



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

**MARKETING**

**PROJETO INTEGRADO**

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E  
EMPRESARIAL

**PETROBRAS**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2022

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**MARKETING**

**PROJETO INTEGRADO**  
DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E  
EMPRESARIAL

**PETROBRAS**

MÓDULO ECONOMIA E NEGÓCIOS

FUNDAMENTOS DE ECONOMIA – PROF<sup>a</sup> ELAINA CRISTINA  
PAINA VENÂNCIO

FUNDAMENTOS DE ADMINISTRAÇÃO – PROF<sup>a</sup> RENATA  
ELIZABETH DE ALENCAR MARCONDES

ESTUDANTES:

ALINE CAMARGO SOARES, RA  
1012022200717

LUCAS MINAS TEODORO, RA 1012022200720

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO, 2022

# SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO</b>	<b>3</b>
<b>2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA</b>	<b>4</b>
<b>3. PROJETO INTEGRADO</b>	<b>4</b>
3.1 FUNDAMENTOS DE ECONOMIA	4
3.1.1 O PRODUTO INTERNO BRUTO (PIB)	4
3.1.2 DESENVOLVIMENTO E CRESCIMENTO	5
3.2 FUNDAMENTOS DE ADMINISTRAÇÃO	6
3.2.1 AMBIENTE ORGANIZACIONAL	6
3.2.2 O MERCADO EXTERNO	6
3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: CONVIVENDO COM A DIVERSIDADE	7
3.3.1 CONVIVENDO COM A DIVERSIDADE	8
3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA	10
<b>4. CONCLUSÃO</b>	<b>12</b>
<b>REFERÊNCIAS</b>	<b>13</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>15</b>

# 1. INTRODUÇÃO

Quando se refere a desenvolvimento organizacional, abrange para diversas áreas, porém neste trabalho, o foco será nas áreas de economia e administrativas. O desenvolvimento administrativo das empresas nada mais é do que o grupo de informações/ações que irão impulsionar o crescimento da organização, obviamente, com a ajuda de seus colaboradores, afinal, a empresa só consegue ir para frente se todos os processos estiverem funcionando (BARBOSA, 2021).

Já quando se trata do desenvolvimento econômico, normalmente é imposto após o aumento da produção per capita, que por sua vez, reorganiza os princípios da produção. Sendo assim, desenvolvimento e crescimento andam lado a lado (PEREIRA, 2015).

Desse modo, a organização deve ir se adaptando de acordo com as necessidades dos clientes, colaboradores e tecnologia, assim, é possível lidar de uma melhor forma com as dificuldades que o mercado irá propor com o passar do tempo (BARBOSA, 2021).

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

Razão social: PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. PETROBRAS.

CNPJ: 33.000.167/0001-01.

Sede: Av. República do Chile, nº 65 - Centros Rio de Janeiro - 20031-912.

Atividade Principal: Pesquisa. lavra. refinação. processamento. comércio e transporte de petróleo. de seus derivados. de gás natural e de outros hidrocarbonetos fluidos. além das atividades vinculadas à energia.

Classificação Setorial: Petróleo. Gás e Biocombustíveis / Petróleo. Gás e Biocombustíveis / Exploração. Refino e Distribuição.

## **3. PROJETO INTEGRADO**

### **3.1 FUNDAMENTOS DE ECONOMIA**

O cenário mundial tem piorado por conta da a inflação alta causada pelo prolongamento da guerra na Ucrânia e de suas consequências econômicas; e na China com os lockdowns para levar a cabo a política de “covid zero”.

A desaceleração externa deverá afetar negativamente o Brasil, mas a circunstância do país é diferente da observada na maioria dos países desenvolvidos e em muitos emergentes.

A inflação está em queda, bem como suas previsões; o nível de atividade vem surpreendendo positivamente e as projeções de progresso para 2022 vêm sendo revistas para cima.

#### **3.1.1 O PRODUTO INTERNO BRUTO (PIB)**

O Produto Interno Bruto, conhecido como PIB, trata-se da junção de todos os bens e serviços produzidos desde o país todo num conjunto, abrangendo também os estados e suas cidades. O cálculo normalmente é realizado há cada um ano. Todos os países, por sua vez, devem ter seu PIB calculado, em sua moeda.

Segue abaixo dados retirados do site do IBGE, explicando um pouco melhor sobre o PIB brasileiro no ano de 2021, e de alguns momentos no ano de 2022:

“O PIB do Brasil em 2021, por exemplo, foi de R\$8,7 trilhões. No último trimestre divulgado (2º trimestre de 2022), o valor foi de R\$2.404,0 bilhões.

O PIB não é o total da riqueza existente em um país. Esse é um equívoco muito comum, pois dá a sensação de que o PIB seria um estoque de valor que existe na economia, como uma espécie de tesouro nacional.

Na realidade, o PIB é um indicador de fluxo de novos bens e serviços finais produzidos durante um período. Se um país não produzir nada em um ano, o seu PIB será nulo.”

### **3.1.2 DESENVOLVIMENTO E CRESCIMENTO**

Em 2022 o governo lançou um aplicativo chamado cadastro único (CadÚnico) para mais de 80 milhões de pessoas com registro no banco de dados do governo federal. O aplicativo melhora o acesso das pessoas aos serviços sociais, o banco de dados serve para definir quem está ou não elegível para usar os mais de 28 benefícios, dentre eles o auxílio brasil, auxílio gás, tarifa social de energia elétrica e etc... Também em 2022 o governo lançou duas novas formas de atendimento para aumentar a produção: transformação digital e smart factory.

A transformação digital vai ajudar a aumentar o nível de digitalização de micro e pequenas empresas por meio da ferramenta plug and play, de baixo custo e rápida implementação para solucionar problemas precocemente diagnosticada, já a smart factory Consiste em criar projetos junto do senai de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I) em tecnologias 4.0 aplicadas ao mundo real que visam melhorar os processos industriais e aumentar a produtividade de pequenas e médias empresas.

## 3.2 FUNDAMENTOS DE ADMINISTRAÇÃO

### 3.2.1 AMBIENTE ORGANIZACIONAL

O ambiente externo da petrobras tem seus pontos fortes e fracos, por exemplo ela tem um mercado dominante na produção, refino e transporte de petróleo e isso atrai bastante parceiros internacionais para empresa. e um dos pontos fracos é que elas não conseguem atender a demanda da indústria nacional para o atendimento do setor.

A Petrobras é uma sociedade anônima de capital aberto, com participações de outras empresas privadas, mas o governo brasileiro tem a maior parte das ações, sendo assim uma empresa com economia mista.

### 3.2.2 O MERCADO EXTERNO

A Petrobras é uma grande multinacional, assim, está presente em diversos países, o que acaba trazendo um grande leque de investimentos mundo afora. Nem sempre as atividades fora do país são por conta própria, a organização possui grandes parceiros que auxiliam em alguns locais, mas sempre buscando a otimização de seus serviços.

Segue países e seu compromisso social:

- **Bolívia:** “Nossa política de responsabilidade socioambiental está diretamente ligada ao nosso Plano Estratégico, cuja prioridade na gestão dos negócios se reflete na Missão e Visão corporativas.

Nosso portfólio de projetos sociais é executado por prestigiadas organizações da sociedade civil, com presença local, nacional e internacional.” (Trecho retirado do site: <https://petrobras.com.br/pt/presenca-global/america-do-sul/bolivia/>)

- **Colômbia:** “O compromisso com a responsabilidade social e ambiental tem enquadrado a nossa missão no país no segmento de exploração e produção, bem como na comercialização e distribuição de combustíveis e lubrificantes a nível nacional.

Estamos conscientes da nossa responsabilidade para com as comunidades situadas nas áreas onde operamos e entendemos que a nossa gestão pode contribuir para o

fortalecimento do tecido social, através de iniciativas que respondam às necessidades de cada comunidade; Para isso, contamos com processos que agilizam as relações entre a Petrobras e as comunidades, estabelecendo relações de confiança que favorecem o normal desenvolvimento de nossas operações.

A empresa continuará com sua política de Responsabilidade Social na Colômbia e, portanto, com os investimentos sociais associados aos projetos que lidera nos diferentes segmentos de atividade no país.” (Trecho retirado do site: <https://petrobras.com.br/pt/presenca-global/america-do-sul/colombia/>)

- **Estados Unidos:** “Em tudo o que fazemos, da gestão de negócios à produção nas águas ultraprofundas do Golfo do México, buscamos ser referência em responsabilidade social e ambiental.

Incorporamos ao nosso negócio os princípios estabelecidos pelo Pacto Global da ONU sobre direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente, transparência e combate à corrupção. Em nossas atividades diárias, provamos que é possível aliar rentabilidade com respeito às pessoas e ao meio ambiente.

Segurança, meio ambiente e saúde são partes inseparáveis do nosso sistema de trabalho. Nossa atuação empresarial está alinhada ao uso eficiente de energia e ao conceito de desenvolvimento sustentável, envolvendo colaboradores, comunidades do entorno de nossas atividades e sociedade em geral.” (Trecho retirado do site: <https://petrobras.com.br/en/petrobras-worldwide/north-america/usa/>)

- **Holanda:** Como trata-se de um país em que há uma empresa parceira, não há informações disponíveis.
- **Ásia:** Como trata-se de um país em que há uma empresa parceira, não há informações disponíveis.

### **3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: CONVIVENDO COM A DIVERSIDADE**



### **3.3.1 CONVIVENDO COM A DIVERSIDADE**

#### **Tópico 1**

Multiculturalismo são várias culturas em um único ambiente, ela serve para que as pessoas tenham a disposição em conviver com o diferente, homogeneizando a diferença através da aceitação.

Desde criança é importante aprender a respeitar as diferenças como religiosidades, estilos de vida, modos de vestir, pois assim acabam criando uma sociedade melhor e mais justa e sem preconceito.

Um exemplo disso é em sala de aulas, onde podem ter várias identidades diferentes, como um homossexual, um afro-descendente, um índio, etc.. e todos se respeitando em um mesmo ambiente.

#### **Tópico 2**

O Brasil tem uma grande diversidade cultural, desde a época da colonização muitas pessoas passaram pelo Brasil como portugueses, africanos, holandeses, franceses, espanhóis, italianos, japoneses, alemães, entre outros, formando assim nossa cultura brasileira.

Quase a metade da população é negra, e poucos conseguem se destacar com um emprego bom, ou com alguma relevância nacional, pois ainda existe muito preconceito racial no Brasil, sendo assim dificultando a melhoria de vida dessas pessoas, que normalmente são mais humildes, por isso existe vários tipos de ajuda do governo, como por exemplo as cotas raciais, que são reservas de vagas em instituições públicas ou privadas para grupos específicos classificados por etnias, na maioria das vezes, negros e indígenas.

#### **Tópico 3**

A diversidade de gênero aqui no Brasil também sofre muito preconceito, pois algumas pessoas não concordam em um homem se identificar com o gênero feminino, e uma

mulher com o gênero masculino, com a internet, algumas pessoas entenderam que isso é comum, mas ainda sim, a mais que não gostam e acabam até cometendo crimes, existem uma diversidade muito grande de gêneros, mas os mais conhecidos são: o cisgênero que são as pessoas que se identificam com o sexo que nasceu, e a outra são os transgêneros, que não se identificam com o sexo que nasceram, como os homossexuais.

As mulheres também acabam sofrendo com seu gênero, pois existem muitos homens que se acham superiores a elas, e querendo direitos melhores, salários melhores, pelo simples fato de serem homens, existem muitos casos de feminicídio no Brasil, pois muitas mulheres acabam apanhando ou até sendo mortas pelos seus companheiros, por conta desse machismo criado desde de muito tempo.

#### **Tópico 4**

Aqui no Brasil também há bastante diversidade religiosa, também ocorrem bastante preconceito entre elas, mas a lugares em que apesar da diferença de crença existe um respeito ao culto religioso de todas as religiões e as pessoas acabam convivendo de forma amigável com vários tipos de crença como: membros do candomblé, fiéis de igrejas evangélicas, seguidores do catolicismo, ateus, budistas, entre outras crenças.

### 3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA

## DIVERSIDADE **CULTURAL** DENTRO DAS ESCOLAS

Cultura **representa** a junção de **comportamento** externos e internos. Com **isso**, as crianças **precisam** saber a **origem** de seus **costumes**.

**Saber** mais sobre a multiculturalidade do local, **pode ser** a melhor forma de **mostrar** as diferenças para elas. Para que a **partir** disso, **possam obter** empatia, **responsabilidade** e **consciência** social.

**COMO CONSEQUÊNCIA**  
**TAMBÉM AJUDA NA**  
**MATURIDADE E MELHORA**  
**NA COMUNICAÇÃO,**  
**ATRAVÉS DAS TROCAS DE**  
**EXPERIÊNCIAS.**

# COMO TRABALHAR A DIVERSIDADE CULTURAL DENTRO DAS ESCOLAS

**FORTALECER A AUTOESTIMA**  
POR MEIO DA  
REPRESENTATIVIDADE;  
**DINÂMICAS DE INTEGRAÇÃO;**  
**PERSONAGENS DA LITERATURA**  
**INFANTIL;**

**DINÂMICAS QUE ESTIMULEM**  
OS VALORES;  
**DESENHAR O ROSTO DO**  
**AMIGUINHO;**  
**ENTRE OUTROS VÁRIOS**  
**TEMAS.**

## 4. CONCLUSÃO

A economia e administração andam lado a lado complementando a outra, e com isso foi possível visualizar que para uma empresa ir para frente diversos pontos entre elas devem-se obter grande atenção.

A Petrobras foi escolhida por conta de seu nome e transparência, além de possuir um valor alto de investimentos, no entanto, foi analisado e concluído, que, se não houvesse uma boa gestão, nada disso seria possível.

Como se trata de uma empresa multinacional, foi necessário que, dentro de seus investidores e sócios, fossem abordados vários temas de inclusão e cultura, de acordo com o país, região e/ou local que fizessem novas instalações. O que encaminha para parte final do Projeto Integrado, inclusão cultural/social/racial é algo que deve ser passado e ensinado desde pequeno, dessa forma, quando a criança possui acesso à diversidades, sejam elas quais forem, ela acaba por desenvolver maior tolerância, respeito e empatia pelo próximo, levando à lugares maiores do que se possa imaginar.

## REFERÊNCIAS

BARBOSA, M. **Entenda a importância do desenvolvimento organizacional para a sua empresa.** 2021. Disponível em: <https://www.plantareducacao.com.br/desenvolvimento-organizacional/#:~:text=O%20de%20desenvolvimento%20organizacional%20%C3%A9%20o,humano%2C%20como%20em%20sua%20estrutura.> (Acesso em: 18/10/2022)

PETROBRAS. **SAC.** 2022. Disponível em: <https://petrobras.com.br/pt/fale-conosco/> (Acesso em: 18/10/2022)

PEREIRA, L. **Desenvolvimento econômico e o empresário.** 2015. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rae/a/CjKhH7LSqq7dLjx8fGFn8nx/?lang=pt#:~:text=Desenvolvimento%20econ%C3%B4mico%20%C3%A9%20geralmente%20definido,que%20tal%20distin%C3%A7%C3%A3o%20seja%20feita.> (Acesso em: 19/10/2022)

IBGE. **Produto Interno Bruto (PIB).** 2022. Disponível em: <https://www.ibge.gov.br/explica/pib.php> (Acesso em: 19/10/2022)

PETROBRAS. **Presença Global.** 2021. Disponível em: <https://petrobras.com.br/pt/presenca-global/> (Acesso em: 09/11/2022)

UOL. **Petrobras.** 2022. Disponível em: <https://brasilecola.uol.com.br/brasil/a-petrobras.htm> (Acesso em: 17/11/2022)

Pedagogia ao Pé da Letra. **5 Atividades para trabalhar diversidade cultural na escola.** 2021. Disponível em: <https://pedagogiaaopedaletra.com/atividades-diversidade-cultural/>. (Acesso em: 19/11/2022)

GOV.BR. **Programa Brasil Mais lança novas formas de atendimento para aumentar a produção.** 2022. Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/acao-a-informacao/acoes-e-programas/principais-a>

coes-na-area-economica/acoes-2022/programa-brasil-mais-lanca-novas-formas-de-atendimento-para-aumentar-a-producao (Acesso em: 21/11/2022)

**GOV.BR. Novo aplicativo do CadÚnico facilita acesso a programas sociais. 2022.**

Disponível

em:

<https://www.gov.br/economia/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/principais-acoes-na-area-economica/acoes-2022/novo-aplicativo-do-cadunico-facilita-acesso-a-programas-sociais> (Acesso em: 21/11/2022)

## **ANEXOS**

Essa parte está reservada para os anexos, caso houver, como figuras, organogramas, fotos etc.