taxa Selic. Assim, foi determinado exatamente qual valor dos passivos trabalhistas, e o que eles representam diante do capital de giro da empresa.

REFERÊNCIAS

- Consolidação das leis do trabalho, disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/De15452.htm.com. Acesso em: 22 de setembro de 2017.
- Insalubridade perto de zero é saída para gerar benefícios para empresas, disponível em: <http://www.ambientec.com/insalubridade-perto-de-zero-e-saida-para-gerar-beneficios-para-empresas/>. Acesso em: 22 de setembro de 2017
- Saiba como reduzir as horas extras de seus colaboradores, disponível em: <http://www.hcmconsulting.com.br/blog/como-reduzir-as-horas-extras-de-colaboradores/>. Acesso em: 22 de setembro de 2017
- Consolidação das leis de trabalho, disponível em: <http://ava.grupogen.com.br/file.php/1546/conteudo/v1/01.html#sec54>. Acesso em: 22 de setembro de 2017
- Entenda o que é uma empresa de responsabilidade limitada (Ltda.), disponível em: <https://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/entenda-o-que-e-uma-empresa-de-responsabilidade-limitada-ltda,a377bb147df2e410VgnVCM1000003b74010aRCRD> . Acesso em 2 de novembro de 2017.
- Registro de Contrato Social, disponível em: https://www.jucemg.mg.gov.br/arquivos/file/Passo_a_Passo_Contrato_ltda_reg_digital.pdf . Acesso em 2 de novembro de 2017.
- Alvará e inscrições municipais e estaduais necessárias para abrir uma empresa , disponível em: <https://blog.contaazul.com/tipos-de-alvara-e-inscricoes-municipais-e-estaduais-para-abrir-empresa/>. Acesso em 2 de novembro de 2017.
- Simulador de créditos e financiamentos para empresas do banco Itaú S.A, disponível em: <https://www.itaú.com.br/empresas/creditos-financiamentos/simulador>. Acesso em 13 de novembro de 2017.

ANEXOS

Segue abaixo os gráficos referentes à pesquisa realizada em sala de aula, referente a prática de atividades físicas:

PRÁTICA DE ATIVIDADE FÍSICA



TIPOS DE ATIVIDADE FÍSICA

