

BANG

Os desafios atuais da Psicologia organizacional e do trabalho



UNIFEOB



INFORMAÇÕES EDITORIAIS

Ana Carla cavalcanti - 22001032

Ana Vitória G. Figueiredo - 22001367

Mirela Cristina de Carlos - 22001370

Pâmela Cristina tapi - 22000106

Victória ferreira colozo- 22000469

Tiago Vergílio dos santos - 22001340





AGRADECIMENTOS

Agradecemos primeiramente a todos os leitores da nossa cartilha.

A nossa professora e orientadora.

Aos nossos entrevistados que foram de grande ajuda para termos informações concretas.

a toda comunidade autista 

E a todos que colaboraram para a construção do nosso projeto.

Gratidão



e



CONTEXTUALIZAÇÃO

O psicólogo organizacional tem como objetivo de preservação e restabelecimento do bem estar e qualidade de vida dos trabalhadores dentro de uma empresa .



Ele foca no comportamento dos funcionários tanto individual como coletivo no qual o funcionário tenha melhoria nas relações e sintam-se mais valorizado.

Os lugares de atuação são o RH de organizações e o de recrutamento e seleção entre outros.

Se dedicam a manter os empregados saudáveis, tanto no corpo quanto na mente, a fim de que desfrutem de qualidade de vida durante a rotina profissional, isso inclui o monitoramento, projeção e adaptação dos postos de trabalho ao perfil e tarefas das pessoas , para que se tornem ergonômicos.

DESAFIOS



Conflitos de
interesse



Saber lidar com os conflitos entre a organização contratante e as necessidades dos colaboradores no geral, e entender até onde vai os limites dessa relação para conseguir gerir de uma forma **mais** assertiva.



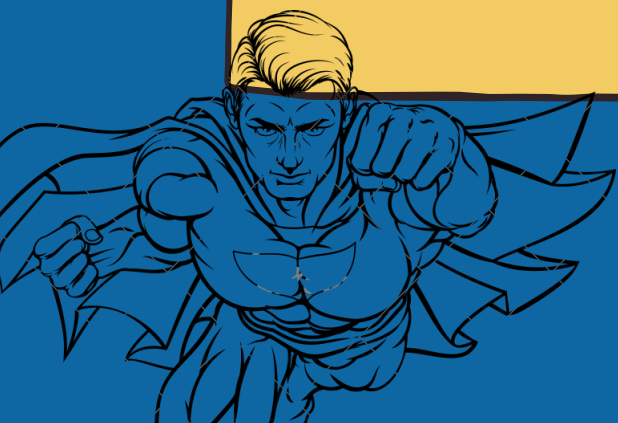
Falta de conhecimento sobre a função



A falta desse conhecimento faz com que ele não consiga atuar de forma que possa ajudar a fazer realmente a diferença. Esse fator também contribuiu para que ele ocupasse funções que não são pertinentes ao seu cargo.



Falta de autonomia



A falta de autonomia no ambiente do trabalho também dificulta o processo de realização da profissão, a atuação do psicólogo nas organizações é bem técnica, e ao mesmo não se pode esquecer que o objetivo desse profissional na empresa é com o indivíduo o que deixa delicado a situação.

Falta de recursos



E O SALÁRIO Ó



Baixa remuneração

As más condições de trabalho também prejudicam sua atuação, muitos profissionais da psicologia organizacional do trabalho não tem instalações adequadas para desenvolver suas atividades e tendo um prejuízo no seu trabalho. Tendo muita das vezes o diagnóstico da organização, mas não tem as ferramentas necessárias para estar atuando.

No Brasil o valor está na média de 3.156 reais para carga excessiva de trabalho que dura cerca de 38 Horas **semanais**.

E também a falta de orçamento para desenvolver os projetos no trabalho é outro fator que contribuiu para que a atuação do psicólogo seja prejudicada no ambiente de trabalho.

POW!
Carwa

Orientações

Se mesmo depois de todas essas informações, você ainda acha que a psicologia organizacional é pra você, separamos algumas dicas e alguns macetes pra te ajudar nessa caminhada.

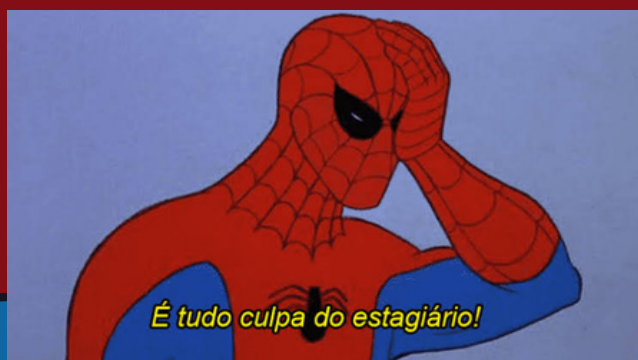
Bora lá!!! 😊

Habilidades que o psicólogo deve ter para atuar nesta área

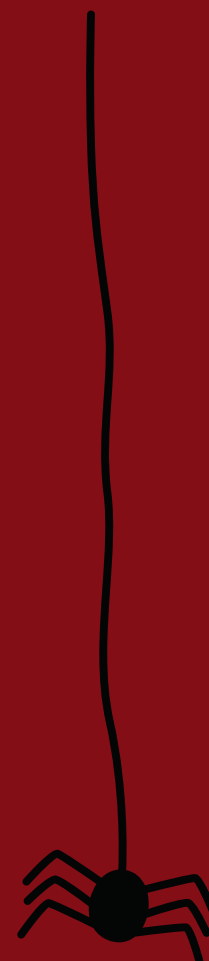
As habilidades mais demandadas ao psicólogo organizacional são relacionadas à aplicação do conhecimento da Psicologia para compreender, intervir e desenvolver relações e processos com as dimensões política, econômica, social e cultural. Os psicólogos que atuam em organizações: estudam, pesquisam e avaliam o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais dos indivíduos com a finalidade de análise, tratamento e orientação, investigam os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal tornando-os conscientes, desenvolvem pesquisas experimentais, coordenam equipes e atividades de área e afins.



Pós em psicologia organizacional e do trabalho



Se por um lado, um dos maiores desafios é saber exatamente a função de um psicólogo organizacional, por outro encontramos opções de pós-graduação, e especializações nessa área, assim como em outras especializações, encontramos cursos em várias faculdades de maneira tanto presencial quanto online. Essa especialização fará você entrar fundo na função do psicólogo nesta área, adquirindo maiores conhecimentos e repertório para sua prática.



Estágios

Outra alternativa bem legal pra você que tem interesse nessa área, é procurar estágios relacionados ao tema.

O ambiente de estágio é um ótimo local para você aprender diversas funcionalidades, sem a pressão de entrar já de cara em um emprego, já que geralmente o estagiário tem um ambiente com menores cobranças para poder aprender primeiramente, a realizar suas funções.



CURIOSIDADES



Psicólogos organizacionais utilizam princípios psicológicos e métodos de pesquisa para resolver problemas no local de trabalho e melhorar a qualidade de vida.

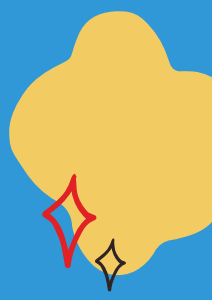
Para empresas de pequeno porte, o ideal seria a contratação de empresas especializadas em consultorias e possam realizar processos eventuais, de acordo com o que for necessário naquele momento.



Pontua a importância desde o respeito aos horários de descanso, seja nas refeições, até o fato da importância de dar voz a todos, bem como ouvir também o que os outros têm a dizer nos ambientes de trabalho.

Também usa princípios psicológicos para desenvolver procedimentos baseados em evidências para contratação, treinamento e retenção de funcionários.

SUPER FINAL



Nota-se que o papel do POT é proporcionar um clima organizacional harmonioso que possa beneficiar os colaboradores, para que assim ele possa ser produtivo para organização.

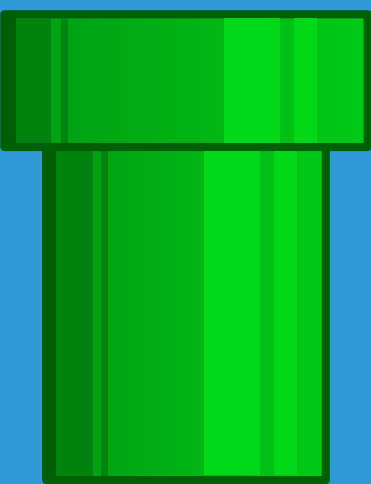
Diante dos fatos conclui-se que a organização por muitas vezes só visa o lucro deixando de lado as angústias e frustrações de seus colaboradores, e isso gera um grande impacto

no

clima organizacional e pode acarretar uma série de consequências negativas; ambiente de trabalho hostil, desmotivação, resultados insatisfatórios, problemas de relacionamento,

não

execução de tarefas, baixa produção e falta de foco entre outros, ficando claro a importância do psicólogo organizacional com foco no bem estar desses indivíduos, que além de mediar interesses da empresa, garante os direitos e bem-estar dos colaboradores.





Referências



CORSI, Carlos Alexandre Curylofo et al. Vigilância em saúde do trabalhador:: o suicídio relacionado ao trabalho. o suicídio relacionado ao trabalho. 2020. Disponível em: http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1806-69762020000400016. Acesso em: 06 nov. 2022.

GOULART JÚNIOR, Edward et al. Fadiga no trabalho: como o psicólogo pode atuar? 2010. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/pe/a/mz4KZ9bD4ghKmMQjyxfVdBJ/?lang=pt#>. Acesso em: 29 out. 2022.

OLIVEIRA, K. K. M.; SILVA, E. F. O sofrimento psíquico em portadores de lesões por esforços repetitivos relacionadas ao trabalho (LER/DORT) na indústria do calçado em Campina Grande-PB Campina Grande: Universidade Estadual da Paraíba, 2006. 63p.
Relatório de Pesquisa de Iniciação Científica (PIBIC)



OLIVEIRA, Renato. A CONCEPÇÃO DE TRABALHO NA FILOSOFIA DO JOVEM MARX E SUAS IMPLICAÇÕES ANTROPOLÓGICAS, [S. l.], p. 1-17, 3 fev. 2010.

Rev. Psicol., Organ. Trab. v.5 n.2 Florianópolis dez. 2005
http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1984-66572005000200005 Fernanda Cristina Oliveira Santos, Pátricia Caldeira. A psicologia organizacional e do trabalho na contemporaneidade: as novas atuações do Psicólogo Organizacional Disponível em : << <https://www.psicologia.pt/artigos/textos/A0929.pdf>. >>
Acesso em 27 de setembro 2022

