

2022

**PROJETO DE CONSULTORIA
EMPRESARIAL**



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO

OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS

FINANCEIROS

I G BORGES NICOLAU

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2022

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS
FINANCEIROS
I G BORGES NICOLAU

MÓDULO GESTÃO FINANCEIRA

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Finanças Corporativas – Profa. Renata Elizabeth de Alencar Marcondes

Contabilidade Geral – Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Profa. Mariângela Martimbianco Santos

Projeto de Gestão Financeira – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Estudantes:

Ana Laura Boaventura, RA 21000881

Camilly Santana Barbosa, RA 21001600

Francine Rezende Zoquetti, RA 21001610

Leonardo Henrique Aparecido Borges Cornelio, RA 21001293

Maria Eduarda Lopes Mesquita, 22000947

Paloma da Silva Ferreira, RA 21000031

Thaiza Costa de Castro, RA 21000115

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2022

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL	6
3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.1.2 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	8
3.1.3 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	9
3.2 FINANÇAS CORPORATIVA	11
3.2.1 CAPITAL DE GIRO	11
3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ	11
3.3 CONTABILIDADE GERAL	13
3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA	18
3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA	20
3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA	20
3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS	21
REFERÊNCIAS	24
ANEXOS	27

1. INTRODUÇÃO

O presente trabalho visa identificar os principais fatores que levam à reclamações trabalhistas na empresa e as melhores formas de preveni-las.

As organizações precisam perceber que uma boa gestão do passivo trabalhista é fundamental para a saúde financeira da empresa e sua continuidade no mercado de trabalho.

Torna-se necessário entender seus pontos fortes e fracos para corrigi-los e minimizar tais passivos. Já que diretamente, um passivo trabalhista pode impactar negativamente a empresa.

Para atender aos escopos deste estudo, foram necessários os seguintes intentos: identificar formas de prevenção das deves trabalhistas; identificar as principais défices da empresa pesquisada que dão origem às reclamações trabalhistas.

Com o fim do levantamento dos dados, será realizado uma análise do impacto economicamente no fundo empresarial em consequência de seus passivos trabalhistas e propor melhorias para minimizar estes problemas.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

I G Borges Nicolau, inscrita no CNPJ 19.955.688/0001-91, localizada na cidade de São João da Boa Vista/SP, na Rua Vicente Lombardi, 184 - Vila Santa Edwiges, CEP: 13.874-227.

A Inova Telhas e Aços, sendo este seu nome fantasia conhecido, está no mercado há mais de 30 anos como fabricante e distribuidora de coberturas metálicas, possuindo como objetivo crescer na cidade e região em seu ramo de atuação.

A gestão geral da empresa, incluindo organização e tomada de decisões, é feita pela proprietária Isabella Galvão Borges Nicolau.

A companhia atende obras residenciais, comerciais e industriais. Sendo seus principais clientes todos aqueles do ramo de construção. Seja ele cidadão comum, serralheiro, empreiteiro, engenheiro entre outros.

Em São João da Boa Vista, há cerca de 18 empresas do ramo da entidade estudada, ou seja, possuindo concorrência direta no serviço prestado. Sendo algumas delas Metal Rio e Calhas São João.

A missão da empresa é ampliar cada vez mais seus serviços e clientes, resultando em maior receita. Servindo não apenas produtos e serviços com qualidade, mas também sustentáveis, já que trabalham com produtos recicláveis e assim, fazendo sua parte contribuindo para um mundo mais ecologicamente sustentável.

3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Após a abolição da escravatura no Brasil em 1888, o trabalho livre e remunerado ganhou espaço com a chegada dos imigrantes europeus, todavia as condições impostas eram precárias, resultando nas primeiras discussões do país sobre as leis trabalhistas.

No entanto, devido ao retardamento da sociedade brasileira em relação a esses direitos impeliu as organizações dos trabalhadores, idealizando assim o que viriam a ser os primeiros sindicatos.

A política trabalhista no Brasil foi moldada após a Revolução no século 30, quando Getúlio Vargas criou o Ministério do Trabalho. A Constituição de 1934 foi a primeira a tratar do direito do trabalho no Brasil, garantindo direitos como liberdade sindical, salário mínimo, jornada de trabalho de oito horas, descanso semanal e férias anuais remuneradas.

O termo "justiça do trabalho" também apareceu pela primeira vez na constituição de 1934 e foi mantido na carta de 1937, mas só foi instalada de fato em 1941. A necessidade de reunir as normas trabalhistas em um único código abriu espaço para a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), criada em 1943.

“A Justiça do Trabalho exerce um importante papel para os direitos trabalhistas... Todos eles, conjuntamente, promovem fiscalizações quanto ao cumprimento dos direitos do trabalho.”

(MESQUITA, A. Direitos trabalhistas: qual a sua importância? - Oitchau. Disponível em: <<https://www.oitchau.com.br/blog/importancia-dos-direitos-trabalhistas/>>. Acesso em: 16 sep. 2022.)

Mesmo após 79 anos desde a criação da CLT, ainda se faz necessário ficar penetrado nos ambientes de trabalho em razão dos passivos trabalhistas.

Os passivos trabalhistas são a soma de dívidas que um empregador tem com o seu empregado. Ele ocorre quando uma empresa não cumpre com as obrigações trabalhistas e as demais incumbências previstas em lei.

Com as mudanças nas relações trabalhistas as pessoas estão cada vez mais cientes de seus direitos e deveres, principalmente das consequências geradas pelo descumprimento, assim as organizações devem manter suas regularidades cumprindo com suas obrigações.

Todavia, em razão do custo para se manter de acordo com a lei, algumas organizações passam a ignorar as leis trabalhistas, o que conseqüentemente leva o funcionário a buscar pela Justiça do Trabalhador pelos seus direitos.

Geralmente os passivos trabalhistas são sempre os mesmos, cobrança de verbas rescisórias, pagamento de horas extras, adicional de insalubridade ou periculosidade, recolhimento de FGTS e indenização por danos morais.

À vista disso, os empregadores devem ficar atentos já que o não cumprimento pode impactar o futuro financeiro de sua empresa.

Contudo, na empresa objeto deste trabalho, buscamos por medidas de prevenção para minimizar suas obrigações trabalhistas, sendo o descumprimento de uso de EPIs (Equipamentos de proteção individual), horas extras, insalubridade e periculosidade.

A partir disso, deverão ser propostos processos de gerenciamento das contingências trabalhistas e processos regulatórios de cumprimento das exigências legais na esfera trabalhista.

De modo a identificar esses passivos, se faz necessário a realização da auditoria, sendo esta uma forma de controlar e prevenir problemas administrativos e jurídicos relacionados às questões trabalhistas por meio da identificação dos potenciais riscos a fim de evitar prejuízos para a empresa.

É necessário compreender que mesmo sem haver condenações pela Justiça do Trabalho, ou mesmo autos de infrações lavrados pelos órgãos de fiscalização, a organização precisa investigar e controlar as rotinas de trabalho por meio de uma auditoria trabalhista, uma vez que esta visa não apenas solucionar problemas, mas principalmente preveni-los.

O procedimento da auditoria pode ser feito tanto internamente por um profissional da empresa, como também ser realizado por um auditor independente ou uma equipe de auditoria externa, contratado diretamente para atuar de forma específica naquele negócio por um período determinado, o processo envolve uma série de trabalhos minuciosos, nos quais documentos são periciados.

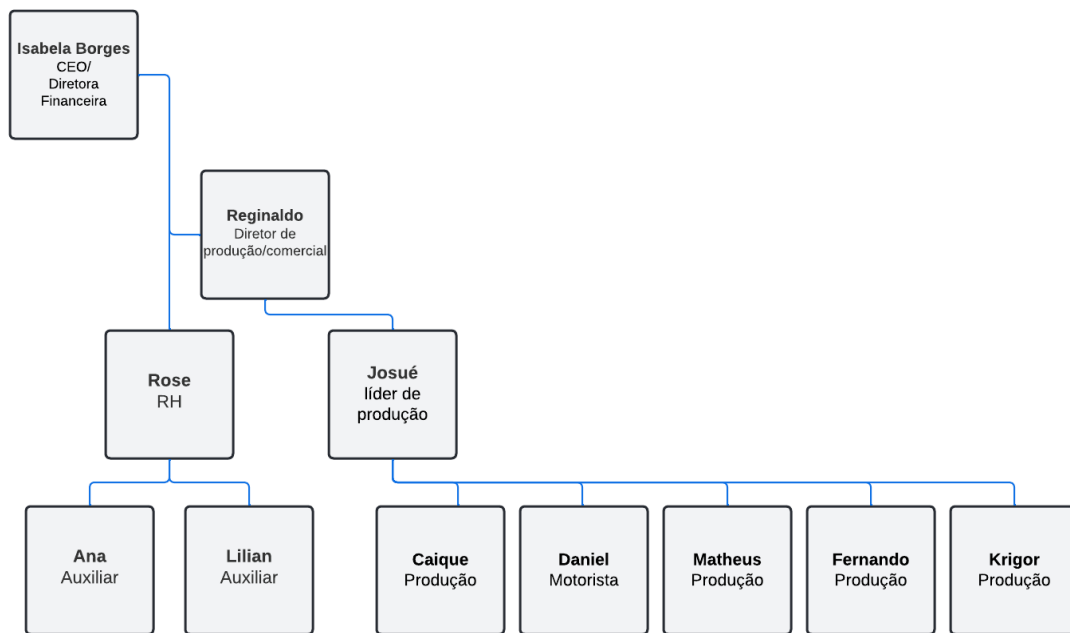
“Importante ressaltar, que a auditoria não possui como pretensão a penalização do estabelecimento auditado, apontar dedos ou identificar culpados, pelo contrário, deve ser vista como um suporte à empresa, estando do mesmo lado, no intuito genuíno de colaboração.” (PAMPLONA, D. OS BENEFÍCIOS DA AUDITORIA TRABALHISTA. Disponível em: <https://pt.linkedin.com/pulse/os-benef%C3%ADcios-da-auditoria-trabalhist-a-denise-pamplona?trk=pulse-article_more-articles_related-content-card>.

Acesso em: 27 set. 2022.)

Assim, de modo a contribuir com a empresa objeto deste estudo, não apenas trabalharemos na busca por soluções para o presente momento, como também alvidar a contratação de um escritório jurídico ou um profissional especializado na área para que assim, evitem problemas futuros entre empregado e empregador.

3.1.2 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

Figura 1 - Organograma



O organograma mostrado acima (figura 1), mostra a hierarquia existente dentro da empresa.

A entidade estudada conta com cinco colaboradores na produção e seis no departamento administrativo. Conforme a necessidade de prestação de serviços desta.

Josué, líder de produção, orienta e supervisiona Caique, Daniel, Matheus, Fernando e Krigor. Eles são os responsáveis pela produção de artefatos estampados de metal, serviço de corte e dobra de metais.

Além das atividades atribuídas da empresa, os empregados também podem trabalhar no abastecimento das linhas de produção, manuseio de equipamentos e máquinas industriais, controle do estoque de insumos, entre outros.

Podendo realizar atividades de recebimento dos materiais que vem dos fornecedores e serão usados para as atividades produtivas, passando pelo controle de estoque e abastecimento de produtos nas linhas de produção, chegando até o embalagem e separação para expedição.

Eles contam com toda a proteção necessária para cuidar de sua saúde física e prevenir riscos ameaçadores. Mais especificamente, a empresa trabalha com EPI e torna-se indispensável o não uso dos equipamentos que asseguram a proteção do trabalhador. Podendo haver punições, caso não cumpram.

Já no departamento administrativo, são separadas as funções. Começamos pela Isabela, diretora da empresa e responsável pelo departamento financeiro, contando com o suporte do Eduardo para os serviços contábeis. Rose é a responsável pelo departamento de Recursos Humanos, juntamente com Lilian e Ana.

Os empregados do departamento administrativo trabalham afastados do ambiente de produção, assim não sendo necessário todo o suporte de EPI para os mesmos.

A empresa cumpre com sua obrigação com seus colaboradores. Sendo elas férias, pagamento de 13º salário, FGTS e descanso semanal remunerado. Também são pagos a salubridade nos casos dos colaboradores do serviço de produção, conforme assegura o artigo 189 da CLT.

Josué é o empregado que realiza horas extras quando a demanda do serviço é grande, o que acontece com bastante frequência neste ano de 2022 com a volta dos serviços pós-pandemia.

O trabalhador possui o direito de receber 50% de seu salário nas horas extras que realizou. Sendo identificado que a empresa não realiza o pagamento diante deste fato. Podendo ser um passivo trabalhista que afetaria negativamente a saúde financeira da empresa.

3.1.3 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

Salários e remunerações são temas recorrentes no mercado e muitos o tratam como se possuíssem o mesmo significado no âmbito empresarial, todavia, o salário é apenas um dos tipos existentes, considerando que o conceito de remuneração é bem mais amplo.

Remuneração é definida como a soma do salário e benefícios que um funcionário recebe na empresa. Existem vários tipos de remuneração, todos os quais formam uma afirmação geral para estabelecer o conceito da palavra.

O Art. 457 da CLT estabelece que a remuneração do empregado para todos os fins estatutários deve ser paga diretamente pelo empregador levando em consideração serviços, gorjetas recebidas, benefícios estatutários e comissões, além de eventuais sobretaxas pagas pela regulamentação, salário, serviços como horas extras, turnos noturnos, trabalhos insalubres e perigosos.

Art. 457 - Compreendem-se na remuneração do empregado, para todos os efeitos legais, além do salário devido e pago diretamente pelo empregador, como contraprestação do serviço, as gorjetas que receber .
(Redação dada pela Lei nº 1.999, de 1.10.1953)

Considerando o estudo sobre o tema, foram analisados os tipos de remunerações inseridos na empresa estudada, sendo apenas o salário em consequência do serviço prestado, este é feito através de transações bancárias e ou dinheiro físico quando solicitado pelo empregado. E como benefício, vale alimentação.

“Diferentemente de outros benefícios como o vale-transporte, o vale-alimentação não é uma obrigação da empresa. De acordo com artigo 458 da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), o salário entregue ao trabalhador compreende, dentre outros, a alimentação, a habitação ou o vestuário. Dessa forma, a concessão desse tipo de vantagem é uma opção da companhia.” (Bloes, T. (2018, April 18). Vale-alimentação: direito ou benefício? Saiba o que diz a CLT. Blog VR - Benefícios - Gestão - RH - Empreendedorismo. <https://blog.vr.com.br/vale-alimentacao/>)

De modo a manter o conteúdo profissional no ambiente de trabalho, Pontes (2000) destaca que a manutenção do equilíbrio dos salários internos e externos deve ser o foco principal da feitoria salarial e de cargos.

O equilíbrio interno é alcançado pela avaliação adequada das funções que determinam a hierarquia organizacional. Ter hierarquias é importante porque os funcionários geralmente comparam seus salários com os de outros colegas para determinar se estão sendo pagos de forma justa.

Quando não há maior percepção de responsabilidade, produtividade e conhecimento, há diferenças salariais entre empregos e empregados, o que gera insatisfação com trabalhadores mal remunerados.

O equilíbrio externo é alcançado quando a remuneração oferecida pela organização é suficiente para satisfazer a realidade do mercado. Manter esse equilíbrio é importante para as organizações, pois se isso não for alcançado, as empresas terão dificuldade em reter seus profissionais.

3.2 FINANÇAS CORPORATIVA

3.2.1 CAPITAL DE GIRO

O capital de giro é uma reserva de dinheiro que toda empresa deve ter para arcar com os custos e manter as despesas da companhia ao longo do tempo. Isso vale desde os custos para abrir a empresa quanto para pagar contas, ou até mesmo fazer reformas imprevistas. Ou seja, ele é quem vai cobrir parte das despesas fixas e pontuais da companhia.

Essa reserva é independente de possíveis lucros que a empresa esteja gerando ou de outras fontes de renda que possui. Os recursos que formam o capital de giro estão no estoque da companhia, em seu caixa, no banco, em contas a receber etc.

Calculado para avaliar o montante de caixa necessário para cumprir todas as obrigações da empresa de acordo com o plano estabelecido para a empresa.

Capital de giro líquido = Ativo circulante - Passivo Circulante

R\$ 1.702.871,13 - R\$ 2.176.674,49 = R\$ - 473.803,36

Com isto, notamos que a empresa se encontra com fortes problemas sobre seu capital de giro, não sendo sobrevivente dependendo do mesmo nem em mínimos períodos.

3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

Os indicadores são índices extremamente importantes para a empresa, visto que são utilizadas para verificar o perfil de crédito da organização, capacidade monetária para cumprir as obrigações contidas no passivo circulante.

A liquidez é a facilidade que um ativo tem em ser convertido em dinheiro, mantendo as contas da empresa sempre num cenário favorável

Feito todos os cálculos, o gestor poderá verificar a solvência da empresa, ou seja, a capacidade do ativo circulante ser maior que o passivo circulante.

Existem 4 tipos de indicadores de liquidez que as empresas utilizam na gestão contábil. São eles: Liquidez Corrente, Liquidez Seca, Liquidez Imediata e Liquidez Geral. Cada indicador representa um modelo de prazo e capacidade de pagamento.

Em suma, podemos dizer que a liquidez imediata cumpre as obrigações da empresa no curtíssimo prazo. A liquidez seca e corrente refere-se a passivos de curto prazo, enquanto a liquidez geral inclui obrigações de longo prazo.

Para analisar esses indicadores, existe uma prática contábil que depende dos resultados de cada equação do indicador de liquidez da seguinte forma:

Resultado > 1: positivo. Bom grau de liquidez;

Resultado = 1: neutro. Ativos possuem o mesmo valor dos passivos;

Resultado < 1: negativo. A empresa não tem dinheiro para arcar com seus compromissos no momento

O índice de liquidez corrente está relacionado à capacidade de uma empresa em cumprir suas obrigações de curto prazo. Este representa a maior parte dos compromissos da empresa, portanto é interessante que seu resultado seja superior a 1. Assim, a empresa está ciente de que dispõe de meios para cumprir as suas obrigações ao longo do ano. Sua fórmula :

$$\text{Liquidez Corrente} = \text{Ativo Circulante} / \text{Passivo Circulante}$$

$$\text{R\$ } 1.702.871,13 / \text{R\$ } 2.176.674,49 = 0,7823269569$$

Pelo resultado do índice, podemos ver que a empresa não se garantiria com folga nas suas obrigações, mas quitaria suas despesas de maior grau de exigibilidade.

O indicador de liquidez seca é semelhante ao de liquidez corrente, sendo que a diferença é que os estoques não são incluídos na conta como ativo circulante, isso ocorre porque nem sempre o estoque representa um ativo que está diretamente atrelado ao patrimônio da empresa. Assim, a liquidez seca trará resultados que indicam a real liquidez do ativo circulante, mesmo que nenhum produto do estoque seja vendido ou utilizado. Sua fórmula:

$$\text{Liquidez Seca} = (\text{Ativo Circulante} - \text{Estoque}) / \text{Passivo Circulante}$$

$$(\text{R\$ } 1.702.871,13 - \text{R\$ } 499.982,90) / \text{R\$ } 2.176.674,49 = 0,5526266033$$

Explicita-se aqui que a maior parte da sobrevivência da empresa se dá a sua venda momentânea, e que se estas vendas (estoques) não forem revestidos em receita. Não há nenhuma garantia tão grande quanto para sequer mínima perenidade dos negócios.

A liquidez imediata é a mais conservadora por natureza, pois representa todos os ativos imediatamente disponíveis para o negócio, como caixa, contas bancárias, investimentos de curto prazo, etc. Esta representa a capacidade da empresa em lidar com situações emergenciais financeiras. Sua fórmula:

$$\text{Liquidez Imediata} = \text{Ativos Disponíveis Imediatamente} / \text{Passivo Circulante}$$

$$\text{R\$ } 209.242,90 / \text{R\$ } 2.176.674,49 = 0,09612962386$$

Este, como se pode ver, é o Índice mais preocupante da empresa, mostrando que ela não detém nem metade dos recursos para quitar suas obrigações imediatas com o dinheiro que possui em mãos, isto no entanto, demonstra a carência de capital de giro da organização que de modo estreito zera-se completamente a cada quitação das obrigações.

O índice de liquidez geral é aquele que inclui todos os ativos da empresa, inclusive os não circulantes. Assim, o cálculo inclui ativos e passivos que excedem a estimativa de 1 ano do balanço patrimonial. Sua fórmula:

Liquidez Geral = (Ativo Circulante + Realizável a Longo Prazo) / (Passivo Circulante + Não Circulante)

$$R\$ 1.702.871,13 + 0 / R\$ 2.176.674,49 + 0 = 0,7823269569$$

Com base na análise contábil, a empresa IG NOVA AÇOS contém um cenário deficitário quanto a sua liquidez a curto prazo, todavia, possui relativos bons índices de liquidez quanto a sua sobrevivência a longo prazo. Com isto considerando seus recursos que estão mais concentrados veementemente a longo prazo.

3.3 CONTABILIDADE GERAL

Ao analisar-se os latentes passivos trabalhistas da organização, projetou-se as demonstrações do momento atual do exercício para análise em sobreposição aos passivos:

Balanço Patrimonial			
Exercício de Janeiro à Outubro 2022 - Inova Telhas & Aços 2022			
Ativo Circulante		Passivo Circulante	
Disponível:			
Caixa	R\$ 13.154,00	Simplex Nacional	R\$ 25.306,86
Banco	R\$ 88.645,00	GPS - INSS	R\$ 4.905,00
Estoque	R\$ 499.982,90	FGTS	R\$ 2.560,74
		FGTS/INSS - Atrasado	
		ICMS - Difal	R\$ 5.932,48
Cartão de Débito	R\$ 105.943,90	IPI	
Dupl. a Receber	R\$ 86.833,28	Fornecedores	R\$ 2.080.156,93
Cheque À vista	R\$ 1.500,00	Provisão de fornecedores (compras futuras)	

Cartão de Crédito	R\$ 57.549,94	Acordo trabalhista	
Cheque Pré Datado	R\$ 228.578,24		
Carteira/Carne	R\$ 396.058,14		
Outras contas a receber	R\$ 224.625,73		
Sub. Total Grupo	R\$ 1.702.871,13	Sub. Total Grupo	R\$ 2.118.862,01
Ativo Não Circulante		Passivo Não Circulante	
		Parcelamento - Simples	
Realizável CP/ LP		Parcelamento - ICMS	
Empréstimos dos Sócios		Parcelamento - INSS/Simples - Calhas Pont.	R\$ 3.880,37
Empréstimos a Empresa		Financiamento - Desconto Titulo	
		Financiamento - Capital de Giro	R\$ 32.655,47
Imobilizado		Finame - Carro Reginaldo	R\$ 7.843,62
Maquina TR 40	R\$ 175.000,00		
Maquina TR 25	R\$ 175.000,00	Sub. Total Grupo	R\$ 44.379,46
Máquina Ondulada	R\$ 175.000,00	Patrimônio Líquido	
Maquina - Ponte	R\$ 80.000,00		
Máquina - Slitter	R\$ 30.000,00	Capital Inicial	R\$ 50.000,00
Máquina - Cumeeira	R\$ 15.000,00	Lucros acumulados/ Prejuízo	R\$ 765.978,25
Máquinas e Equipamentos	R\$ 10.000,00	Reservas	R\$ 175.622,39
Veículo - Caminhão Ford Cargo 1722 E	R\$ 94.850,00	Aporte Capital	
Veículo - Caminhão Ford F350 2p	R\$ 39.830,00		
Prédio - Instalações	R\$ 657.290,98		
Sub. Total Grupo	R\$ 1.451.970,98	Sub. Total Grupo	R\$ 991.600,64
Total Ativo	R\$ 3.154.842,11	Total Passivo + P.L.	R\$ 3.154.842,11

D.R.E. (DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DE EXERCÍCIO)	Jan à Out - 2022
RECEITA OPERACIONAL BRUTA	R\$ 9.270.551,95
DESCONTOS (-)	R\$ 93.632,58
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA	R\$ 9.176.919,37
Base para cálculo de imposto s/ venda	R\$ 9.176.919,37

LINHA DE ALÍQUOTA 12% (s/NF emitida)	R\$ 1.101.230,32
IMPOSTO SOBRE VENDA	R\$ 132.147,64
CUSTO DE PRODUTO VENDIDOS R\$	R\$ 6.068.684,48
CUSTO DE PRODUTOS VENDIDOS %	65,46%
MARGEM OPERACIONAL BRUTA R\$	R\$ 2.976.087,25
MARGEM OPERACIONAL BRUTA %	32,43%
DESPESAS OPERACIONAIS TOTAIS:	R\$ 1.461.405,71
LUCRO OPERACIONAL antes de empréstimos :	R\$ 1.514.681,54
PAGAMENTO - EMPRÉSTIMOS DIV.	R\$ 537.253,83
LUCRO OPERACIONAL	R\$ 977.427,71
DESPESAS FINANCEIRAS	R\$ 211.449,46
LUCRO ANTES DOS IMPOSTOS:	R\$ 765.978,25
LUCRO LÍQUIDO antes das participações:	R\$ 765.978,25
LUCRO LÍQUIDO %	8,35%
RESULTADO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO:	R\$ 765.978,25

Abaixo se discriminam as demonstrações contábeis do exercício já com os passivos, em impacto no Passivo Circulante do Balanço e nas despesas operacionais na D.R.E da empresa para comparativo:

Balanço Patrimonial			
Exercício de Janeiro à Outubro 2022 - Inova Telhas & Aços 2022			
Ativo Circulante		Passivo Circulante	
Disponível:			
Caixa	R\$ 13.154,00	Simple Nacional	R\$ 25.306,86
Banco	R\$ 88.645,00	GPS - INSS	R\$ 4.905,00
Estoque	R\$ 499.982,90	FGTS	R\$ 2.560,74
		FGTS/INSS - Atrasado	
		ICMS - Difal	R\$ 5.932,48
Dupl. a Receber	R\$ 86.833,28	IPI	
Cartão de Débito	R\$ 105.943,90	Fornecedores	R\$ 2.124.536,39
Cartão de Crédito	R\$ 57.549,94	Provisão de fornecedores (compras futuras)	

Cheque À vista	R\$ 1.500,00	Acordo trabalhista	
Cheque Pré Datado	R\$ 228.578,24	PASSIVO TRABALHISTAS INSALUBRE + HR EX	R\$ 13.433,02
Carteira/Carne	R\$ 396.058,14		
Outras contas a receber	R\$ 224.625,73		
Sub. Total Grupo	R\$ 1.702.871,13	Sub. Total Grupo	R\$ 2.176.674,49
Ativo Não Circulante		Passivo Não Circulante	
		Parcelamento - Simples	-
Realizável CP/ LP		Parcelamento - ICMS	-
Empréstimos dos Sócios	-	Parcelamento - INSS/Simples - Calhas Pont.	R\$ 3.880,37
Empréstimos a Empresa	-	Financiamento - Desconto Titulo	-
		Financiamento - Capital de Giro	R\$ 32.655,47
Imobilizado		Finame - Carro Reginaldo	R\$ 7.843,62
Maquina TR 40	R\$ 175.000,00		
Maquina TR 25	R\$ 175.000,00	Sub. Total Grupo	R\$ 44.379,46
Máquina Ondulada	R\$ 175.000,00	Patrimônio Líquido	
Maquina - Ponte	R\$ 80.000,00		
Máquina - Slitter	R\$ 30.000,00	Capital Inicial	R\$ 50.000,00
Máquina - Cumeeira	R\$ 15.000,00	Lucros acumulados/ Prejuízo	R\$ 752.545,23
Máquinas e Equipamentos	R\$ 10.000,00	Reservas	R\$ 175.622,39
Veículo - Caminhão Ford Cargo 1722 E	R\$ 94.850,00	Aporte Capital	
Veículo - Caminhão Ford F350 2p	R\$ 39.830,00		
Prédio - Instalações	R\$ 657.290,98		
Sub. Total Grupo	R\$ 1.451.970,98	Sub. Total Grupo	R\$ 978.167,62
Total Ativo	R\$ 3.154.842,11	Total Passivo + P.L.	R\$ 3.154.842,11

D.R.E. (DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DE EXERCÍCIO)	Jan à Out - 2022
RECEITA OPERACIONAL BRUTA	9.270.551,95
DESCONTOS (-)	93.632,58
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA	9.176.919,37
Base para cálculo de imposto s/ venda	9.176.919,37
LINHA DE ALÍQUOTA 12% (s/NF emitida)	1.101.230,32
IMPOSTO SOBRE VENDA	132.147,64
CUSTO DE PRODUTO VENDIDOS R\$	6.068.684,48
CUSTO DE PRODUTOS VENDIDOS %	65,46%
MARGEM OPERACIONAL BRUTA R\$	2.976.087,25
MARGEM OPERACIONAL BRUTA %	32,43%
DESPESAS OPERACIONAIS TOTAIS:	1.474.838,73
PASSIVOS TRABALHISTAS - HORA EXTRA +INSALUBRI	13.433,02
LUCRO OPERACIONAL antes de empréstimos :	1.501.248,52
PAGAMENTO - EMPRÉSTIMOS DIV.	537.253,83
LUCRO OPERACIONAL	963.994,69
DESPESAS FINANCEIRAS	211.449,46
LUCRO ANTES DOS IMPOSTOS:	752.545,23
LUCRO LÍQUIDO antes das participações:	752.545,23
LUCRO LÍQUIDO %	8,20%
RESULTADO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO:	752.545,23

Seguindo-se as correções monetárias projetadas a 3 anos à frente com base na taxa anual do IPCA (Índice Nacional de Preços do Consumidor Amplo). Referentes ao total do Patrimônio Líquido do Balanço e do Resultado líquido do Exercício final da D.R.E teve-se:

Correção monetária sobre P.L. (IPCA)		
2022	2023	2024
R\$ 1.045.580,45	R\$ 1.208.742,23	R\$ 1.464.375,50

Correção monetária sobre Resultado Líquido (IPCA)		
2022	2023	2024
R\$ 828.259,56	R\$ 911.591,58	R\$ 1.003.307,72

3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA

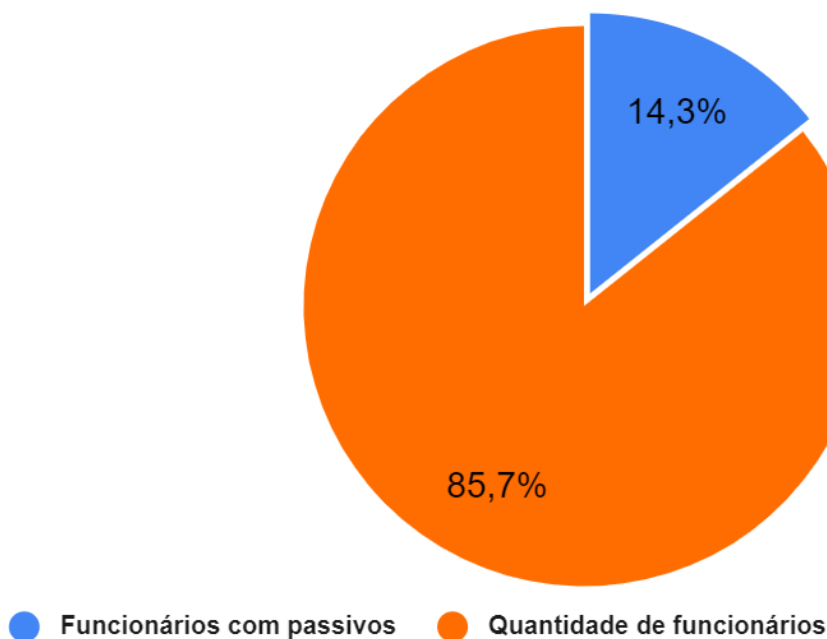
Com a análise e comparação das demonstrações antes e após os passivos, sendo importante ressaltar que a aplicação se deu aos passivos de apenas um colaborador, o que se pode observar unido aos índices de Liquidez, é que a solvência da empresa vai decair-se, principalmente, a curtíssimo prazo com a presença dos mesmos.

Pois os passivos trabalhistas resultam na diminuição da reserva de lucros, que reflete na falta de verba para investimentos e capitais de giro futuros (logo mesmo no mês seguinte). Ou seja, exatamente o índice que já se destaca como negativo atualmente na empresa, o índice de liquidez imediata.

Já sendo uma empresa em estado precário em sua atual projeção de capital de giro. Um passivo impactaria diretamente, agravando seu pior ônus. Com isto, tendo sido feita apenas a projeção de um único funcionário, a unificação de toda a obrigação dos ativos na organização seria fatal.

3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS

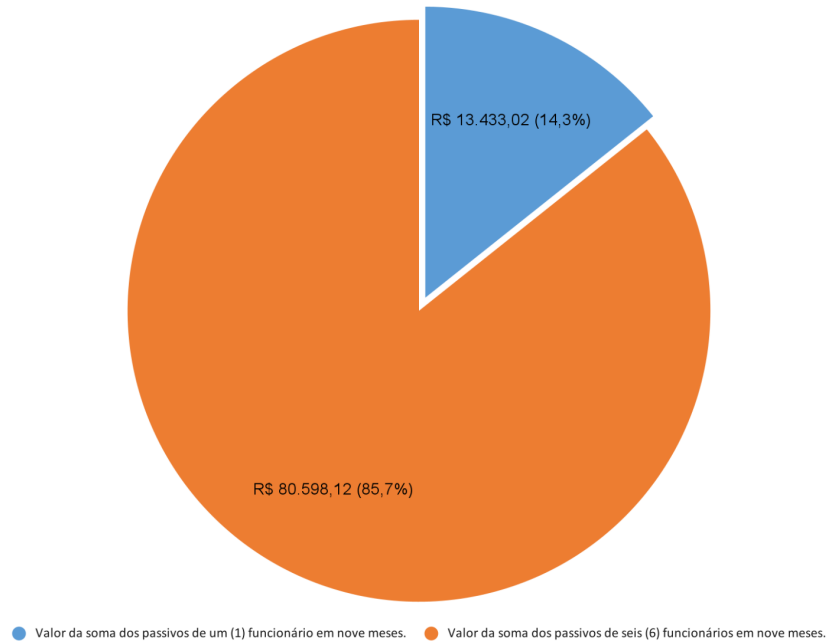
Passivo de horas extras e insalubridade



Funcionários com passivos	1
---------------------------	---

Quantidade de funcionários na área de produção	6
---	----------

Valor em R\$ do passivo de horas extras e insalubridade.



Valor da soma dos passivos de um (1) funcionário em nove meses.	R\$ 13.433,02
Valor da soma dos passivos de seis (6) funcionários em nove meses.	R\$ 80.598,12

3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA

A principal característica dos métodos quantitativos é ser crítico, para determinar o tamanho do problema para que suas dimensões possam ser compreendidas, ou seja, é um estudo que fornece informações quantitativas sobre o comportamento do público-alvo de sua empresa. Já a Estatística Aplicada, em geral, é um campo dedicado à coleta, processamento e análise de dados. Seu objetivo é reduzir a incerteza do estimador e apresentar os resultados com a menor taxa de erro possível.

Esses tipos de pesquisa podem ser utilizados em diversas situações, seja medindo o tamanho do mercado de um segmento, percepção do público sobre uma marca, compreensão do comportamento de compra e frequência de compras, serviços ou produtos, conscientização de atividades ou campanhas, por exemplo.

Em suma, a utilização do método quantitativo e estático aplicada na pesquisa de mercado visa facilitar a tomada de decisão, pois proporciona um entendimento, avaliações e atendimento das expectativas do consumidor em números, o que torna as atividades das empresas ainda mais convincentes e, conseqüentemente, mais lucrativas.

3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA

Como já supracitado no projeto, com a demanda de serviços aumentando pós-pandemia, os funcionários da área de produção fazem horas extras para conseguirem entregar os serviços na data estabelecida por prazo.

Porém, identificamos que a empresa não faz o reajuste correto nessas horas realizadas pelo trabalhador, podendo gerar um passivo trabalhista contra a empresa.

O reajuste no salário trata-se de uma obrigação da empresa e direito dos colaboradores pelos riscos do cargo. Como assegura o artigo 189 da CLT.

Art. 59. A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

§ 1º A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% (cinquenta por cento) superior à da hora normal.

Sendo assim, Josué deverá receber, por direito, um reajuste de 50% no salário sob as horas extras que faz. Além do salário fixo que recebe por trabalhar 8 horas por dia, deverá ser feito esse reajuste para que a empresa previne futuras ações trabalhistas e de consequência, prejuízos severos.

3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS

Diante os fatos informados pela empresa, realizamos os cálculos do que deveria ter sido pago de horas extras para o trabalhador, como assegura o artigo 59, § 1º já citado no projeto. Utilizamos o site iDinheiro (link para acesso em referências), para o melhor resultado e somamos o adicional de 20% da insalubridade do cargo qualificado . A conta ficou da seguinte forma:

Salário líquido de R\$2.777,00 + quantidade de horas extras (quantidade de hora extra por dia x dias trabalhados) + insalubridade + (1+ taxa Selic mensal). O valor das horas do empregado foram variadas conforme o mês e sua quantidade de dias úteis.

Segue diferença de janeiro a outubro:

Mês/ano referência	Valor base	Dias trabalhados		Valor da hora normal	50% sobre valor Hora extra	Quant. horas extras diárias	Valor da Periculosidade (20%)	% SELIC mensal	Valor atualizado	Valor acumulado
jan./22	R\$ 2.777,00	21	31	R\$ 12,62	R\$ 18,93	3	R\$ 242,20	0,73%	R\$ 1.435,97	R\$ 1.435,97
fev./22	R\$ 2.777,00	18	28	R\$ 12,62	R\$ 18,93	2	R\$ 242,20	0,76%	R\$ 924,79	R\$ 2.360,75
mar./22	R\$ 2.777,00	21	31	R\$ 12,62	R\$ 18,93	3	R\$ 242,20	0,93%	R\$ 1.435,97	R\$ 3.796,73
abr./22	R\$ 2.777,00	21	30	R\$ 12,62	R\$ 18,93	3	R\$ 242,20	0,83%	R\$ 1.435,97	R\$ 5.232,70
mai./22	R\$ 2.777,00	19	31	R\$ 12,62	R\$ 18,93	2	R\$ 242,20	1,03%	R\$ 962,65	R\$ 6.195,35
jun./22	R\$ 2.777,00	22	30	R\$ 12,62	R\$ 18,93	3	R\$ 242,20	1,02%	R\$ 1.492,77	R\$ 7.688,12
jul./22	R\$ 2.777,00	21	31	R\$ 12,62	R\$ 18,93	3	R\$ 242,20	1,03%	R\$ 1.435,97	R\$ 9.124,09
ago./22	R\$ 2.777,00	21	31	R\$ 12,62	R\$ 18,93	2	R\$ 242,20	1,17%	R\$ 1.038,39	R\$ 10.162,48
set./22	R\$ 2.777,00	30	30	R\$ 12,62	R\$ 18,93	3	R\$ 242,20	1,07%	R\$ 1.947,16	R\$ 12.109,63
out./22	R\$ 2.777,00	19	31	R\$ 12,62	R\$ 18,93	3	R\$ 242,20	1,02	R\$ 1.323,39	R\$ 13.433,02

Somando, o valor do passivo trabalhista seria de R\$13.433,02. Fora os custos de processo judicial e juros a serem aplicados. Impactando negativamente a empresa. Torna-se necessário regularizar este passivo o mais rápido possível para que seja evitado consequências insatisfeitas e não esperadas maiores.

Mesmo que Josué tenha entrado há menos de um ano na empresa, o mais viável neste caso, seria uma negociação amigável com o trabalhador e chegar à melhor conclusão de como remunerá-lo diante a possibilidade da empresa. Garantindo uma melhoria de relações com seus empregados, resguardando os direitos do trabalhador e protegendo a saúde financeira empresarial.

4. CONCLUSÃO

Com o desenvolvimento do projeto, ressaltamos a importância de haver uma boa gestão na empresa para que ela esteja sempre prevenida contra possíveis passivos trabalhistas e os impactos financeiros que eles geram.

Trata-se também sobre a valorização de um funcionário fiel à empresa, o qual sempre se disponibiliza ajudar quando preciso. Além do passivo trabalhista, a empresa também perderia um ótimo colaborador. O que causaria ainda mais dano na área de produção.

Ressalta-se a importância do projeto e o quanto ele nos faz conhecer possíveis situações que se pode enfrentar no mercado de trabalho após formados em Administração de Empresas, nos preparando para qualquer que seja o desafio.

Por fim, acreditamos que conseguimos absorver o conhecimento que nos foi passado durante as ministrações das aulas e esperamos poder nos tornar, com eles, melhores profissionais.

REFERÊNCIAS

ADAPTIVE. (2020, February 8). O que são indicadores de liquidez e como eles funcionam? Adaptive.

<https://adaptive.com.br/o-que-sao-indicadores-de-liquidez-e-como-eles-funcionam/>

AUXILIAR DE PRODUÇÃO, Catho. Disponível em: https://www.catho.com.br/profissoes/auxiliar-de-producao/?gclid=CjwKCAjw4JWZBhApEiwAtJUN0HCzF5uQf25Yw1n-nqfmmjcIq2LUsD8-jAdJkn4968kR6lUMxIWs4hoCmBgQAvD_BwE/. Acesso em: 17 sep. 2022.

BANCO CENTRAL DO BRASIL. (n.d.). Gov.br. Retrieved October 31, 2022, from <https://www.bcb.gov.br/controleinflacao/taxaselic>

BLOES, T. (2018, April 18). Vale-alimentação: direito ou benefício? Saiba o que diz a CLT. Blog VR - Benefícios - Gestão - RH - Empreendedorismo. <https://blog.vr.com.br/vale-alimentacao/>

CELEPAR. 1^o de maio - Dia do Trabalho - Evolução das relações trabalhistas. Disponível em: <http://www.educadores.diaadia.pr.gov.br/modules/conteudo/conteudo.php?conteudo=862>. Acesso em: 16 sep. 2022a.

DEL5452. (n.d.). Gov.Br. Retrieved October 1, 2022, from http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm

DIREITOS TRABALHISTAS GARANTIDOS PELA CLT: QUAIS SÃO?, 2 August. 2022. Disponível em: <https://www.oitchau.com.br/blog/os-principais-direitos-trabalhistas-garantidos-pela-clt/>. Acesso em: 15 sep. 2022.

FACHINI, T. Passivo trabalhista: o que é, causas e como calcular. Disponível em: <https://www.projuris.com.br/passivo-trabalhista/>. Acesso em: 16 sep. 2022

FLÔRES, G. Processos trabalhistas: quais são os principais motivos? Disponível em: <https://blog.ahgora.com/processos-trabalhistas/>. Acesso em: 16 sep. 2022.

IDINHEIRO. Calculadora de horas extras. Disponível em: <https://www.idinheiro.com.br/calculadoras/calculadora-horas-extras>. Acesso em: October 6, 2022

ÍNDICES ECONÔMICOS - IPCA-IBGE. (n.d.). Com.Br. Retrieved November 4, 2022, from http://www.idealsoftwares.com.br/indices/ipca_ibge.html

MARTINS, Estefânia. Saiba tudo sobre Equipamento de Proteção Individual ou EPI, 25 julho. 2022. Disponível em: https://blog-pt.checklistfacil.com/epi/#Para_que_serve_o_EPI. Acesso em: 14 sep. 2022.

O QUE É CAPITAL DE GIRO? FALA, NUBANK, 2 Oct. 2019. Disponível em: <https://blog.nubank.com.br/o-que-e-capital-de-giro/>. Acesso em: 16 sep. 2022

PAMPLONA, D. OS BENEFÍCIOS DA AUDITORIA TRABALHISTA. Disponível em: https://pt.linkedin.com/pulse/os-benef%C3%ADcios-da-auditoria-trabalhista-denise-pamplona?trk=pulse-article_more-articles_related-content-card. Acesso em: 27 set. 2022.

PITÁGORAS. (2020, June 1). Estatística aplicada: o que é e quem pode atuar na área? Blog Pitágoras; Faculdade Pitágoras. <https://blog.pitagoras.com.br/estatistica-aplicada/>

PONTES, Benedito Rodrigues. Administração de Cargos e Salários. 8. ed. São Paulo: Ltr. Disponível em: <http://www.ltr.com.br/loja/folheie/6170.pdf>

QUAL É A DIFERENÇA ENTRE SALÁRIO E REMUNERAÇÃO? (n.d.). Com.Br. Retrieved October 1, 2022, from <http://www.guiatrabalhista.com.br/tematicas/diferenca-salario-remuneracao.htm>

SOARES, J. G. (2022, March 9). Por que a construção civil cresceu 9,7% em 2021? A Gazeta. <https://www.agazeta.com.br/colunas/juarez-gustavo-soares/por-que-a-construcao-civil-cresceu-97-em-2021-0322>

QUALIBEST, E. (2020, October 26). Método quantitativo: você já ouviu falar, mas sabe da sua importância? Instituto QualiBest. <https://www.institutoqualibest.com/blog/dicas/metodo-quantitativo-voce-ja-ouviu-falar-mas-sabe-da-sua-importancia/>

STACKPATH. (n.d.). Com.Br. Retrieved September 26, 2022, from <https://rhopen.com.br/como-a-auditoria-trabalhista-pode-contribuir-para-a-empresa-entenda/>

TAXA DE JUROS SELIC. (n.d.). Receita Federal. Retrieved September 26, 2022, from <https://www.gov.br/receitafederal/pt-br/assuntos/orientacao-tributaria/pagamentos-e-parcelamentos/taxa-de-juros-selic>

TAXA SELIC 2022: ACOMPANHE A VARIAÇÃO AO LONGO DO ANO. (2021, January 21). Fala, Nubank. <https://blog.nubank.com.br/taxa-selic-2022/>

VANTAGENS DA AUDITORIA TRABALHISTA PARA O EMPRESÁRIO. (2021, November 3). CHC Advocacia. <https://chcadvocacia.adv.br/blog/auditoria-trabalhista/>

WILLIAM, D. S. e., & Fonseca, B. (2022, January 17). Tabela ICMS 2022: Fique por dentro das alíquotas estaduais atualizadas. Tax Group. <https://www.taxgroup.com.br/intelligence/tabela-icms-atualizada/>

ANEXOS

Essa parte está reservada para os anexos, caso houver, como figuras, organogramas, fotos etc.

Anexo 1.

Captura de tela do comprovante de inscrição de pessoa jurídica no site da Receita Federal:

 REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA			
<small>NUMERO DE INSCRIÇÃO</small> 19.955.688/0001-91 <small>MATRIZ</small>	COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL	<small>DATA DE ABERTURA</small> 26/03/2014	
<small>NOME EMPRESARIAL</small> I G BORGES NICOLAU			
<small>TITULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA)</small> INOVA TELHAS E ACOS			<small>PORTE</small> EPP
<small>CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL</small> 25.99-3-99 - Fabricação de outros produtos de metal não especificados anteriormente			
<small>CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS</small> 25.32-2-01 - Produção de artefatos estampados de metal 25.99-3-02 - Serviço de corte e dobra de metais 47.44-0-01 - Comércio varejista de ferragens e ferramentas 47.44-0-05 - Comércio varejista de materiais de construção não especificados anteriormente			
<small>CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURIDICA</small> 213-5 - Empresário (Individual)			
<small>LOGRADOURO</small> R VICENTE LOMBARDI	<small>NUMERO</small> 184	<small>COMPLEMENTO</small> *****	
<small>CEP</small> 13.874-227	<small>BAIRRO/DISTRITO</small> VILA SANTA EDWIRGES	<small>MUNICIPIO</small> SAO JOAO DA BOA VISTA	<small>UF</small> SP
<small>ENDEREÇO ELETRÔNICO</small> FINANCEIRO@INOVATELHAS.COM.BR		<small>TELEFONE</small> (19) 3631-4123	
<small>ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR)</small> *****			
<small>SITUAÇÃO CADASTRAL</small> ATIVA		<small>DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL</small> 26/03/2014	
<small>MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL</small> 			