



2022

**PROJETO DE CONSULTORIA
EMPRESARIAL**



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS
FINANCEIROS
NOVA AUTO PEÇAS

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2022

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS FINANCEIROS
NOVA AUTO PEÇAS

MÓDULO GESTÃO FINANCEIRA

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Finanças Corporativas – Profa. Renata Elizabeth de Alencar Marcondes

Contabilidade Geral – Prof. Danilo Moraes Doval

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Profa. Mariângela Martimbianco Santos

Projeto de Gestão Financeira – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Estudantes:

21000979 - Beatriz Martins Bovolenta

21000712 - Bruno Eduardo Rodrigues Magalhães

21000707 - João Lucas Rodrigues Dutra

21000701 - Maria Eduarda Torriani Ferreira Serpa

21001008 - Melissa Ramos da Costa

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2022

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3. METODOLOGIA	6
3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.1.1 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	6
3.1.2 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	8
3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS	11
3.2.1 CAPITAL DE GIRO	11
3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ	11
3.3 CONTABILIDADE GERAL	14
3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA	14
3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS	18
3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA	20
3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA	20
3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS	20
4. CONCLUSÃO	23
REFERÊNCIAS	24

1. INTRODUÇÃO

O projeto tem por objetivo analisar a empresa Nova Auto Peças - especializada no comércio de peças e acessórios automotivos - e a saúde financeira da empresa, buscando aprimorar a gestão das finanças e identificar os impactos dos passivos trabalhistas.

Os passivos trabalhistas serão identificados através de bancos de dados e registros contábeis, juntamente com o escritório contábil e um dos sócios-proprietários (Ciro Bilotti), para entender como eles afetam os resultados atuais e quanto podem influenciar futuramente. A loja não possui histórico de problemas trabalhistas e mantém relação saudável e íntegra com seus atuais e ex-colaboradores.

Ao final do Projeto, será possível direcionar a visão dos sócios em relação à gestão dos passivos trabalhistas e como lidar com seus impactos financeiros no seu negócio, orientando e sugerindo ações para que possam melhorar e progredir cada vez mais no futuro.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa Nova Auto Peças (CNPJ 14.339.751/0001-41), está localizada na Avenida Brasil, número 100, no bairro Vila Brasil, na cidade de São José do Rio Pardo – SP, CEP 13720-000, atuando no ramo de comércio de peças e acessórios para veículos a cerca de onze anos.

A loja surgiu da oportunidade percebida por Danilo que, após adquirir vasta experiência no ramo automotivo, decidiu inovar o conceito de vendas nesse setor. Esse empreendimento foi possível, pois na cidade onde atua havia poucas empresas de grande expressão, sendo a principal delas a Auto Peças Capitelli, que não oferecia grande variedade de produtos.

O proprietário adquiriu uma extensa cartela de fornecedores regionais e nacionais, como a Black Brasil e Sky Automotive, visando disponibilizar mais opções de marcas para atender as necessidades dos clientes. Dessa maneira a empresa tem crescido cada vez mais e se tornou a principal autopeças da cidade.

3. METODOLOGIA

3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

De acordo com Fachini (2022), passivo trabalhista é o termo utilizado para se referir aos valores devidos judicialmente por uma empresa, em razão de obrigações empregatícias não cumpridas.

Englobando dois tipos de atribuições, as Regulares: que são aquelas realizadas pela empresa de forma recorrente, como salários, benefícios, encargos e impostos, e as Irregulares: que podem ou não ocorrer, como é o caso de ações trabalhistas, multas e indenizações.

Embora o conceito envolve esses dois tipos de despesas, o Passivo Trabalhista é utilizado com mais frequência para relacionar - se aos gastos da empresa com os processos para com o empregado.

3.1.1 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

Entre os vinte e dois funcionários da empresa pode-se usar o colaborador Eric Pires Ferian para este estudo de caso. Contratado em 22 de novembro de 2021, como auxiliar de estoque, o empregado sofreu um acidente de trabalho enquanto subia as escadas da empresa, nesse incidente houve fratura no pé que o afastou por 30 dias.

Segundo Sérgio Ferreira Pantaleão (2021), a legislação trabalhista, que tem o intuito de possibilitar maior equilíbrio entre a parte do empregador e do empregado, estabelece garantias para situações e períodos distintos:

- Acidente de Trabalho - Garantia de emprego para o acidentado pelo prazo de 12 (doze) meses após a cessação do auxílio-doença acidentário (art. 118 da Lei 8.213/91);
- CIPA - Garantia de estabilidade para o empregado eleito para a CIPA, desde o registro de sua candidatura até um ano após seu mandato, (art. 10, inciso II, alínea "a" do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT da Constituição Federal);

- Dirigente de Cooperativa - Garantia de estabilidade para o empregado eleito diretor de sociedades cooperativas até um ano após o término de seu mandato (art. 55 da Lei 5.764/1971);
- Dirigente Sindical - Garantia de estabilidade para o funcionário eleito ao cargo de direção ou representação de entidade sindical até um ano após o final de seu mandato (art. 8º, inciso VIII da Constituição Federal e art. 543 da CLT);
- Empregado Reabilitado - Garantia de estabilidade para o colaborador reabilitado ou deficiente habilitado até que seja contratado um substituto de condição semelhante, (art. 93, § 1º da Lei 8.213/91);
- Gestante - Garantia de estabilidade à empregada gestante desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto (art. 10, inciso II, alínea "b" do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT da Constituição Federal);
- Pandemia - Garantia provisória no emprego ao empregado que receber o Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda, em decorrência da redução da jornada de trabalho e de salário ou da suspensão temporária do contrato de trabalho, pelo período equivalente ao da redução ou da suspensão. (exemplo : pandemia da covid-19);
- Outras Garantias - Outras garantias previstas em acordos ou convenção coletiva de trabalho como empregados que estão em período de pré-aposentadoria, empregados que retornam do auxílio-doença, complemento de estabilidade para a gestante, além de outras previstas em leis específicas.

Se porventura Eric for demitido (sem justa causa ou força maior), tem direito a receber multa por estabilidade de acidente de trabalho, que é calculado pela seguinte fórmula:

$$\text{Multa} = (\text{salário contratual} / \text{dias do mês}) \times \text{dias de estabilidade}$$

Aplicando a situação, a Nova Auto Peças teria um passivo trabalhista de aproximadamente 18 mil reais a ser pago ao funcionário em questão, já que seu salário de registro gira em torno de R\$1516,00.

3.1.2 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

A maioria das pessoas pode acreditar que salário e remuneração são a mesma coisa, porém possuem conceitos diferentes, embora interligados. Conhecê-los é necessário para estar de acordo com as normas trabalhistas e evitar futuros problemas.

A remuneração se trata dos rendimentos que o empregado recebe como pagamento, contendo os benefícios corporativos (vantagens que uma empresa privada disponibiliza ao seu colaborador), firmados no contrato de trabalho, além do salário. Seus principais fatores de remuneração podem ser adicional noturno, pagamento de horas extras, adicional de periculosidade, gorjetas e gratificações, etc.

A remuneração pode ser dividida em:

- Remuneração Funcional: Está ligado ao plano de cargos e trabalhos, sendo paga a cada função existente, baseada pelas descrições de tarefas e responsabilidades, como em cargos de liderança. Trata-se de um modelo hierárquico, pois demandam mais responsabilidade.
- Remuneração por Habilidades: É relacionada com o conhecimento e habilidade dos profissionais, remunerando-os com base no que sabem fazer e não pelo cargo que ocupam.
- Remuneração Variável: Está vinculado ao desempenho do colaborador, portanto pode sofrer variação conforme a sua capacidade de entregar resultado. Porém, não pode ser menor que o salário mínimo vigente.
- Participação Acionária: Aplicada em organizações com capital aberto, onde a mesma oferece ao colaborador uma fração da empresa. Pode ser recebida por dividendos ou pelo lucro com a venda de títulos financeiros.

- Comissões e Premiações: É variável, representando uma porcentagem atribuída ao funcionário quando este cumpre as metas ou realiza alguma atividade estabelecida.
- Salário Indireto: São benefícios que complementam a remuneração, como auxílio-alimentação, auxílio-saúde, etc.
- Remuneração por Competências: Depende do que é solicitado ao trabalhador para desempenhar sua função, pois algumas podem requerer competências diferentes de outras.

Já o salário se trata da recompensa pela prestação de serviços em um tempo determinado, sendo uma troca paga diretamente ao funcionário pela sua jornada de trabalho, ou seja, o empregador retribui financeiramente o tempo e tarefas realizadas pelo empregado. Tal tópico pode ser dividido em diferentes tipos de salários, como:

- Salário Mínimo: É o menor valor que a empresa pode pagar para um colaborador com jornada mensal de 220 horas, determinado pela lei nacional e estadual.
- Salário Base: É o salário fixo, estabelecido no contrato firmado entre empregador e empregado, sem os acréscimos.
- Salário Profissional: Regulamentado pelo sindicato de cada classe, representando o valor mínimo que pode ser pago a determinada categoria profissional.
- Piso Salarial: Tem a mesma definição do citado acima, porém algumas categorias profissionais têm piso salarial fixado por lei. Seu valor é proporcional à extensão e à complexidade do trabalho de cada cargo.
- Salário Bruto: Consiste no valor recebido pelo colaborador antes da aplicação de descontos, como o INSS, IRRF e outros.
- Salário Líquido: É o valor final após o desconto das taxas trabalhistas devidas.

Consideradas as funções dos empregados pode-se identificar diferentes formas de remuneração, para os estoquistas, auxiliares administrativos, faxineira e caixa, contam com remuneração funcional, com base nas descrições das suas tarefas e responsabilidades.

Aos vendedores se aplicam a remuneração funcional e variável (salário fixo, comissões e bonificações por metas pré estabelecidas). Em relação aos entregadores, recebem a remuneração funcional e variável também (salário fixo e adicional de periculosidade). Todos têm direito a receber salário indireto, vale transporte, os entregadores também recebem vale alimentação.

A Nova Auto Peças cumpre com as normas de proteção ao salário que incluem: irredutibilidade (não reduzir o salário do funcionário), Inalterabilidade (não alterar a forma de pagamento de modo a prejudicar o colaborador), Impenhorabilidade (não pode ser penhorado), Intangibilidade (não pode sofrer descontos não previstos em lei), Proporcionalidade (proporcional a complexidade do trabalho) e a Não retenção (por decisão própria não pode reter o salário do empregado).

3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS

3.2.1 CAPITAL DE GIRO

Pode-se definir Capital de Giro como:

“[...] todos os recursos de que uma empresa precisa para funcionar, ou seja, para que se mantenha aberta, cumprindo todas as suas obrigações com fornecedores, funcionários e fisco. O capital de giro é todo o dinheiro que a empresa precisa pagar antes de receber suas vendas, ou seja, são todos os pagamentos que ela terá de realizar para manter-se em funcionamento até que receba todo o dinheiro das vendas que efetuou, sejam recebimentos a vista ou parcelados. (NASCIMENTO, 2015)

Em outras palavras, o capital de giro nada mais é do que a diferença entre os recursos disponíveis e as obrigações a pagar de uma empresa, com a finalidade de verificar sua saúde financeira. Seu cálculo é feito através da fórmula:

$$\text{Capital de Giro Líquido} = \text{Ativo Circulante} - \text{Passivo Circulante}$$

Aplicando os valores do balanço da Nova Auto Peças (Figuras 1 e 3), pode-se chegar aos seguintes resultados:

Antes do Passivo Trabalhista: $\text{CGL} = 220.500,00 - 120.527,08 = 99.972,92$

Depois do Passivo Trabalhista: $220.500,00 - 139.319,50 = 81.180,50$

Com base nos resultados obtidos constata-se que com a adição do passivo trabalhista há uma diminuição de aproximadamente 18,8% no capital de giro da empresa.

3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

Definem-se índices de Liquidez como:

[...] indicadores financeiros de análise de crédito que revelam quanto a empresa possui de recursos disponíveis para quitar suas obrigações com terceiros. Estes indicadores, portanto, indicam a capacidade de pagamento de uma empresa. (PEREIRA, 2022)

Entres os tipos de indicações de liquidez, pode-se citar:

- Índice de Liquidez Corrente: capacidade da empresa quitar todas as dívidas de curto prazo. É calculado pela fórmula:

$$\text{Liquidez Corrente} = \text{Ativo Circulante} / \text{Passivo Circulante}$$

Aplicando os valores da auto peças, conforme Figuras 1 e 3:

Antes do Passivo Trabalhista: Liquidez Corrente = 220.500,00 / 120.527,08 = 1,83, ou seja a cada R\$1,00 de obrigação a curto prazo, a empresa possui R\$1,83 para honrar com as mesmas.

Após o Passivo Trabalhista: Liquidez Corrente = 220.500,00 / 139.319,50 = 1,58, ou seja a cada R\$1,00 de obrigação a curto prazo, a empresa possui R\$1,58 para honrar as mesmas.

Aplicado o Índice de Liquidez Corrente foi observado uma queda de aproximadamente 13,66% no índice pós passivo trabalhista em relação à antes do mesmo, porém mesmo com essa queda, a empresa tem ampla margem para cumprir com suas obrigações a curto prazo.

- Índice de Liquidez Seca: Capacidade da empresa de quitar suas dívidas a curto prazo , porém utilizando apenas o capital de alta liquidez. É calculado pela fórmula:

$$\text{Liquidez Seca} = (\text{Ativo circulante} - \text{Estoque} - \text{Despesas Antecipadas}) / \text{Passivo Circulante}$$

Aplicando os valores da auto peças, conforme Figuras 1 e 3:

Antes do Passivo Trabalhista: Liquidez Seca = (220.500,00 - 50.000,00) / 120.527,09 = 1,41. Ou seja, se por acaso a empresa não puder contar com seus estoques, terá recursos suficientes para quitar suas dívidas a curto prazo.

Após o Passivo Trabalhista: $\text{Liquidez Seca} = (220.500,00 - 50.000,00) / 139.319,50 = 1,22$. Ou seja, se por acaso a empresa não puder contar com seus estoques, terá recursos suficientes para quitar suas dívidas a curto prazo.

Aplicado o Índice de Liquidez Seca foi observado uma queda de aproximadamente 13,47% no índice pós passivo trabalhista em relação à antes do mesmo, porém mesmo com essa queda, a empresa tem ampla margem para cumprir com suas obrigações a curto prazo (utilizando somente capital de alta liquidez).

- Índice de Liquidez Imediata: Capacidade da empresa pagar imediatamente suas obrigações. É calculado pela fórmula:

$$\text{Liquidez Imediata} = \text{Disponibilidades} / \text{Passivo Circulante}$$

Aplicando os valores da auto peças, conforme Figuras 1 e 3:

Antes do Passivo Trabalhista: $\text{Liquidez Imediata} = 100.500,00 / 120.527,08 = 0,83$. Ou seja, a empresa possui 83% de recursos em dinheiro vivo para pagar suas obrigações.

Após o Passivo Trabalhista: $\text{Liquidez Imediata} = 100.500 / 139.319,50 = 0,72$. Ou seja, a empresa possui 72% de recursos em dinheiro vivo para pagar suas obrigações.

Aplicado o Índice de Liquidez Imediata foi observado uma queda de aproximadamente 13,25% no índice pós passivo trabalhista em relação à antes do mesmo, porém em ambas as situações a empresa não tem capacidade financeira de quitar suas dívidas somente com dinheiro vivo.

3.3 CONTABILIDADE GERAL

3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA

Manter a parte contábil da organização em dia é extremamente importante para qualquer negócio em crescimento, pois baseando-se nos dados da Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) - Figura 2 - gentilmente fornecidos pela empresa Nova Autopeças, é possível desenvolver o Balanço Patrimonial - Figura 1 - analisar suas questões financeiras e os impactos ocasionados pelo passivo trabalhista anteriormente citado. A partir daí, estratégias poderão ser criadas para manter a situação estável, sem que o proprietário corra risco de grandes perdas.

Quando a DRE do período de antes do Passivo Trabalhista é averiguada com atenção, pode-se ressaltar que o negócio anteriormente se encontrava em uma situação de estabilidade, sendo capaz de cumprir com todas as suas obrigações e deveres e obtendo ao final de seu resultado, um lucro de R\$9.093,02, como apresenta respectivamente o Balanço Patrimonial (Figura 1) e a DRE (Figura 2) abaixo:

ATIVO		PASSIVO	
AC	R\$ 220.500,00	PC	R\$ 120.527,08
Caixa	R\$ 500,00	Empréstimo a pagar	R\$ 30.000,00
Banco	R\$ 100.000,00	Consórcio a pagar	R\$ 1.000,00
Estoque	R\$ 50.000,00	Provisão de Comissões	R\$ 5.527,08
Duplicatas a Receber	R\$ 70.000,00	Provisão de Bonificações	R\$ 4.000,00
		Duplicatas a pagar	R\$ 80.000,00
		PNC	R\$ 42.379,90
ANC	R\$ 101.500,00	Empréstimos a longo prazo	R\$ 42.379,90
Equipamento	R\$ 23.500,00	PL	R\$ 159.093,02
			R\$ 150.000,00
Veículos	R\$ 78.000,00	Capital Social	
		Lucro Líquido	R\$ 9.093,02
TOTAL	R\$ 322.000,00	TOTAL	R\$ 322.000,00

Figura 1: Balanço Patrimonial Sem Passivo Trabalhista

DRE	
(+) Receitas Brutas	R\$ 155.924,55
Receita de Vendas	R\$ 155.924,55
(-) Deduções	-R\$ 17.746,58
(=) Receitas Líquidas	R\$ 138.177,97
(-) Custos	-R\$ 88.995,80
CMV	-R\$ 88.995,80
(=) Lucro Bruto	R\$ 49.182,17
(-) Despesas operacionais	-R\$ 33.927,85
Despesa com Contribuição Assistencial	R\$ 193,48
Despesa com FGTS	R\$ 1.152,76
Despesa com gratificações	R\$ 100,00
Despesa com INSS	R\$ 1.566,19
Despesa com lanches	R\$ 280,96
Despesa com Pró-labore	R\$ 5.000,00
Despesa com Salários	R\$ 13.140,79
Despesa com Manutenção	R\$ 671,34
Despesa com Veículos	R\$ 1.852,87
Despesa com Água	R\$ 38,12
Despesa com Energia	R\$ 435,37
Despesa com Comunicações	R\$ 724,53
Despesa Administrativa	R\$ 7.636,89
Despesa com Frete	R\$ 346,91
Despesas com Juros	R\$ 787,64
(=) Lucro antes dos Impostos	R\$ 15.254,32
ISS	-R\$ 12,97
DAS	-R\$ 6.148,33
(=) Antes das participações	R\$ 9.093,02
(=) Resultado Líquido	R\$ 9.093,02

Figura 2: DRE Sem Passivo Trabalhista

Em decorrência do Passivo Trabalhista, foi realizada uma nova análise financeira, sendo desenvolvido o Balanço Patrimonial (Figura 3) e a DRE (Figura 4) com o acréscimo do valor de R\$ 18.792,42 nas despesas a pagar, levando a Nova Autopeças á um prejuízo em seu exercício de R\$ 9.699,40, como pode ser observado na devida ordem abaixo:

ATIVO		PASSIVO	
AC	R\$ 220.500,00	PC	R\$ 139.319,50
Caixa	R\$ 500,00	Empréstimo a pagar	R\$ 30.000,00
Banco	R\$ 100.000,00	Consórcio a pagar	R\$ 1.000,00
Estoque	R\$ 50.000,00	Provisão de Comissões	R\$ 5.527,08
Duplicatas a Receber	R\$ 70.000,00	Provisão de Bonificações	R\$ 4.000,00
		Passivo Trabalhista a Pagar	R\$ 18.792,42
		Duplicatas a pagar	R\$ 80.000,00
		PNC	R\$ 42.379,90
ANC	R\$ 101.500,00	Empréstimos a longo prazo	R\$ 42.379,90
Equipamento	R\$ 23.500,00	PL	R\$ 140.300,60
Veículos	R\$ 78.000,00	Capital Social	R\$ 150.000,00
		Prejuízo Acumulado	-R\$ 9.699,40
TOTAL	R\$ 322.000,00	TOTAL	R\$ 322.000,00

Figura 3: Balanço Patrimonial Com Passivo Trabalhista

DRE	
(+) Receitas Brutas	R\$ 155.924,55
Receita de Vendas	R\$ 155.924,55
(-) Deduções	-R\$ 17.746,58
(=) Receitas Líquidas	R\$ 138.177,97
(-) Custos	-R\$ 88.995,80
CMV	-R\$ 88.995,80
(=) Lucro Bruto	R\$ 49.182,17
(-) Despesas operacionais	-R\$ 52.720,27
Despesa com Contribuição Assistencial	R\$ 193,48
Despesa com FGTS	R\$ 1.152,76
Despesa com gratificações	R\$ 100,00
Despesa com INSS	R\$ 1.566,19
Despesa com lanches	R\$ 280,96
Despesa com Pró-labore	R\$ 5.000,00

Despesa com Salários	R\$ 13.140,79
Despesa com Manutenção	R\$ 671,34
Despesa com Veículos	R\$ 1.852,87
Despesa com Água	R\$ 38,12
Despesa com Energia	R\$ 435,37
Despesa com Comunicações	R\$ 724,53
Despesa Administrativa	R\$ 7.636,89
Despesa com Frete	R\$ 346,91
Despesa com Passivo Trabalhista	R\$ 18.792,42
Despesas com Juros	R\$ 787,64
(=) Lucro antes dos Impostos	-R\$ 3.538,10
ISS	-R\$ 12,97
DAS	-R\$ 6.148,33
(=) Antes das participações	-R\$ 9.699,40
(=) Resultado Líquido	-R\$ 9.699,40

Figura 4: DRE Com Passivo Trabalhista

Logo depois da comparação acima, foi realizada uma projeção monetária com base nos resultados do Balanço Patrimonial e da DRE antes e depois da ocorrência do Passivo Trabalhista, se baseando na taxa Selic para projetar os próximos 3 anos, com a finalidade de pressupor a situação futura da empresa.

Verificando a projeção feita antes do passivo (Figura 5), podemos observar que em 3 anos, utilizando o valor fictício da Selic em 12% ao ano empresa aumentará seu faturamento em R\$ 1.164,75 no ano de 2023 para 2024 e R\$ 1.176,40 de 2024 para 2025, obtendo um crescimento em cerca de 23% em 3 anos. Como pode ser comprovado abaixo (Figura 5):

DRE Sem Passivo	2023	2024	2025
(+) Receitas Brutas	R\$ 1.997.288,71	R\$ 2.017.261,60	R\$ 2.037.434,21
(-) Deduções	-R\$ 227.321,76	-R\$ 229.594,98	-R\$ 231.890,93
(=) Receitas Líquidas	R\$ 1.769.966,95	R\$ 1.787.666,62	R\$ 1.805.543,28
(-) Custos	-R\$ 1.139.976,40	-R\$ 1.151.376,16	-R\$ 1.162.889,92
(=) Lucro Bruto	R\$ 629.990,55	R\$ 636.290,45	R\$ 642.653,36
(-) Despesas operacionais	-R\$ 434.592,96	-R\$ 438.938,89	-R\$ 443.328,28
(=) Lucro antes dos Impostos	R\$ 195.397,59	R\$ 197.351,56	R\$ 199.325,08
ISS	-R\$ 166,14	-R\$ 167,80	-R\$ 169,48
DAS	-R\$ 78.755,98	-R\$ 79.543,54	-R\$ 80.338,97
(=) Antes das participações	R\$ 116.475,48	R\$ 117.640,23	R\$ 118.816,63
(=) Resultado Líquido	R\$ 116.475,48	R\$ 117.640,23	R\$ 118.816,63

Figura 5: Projeção da DRE Sem Passivo Trabalhista

Agora seguindo os mesmos parâmetros de análise utilizados anteriormente, foi desenvolvida a projeção com a adição do prejuízo causado pelo impacto trabalhista (Figura 6), ocasionando a empresa a um aumento de R\$ 1.140,92 de 2023 para 2024 e 1.152,30 de 2024 para 2025, prevendo um aumento de cerca de 22% para os próximos 3 anos. Como é descrito abaixo (Figura 6):

DRE Com Passivo	2023	2024	2025
(+) Receitas Brutas	R\$ 1.997.288,71	R\$ 2.017.261,60	R\$ 2.037.434,21
(-) Deduções	-R\$ 227.321,76	-R\$ 229.594,98	-R\$ 231.890,93
(=) Receitas Líquidas	R\$ 1.769.966,95	R\$ 1.787.666,62	R\$ 1.805.543,28
(-) Custos	-R\$ 1.139.976,40	-R\$ 1.151.376,16	-R\$ 1.162.889,92
(=) Lucro Bruto	R\$ 629.990,55	R\$ 636.290,45	R\$ 642.653,36
(-) Despesas operacionais	-R\$ 436.976,31	-R\$ 441.346,07	-R\$ 445.759,53
(=) Lucro antes dos Impostos	R\$ 193.014,24	R\$ 194.944,38	R\$ 196.893,83
ISS	-R\$ 166,14	-R\$ 167,80	-R\$ 169,48
DAS	-R\$ 78.755,98	-R\$ 79.543,54	-R\$ 80.338,97
(=) Antes das participações	R\$ 114.092,13	R\$ 115.233,05	R\$ 116.385,38
(=) Resultado Líquido	R\$ 114.092,13	R\$ 115.233,05	R\$ 116.385,38

Figura 6: Projeção da DRE Com Passivo Trabalhista

3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS

Após examinar a situação da empresa e realizar a demonstração de cenários com o impacto do Passivo e sem a incidência do mesmo, com intuito de ser mais exato em relação ao dano trabalhista ocorrido, foi feita a comparação entre eles. Para realizar o confronto entre os resultados fez - se um gráfico em

porcentagem (Figura 7) baseado nos valores da projeção com o Passivo Trabalhista (Figura 6), evidenciando quanto a empresa crescerá. Como pode ser averiguado na tabela abaixo:

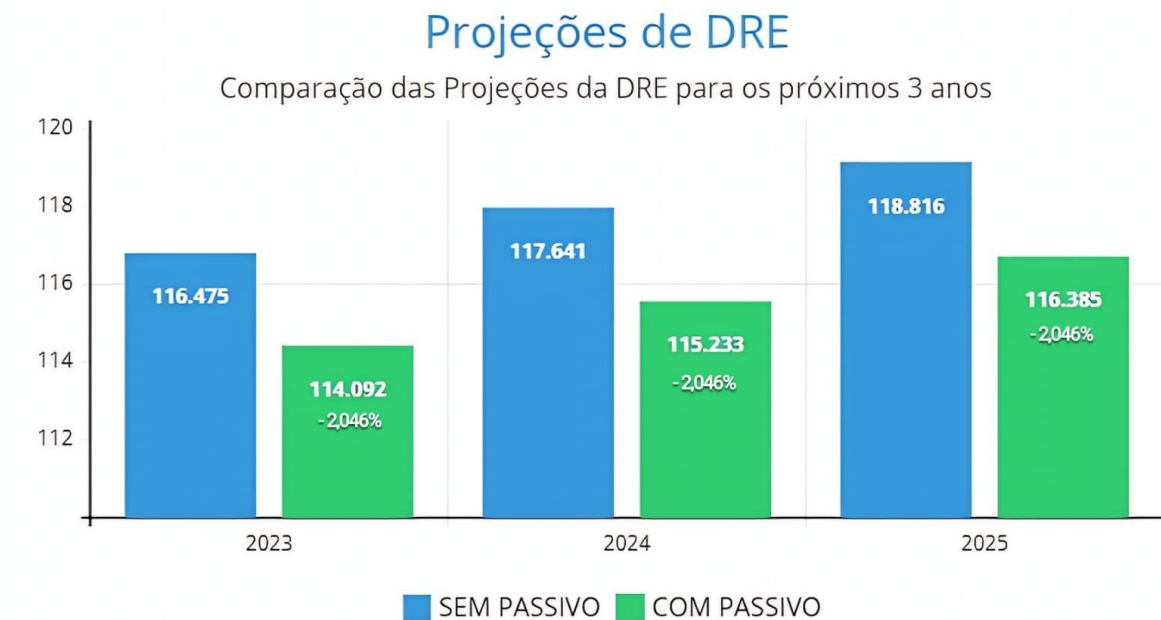


Figura 7: Comparação das Projeções da DRE para os próximos 3 anos

Chega-se então à conclusão de que o impacto financeiro ocasionado pelo passivo trabalhista não é totalmente prejudicial à empresa, porque o valor do passivo é praticamente insignificante em relação às receitas, da empresa dessa forma, a mesma conseguirá se recuperar do prejuízo de maneira rápida, obtendo lucro em seus próximos exercícios.

3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA

3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA

Um possível passivo trabalhista identificado é o de estabilidade por acidente de trabalho, que pode ocorrer no estoque e em suas atividades, como a de descarregar mercadorias de caminhões e transportá-las através de escadas para o setor em questão. Outro setor que também pode se observar esse passivo é o de entregas, o qual os *motoboys* estão sujeitos a colisões e quedas no trânsito durante o transporte de mercadorias.

Essa obrigação trabalhista se confirmou com 1 funcionário do estoque, o que representa, aproximadamente, 16,7% do setor supracitado ou então aproximadamente 4,55% dos colaboradores totais, como pode se verificar nos gráficos abaixo (Figura 8).

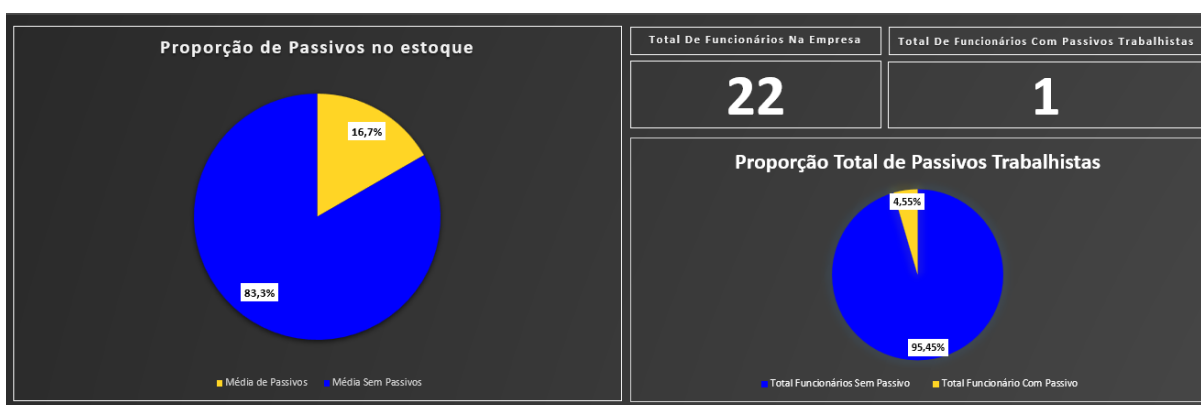


Figura 8: Gráficos da Proporção do Passivo na Empresa

3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS

Devido as atualizações anuais de salário e variações de poder aquisitivo os valores do passivo trabalhista também devem ser atualizados proporcionalmente, para isso é usada a taxa Selic, que é a taxa base de juros da economia, sendo o principal instrumento utilizado pelo Banco Central (BC) para controlar a inflação, tem grande influência em todas as demais taxas de juros do país.

Sendo assim, usando as taxas correspondentes aos meses em que o colaborador teria estabilidade, podemos calcular os valores corretos que ele tem direito de receber.

No exemplo em questão, o prazo de estabilidade ainda está em vigor e se estende até Maio de 2023. Em decorrência desse fato, a fim de simular a

atualização dos valores de todo o período em questão, as taxas utilizadas (Figura 10) nos meses posteriores a Setembro de 2022 serão consideradas como 1% ao mês.

O cálculo do passivo trabalhista por acidente de trabalho é calculado da seguinte forma: multa = (salário contratual / dias do mês) x dias de estabilidade. De acordo com a fórmula mencionada o resultado inicial é R\$18.192,00, porém utilizando como base a taxa selic mensal, o valor será atualizado para R\$18.792,42 (Figura 9). Foi utilizado o salário base inicial R\$1516,00, e a partir de 2023, com aumento para R\$1598,00 em 2023.

Exemplo cálculo:

Multa = (1516/30) x 365 = 18.192

Tabela Atualização de valores do Passivo:

Período	Auxiliar	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
mai.-23	R\$ 1.598,00	1,00%	12	R\$ 1.613,98	R\$ 18.792,42
abr.-23	R\$ 1.598,00	1,00%	11	R\$ 1.613,98	R\$ 17.178,44
mar.-23	R\$ 1.598,00	1,00%	10	R\$ 1.613,98	R\$ 15.564,46
fev.-23	R\$ 1.598,00	1,00%	9	R\$ 1.613,98	R\$ 13.950,48
jan.-23	R\$ 1.598,00	1,00%	8	R\$ 1.613,98	R\$ 12.336,50
dez.-22	R\$ 1.516,00	1,00%	7	R\$ 1.531,16	R\$ 10.722,52
nov.-22	R\$ 1.516,00	1,00%	6	R\$ 1.531,16	R\$ 9.191,36
out.-22	R\$ 1.516,00	1,00%	5	R\$ 1.531,16	R\$ 7.660,20
set.-22	R\$ 1.516,00	1,07%	4	R\$ 1.532,22	R\$ 6.129,04
ago.-22	R\$ 1.516,00	1,17%	3	R\$ 1.533,74	R\$ 4.596,82
jul.-22	R\$ 1.516,00	1,03%	2	R\$ 1.521,46	R\$ 3.042,16
jun.-22	R\$ 1.516,00	1,02%	1	R\$ 1.520,70	R\$ 1.520,70

Figura 9: Tabela de Atualização de valores do Passivo

Taxa Selic Mensal no período analisado:

Mês/Ano	2022	2023
Janeiro		1%
Fevereiro		1%
Março		1%
Abril		1%
Mai		1%
Junho	1,02%	
Julho	1,03%	
Agosto	1,17%	
Setembro	1,07%	
Outubro	1%	
Novembro	1%	
Dezembro	1%	

Figura 10: Tabela Taxa Selic Mensal

4. CONCLUSÃO

Considerando as análises de liquidez realizadas, entende-se que a Nova Auto Peças mesmo após o passivo trabalhista, em caso de necessidade, têm condições de quitar suas dívidas a curto prazo.

Levando em consideração seu resultado líquido após o acontecimento, entende - se que foi causado grande impacto financeiro na empresa, já que finalizaria seu exercício seguinte com saldo negativo.

Baseado nesse cenário, os proprietários precisam se atentar a todas as atividades realizadas na empresa e em possíveis situações que podem se transformar em algum tipo de passivo trabalhista, com o intuito de diminuir/ evitar novos processos e dívidas a serem pagas pela loja.

REFERÊNCIAS

FACHINI, Tiago. **Passivo Trabalhista: o que é, causas e como calcular.**

Disponível em: <https://www.projuris.com.br/passivo-trabalhista/>. Acesso em: 16 set. de 2022.

PANTALEÃO, Sérgio Ferreira. **Empregado com estabilidade foi demitido sem justa causa - o que fazer?** 24 ago. 2021. Disponível em:

http://www.guiatrabalhista.com.br/tematicas/Demissao_reintegracao.html Acesso em 16 set de 2022.

NASCIMENTO, André do, **Gestão do Capital de Giro.** Disponível em:

<https://plataforma.bvirtual.com.br/Leitor/Publicacao/22135/pdf/0?code=5S4D8od68QioSw60yR17eMAAtNTUIbNh6NvGjOi1Iopv6TMz4Xk1cJBx9dXQ6UyTq2TsVoxulWyBPMGZcrWolw==>. Acesso em: 15 set. de 2022.

PEREIRA, Leonardo. **Índices de liquidez: o que são, como calcular e interpretar os valores.** Disponível em:

<https://www.dicionariofinanceiro.com/indices-de-liquidez/#:~:text=O%20%C3%ADndice%20de%20liquidez%20corrente%20%C3%A9%20calculado%20dividindo%2Dse%20o,a%20fornecedores%2C%20etc.> Acesso em: 31 out. de 2022.

SÓLIDES. **Salário e remuneração:** qual é a diferença, tipos e relação com a gestão de pessoas. Disponível em: <https://blog.solides.com.br/salario-e-remuneracao/>.

Acesso em: 16 set. de 2022.