



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

**PROJETO INTERDISCIPLINAR**

DESENVOLVIMENTO DE UM PLANO DE GESTÃO DE  
PASSIVOS TRABALHISTAS

**SUPERMERCADO BIAZOTO LTDA**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO 2017

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

**PROJETO INTERDISCIPLINAR**

**DESENVOLVIMENTO DE UM PLANO DE GESTÃO DE  
PASSIVOS TRABALHISTAS**

**SUPERMERCADO BIAZOTO LTDA**

Módulo 03 - Gestão Quantitativa

Estatística Aplicada – Prof. Hygino Canhadas Belli

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Aspectos Jur. Estrut. Empresarial – f. Luiz Francisco A. S. de Faria

Administração do Capital de Giro – Prof. Dirceu F. Batista

Métodos Quant. Aplic. aos Negócios – Profa. Mariangela M. Santos

Alunos:

Ana Sabrina Amâncio, RA 16000360

Franciele Marcondes Fernandes, RA 16000511

Gisele Marcondes Fernandes, RA 16000508

Jhuly Camila Custódio de Carvalho, RA 16001358

William Ferreira, RA 16000463

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO 2017

## SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO .....	04
2 PROJETO INTERDISCIPLINAR.....	05
2.1 ESTATÍSTICA APLICADA.....	05
2.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS .....	08
2.3 ASPECTOS JURÍDICOS DA ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL ...	12
2.4 ADMINISTRAÇÃO DO CAPITAL DE GIRO .....	17
2.5 MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS AOS NEGÓCIOS .....	21
3 CONCLUSÃO .....	24
REFERÊNCIAS.....	25

## 1 INTRODUÇÃO

O presente Projeto Interdisciplinar apresentará análises da gestão de passivos trabalhistas da empresa Supermercado Biazoto, localizada em Espírito Santo do Pinhal/SP, o mesmo foi fundado em 1974 por dois irmãos, Antônio Biazoto e Ângelo Biazoto. Tudo começou com uma simples mercearia, foram evoluindo até se tornarem referência de preços e qualidade, mantendo-se ativo no mercado a mais de 40 anos. No ano passado (2016) adquiriu-se a 2ª unidade da loja localizada no centro da cidade.

Iniciamos com os critérios da constituição da empresa tratada, especificando local desejado para abertura, licenças e registros obrigatório para o início das atividades de um estabelecimento comercial fiel ao estudado nesta unidade.

Em seguida levantou-se os dados do quadro de funcionários do Biazoto Supermercado, identificando e especificando os passivos trabalhistas existentes entre os setores.

Após tal levantamento foi possível realizar a estatística de cada encargo trabalhista, efetuando uma provisão entre número de passivos por funcionários do setor.

Logo, foi atribuídos valores aos passivos, os cálculos foram atualizados com base na taxa Selic, com intuito de atualizar os valores ao presente momento.

Por fim, foi estudado o balanço patrimonial do Supermercado Biazoto, com isso, calculamos os índices de liquidez da organização com objetivo de mensurar se a mesma possui condições de liquidar as dívidas trabalhistas e por meio dos resultados traçarem diretrizes para resolver o problema dos passivos.

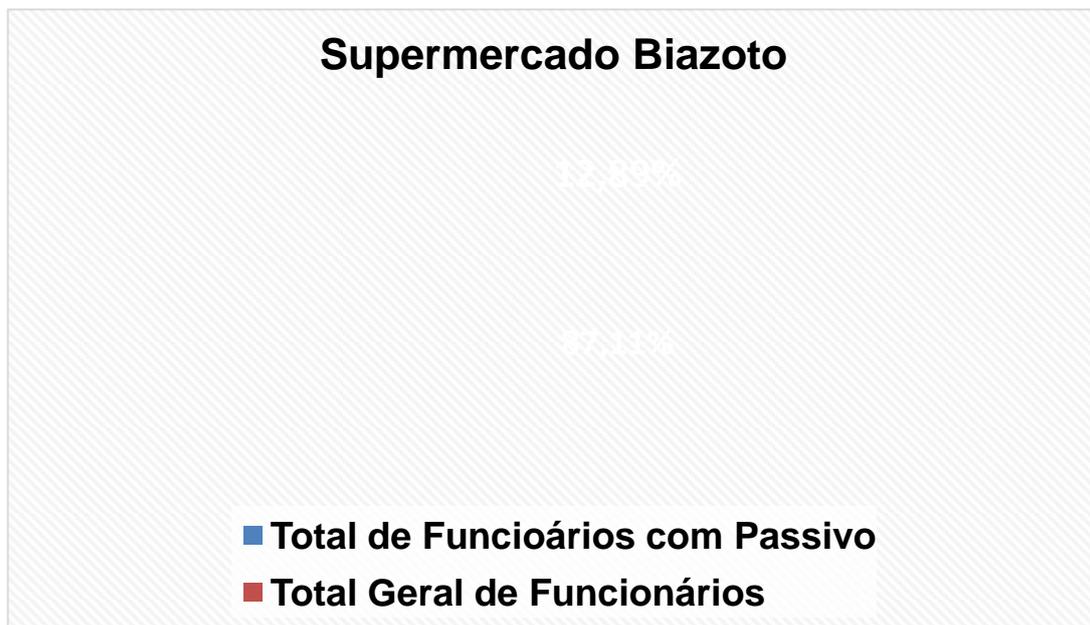
## 2 PROJETO INTERDISCIPLINAR

### 2.1 ESTATÍSTICA APLICADA

O Supermercado Biazoto possui em seu quadro de funcionários o total 287 colaboradores. O número de passivos está distribuídos em 3 setores, obtendo um total de 37 funcionários com passivos.

A provisão dos passivos trabalhistas serão realizadas em 3 setores distintos. O setor administrativo pediu a realização de equiparação salarial para duas pessoas, no almoxarifado não está sendo recolhidos corretamente encargos sociais referente a cinco funcionários e o não pagamento de horas extras, um total de 30 pessoas.

Em síntese os funcionários com passivos trabalhistas representam um percentual de 12,89% do total de 287 funcionários do quadro corporativo.



Passivos trabalhistas - Setor Administrativo:

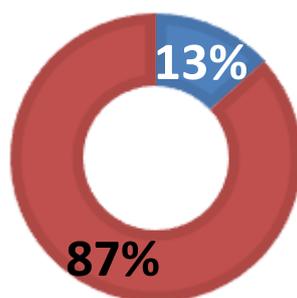
- Cargo: Auxiliar Administrativo
- Quantidade de Funcionários no setor: 15
- Quantidade de funcionários com passivo trabalhista: 2
- Salário médio mensal: R\$1.563,00

- Amostra: 13%

## SETOR ADMINISTRATIVO

■ Funcionários com passivo setor Administrativo

■ Total de funcionarios do setor administrativo



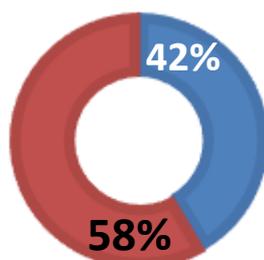
Passivo trabalhista - Setor de Almojarifado:

- Cargo: Auxiliar de Almojarifado
- Quantidade de Funcionários no setor: 12
- Quantidade de funcionários com passivo trabalhista: 5
- Salário médio mensal: R\$1.450,00
- Amostra: 42%

## SETOR DE ALMOXARIFADO

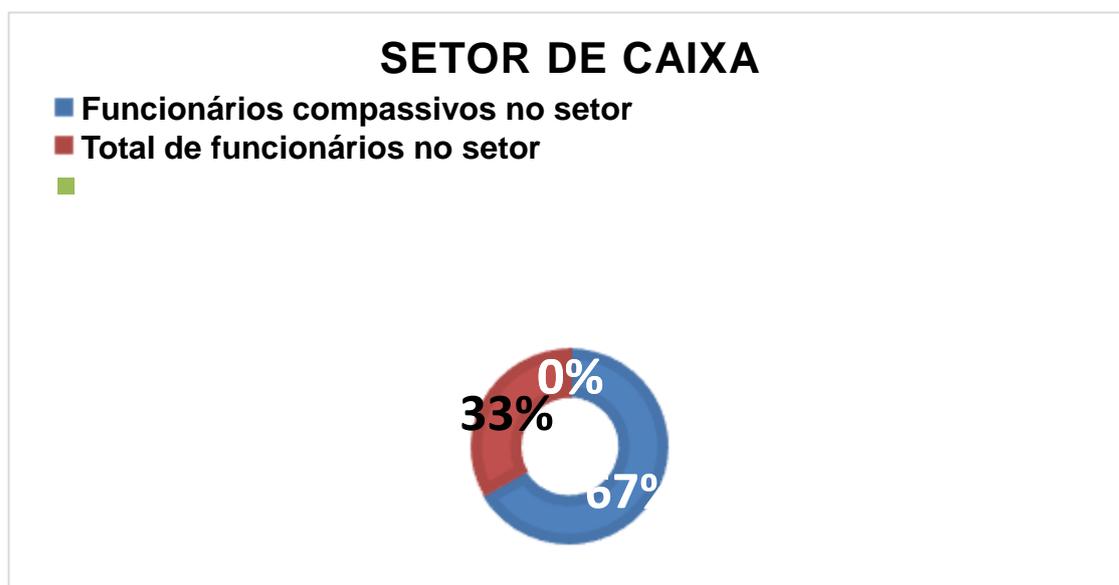
■ Funcionários com passivo no setor

■ Total de funcionários do setor



Passivos trabalhistas - Setor de Caixa:

- Cargo: Operador de Caixa
- Quantidade de Funcionários no setor: 45
- Quantidade de funcionários com passivo trabalhista: 30
- Salário médio mensal: R\$1.409,00
- Amostra: 67%



Ao fracionar os setores temos as seguintes representações:

$$\frac{2}{15} = \text{Setor Administrativo}$$
$$\frac{5}{12} = \text{Setor Almozarife}$$
$$\frac{2}{3} = \text{Setor de Operadores de Caixa}$$

Por fim, classificando os setores do Supermercado Biazoto que possuem passivos em uma escala decrescente, temos na liderança com a maior porcentagem de passivos os operadores de caixa, cujo passivo ultrapassa 50%, em seguida o setor almozarife com 42% e na terceira colocação o setor administrativo representando 13%.

## 2.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Segundo João Cordeiro é notório que a área trabalhista envolva uma série de peculiaridade, eis que cercada por vasta legislação e obrigações, as quais, se não observada, além de gerar problemas com fiscalização, ainda, cujos custos muitas vezes acabam por surpreender os empregadores.

No Brasil existe a CLT (consolidação das leis do trabalho) que foi instituída pelo Decreto 5.453, de 1º de maio de 1943, que regula as relações trabalhistas, mesmo assim no nosso país existe um número muito elevado de passivos trabalhistas, decorrente muitas vezes pela crise financeira que atinge o país, pois os empregadores optam por não cumprir com suas obrigações para não gastar financeiramente, ou até mesmo por falta de conhecimento das legislações trabalhistas da parte do empregador.

Nesta unidade de estudo, iremos a partir dos conteúdos estudados, tornar evidentes os possíveis passivos trabalhistas, gerado a partir da relação trabalhista entre os subordinados do Supermercado Biazoto e o empregador.

Neste projeto usaremos três setores do supermercado que foram identificados passivos trabalhistas.

### 1º PASSIVO: HORAS EXTRAS

Cargo: Atendente de caixa.

Função: Atender os clientes que acabaram de realizar uma compra, passar os produtos pelos leitores de códigos de barras e cobrar seus valores dos clientes, atuar com abertura e fechamento de caixa, cuidando do estoque, e do controle do financeiro.

Salário: R\$1.409,00

Quantidade de funcionários: 30 operadores de caixa

No setor de operação de caixa supermercado Biazoto, trinta funcionários estão fazendo em média 10 horas extras mensais e não estão recebendo por elas há 8 meses e também não está sendo registrado em seu bando de horas.

Consequência: - CLT compilada e Constituição Federal- (MANOLE, 2ª edição 2017,):

*“Art. 59 A duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de 2 (duas), mediante*



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

*acordo escrito entre empregador empregado, ou mediante contrato coletivo de trabalho”.*

*§ 1º Do acordo ou do contrato coletivo de trabalho deverá constar, obrigatoriamente, a importância da remuneração da hora suplementar, que será, pelo menos, 20% (vinte por cento) superior à da hora normal.*

*-Convenção Coletiva do Trabalho, data-base 1º de novembro, com vigência para o exercício de 2014/2015, Art. 10.*

*10-HORAS EXTRAORDINÁRIA I - As horas extraordinárias quando prestadas de segunda a sábado, serão remuneradas, na forma de tabela abaixo:*

*a) Até 25(vinte e cinco) horas extras mensais, 50% (cinquenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal;*

*b) As horas extras excedentes de 25(vinte e cinco) horas mensais e até 60 (sessenta) horas mensais, 60% (sessenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal;*

*c) As horas extras excedentes de 60 (sessenta) horas mensais, 100% (cem por cento) de acréscimo em relação à hora normal;*

*d) As horas extraordinárias quando prestadas aos domingos, feriados e dias pontes já compensadas, serão remuneradas com 100% (cem por cento) de acréscimo em relação à hora normal.”.*

Solução: A solução mais adequada para o supermercado Biazoto é remunerar aos seus subordinados os prejuízos resultantes das horas extras prestadas à empresa em um período de 8 meses e, portanto, criar regras para a realização desta atividade e decorrente disto não necessitar mais de horas extras.

A recomendação é admitir mais funcionários para que a os serviços sejam concluídos em horários contratados pelo empregador e assim não mais necessitar da prestação de serviço fora do horário contratado.

## **2º PASSIVO: NÃO RECOLHIMENTO DOS ENCARGOS SOCIAIS**

**Cargo: Almoxarife**

**Função:** Manter o controle dos estoques, através de registros apropriados, anotar todas as entradas e saídas, visando a facilitar a reposição e elaboração dos inventários, controlar os estoques, solicitando a compra dos materiais necessários para reposição, conforme política e procedimentos estabelecidos para cada item de acordo com as características de cada material.

**Salário: R\$1.450,00**

Quantidade de funcionários: 5

No setor do almoxarifado do supermercado, cinco funcionários entraram com uma reclamação na justiça contra o empregador, pois o mesmo estava descontando o valor de encargos do INSS dos empregados, e não estava sendo feito o recolhimento.

Consequência: CLT compilada. O empregado terá que provar por meios de holerite ou recibo, que foi descontado o INSS e não foi recolhido pelo empregador, portanto assim como está na CLT no ARTº 482 poderá ser rompido o contrato de trabalho por justa causa do empregado.

Solução: Indicamos ao empregador que recolha corretamente o INSS dos funcionários, assim evitando o andamento judicial contra o supermercado, e evitando também a saída por justa causa dos funcionários.

### 3º PASSIVO: EQUIPARAÇÃO SALARIAL

Cargo: Administrador

Função: Desempenhar funções estratégicas, tornar o supermercado uma empresa mais lucrativa, conduzir o relacionamento entre empresa, funcionários e fornecedores, organizar os projetos de marketing, publicidade e as promoções de venda dos serviços ou produtos, e cuidar de orçamento e fluxo de caixa.

Salário: R\$1.563,00 a 1.850,00

Quantidade de funcionários: 2

No Supermercado Biazoto, trabalhadores do setor administrativo exercem o trabalho das 7 horas às 17 horas tendo, portanto, 2 horas de almoço englobando homens e mulheres neste determinado setor. Porém está ocorrendo uma desigualdade salarial entre os subordinados há 2 anos, pois as mulheres estão recebendo o salário no valor de R\$ 1.563,00 e os homens R\$ 1.850,00, o que significa que os homens estão recebendo R\$ 287,00 a mais que as mulheres do mesmo setor, que no caso, exercem as mesmas funções e desempenham as mesmas tarefas, todos têm as mesmas formações acadêmicas, possuem as mesmas aptidões físicas, trabalham a mesma quantidade de horas e foram contratados na mesma data. Por esta divergência de salários duas mulheres entraram com pedindo de equiparação salarial.

Consequência: CLT Compilada- Art. 461:

*“Sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, na mesma localidade, corresponderá igual salário, sem distinção de sexo, nacionalidade ou idade”.*

O empregador terá que pagar as funcionárias que estão sofrendo esta desigualdade salarial há 2 anos e equiparando seus determinados salários de igual função, que somará uma diferença de R\$ 287,00 a mais. Portanto o empregador terá que restituir o dinheiro que se deve as mulheres no valor de R\$ 6.888,00 referente aos 2 anos de desigualdade salarial a cada funcionária, e cumprir o que diz a CLT.

Solução: Solicito que o empregador equipare estes salários para as mulheres, para que na sua empresa não haja este tipo de problema, já que as mulheres possuem as mesmas capacidades que os homens nesta determinada área, o que não há justificativas pagar menos por um serviço que é prestado da mesma forma que o outro, e que é pago aos homens um valor mais elevado do que para das mulheres.

Portanto analisamos e aconselhamos a empresa Biazoto seguir as normas correta da CLT e Constituição Federal para que seguindo corretamente as leis, ela não mais apresente problemas com os subordinados, e conseqüentemente possa ser uma empresa bem vista pelos seus clientes, e manter um bom clima interno para os funcionários.

## 2.3 ASPECTOS JURÍDICOS DA ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

Escolhemos a empresa SUPERMERCADO BIAZOTO LTDA, para desenvolver o nosso projeto interdisciplinar, com a finalidade de mostrar como fazemos para montar uma empresa semelhante a que escolhemos LIMITADA, pois esse tipo de personalidade jurídica tem por fim em separação dos bens pessoais dos sócios, caso a empresa venha a ter prejuízos, mas salvo em lei casos os sócios abusa da personalidade jurídica.

### CONSULTA PRÉVIA

A consulta prévia na prefeitura é boa para saber se naquele local em que você está querendo abrir seu empreendimento poderá exercer atividade fim da empresa e também fazer uma pesquisa antecipada para verificar a existência de empresas que possuem nomes empresariais idênticos ou semelhantes aos nomes pesquisados, esse processo é obrigatório e deve ser preenchido no site da Junta Comercial do Estado.

### CONTRATO SOCIAL

O contrato social é a parte mais importante no início da empresa onde sócio resolvem formalizar uma sociedade limitada de forma que o contrato social seja feito formalmente onde também estará especificado como essa sociedade funcionará, e como será os interesses das partes, e qual será o objetivo da empresa e a descrição dos aspectos societários e a maneira da integralização das cotas.

Para que o contrato seja valido deverá ter um visto de um advogado; a desconsideração da pessoa jurídica na sociedade limitada pode ser uma exceção à regra, de maneira na qual o credor consegue detectar fraude do devedor, e que venham a arruinar seu patrimônio e deixando de cumprir com suas obrigações, sendo assim caracteriza a desconsideração dos bens pessoais dos sócios passando a fazer parte para os pagamentos das dívidas da empresa.

### REGISTROS NA JUNTA COMERCIAL

O registro na junta comercial do estado ou Cartório de Registro de Pessoa Jurídica. É como emitir uma certidão de nascimento de uma pessoa física, mas esse é o

nascimento de uma empresa a partir do processo o mesmo está oficialmente existente, porém não significa que ela está apta para operar para registrar é preciso apresentar uma série de documentos e formulários.

- Documentos pessoais de cada sócio e cópia autenticada do RG e CPF.
- Contrato social ou requerimento de empresário ou estatuto em três vias.
- Requerimento padrão é a capa da Junta Comercial em uma via.
- Ficha de cadastro nacional em uma via.
- Pagamento de taxas através de DARF.

Obs.: os preços para abertura variam de estado para estado.

Assim a empresa após esse procedimento de registrar a sua empresa será entregue aos proprietários NIRE (número de identificação do registro da empresa) que é uma etiqueta ou carimbo feito pela junta comercial ou cartório contendo o número que é fixado no ato constitutivo.

### CADASTRO NACIONAL DE PESSOA JURÍDICA (CNPJ)

Após adquirir o NIRE, e contando com ele em mãos, começa então o processo para registrar a empresa como contribuinte e obter o CNPJ.

Esse procedimento é feito exclusivamente pela internet no site da Receita Federal por meio de download de um programa específico, ou seja, o documento básico de entrada.

Após esse preenchimento a solicitação e os documentos que são informados que depois de preenchidos deverá ser encaminhado por Sedex ou pessoalmente para a secretaria da Receita Federal e o resultado sairá pela internet.

Qual será a atividade da empresa que irá exercer, porém essa classificação Não será apenas utilizada na tributação, mas também na fiscalização e de suas atividades.

Em seguida de empresários deve fazer um cadastro na junta comercial para solicitar vistoria de cumprimento das normas de segurança feita pelo bombeiro e também com a fiscalização da vigilância sanitária, pois a atividade-fim da empresa é a manipulação de alimentos.

### INSCRIÇÃO ESTADUAL

Caso a empresa seja indústria, comércio ou transportadora será necessário se registrar na Secretaria Estadual da Fazenda, que nada mais é a inscrição estadual, sendo



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

para recolhimento e aproveitamento de ICMS (imposto sobre circulação de mercadorias e serviços).

Esse procedimento é via internet e já sai o número da inscrição na hora, mas será preciso levar alguns documentos até mesmo na receita estadual para confirmar as informações, ai sim será efetuado o cadastro, assim segue os seguintes documentos para fazer a INSCRIÇÃO ESTADUAL:

- Contrato social, requerimento de empresa ou estatuto social.
- Termo de responsabilidade (assinado pelos sócios administradores e o contador).
- Comprovante de endereço dos sócios, cópia autenticada ou original.
- Cópia autenticada do documento que prove direito de uso do imóvel, tipo: contrato de locação o escritura do imóvel.
- Número do Cadastro Fiscal do contador.
- Cópia do ato constitutivo
- Cópia do CNPJ.
- Cópia do alvará de funcionamento
- RG e CPF dos sócios

### ALVARÁS

Os alvarás são documentos legais que de autorização para funcionamento das atividades comerciais, industriais ou de serviços no município, mas cada cidade tem seus próprios, métodos e andamentos para adquirir essas licenças, como o alvará do corpo de bombeiro, da vigilância sanitária e o alvará de funcionamento.

Em Espírito Santo do Pinhal – SP, primeiramente, irá dar andamento, no alvará do corpo de bombeiro, assim que gerar o protocolo, que sai no ato de requerer, andamento juntamente na vigilância sanitária, ai após esses dois órgãos liberarem seus alvarás, procederá o andamento na prefeitura pra o alvará de funcionamento.

#### ➤ Alvará do Corpo de Bombeiro

A princípio, o que devemos fazer é dar entrada com requerimento ao corpo de bombeiro, para que ele possa fazer a vistoria nas edificações da empresa e identificando áreas de risco que possa ocorrer incêndio deverão possuir C.L.C.B (Certificado de Licença do Corpo de Bombeiro).

Mas caso tenha que fazer alguns reajustes, para cumprir as exigências e conseguir o parecer técnico, terá que postergar a vistoria que já está agendada, e entrar com requerimento anexado junto ao primeiro, para que a vistoria seja feita, para não gerar uma possível multa.

Para esse parâmetro precisa dos seguintes documentos:

- Parecer técnico;
- Uma cópia, do IPTU do imóvel, contém o número de registro do imóvel;
- Cópia do CNPJ;
- Cópia do contrato social;
- Comprovante de residência dos sócios;
- Cópia do RG e CPF dos sócios;
- Recolher as taxas

➤ Alvará da Vigilância Sanitária

Com tudo isso eles vão gerar um protocolo, que deverá ser anexado junto ao pedido da vistoria da vigilância sanitária, para fazer o laudo técnico no local, observando se está nas conformidades de operar, caso tenha que fazer adaptações, também terá um prazo, para completar, mas se não conseguir cumprir no prazo, fazer um requerimento, postergando o prazo, e devera anexar junto ao primeiro, para que no dia em que não corra o risco de ter possíveis notificações.

Para esse procedimento precisa dos seguintes documentos:

- DECA, (requerimento de entrada na vigilância sanitária);
- Protocolo do corpo de bombeiro.
- Uma cópia, do IPTU do imóvel, contém o número de registro do imóvel;
- Cópia do CNPJ;
- Cópia do contrato social;
- Comprovante de residência dos sócios;
- Cópia do RG e CPF dos sócios;
- E recolher as taxas;

➤ Alvará de Funcionamento.

Todas as empresas sejam elas, comerciais, industriais ou prestadoras de serviços, precisam de uma licença prévia do município para que possa executar sua atividade, esse documento deve ser requerido junto à prefeitura municipal, dando entrada após a

liberação do corpo de bombeiro e da vigilância, então dar início na atividade fim da empresa nas conformidades das leis.

Precisa dos seguintes documentos:

- Formulário fornecido pela prefeitura;
- Consulta prévia de endereço aprovado;
- Laudos dos órgãos de vistorias, do corpo bombeiros e vigilância sanitária;
- Parecer técnico;
- Uma cópia, do IPTU do imóvel, contém o número de registro do imóvel;
- Cópia do CNPJ;
- Cópia do contrato social;
- Comprovante de residência dos sócios;
- Cópia do RG e CPF dos sócios;
- Comprovante das guias recolhidas;

## 2.4 ADMINISTRAÇÃO DO CAPITAL DE GIRO

BALANÇO PATRIMONIAL DO SUPERMERCADO BIAZOTO Ltda.			
ATIVO	2016	PASSIVO	2016
<b>CIRCULANTE</b>	<b>459.791</b>	<b>CIRCULANTE</b>	<b>408.502</b>
Caixa e equivalentes de caixa	27.374	Fornecedores	162.397
Contas a receber	136.591	Empréstimos e financiamentos	9.475
Estoques	268.886	Debêntures	
Créditos tributários	7.776	Salários e Encargos Sociais	46.955
Outras contas a receber	16.407	Obrigações Tributárias	11.190
Despesas Antecipadas	2.758	Dividendos e JSCP a pagar	149.872
<b>NÃO CIRCULANTE</b>	<b>435.546</b>	Outras contas a pagar	3.332
Imposto de renda diferido	5.451	Parcelamento de Tributos	5.281
Partes relacionadas	35.171	<b>NÃO CIRCULANTE</b>	<b>190.651</b>
Investimentos	1.077	Empréstimos e Financiamentos	104.840
Imobilizado	269.438	Partes Relacionadas	23.540
Intangível	124.409	Parcelamento de Tributos	47.684
<b>TOTAL ATIVO</b>	<b>895.337</b>	Provisão para Contingências	11.619
		Imposto de Renda Diferido	2.968
		<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>296.184</b>
		Capital Social	107.047
		Reserva de Capital	87.286
		Ajuste de Avaliação Patrimonial	5.760
		Reserva de Lucros	96.092
		<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>895.337</b>

DRE	
EMPRESA: Supermercado Biazoto LTDA- 2016	
<b>Receita Bruta de Vendas</b>	<b>3.546.505</b>
Deduções da receita bruta	
Devoluções de Vendas	-4633,2
ICMS	-148.432,90
PIS	-21.176
COFINS	-97.539,20
Receita Líquida	3.274.723,10
Custo da Mercadoria Vendida	-2.642.001,90
<b>Lucro Bruto</b>	<b>631.721,20</b>
(Despesas) / Receitas Operacionais	



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

Despesas com pessoal	-450.390,60
Despesas Administrativas	-293.133,50
Despesas Comerciais	-18.064,20
Despesas Tributárias	-1.543,30
Depreciação/Amortização	-27.079,80
Outras Receitas Operacionais	182.920,10
	-607.291,30
Lucro antes do resultado financeiro	24.429,90
Resultado Financeiro Líquido	148.366,90
<b>Lucro antes dos Tributos</b>	<b>172.796,80</b>
Imposto de Renda e Contribuição Social	
Imposto de Renda- Corrente	-42.445,70
Contribuição Social- Corrente	-16.095,20
Imposto de Renda- Diferido	518,1
Contribuição Social- Diferido	185,90
Lucro Líquido do exercício antes do estorno do JCP	114.959,90
Juros Sobre Capital Próprio	21.015,50
<b>Lucro Líquido do exercício</b>	<b>135.975,40</b>

O capital de Giro é aquele responsável pela continuidade das operações da empresa, é o capital de trabalho que proporciona o andamento da organização. Abrange todos os bens efetivamente em uso, sendo também responsável pelo financiamento dos investimentos fixos e variáveis para que a empresa faça seus negócios acontecerem. O Capital de Giro necessário designa a quantia total de recursos que a empresa precisa para financiar suas operações e honrar suas dívidas no vencimento correto.

Para calcular o Capital de Giro Líquido da Empresa Supermercado Biazoto LTDA, será utilizado o seguinte cálculo:

**CCL (Capital Circulante Líquido)** = Ativo Circulante – Passivo Circulante

$$459.791 - 408.502 = 51.289$$

Através do cálculo observamos que a empresa tem condições de pagar suas dívidas em curto prazo, pois possui um ativo maior que seu passivo, e que o capital de giro necessário para o financiamento das operações do Supermercado é R\$51.289,00.

**CGP (Capital de Giro Próprio)** = Patrimônio Líquido – Ativo não Circulante

$$296.184 - 435.546 = -139.352$$



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

O Supermercado Biazoto possui um GPC negativo, ou seja, suas contas de longo prazo e terceiro, ficam comprometidas.

**ÍNDICES DE LIQUIDEZ-** Segundo Jonatan de Souza, os índices de liquidez avaliam a capacidade de pagamento da empresa frente a suas obrigações. Sendo de grande importância para a administração da continuidade da empresa, as variações destes índices devem ser motivos de estudos para os gestores.

As informações para o cálculo destes índices são retiradas unicamente do Balanço patrimonial, demonstração contábil que evidência a posição patrimonial da entidade, devendo ser atualizadas constantemente para uma correta análise. Atualmente estuda-se 4 índices de liquidez: corrente, seca, geral e imediata.

**Liquidez Corrente** = Ativo Circulante / Passivo Circulante

$$459.791 / 408.502 = 1,2$$

O índice de liquidez corrente foi igual a 1,2, isso demonstra que para cada R\$1,00 de dívida de curto prazo, a empresa conserva R\$0,20 em seu ativo circulante.

**Liquidez Seca** = Ativo Circulante – Estoque / Passivo Circulante

$$459.791 - 268.886 / 408.502 = 0,46$$

A Liquidez Seca demonstra que se o Supermercado Biazoto parasse de vender seus produtos ele possuiria capital para pagar 46% de suas dívidas.

**Liquidez Geral** = Ativo Circulante + Realizável a Longo prazo / Passivo circulante + Exigível a Longo Prazo

$$459.791 + 435.546 / 408.502 + 190.651 = 1,49$$

O resultado da liquidez geral indica que a cada R\$1,00 de dívidas de curto e longo prazo do Supermercado Biazoto, o mesmo terá a receber R\$0,49.

**Liquidez Imediata** = Disponível / Passivo Circulante

$$27.374 / 408.502 = 0,06$$

Liquidez Imediata demonstra que se a empresa desejar pagar suas obrigações de imediato, ela teria condições de pagar apenas 6% dessas obrigações.

Em suma, o Capital de Giro Próprio possui um resultado negativo o que compromete suas contas de longo prazo e a terceiros. Os índices de liquidez alerta para

a melhora dos resultados do Supermercado, apesar de serem resultados positivos estão relativamente baixos e podem ser melhorados.

Analisando o contexto, a empresa possui um resultado líquido corrente de R\$51.289, seu passivo trabalhista é de R\$ 46.763,78. Nessas condições torna-se inviável a liquidação da dívida trabalhista na condição à vista, já que o pagamento à vista comprometerá o caixa da empresa, fazendo com que o capital de giro seja insuficiente para o financiamento das operações da mesma.

Para a quitação das irregularidades trabalhistas, deve-se optar por recursos em longo prazo, reduzindo os desperdícios e as perdas, para assim aumentar o capital de giro necessário. Com o aumento desse capital, pode-se obter a liquidação do passivo.

É viável também, pedir maior prazo de pagamento para os fornecedores, isso aumentará o ciclo financeiro, conseqüentemente o Supermercado terá maior liquidez. Neste caso a empresa pode optar por negociar o parcelamento de suas pendências trabalhistas sem comprometer seu caixa.

Outra hipótese seria financiar a dívida, pois não afetaria seu capital de giro e manteria suas operações normalmente, podendo liquidar a dívida em longo prazo.

## 2.5 MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS AOS NEGÓCIOS

Nesta unidade de estudo vamos elaborar cálculos referentes ao valor monetário de cada passivo trabalhista adquirido pelo Supermercado Biazoto LTDA, sendo estes o passivo de horas extras, recolhimento de previdência social e a diferença salarial entre gêneros do setor administrativo. Todos os cálculos serão atualizados com base na taxa Selic.

Sabemos que os operadores de caixas não recebem suas horas extras há oito meses, sendo o salário de R\$ 1.409,00 (mediante convenção coletiva 2016-2017), chegamos ao valor de R\$ 5,87 para cada hora extra trabalhada, conforme tabela abaixo:

<b>Horas extras</b>									
<b>30 Operadores de Caixa</b>									
Meses	Salário Mensal	Salário horas	Horas Extras Mensal	Adicional	Horas a receber	% Ajuste Selic	Período	Atualizado	Acumulado
mar/17	R\$ 1.409,00	R\$ 5,87	10	R\$ 9,39	R\$ 93,92	1,05%	1	R\$ 94,91	R\$ 94,91
fev/17	R\$ 1.409,00	R\$ 5,87	10	R\$ 9,39	R\$ 93,92	0,87%	2	R\$ 95,56	R\$ 190,47
jan/17	R\$ 1.409,00	R\$ 5,87	10	R\$ 9,39	R\$ 93,92	1,09%	3	R\$ 97,02	R\$ 287,50
dez/16	R\$ 1.409,00	R\$ 5,87	10	R\$ 9,39	R\$ 93,92	1,12%	4	R\$ 98,20	R\$ 385,69
nov/16	R\$ 1.409,00	R\$ 5,87	0	R\$ 9,39	R\$ -	1,04%	5	R\$ -	R\$ 385,69
out/16	R\$ 1.409,00	R\$ 5,87	0	R\$ 9,39	R\$ -	1,05%	6	R\$ -	R\$ 385,69
set/16	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,11%	7	R\$ -	R\$ 385,69
ago/16	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,22%	8	R\$ -	R\$ 385,69
jul/16	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,11%	9	R\$ -	R\$ 385,69
jun/16	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,16%	10	R\$ -	R\$ 385,69
mai/16	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,11%	11	R\$ -	R\$ 385,69
abr/16	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,06%	12	R\$ -	R\$ 385,69
mar/16	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,16%	13	R\$ -	R\$ 385,69
fev/16	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	10	R\$ 8,61	R\$ 86,08	1,00%	14	R\$ 98,95	R\$ 484,64
jan/16	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	10	R\$ 8,61	R\$ 86,08	1,06%	15	R\$ 100,83	R\$ 585,47
dez/15	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	10	R\$ 8,61	R\$ 86,08	1,16%	16	R\$ 103,52	R\$ 689,00
nov/15	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,06%	17	R\$ -	R\$ 689,00
out/15	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,11%	18	R\$ -	R\$ 689,00
set/15	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,11%	19	R\$ -	R\$ 689,00
ago/15	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,11%	20	R\$ -	R\$ 689,00
jul/15	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,18%	21	R\$ -	R\$ 689,00
jun/15	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	1,07%	22	R\$ -	R\$ 689,00
mai/15	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	0	R\$ 8,61	R\$ -	0,99%	23	R\$ -	R\$ 689,00
abr/15	R\$ 1.291,00	R\$ 5,38	10	R\$ 8,61	R\$ 86,08	0,95%	24	R\$ 108,01	R\$ 797,00
							<b>30 funcionários</b>	<b>R\$ 23.910,13</b>	

Assim, o valor a ser pago individualmente é de R\$ 797,00, gerando um total de R\$ 23.910,13 equivalentes a trinta funcionários com passivo do setor.

No setor de almoxarifado há cinco funcionários com salário de R\$1450,00 cada, que contestaram que seu empregador não está recolhendo os 8% devido de INSS.

Ao analisar, calculamos o valor que o empregador deverá pagar ao INSS para regularizar a situação de passivo que vem ocorrendo no período de fevereiro/2016 até março/2017, conforme mostra a tabela abaixo:

<b>Não recolhimento de INSS</b>							
<b>5 Almozarife</b>							
Meses	Salário Mensal	Aliquota	Valor a Recolher	% Ajuste Selic	Periodo	Atualizado	Acumulado
mar/17	R\$ 1.450,00	8%	R\$ 116,00	1,05%	1	R\$ 117,22	R\$ 117,22
fev/17	R\$ 1.450,00	8%	R\$ 116,00	0,87%	2	R\$ 118,03	R\$ 235,25
jan/17	R\$ 1.450,00	8%	R\$ 116,00	1,09%	3	R\$ 119,83	R\$ 355,08
dez/16	R\$ 1.450,00	8%	R\$ 116,00	1,12%	4	R\$ 121,28	R\$ 476,37
nov/16	R\$ 1.450,00	8%	R\$ 116,00	1,04%	5	R\$ 122,16	R\$ 598,53
out/16	R\$ 1.450,00	8%	R\$ 116,00	1,05%	6	R\$ 123,50	R\$ 722,03
set/16	R\$ 1.341,25	8%	R\$ 107,30	1,11%	7	R\$ 115,92	R\$ 837,95
ago/16	R\$ 1.341,25	8%	R\$ 107,30	1,22%	8	R\$ 118,23	R\$ 956,18
jul/16	R\$ 1.341,25	8%	R\$ 107,30	1,11%	9	R\$ 118,51	R\$ 1.074,69
jun/16	R\$ 1.341,25	8%	R\$ 107,30	1,16%	10	R\$ 120,42	R\$ 1.195,10
mai/16	R\$ 1.341,25	8%	R\$ 107,30	1,11%	11	R\$ 121,15	R\$ 1.316,26
abr/16	R\$ 1.341,25	8%	R\$ 107,30	1,06%	12	R\$ 121,77	R\$ 1.438,03
mar/16	R\$ 1.341,25	8%	R\$ 107,30	1,16%	13	R\$ 124,66	R\$ 1.562,69
fev/16	R\$ 1.341,25	8%	R\$ 107,30	1,00%	14	R\$ 123,34	R\$ 1.686,02
						<b>5 Funcionários</b>	<b>R\$ 8.430,12</b>

Diante dos valores apresentados, cada funcionário tem direito a R\$ 1.686,02 a ser recolhido individualmente e o montante se dá em R\$ 8.430,12.

No último passivo analisado, duas mulheres do setor administrativo do Supermercado Biazoto, entraram com um pedido de equiparação salarial, referente desde o mês de abril de 2015, quando foram admitidas, até março/2017.

Segue os cálculos na tabela a seguir:

<b>Equiparação Salarial</b>							
<b>2 Auxiliar Administrativo</b>							
Meses	Salário Homem	Salário Mulheres	Diferença	% Ajuste Selic	Periodo	Atualizado	Acumulado
mar/17	R\$ 1.850,00	R\$ 1.563,00	R\$ 287,00	1,05%	1	R\$ 290,01	R\$ 290,01
fev/17	R\$ 1.850,00	R\$ 1.563,00	R\$ 287,00	0,87%	2	R\$ 292,02	R\$ 582,03
jan/17	R\$ 1.850,00	R\$ 1.563,00	R\$ 287,00	1,09%	3	R\$ 296,49	R\$ 878,51
dez/16	R\$ 1.850,00	R\$ 1.563,00	R\$ 287,00	1,12%	4	R\$ 300,08	R\$ 1.178,59
nov/16	R\$ 1.850,00	R\$ 1.563,00	R\$ 287,00	1,04%	5	R\$ 302,24	R\$ 1.480,83
out/16	R\$ 1.850,00	R\$ 1.563,00	R\$ 287,00	1,05%	6	R\$ 305,56	R\$ 1.786,39
set/16	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,11%	7	R\$ 275,09	R\$ 2.061,47
ago/16	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,22%	8	R\$ 280,57	R\$ 2.342,04
jul/16	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,11%	9	R\$ 281,23	R\$ 2.623,27
jun/16	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,16%	10	R\$ 285,76	R\$ 2.909,03
mai/16	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,11%	11	R\$ 287,50	R\$ 3.196,53
abr/16	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,06%	12	R\$ 288,98	R\$ 3.485,51
mar/16	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,16%	13	R\$ 295,82	R\$ 3.781,33
fev/16	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,00%	14	R\$ 292,69	R\$ 4.074,02
jan/16	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,06%	15	R\$ 298,26	R\$ 4.372,28
dez/15	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,16%	16	R\$ 306,23	R\$ 4.678,51
nov/15	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,06%	17	R\$ 304,62	R\$ 4.983,13
out/15	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,11%	18	R\$ 310,60	R\$ 5.293,73
set/15	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,11%	19	R\$ 314,05	R\$ 5.607,78
ago/15	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,11%	20	R\$ 317,54	R\$ 5.925,32
jul/15	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,18%	21	R\$ 325,76	R\$ 6.251,08
jun/15	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	1,07%	22	R\$ 321,81	R\$ 6.572,89
mai/15	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	0,99%	23	R\$ 319,38	R\$ 6.892,27
abr/15	R\$ 1.641,32	R\$ 1.386,69	R\$ 254,63	0,95%	24	R\$ 319,49	R\$ 7.211,76
						<b>2 Funcionárias</b>	<b>R\$ 14.423,53</b>

Temos uma diferença salarial de R\$ 287,00, que atualizada obteve o valor individual de R\$7.211,76 ao qual acarretou um valor total de R\$ 14.423,53 de diferença salarial do setor.

Assim, com a junção de todos dos valores R\$ 23.910,13 (horas extras), R\$8.430,12 (recolhimento de INSS) e R\$14.423,53 (equiparação salarial), a empresa terá que arcar com o valor de R\$ 46.763,78 de dividas de passivos trabalhistas, regularizando da maneira mais rápida possível e mudando seus hábitos irregulares para não mais prejudicar seus colaboradores e manter a postura de boa empresa.

Constatamos, que para a abertura de um estabelecimento do gênero supermercado será necessário efetuar o Contrato Social para registra-lo na Junta Comercial, gerar um CNPJ e IE para então solicitar os Alvarás necessários.

Os passivos identificados estavam entre 03 (três) setores, sendo, hora extras, encargos sociais e equiparação salarial. Todos são devidos à má gestão empresarial que não se atentaram as normas trabalhistas.

Ao mensurar valores aos encargos temos uma dívida trabalhista de R\$ 46.763,78 com os resultados das análises do Balanço Patrimonial, notamos que a empresa não possui disponível para liquidar os passivos de imediato, pois isso comprometeria seu capital de giro.

Diante dos dados apurados, reconhecemos que a solução para exterminar os débitos trabalhistas associa-se aos recursos à longo prazo, financiamento, parcelamentos e aumento de prazo de pagamento de seus fornecedores, com objetivo de aumentar o ciclo financeiro da empresa. É de extrema importância que o Capital de Giro não seja afetado para que a empresa continue suas atividades corriqueiras.

## REFERÊNCIAS

Aula ministrada no curso de Ciências Contábeis da UNIFEOB, no 1º e 2º bimestre de 2017, com o professor Dirceu Fernandes Batista, que explicou sobre o Capital de Giro.

PLANALTO.GOV. Consolidação das leis do trabalho- arts 59-461-467.  
Disponível em: < [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm) >.  
Acesso em: 17 mai. 2017.

SEBRAE. PortalSebrae. Disponível em:  
<<https://www.sebrae.com.br/sites/portalsebrae/artigos/passos-a-passo-para-o-registro-da-sua-empresa,665cef598bb74510vgnvcm1000004c00210arcrd>>.  
Acesso em: 16 mai. 2017.

SINCOVAGA. Rede Sincovaga, comunicação corporativa. Disponível em:  
<<http://www.sincovaga.com.br/dl/convencoes/2016.2017/conven%c3%a7%c3%a3coletivadetrabalho-2016.2017-fetramesp.pdf>>. Acesso em: 08 mai. 2017.