



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO

INDICADORES PARA TOMADA DE DECISÃO

<IRANI PAPEL E EMBALAGEM S.A.>

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2022

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO

INDICADORES PARA TOMADA DE DECISÃO

<IRANI PAPEL E EMBALAGEM S.A.>

MÓDULO DE INDICADORES PARA TOMADA DE DECISÃO

ANÁLISE DAS DEMONSTR. CONTÁBEIS – PROF. ANTONIO
DONIZETI FORTES

GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS – PROF^a. RENATA
ELIZABETH DE ALENCAR MARCONDES

ESTUDANTES:

Janaina Aparecida da Silva, RA 1012020100121

Luis Henrique Sampaio Maronde, RA 1012019100122

Maxuel Augusto dos Santos, RA 1012022100400

Maycon Donizeti de Almeida, RA 1012019200082

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2022

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	3
3. PROJETO INTEGRADO	4
3.1 ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	5
3.1.1 ANÁLISE VERTICAL E HORIZONTAL	5
3.1.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ E DE ATIVIDADE	10
3.2 GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS	13
3.2.1 CLASSIFICAÇÕES DE CUSTO E DESPESAS	14
3.2.2 PONTO DE EQUILÍBRIO	15
3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: LIDERANDO NA ATUALIDADE	17
3.3.1 LIDERANDO NA ATUALIDADE	17
3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA	23
4. CONCLUSÃO	24
REFERÊNCIAS	24
ANEXOS	27

1. INTRODUÇÃO

A tomada de decisão é um processo de seleção e escolha de uma opção e exclusão de outras alternativas possíveis. Dentro de uma empresa, o processo de tomada de decisão está relacionado à avaliação e seleção de um caminho estratégico a ser tomado, dentro de um setor, mercado, ou processo. As tomadas de decisão dentro de uma empresa impactam os resultados que serão alcançados pela instituição.

Diante do impacto que geram na organização, é fundamental que a tomada de decisão seja realizada a partir de um processo de coleta de dados e informações, que ajudem a empresa a identificar quais opções, entre as possíveis, são as mais adequadas e qual oferece melhor resultado de acordo com a estratégia e os objetivos da empresa.

O processo de tomada de decisão que não envolve uma avaliação dos objetivos da empresa, das opções disponíveis, dos dados relacionados a questão a ser resolvida, é uma decisão sem embasamento e com maior potencial de erro. Com as informações certas, a empresa tem mais conhecimento para tomar uma decisão assertiva e eficiente, para as partes envolvidas.

O objetivo deste projeto é demonstrar que os “INDICADORES PARA TOMADA DE DECISÃO”, é combinar a análise dos indicadores de liquidez e atividade com a análise do ponto de equilíbrio de uma empresa industrial.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Empresa Irani Papel e Embalagens S,A, CNPJ 92.791.243/0001-03. Localizada na Avenida Carlos Gomes, nº 400, Edifício João Benjamin Zaffari , salas 502/503, Porto Alegre, RS, Brasil. É uma das principais indústrias nacionais de embalagens sustentáveis a base de papel e papelão ondulado.

Há mais de 80 anos, fabrica produtos provenientes de base florestal renovável, 100% recicláveis, com absoluto respeito às pessoas e ao meio ambiente. A produção é integrada, das florestas aos produtos finais, assegurando excelente qualidade. A empresa está presente em quatro estados brasileiros. As unidades produzem papel para embalagem, caixas e chapas de papelão ondulado, breu e terebintina.

Atualmente, emprega mais de 2 mil colaboradores diretos. Estes colaboradores estão alocados nas unidades de negócios: Florestal, Papel, Embalagem e Resina, localizadas em Vargem Bonita - SC, Santa Luzia - MG, Indaiatuba - SP e Balneário Pinhal - RS. Possuem, também, um escritório em Joaçaba - SC e a matriz em Porto Alegre - RS. A gestão é projetada, dirigida e resultante de atitudes e ações das pessoas. O modelo de gestão é a sustentabilidade - balizador para que as atitudes resultem em ações éticas, transparentes e entendíveis do conhecimento de todos os envolvidos.

3. PROJETO INTEGRADO

Usaremos para esse Projeto a empresa Irani Papel e Embalagens SA, realizaremos a análise das três últimas demonstrações contábeis apresentadas pela empresa, realizando a análise vertical e horizontal e elaborando os indicadores de liquidez e atividade, com base nas três últimas demonstrações contábeis, vamos fazer uma análise vertical e horizontal do Balanço Patrimonial e da DRE, explicando os valores obtidos para cada um dos períodos. Também vamos diferenciar os conceitos de custos e despesas, assim como comentar sobre a classificação entre fixos e variáveis, e diretos e indiretos e apresentar o conceito e identificar o ponto de equilíbrio da empresa escolhida determinando o nível de vendas necessário que é usado para alcançar o lucro desejado.

Por último no tópico de formação para a vida vamos realizar uma síntese explicando como liderança tem a ver com relacionamento e os líderes estão em todo

lugar, como no trabalho, na escola, na comunidade. São pessoas que sabem direcionar e influenciar os grupos que lideram, incentivando e ajudando as pessoas a superarem obstáculos.

3.1 ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A análise vertical e horizontal são essenciais para realizar o Balanço Patrimonial do negócio. Esse documento é composto por todos os lançamentos econômicos de um determinado período, ele diz qual é a real condição financeira de uma pessoa jurídica, dando base para a classificação de lucros e prejuízos. As análises vertical e horizontal fazem parte da interpretação de um elemento contábil importantíssimo: o balanço patrimonial. Composto por todos os lançamentos econômicos de um determinado período, ele diz qual é a real condição financeira de uma pessoa jurídica, dando base para a classificação de lucros e prejuízos. Por isso, é fundamental saber qual é a utilidade das análises para aplicá-las em colaboração à gestão estratégica financeira do negócio.

3.1.1 ANÁLISE VERTICAL E HORIZONTAL

A análise vertical também é conhecida como análise de estrutura. Trata-se de verificar a participação percentual dos itens do demonstrativo financeiro. Como seu nome pressupõe, ela se dá de baixo para cima ou de cima para baixo, verticalmente. Dessa forma, os resultados são apresentados em formato de cascata. Além de analisar o balanço patrimonial, informando qual é a representatividade de cada conta seja no ativo, seja no passivo, pode ser aplicada também no demonstrativo de resultados e mostrar a participação de cada uma nos lucros e prejuízos do período. Usa-se o valor total do ativo como base e então calcula-se o percentual de cada valor de conta,.

A análise horizontal torna possível perceber a evolução do demonstrativo de resultados, cálculo de demonstrativo do fluxo de caixa e balanço patrimonial. O período

determinado para estudo vai indicar variações e crescimento, por meio da relação passado/presente. Ela é chamada de horizontal justamente por isso: a avaliação é feita seguindo uma “linha do tempo”, comparando os valores atuais com períodos anteriores. Em outras palavras, coletam-se elementos semelhantes, mas dentro de exercícios diferentes. Assim, vê-se a progressão de cada conta, possibilitando a análise.

Análise horizontal e vertical do ativo do 1º, 2º e 3º trimestre de 2022.

Ativo	1 tri/22	AV	AH	2 tri/22	AV	AH	3 tri/22	AV	AH
Ativo Circulante	R\$ 856.468,00	35,50%	89,33%	R\$ 924.091,00	35,14%	107,90%	R\$ 832.233,00	30,74%	90,06%
Caixa e equivalentes de caixa	R\$ 42.974,00	1,78%	141,32%	R\$ 37.691,00	1,43%	87,71%	R\$ 48.397,00	1,79%	128,40%
Aplicações financeiras	R\$ 366.225,00	15,18%	76,96%	R\$ 441.706,00	16,80%	120,61%	R\$ 350.107,00	12,93%	79,26%
Contas a receber de clientes	R\$ 259.963,00	10,78%	101,81%	R\$ 271.559,00	10,33%	104,46%	R\$ 263.592,00	9,74%	97,07%
Estoques	R\$ 116.790,00	4,84%	94,91%	R\$ 105.226,00	4,00%	90,10%	R\$ 108.387,00	4,00%	103,00%
Tributos a recuperar	R\$ 25.682,00	1,06%	81,37%	R\$ 22.271,00	0,85%	86,72%	R\$ 20.059,00	0,74%	90,07%
Instrumentos financeiros derivativos	R\$ 34,00	0,00%	0,00%	R\$ 196,00	0,01%	576,47%	R\$ -	0,00%	0,00%
Outros ativos	R\$ 44.800,00	1,86%	374,77%	R\$ 42.490,00	1,62%	94,84%	R\$ 39.129,00	1,45%	92,09%
Ativos não circ. mantidos para venda	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ 2.952,00	0,11%	0,00%	R\$ 2.562,00	0,09%	86,79%
Ativo não circulante	R\$ 1.556.069,00	64,50%	110,63%	R\$ 1.705.551,00	64,86%	109,61%	R\$ 1.874.955,00	69,26%	109,93%
Contas a receber de clientes	R\$ 1.678,00	0,07%	79,04%	R\$ 1.613,00	0,06%	96,13%	R\$ 1.295,00	0,05%	80,29%
Tributos a recuperar	R\$ 22.539,00	0,93%	18,35%	R\$ 17.648,00	0,67%	78,30%	R\$ 34.157,00	1,26%	193,55%
IRPJ e CSLL a recuperar	R\$ 26.291,00	1,09%	102,44%	R\$ 27.056,00	1,03%	102,91%	R\$ 27.950,00	1,03%	103,30%
Depósitos judiciais	R\$ 801,00	0,03%	82,40%	R\$ 782,00	0,03%	97,63%	R\$ 881,00	0,03%	112,66%
Outros ativos	R\$ 4.663,00	0,19%	102,42%	R\$ 4.797,00	0,18%	102,87%	R\$ 4.955,00	0,18%	103,29%
Ativos biológicos	R\$ 241.154,00	10,00%	110,09%	R\$ 271.993,00	10,34%	112,79%	R\$ 306.250,00	11,31%	112,59%
Instrumentos financeiros derivativos	R\$ 238,00	0,01%	0,00%	R\$ 1.371,00	0,05%	576,05%	R\$ -	0,00%	0,00%
Propriedade para investimento	R\$ 21.323,00	0,88%	99,79%	R\$ 21.279,00	0,81%	99,79%	R\$ 18.524,00	0,68%	87,05%
Imobilizado	R\$ 1.071.079,00	44,40%	111,56%	R\$ 1.194.791,00	45,44%	111,55%	R\$ 1.320.351,00	48,77%	110,51%
Intangível	R\$ 135.378,00	5,61%	99,30%	R\$ 136.572,00	5,19%	100,88%	R\$ 135.309,00	5,00%	99,08%
Direito de uso de ativos	R\$ 30.925,00	1,28%	126,36%	R\$ 27.649,00	1,05%	89,41%	R\$ 25.283,00	0,93%	91,44%
Total do Ativo	R\$ 2.412.537,00	100,00%	102,00%	R\$ 2.629.642,00	100,00%	109,00%	R\$ 2.707.188,00	100,00%	102,95%

Análise horizontal e vertical do passivo do 1º, 2º e 3º trimestre de 2022.

Passivo	1 tri/22	AV	AH	2 tri/22	AV	AH	3 tri/22	AV	AH
Passivo Circulante	R\$ 292.674,00	12,13%	84,93%	R\$ 331.542,00	12,61%	113,28%	R\$ 519.455,00	19,19%	156,68%
Empréstimos e financiamentos	R\$ 71.708,00	2,97%	103,71%	R\$ 86.356,00	3,28%	120,43%	R\$ 49.827,00	1,84%	57,70%
Fornecedores	R\$ 115.815,00	4,80%	86,61%	R\$ 116.127,00	4,42%	100,27%	R\$ 171.893,00	6,35%	148,02%
Obrigações sociais e previdenc.	R\$ 32.361,00	1,34%	66,18%	R\$ 38.427,00	1,46%	118,74%	R\$ 50.583,00	1,87%	131,63%
Obrigações tributárias	R\$ 18.589,00	0,77%	88,59%	R\$ 17.966,00	0,68%	96,65%	R\$ 19.467,00	0,72%	108,35%
IR e CSLL a pagar	R\$ 7.932,00	0,33%	222,25%	R\$ 8.084,00	0,31%	101,92%	R\$ 10.828,00	0,40%	133,94%
Parcelamentos tributários	R\$ 9.238,00	0,38%	101,73%	R\$ 9.446,00	0,36%	102,25%	R\$ 7.740,00	0,29%	81,94%
Adiantamento de clientes	R\$ 1.743,00	0,07%	55,90%	R\$ 1.184,00	0,05%	67,93%	R\$ 2.197,00	0,08%	185,56%
Dividendos e JCP a pagar	R\$ 519,00	0,02%	3,18%	R\$ 854,00	0,03%	164,55%	R\$ 841,00	0,03%	98,48%
Outras contas a pagar	R\$ 13.876,00	0,58%	131,35%	R\$ 12.795,00	0,49%	92,21%	R\$ 14.151,00	0,52%	110,60%
Debêntures	R\$ 12.291,00	0,51%	55,39%	R\$ 32.209,00	1,22%	262,05%	R\$ 184.518,00	6,82%	572,88%
Passivo de arrendamento	R\$ 8.602,00	0,36%	123,77%	R\$ 8.094,00	0,31%	94,09%	R\$ 7.394,00	0,27%	91,35%
Instrumentos financeiros derivativos	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ 16,00	0,00%	0,00%
Passivo não circulante	R\$ 1.062.501,00	44,04%	99,93%	R\$ 1.265.611,00	48,13%	119,12%	R\$ 1.099.323,00	40,61%	86,86%
Empréstimos e financiamentos	R\$ 236.781,00	9,81%	99,97%	R\$ 412.803,00	15,70%	174,34%	R\$ 412.732,00	15,25%	99,98%
Outras contas a pagar	R\$ 492,00	0,02%	833,90%	R\$ 492,00	0,02%	100,00%	R\$ 492,00	0,02%	100,00%
Obrigações tributárias	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Obrigações sociais e previdenciárias	R\$ 9.262,00	0,38%	74,04%	R\$ 20.476,00	0,78%	221,08%	R\$ 14.289,00	0,53%	69,78%
IR e contribuição social diferidos	R\$ 201.638,00	8,36%	98,10%	R\$ 219.117,00	8,33%	108,67%	R\$ 228.426,00	8,44%	104,25%
Provisão p/ riscos cíveis, trab. e trib.	R\$ 20.771,00	0,86%	104,84%	R\$ 20.982,00	0,80%	101,02%	R\$ 21.463,00	0,79%	102,29%
Parcelamentos tributários	R\$ 5.523,00	0,23%	72,08%	R\$ 3.302,00	0,13%	59,79%	R\$ 2.921,00	0,11%	88,46%
Debêntures	R\$ 566.631,00	23,49%	100,44%	R\$ 569.361,00	21,65%	100,48%	R\$ 401.033,00	14,81%	70,44%
Passivo de arrendamento	R\$ 21.403,00	0,89%	132,81%	R\$ 19.078,00	0,73%	89,14%	R\$ 17.857,00	0,66%	93,60%
Instrumentos financeiros derivativos	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ 110,00	0,00%	0,00%
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	R\$ 1.057.362,00	43,83%	110,44%	R\$ 1.032.489,00	39,26%	97,65%	R\$ 1.088.410,00	40,20%	105,42%
Capital social	R\$ 543.934,00	22,55%	100,00%	R\$ 543.934,00	20,68%	100,00%	R\$ 543.934,00	20,09%	100,00%
Reserva de capital	R\$ 960,00	0,04%	100,00%	R\$ 960,00	0,04%	100,00%	R\$ 960,00	0,04%	100,00%
Reservas de lucros	R\$ 368.893,00	15,29%	138,30%	R\$ 218.884,00	8,32%	59,34%	R\$ 157.375,00	5,81%	71,90%
Ações em tesouraria	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ 51.408,00	1,95%	0,00%	R\$ 7.163,00	0,26%	13,93%
Ajustes de avaliação patrimonial	R\$ 143.575,00	5,95%	98,47%	R\$ 141.339,00	5,37%	98,44%	R\$ 139.102,00	5,14%	98,42%
Lucros acumulados	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ 178.780,00	6,80%	0,00%	R\$ 254.202,00	9,39%	142,19%
P. L. atribuível aos acionistas control.	R\$ 1.057.362,00	43,83%	110,44%	R\$ 1.032.489,00	39,26%	97,65%	R\$ 1.088.410,00	40,20%	105,42%
Participação dos não controladores	R\$ -	0,00%	0	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Total do Passivo e P.L.	R\$ 2.412.537,00	100,00%	102,00%	R\$ 2.629.642,00	100,00%	109,00%	R\$ 2.707.188,00	100,00%	102,95%

Análise horizontal e vertical da demonstração de resultado do 1º, 2º e 3º trimestre de 2022.

Demonstração do Resultado	1t/22	AV	AH	2t/22	AV	AH	3t/22	AV	AH
Receita líquida de vendas	R\$ 407.944,00	100,00%	98,52%	R\$ 428.907,00	100,00%	105,14%	R\$ 441.405,00	100,00%	102,91%
Varição do valor justo dos ativos bio.	R\$ 26.086,00	6,39%	837,70%	R\$ 35.138,00	8,19%	134,70%	R\$ 37.571,00	8,51%	106,92%
Custo dos produtos vendidos	R\$ 233.084,00	57,14%	93,57%	R\$ 256.883,00	59,89%	110,21%	R\$ 271.785,00	61,57%	105,80%
Lucro bruto	R\$ 200.946,00	49,26%	119,56%	R\$ 207.162,00	48,30%	103,09%	R\$ 207.191,00	46,94%	100,01%
(Despesas) Receitas Operacionais	R\$ 44.938,00	11,02%	78,25%	R\$ 65.178,00	15,20%	145,04%	R\$ 53.869,00	12,20%	82,65%
Com vendas	R\$ 29.146,00	7,14%	96,51%	R\$ 35.175,00	8,20%	120,69%	R\$ 36.597,00	8,29%	104,04%
Perdas por impairment contas a rec.	R\$ 181,00	0,04%	565,63%	R\$ 86,00	0,02%	47,51%	R\$ 455,00	0,10%	529,07%
Gerais e administrativas	R\$ 20.653,00	5,06%	77,60%	R\$ 21.178,00	4,94%	102,54%	R\$ 23.339,00	5,29%	110,20%
Outras (despesas) receitas operac.	R\$ 5.042,00	1,24%	1340,96%	R\$ 2.304,00	0,54%	45,70%	R\$ 8.434,00	1,91%	366,06%
Participação dos administradores	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ 11.215,00	2,61%	0,00%	R\$ 1.912,00	0,43%	17,05%
Resultado antes do Resul. Financ. e dos trib.	R\$ 156.008,00	38,24%	141,00%	R\$ 141.984,00	33,10%	91,01%	R\$ 153.322,00	34,73%	107,99%
Receita (despesas) financeiras, líquidas	R\$ 16.420,00	4,03%	124,10%	R\$ 15.853,00	3,70%	96,55%	R\$ 15.055,00	3,41%	94,97%
Receitas financeiras	R\$ 19.789,00	4,85%	152,94%	R\$ 19.042,00	4,44%	96,23%	R\$ 19.978,00	4,53%	104,92%
Despesas financeiras	R\$ 36.209,00	8,88%	138,36%	R\$ 34.895,00	8,14%	96,37%	R\$ 35.033,00	7,94%	100,40%
Lucro (prejuízo) operac. antes efeitos trib.	R\$ 139.588,00	34,22%	143,30%	R\$ 126.131,00	29,41%	90,36%	R\$ 138.267,00	31,32%	109,62%
IR e contribuição social corrente	R\$ 31.335,00	7,68%	122,88%	R\$ 24.040,00	5,60%	76,72%	R\$ 33.428,00	7,57%	139,05%
IR e contribuição social diferidos	R\$ 3.895,00	0,95%	45,38%	R\$ 17.478,00	4,08%	448,73%	R\$ 9.309,00	2,11%	53,26%
Lucro líquido do período	R\$ 112.148,00	27,49%	177,10%	R\$ 84.613,00	19,73%	75,45%	R\$ 95.530,00	21,64%	112,90%

No mundo empresarial, todo e qualquer tipo de análise sobre os demonstrativos financeiros é sempre válido. Embora sejam documentos simples para quem tem intimidade com o tema, esse tipo de relatório traz informações poderosas aos seus interessados. Tanto a análise horizontal, como a vertical, permitem boas inferências, especialmente quando utilizadas em conjunto.

3.1.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ E DE ATIVIDADE

A liquidez de um ativo consiste na velocidade com que esse ativo poderá trazer retorno para a empresa serem convertidos em recursos. Isso significa que, se você investe em um ação de uma outra empresa, a liquidez é a velocidade prevista para ter resultados. Existem investimentos, por exemplo, que possuem liquidez diária, o que significa que podem ter seu saque solicitado diariamente, sem que uma multa seja paga.

Outros investimentos que não possuem liquidez diária podem até permitir que o valor seja solicitado a qualquer momento, mas para isso será necessário pagar uma taxa. No caso de empresas, entender os índices de liquidez não fica tão distante do exemplo dos investimentos. É através desse cálculo que será possível identificar se a empresa será capaz de honrar com os compromissos financeiros que foram firmados, como pagamento de colaboradores, dívidas, financiamentos, etc.

Sendo assim, o índice de liquidez consiste em uma análise de crédito da instituição, que irá apresentar as possibilidades de saldar todas as obrigações financeiras que possui caso seja necessário em algum momento.

- **Liquidez Corrente**

Esse cálculo irá identificar se a empresa possui dinheiro suficiente em mãos para

pagar dívidas de curto prazo, caso apareçam (como impostos, financiamentos realizados, empréstimos ou até mesmo fornecedores). Para calcular o índice de liquidez corrente, é preciso usar a seguinte equação:

Índice de liquidez corrente = ativo circulante / passivo circulante

1º Trimestre de 2022 = $856.468 / 292.674 = 2,9$

2º Trimestre de 2022 = $924.091 / 331.542 = 2,7$

3º Trimestre de 2022 = $832.233 / 519.455 = 1,6$

O Índice de liquidez corrente maior do que 1 significa que a empresa possui alguma folga para cumprir com suas obrigações, nesse índice a empresa está muito bem.

• Liquidez Seca

O índice de liquidez seca, por sua vez, não é uma alternativa que pode ser aplicada em todos os tipos de empresas. É comum que ele seja aplicado exclusivamente em instituições que comercializam produtos, uma vez que é necessário excluir dos cálculos os valores dos estoques do ativo circulante da empresa. Como o estoque não tem liquidez rápida, pois precisam ser vendidos para, aí sim, ser convertido em dinheiro, ele fica de fora dos cálculos de índice de liquidez seca. Por não considerar o estoque nos cálculos, o índice de liquidez seca é, comumente, menor do que o índice de liquidez corrente. Para calcular o índice de liquidez seca, é preciso considerar a seguinte equação:

Índice de liquidez seca = $(\text{ativo circulante} - \text{estoques}) / \text{passivo circulante}$

1º Trimestre de 2022 = $856.468 - 116.790 / 292.674 = 2,5$

2º Trimestre de 2022 = $924.091 - 105.226 / 331.542 = 2,4$

3º Trimestre de 2022 = $832.233 - 108.387 / 519.455 = 1,3$

Quanto maior o indicador mais solvente está a empresa no curto prazo. Quando for maior do que 1, significa que, na data do balanço a empresa, possui mais ativos

líquidos (exceto estoques) do que obrigações de curto prazo.

• **Liquidez Imediata**

O índice de liquidez imediata é uma das versões mais conservadoras dentre os quatro principais tipos. Neste cálculo, serão considerados apenas aqueles recursos que poderão ser facilmente convertidos em dinheiro, como os saldos das contas bancárias, o dinheiro em caixa da empresa e, claro, aquelas aplicações financeiras que podem ser liquidadas diariamente ou em curtíssimo prazo. Por isso, quando for realizar o cálculo do índice de liquidez imediata, informações como valores a receber e o valor do estoque não devem ser considerados, por serem fontes de renda que não podem ser reavidas em curto prazo.

.Para calcular o índice de liquidez imediata, é preciso realizar o seguinte cálculo:

Índice de liquidez imediata = disponível / passivo circulante

1º Trimestre de 2022 = $42.974/292.674 = 14,68\%$

2º Trimestre de 2022 = $37.691/331.542 = 11,37\%$

3º Trimestre de 2022 = $48.397/519.455 = 9,32\%$

O índice de Liquidez imediata pode ser usado sob a seguinte perspectiva:

Resultado > 100%: bom grau de liquidez;

Resultado = 100%: recursos se igualam ao valor dos pagamentos;

Resultado < 100%: não tem como quitar suas dívidas no momento.

Quando a liquidez imediata é maior do que 100% do passivo, isso significa que há um grande volume de dinheiro no caixa. Pode ser o caso de pensar em soluções de investimentos e aplicações para não deixar o montante parado.

• Liquidez Geral

O índice de liquidez geral é o único que acompanha a situação financeira da empresa considerando o longo prazo e permite criar algumas expectativas de resultados e planejamento financeiro da instituição. Para calcular o índice de liquidez geral, é preciso considerar algumas informações extra e utilizar a seguinte equação:

Índice de liquidez geral = ativo circulante + realizável a longo prazo / passivo circulante – exigível a longo prazo

1º Trimestre de 2022 = $856.468 + 1.556.069 / 292.674 + 1.062.501 = 1,8$

2º Trimestre de 2022 = $924.091 + 1.705.551 / 331.542 + 1.265.611 = 1,6$

3º Trimestre de 2022 = $832.233 + 1.874.955 / 519.455 + 1.099.323 = 1,6$

- Se o resultado for uma liquidez geral maior que 1, isso significa que a empresa tem capital disponível suficiente para honrar suas obrigações financeiras
- Caso o resultado seja igual a 1, isso representa que o capital e as obrigações da empresa são equivalentes. Ou seja, não sobra mas também não falta.
- Mas, se o resultado for uma liquidez geral menor que 1, isso significa que a empresa não tem, atualmente, capital disponível suficiente para arcar com todas as suas obrigações financeiras.

Os resultados dos três trimestres mostram uma liquidez geral acima de 1.

3.2 GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS

A gestão estratégica de custos é um instrumento fundamental para auxiliar a administração na geração de informações precisas e rápidas para a tomada de decisões. A gestão estratégica de custos ajuda a analisar e interpretar atos e fatos, com o objetivo de garantir a sustentabilidade organizacional, é uma ferramenta importante na avaliação de desempenho, no controle da gestão e da aplicação de recursos no processo produtivo

e administrativo e na geração de lucros da empresa.

3.2.1 CLASSIFICAÇÕES DE CUSTO E DESPESAS

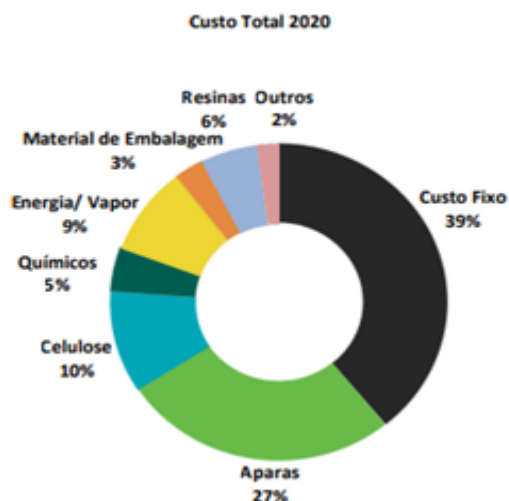
Custo é um gasto relativo ao bem ou serviço utilizado na produção de outros bens, ou serviços. Ou seja, estão ligados diretamente à produção ou à atividade-fim de uma organização, como, por exemplo: compra de matéria-prima, pagamento de salários, contas de energia, entre outros.

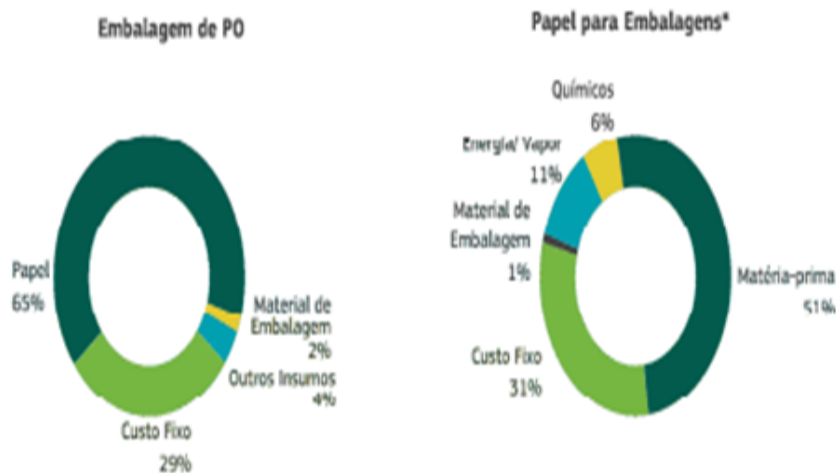
Despesas podem ser consideradas gastos relacionados à manutenção do negócio. De modo geral, eles não são tão fundamentais para o funcionamento de uma companhia como os custos da mesma. Exemplos de despesas: contas de telefone, salários do setor administrativo, comissões de vendedores, etc.

O custo fixo é aquele gasto que existe todo mês, independente se a quantidade de vendas aumentou ou não. Já o Custo Variável é aquele que sofre alterações em curto prazo, geralmente relacionados a alguma variável na produção e nas vendas.

A Irani tem cerca de 80% de seu faturamento no mercado interno. Embalagens de papelão ondulado e papéis para embalagens são as principais linhas de negócios.

Custo dos Produtos Vendidos O custo dos produtos vendidos em 2020 foi de R\$ 722.663 mil, 13,2% superior a 2019, em função do maior volume de produção e venda e do aumento do custo das aparas. A variação do valor justo dos ativos biológicos não está sendo considerada neste valor do custo dos produtos vendidos em ambos os períodos.





*a formação do custo do Segmento Papel para Embalagens não considera a variação do valor justo dos ativos biológicos.

3.2.2 PONTO DE EQUILÍBRIO

Uma das informações que mais podem ajudar um empresário estrategicamente é conhecer o ponto de equilíbrio da própria empresa. Por isso é importante saber como calculá-lo e qual a fórmula correta para isso. O ponto de equilíbrio é o momento em que o lucro da empresa é zero. Ou seja, todas as entradas de capital são suficientes para cobrir as saídas, sejam impostos, custos ou despesas. É o famoso “zero a zero”.

Descobrir o ponto de equilíbrio é muito importante e vai te ajudar de diferentes maneiras, mas principalmente, a correr menos riscos nas decisões que tomar estrategicamente. Sem falar, que esse cálculo garante que você faça uma gestão financeira de qualidade, visando objetivos alcançáveis e possíveis para a realidade do seu negócio.

- Ponto de Equilíbrio Contábil (PEC): para um resultado igual a zero;

Ponto de equilíbrio contábil é o valor resultante do cálculo que permite a descoberta de quanto de receita uma empresa precisa gerar para quitar todas as suas despesas. Isso permite que seja possível saber o momento em que a companhia começará a gerar lucro. Para calcular o ponto de equilíbrio contábil usa-se a seguinte fórmula: $\text{Custos fixos} + \text{despesas fixas} / \text{margem de contribuição unitária}$.

- Ponto de Equilíbrio Econômico (PEE): para um determinado resultado em Reais ou em percentual (%), a ser definido pela própria equipe;

O ponto de equilíbrio econômico é aquele momento que as receitas financeiras da empresa são iguais aos custos e despesas gerados. Para calcular o ponto de equilíbrio econômico usa-se a seguinte fórmula: $\text{Custos e despesas fixas} + \text{custo de oportunidade} / \text{margem de contribuição}$

- Ponto de Equilíbrio Financeiro (PEF): desconsiderando os valores não desembolsáveis

Nesse tipo, não são consideradas as perdas com amortização, exaustão e depreciação, que mesmo reduzindo o lucro, não ficam explícitas na saída de caixa. Isso porque algumas empresas incluem esses itens como custos gerados pelo empreendimento. Para calcular o ponto de equilíbrio financeiro usa-se a seguinte fórmula: $\text{Custos fixos e despesas fixas} - \text{Depreciação, amortização e exaustão} / \text{margem de contribuição unitária}$.

3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: LIDERANDO NA ATUALIDADE

Os líderes estão em todo lugar: no trabalho, na escola, na comunidade. São pessoas que sabem direcionar e influenciar os grupos que lideram, incentivando e ajudando as pessoas a superarem obstáculos. Liderança tem a ver com relacionamento. Algumas vezes, de um para um, e em outras, de um para muitos. A confiança é o elemento central para construir relacionamentos duradouros. E é algo que cabe ao líder estimular e cultivar.

3.3.1 LIDERANDO NA ATUALIDADE

A liderança pode existir em relação a outras pessoas, mas começa com a liderança de si mesmo. Quem não lidera a si mesmo não está pronto para liderar outras pessoas.

A arte de influenciar pessoas

Muito se fala sobre a necessidade de influenciar pessoas. A verdade é que a influência é uma arte que pressupõe lidar com as emoções de outras pessoas. Influenciar pessoas requer, antes de tudo: responsabilidade, ética e respeito ao próximo.

Você já se perguntou o que é liderança? O conceito é amplo, mas podemos definir liderança como a capacidade de engajar determinado grupo de pessoas na busca de um objetivo comum. Liderando na atualidade. O aprendizado da liderança não se limita ao domínio de técnicas. O aprendizado de um líder envolve dimensões cognitivas, analíticas, comportamentais e a habilidade de ação. Liderança, antes de ser um cargo, é uma competência que pode ser desenvolvida e compartilhada. É um processo de dentro para fora, antes de qualquer outro passo. Há muitas teorias sobre liderança e uma delas é que um líder nasce líder. Algumas pessoas realmente mudaram a História com a sua atuação, mas a verdade é que a liderança se constrói todos os dias e é uma habilidade que pode ser desenvolvida.

A verdade é que os negócios não estão funcionando como seus pais ou avós estavam acostumados. Portanto, é nesse novo cenário que o líder lidera e deve se preparar para lidar com a crescente incerteza, complexidade e ambiguidade na tomada de decisão e relação com outras pessoas. Não são necessariamente a realidade, mas fazemos delas uma verdade individual. Identifique o que te limita, quais atitudes te prejudicam, permita-se acreditar diferente e traçar um plano de mudança. Você é o seu maior aliado, mas pode ser também o seu pior inimigo. Identifique seus sabotadores, seus medos e diga a eles quem manda em quem.

Outro fato inegável é que a atividade humana está alterando o clima global. Isso tem reflexos: o nível do mar aumentará, eventos climáticos extremos se multiplicarão e as fontes de água e a produção agrícola serão menos confiáveis. Outras oportunidades surgem aqui. Pesquisa, inovação e desenvolvimento de novas formas produtivas, geração de energia e captação de água. Seja curioso. VUCA é uma condição que exige muitos questionamentos. Perguntas desafiadoras que estimulam diferentes visões e debates.

Liderar não é tarefa fácil. Talvez você esteja pensando que para ser líder alguém precisa dizer que você é o líder de um projeto ou de uma equipe. Nem sempre. Existe a liderança formal e a liderança informal. Bons líderes são como guias turísticos. Conhecem o caminho porque já fizeram aquela viagem antes, fazem o que podem para tornar o passeio agradável para todos, e quando não conhecem o caminho, têm a habilidade de construí-lo em equipe.

Um líder que não faz gestão do tempo pede muitas coisas ao mesmo tempo e quando tudo é prioridade, nada é prioridade. A capacidade de delegar tem a ver com a questão de aos poucos deixar de ser um executor para um articulador de como as coisas devem acontecer. Delegar é o contrário de centralizar. Quando um líder centraliza, ele deixa de dar oportunidade para que as pessoas da equipe aprendam coisas novas e possam se desenvolver. Um líder centralizador estimula dependência e não autonomia. A autonomia da equipe deve ser uma das prioridades de todo líder. Nessa fase, é preciso aprender a planejar o fluxo de trabalho da equipe, delegar, engajar e medir os resultados. Outra fase é quando se passa a liderar outros líderes, nesse estágio o foco é voltado à estratégia. Nessa fase, são desenvolvidas as habilidades de comunicação.

O atual cenário exige desenvolvimento constante. Tempos atrás bastava a graduação como garantia para ter um emprego e nele passar a maior parte da vida. As mudanças são cada vez mais velozes e em maior quantidade. Aprender a liderar também pressupõe se desenvolver. A liderança é uma habilidade que pode desenvolver, principalmente, a coragem para praticar a liderança. A excelência vem com a prática. E praticar envolve acertar, errar e aprender com os erros. O mais importante: a liderança sempre começa com você mesmo.

Líder de mim mesmo

Você não estará pronto para liderar outras pessoas se antes não decidir liderar a si mesmo. Significa começar com você, de dentro para fora. Para liderar a própria vida é preciso desejar. Desse passo dependem todos os outros.

Sempre é possível fazer o que fazemos de forma diferente, e quando isso acontece, resultados diferentes também aparecem. Talvez a habilidade que mereça maior atenção nesse processo de autoliderança seja o desenvolvimento da Inteligência Emocional. Mas afinal, o que isso tem a ver com minha carreira? A Inteligência Emocional está entre os maiores fatores de sucesso de um profissional. No exercício da liderança, essa questão se torna mais sensível ainda.

Antes de liderar os outros, é preciso liderar a si mesmo! Isso tem a ver com: Tomar decisões por si mesmo, sem depender frequentemente de outras pessoas. Olhar para si mesmo e refletir sobre o que mudar, o que melhorar, o que começar a fazer e não esperar que as outras pessoas apontem sobre isso. A liderança de seus comportamentos. Em geral, as pessoas são admitidas pelas habilidades técnicas e demitidas por seus comportamentos. Amar a si mesmo, acreditar em si mesmo e se escolher. Até porque se você não se escolhe, o mundo não escolhe você.

Ser protagonista é assumir a responsabilidade pela evolução da sua vida e carreira. Você é o responsável pelo seu desenvolvimento profissional, o que significa: assumir responsabilidades, ter comprometimento com as entregas e autoconfiança para tomar decisões. Mesmo as empresas que mantêm sólidos programas de treinamento para aprimoramento das habilidades técnicas (hard skills) e habilidades comportamentais (soft skills) esperam dos seus colaboradores o protagonismo. A empresa disponibiliza as

ferramentas de aprendizagem de acordo com as necessidades, mas você é o agente do processo.

Ser a sua melhor versão é ter a coragem para mudar e superar as dificuldades. Descobrir o potencial que naturalmente você tem e aquele que você conquistou. Valorizar o seu merecimento e buscar a disposição para criar oportunidades quando elas ainda não existem. Ser a melhor versão de você mesmo é ter a certeza de que tudo que precisa ser feito, merece ser bem feito. “Seja o que for: faça bem feito. Faça isso tão bem feito que, quando as pessoas virem o que você fez, elas vão querer voltar para ver de novo e vão trazer outras pessoas só para mostrar o seu trabalho”. Walt Disney.

Liderar a própria vida é o primeiro passo essencial para o desenvolvimento pessoal. Requer estudo constante, esforço, abandonar a zona de conforto. Só é possível liderar a si mesmo por meio do autoconhecimento. É preciso olhar para dentro, gostar da própria companhia e decidir mudar. Será uma jornada inesquecível.

Líder de outras pessoas

Durante muito tempo os líderes das grandes empresas estiveram restritos ao ambiente corporativo. Atualmente, muitos desses líderes ganharam a atenção da mídia e do público que passaram a acompanhar seu desempenho, trajetória e métodos de trabalho. O princípio da liderança está na crença na Humanidade. O líder que pretende mobilizar pessoas precisa ter como característica principal a confiança em si e nos outros.

A liderança exige visão de longo prazo e a capacidade de agregar pessoas em torno de um objetivo comum. Some-se a isso a paixão por liderar e uma intensa atenção aos liderados. Como você se sentiria se fosse liderado por uma pessoa cujo discurso não condiz com a prática? É o famoso “faça o que eu mando, mas não faça o que eu faço”. Esse tipo de líder tem os dias contados. A liderança se faz no dia a dia de trabalho com o time. E é durante o dia a dia que o líder revela: quem é, de fato, aquele líder, o que ele defende e por que está ocupando aquela posição. Liderança tem a ver com credibilidade e credibilidade tem a ver com confiança: é essencial que um líder faça do discurso a sua prática.

O líder tem a oportunidade de gerar oportunidades. Existe uma passagem bastante

conhecida sobre liderança que diz que nós nos tornamos do tamanho de nossos líderes. Um grande líder te faz grande e o contrário também é verdadeiro. Dar oportunidade ao outro passa pela compreensão de que ninguém é excelente em algo que faz pela primeira vez e que a excelência só vem com a repetição. Isso é confiar. Como dizer que alguém não é capaz de algo que nunca fez? O líder na sua essência tem a capacidade de liberar o potencial das outras pessoas, tornando-as maiores e melhores constantemente. Desenvolve muito mais do que seguidores: desenvolve outros líderes.

Outro ponto comum é a cultura de alguns líderes em estimular as pessoas para que se tornem peritas em suas fraquezas, passando grande parte do tempo de suas carreiras tentando remediá-las. O caminho é o contrário: estimular as pessoas a descobrirem seus pontos fortes e investirem tempo e energia nisso. Tenha sempre em mente que o líder é uma referência e as pessoas se espelham em você. Por isso, os valores são tão importantes e as histórias tão poderosas. Dessa maneira, acaba também sendo possível criar um espaço seguro para as pessoas ao redor serem elas mesmas, fazerem perguntas e dizerem o que pensam.

O conceito de carreira Y diz que existem dois caminhos para a liderança: a liderança de pessoas, equipes e de outros líderes e a liderança de processos, mas não de pessoas. Você pode ocupar uma posição de liderança, não necessariamente tendo que liderar outras pessoas, mas liderando um processo, como é comum de acontecer em áreas estritamente técnicas. Dentro do convite que te fazemos sobre ser protagonista de sua carreira, é importante você entender o caminho que faz mais sentido para você. Independentemente da sua escolha, tenha sempre em mente: Jamais seremos grandes líderes – de nós mesmos, de outras pessoas ou de um processo – sem antes sermos grandes pessoas. Grandes pessoas, grandes líderes, que atingem grandes resultados.

Conheça seu estilo

Vamos imaginar que você foi convidado a assumir uma equipe. Com base na sua análise pessoal, você teria uma liderança mais participativa ou mais diretiva? Refletimos bastante sobre a liderança em seus diversos aspectos. Mas qual o modelo ideal de liderança? Um líder deve seguir somente um estilo? Podemos apontar diversos estilos de liderança: a autocrática, democrática e liberal (CHIAVENATO, 2003). No cotidiano, são utilizados os três processos de acordo com a situação, com as pessoas e com as tarefas a

serem executadas. A teoria da Liderança Situacional foi desenvolvida por Paul Hersey e Ken Blanchard, em 1969. Nesse modelo de liderança, o líder deve ter a capacidade de adaptar seu estilo de acordo com a situação, a maturidade de cada membro da equipe.

O líder situacional é aquele com a capacidade de fazer rapidamente a “leitura do jogo” e, de acordo com a situação e o comportamento da equipe, adaptar-se rapidamente. O estilo diretivo é indicado para equipes com nenhuma ou baixa maturidade na função. Nesse caso, o líder define o que, quem e como fazer. É uma situação em que os integrantes da equipe estão em fase de aprender a executar as tarefas, e em que o papel do líder é treinar uma equipe e acompanhar a tarefa até o fim. O estilo diretivo/participativo, ou híbrido, é aplicável em equipes com razoável maturidade para realização das tarefas, mas que ainda não são autônomas. Nesse caso, o líder atua com foco nas tarefas, muitas vezes atuando como executor, mas se propõe a estimular o a integração do time, criar a cultura do diálogo, dedica especial atenção a amadurecer na equipe o feedback sistemático, estabelecer desafios e formas de reconhecimento. Para que os colaboradores tenham confiança, é como se o líder pegasse na mão do colaborador e mostrasse o que ele tem que fazer. É uma situação de mentoria e treinamento constantes.

O estilo participativo estimula todos a desenvolverem suas habilidades, provoca o engajamento e o pertencimento. A liderança participativa faz com que os membros da equipe busquem algo muito além da compensação financeira, uma vez que são parte da decisão e corresponsáveis pelos resultados. É uma via de mão dupla. O líder busca nos membros da equipe as sugestões, considerando as habilidades de cada um. Esse estilo é indicado para quando a equipe tem uma maturidade que está em transição de razoável para alta em relação à execução das tarefas.

Ser líder exige dedicação e respeito ao outro. Talvez você não tenha a intenção de liderar formalmente uma equipe, mas certamente na carreira profissional exercerá a liderança, seja compartilhando conhecimento com um novo colega de trabalho ou apresentando um projeto a um cliente, ou, ainda, as circunstâncias te elevarão a uma posição de liderança. Você poderá fugir de situações de liderança no mercado de trabalho, mas não poderá jamais se omitir na liderança de si mesmo. Reflita sobre o mundo em que vivemos e o mundo que você deseja. Pense em como suas habilidades, seus propósitos e valores podem ajudar na construção do mundo que você deseja. Seja

você o líder da própria vida e esteja pronto para as oportunidades.

3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA

Com objetivo de demonstração de um projeto de liderança e como controlá-lo, desenhamos o cronograma abaixo com o objetivo de demonstrar como um líder pode delegar tarefas e metas às pessoas e também controlar o desenvolvimento. Nota-se, que o desenvolvimento de um cronograma e acompanhamento das ações são de extrema importância para que em conjunto a equipe possa chegar no objetivo final proposto.

No exemplo abaixo criado pela equipe, podemos notar que o projeto é de construção de uma casa, onde é necessário estudar requisitos, legislações, viabilidade financeira, layout e claro colocar a mão na massa. Portanto, por mais que possamos encontrar obstáculos no caminho, como por exemplo a prefeitura solicitar revisão do layout, pode-se dizer que será necessário recuperar esse tempo em outro momento e novamente estudar o prazo do projeto e quais impactos isso pode gerar. Uma vez feito esse planejamento, os riscos e impactos reduzem drasticamente.



4. CONCLUSÃO

O presente projeto abordou a importância existente em realizar as análises das informações minuciosamente para a melhor tomada de decisão, tendo em vista a maximização dos resultados e gerenciamento dos mesmos na continuidade e permanência da organização dentro de um mercado tão competitivo e vasto como o ramo de atividade exercida pela organização ora utilizada no desenvolvimento do projeto.

Foram abordados dentro do projeto alguns métodos de análises das demonstrações contábeis disponibilizadas junto a Ibovespa e com a aplicação das técnicas supra aplicadas chega-se à conclusão de que as demonstrações contábeis analisadas possuem uma saúde satisfatória, com apenas um apontamento a ser destacado negativamente que são os índices de liquidez imediatos, os quais indicam que o que a organização possui em sua disponibilidade de liquidez imediata não é suficiente para que a mesma cumpra com todas as suas obrigações provisionadas em seu passivo, porém observando o índice de liquidez geral, observamos que os ativos são suficientes para o cumprimento de suas obrigações, sendo assim, considera-se as demonstrações satisfatoriamente saudáveis.

REFERÊNCIAS

B3. IRANI Papel e Embalagem S.A., Empresas Listadas. São Paulo, 28 de nov. de 2022.

Disponível

em:

<https://www.b3.com.br/pt_br/produtos-e-servicos/negociacao/renda-variavel/empresas-listadas.htm?codigo=2429> Acesso em 27 de nov. de 2022;

COUTINHO, Thiago. As 5 práticas exemplares de liderança. São Paulo, 22 de jan. de 2020. Disponível em: <<https://www.voitto.com.br/blog/artigo/praticas-exemplares-de-lideranca>> Acesso em 27 de nov. de 2022;

FERNANDES, Daniela Pereira. Quanto custa para produzir o seu produto ou serviço? Entenda tudo sobre custos diretos, indiretos, fixos e variáveis. São Paulo. 10 de abr. de 2018. Disponível em: <<https://www.treasy.com.br/blog/custos-diretos-indiretos-fixos-e-variaveis/>> Acesso em 24 de nov. de 2022;

IRANI. Informações cadastrais. Porto Alegre, 10 de jan, de 2021. Disponível em: <<https://ri.irani.com.br/a-irani/informacoes-caadastrais/>> Acesso em 27 de nov. de 2022.

MENEZES, Isabela. O que é o ponto de equilíbrio, como calcular e qual é a fórmula? Teresina, 11 de jan, de 2022. Disponível em: <<https://celero.com.br/blog/ponto-de-equilibrio/>> Acesso em 27 de nov. de 2022;

REDESIM. Emissão de Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral. Brasília, 01 de fev. de 2018. Disponível em: <[SCHEMES, Taynara. Tomada de decisão na empresa: o que é, etapas e como usar a seu favor? São Paulo, 22 de jul. de 2021. Disponível](https://solucoes.receita.fazenda.gov.br/Servicos/cnpjreva/Cnpjreva_Solicitacao.asp?cnpj=> Acesso em 27 de nov. de 2022;</p></div><div data-bbox=)

em:<<https://conteudo.movidesk.com/tomada-de-decisao/>> Acesso em 23 de nov. de 2022.

ANEXOS

 REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA			
NÚMERO DE INSCRIÇÃO 92.791.243/0001-03 MATRIZ	COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL		DATA DE ABERTURA 03/12/1968
NOME EMPRESARIAL IRANI PAPEL E EMBALAGEM S.A.			
TÍTULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA) IRANI			PORTE DEMAIS
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL 17.10-9-00 - Fabricação de celulose e outras pastas para a fabricação de papel			
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS 02.30-6-00 - Atividades de apoio à produção florestal 17.21-4-00 - Fabricação de papel 17.33-8-00 - Fabricação de chapas e de embalagens de papelão ondulado 20.19-3-99 - Fabricação de outros produtos químicos inorgânicos não especificados anteriormente 20.29-1-00 - Fabricação de produtos químicos orgânicos não especificados anteriormente 23.99-1-99 - Fabricação de outros produtos de minerais não-metálicos não especificados anteriormente 46.32-0-01 - Comércio atacadista de cereais e leguminosas beneficiados			
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA 204-6 - Sociedade Anônima Aberta			
LOGRADOURO AV CARLOS GOMES	NÚMERO 400	COMPLEMENTO SALA 502/503	
CEP 90.480-900	BAIRRO/DISTRITO BOA VISTA	MUNICÍPIO PORTO ALEGRE	UF RS
ENDEREÇO ELETRÔNICO EVANDROZABOTT@IRANI.COM.BR		TELEFONE (51) 3303-3893	
ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR) *****			
SITUAÇÃO CADASTRAL ATIVA		DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL 07/10/2005	
MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL 			
SITUAÇÃO ESPECIAL *****		DATA DA SITUAÇÃO ESPECIAL *****	

Aprovado pela Instrução Normativa RFB nº 1.863, de 27 de dezembro de 2018.

Emitido no dia 27/11/2022 às 10:46:50 (data e hora de Brasília).

Página: 1/1

