



2022

**PROJETO DE CONSULTORIA
EMPRESARIAL**



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS
FINANCEIROS
UNIFEOB

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2022

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS
FINANCEIROS

UNIFEOB

MÓDULO GESTÃO FINANCEIRA

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Finanças Corporativas – Profa. Renata Elizabeth de Alencar Marcondes

Contabilidade Geral – Prof. Danilo Moraes Doval

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Profa. Mariângela Martimbianco Santos

Projeto de Gestão Financeira – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Estudantes:

Alessandra Fernanda da Silva Garzo RA:21001226

Ésdras Estela da Silva RA:21000809

Hadrien Sanches Pancieri RA:21001691

Gabriel Silva Campanaro RA:20000463

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2022

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL	6
3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.1.1 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	8
3.1.2 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	9
3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS	9
3.2.1 CAPITAL DE GIRO	10
3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ	11
3.2.2.1 Liquidez Corrente	12
3.2.2.2 Liquidez Seca	12
3.2.2.3 Liquidez imediata	13
3.3 CONTABILIDADE GERAL	15
3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA	15
3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS	20
4. ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DOS PASSIVOS TRABALHISTAS	22
5. CONCLUSÃO	27
REFERÊNCIAS	28

1. INTRODUÇÃO

A Unifeob é uma Instituição de Ensino que possui diversos cursos em diversas áreas, portanto é importante identificar, ao todo, possíveis questões ou problemas a serem resolvidos, por exemplo, através da gestão trabalhista identificar se há algum passivo na empresa, ou se algum erro contábil é identificado, para que seja atualizado. Então, uma análise mais aprofundada sobre essas questões se faz necessária.

A saúde financeira da empresa também deve ser observada através de demonstrativos contábeis para que haja uma completa identificação dos impasses. A análise das relações dos empregados para com seus empregadores, bem como a realização correta do seu pagamento, e o processo da precificação dos produtos e serviços também é uma etapa importante do entendimento da funcionalidade da organização.

A Unifeob é uma Instituição que procura sempre demonstrar seus objetivos de ensino, prezando sempre a qualidade podendo ser acessível e assim se faz possível a percepção de que ela tem uma proposta pedagógica desempenhada e inclusiva para toda a região. A Unifeob coloca a educação a serviço das reais necessidades dos estudantes proporcionando melhores condições de desenvolvimento. A Instituição é referência não apenas para São João da Boa Vista, mas para o Brasil todo sempre com ótimo atendimento e qualidade.

Os passivos trabalhistas possíveis de acontecer em uma empresa são diversos, quanto mais diversificada a área dessa, mais abrangente são as possibilidades de cometer esses erros, podendo ser desde problemas com correção de banco de horas, adicional noturno, diferença salarial entre profissionais etc.

Ao discorrer o projeto, o grupo acabou por optar por realizar a projeção de um passivo trabalhista de erro salarial de professores quando comparados no quesito de graduação, onde um professor com mestrado é contratado com o mesmo salário de um especialista.

Para a prevenção de futuros danos, a observação se dá para os próximos 3 anos efetivos da empresa, após 2021 (por serem os últimos dados obtidos). A análise se dá na observação dos passivos trabalhistas gerados e qual é o seu impacto no patrimônio da empresa, e quanto é seu aumento pelos próximos anos.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A Fundação de Ensino Octávio Bastos - Unifeob é um centro universitário, fundado por Octávio da Silva Bastos em 1965, é uma Instituição de Ensino localizada na Av.Dr. Octávio da Silva Bastos, nº2.439, Jardim Nova São João, no município de São João da Boa Vista. Sendo privada e sem fins lucrativos a organização possui o CNPJ 59.764.555/0001-52, e é representada por José Roberto Almeida Junqueira e foi fundada em 4 de novembro de 1965. A UNIFEOB possui o telefone (19) 99259-6070 e o seguinte site para contato <https://unifeob.edu.br/>.

A Instituição oferece cursos de graduação presenciais, semipresenciais, e também EAD, também oferece cursos de pós-graduação presencial e online, com uma excelente qualidade de ensino e com nota máxima no MEC nos cursos de graduação a distância.

A Instituição prioriza sempre atender os seus alunos, e possíveis alunos, com distintividade no ensino e qualidade no tratamento. Com o objetivo de trazer para região não só conhecimento, mas ensino de qualidade para diversas áreas de conhecimento, com foco na melhoria do aluno, não apenas como estudante, mas também como pessoa.

A Unifeob demonstra na prática que um ensino de qualidade pode sim ter um preço acessível, proporcionando melhores condições de desenvolvimento aos estudantes. Conta com um time de especialistas em sua rede de parcerias. Todos os convênios são contratos bilaterais firmados com a instituição, compondo um quadro de empresas e entidades nacionais e até internacionais que, assim como a Unifeob, possuem o compromisso de oferecer aos universitários estímulo para aprimorar os conhecimentos e obter uma qualificação profissional séria e de qualidade.

A Instituição tem sua principal concorrente que é a Unifae também localizada em São João da Boa Vista -SP, que oferece diversos cursos em áreas semelhantes e com preços competitivos.

3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

Na unidade de Contabilidade Geral será desenvolvido o balanço patrimonial e a DRE da empresa, utilizada para demonstrar os impactos que passivos trabalhistas podem causar na parte financeira, caso elas existam.

As informações utilizadas no balanço patrimonial e DRE, devem ser verídicas, para que passem credibilidade sobre a empresa, e se houver causas trabalhistas, devem ser projetadas, para que se saiba os valores que devem ser quitados, evitando assim os juros em ascensão.

Na Gestão de Passivos Trabalhistas o foco será identificar em si os passivos trabalhistas, quais as possíveis situações em que eles podem se encontrar, como são gerados, qual a gravidade, e as formas de apontá-los, com nas leis trabalhistas.

É também dado foco na resolução desses passivos trabalhistas nesta disciplinas, como geri-los, quais as melhores formas de amenizá-los sem gerar despesas exageradas para a empresa, além de formas de impedir que haja outras brechas geradoras desses passivos dentro da organização da empresa.

Na disciplina de Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada o foco será em calcular o valor dos juros dentro do conceito de serviço, bem como calcular o valor de parcelas de compras realizadas e a encontrar a amortização com base no método do sistema Price.

Em Finanças Corporativas será demonstrado o que é capital de giro, e como ele evidencia a capacidade da empresa em pagar suas dívidas, também será trabalhado e calculado os índices de liquidez usados, para analisar a capacidade da empresa de honrar suas dívidas em diferentes momentos.

Claro, também é possível utilizar os dados para identificar os passivos, e este será o foco de trabalho nesta matéria, para que se possa entender melhor os conceitos de precificação.

3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

O passivo trabalhista envolve todas as dívidas que a empresa possui, devido a falta de cumprimento das obrigações trabalhistas, como recolhimento de encargos sociais e o pagamento de benefícios que são obrigatórios pela lei. Para evitar isso, as organizações precisam entender como gerir os passivos trabalhistas.

O passivo trabalhista de uma empresa é composto através da soma das despesas que a mesma tem ao decorrer das ações trabalhistas. Pode-se afirmar que ele vem referido ao que um colaborador deverá receber do empregador.

O primeiro passo é fazer uma auditoria na empresa para analisar os possíveis passivos trabalhistas, para que a auditoria seja feita precisa ser embasada por uma fonte de referência, que são as fontes legislativas do direito. As fontes legislativas utilizadas são a CLT, CCT, Sindicatos dos trabalhadores e sindicatos dos empregados.

Depois da identificação do problema a empresa, terá que analisar como será a gestão desses passivos, revisando os processos, e quitando a dívida da forma mais rápida possível, por causa de juros que serão agregados ao saldo devedor.

Para que a gestão da empresa neste setor seja mais eficiente, as empresas deveriam criar uma conta de provisão para que tenham fundos para saldar eventuais dívidas.

Quanto aos funcionários têm um determinado tempo, para que entrem com processos trabalhistas sem que haja prescrição ou perda do direito.

Possíveis causas do passivo trabalhista:

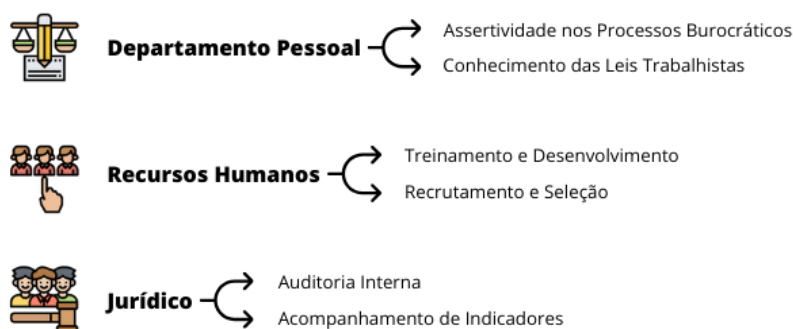
- Horas extras;
- Controle de ponto ineficiente;
- Adicional noturno;
- quebra de contrato;
- disparidade salarial;
- Acúmulo de função;
- Desconhecimento da legislação;
- Apostar na transparência da folha de pagamento.

Atuação do RH na gestão de passivos trabalhistas

A atuação do RH na gestão de passivos trabalhistas é uma das principais preocupações de um empresário, geralmente pela relação aos impactos financeiros. Justamente por isso, os profissionais devem se instruir a respeito desse assunto aprofundando em conhecimentos para que possam trazer algumas soluções que sejam eficazes para as organizações.

Segundo o Art. 36 recusando-se a empresa fazer as anotações a que se refere o art.29 ou a devolver a CTPS recebida, poderá o empregado comparecer, pessoalmente ou por intermédio de seu sindicato perante a Delegacia Regional ou órgão autorizado.

Considerando o setor de RH, é necessário definir bem os papéis de cada responsável envolvido:



A gestão desses passivos consiste na administração correta das obrigações trabalhistas, para que não haja impactos financeiros negativos, como débitos na receita ou pagamentos exorbitantes gerados por multas resultantes de práticas incorretas.

A integração entre os departamentos de Recursos Humanos e Jurídico para obter assertividade nos processos internos.

3.1.1 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

O surgimento do vínculo empregatício se dá no momento em que é feito um contrato, ele pode ser tácito, ou escrito. No caso da Unifeob, em específico aos

professores, são feitos contratos semestrais, com pagamento por horas de aulas dadas, onde são pagos todos os direitos respectivos.

Segundo Cisneiros (2016, p. 35) “O Contrato de Trabalho é um negócio jurídico de índole ‘não solene’, ou seja, a Lei não exige formalidade essencial para o seu surgimento (nascimento).”, podemos dizer então que esse contrato visa estabelecer parâmetros não prejudiciais para ambas as partes, muito menos ambiguidades, principalmente ao empregado visto elo frágil da relação.

A Unifeob, em outros departamentos, também tem funcionários contratados por ela, e outros por empreiteira, desempenhando, diversos casos dentro da faculdade, os professores, por exemplo, são contratados por semestre (6 meses) na Unifeob.

3.1.2 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

Foi no reinado de Nabucodonosor que foi utilizada pela primeira ou uma das primeiras vezes o conceito de remuneração, no caso nesse período da Antiguidade, os produtores de tecidos já recebiam salários pelos seus trabalhos feitos (RIBEIRO, 2006).

Porém, segundo CHIAVENATO (2004), somente durante o Capitalismo que o salário se tornou forma efetiva de pagamento por mão de obra, pois a necessidade de funcionários regulares exigiu tal medida.

O pagamento dos professores na Unifeob, assim como em diversas outras universidades, é realizado por hora de aulas dadas, com base no salário geral de cada especialização, professores com mestrado, por exemplo recebem mais, e professores com doutorado mais do que os mestres.

Os professores receberão no período noturno o adicional de 20%, no caso o recebimento se dá sobre a última meia hora de jornada. Se um professor receber R\$ 20,00 hora/aula, e realizar 30 aulas por semana ele receberá $(20 \times 30) \times 4,5$ semanas, ou seja, ele ganhará neste período mensal seria de R\$2.700,00.

Os salários devem seguir rigorosamente tais parâmetros, pois caso não for seguido a ordem, com, por exemplo, um professor com mestrado recebendo o mesmo ou menos que um Doutor, um passivo trabalhista será gerado.

3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS

3.2.1 CAPITAL DE GIRO

Na visão de Assaf Neto e Silva (2009), o Capital de Giro é o responsável para que a empresa se mantenha em funcionamento, para isso, é necessário que a mesma cumpra todas as suas obrigações, servindo de recurso de financiamento de operações.

Envolve todos os valores em caixa, contas a receber, entre outras obrigações a serem convertidas em dinheiro, para encerrar dívidas ou despesas empresariais. O Capital de Giro determina os valores disponíveis para a empresa cumprir suas atividades e assim, poder fazer novos investimentos com consciência e controle.

Conforme Nascimento (2014, p. 2), “ o Capital de Giro nada mais é do que o capital que o empresário utiliza para fazer a operação da sua empresa acontecer, girar, acontecer”. Ele é de suma importância dentro de uma empresa, pois através dele conseguimos uma administração mais eficaz e clara.

A maioria das empresas, independente de seu tamanho, em algum momento, já passou por dificuldades financeiras e enfrentou a falta de recursos para poder honrar seus compromissos. Algumas vezes, essa situação leva a empresa a falir, sendo necessário encerrar as atividades

As micro e pequenas empresas, muitas vezes, nessa situação acaba sendo ainda mais comum do que se imagina.

Muitas vezes, o empresário acaba focando em seus esforços no aumento das vendas e gerar lucro, deixando outros cuidados necessários para depois.

O capital de giro “CG” é o dinheiro necessário para manter a empresa funcionando, sustentando as diversas operações do dia a dia da empresa.

Capital de giro = ativo circulante: Representa os bens que a empresa possui e que podem ser convertidos em dinheiro dentro de um curto prazo, por exemplo: contas a receber, aplicações e estoque.

O ativo circulante é formado por: Caixa + bancos + contas a receber a curto prazo + estoque.

O capital de giro necessita de recursos para o seu financiamento, assim, quanto maior a necessidade da empresa por capital de giro, maior será a necessidade de financiá-lo, seja com recursos da própria empresa, dos sócios ou até de terceiros (empréstimos, aporte de capital dos sócios, etc). Conhecer a necessidade

de capital de giro da empresa é essencial para prevenir situações futuras, como insuficiência de caixa e endividamentos descontrolados.

Exemplos de que uma empresa possa aumentar seu capital de giro vendendo mais de seus produtos: Se o preço por unidade do produto for R\$2.000 e o custo por unidade no estoque for R\$700,00, o capital de giro da empresa aumentará em R\$400,00 para cada unidade, porque as contas a receber e o caixa aumentarão.

Contas a receber + Estoque - Contas a pagar

Com base nos valores de Capital de Giro da Fundação Unifeob em 2021 antes do passivo trabalhista:

Capital de Giro	
Ativos Circulantes	R\$ 13.070.073,00
Passivos Circulantes	R\$ 9.929.269,00
Valor do Capital de Giro	R\$ 3.140.804,00

Capital de Giro da Unifeob em 2021 após passivo trabalhista:

Capital de Giro	
Ativos Circulantes	R\$ 13.070.073,00
Passivos Circulantes	R\$ 10.038.626,31
Valor do Capital de Giro	R\$ 3.031.446,69

De acordo com o capital de giro a empresa é capaz de honrar suas obrigações antes e após o passivo trabalhista.

3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

No conceito mais simples básico o índice de liquidez é a capacidade de saldar dívidas e compromissos de uma empresa, podendo ser de curto, longo prazo ou até mesmo imediato, essa capacidade de quitar as dívidas é muito importante para qualquer empresa. (MARION, 2012).

Índice de liquidez é a capacidade que a empresa tem de pagar as suas contas, são três tipos mais utilizados e é calculado através do balanço patrimonial, são elas: liquidez corrente, seca e imediata.

3.2.2.1 Liquidez Corrente

Ela analisa se a empresa consegue pagar suas dívidas de curto prazo, ele relaciona, nos prazos definidos, a quantidade de capital que entra e sai do caixa empresarial, é possível se obter dividindo ativo circulante pelo passivo circulante, encontrado, assim, o resultado.

Liquidez Corrente	
Ativo Circulante	R\$ 13.070.073,00
Passivo Circulante	R\$ 9.929.269,00
Total	1,32

Índice de Liquidez Corrente após o passivo circulante:

Liquidez Corrente	
Ativo Circulante	R\$ 13.070.073,00
Passivo Circulante	R\$ 10.038.626,31
Total	1,30

Como observado nesse caso, de acordo com a liquidez corrente que é maior que 1,0, a empresa é capaz de pagar suas contas de curto prazo, antes e após o passivo trabalhista.

3.2.2.2 Liquidez Seca

Este índice representa a capacidade que a empresa tem de pagar suas contas de curto prazo, menos o estoques, ou seja, apenas o capital de maior liquidez é observado, é calculado através da conta ativo circulante, menos estoque, dividido por passivo circulante.

Liquidez Seca	
Ativo Circulante	R\$ 13.070.073,00
Passivo Circulante	R\$ 9.929.269,00
Estoque	R\$ 879.042,00
Total	1,23

Índice de Liquidez Seca após o passivo circulante:

Liquidez Seca	
Ativo Circulante	R\$ 13.070.073,00
Passivo Circulante	R\$ 10.038.626,31
Estoque	879.042,00
Total	1,21

Como se pode observar, segundo o índice de Liquidez seca a empresa consegue pagar as suas dívidas tranquilamente, mesmo sem depender do seu estoque, com um saldo de 0,23 restante, antes do passivo trabalhista, e de 0,21 após o cálculo do passivo trabalhista.

3.2.2.3 Liquidez imediata

Como o próprio nome sugere, a liquidez imediata é a capacidade que a empresa tem de pagar suas obrigações imediatamente, com dinheiro em caixa e em bancos, é calculado através de disponíveis, dividido por passivo circulante.

Liquidez Imediata	
Disponibilidade	R\$ 3.651.890,00
Passivo Circulante	R\$ 9.929.269,00
Total	0,37

Índice de Liquidez Imediata após o passivo circulante:

Liquidez Imediata	
Disponibilidade	R\$ 3.651.890,00
Passivo Circulante	R\$ 10.038.626,31
Total	0,36

A disponibilidade atual de caixa de menos de 1,0, não é o suficiente para liquidar todas as obrigações da empresa, apenas 37% das obrigações seriam saciadas antes do passivo trabalhista, e somente 0,36% após o passivo trabalhista.

LIQUIDEZ GERAL

O índice de liquidez geral é utilizado para apontar as questões financeiras e determinar a capacidade de uma empresa para cumprir suas finanças e pagamentos de curto, médio e longo prazo.

Liquidez Geral	
Ativos Circulante Total	R\$ 81.015.629,00
Passivos Circulante Total	R\$ 81.015.629,00
Valor da Liquidez Geral	R\$ 1,00

Isso quer dizer que a cada 1 real de dívida, a empresa tem 1 real para pagar suas dívidas a longo prazo.

3.3 CONTABILIDADE GERAL

Contabilidade é uma ciência responsável por estudar, gerar e fornecer informações econômicas para uma empresa em determinado período.

Segundo Frei Luca Pacioli, a contabilidade estaria dividida em valores negativos e positivos, em outras palavras, o débito e o crédito que estruturam esta empresa. Esse simples discernimento foi responsável por gerar todo o conhecimento de contabilidade atual, ficando conhecido por método das partidas dobradas.

"Por volta do ano de 2000 a.C., os livros e documentos comerciais já eram obrigatórios no Egito, Os egípcios deram um grande passo no desenvolvimento da Contabilidade ao escriturarem suas contas com base no valor de sua moeda, [...]". (SCHMIDT, 2000, p.22).

A base de Pacioli seria a mesma já utilizada pelos egípcios 2000 a.C. e a que fora usada para a projeção dos valores do Balanço Patrimonial e Demonstração do Resultado do Exercício da empresa.

3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA

Balanço Patrimonial sem passivo trabalhista:

Ativo	31/12/2021	Passivo	31/12/2021
Ativo circulante		Passivo Circulante	
Caixa e equivalentes de caixa	R\$ 3.651.890,00	Empréstimos e financiamentos	R\$ 4.664.231,00
Contas a receber	R\$ 6.311.153,00	Fornecedores	R\$ 943.013,00
Estoques	R\$ 879.042,00	Salários, férias e encargos sociais	R\$ 2.727.652,00
Impostos e contribuições a recuperar	-	Impostos e contribuições a recolher	R\$ 297.032,00
Outros créditos	R\$ 1.713.526,00	Adiantamentos recebidos	R\$ 1.098.197,00
Despesas antecipadas	R\$ 514.462,00	Outras obrigações	R\$ 199.144,00
Total do ativo circulante	R\$ 13.070.073,00	Total do Passivo Circulante	R\$ 9.929.269,00
Ativo não Circulante		Passivo não Circulante	
Realizável a longo prazo	R\$ 3.512.561,00	Empréstimos e financiamentos	R\$ 13.569.142,00
Contas a receber	R\$ 180.452,00	Encargos Sociais	R\$ 1.300.632,00

Depósitos judiciais	R\$ 195.671,00	Provisão para contingências	R\$ 3.227.710,00
Outros créditos	-	Total do passivo não Circulante	R\$ 18.097.484,00
Imobilizado	R\$ 62.706.287,00		
Intangível	R\$ 1.350.585,00	Patrimônio líquido	
Total do ativo não Circulante	R\$ 67.945.556,00	Patrimônio social	R\$ 24.430.892,00
		Doações e subvenções	R\$ 566.548,00
		Reserva de reavaliação	R\$ 1.968.889,00
		Ajuste de avaliação patrimonial	R\$ 31.670.780,00
		(Déficit) superávit acumulado	R\$ (5.648.233,00)
		Total de patrimônio líquido	R\$ 52.988.876,00
Total do Ativo	R\$ 81.015.629,00	Total do Passivo e Patrimônio Líquido	R\$ 81.015.629,00

Balanço Patrimonial com passivo trabalhista:

Ativo	31/12/2021	Passivo	31/12/2021
Ativo circulante		Passivo Circulante	
Caixa e equivalentes de caixa	R\$ 3.651.890,00	Empréstimos e financiamentos	R\$ 4.664.231,00
Contas a receber	R\$ 6.311.153,00	Fornecedores	R\$ 943.013,00
Estoques	R\$ 879.042,00	Salários, férias e encargos sociais	R\$ 2.727.652,00
Impostos e contribuições a recuperar	-	Impostos e contribuições a recolher	R\$ 297.032,00
		Provisão de passivo trabalhista	R\$ 98.077,24
		Provisão de passivo trabalhista	R\$ 11.280,07
Outros créditos	R\$ 1.713.526,00	Adiantamentos recebidos	R\$ 1.098.197,00
Despesas antecipadas	R\$ 514.462,00	Outras obrigações	R\$ 199.144,00
Total do ativo circulante	R\$ 13.070.073,00	Total do Passivo Circulante	R\$ 10.038.626,31
Ativo não Circulante		Passivo não Circulante	
Realizável a longo prazo	R\$ 3.512.561,00	Empréstimos e financiamentos	R\$ 13.569.142,00
Contas a receber	R\$ 180.452,00	Encargos Sociais	R\$ 1.300.632,00
Depósitos judiciais	R\$ 195.671,00	Provisão para contingências	R\$ 3.227.710,00
Outros créditos	-	Total do passivo não Circulante	R\$ 18.097.484,00
Imobilizado	R\$ 62.706.287,00		
Intangível	R\$ 1.350.585,00	Patrimônio líquido	
Total do ativo não Circulante	R\$ 67.945.556,00	Patrimônio social	R\$ 24.430.892,00
		Doações e subvenções	R\$ 566.548,00
		Reserva de reavaliação	R\$ 1.968.889,00

		Ajuste de avaliação patrimonial	R\$ 31.670.780,00
		(Déficit) superávit acumulado	R\$ (5.757.590,31)
		Total de patrimônio líquido	R\$ 52.879.518,69
Total do Ativo	R\$ 81.015.629,00	Total do Passivo e Patrimônio Líquido	R\$ 81.015.629,00

DRE sem passivo trabalhista:

DRE	31/12/2021
Receita operacional bruta	
Receita bruta de educação	
Mensalidades	R\$ 61.075.024,00
Bolsas de estudo concedidas	R\$ 6.621.971,00
Receita com administração de ensino	R\$ 25.931,00
Receita com convênios	R\$ 76.214,00
	R\$ 67.799.140,00
Deduções da receita bruta de educação	
Bolsas de estudo concedidas	R\$ (6.621.971,00)
Devoluções e cancelamentos	R\$ (1.396.333,00)
Deduções FIES	R\$ (366.574,00)
Dispensa de matérias	R\$ (923.248,00)
	R\$ (9.308.126,00)
Receita operacional líquida	R\$ 58.491.014,00
Custo dos serviços educacionais prestados	
Corpo docente	R\$ (8.868.102,00)
Custo com processo seletivo	R\$ (438.680,00)
Transporte – alunos e professores	R\$ (54.905,00)
Bolsas de incentivo à iniciação científica	R\$ (219.916,00)
Outras despesas de ensino	R\$ (65.967,00)
	R\$ (9.647.570,00)
Superávit bruto	R\$ 48.843.444,00
(Despesas) receitas operacionais	
Utilidades e serviços	R\$ (803.844,00)
Despesas patrimoniais	R\$ (4.204.300,00)
Despesas com comunicação e marketing	R\$ (1.181.964,00)
Despesas gerais	R\$ (1.791.850,00)
Despesas com pessoal	R\$ (9.769.098,00)
Depreciações e amortizações	R\$ (2.995.764,00)

Serviços profissionais contratados	R\$ (9.458.848,00)
Perdas com créditos esperadas – PCE	R\$ (1.302.844,00)
Provisão para contingências e indenizações	R\$ (189.682,00)
Despesas tributárias	R\$ (148.902,00)
Outras receitas operacionais, líquidas	R\$ 1.938.358,00
	R\$ (29.908.738,00)
Superávit antes do resultado financeiro	R\$ 18.934.706,00
Resultado financeiro	
Receitas financeiras	R\$ 848.489,00
Despesas financeiras	R\$ (25.824.918,00)
	R\$ (24.976.429,00)
Isenções usufruídas	
Renúncia fiscal obtida – CEBAS	R\$ 3.556.719,00
(-) INSS – Cota Patronal	R\$ (3.556.719,00)
(Déficit) superávit do exercício	R\$ (6.041.723,00)

DRE com passivo trabalhista:

DRE	31/12/2021
Receita operacional bruta	
Receita bruta de educação	
Mensalidades	R\$ 61.075.024,00
Bolsas de estudo concedidas	R\$ 6.621.971,00
Receita com administração de ensino	R\$ 25.931,00
Receita com convênios	R\$ 76.214,00
	R\$ 67.799.140,00
Deduções da receita bruta de educação	
Bolsas de estudo concedidas	R\$ (6.621.971,00)
Devoluções e cancelamentos	R\$ (1.396.333,00)
Deduções FIES	R\$ (366.574,00)
Dispensa de matérias	R\$ (923.248,00)
	R\$ (9.308.126,00)
Receita operacional líquida	R\$ 58.491.014,00
Custo dos serviços educacionais prestados	
Corpo docente	R\$ (8.868.102,00)
Custo com processo seletivo	R\$ (438.680,00)
Transporte – alunos e professores	R\$ (54.905,00)

Bolsas de incentivo à iniciação científica	R\$ (219.916,00)
Outras despesas de ensino	R\$ (65.967,00)
	R\$ (9.647.570,00)
Superávit bruto	R\$ 48.843.444,00
(Despesas) receitas operacionais	
Utilidades e serviços	R\$ (803.844,00)
Despesas patrimoniais	R\$ (4.204.300,00)
Despesas com comunicação e marketing	R\$ (1.181.964,00)
Despesas gerais	R\$ (1.791.850,00)
Despesas com pessoal	R\$ (9.769.098,00)
Despesas com passivos trabalhistas	R\$ (98.077,24)
Despesas com passivos trabalhistas	R\$ (11.280,07)
Depreciações e amortizações	R\$ (2.995.764,00)
Serviços profissionais contratados	R\$ (9.458.848,00)
Perdas com créditos esperadas – PCE	R\$ (1.302.844,00)
Provisão para contingências e indenizações	R\$ (189.682,00)
Despesas tributárias	R\$ (148.902,00)
Outras receitas operacionais, líquidas	R\$ 1.938.358,00
	R\$ (30.018.095,31)
Superávit antes do resultado financeiro	R\$ 18.825.348,69
Resultado financeiro	
Receitas financeiras	R\$ 848.489,00
Despesas financeiras	R\$ (25.824.918,00)
	R\$ (24.976.429,00)
Isonções usufruídas	
Renúncia fiscal obtida – CEBAS	R\$ 3.556.719,00
(-) INSS – Cota Patronal	R\$ (3.556.719,00)
(Déficit) superávit do exercício	R\$ (6.151.080,31)

O valor da taxa selic de hoje é de 13,75%, ela foi definida em 21/09/2022, pelo Copon, que decidiu manter a taxa de 13,75% anual. Estas informações foram tiradas do site bcb.gov.br (17/10/2022).

Projeção pela taxa selic 31/12/2022, 31/12/2023, 31/12/2024:

Patrimônio Líquido:

	Patrimônio Líquido sem causa trabalhista	Patrimônio Líquido com causa trabalhista	Diferença:
P.L.	R\$ 52.988.876,00	R\$ 52.879.518,69	R\$ (109.357,31)

31/12/22	R\$ 46.947.153,00	R\$ 46.728.438,38	R\$ (218.714,62)
31/12/23	R\$ 40.074.693,09	R\$ 39.731.584,53	R\$ (343.108,56)
31/12/24	R\$ 32.257.269,94	R\$ 31.772.663,27	R\$ (484.606,67)

DRE:

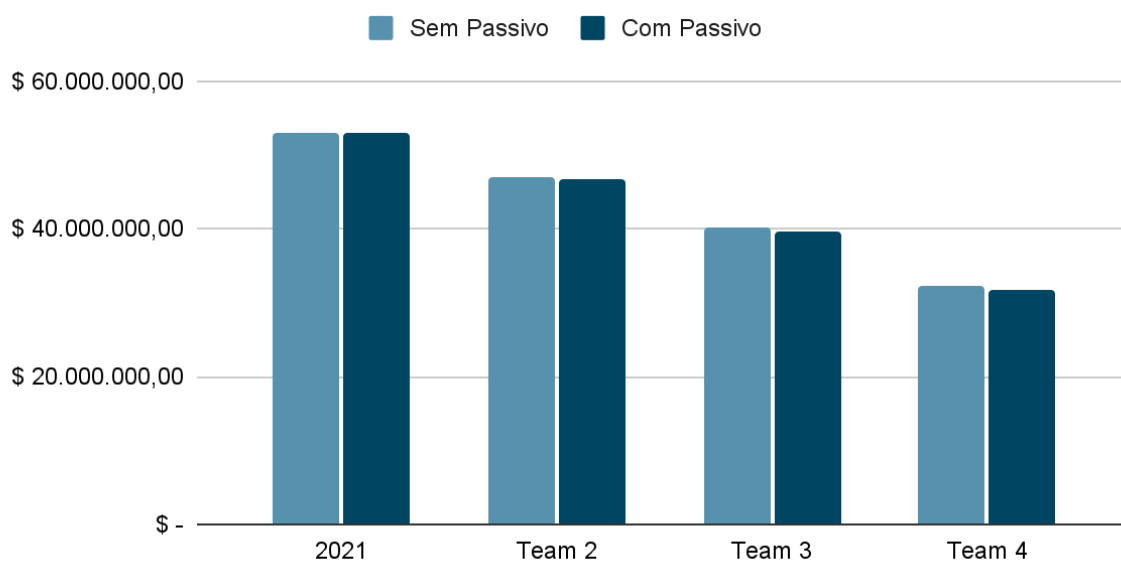
	Resultado líquido da DRE sem causa trabalhista	Resultado líquido da DRE com causa trabalhista	Diferença:
Superávit	R\$ (6.041.723,00)	R\$ (6.151.080,31)	R\$ (109.357,31)
31/12/22	R\$ (6.872.459,91)	R\$ (6.996.853,85)	R\$ (124.393,94)
31/12/23	R\$ (7.817.423,15)	R\$ (7.958.921,26)	R\$ (141.498,11)
31/12/24	R\$ (8.892.318,83)	R\$ (9.053.272,93)	R\$ (160.954,10)

Como se pode observar, a empresa acaba por ter um prejuízo com pagamento de Passivo Trabalhista durante esses 4 anos de período, sendo 2021 com os dados oficiais e os três anos projetados.

3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTOS

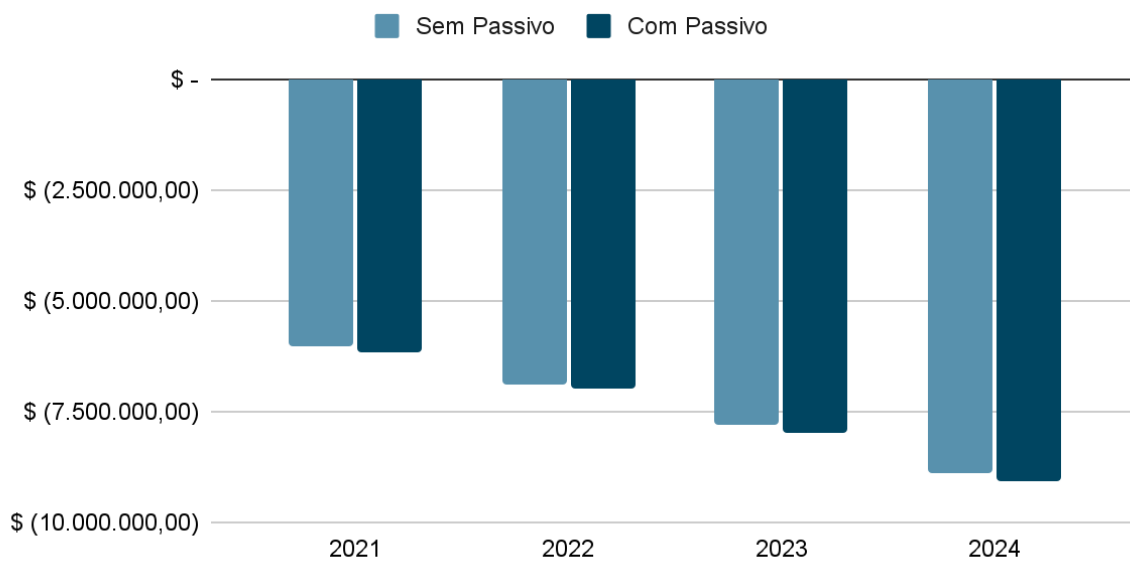
Como se pode observar no gráfico abaixo o passivo gerado não resultará em grande dano ao Patrimônio Líquido, apesar disso se seguirmos essa linha de raciocínio, com o tempo o Passivo trabalhista irá acumular, e nesse cenário projetado com especificação de prejuízo, como é prevista na demonstração de resultados do exercício, a empresa terá ainda mais prejuízo com um aumento desse passivo esporadicamente.

Projeção de Patrimônio Líquido caso a empresa continuasse com prejuízo acumulando Passivo Trabalhista



Caso seja levado em consideração também a projeção do déficit empresarial dos períodos de 2021 a 2024 a empresa terá um aumento significativo do seu passivo trabalhista, responsável por gerar a desestabilização do Patrimônio ao decorrer do tempo.

Projeção do Superávit até 2024 (supondo cenário de Passivo Trabalhista não pago)



4. ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DOS PASSIVOS TRABALHISTAS

Os valores de passivos trabalhistas contidos apresentado foram obtidos a partir da diferença encontrada entre a função desempenhada, e a função em que o funcionário está registrado.

A partir dessa diferença dessa diferença encontrada, foi feito o cálculo de valor futuro utilizando a taxa selic, correspondente ao período utilizado, e posteriormente foi calculado o valor total devedor do passivo.

Esta tabela tem como objetivo calcular o saldo devedor de passivos trabalhistas gerado pela equiparação salarial, de um professor com mestrado, que se encontra contratado como professor especialista.

O professor João Batista de Carvalho lecionou na instituição de agosto de 2017 a março de 2021. No período de agosto de 2017 a março de 2019, seu número de aulas, era de 9/h semanais, a partir de abril de 2019, passou a dar 12h semanais, essas horas semanais foram multiplicadas por 4,5 semanas, que equivalem ao mês, e depois multiplicadas pelo número de aulas mensais pelo valor da h/aula, para se obter o seu ganho mensal. Nesses valores de h/a já estão incluídos 1/6 de descanso semanal remunerado e 5% para preparação das aulas.

Tabela de passivos trabalhista, gerada por equiparação salarial de professor com mestrado, contratado como professor especialista, contrato de seis meses, por 12h semanais, incluindo 1/6 de descanso semanal remunerado e 5% de preparação de aulas, o professor requerente dos direitos, se chama João Batista e leciona a disciplina de direito.

Total de aulas mensais		54
Valor mensais	Professor especialista	R\$ 4.142,34
Valor mensais	professor com Mestrado	R\$ 3.944,70

Valores que deveriam ser recebidos e valores recebidos h/ na instituição:

De agosto de 2017 a março de 2018, Professor com mestrado R\$ 54,50 h/a, e professor especialista R\$50,00 h/a.

De abril de 2018 a março de 2019, Professor com mestrado R\$61,00 h/a, e Professor especialista R\$58,00 h/a.

De abril de 2019 a março de 2020, Professor com mestrado R\$65,00 h/a, e Professor especialista R\$60,00 h/a;

De abril de 2020 a março de 2021, Professor com mestrado R\$71,00 h/a, e Professor especialista R\$68,00 h/a;

De março de 2021 a dezembro de 2021, Professor com mestrado R\$76,71 h/a, e Professor especialista R\$73,05 h/a;

Na tabela de passivos trabalhistas foi achada a diferença do que o funcionário teria direito a receber, foi corrigido de acordo com a taxa Selic, e gerou o passivo no valor de R\$11.280,07.

Período	Professor com Mestrado	Professor Especialista	Diferença Salarial	%Ajuste(selic)	Período	Atualizado	Acumulado
dez.-21	R\$4.142,34	R\$3.944,70	R\$197,64	0,77%	1	R\$199,16	R\$199,16
nov.-21	R\$4.142,34	R\$3.944,70	R\$197,64	0,59%	2	R\$199,98	R\$399,14
out.-21	R\$4.142,34	R\$3.944,70	R\$197,64	0,49%	4	R\$201,54	R\$600,68
set.-21	R\$4.142,34	R\$3.944,70	R\$197,64	0,44%	5	R\$202,03	R\$802,71
ago.-21	R\$4.142,34	R\$3.944,70	R\$197,64	0,43%	6	R\$202,79	R\$1.005,50
jul.-21	R\$4.142,34	R\$3.944,70	R\$197,64	0,36%	7	R\$202,67	R\$1.208,18
jun.-21	R\$4.142,34	R\$3.944,70	R\$197,64	0,31%	8	R\$202,59	R\$1.410,77
mai.-21	R\$4.142,34	R\$3.944,70	R\$197,64	0,27%	9	R\$202,49	R\$1.613,27
abr.-21	R\$4.142,34	R\$3.944,70	R\$197,64	0,21%	10	R\$201,83	R\$1.815,10
mar.-21	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,20%	11	R\$165,60	R\$1.980,70
fev.-21	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,13%	12	R\$164,55	R\$2.145,24
jan.-21	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,15%	13	R\$165,19	R\$2.310,43
dez.-20	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,16%	14	R\$165,67	R\$2.476,10
nov.-20	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,15%	15	R\$165,68	R\$2.641,78
out.-20	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,16%	16	R\$166,20	R\$2.807,98
set.-20	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,16%	17	R\$166,46	R\$2.974,44
ago.-20	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,16%	18	R\$166,73	R\$3.141,17
jul.-20	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,19%	19	R\$167,95	R\$3.309,12
jun.-20	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,21%	20	R\$168,94	R\$3.478,06
mai.-20	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,24%	21	R\$170,36	R\$3.648,42
abr.-20	R\$3.834,00	R\$3.672,00	R\$162,00	0,28%	22	R\$172,28	R\$3.820,70
mar.-20	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,38%	23	R\$294,61	R\$4.115,31
fev.-20	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,29%	24	R\$289,43	R\$4.404,75
jan.-20	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,38%	25	R\$296,85	R\$4.701,60
dez.-19	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,37%	26	R\$297,21	R\$4.998,81
nov.-19	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,38%	27	R\$299,11	R\$5.297,93
out.-19	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,48%	28	R\$308,74	R\$5.606,67

set.-19	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,46%	29	R\$308,44	R\$5.915,10
ago.-19	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,50%	30	R\$313,58	R\$6.228,68
jul.-19	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,57%	31	R\$322,02	R\$6.550,70
jun.-19	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,47%	32	R\$313,71	R\$6.864,41
mai.-19	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,54%	33	R\$322,51	R\$7.186,93
abr.-19	R\$3.510,00	R\$3.240,00	R\$270,00	0,52%	34	R\$322,07	R\$7.508,99
mar.-19	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,47%	35	R\$ 143,17	R\$7.652,16
fev.-19	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,49%	36	R\$ 144,88	R\$7.797,04
jan.-19	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,54%	37	R\$ 148,29	R\$7.945,33
dez.-18	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,49%	38	R\$ 146,30	R\$8.091,63
nov.-18	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,49%	39	R\$ 147,02	R\$8.238,65
out.-18	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,54%	40	R\$ 150,71	R\$8.389,36
set.-18	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,47%	41	R\$ 147,25	R\$8.536,61
ago.-18	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,57%	42	R\$ 154,26	R\$8.690,87
jul.-18	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,54%	43	R\$ 153,16	R\$8.844,03
jun.-18	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,52%	44	R\$ 152,65	R\$8.996,68
mai.-18	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,52%	45	R\$ 153,44	R\$9.150,12
abr.-18	R\$2.470,50	R\$2.349,00	R\$121,50	0,52%	46	R\$ 154,24	R\$9.304,35
mar.-18	R\$2.207,25	R\$2.025,00	R\$182,25	0,53%	47	R\$ 233,65	R\$9.538,00
fev.-18	R\$2.207,25	R\$2.025,00	R\$182,25	0,47%	48	R\$ 228,25	R\$9.766,26
jan.-18	R\$2.207,25	R\$2.025,00	R\$182,25	0,58%	49	R\$ 241,96	R\$10.008,21
dez.-17	R\$2.207,25	R\$2.025,00	R\$182,25	0,54%	50	R\$ 238,57	R\$10.246,78
nov.-17	R\$2.207,25	R\$2.025,00	R\$182,25	0,57%	51	R\$ 243,53	R\$10.490,31
out.-17	R\$2.207,25	R\$2.025,00	R\$182,25	0,64%	52	R\$ 253,95	R\$10.744,26
set.-17	R\$2.207,25	R\$2.025,00	R\$182,25	0,64%	53	R\$ 255,57	R\$10.999,83
ago.-17	R\$2.207,25	R\$2.025,00	R\$182,25	0,80%	54	R\$ 280,24	R\$11.280,07

De acordo com os passivos gerados e corrigidos pela taxa selic, no período de 5 anos, pela contratação efetuada a cada seis meses, o valor a ser acertado é de R\$11.280,07 para quitar a dívida trabalhista, gerada pela diferença de equiparação salarial.

Tabela de Passivos Trabalhista por Equiparação Salarial

Cálculo de causa trabalhista gerado por equiparação salarial, de um funcionário contratado como auxiliar veterinário, mas seu cargo exercido era como médico veterinário, recebendo um salário não compatível com a função desempenhada.

Márcio Garcia trabalhou na instituição de janeiro de 2019 a dezembro de 2021, entrou em janeiro de 2019, recebendo um salário de R \$4.064,51, e no momento o salário da categoria por ele desempenhada era de R\$6.115,74.

Seu salário sofria reajuste no mês de março de cada ano, segue os reajuste anuais:

- março de 2019 R\$4.521,15 salário recebido, salário da categoria R\$ 6.849,54;
- março de 2020 R\$4.547,52 salário recebido, salário da categoria R\$6.889,50;
- março de 2021 R\$4.800,00 salário recebido, salário da categoria R\$7.272,00.

Com base nesta diferença entre o valor recebido pelo que ele estava contratado, e com sua função desempenhada, foi realizado um cálculo com base na taxa selic, para atualizar a diferença a ser paga pela causa trabalhista, e esse valor gerado foi de R\$ 98.077,24.

Período	Médico Veterinário	Auxiliar de Veterinário	Diferença Salarial	%Ajuste(selic)	Período	Atualizado	Acumulado
dez.-21	R\$ 7.272,00	R\$ 4.800,00	R\$ 2.472,00	0,77%	1	R\$ 2.491,03	R\$ 2.491,03
nov.-21	R\$ 7.272,00	R\$ 4.800,00	R\$ 2.472,00	0,57%	2	R\$ 2.493,03	R\$ 4.984,07
out.-21	R\$ 7.272,00	R\$ 4.800,00	R\$ 2.472,00	0,49%	3	R\$ 2.496,03	R\$ 7.480,10
set.-21	R\$ 7.272,00	R\$ 4.800,00	R\$ 2.472,00	0,44%	4	R\$ 2.500,03	R\$ 9.980,14
ago.-21	R\$ 7.272,00	R\$ 4.800,00	R\$ 2.472,00	0,43%	5	R\$ 2.505,03	R\$12.485,17
jul.-21	R\$ 7.272,00	R\$ 4.800,00	R\$ 2.472,00	0,36%	6	R\$ 2.511,03	R\$14.996,21
jun.-21	R\$ 7.272,00	R\$ 4.800,00	R\$ 2.472,00	0,31%	7	R\$ 2.518,03	R\$17.514,24
mai.-21	R\$ 7.272,00	R\$ 4.800,00	R\$ 2.472,00	0,27%	8	R\$ 2.526,03	R\$20.040,28
abr.-21	R\$ 7.272,00	R\$ 4.800,00	R\$ 2.472,00	0,21%	9	R\$ 2.535,03	R\$22.575,31
mar.-21	R\$ 7.272,00	R\$ 4.800,00	R\$ 2.472,00	0,20%	10	R\$ 2.545,03	R\$25.120,34
fev.-21	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,13%	11	R\$ 2.556,03	R\$27.676,38
jan.-21	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,15%	12	R\$ 2.568,03	R\$30.244,41
dez.-20	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,16%	13	R\$ 2.581,03	R\$32.825,45
nov.-20	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,15%	14	R\$ 2.595,03	R\$35.420,48
out.-20	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,16%	15	R\$ 2.610,03	R\$38.030,52
set.-20	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,16%	16	R\$ 2.626,03	R\$40.656,55
ago.-20	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,16%	17	R\$ 2.643,03	R\$43.299,58

jul.-20	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,19%	18	R\$ 2.661,03	R\$45.960,62
jun.-20	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,19%	19	R\$ 2.680,03	R\$48.640,65
mai.-20	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,24%	20	R\$ 2.700,03	R\$51.340,69
abr.-20	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,28%	21	R\$ 2.721,03	R\$54.061,72
mar.-20	R\$ 6.889,50	R\$ 4.547,52	R\$ 2.341,98	0,34%	22	R\$ 2.743,03	R\$56.804,76
fev.-20	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,29%	23	R\$ 2.766,03	R\$59.570,79
jan.-20	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,38%	24	R\$ 2.790,03	R\$62.360,83
dez.-19	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,37%	25	R\$ 2.815,03	R\$65.175,86
nov.-19	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,38%	26	R\$ 2.841,03	R\$68.016,89
out.-19	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,48%	27	R\$ 2.868,03	R\$70.884,93
set.-19	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,46%	28	R\$ 2.896,03	R\$73.780,96
ago.-19	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,50%	29	R\$ 2.925,03	R\$76.706,00
jul.-19	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,57%	30	R\$ 2.955,03	R\$79.661,03
jun.-19	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,47%	31	R\$ 2.986,03	R\$82.647,07
mai.-19	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,54%	32	R\$ 3.018,03	R\$85.665,10
abr.-19	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,52%	33	R\$ 3.051,03	R\$88.716,14
mar.-19	R\$ 6.849,54	R\$ 4.521,15	R\$ 2.328,39	0,47%	34	R\$ 3.085,03	R\$91.801,17
fev.-19	R\$ 6.157,74	R\$ 4.064,51	R\$ 2.093,23	0,49%	35	R\$ 3.120,03	R\$94.921,20
jan.-19	R\$ 6.157,74	R\$ 4.064,51	R\$ 2.093,23	0,54%	36	R\$ 3.156,03	R\$98.077,24

5. CONCLUSÃO

A conclusão que fora encontrada no desenvolvimento do trabalho é de que os passivos trabalhistas podem causar um grande impacto financeiro em uma empresa, principalmente em uma empresa de pequeno porte, na empresa do projeto desenvolvido por nós como é uma empresa grande, não chegou a gerar um grande impacto, mas sem dúvidas nenhuma esse dinheiro poderia ser usado de uma forma melhor, e não em um gasto que poderia ser evitado.

Os principais pontos abordados foram os passivos trabalhistas, a atualização dos juros do passivo pela taxa selic, e suas consequências causadas na empresa, do ponto de vista financeiro.

Encontrar um passivo trabalhista e principalmente o solucionar sempre é uma atividade um tanto quanto complexa, portanto é interessante observar que as medidas encontradas são as mais diretas possíveis, pois não se pode haver mal entendidos quanto ao dano causado à um funcionário, visto que perante esse tipo de situação o funcionário será sempre tratado como a parte fragilizada no processo.

Foi notado que um Passivo Trabalhista pode causar grande incômodo financeiro mesmo para uma empresa de médio porte ou uma empresa grande, e que ao se observar atentamente os resultados em uma pequena empresa poderiam deixar de ser uma baixa, e se tornarem assustadores.

Se não geridos de forma correta, em 5 (cinco) anos os passivos podem causar grande impacto ao patrimônio da empresa, visto que podem ser instaurados em larga escala, se levarmos em conta que o passivo trabalhista gerado por apenas um funcionário já causou um certo impacto para o resultado da empresa.

REFERÊNCIAS

ASSAF NETO, Alexandre; SILVA, César Augusto Tibúrcio Silva. Administração do Capital de Giro. 3ª Edição. São Paulo:Atlas, 2009;

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas; e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro:3.ed. Campus, 2010 6ª Reimpressão;

CISNEIROS, Gustavo. Direito do Trabalho Sintetizado. - 1. ed. - Rio de Janeiro: Forense; São Paulo: MÉTODO, 2016;

JENYFFER MORAIS, Consultoria de RH, gestão de passivos trabalhistas, 17 de fevereiro de 2020.

MARION, José Carlos. Análise das Demonstrações Contábeis. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2012;

NASCIMENTO, André.Gestão do Capital De Giro, São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014.- (Coleção Bibliografia Universitária Pearson);

RIBEIRO, Antônio de L. Gestão de Pessoas. São Paulo: Saraiva 2006;

SCHMIDT, Paulo. A História do Pensamento Contábil. Porto Alegre: Bookman, 2000.