



UNifeob
| ESCOLA DE NEGÓCIOS

2022

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS
FINANCEIROS
COMIDARIA

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2022

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS
FINANCEIROS
COMIDARIA

MÓDULO GESTÃO FINANCEIRA

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Finanças Corporativas – Profa. Renata Elizabeth de Alencar Marcondes

Contabilidade Geral – Prof. Danilo Moraes Doval

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Profa. Mariângela Martimbianco Santos

Projeto de Gestão Financeira – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Estudantes:

Ana Laura Vidal, RA 21001221

Maria Eduarda Ferreira Rodrigues, RA 21001046

Mayara Garcia Gregório, RA 21000601

Nathália Noemi Rosa Ferrari, RA 21000123

Raissa Beatriz Martins dos Santos, RA 21000176

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2022

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL	6
3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTA	6
3.1.1 HORÁRIO NOTURNO	7
3.1.2 HORAS EXTRAS	7
3.1.3 INSALUBRIDADE	8
3.1.4 DESVIO DE FUNÇÃO	9
3.1.5 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	9
3.1.6 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	10
3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS	11
3.2.1 CAPITAL DE GIRO	11
3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ	13
3.3 CONTABILIDADE GERAL	15
3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA	16
3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS	16
3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA	18
3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA	18
3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS	19
4. CONCLUSÃO	20
REFERÊNCIAS	21
ANEXOS	23

1. INTRODUÇÃO

O objetivo desse projeto será averiguar através de um levantamento, possíveis passivos trabalhistas que a empresa possa incorrer em sua atividade empresarial avaliando e identificando seu impacto na saúde financeira da empresa.

Identificando possíveis débitos gerados pelo empregador, em razão do não cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais, por meio da análise da legislação trabalhista, convenções coletivas de trabalho, acordos coletivos de trabalho e decisões judiciais aplicáveis, chegamos ao valor que será ajustado junto ao Balanço Patrimonial e a D.R.E da empresa.

Será feito o comparativo da D.R.E antes e depois dos passivos trabalhistas, com isso será possível observar se realmente a empresa está obtendo lucro através das receitas. Realizando uma projeção dos valores do Patrimônio Líquido (Balanço Patrimonial) e do Resultado Líquido (D.R.E) com base em um índice de correção monetária SELIC, acumulado e atualizado durante o período que o colaborador deixou de receber sobre possíveis passivos.

A análise das informações projetadas foi feita graficamente para visualização dos impactos causados pelos passivos trabalhistas durante a gestão financeira da empresa.

Foram utilizados valores fictícios para a apuração da D.R.E e Balanço Patrimonial.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Comidaria é um restaurante reinaugurado em maio/2022 na cidade de São João da Boa Vista, interior de São Paulo Trata-se de um restaurante estilo hamburgueria gourmet que trabalha com ingredientes de altíssima qualidade de forma artesanal. Promovendo a experiência de comer em um ambiente convidativo e agradável.

A empresa foi criada em 05/02/2013 por Sylvia de Carvalho, possui CNPJ 17.537.811/0001-29 e razão social S M DE CARVALHO LTDA. Localizada na Avenida Dr. Oscar Pirajá Martins, 652 - Jardim Santo André, São João da Boa Vista - SP, 13874-000.

A equipe é composta por 6 colaboradores com CLT e uma administradora que abriu o negócio, conta também com freelancers aos finais de semana. O restaurante atende de terça à domingo das 18h30 às 22h30, entregando delivery para toda a cidade.

Hoje seu maior concorrente será as hamburguerias da cidade. Seu diferencial é o modelo de operação e os ingredientes artesanais de alta qualidade.

Há 9 anos o restaurante vem atraindo ainda mais clientes, buscando sempre manter atualizado seus ingredientes e o operacional para trazer aos seus clientes a melhor experiência, afinal seu lema é Calor & Coração de sobra.

3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

Na gestão de passivos trabalhistas foi identificado possíveis débitos gerados pelo empregador, em razão do não cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais, por meio da análise da legislação trabalhista, convenções coletivas de trabalho, acordos coletivos de trabalho e decisões judiciais aplicáveis.

Identificar a relação de emprego e o surgimento do vínculo empregatício nas áreas de atuação trabalhada, os direitos e deveres sobre as espécies de contratos de trabalho a eles aplicáveis e a forma de remuneração de acordo com o piso salarial da profissão.

Realizado o cálculo do valor do capital de giro da empresa e os indicadores de liquidez utilizando informações do Balanço Patrimonial, apresentando o Capital de Giro, calculando o valor utilizado nas informações da empresa (B.P e D.R.E).

É importante ressaltar que os valores apurados nos exercícios de Balanço e D.R.E são valores fictícios que vieram a partir de uma dedução no ramo da empresa.

Foi calculado também os indicadores de liquidez seca, imediata e corrente antes do passivo e com o passivo trabalhista. Com base nos resultados, fazendo uma análise da situação de liquidez da empresa.

Levantando informações da empresa, construímos o Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Exercício, obtendo o real valor do seu lucro em relação ao atual momento da empresa.

3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTA

Apesar da legislação trabalhista brasileira ser bastante ampla e garantir bons direitos para a relação empregador e colaborador.

Algumas empresas ainda acabam passando por cima dessas leis, e é nesse momento que começa a ameaça de um passivo trabalhista.

O passivo trabalhista são as dívidas que uma empresa adquire quando não cumpre com suas obrigações com o colaborador, como o não recolhimento de encargos sociais e pagamento de benefícios obrigatórios pela LEI. Segundo Martins et al. (2009, p. 2) apud “o passivo trabalhista é o conjunto de obrigações composto pelas ações movidas pelos

funcionários que buscam direitos não pagos no decorrer dos anos e pelos direitos devidos aos empregados, mesmo não estando estes sob ação judicial”. (BISOTTO, 2016, p.17).

Para identificar um passivo é necessário conhecer os pontos fracos que podem ocasiona-lo. Para isso, é fundamental que todas as etapas da sua estrutura de gestão sejam analisadas de forma minuciosa através de uma auditoria. Esta análise deve contemplar desde o processo de seleção dos empregados até o momento do seu desligamento na empresa.

A auditoria pode ser realizada pelo setor jurídico ou pelo setor de departamento humano da própria empresa. Ou ainda, caso a empresa entenda ser mais segura, ela pode também contratar uma auditoria jurídica trabalhista externa para identificar possíveis riscos e diminuir o seu passivo trabalhista.

Com isso, verificou-se na empresa Comidaria todo o seu cumprimento perante a este assunto, analisando sua organização, negligência, e até mesmo sua eficácia no controle de jornada de seus empregados, através das convenções coletivas de trabalho pelos empregados: Auxiliar de Cozinha, Garçom, Cozinheiro e Gerente

3.1.1 HORÁRIO NOTURNO

Conforme análise do contrato de trabalho da empresa Comidaria e segundo o Art. 73 da CLT decreto LEI Nº 5452 de 1 de maio de 1943 sobre o direito ao adicional noturno o colaborador que trabalha entre 22:00 horas às 5:00 horas do dia seguinte tem direito a alíquota mínima do adicional de 20% a mais sobre a hora normal trabalhada durante o dia e a hora de trabalho noturna será computada como 52 min e 30 seg.

Portanto, identificou-se que o turno preestabelecido ultrapassa 15 minutos diariamente da carga horária que deveria ser realizada, já que sua escala é das 15:40 horas - INT 01:00 - 00:00 horas, devendo sair às 23:45 horas.

Caso não haja o cumprimento desta carga horária poderá ser gerado um possível passivo trabalhista, visto que hoje esses minutos ultrapassam o horário noturno estabelecido pela LEI.

3.1.2 HORAS EXTRAS

De acordo com o Art. 59 da CLT é lícito o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, tácito ou escrito, para a compensação no mesmo mês.

Visto que no contrato o empregado se compromete a trabalhar em regime de compensação e de prorrogação de horas, é de extrema importância que haja o cumprimento do regime perante ao empregador. No entanto, quando é gerada a hora extra no intervalo do almoço, essa não é computada para pagamento, e, na realidade, não deveria ser gerada, pois segundo a CLT, em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda de 6 (seis) horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, no mínimo, de 1 (uma) hora e, salvo acordo escrito ou contrato coletivo em contrário, não poderá exceder de 2 (duas) horas. (JUNIOR, 2017).

Portanto, foram reconhecidas essas duas irregularidades (não cumprimento de 01:00 hora de almoço pré estabelecida, gerando horas extras) que estão presentes no dia a dia dos colaboradores da Comidaria.

3.1.3 INSALUBRIDADE

Adicional de insalubridade são adicionais aos empregados que lidam com agentes nocivos à saúde. O pagamento é devido, pois, os agentes insalubres podem ocasionar danos e/ou algum tipo de doença ao funcionário, decorrente da função desempenhada.

Quem dita as regras sobre o que são os agentes insalubres, é uma legislação específica, chamada de NR-15 ou através de análise técnica realizada por uma empresa de segurança do trabalho.

Portanto, na empresa Comidaria se faz necessário esta análise para entender melhor as intensidades de calor no ambiente de trabalho de seus chapeiros e auxiliares de cozinha. Buscando entender a exposição de calor sobre o funcionário, definindo um critério correto através da circulação no ambiente.

Ou seja, a perícia deverá ocorrer no período onde o restaurante tem mais movimento, já que é o horário em que o funcionário se expõe a maior intensidade de calor.

Se caso, o laudo técnico constatar agentes insalubres calor acima dos limites de tolerância, o grau de insalubridade será classificado em grau médio, com percentual de 20%.

O pagamento do adicional de insalubridade sempre será calculado sobre o salário mínimo, sendo assim, o cozinheiro recebe mensalmente R\$1.862,79, com seu adicional de insalubridade de 20% grau nível médio, sabendo disso, o colaborador deverá receber mais R\$242,40, em seu salário, totalizando R\$2.105,19.

3.1.4 DESVIO DE FUNÇÃO

De acordo com a atual legislação trabalhista, um empregador pode pedir para que seu funcionário exerça uma função distinta daquela descrita em seu contrato.

Entretanto, essa nova função deve se relacionar diretamente com seu cargo, caso haja alteração das condições de trabalho, é um cenário que se caracteriza como desvio do trabalho. É quando o empregado passa a exercer outra função, com maior responsabilidade e remuneração, mas permanece com os vencimentos inalterados. (CHC ADVOCACIA, 2015).

Mesmo que este desvio não esteja previsto em lei, é necessário que, para o reposicionamento do funcionário, que ele esteja de acordo, e então assinem um novo contrato de trabalho.

3.1.5 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

Segundo a CLT, o vínculo empregatício é a relação de natureza não eventual, prestada por empregado pessoa física, sob a dependência de um empregador e mediante remuneração.

Para que possa ser avaliado se existe ou não um vínculo empregatício, é necessário verificar o contrato estabelecido entre ambos e se ele está sendo executado de acordo com o que foi prescrito. Sendo assim, para que uma relação de trabalho seja considerada um vínculo empregatício e para que os trabalhadores tenham direito de usufruir dos benefícios deste tipo de contrato, alguns requisitos devem estar presentes no contrato de trabalho.

Algumas das obrigações legais do empregador são: Pagamento do 13º salário, aviso prévio e recolhimento de impostos. (MINUCI, 2014).

Sendo assim, na empresa Comidaria, temos os seguintes funcionários efetivos para análise: Auxiliar de Cozinha, Garçom, Cozinheiro e Gerente.

Auxiliar de cozinha: Aquele que auxilia no andamento da cozinha, principalmente com os afazeres e colaboração com o cozinheiro. Tendo direito a insalubridade se estiver exposta a determinada temperatura, além do direito de horas extras e adicional noturno, conforme analisado neste projeto.

Sendo aplicado a esta função o contrato de trabalho de experiência e após este o contrato será indeterminado o qual se exerce no atual momento da empresa.

Garçom: É aquele encarregado de servir os clientes de maneira agradável e satisfatória, se dispondo as mesas ali presentes. Seus direitos são: Horas extras de no máximo 2 horas diárias e podem permanecer em um banco de horas tendo direito a descanso semanal,

além do direito de gorjeta de 10% na carteira de trabalho conforme previsto em lei e adicional noturno.

Sendo aplicado a esta função também o contrato de trabalho de experiência e após este o contrato será indeterminado o qual se exerce no atual momento da empresa.

Cozinheiro: É responsável pelo preparo dos pratos que serão servidos, em relação ao comando do cardápio do estabelecimento. Seus direitos são: adicional noturno, insalubridade e horas extras. Seu contrato atual é de prazo indeterminado.

Gerente: Gerencia o serviço prestado ao cliente e planeja e controla as rotinas de vendas, financeiro e compras. Estuda o custo de mercadorias e lista de preços dos cardápios e treina o pessoal de cozinha e salão, a fim de cumprir com as normas de limpeza e higiene.

O gestor só terá direito ao seu salário, pois conforme previsto na CLT no artigo 62, tal como definido no seu parágrafo único, são os funcionários investidos em cargos de mando e gestão pertinentes à administração da empresa. Seu contrato de trabalho vigente também é de tempo indeterminado, visto que é de confiança da empresa Comidaria.

3.1.6 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

Considerando o ramo da empresa Comidaria apresentada no projeto, sendo um restaurante. Fizemos algumas pesquisas sobre as formas de pagamentos e espécies de remuneração presentes na empresa.

Nas formas de remuneração o ART 443 da CLT diz que “A prestação, em espécie, do salário será paga em moeda corrente do País”, ou seja, o pagamento pelo serviço prestado deve ser pago em moeda corrente vigente no Brasil.

Com base nas informações obtidas da empresa Comidaria, identificamos que os funcionários recebem:

- A. Vale alimentação
- B. Cesta básica
- C. Descanso semanal remunerado
- D. Horas Extras
- E. Adicional Noturno
- F. Gratificação Gorjeta

Pode-se observar dentro dos tópicos citados, que os funcionários da empresa Comidaria não recebem o adicional de insalubridade conforme citado no tópico 3.1, faltando também o recebimento de horas noturnas, também citado no tópico 3.1.

3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS

As finanças corporativas ou societárias é uma área que pressupõem a tomada de decisão estratégica em relação aos negócios e ações financeiras de uma empresa.

Para isso, se apoiam em estudos, ferramentas e análises que baseiam suas decisões em relação ao que fazer para manter a organização financeira e, ainda assim, sair da zona de conforto para alcançar metas financeiras previamente desenhadas.

As finanças corporativas de um negócio vão discutir, ponderar, negociar e decidir questões, como se o fluxo de caixa está em ordem, a viabilidade de investimento em um novo projeto, entre outros quesitos.

Por isso, é essencial ter uma equipe específica e qualificada de finanças corporativas para manter em ordem o financeiro do negócio.

Afinal, seu principal objetivo é angariar lucro, fazendo o negócio expandir a ponto de continuar a aumentar a margem de ganhos cada dia mais. Maximizando, assim, o valor patrimonial da empresa.

Além disso, um dos objetivos bases de qualquer finança corporativa qualificada é manter o fluxo de caixa da empresa no azul, a partir de uma gestão financeira efetiva - que controla receitas, despesas e considera riscos.

Mas é importante considerar que as finanças corporativas baseiam-se em dados e não decidem, aleatoriamente, qual caminho financeiro sua empresa deve tomar. Por isso, essa área embasa suas ações em indicadores.

Visto isso, foram realizadas as análises das variáveis Capital de Giro e Índice de Liquidez da empresa Comidaria, pretendendo analisar como sua situação financeira se encontra atualmente.

3.2.1 CAPITAL DE GIRO

O capital de giro define-se como todos os recursos financeiros necessários que uma empresa precisa para se manter operando regularmente, ou seja, é a parte do investimento total que fica reservada para o pagamento de custos e despesas ao longo do tempo.

Segundo ASSAF (2002, apud BRITO 2005, p. 22) afirma que a administração do capital de giro diz respeito à administração das contas dos elementos de giro, ou seja, dos ativos e passivos correntes (circulantes), e às inter relações existentes entre eles.

No início da empresa, o cálculo do capital de giro é realizado para avaliar quanto será necessário manter em caixa para conseguir cumprir com todas as obrigações da empresa de acordo com o planejamento efetuado para o negócio.

O capital de giro da empresa demonstra quanto a empresa já em atividade tem disponível em seu ativo de alta liquidez – bens e direitos que podem ser convertidos rapidamente em dinheiro – para pagar suas obrigações de curto prazo como: fornecedores, impostos, salários de funcionários, etc. (BRITO, 2005).

Para calcularmos, é necessário subtrairmos os ativos de alta liquidez da empresa, chamados de ativo circulante, e as obrigações de curto prazo, chamadas de passivo circulante.

$$\text{CAPITAL DE GIRO LÍQUIDO} = \text{ATIVO CIRCULANTE} - \text{PASSIVO CIRCULANTE}$$

O conceito de circulante e não circulante é determinado pelo prazo de liquidez ou de pagamento de determinado item.

Os itens do ativo, que são os bens e direitos da empresa, são classificados por sua liquidez, ou seja, sua capacidade em serem convertidos em dinheiro. Quando este prazo é inferior a 12 meses, ele é classificado como um ativo circulante. Neste grupo podemos classificar:

- A. Dinheiro em espécie
- B. Saldo em contas bancárias
- C. Aplicações Financeiras de curto prazo
- D. Estoques
- E. Contas à receber

Já os passivos são as obrigações que a empresa tem com terceiros, seja ele um fornecedor, funcionário ou próprio governo. A lógica para ser classificado como um passivo circulante é a mesma: ter vencimento inferior a 12 meses. São alguns exemplos:

- A. Fornecedores
- B. Salários
- C. Impostos
- D. Despesas: Luz, Água, Internet
- E. Aluguel

Sabendo-se que quanto maior for o valor do capital de giro líquido maior será a “folga” financeira da empresa, encontramos um capital positivo na empresa Comidaria no valor de R\$356.992,00, o qual indica a posse de ativos líquidos suficientes para suprir suas

contas e necessidades financeiras, além de poder utilizar este dinheiro para investimento no próprio negócio e manter uma boa saúde monetária.

3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

Os indicadores de liquidez servem para avaliar a capacidade de pagamento de uma empresa frente às suas obrigações. O resultado do indicador de liquidez deverá servir de estudo para a administração e continuidade do negócio.

Calculada a partir da Razão entre os direitos a curto prazo da empresa (caixas, bancos, estoques, clientes) e as dívidas a curto prazo (empréstimos, financiamentos, impostos, fornecedores, folha de pagamento) se obtém assim os indicadores de liquidez corrente. (ZANLUCA), que é o indicador que mostra a capacidade de uma empresa de quitar todas suas dívidas a curto prazo, o que nada mais é do que a relação entre os valores previstos de entrada em caixa e também de saída.

Índice de Liquidez Corrente Antes do Passivo	
Ativo Circulante	Passivo Circulante
508.631,30	151.639,30
Liquidez Corrente = AC/PC	3,354

Índice de Liquidez Corrente Após o Passivo	
Ativo Circulante	Passivo Circulante
508.631,30	315.009,23
Liquidez Corrente = AC/PC	1,615

Apurando o indicador de liquidez corrente, chega-se no resultado de 3,354, que representa mais de 200% da capacidade para suprir com suas obrigações antes do Passivo e 1,615 que representa 61,5% de sua capacidade para pagar as obrigações após o passivo, onde observamos que a empresa Comidaria tem um Capital suficiente para cobrir suas dívidas e ainda sobrar receita para investimentos futuros.

Similar à liquidez corrente, a liquidez seca também é a curto prazo. Muito utilizada por empresas de grande estoque para se saber se o capital de giro está apto a saldar suas obrigações.

Ela é calculada pelos ativos circulantes (caixa, contas a receber, banco) subtraindo-se o estoque, que não apresenta compatibilidade com grupo patrimonial inserido, assim dividindo os passivos circulantes (impostos, salários, aluguel), obtendo assim o resultado. (NEGREIROS, 201, p. 22).

Resultando no valor de 3,346 representando mais de 200% da capacidade para suprir com suas obrigações antes do passivo e 1,611 representando 61,10% da capacidade para suprir com suas obrigações após o passivo, indicando que a empresa tem um capital disponível suficiente para quitar as suas dívidas a curto prazo, conforme abaixo.

Índice de Liquidez Seca		
Ativo Circulante	Estoques	Passivo Circulante
508.631,30	1.266,81	151.639,30
Liquidez Seca = (AC - Estoques) / PC		3,346

Índice de Liquidez Seca Após o Passivo		
Ativo Circulante	Estoques	Passivo Circulante
508.631,30	1.266,81	315.009,23
Liquidez Seca = (AC - Estoques) / PC		1,611

Já a liquidez imediata é operada a prazo imediato para saber se a empresa tem capacidade de quitar as dívidas (passivos circulantes), sendo um índice de grande importância para a saúde financeira. Calculando as disponibilidades (saldo de caixa livre) e os passivos circulantes, conseguem chegar ao resultado.

Como o próprio nome sugere, o índice de liquidez imediata procura entender a capacidade de uma organização de cumprir com suas obrigações e realizar os pagamentos imediatamente. Isso é bom para avaliar se a empresa conseguiria lidar com emergências financeiras.

Da mesma forma, uma aplicação de liquidez imediata é aquela cujo resgate dos valores aportados e rendimentos acontece em tempo real, ou seja, sem que haja a necessidade de aguardar dias ou meses para o saque.

Índice de Liquidez Imediata	
Disponibilidade	Passivo Circulante
403.011,96	151.639,30
Liquidez Imediata= Disponibilidade/PC	
2,658	

Índice de Liquidez Imediata Após o Passivo	
Disponibilidade	Passivo Circulante
403.011,96	315.009,23
Liquidez Imediata= Disponibilidade/PC	
1,279	

Como a liquidez imediata da empresa Comidaria antes e depois do passivo é maior que 1 representada com mais de 100% e 27,90% respectivamente da capacidade para suprir com suas obrigações, entende-se que a empresa possui um capital imediato suficiente para arcar com seus deveres.

Ressaltando que os valores apurados nos exercícios de Balanço Patrimonial (B.P) e D.R.E são valores fictícios que vieram a partir de uma dedução no ramo da empresa.

3.3 CONTABILIDADE GERAL

O balanço patrimonial trata-se de um relatório financeiro, no qual objetivo é apresentar a situação contábil e econômica dentro de um determinado período, sendo fundamental para manter a saúde financeira da empresa em dia. (CONTABILIZEI, 2022).

Este documento é composto por três principais informações da empresa: ativos, passivos e patrimônio líquido, do lado esquerdo temos os ativos, que são os bens e direitos de um negócio; e do lado direito temos os passivos, que são as obrigações, e também o patrimônio líquido, que indica o retorno financeiro que os sócios e acionistas obtiveram com o negócio ao final de um determinado período.

A D.R.E (Demonstração do Resultado do Exercício) é um relatório contábil que demonstra se as operações da empresa estão tendo lucro ou prejuízo dentro de um determinado período de tempo. “Esse relatório confronta os dados das receitas e das despesas do negócio, mostrando o resultado líquido do seu desempenho e detalhando a real situação operacional de um negócio.” (TORRES, 2022).

De acordo com Vitor, CEO e fundador da contabilizei blog, os dados detalhados na demonstração são:

Receita bruta de vendas e prestação de serviços, incluindo descontos sobre vendas, abatimentos e impostos; Lucro líquido de vendas e serviços, incluindo o custo dos produtos e serviços vendidos, e lucro bruto; Despesas com vendas, despesas financeiras (deduzidas da receita) e despesas operacionais, administrativas e gerais; Lucro e prejuízo operacional, mais outras receitas e despesas; os resultados do exercício anterior ao imposto de renda e a provisão para aquele imposto; Valores relativos a títulos, empregados, administradores e demais beneficiários, ainda que sob a forma de instrumentos financeiros, relativos a instituições, fundos de auxílio ou pensões de empregados - esses valores não são despesas; O lucro ou prejuízo líquido do exercício e o seu montante por ação do capital social.

Sendo assim, existem vários cálculos que devem ser citados na D.R.E, como, por exemplo, receita de vendas, impostos e deduções, receita líquida, custo de vendas, lucro bruto, despesas, lucro operacional, receitas e despesas não operacionais, receitas e despesas financeiras e o resultado do exercício.

Conforme anexo I link do balanço patrimonial e D.R.E.

Lembrando que os valores apurados nos exercícios de Balanço Patrimonial e D.R.E são valores fictícios que vieram a partir de uma dedução no ramo da empresa.

3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA

Com base nas projeções feitas em 3 anos (2022; 2023 e 2024), das comparações dos cálculos dos passivos trabalhistas sobre hora noturna e insalubridade, obtivemos o valor total de 163.369,93 (R\$). Calculado este valor junto as despesas (D.R.E) e passivos circulantes (P.B) à taxa SELIC de 13,75% atualizada em 21 de setembro de 2022, atingimos a somatória dos seguintes valores negativos em reais (R\$) do resultado líquido: 279.702,67 (2021); 318.161,79 (2022); 361.909,03 (2023) e 411.671,52 (2024). Conforme anexo II.

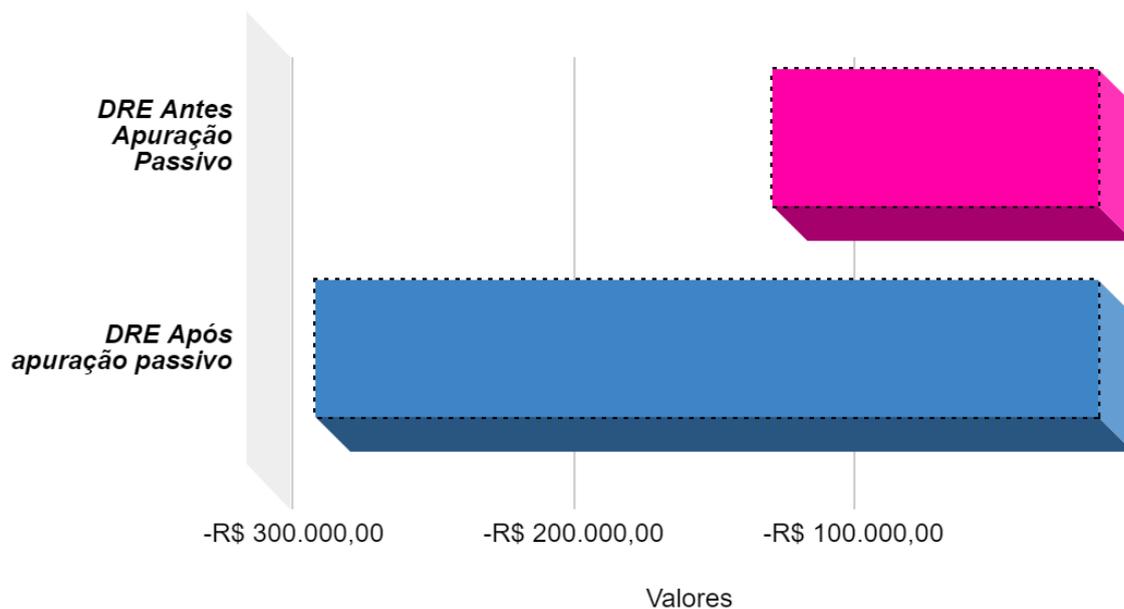
O resultado do exercício executado nos mostra que a empresa vem apresentando prejuízos em suas demonstrações, e com o alto índice de passivos é possível observar que possa incorrer em maiores prejuízos. Para que haja diminuição dos valores negativos é necessário a vigência perante as leis trabalhistas, tornando-a mais rentável para seus sócios e colaboradores.

3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS

Analisando as projeções contábeis chegamos nos seguintes resultados demonstrativos, o qual nos indica uma situação financeira ruim caso a empresa não se proponha a assegurar possíveis problemas trabalhistas.

Conforme abaixo, avaliamos o lucro / prejuízo líquido do período apurado antes e após os passivos trabalhistas, onde encontramos um prejuízo estagnado no negócio em uma situação financeira sem passivos trabalhistas e com uma boa gestão, após este foi gerado um prejuízo ainda maior com impactos de ações trabalhistas contra a empresa gerando um cenário ainda mais desvantajoso para o negócio.

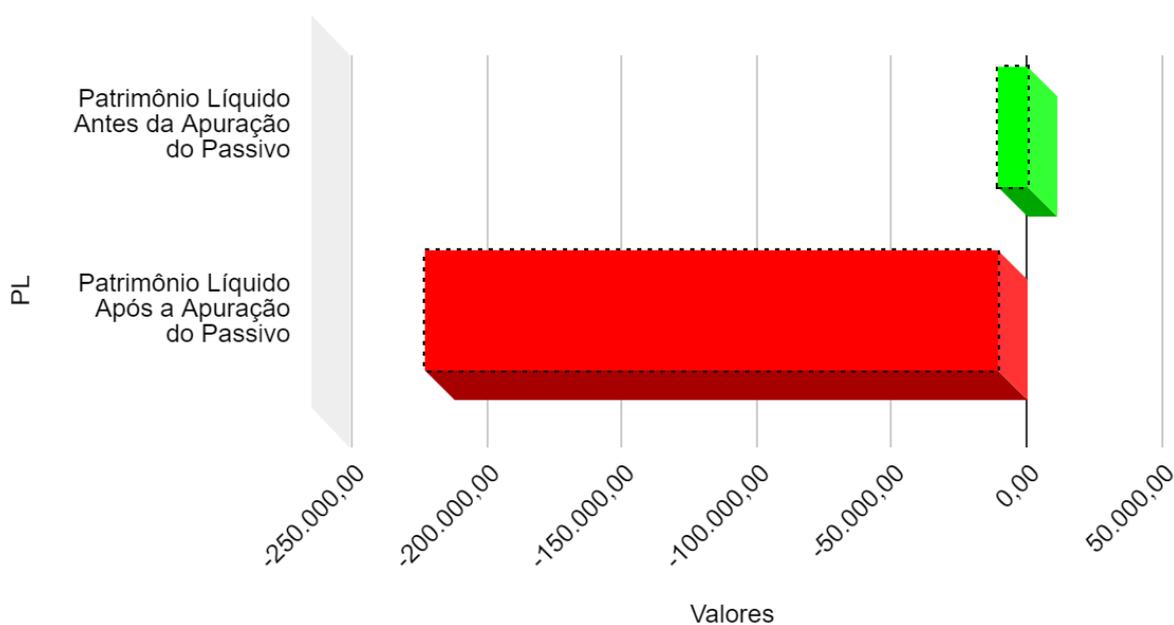
D.R.E. Antes e Depois dos Passivos Trabalhistas



Outro fator presente foi a diferença encontrada no Patrimônio Líquido da empresa, onde antes tínhamos um P.L positivo no valor de R \$11.636,10 e após a inclusão dos prejuízos com passivos trabalhistas adicionados ao P.L temos o resultado em reais (R\$) de 211.733,83.

Valores utilizados no Balanço Patrimonial e D.R.E não são valores reais.

Patrimônio Líquido Antes e Após as Apurações



Dessa forma, é indicado que a Comidaria precisa estar atenta a prevenir futuras ações trabalhistas e cuidar das ações já existentes, para que elas causem o menor dano possível, visto que sua empresa já se encontra em um cenário desfavorável.

3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA

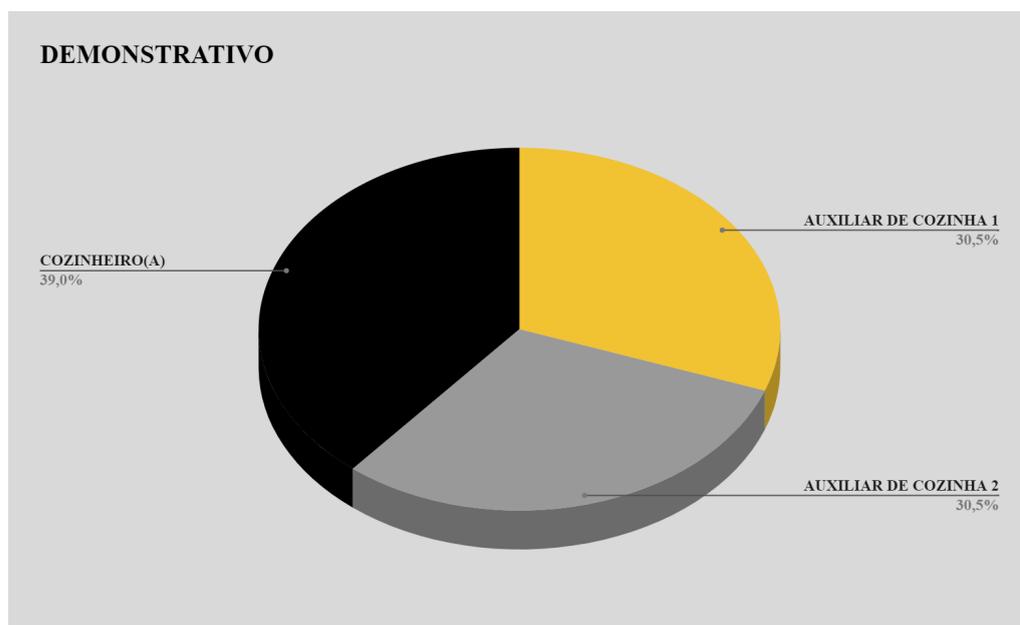
O método quantitativo é de extrema importância para a empresa. Ele é fundamental e conclusivo, quantificando o problema, para que seja possível entender a dimensão, fornecendo informações numéricas sobre o comportamento de seus colaboradores e público-alvo. (QUALIBEST, 2020).

Através de métodos quantitativos validamos os valores que obtivemos no exercício realizado e a partir da estatística aplicada contemplamos os dados adquiridos.

Para visualizar os dados levantados sobre os passivos trabalhistas presente neste trabalho, utilizamos o método de gráfico em setores (*pizza*), aplicado a variáveis de 4 categorias, se dividindo em setores da empresa. Com isso temos uma visualização ampla e assertiva sobre o método de quantitativas discretas. (GUIMARÃES, 2007 p. 33).

3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA

Identificados os passivos sobre desvio de função, insalubridade e hora noturna, é possível visualizar a seguinte variável quantitativa e seus valores numéricos podendo ser estratificados por setores da empresa apresentada.



3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS

Realizou-se os cálculos de insalubridade e hora noturna do auxiliar de cozinha e garçom, dos últimos 5 meses e, dos últimos 60 meses do cozinheiro (a), de acordo com o tempo de empresa de cada colaborador, reajustando à taxa SELIC para obter os valores atualizados e acumulados, que a empresa tem como obrigação a pagar.

A Selic é a taxa básica de juros da economia. É o principal instrumento de política monetária utilizado pelo Banco Central (BC) para controlar a inflação. Ela influencia todas as taxas de juros do país, como as taxas de juros dos empréstimos, dos financiamentos e das aplicações financeiras. (BANCO CENTRAL DO BRASIL)

Também foram feitos os cálculos da insalubridade nível médio (20%) e hora noturna (20%) segundo artigos 192 e 73, §2º da CLT. Ajustadas à taxa SELIC, obtivemos o valor do acúmulo do colaboradores Cozinheiro e Auxiliar de Cozinha sobre a insalubridade no valor em reais (R\$) de 162.955,21, e sobre a hora noturna dos colaboradores Auxiliar de Cozinha e Garçom, o valor em reais (R\$) de 414,72.

Para visualizar os cálculos feitos no exercício acima acesse o link nos anexos II - CÁLCULOS - COLABORADORES.

4. CONCLUSÃO

O presente estudo mostra que possíveis causas trabalhistas inesperadas podem resultar em prejuízos significativos à empresa com reflexos nos respectivos demonstrativos contábeis.

Conforme análises realizadas minuciosamente a legislação trabalhista e o acordo coletivo de trabalho da categoria foi possível constatar erros não intencionais vigentes na Comidaria.

É necessário uma medida para minimização dos passivos trabalhistas já que na empresa seus maiores gastos são com passivos no valor em reais (R\$) de 163.369,93, deixando-a negativa.

A fim de ajudar a empresa, identificou-se seus desvios e os setores de maior probabilidade de abrir ações que poderiam gerar prejuízos internos para o negócio.

Portanto, conseguiu-se reconhecer a melhora de uma boa gestão em cada categoria, possibilitando ter conhecimento da dimensão de seus riscos e prevenindo-se de ações judiciais futuras, garantindo o direito de cada colaborador além de minimizar os custos das ações judiciais já presentes.

Lembrando que os valores apurados nos exercícios de Balanço e D.R.E são valores fictícios que vieram a partir de uma dedução no ramo da empresa.

REFERÊNCIAS

BANCO CENTRAL DO BRASIL. **TAXA SELIC**. Site gov.br - Sem data de publicação. Disponível em: <https://www.bcb.gov.br/controleinflacao/taxaselic> Acesso em: 13 out. 2022.

BISOTTO, Gislaine . **ANÁLISE DO RISCO DE PASSIVO TRABALHISTA DE UMA EMPRESA GAÚCHA DE CARREGAMENTO DE AVES**. MARTINS ET AL, apud. Artigo, pág 17, 2016. Disponível em: <https://repositorio.ucs.br/xmlui/bitstream/handle/11338/1775/TCC%20Gislaine%20Pitt%20Bisotto.pdf?sequence=1&isAllowed=y> Acesso em: 30 set. 2022.

BRITO, Paulo. ASSAF NETO SILVA, apud pág. 22. **ADMINISTRAÇÃO DO CAPITAL DE GIRO: SUA IMPORTÂNCIA NO RESULTADO DA EMPRESA**. Site, Junho/2005. Disponível em: <https://repositorio.uniceub.br/jspui/bitstream/123456789/780/2/20151463.pdf> Acesso em: 15 set. 2022.

BRITO, Paulo. **ADMINISTRAÇÃO DO CAPITAL DE GIRO: SUA IMPORTÂNCIA NO RESULTADO DA EMPRESA**. Artigo, Junho/2005. Disponível em: <https://repositorio.uniceub.br/jspui/bitstream/123456789/780/2/20151463.pdf> Acesso em: 15 set. 2022.

CONTABILIZEI. **BALANÇO PATRIMONIAL: O QUE É? SAIBA COMO FAZER E EXEMPLOS**. BLOG, 13 jan. 2022. Disponível em: <https://www.contabilizei.com.br/contabilidade-online/balanco-patrimonial/#:~:text=Balan%C3%A7o%20Patrimonial%20%C3%A9%20um%20relat%C3%B3rio,seus%20bens%20e%20lucros>. Acesso em: 15 set. 2022.

CONTABILIZEI. **O QUE É A DRE NA CONTABILIDADE**. BLOG, 13 jan. 2022. Disponível em: <https://www.contabilizei.com.br/contabilidade-online/o-que-e-dre-para-que-serve> Acesso em 12 out. 2022.

CURSOS IPED. **FUNÇÕES E MERCADO DE TRABALHO PARA GARÇONS**. Site - Sem data da publicação. Disponível em: <https://www.iped.com.br/materias/iniciacao-profissional/funcoes-mercado-trabalho-garcom.html#:~:text=Um%20gar%C3%A7om%20deve%20estar%20de,contas%20quando%20solicitaas%20entre%20outras>. Acesso em: 28 set. 2022.

CHC ADVOCACIA. **5 FATOS SOBRE ACÚMULO DE FUNÇÃO E DESVIO DE FUNÇÃO**. BLOG, 18 ago. 2015. Disponível em: <https://chcadvocacia.adv.br/blog/5-fatos-sobre-acumulo-de-funcao-e-desvio-de-funcao/#:~:text=O%20desvio%20de%20fun%C3%A7%C3%A3o%20acontece,permanece%20com%20os%20vencimentos%20inalterados> Acesso em: 28 set. 2022.

CLT. **CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS TRABALHISTAS - ARTIGO 73**. Decreto Lei nº 5.452 de 01 de Maio de 1943. Disponível em:

https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/clt_e_normas_correlatas_1ed.pdf
f Acesso em: 16 set. 2022.

CLT. CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS TRABALHISTAS - ARTIGO 59. Decreto Lei nº 5.452 de 01 de Maio de 1943. Disponível em:

https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/clt_e_normas_correlatas_1ed.pdf
f Acesso em: 16 set. 2022.

CLT. CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS TRABALHISTAS - ARTIGO 443. Decreto Lei nº 5.452 de 01 de Maio de 1943. Disponível em:

https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/clt_e_normas_correlatas_1ed.pdf
f Acesso em: 16 set. 2022.

GUIMARÃES, Paulo. **Métodos Quantitativos Estatísticos.** Livro pág. 33, 2007. Disponível em:

<http://www.inf.ufsc.br/~vera.carmo/LIVROS/LIVROS/Metodos%20Quantitativos%20%20Estatisticos%20Paulo%20Ricardo%20BittencourtGuimar%E3es.pdf> Acesso em: 14 out. 2022.

JUNIOR, Waldemar. **GERENTE QUE EXERCE CARGO DE CONFIANÇA PODE TER DIREITO AO PAGAMENTO DE HORA EXTRA - JUSBRASIL - Artigo, 2017.**

Disponível em:

<https://saberalei.jusbrasil.com.br/artigos/520124126/gerente-que-exerce-cargo-de-confianca-pode-ter-direito-ao-pagamento-de-hora-extr> Acesso em: 28 set. 2022.

MINUCI, Raquel. **ESPÉCIES DE TRABALHADORES E O VÍNCULO EMPREGATÍCIO - JUSBRASIL.** Artigo, 2014. Disponível em:

<https://raquelminuci.jusbrasil.com.br/artigos/141292161/especies-de-trabalhadores-e-o-vinculo-o-empregaticio> Acesso em: 28 set. 2022

NEGREIROS, Daniel. **CURSO - INTRODUÇÃO À ANÁLISE CONTÁBIL E ÍNDICES DE LIQUIDEZ E SOLVÊNCIA.** Artigo, pág. 22 de 2011. Disponível em:

<https://free-content.direcaoconcursos.com.br/demo/curso-3404.pdf> Acesso em: 23 set. 2022.

QUALIBEST INSTITUTO. **A IMPORTÂNCIA DO MÉTODO QUANTITATIVO PARA DIRECIONAR AS AÇÕES DE SUA EMPRESA.** Blog, 26 out. 2020. Disponível em:

<https://www.institutoqualibest.com/blog/dicas/metodo-quantitativo-voce-ja-ouviu-falar-mas-sabe-da-sua-importancia/#:~:text=O%20m%C3%A9todo%20quantitativo%20tem%20como.p%C3%ABablico%2Dalvo%20da%20sua%20empresa> Acesso em: 14 out. 2022

ZANLUCA, Jonatan. **CÁLCULO E ANÁLISE DOS ÍNDICES DE LIQUIDEZ.** Site HTML - Sem data de publicação. Disponível em:

<http://www.portaldecontabilidade.com.br/tematicas/indices-de-liquidez.htm> Acesso em: 15 set. 2022

ANEXOS

ANEXO I - Balanço Patrimonial e Demonstração do Resultado do Exercício:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/17_7iWo32kzpl3i6KEa169fA-tcABx2u01B-rPC00QL8/edit#gid=136776338

ANEXO II - Cálculos dos Colaboradores sobre os Passivos Trabalhistas:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1XdPFi1zWBK_3-vnrHgev-gFmDI8fSLvUH5xG4DQEfqw/edit#gid=89153429