

2022

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS
FINANCEIROS
AUTO POSTO 3 VIAS

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2022

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS
FINANCEIROS
AUTO POSTO 3 VIAS

MÓDULO GESTÃO FINANCEIRA

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Finanças Corporativas – Profa. Renata Elizabeth de Alencar Marcondes

Contabilidade Geral – Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Profa. Mariângela Martimbianco Santos

Projeto de Gestão Financeira – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Estudantes:

Leonidas Donizeti Sanchietta, RA 21000133

Maria Camily Braz, RA 21000252

Mayara Tonon da Silva, RA 21000047

William Missio Tinareli, RA 21000689

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2022

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.1.1 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	7
3.1.2 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	9
3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS	10
3.2.1 CAPITAL DE GIRO	10
3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ	12
3.3 CONTABILIDADE GERAL	15
3.3.1 COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA	15
3.3.2 COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS	17
3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA	18
3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA	19
3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS	19
4. CONCLUSÃO	22
REFERÊNCIAS	23
ANEXOS	25

1. INTRODUÇÃO

Este Projeto terá como objetivo proporcionar uma visão ampla da empresa de maneira estratégica e que o empresário possa visualizar melhor todos os pontos de maneira que auxilie nas tomadas de decisões futuras, garantindo o melhor para sua empresa.

O desenvolvimento deste projeto será desempenhado de acordo com os estudos e conhecimentos que vamos adquirir ao longo deste semestre. Com base nos temas de Contabilidade Geral que vai entrar primeiramente com a DRE (Demonstração do Resultado do Exercício), junto com ela indo um pouco mais a fundo nos Lançamentos Contábeis e estabelecendo uma estrutura para o Balanço Patrimonial da empresa.

Os dados que utilizaremos para ser feito este projeto serão fornecidos pelo empresário. Iremos trazer, Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada, por meio de pesquisas, vamos coletar os dados e com essas ferramentas de pesquisa, será elaborada uma análise usando métodos estatísticos.

Em seguida vamos prosseguir com Finanças Corporativas, ela vai lidar com todas as atividades financeiras necessárias para operar a entidade, trazendo um papel importante na tomada de decisão ao acompanhar o fluxo financeiro, encaminhando uma análise estratégica para qualquer situação.

Em Gestão de Passivos Trabalhista, identificando possíveis passivos trabalhistas que podem acontecer na atividade empresarial, vamos levar uma visão melhor deste assunto ao empresário, planejando ações de maneira correta, que não haja impactos negativos para sua empresa.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa Posto de Serviços Moretto e Trincha LTDA é um posto de gasolina que atende pelo nome fantasia de Auto Posto 3 Vias, foi criada em 18 de abril de 2017, está localizada na cidade de Santo Antônio do Jardim, na Vicinal José Rui de Lima Azevedo, 20, Centro, no CEP 13995-000, no estado de São Paulo.

As atividades de negócio da empresa consiste no

A. 47.31-8-00 - Comércio varejista de combustíveis para veículos automotores

A atividade de venda e abastecimento de combustíveis (álcool etanol, gasolina comum ou aditiva, diesel e gás natural veicular) em postos de combustíveis para automóveis.

B. 47.29-6-02 - Comércio varejista de mercadorias em lojas de conveniência

Lojas de conveniência possuem predominância na venda de alimentos industrializados, comumente baseado em algum local associado a outra atividade comercial (como postos de gasolina).

C. 47.32-6-00 - Comércio varejista de lubrificantes

Primordialmente para uso automotivo, embora tenha outras aplicações. Seus principais consumidores são usuários de veículos automotores, pessoas físicas e jurídicas.

D. 45.20-0-05 - Serviços de lavagem, lubrificação e polimento de veículos automotores

Lubrificação e polimento de veículos automotores estão enquadrados os lava-jatos, lava-rapidos, serviços de lavagem a seco de interiores e estofados, bem como o polimento automotivo e lubrificação de veículos.

Seu Capital Social está avaliado no valor de R\$300.000,00, sendo ela Sociedade Empresária Limitada por sua natureza.

3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Direito Trabalhista se dá como o conjunto de normas que regulam a relação entre empregado e empregador, e uma vez que existe tal vínculo, a probabilidade de um passivo trabalhista dentro da empresa se torna cada vez maior e eminente.

Sendo assim, vale apresentar o conceito de passivo trabalhista, que são dívidas que adquiridas quando uma empresa não cumpre com suas obrigações perante seus empregados. Dentro deste, podemos identificar diversos tipos de obrigações que certa empresa, disposta em seu específico ramo de atuação, deverá cumprir com seus empregados, sendo de responsabilidade da empresa que tais obrigações sejam cumpridas.

Um Passivo Trabalhista é identificado através de auditoria trabalhista e previdenciária e para que o mesmo seja válido, é necessário que tenha como contra partido uma referência legislativa.

Para melhor aprofundamento e entendimento dos Passivos Trabalhista, usamos como referência as seguintes fontes legislativas:

- A.** CLT - Consolidação das Leis de Trabalho - surgiu em 1 de maio de 1943 pelo Decreto-Lei nº5452, onde esta regulamenta o trabalho formal e é nela que são definidas as leis de trabalho;
- B.** CCT - Convenção Coletiva do Trabalho - surge através da negociação feita entre o Sindicato dos trabalhadores e o Sindicato dos empregadores. Cada categoria empregatícia tem uma necessidade, que é discutida entre os sindicatos, para que em consenso, seja descoberto uma maneira de melhorar as condições da categoria específica. Na CCL, cada categoria regulamentada tem data base (período de reajuste salarial)
- C.** ACT - Acordo Coletivo Trabalhista - nesta ocorre a negociação entre o sindicato trabalhista que representa a categoria e uma empresa, onde serão estipuladas as condições de trabalho, os reajustes salariais e os benefícios.
- D.** DF- Decisão Judicial - esta é inerente à própria empresa e tem repercussão geral, ou seja, afeta o empregador e o empregado.

Tendo em vista as referências citadas acima, a nossa empresa está classificada no ramo de Comércio Varejista de Combustíveis Para Veículos Automotores, sua convenção de trabalho já é pré estabelecida.

Como passivo trabalhista deste projeto, será abordada a questão da periculosidade do gerente, sendo esta obrigatória, pois o gerente tem seu escritório junto ao posto de gasolina. Vale lembrar que esta situação foi estabelecida por nós do projeto, e não é certo se a empresa paga ou não este tipo de periculosidade.

3.1.1 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

Os vínculos empregatícios surgem a partir do momento em que um contrato de trabalho seja estabelecido, sendo o empregado “toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário” segundo Art 3º da CLT.

No caso da empresa selecionada para o projeto, identificamos que as espécies de empregados são

- A.** Frentista
- B.** Frentista Caixa

Abaixo, segue o demonstrativo salariais dos anos de 2022/2023

TABELA SALARIAL 2022/2023			
Frentista Diurno		Frentista Caixa Diurno	
Salário base	R\$ 1.553,00	Salário base	R\$ 1.553,00
Periculosidade	R\$ 465,00	Periculosidade	R\$ 465,00
Total	R\$ 2.018,90	Ad. Caixa	R\$ 310,60
Hora Normal	R\$ 9,18	Total	R\$ 2.329,50
Hora Extra 50%	R\$ 13,76	Hora Normal	R\$ 10,58
Hora Extra 100%	R\$ 18,35	Hora Extra 50%	R\$ 15,87
		Hora Extra 100%	R\$ 21,16
Frentista Noturno		Frentista Caixa Noturno	
Salário base	R\$ 1.553,00	Salário base	R\$ 1.553,00
Periculosidade	R\$ 465,00	Periculosidade	R\$ 465,00
Ad. Noturno	R\$ 504,72	Ad. Caixa	R\$ 310,60
Total	R\$ 2.523,62	Ad. Noturno	R\$ 582,37
Hora Normal	R\$ 11,47	Total	R\$ 2.911,87
Hora Extra 50%	R\$ 17,20	Hora Normal	R\$ 13,23
Hora Extra 100%	R\$ 22,94	Hora Extra 50%	R\$ 19,84
		Hora Extra 100%	R\$ 26,46
Gerente		Vale Refeição	
Salário base	R\$ 3.106,00	Valor por dia	R\$ 24,00
Periculosidade	R\$ 931,80	trabalhado:	
Total	R\$ 4.037,80	Fonte: Sinpospetro Campinas	

Para todos os casos citados acima, a Lei diz que as horas semanais de um frentista não podem passar de 40 horas semanais, totalizando 220 mensais, tendo também de haver uma folga semanal. Devido a dificuldades que podem vir a surgir, levando em consideração as escalas de um frentista, acreditamos que este será o tópico em que iremos identificar um dos passivos trabalhistas da empresa. Vale lembrar o que a Convenção Coletiva de Trabalho dos Postos de Combustíveis de 2022 sobre os direitos de um frentista, assim como todo empregado desta categoria.

3.1.2 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

Considerando que o ramo da empresa apresentado no projeto é o Comércio Varejista de Combustíveis Para Veículos Automotores, fizemos pesquisas relacionadas às formas de pagamento de trabalho, as espécies de remuneração presentes na empresa.

Levando em conta que a CLT - Consolidação das Leis de Trabalho - nos apresenta diversos tipos de artigos que explicam e comprovam as formas de remuneração, vale ressaltar as partes que agregam no desenvolvimento deste projeto.

Em primeiro lugar, é de extrema importância a apresentação do Art. 442 que explica que “Contrato individual de trabalho é o acordo tácito ou expresso, correspondente à relação de emprego”, sendo tácito aquilo que não precisa ser dito e expresso aquilo que é escrito. Vale também ressaltar que este é por prazo determinado ou indeterminado, assim exposto no Art. 443.

Nas formas de remuneração, o Artigo 443 da CLT diz que “A prestação, em espécie, do salário será paga em moeda corrente do País”, ou seja, o pagamento pelo serviço prestado deve ser pago em Real, moeda vigente no Brasil.

Trazendo tais informações para a realidade que deverá ser apresentada, identificamos que em nossa empresa, os funcionários recebem

- A.** Adicional de periculosidade de 30%, calculado sobre o salário base, conforme estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho dos Postos de Combustíveis de 2022;
- B.** Ticket refeição de R\$ 24,00 por dia trabalhado, conforme estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho dos Postos de Combustíveis de 2022;
- C.** Cesta Básica de Alimentos, nos termos do Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT, instituído pela Lei Federal nº6.321/76, regulamentada pelo Decreto nº 05 de 14/01/91, combinados com as portarias nº1.156/93 e nº3/02, está sendo entregue na primeira quinzena de cada mês, contendo, no mínimo 17 itens e 30 quilos com itens pré estabelecidos na Convenção Coletiva de Trabalho dos Postos de Combustíveis de 2022;
- D.** Descanso Remunerado
- E.** Horas extras trabalhadas tendo um adicional de 50% sobre a hora normal, além do adicional de periculosidade. Horas extras trabalhadas aos feriados tendo adicional de 100% sobre a hora normal;
- F.** Seguro de vida conforme estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho dos Postos de Combustíveis de 2022;

Como já dito, todos os tópicos citados acima estão de acordo com a Convenção de Trabalho da categoria da empresa.

Em relação às normas de proteção ao salário, existem 6 normas que valem a pena ser citados neste, sendo elas

- G.** Irredutibilidade salarial - onde são vetadas por ordem judicial a redução do salário disposta na convenção de trabalho;
- H.** Inalterabilidade - onde o salário não pode ser alterado pelo empregador de forma que prejudicará o empregado;
- I.** Impenhorabilidade - onde o salário não pode ser penhorado, isso dá por conta do salário ser a única fonte de subsistência do empregado;
- J.** Intangibilidade - onde os descontos não podem afetar o salário, salvo os previstos em lei, em convenção coletiva;
- K.** Proporcionalidade - onde o salário deve ser proporcional ao trabalho, sua extensão e complexidade;
- L.** Não retenção - onde o empregador não pode reter o salário do empregado por decisão própria. Tal ato será considerado crime.

+3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS

Finanças Corporativas é uma área voltada às decisões de caráter financeiro envolvendo o seu negócio. Ela baseia-se em uma série de estratégias para maximizar o lucro empresarial e diminuir os riscos corporativos importantes em qualquer tipo de organização.

Finanças Corporativas também é importante para os estudos da viabilidade de projetos a necessidade de fontes de créditos, estabelecendo estratégias para captar a confiança de credores, além da promoção do uso eficaz e racional dos recursos disponíveis.

Seu principal objetivo é angariar lucro, fazendo o negócio expandir a ponto de continuar aumentando a margem de ganhos cada dia mais, trazendo um presente favorável à empresa.

3.2.1 CAPITAL DE GIRO

O Capital de Giro é o dinheiro necessário para manter o empreendimento e garantir a continuidade da empresa. Ele engloba todos os valores em caixa, depositados em contas bancárias e contas a receber, além de outras obrigações pendentes que podem ser convertidas em dinheiro para quitar as despesas empresariais.

Determina os valores disponíveis para que a empresa cumpra seus deveres e faça novos investimentos, mesmo diante de problemas como a inadimplência de clientes ou queda das vendas.

Exemplificando podemos citar os recursos investidos em estoques que após a venda se tornará ou realizável (este no caso de vendas a prazo como créditos) ou novamente em disponível (no caso de vendas a vista). Esse processo contínuo podemos denominar de Ciclo Operacional, ou seja, desde o início da produção até ao final da venda em uma empresa.

O Capital de Giro é formado basicamente por três importantes ativos circulantes:

- A. Disponível (Caixa e Aplicações Financeiras)
- B. Valores a Receber (Cliente, Duplicatas a Receber)
- C. Estoques

Corresponderá aos ativos circulantes mantidos por uma empresa, ou seja, representa o valor total dos recursos demandados pela empresa para financiar seu ciclo operacional, o qual engloba as principais necessidades da empresa desde a aquisição da matéria prima até a venda e recebimento dos produtos elaborados.

D. Capital Circulante - representa os valores líquidos dos investimentos, os quais são deduzidos das dívidas de curto prazo. Para sabermos conceituarmos qual o valor do Capital Circulante Líquido utilizamos a fórmula:

$$\text{CGL (CCL)} = \text{Ativo Circulante} - \text{Passivo Circulante}$$

- E. Ativo Circulante - É o dinheiro disponível a curto prazo. É o valor que a empresa tem para custear e manter suas despesas operacionais do dia a dia.
- F. Passivo Circulante - São as obrigações que a empresa tem com impostos, fornecedores, empréstimos, tudo que a empresa tem que pagar a curto prazo.

Caso a variação do CCL seja positiva podemos analisar que existe uma folga na liquidez da empresa. Essa posição positiva do CCL indica uma folga na liquidez da empresa,

que se processa pela manutenção de certa sobra de recursos de longo prazo disponíveis para suprir eventuais necessidades financeiras.

No caso da empresa Auto posto 3 vias:

Ativo Circulante	(-)	Passivo Circulane	Capital de Giro
566.435,87		R\$390.769,87	R\$ 175.666,00

O Ativo Circulante apresenta no valor de R\$566.435,87. Já no Passivo Circulante com R\$390.769,87. Com isso trazendo o Capital de Giro para a empresa no valor de R\$175.666,00 onde tudo indica um valor favorável para a empresa.

3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

Os índices de liquidez avaliam a capacidade de pagamento da empresa frente às suas obrigações. São conceitos de extrema importância para administrar a empresa com eficiência e segurança. É a capacidade que um bem tem de se transformar em dinheiro no menor tempo possível.

Eles têm por finalidade comparar quantitativamente os direitos com as obrigações da empresa para, assim, demonstrar a real situação da organização.

Para que essa análise seja realizada de forma correta é imprescindível que a sua contabilidade seja realizada corretamente, pois todos os dados são retirados dos demonstrativos contábeis, tendo como principal demonstrativo o balanço patrimonial. Os principais indicadores de liquidez são demonstrados, com o intuito de esclarecer a capacidade da empresa.

Entre esses indicadores, podemos citar: índice de liquidez geral, índice de liquidez seca, índice de liquidez corrente e índice de liquidez imediata. Basicamente, eles analisam as obrigações de curto prazo, de longo prazo e as imediatas.

Em nosso caso vamos fazer uma análise com os índices de liquidez antes do Passivo Trabalhista e em seguida simular com o Passivo Trabalhista.

A. Índice Liquidez Corrente

Esse índice mede a capacidade da empresa de quitar suas obrigações de curto prazo, pois utiliza as contas que constituem o ativo circulante e o passivo circulante. Novamente, essa informação demonstra que quanto maior o índice, maior a capacidade de pagamento da empresa com seu capital de giro.

É calculada da seguinte forma: **Liquidez Corrente = Ativo Circulante/Passivo Circulante**

Antes do Passivo		
Índice Liquidez Corrente		
Ativo Circulante	Passivo Circulante	Total
R\$ 566.435,87	R\$ 390.769,87	1,44

Após o Passivo		
Índice Liquidez Corrente		
Ativo Circulante	Passivo Circulante	Total
R\$ 566.435,87	R\$ 433.113,47	1,30

A empresa apresenta 44,9% antes do passivo e 30,7% após o passivo ela possui o suficiente para honrar com suas obrigações.

B. Índice Liquidez Seca

Essa medida indica o poder de pagamento da empresa, sem vender seus estoques, em comparação com as dívidas de curto prazo, pois entende-se que o estoque faz parte da atividade da empresa, portanto, algo necessário para a continuação dos negócios.

É calculada da seguinte forma: **Liquidez Seca = Ativo Circulante – Estoque Despesas Antecipadas/Passivo Circulante**

Antes do Passivo				
Índice Liquidez Seca				
Ativo circulante	Estoque	Despesas	Passivo Circulante	Total
R\$ 566.435,87	R\$ 49.319,07	R\$ 282.554,11	R\$ 390.769,87	0,60

Após o Passivo				
Índice Liquidez Seca				
Ativo Circulante	Estoque	Despesas	Passivo Circulante	Total
R\$ 566.435,87	R\$ 49.319,07	R\$ 282.554,11	R\$ 433.113,47	0,54

Ela se encontra antes do passivo com 60% dos seus recursos para pagar suas obrigações de curto prazo. Após aplicado o Passivo ela terá 54%. Entende-se que a empresa possui um capital suficiente para pagar suas obrigações.

C. Índice Liquidez Imediata

Como o próprio nome menciona, esse indicador procura verificar as disponibilidades imediatas da empresa, como caixa, bancos e aplicações de liquidez imediata. Nota-se também que, além dos estoques, esse índice exclui os valores de contas a receber.

É calculada da seguinte forma: **Liquidez Imediata = Disponibilidades (Caixa)/Passivo Circulante**

Antes do Passivo		
Índice de Liquidez Imediata		
Caixa	Passivo Circulante	Total
R\$ 112.142,50	R\$ 390.769,87	0,28

Após o Passivo		
Índice de Liquidez Imediata		
Caixa	Passivo Circulante	Total
R\$ 112.142,50	R\$ 433.113,47	0,25

Antes do Passivo a empresa está com 28,60% dos recursos imediatos disponíveis, após o Passivo ela se encontra com 25,80% dos recursos para pagar suas obrigações. Entende-se que a empresa mostra que possui um capital suficiente para arcar com seus deveres, ficando um resultado, nada absurdamente positivo, porém a empresa ainda irá se encontrar em uma situação financeiramente favorável.

D. Índice de Liquidez Geral

Esse indicador tem por finalidade demonstrar a situação da empresa a longo prazo, permitindo uma visão mais ampla da saúde financeira dos negócios.

Para realizar esse cálculo são utilizadas as contas de curto prazo, representadas pelo ativo circulante e o passivo circulante, além das contas de longo prazo, que são constituídas pelo realizável a longo prazo e o exigível a longo prazo.

É calculada da seguinte forma: **Liquidez Geral = Ativo Circulante + Ativo Realizável a Longo Prazo/Passivo Circulante + Passivo não Circulante.**

Em nosso caso não usaremos o índice de liquidez Geral, pois a empresa Auto posto 3 Vias, por ser um posto de gasolina a forma de recebimento da empresa 80% será sempre em um curto prazo, fazendo com que o Ativo Realizável a Longo Prazo não esteja presente no Balanço Patrimonial.

3.3 CONTABILIDADE GERAL

A contabilidade é uma ciência direcionada para gestão e controle econômico da empresa, dentro dela temos a Demonstração do resultado do exercício (DRE) e o balanço patrimonial. O balanço patrimonial é um relatório contábil que tem como objetivo evidenciar o ativo e o passivo, todos os bens e recursos da companhia e suas obrigações, direitos e contas a pagar, juntamente com o patrimônio líquido. Por outro lado a DRE tem como o princípio evidenciar os indicadores da empresa, vendo se houve lucro ou prejuízo e o porquê.

3.3.1 COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA

O balanço patrimonial da empresa Auto posto 3 vias para o ano de 2022 ficou da seguinte forma:

Ativo		Passivo	
Ativo Circulante	524.092,27	Passivo Circulante	390.769,86
Caixa	69.801,90	Fornecedores	352.325,65
Banco	89.363,09	Imposto, taxas e contribuição	48,48
A. Financeiras	28.100,40	Benefícios e encargos sociais- circulante	38.395,75
Estoque	49.319,07		
Créditos	4.953,70		
D. Do exercício seguinte	282.554,11		
Ativo Não Circulante	12.034,47	Passivo Não Circulante	0
Bens móveis	16.990,00		
(-) Deprec. Ac. Imóv.	(4.955,53)	Patrimônio Líquido	145.356,88
		Capital Social	300.000,00
		Reservas de Lucros	- 154.643,12
Ativo Total	536.126,74	Passivo Total	536.126,74

Analisando o Balanço patrimonial chegamos a conclusão de que é uma empresa financeiramente saudável, possuindo reservas em caixa e pagando todas as suas obrigações em dia, não possuindo nenhum passivo circulante e um patrimônio líquido de R\$145.356,88. Introduzindo o passivo trabalhista dentro do balanço teremos um resultado diferente, onde haverá um aumento do passivo circulante, ficando dessa forma:

Balanço Patrimonial			
Ativo		Passivo	
Ativo Circulante	566.435,87	Passivo Circulante	433.113,46
Caixa	112.145,50	Fornecedores	352.325,65
Banco	89.363,09	Imposto, taxas e contribuição	48,46
A. Financeiras	28.100,40	Benefícios e encargos sociais- circulante	38.395,75
Estoque	49.319,07	Desp. Passivo Trabalhista	42.343,60
Créditos	4.953,70		
D. Do exercício seguinte	282.554,11		
Ativo Não Circulante	12.034,47	Passivo Não Circulante	0
Bens móveis	16.990,00		
(-) Deprec. Ac. Imóv.	(4.955,53)	Patrimônio Líquido	145.356,88
		Capital Social	300.000,00
		Reservas de Lucros	- 154.643,12
Ativo Total	578.470,34	Passivo Total	578.470,34

O passivo trabalhista possui o valor de R\$42.343,60, podendo aumentar cada vez mais, trazendo prejuízo a empresa.

Utilizando a DRE conseguimos evidências os seguintes indicadores:

Demonstração do resultado do exercício - 1 Auto posto 3 Vias 2022	
(=) Receitas Brutas	R\$ 14.349.301,43
(+) APLICACOES FINANCEIRAS	R\$ 2.984,67
(+) OUTRAS RECEITAS	R\$ 320,00
(=) FATURAMENTO TOTAL	R\$ 14.352.606,10
(-) IMPOSTOS	R\$ 205.754,16
(=) RECEITA LÍQUIDA	R\$ 14.146.851,94
(-) CUSTO GERAL DAS MERCADORIAS VENDIDAS	R\$ 12.902.774,50
(=) LUCRO BRUTO	R\$ 1.244.077,44
(-) DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 597.971,82
(-) DESPESAS FINANCEIRAS	R\$ 2.042,62
(-) DESPESAS COM PRODUTOS	R\$ 394,28
(-) DESPESAS COM FUNCIONARIOS	R\$ 376.148,95
(-) DESCONTOS CONCEDIDOS	R\$ 890,40
(=) TOTAL DE DESPESAS	R\$ 977.448,07
(=) LUCRO LÍQUIDO DO PERÍODO	R\$ 266.629,37

Nota-se que o ano de 2022 foi muito próspero para a empresa auto posto 3 vias , tendo um lucro líquido de R\$266.629,37.

Utilizando a taxa selic atual de 13,75% fizemos projeção das duas contas contábeis para os próximos 3 anos, com e sem o passivo trabalhista para fazermos o comparativo dos impactos. A projeção do patrimônio líquido ficou da seguinte forma:

Patrimonio líquido	2022	2023	2024	2025
	R\$ 145.356,87	R\$ 165.343,44	R\$ 188.078,16	R\$ 213.938,91

Tendo um aumento de 43% comparando o ano de 2022 com o de 2025.

Pegando o lucro líquido do período da DRE sem o passivo trabalhista a projeção ficou dessa maneira:

Projeção sem o passivo trabalhista	2022	2023	2024	2025
LUCRO LÍQUIDO DO PERÍODO	R\$ 266.629,37	R\$ 303.290,91	R\$ 344.993,41	R\$ 392.430,00

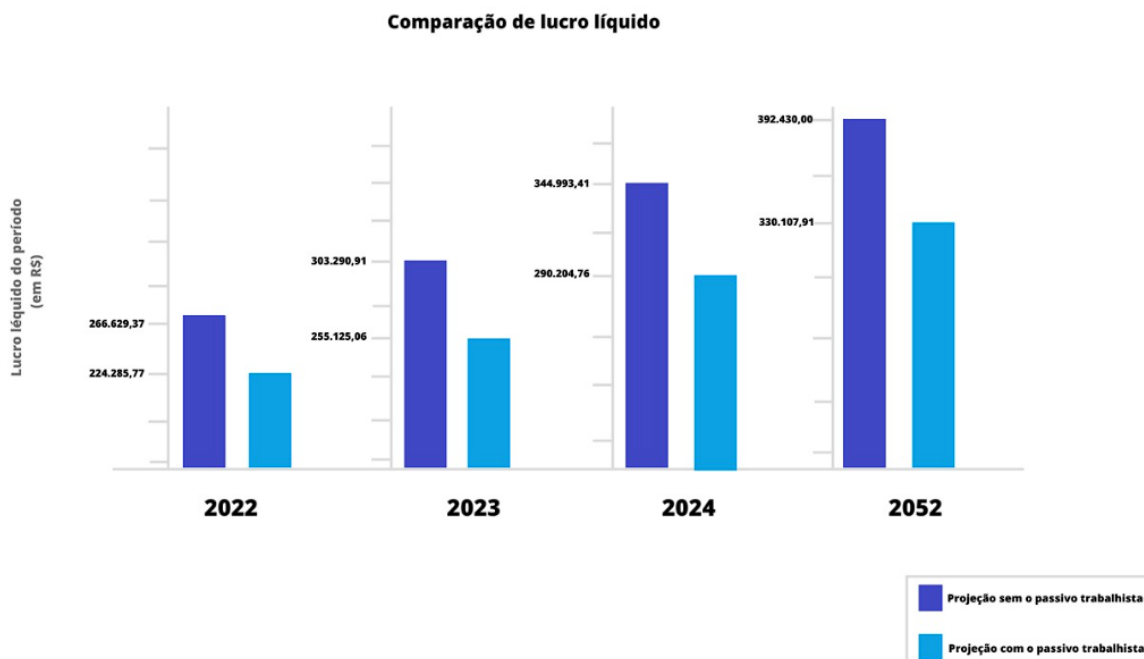
Introduzindo o passivo trabalhista notaremos outro resultado

Projeção com o passivo trabalhista	2022	2023	2024	2025
LUCRO LÍQUIDO DO PERÍODO	R\$ 224.285,77	R\$ 255.125,06	R\$ 290.204,76	R\$ 330.107,91
Desp. Passivo Trabalhista	R\$ 42.343,60			

Comparando o ano de 2025 da projeção com e sem passivo trabalhista, chega a uma diferença de R\$62.322,09.

3.3.2 COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS

Observa-se uma diminuição considerável no lucro líquido, podendo afetar diretamente na empresa, utilizando um infográfico veremos de que forma isso impacta na companhia:



Analisando o gráfico, pode-se notar a diferença de lucro líquido em relação a projeção sem o passivo trabalhista e com o passivo trabalhista.

Esses resultados impactam diretamente no desenvolvimento da empresa, quanto maior o lucro melhor é o desenvolvimento econômico, atraindo mais investidores e possibilitando que a companhia se desenvolva. Em um cenário onde o passivo trabalhista sai fora de controle, a empresa pode até encerrar suas atividades.

3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA

Métodos quantitativos e estatística tem como conceito geral estudar, avaliar, calcular, estimar ou medir um caso ou fenômeno a fim de chegar a uma conclusão clara e específica sendo possível entender a sua dimensão através de números.

“A Estatística pode ser considerada a ciência que se preocupa com a organização, a análise e a interpretação de dados experimentais”

Salvatore Virgillito

Na questão de passivos trabalhistas, usaremos métodos quantitativos com a finalidade de calcular o seu tamanho e o quanto isso custará para a empresa, como por exemplo a taxa de periculosidade que não é paga ao gerente pelo empregador.

3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA

Por meio de um estudo iremos demonstrar a análise de passivos trabalhistas mostrando o salário pago e o correto que deveria ter sido pago com o acréscimo da porcentagem de 30% referente à periculosidade durante todo o período de atuação da empresa chegando ao valor total do passivo trabalhista.

3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS

Atualizamos o valor que a empresa terá que pagar se por acaso um colaborador acabar movendo uma ação trabalhista contra a empresa por pagamento incorreto da porcentagem referente à periculosidade.

Calculamos a diferença mensal entre o salário base de acordo com as convenções coletivas de trabalho de cada ano e o total que o colaborador deveria ter sido remunerado nos últimos quatro anos com o acréscimo da periculosidade e somando a taxa selic mensal, chegando assim ao valor atual que o colaborador terá direito a receber.

Na planilha abaixo anexada é possível conferir a diferença salarial e o acréscimo da taxa selic mensal durante os quatro anos do passivo trabalhista.

Período	Sálario pago	salario + 30%	Diferença salarial	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
jul.-22	R\$ 3.106,00	R\$ 4.037,80	R\$ 931,80	1,03%	1	R\$ 941,40	R\$ 941,40
jun.-22	R\$ 3.106,00	R\$ 4.037,80	R\$ 931,80	1,02%	2	R\$ 950,91	R\$ 1.892,31
mai.-22	R\$ 3.106,00	R\$ 4.037,80	R\$ 931,80	1,03%	3	R\$ 960,89	R\$ 2.853,20
abr.-22	R\$ 3.106,00	R\$ 4.037,80	R\$ 931,80	0,83%	4	R\$ 963,12	R\$ 3.816,32
mar.-22	R\$ 3.106,00	R\$ 4.037,80	R\$ 931,80	0,93%	5	R\$ 975,94	R\$ 4.792,26
fev.-22	R\$ 2.638,00	R\$ 3.429,40	R\$ 791,40	0,76%	6	R\$ 828,18	R\$ 5.620,44
jan.-22	R\$ 2.638,00	R\$ 3.429,40	R\$ 791,40	0,73%	7	R\$ 832,74	R\$ 6.453,18
dez.-21	R\$ 2.638,00	R\$ 3.429,40	R\$ 791,40	0,77%	8	R\$ 841,48	R\$ 7.294,66
nov.-21	R\$ 2.638,00	R\$ 3.429,40	R\$ 791,40	0,59%	9	R\$ 834,43	R\$ 8.129,09
out.-21	R\$ 2.638,00	R\$ 3.429,40	R\$ 791,40	0,49%	10	R\$ 831,04	R\$ 8.960,14
set.-21	R\$ 2.638,00	R\$ 3.429,40	R\$ 791,40	0,44%	11	R\$ 830,56	R\$ 9.790,69
ago.-21	R\$ 2.638,00	R\$ 3.429,40	R\$ 791,40	0,43%	12	R\$ 833,22	R\$ 10.623,91
jul.-21	R\$ 2.638,00	R\$ 3.429,40	R\$ 791,40	0,36%	13	R\$ 829,25	R\$ 11.453,16
jun.-21	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,31%	14	R\$ 795,12	R\$ 12.248,28
mai.-21	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,27%	15	R\$ 792,83	R\$ 13.041,10
abr.-21	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,21%	16	R\$ 787,39	R\$ 13.828,49
mar.-21	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,20%	17	R\$ 787,71	R\$ 14.616,20
fev.-21	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,13%	18	R\$ 779,42	R\$ 15.395,61
jan.-21	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,15%	19	R\$ 783,40	R\$ 16.179,01
dez.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,16%	20	R\$ 786,14	R\$ 16.965,15
nov.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,15%	21	R\$ 785,75	R\$ 17.750,90
out.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,16%	22	R\$ 788,66	R\$ 18.539,55
set.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,16%	23	R\$ 789,92	R\$ 19.329,47
ago.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,16%	24	R\$ 791,18	R\$ 20.120,65
jul.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,19%	25	R\$ 798,40	R\$ 20.919,06
jun.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,21%	26	R\$ 804,08	R\$ 21.723,14
mai.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,24%	27	R\$ 812,31	R\$ 22.535,45
abr.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,28%	28	R\$ 823,41	R\$ 23.358,85
mar.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,34%	29	R\$ 840,16	R\$ 24.199,01
fev.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,29%	30	R\$ 830,50	R\$ 25.029,52
jan.-20	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,38%	31	R\$ 856,40	R\$ 25.885,92
dez.-19	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,37%	32	R\$ 856,92	R\$ 26.742,83
nov.-19	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,38%	33	R\$ 862,92	R\$ 27.605,75
out.-19	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,48%	34	R\$ 896,03	R\$ 28.501,78
set.-19	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,46%	35	R\$ 894,08	R\$ 29.395,85
ago.-19	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,50%	36	R\$ 911,15	R\$ 30.307,00
jul.-19	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,57%	37	R\$ 939,61	R\$ 31.246,61
jun.-19	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,47%	38	R\$ 909,91	R\$ 32.156,51
mai.-19	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,54%	39	R\$ 939,35	R\$ 33.095,87
abr.-19	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,52%	40	R\$ 936,94	R\$ 34.032,81
mar.-19	R\$ 2.538,00	R\$ 3.299,40	R\$ 761,40	0,47%	41	R\$ 922,80	R\$ 34.955,60
fev.-19	R\$ 2.434,00	R\$ 3.164,20	R\$ 730,20	0,49%	42	R\$ 896,61	R\$ 35.852,21
jan.-19	R\$ 2.434,00	R\$ 3.164,20	R\$ 730,20	0,54%	43	R\$ 920,48	R\$ 36.772,69
dez.-18	R\$ 2.434,00	R\$ 3.164,20	R\$ 730,20	0,49%	44	R\$ 905,41	R\$ 37.678,10
nov.-18	R\$ 2.434,00	R\$ 3.164,20	R\$ 730,20	0,49%	45	R\$ 909,85	R\$ 38.587,95
out.-18	R\$ 2.434,00	R\$ 3.164,20	R\$ 730,20	0,54%	46	R\$ 935,47	R\$ 39.523,42
set.-18	R\$ 2.434,00	R\$ 3.164,20	R\$ 730,20	0,47%	47	R\$ 910,23	R\$ 40.433,66
ago.-18	R\$ 2.434,00	R\$ 3.164,20	R\$ 730,20	0,57%	48	R\$ 959,24	R\$ 41.392,90
jul.-18	R\$ 2.434,00	R\$ 3.164,20	R\$ 730,20	0,54%	49	R\$ 950,71	R\$ 42.343,60

Após a realização dos cálculos, chega-se à conclusão que a empresa terá que pagar em caso de uma suposta ação trabalhista movida contra a empresa o valor de R \$42.343,60.

4. CONCLUSÃO

Após desenvolvimento e pesquisas realizadas, com base nos argumentos e conhecimentos adquiridos da empresa Auto Posto 3 Vias, e também através de análises baseadas com dados que foram fornecidos pela empresa, foram realizadas projeções elaboradas detalhadamente.

Em virtude dos fatos, conclui-se que seguindo a linha de raciocínio proposta pela equipe e também por todo conteúdo estudado em sala de aula durante todo o decorrer deste projeto, a empresa continua tendo um resultado positivo no mercado de trabalho.

Levando em conta os dados da empresa, mostrou-se em uma análise geral como o Passivo Trabalhista é essencial para manter a saúde financeira da empresa.

Por fim, acrescentando na conclusão, tem-se como principal foco a melhoria da empresa no mercado de trabalho em cima do Passivo Trabalhista que foi o protagonista deste projeto. Passando nossos conhecimentos ao longo deste semestre, procurando sempre dar prioridade ao seu crescimento pelos motivos citados acima, indicando assim um caminho viável para que o empresário possa aderir em sua empresa.

REFERÊNCIAS

“Balanço Patrimonial e DRE: você sabe a diferença? -.” **Portal Assessoria**, 30 June 2021, <https://www.portalassessoria.com.br/blog/index.php/2021/06/30/balanco-patrimonial-e-dr-e-voce-sabe-a-diferenca>. Acesso em: 3 de nov. de 2022

“Conheça os 6 princípios básicos da proteção ao salário no emprego doméstico.” **Doméstica Legal**, 17 de maio de 2018. Disponível em: <https://www.domesticalegal.com.br/conheca-os-6-principios-basicos-da-protecao-ao-salario-no-emprego-domestico/>. Acesso em: 13 de set. de 2022.

“Consulta CNPJ Posto de Servicos Moretto e Trincha LTDA.” **CNPJ.info**, Disponível em: <http://cnpj.info/Posto-de-Servicos-Moretto-e-Trincha-Ltda>. Acesso em: 3 de nov. de 2022.

“FORMAS DE TRABALHO E CONFIGURAÇÃO DO VÍNCULO EMPREGATÍCIO.” **Guia Trabalhista**. Disponível em: <http://www.guiatrabalhista.com.br/tematicas/vinculoempregaticio.htm>. Acesso em: 13 de set. de 2022.

“home Convenção Coletiva de Trabalho.” **Sincopetro**, Disponível em: <https://www.sincopetro.org.br/conteudo.php?t=14&f=62>. Acesso em: 13 de set. de 2022.

“Jornada de trabalho de frentista - Entenda como funciona a jornada dos postos de gasolina.” **Pontotel**, 8 de Dezembro de 2021. Disponível em: <https://www.pontotel.com.br/jornada-de-trabalho-frentista/>. Acesso em: 12 de set. de 2013

“O que é CLT? Porquê ela surgiu e quais as principais mudanças!” **Pontotel**, 6 de setembro de 2022. Disponível em: <https://www.pontotel.com.br/o-que-e-clt/>. Acesso em: 13 de set. de 2022.

“O que é Taxa Selic e como ela afeta seu dinheiro?” **Fala, Nubank**, Disponível em: <https://blog.nubank.com.br/taxa-selic/>. Acesso em: 3 de nov. de 2022

SIQUEIRA, José de Oliveira. **Fundamentos de Métodos Quantitativos: Aplicados em Administração, Economia e Contabilidade Atuária**. São Paulo, Editora Saraiva, 2011. Acesso em : 24 de out. de 2022.

VIRTILLITO, Salvatore Benito. **Estatística Aplicada**. 1 ed., 2004. Acesso em: 24 de out. de 2022.

ANEXOS

Anexo 1 : Logotipo da empresa.

