

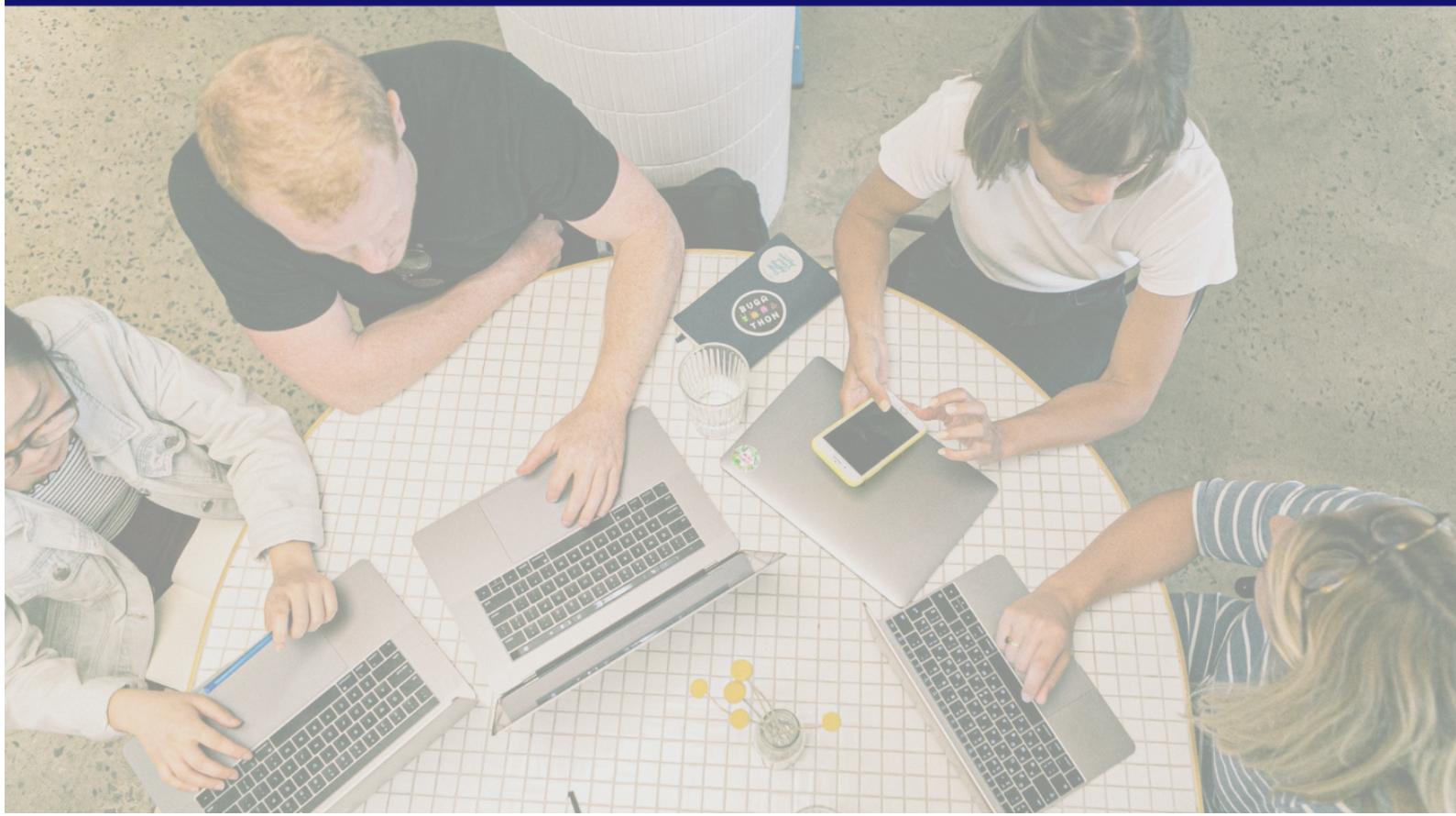


UNifeob
| ESCOLA DE NEGÓCIOS



2022

**PROJETO DE CONSULTORIA
EMPRESARIAL**



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS
FINANCEIROS
KABALLA MODAS

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2022

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS
FINANCEIROS

KABALLA MODAS

MÓDULO GESTÃO FINANCEIRA

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Finanças Corporativas – Profa. Renata Elizabeth de Alencar Marcondes

Contabilidade Geral – Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Profa. Mariângela Martimbianco Santos

Projeto de Gestão Financeira – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Estudantes:

Bianca Vital, RA 21001542

Geovanna Pereira Beloto, RA 21000269

Marcella Ribeiro Rui, RA 20001390

Marcos Eduardo Barbosa Viviani, RA 21000818

Octávio Donda Neto, RA 22001700

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2022

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL	6
3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.1.1 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	7
3.1.2 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	7
3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS	8
3.2.1 CAPITAL DE GIRO	8
3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ	9
3.3 CONTABILIDADE GERAL	11
3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA	11
3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS	14
3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA	15
3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA	15
3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS	16
4. CONCLUSÃO	18
REFERÊNCIAS	19

1. INTRODUÇÃO

Este projeto de consultoria empresarial tem por objetivo levantar possíveis passivos trabalhistas que a empresa pode incorrer em sua atividade empresarial e avaliar o seu impacto na situação financeira do negócio.

Sendo possível através das disciplinas: Gestão de Passivos Trabalhistas, para ser feita identificação dos sujeitos da relação de emprego e formas de remuneração e salário; Finanças Corporativas, onde foi realizado o cálculo dos indicadores de liquidez seca, imediata e corrente antes e depois do passivo trabalhista, com base nos resultados será feita uma análise da situação de liquidez da empresa; Contabilidade Geral, realizado o levantamento das informações contábeis para elaboração do Balanço e DRE e dos valores do possível passivo trabalhista e seus impactos nas demonstrações contábeis e projeções; Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada, cálculo do percentual de passivo trabalhista da empresa e projeções financeiras de acordo com a taxa SELIC.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa Kaballa Modas (Razão Social: KABALLA MODAS LIMITADA LTDA), CNPJ: 12.291.226/0001-78, atualmente sob gerência/direção da Sra. Amanda Francieli de Carvalho Furtado, se enquadra nas seguintes atividades de negócios: 47.81-4-00- Comércio varejista de artigos do vestuário e acessórios; 47.82-2-01- Comércio varejista de calçados; 47.89-0-01 - Comércio varejista de suvenires, bijuterias e artesanatos.

Situada na Rua Major Pantaleão, nº 106, Centro - Andradas - MG. CEP: 37.795-000. Encontra-se em atividade desde 28/07/2010, atuando há 12 anos no mercado, tendo como foco o público feminino na faixa etária de 20 à 40 anos.

A missão da loja é transformar a autoestima das mulheres através da escolha de tendências, produtos de alta qualidade e um atendimento personalizado, que com certeza é o diferencial da loja, desde o online até o presencial.

O principal objetivo da loja a curto prazo é maximizar as vendas por meio do e-commerce, apesar de ainda não haver uma equipe especializada nesta área, o Instagram segue sendo a principal plataforma de vendas da loja atualmente.

Os principais fornecedores são: K2B, Tnw Jeans, Black Jeans, Tigrara, Ilícito. Já os concorrentes diretos são: Tendências Shop, Top Modas e Renata Bergamin Store que são lojas de roupas femininas que buscam atender o mesmo público-alvo.

3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Passivo trabalhista é o conjunto de dívidas que são geradas quando o empregador, seja pessoa física ou jurídica, não cumpre com as obrigações trabalhistas ou não recolhe corretamente os encargos sociais.

Para identificar o Passivo Trabalhista é necessário que haja uma auditoria na empresa, juntando toda a documentação trabalhista do colaborador (holerites e folhas de ponto e etc...), e então realizar a revisão dos procedimentos trabalhistas, utilizando-se de referências legislativas como a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), CCT (Convenção Coletiva do Trabalho) e a ACT (Acordo Coletivo de Trabalho).

Analisando a empresa Kaballa Modas, não foi encontrado nenhum passivo trabalhista, assim, este projeto será sobre um possível passivo trabalhista que a empresa possa gerar, o exemplo escolhido foi o pagamento de férias irregulares.

Podemos denominar férias como um período de interrupção do contrato de trabalho que tem o objetivo de propiciar ao trabalhador tempo de descanso prolongado para sua recuperação física e mental e para permitir um tempo maior de lazer e de convívio social e familiar.

A CLT (Consolidação das leis de trabalho) evidencia nos artigos 129 e 130 que a saída para férias é um dos direitos trabalhistas e constitucionais dos empregados que ocorre após o exercício de atividades por um ano, ou seja, um período de 12 meses (período este denominado "aquisitivo"), e devem ser concedidas dentro dos 12 meses subsequentes à aquisição do direito (período este chamado de "concessivo"). Havendo concessão irregular de férias, o empregador é obrigado ao pagamento em dobro da remuneração, incluindo o terço constitucional, como se extrai do art. 137 da CLT e da Súmula n. 450 do TST.

Caso a empresa gere este passivo trabalhista, deverá começar a fazer os trâmites necessários para o pagamento das férias, o processo deve ser rápido, uma vez que a empresa pode ser processada pelo colaborador por trabalho excessivo e não cumprimento das leis, podendo resultar em uma interdição da firma e imóvel.

3.1.1 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

Na empresa, que mantém dois funcionários, os mesmos possuem contrato de trabalho por período indeterminado, ou seja, são contratados efetivamente sem um prazo final estipulado para este acordo.

Atuam principalmente na área de vendas, onde o foco é o atendimento personalizado e contribuem na divulgação dos produtos, redes sociais e eventos locais para prospecção de clientes. Também faz parte dos deveres dos colaboradores: manter a loja higienizada e organizada, cuidar do Visual Merchandising, controlar a parte contábil, garantir que o estoque de produtos esteja sempre em dia e atualizado.

Agora, colocando em pauta os direitos deles temos: a remuneração, comissão de vendas, férias, banco de horas, décimo terceiro salário e INSS proporcionais.

3.1.2 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

Por regra, o pagamento de salário deve ser feito em espécie, ou seja, em dinheiro, na moeda corrente nacional. Contudo, com a edição da portaria n. 3.281/1984 do MTE, passou a ser aceito o recebimento de salário por cheque e por depósito bancário, desde que seguidas algumas disposições legais e aceito pelo trabalhador. No caso da empresa em questão, o pagamento é feito em espécie.

Existem 7 tipos principais de remuneração, entre elas: funcional, salário indireto, por habilidades, por competências, comissões, participação nos lucros ou resultados e participação acionária. A empresa utiliza o salário funcional e 3% das comissões de vendas.

Os adicionais de remuneração são valores acrescidos ao salário dos colaboradores visando a compensação por algum fator atenuante em sua jornada de trabalho. Esses fatores compreendem o adicional noturno, de periculosidade e insalubridade.

Os 6 princípios básicos de proteção ao salário são: Irredutibilidade - O empregador não pode reduzir o salário do empregado, este princípio é assegurado pela Constituição Federal.

Inalterabilidade - O salário não pode ser alterado por ato do empregador de forma prejudicial ao empregado, alterar o salário significa modificar a sua forma de modo de pagamento.

Impenhorabilidade - O salário por ser a única fonte de subsistência do empregado não pode ser penhorado, exceto, apenas, para o caso de pagamento de pensão alimentícia.

Intangibilidade - O salário não pode sofrer descontos, salvo os previstos em lei, em convenção coletiva e no caso de dano causado pelo empregado.

Proporcionalidade - O salário deve ser proporcional à extensão e à complexidade do trabalho. Este princípio está previsto na Constituição Federal, não tendo sido devidamente regulamentado.

Não retenção - O empregador não pode, por sua própria deliberação, reter dolosa do salário será considerada crime.

3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS

3.2.1 CAPITAL DE GIRO

O capital de giro são todos os recursos (dinheiro, crédito, estoques etc.) que uma empresa necessita para bancar sua liquidez, ou seja, para que se mantenha aberta, cumprindo todas as suas obrigações com os fornecedores, funcionários e FISCO.

Uma empresa com o capital de giro positivo garante a saúde financeira da mesma, proporcionando:

- Ofertas de financiamento aos clientes (nas vendas a prazo);
- Estoques nivelados;
- Boa relação com fornecedores (compras de matéria-prima ou mercadorias de revenda), impostos, salários e demais custos e despesas operacionais;
- Oportunidade de novos investimentos para empresa.

Caso a empresa não consiga pagar todos os seus compromissos nas datas de vencimento, ela é chamada de empresa descapitalizada. Essa situação pode acontecer por vários motivos, tais como:

- Não produzir corretamente seus produtos ou não prestar seus serviços de maneira eficiente;

- Ter de pagar seus fornecedores em um prazo bem menor que o prazo de recebimento que ela concedeu para seus clientes;
- Não negociar com seus fornecedores, pagando a maioria de suas contas à vista ou em um prazo muito pequeno;
- Preços de vendas dos seus produtos muito baixos, incapazes de gerar lucro para a empresa;
- Muitas despesas em suas operações em realização à receita, gerando um lucro muito pequeno, ou até mesmo prejuízo, fazendo que a empresa não consiga pagar suas contas em dia.

Agora que já vimos sobre o Capital de Giro e o que ele é vamos aplicar a Fórmula dele na empresa Kaballa Modas: Ativo Circulante - Passivo Circulante = Capital de Giro

$$\mathbf{R\$ 363.300,00 - R\$ 70.300,00 = R\$ 293.000,00}$$

Podemos analisar que neste momento a empresa encontra-se com o Capital de Giro positivo, significa dizer que a empresa tem **R\$ 293.000,00** disponíveis em caixa, ou seja, a mais do que ela tem após cumprir com as suas obrigações.

Isto é suficiente para pensarmos em novos investimentos como: produtos de maior valor agregado visando outros fornecedores, ampliação da área física da loja, expansão do quadro de funcionários e principalmente um marketing mais especializado, que atinja os objetivos almejados pela empreendedora.

3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

Indicadores de liquidez apontam a capacidade de um ativo ser transformado em dinheiro, sem perder seu valor. Quanto mais alta for a liquidez da empresa, mais fácil será para vender os ativos e convertê-los em dinheiro.

Existem 4 tipos de índices de liquidez, explicaremos cada uma delas:

Liquidez Corrente: também é chamada de liquidez comum e diz respeito à capacidade da empresa de arcar com os seus compromissos de curto prazo (ou seja, dentro dos próximos 12 meses). Esse indicador é o que representa a saúde do caixa, afinal, é ele que compreende a maioria dos pagamentos do negócio.

Fórmula para calcular a liquidez corrente: $\text{Liquidez Corrente} = \frac{\text{Ativo Circulante}}{\text{Passivo Circulante}}$

- Sem o Passivo Trabalhista - R\$ 363.300,00 / R\$ 70.300,00 = 5,17

- Com o Passivo Trabalhista - R\$ 363.300,00 / R\$ 81.117,82 = 4,48

Liquidez Seca: é similar à liquidez corrente, diz respeito às obrigações de curto prazo. A única diferença entre elas é que o estoque não é contabilizado no ativo circulante, isto porque nem sempre o estoque representa um ativo que está diretamente atrelado ao patrimônio da empresa.

Por isso, a liquidez seca informa o valor real da liquidez do ativo circulante, independente se um bem do estoque foi utilizado ou vendido. É por isso que o valor da liquidez seca sempre fica inferior ou igual ao da corrente.

Fórmula para calcular a liquidez seca: $\text{Liquidez Seca} = (\text{Ativo Circulante} - \text{Estoque}) / \text{Passivo Circulante}$

- R\$ 263.300,00 / R\$ 70.300,00 = 3,74

- R\$ 263.300,00 / R\$ 81.117,82 = 3,25

Liquidez Imediata: indica os montantes que podem ser imediatamente transformados em dinheiro para a empresa como o caixa, as contas bancárias, investimentos a curto prazo, entre outros. Ela representa a capacidade da empresa de lidar com situações emergenciais financeiras, por estar relacionada com prazos curtíssimos (em até 90 dias). Em outras palavras, possuir uma boa liquidez imediata significa que o seu negócio está preparado para conduzir imprevistos financeiros da melhor forma possível.

A fórmula da Liquidez Imediata é: $\text{Liquidez Imediata} = \text{Ativos Disponíveis Imediatamente} / \text{Passivo Circulante}$

- R\$ 35.000,00 / R\$ 70.300,00 = 0,50

- R\$ 35.000,00 / R\$ 81.117,82 = 0,43

Liquidez Geral: o indicador de liquidez geral é que está relacionado com todos os ativos da empresa, incluindo os de longo prazo (acima de 1 ano). O gestor poderá por meio deste indicador, identificar se nos exercícios passados a empresa diminuiu ou aumentou sua liquidez, e assim definir planos para financiamento de projetos futuros.

O cálculo abrange os ativos e os passivos da empresa: $\text{Liquidez Geral} = (\text{Ativo Circulante} + \text{Realizável a Longo Prazo}) / (\text{Passivo Circulante} + \text{Não Circulante})$.

- $\text{R\$ } 368.300,00 / \text{R\$ } 70.300,00 = 5,24$

- $\text{R\$ } 368.300,00 / \text{R\$ } 81.117,82 = 4,54$

Com os resultados dos índices, é possível tirarmos conclusões a partir da seguinte métrica:

- Resultado < 1: não há como quitar os compromissos da empresa dentro daquele prazo.
- Resultado = 1: os recursos são equivalentes ao valor dos pagamentos;
- Resultado > 1: a empresa tem um bom grau de liquidez.

Quando os resultados forem inferiores a 1, o gestor deve rever seu planejamento para garantir que consiga lidar com seus compromissos futuros.

Em primeira análise, os cálculos dos indicadores de liquidez - levando em consideração o passivo trabalhista incluso no Balanço Patrimonial da empresa Kaballa Modas - demonstram que esta possui altas chances de ter uma inadimplência imediata. Nesse sentido, verifica-se que o principal déficit da empresa está voltado para o curtíssimo prazo, isto é, poderá haver uma agravação em superveniente ônus da organização, adversidade essa que se acumularia ininterruptamente, antes mesmo de sua recuperação.

Uma solução viável à empresária seria estreitar as modalidades de pagamento para com seus clientes, para que haja mais dinheiro em caixa e reduza o montante de duplicatas a receber, suprimindo assim a eventual necessidade que surgisse em curtíssimo prazo.

3.3 CONTABILIDADE GERAL

Após coletar os dados da empresa, foi possível fazer o levantamento de como a empresa se encontra atualmente, através do Balanço Patrimonial e Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) e realizar o comparativo antes e depois da inclusão do passivo trabalhista.

3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA

Balanço Patrimonial - demonstra a situação financeira de determinado patrimônio em determinada data, possibilitando ao empresário conhecer e acompanhar sistematicamente como está seu empreendimento em termos de ativos e passivos, bem como avaliar o comportamento (aumento ou redução) desses valores em diversos períodos, bastando para isso aplicar técnicas de análise contábil.

Trata-se de uma demonstração estática da situação financeira de um patrimônio em determinado momento e deve ser apresentado sempre em comparação com os valores relativos ao exercício imediatamente anterior. Segue o Balanço da empresa:

BALANÇO PATRIMONIAL- KABALLA MODAS

ATIVO CIRCULANTE		R\$ 363.300,00	PASSIVO CIRCULANTE		R\$ 70.300,00
Caixa	R\$ 20.000,00		Fornecedores	R\$ 50.000,00	
Banco	R\$ 15.000,00		Salários a pagar	R\$ 3.700,00	
Duplicatas a receber	R\$ 228.300,00		Impostos a pagar	R\$ 7.000,00	
Estoque	R\$ 100.000,00		Aluguel	R\$ 3.600,00	
			Comissões	R\$ 6.000,00	
ATIVO NÃO CIRCULANTE		R\$ 5.000,00	PASSIVO NÃO CIRCULANTE		R\$ 0,00
Patente	R\$ 5.000,00				
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		R\$ 298.000,00
			Capital Social	R\$ 200.000,00	
			Lucratividade	R\$ 98.000,00	
TOTAL DO ATIVO		R\$ 368.300,00	TOTAL DO PASSIVO		R\$ 368.300,00

DRE - A Demonstração do Resultado do Exercício é um relatório que expressa o montante de receitas e despesas geradas em determinado período e que, em observância, são escrituradas neste período.

É elaborada concomitantemente com o Balanço Patrimonial e os demais relatórios obrigatórios.

Pode-se dizer que consiste num resumo das operações realizadas pela empresa no decorrer de determinado período de tempo e que envolvem uma receita e um consumo de recursos (gasto ou perda). Segue DRE da empresa:

DRE		
(=) RECEITAS BRUTAS	R\$	150.000,00
Receita com Vendas	R\$	150.000,00
(-) DEDUÇÕES	R\$	12.000,00
ICMS sobre vendas	R\$	12.000,00
(=) RECEITA LÍQUIDA	R\$	138.000,00
(-) CUSTOS	R\$	30.000,00
Custo das Mercadorias Vendidas	R\$	30.000,00
(=) RESULTADO BRUTO	R\$	108.000,00
(-) DESPESAS OPERACIONAIS	R\$	10.000,00
Despesas administrativas	R\$	5.000,00
Despesas de juros	R\$	5.000,00
RESULTADO LÍQUIDO	R\$	98.000,00

A empresa apresentou um balanço e uma DRE positivos, ou seja, a empresa está apresentando um lucro, segue balanço patrimonial e DRE após o passivo trabalhista:

Balanço Patrimonial - Kaballa Modas					
ATIVO CIRCULANTE		R\$ 363.300,00	PASSIVO CIRCULANTE		R\$ 81.117,12
Caixa	R\$ 20.000,00		Fornecedores	R\$ 50.000,00	
Banco	R\$ 15.000,00		Salários a pagar	R\$ 3.700,00	
Duplicatas a receber	R\$ 228.300,00		Impostos a pagar	R\$ 7.000,00	
Estoque	R\$ 100.000,00		Aluguel	R\$ 3.600,00	
ATIVO NÃO CIRCULANTE		R\$ 5.000,00	Comissões	R\$ 6.000,00	
Patente	R\$ 5.000,00		Passivo Trabalhista	R\$ 10.817,12	
			PASSIVO NÃO CIRCULANTE		R\$ 0,00
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		R\$ 287.183,00
			Capital Social	R\$ 200.000,00	
			Lucratividade	R\$ 87.183,00	
TOTAL DO ATIVO		R\$ 368.300,00	TOTAL DO PASSIVO		R\$ 368.300,00

DRE	
(=) RECEITAS BRUTAS	R\$ 150.000,00
Receita com vendas	R\$ 150.000,00
(-) DEDUÇÕES	R\$ 12.000,00
ICMS sobre vendas	R\$ 12.000,00
(=) RECEITA LÍQUIDA	R\$ 138.000,00
Custo das Mercadorias Vendidas	R\$ 30.000,00
(=) RESULTADO BRUTO	R\$ 108.000,00
(-) DESPESAS OPERACIONAIS	R\$ 20.817,00
Despesas administrativas	R\$ 5.000,00
Despesas de juros	R\$ 5.000,00
Passivo Trabalhista	R\$ 10.817,00
RESULTADO LÍQUIDO	R\$ 87.183,00

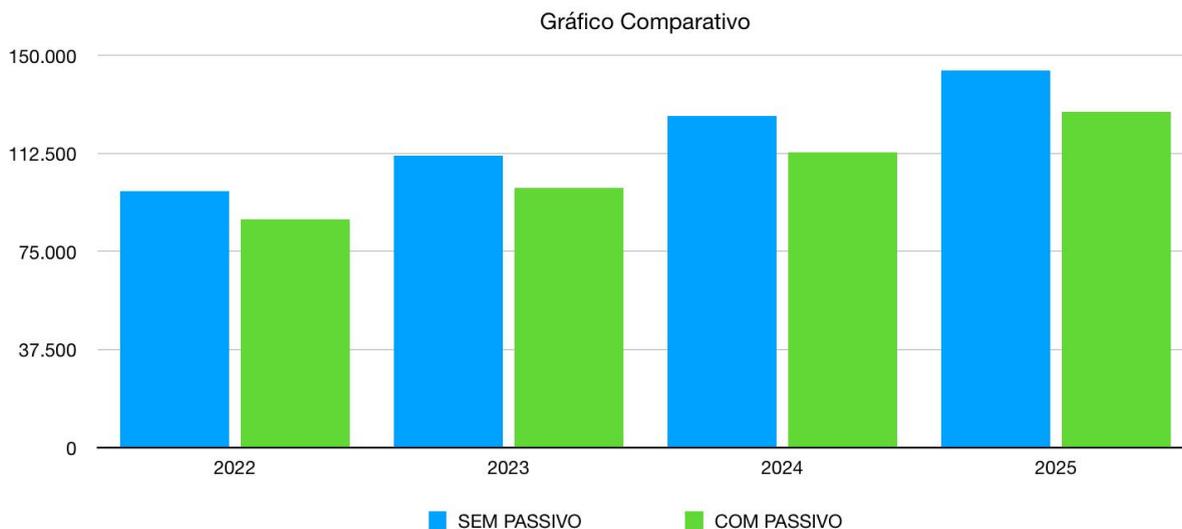
Após o passivo trabalhista, percebe-se que a empresa não negativou, mas o resultado líquido passou de R\$98.000,00 para R\$87.183,00, uma perda de quase R\$11.000,00 referente ao passivo trabalhista.

3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS

RESULTADO S/PASSIVO	2022	2023	2024	2025
	98.000,00	111.745,00	126.802,81	144.238,20

RESULTADO C/PASSIVO	2022	2023	2024	2025
	87.183,00	99.170,66	112.806,63	128.317,54

Segue gráfico comparativo dos resultados antes e depois do passivo trabalhista:



Utilizando a taxa selic de 13,75%, compreende-se que o passivo projetado para o ano atual e os 3 anos seguintes, tem um impacto de aproximadamente 11% por ano causando prejuízos a empresa, por isso se faz necessário sempre se atentar a relação com os funcionários e não descuidar do direito dos colaboradores.

3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA

Nesta parte do projeto, foram encontrados os percentuais do passivo trabalhista, onde apresentamos um gráfico indicando a maior incidência sobre o passivo em questão, e em seguida atualizamos em uma tabela os valores, utilizando como base o cálculo das férias irregulares e a taxa selic (taxa básica de juros da nossa economia).

3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA

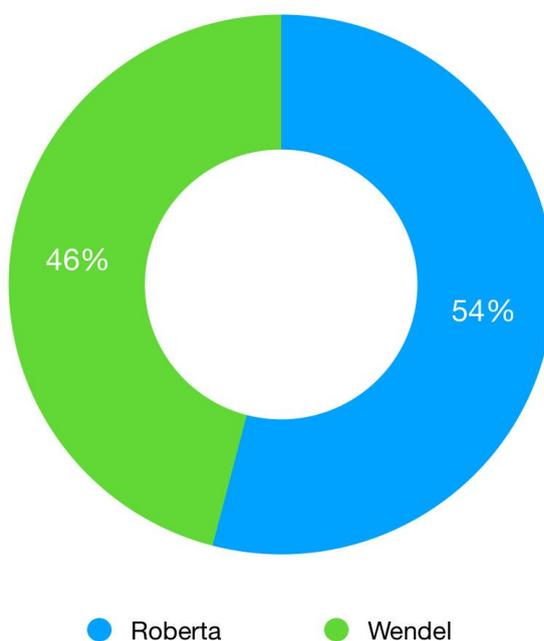
A empresa possui somente dois funcionários, sendo eles:

- Roberta tem a função de vendedora, é responsável pelo atendimento direto ao cliente, negocia os preços das mercadorias, os prazos, as condições de pagamento e os descontos dessa venda.

Atualmente é onde se encontra a maior taxa de incidência sobre as férias irregulares, aproximadamente 54% de inadimplência.

- Wendel tem a função de caixa, onde é responsável por fazer a abertura e o fechamento do caixa, processar e receber o pagamento e emitir notas fiscais. Atualmente, somente 46% deste passivo encontra-se nesta área.

PERCENTUAL DE INCIDÊNCIA SOBRE
FÉRIAS IRREGULARIDADES



3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS

A Roberta foi admitida na data de 01/11/2017 e o Wendel na data de 11/10/2019, e desde suas respectivas contratações os mesmos não receberam as férias devidamente regularizadas daquele ano, gerando assim Passivo Trabalhista para a empresa. Neste caso, devemos utilizar o cálculo de férias irregulares conforme disposto na CLT.

O cálculo consiste no pagamento salarial referente a 30 dias + $\frac{1}{3}$ (do salário) durante o período concessivo da contratação (os 12 meses subsequentes ao fim do período aquisitivo, que dá direito às férias do funcionário), após este limite, se não foi efetuada a regularização destes valores, será gerado o Passivo Trabalhista e então este valor será dobrado e atualizado de acordo com o acúmulo da taxa selic.

Segue representação destes cálculos nas tabelas abaixo:

ANO	SALÁRIO	FÉRIAS	PASSIVO	SELIC ACUM	PERÍODO	ATUALIZADO
Nov/19 a Out/22	R\$ 1.623,45	R\$ 2.164,60	R\$ 4.329,20	17,62%	1	R\$ 5.092,01
Nov/20 a Out/22	R\$ 1.701,91	R\$ 2.269,21	R\$ 4.538,43	14,30%	2	R\$ 5.187,42
Nov/21 a Out/22	R\$ 1.796,40	R\$ 2.395,20	R\$ 4.790,40	11,49%	3	R\$ 5.340,82
Jan/22 a Out/22	R\$ 2.000,00	R\$ 2.666,67	R\$ 5.333,33	9,64%	4	R\$ 5.847,47
TOTAL						R\$ 5.847,47

ANO	SALÁRIO	FÉRIAS	PASSIVO	SELIC ACUM	PERÍODO	ATUALIZADO
Out/21 a Out/22	R\$ 1.526,60	R\$ 2.035,47	R\$ 4.070,93	11,49%	1	R\$ 4.538,68
Jan/22 a Out/22	R\$ 1.700,00	R\$ 2.266,67	R\$ 4.533,33	9,64%	2	R\$ 4.970,35
TOTAL						R\$ 4.970,35

Analisando os cálculos, entende-se que a empresa teria que pagar um total de R\$ 5.847,47 para a funcionária Roberta e R\$ 4.970,35 para o funcionário Wendel, resultando em um total do passivo trabalhista de R\$ 10.817,82 até outubro do ano presente.

4. CONCLUSÃO

Tendo em vista os aspectos e argumentos levantados durante o projeto, foi possível observar um passivo que gira em torno das férias vencidas.

A empresa também apresentou um balanço e uma DRE positivos, ou seja, a empresa está apresentando um lucro mesmo após o passivo trabalhista.

Levando em conta os dados recolhidos em relação aos pontos apresentados acima, podemos identificar um capital de giro positivo na presente situação da empresa.

Ainda sobre o passivo trabalhista, este tem sido protagonista durante nosso projeto. Após análise do passivo trabalhista, percebe-se que a empresa não negativou, ou seja, seu resultado continua positivo, porém o resultado líquido passou de R\$98.000,00 para R\$87.183,00, sendo esta uma perda de quase R\$11.000,00.

O passivo poderia ter sido evitado se os acertos fossem feitos no prazo normal das férias, por isso se faz necessário evitar passivos nas empresas pois eles podem causar uma situação líquida negativa, desfavorável ou deficitária, fazendo com que a empresa não tenha recursos suficientes para liquidar todas as suas dívidas.

Pode-se concluir que o projeto foi de suma importância para o crescimento profissional da equipe, ajudando seus integrantes a ter ideia de o quanto um passivo trabalhista pode atrapalhar o andamento de uma empresa, deixando os estudantes mais preparados para exercer nossa profissão da melhor forma.

REFERÊNCIAS

BARROS, LEONARDO. Folha de pagamento. Tangerino Blog, 2020. Disponível em: <<https://tangerino.com.br/blog/adicionais-em-folha-de-pagamento/>> .

Acesso:30/09/2022.

CONTAS ONLINE. 4 indicadores de liquidez que a sua empresa precisa acompanhar. 2021. Disponível em:

<<https://www.contasonline.com.br/blog/189/4-indicadores-de-liquidez-que-a-sua-empresa-precisa-acompanhar>>. Acesso em: 21/10/2022.

DOMÉSTICA LEGAL. Conheça os 06 princípios básicos da proteção ao salário no emprego doméstico. 2018. Disponível em:

<<https://www.domesticalegal.com.br/conheca-os-6-principios-basicos-da-protecao-ao-salario-no-emprego-domestico/>> . Acesso em: 21/10/2022.

JUS BRASIL. Férias Irregulares. 2022. Disponível em:

<<https://www.jusbrasil.com.br/>>. Acesso em: 28/09/2022.

LUZ, ÉRICO. Demonstração de Resultados do Exercício (DRE). Análise e Demonstração Financeira, 2015. Disponível em:

<<https://plataforma.bvirtual.com.br/Leitor/Publicacao/22157/pdf/0>>. . Acesso em: 21/10/2022.

MESQUITA, Aline. Férias Vencidas: o que você precisa saber? Como calcular?.

Disponível em: <<https://www.oitchau.com.br/blog/ferias-vencidas-entenda>> Acesso em: 28/09/2022.

NASCIMENTO, André, Gestão do Capital de Giro. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2015. Disponível em:

<<https://plataforma.bvirtual.com.br/Leitor/Publicacao/22135/pdf/0?code=3xj5eSHu7y48OzCAGDyRZkBN3X0xjRnYd9RKWiSDarUXdtE90PWIXp/cCtW+QYQQ/OnsiS>>

[ziT4MOM4q1YoCs9A](#)> . Acesso em: 21/10/2022.

ONZE. Sistemas de Remuneração: aprenda a escolher o melhor para sua empresa.

2021. Disponível em: <<https://www.onze.com.br/blog/sistemas-de-remuneracao/>>.

Acesso: 30/09/2022.

PINTO, Vanessa de Andrade. Recebimento de salário: 4 dúvidas do trabalhador esclarecidas. Jusbrasil, 2017. Disponível em:

<<https://vanessadeandradepinto.jusbrasil.com.br/artigos/510342943/recebimento-de-salario-4-duvidas-do-trabalhador-esclarecidas/amp>>. Acesso: 30/09/2022.