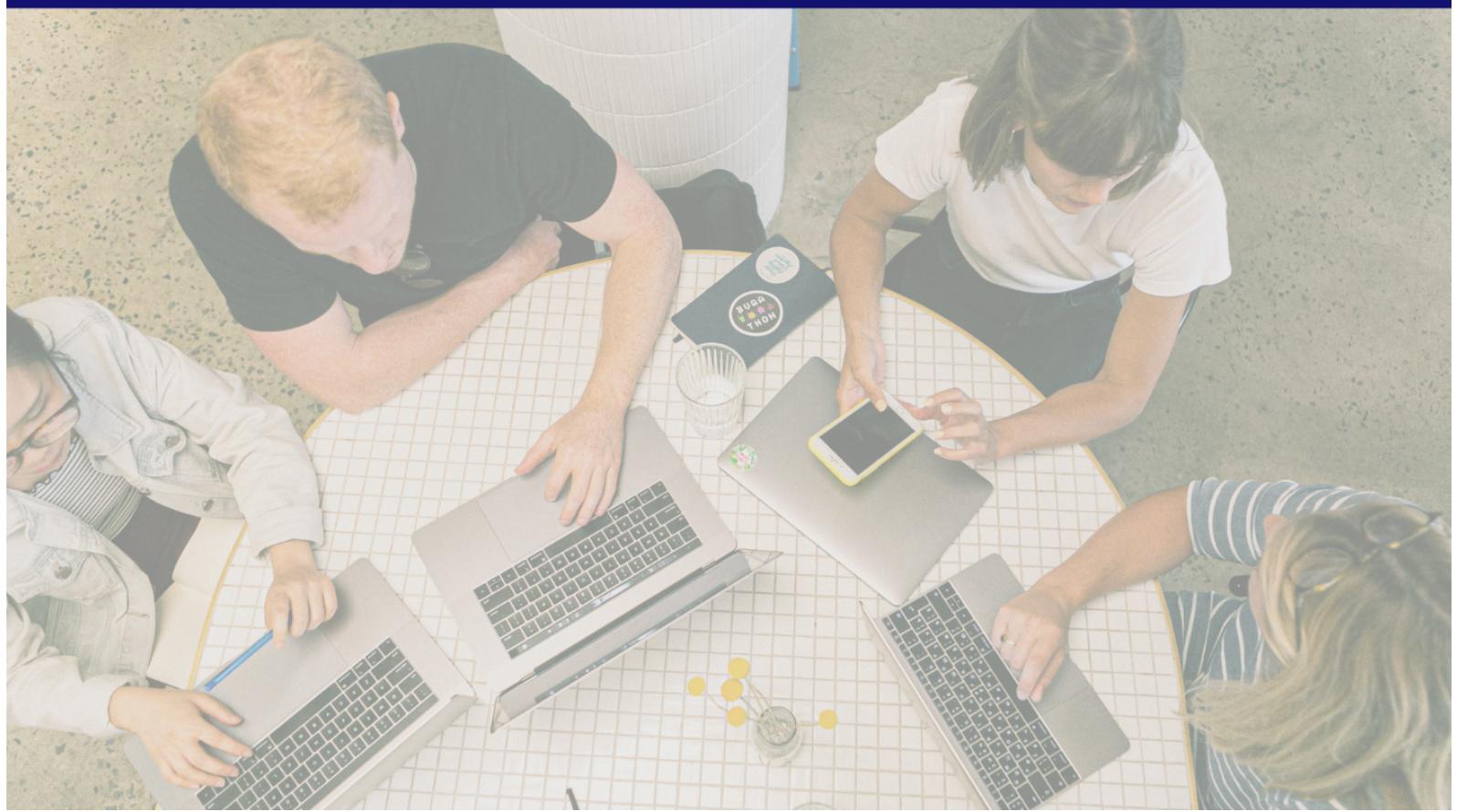




UNifeob
| ESCOLA DE NEGÓCIOS

2023

**PROJETO DE CONSULTORIA
EMPRESARIAL**



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO

OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS

FINANCEIROS

CARTECH

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO 2023

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO

OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS

ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

PASSIVOS TRABALHISTAS E SEUS IMPACTOS

FINANCEIROS

CARTECH

MÓDULO GESTÃO FINANCEIRA

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Finanças Corporativas – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Contabilidade Geral – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Projeto de Gestão Financeira – Prof. Rodrigo Simão da Costa

Estudante:

Aline Pereira Rosa, RA 19001245

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO 2023

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL	6
3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.1.1 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	6
3.1.2 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	8
3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS	9
3.2.1 CAPITAL DE GIRO	10
3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ	10
3.3 CONTABILIDADE GERAL	11
3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA	12
3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTO	14
3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA	15
3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA	15
3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS	16
REFERÊNCIAS	21
ANEXOS	23

1. INTRODUÇÃO

Neste projeto integrado será realizado o desenvolvimento de um plano de gestão de passivos trabalhistas, e a empresa analisada foi a “CarTech”, um nome fictício, para priorizar a segurança dos dados e informações concernentes à mesma.

O objetivo do trabalho foi desenvolver uma análise do impacto de um possível passivo trabalhista de forma mais adequada dentro das obrigações legais e normas necessárias para uma melhor conduta da empresa.

Em relação aos conteúdos de Gestão de Passivos Trabalhistas, foi realizada uma análise de possíveis “problemas” que a empresa poderia enfrentar conforme a CLT - Consolidação das Leis do Trabalho, para identificar quais seriam as penalidades e encargos que a mesma poderia enfrentar.

No que concerne aos demais conteúdos, sendo Finanças Corporativas, Contabilidade Geral e Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada, foram realizados alguns cálculos, com o intuito de desenvolver a capacidade de resposta financeira da empresa.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa escolhida para este projeto é a CarTech, fundada em 2018 na cidade de São Paulo. A mesma vem se tornando referência no ramo automobilístico e oferece uma ampla variedade de produtos e serviços, como, instalação de som, aplicação de insulfilm, tapetes automotivos, capas de bancos, sensores de alarme e outros e diversos acessórios automotivos, sendo popularmente conhecida na cidade e região desde então.

A companhia preza pela satisfação de seus clientes e, para isso, possui uma equipe altamente capacitada, sendo eles, o João, empresário, e mais cinco funcionários, dois na parte administrativa e os outros três operacionais (na oficina), que estão sempre à disposição para levar o melhor atendimento aos seus clientes.

Além disso, a CarTech investe em tecnologia e inovação para atender às necessidades do mercado e oferecer a melhor experiência para seus consumidores.

3. PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

3.1 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Gerenciar os passivos trabalhistas é uma necessidade vital para qualquer empresa que almeja permanecer ativa e competitiva no mercado atual e pode ser considerado um desafio crescente para gestores em organizações, dada a elevada despesa associada a ações trabalhistas.

De acordo com Rocha e Silva, (2011) quando o empregador deixa de pagar uma obrigação social, ou, não efetuar qualquer direito trabalhista, ou seja, uma contribuição que incide sobre os salários pagos (décimo terceiro, férias, INSS, descanso semanal remunerado, fundo de garantia dentre outros) estará gerando um passivo trabalhista.

A gestão dos mesmos envolve uma série de ações que visam minimizar os riscos e prejuízos financeiros para a empresa, além de garantir o cumprimento da legislação trabalhista.

Com a atual situação socioeconômica, empresas de todos os modelos podem enfrentar reclamações trabalhistas. Tais acontecimentos podem gerar consequências catastróficas para o planejamento estratégico das empresas, bem como criar riscos significativos para seus negócios.

Desta forma, a gestão de passivos trabalhistas é uma atividade essencial para as empresas, pois ajuda a garantir a conformidade com a legislação trabalhista, reduz os riscos de processos judiciais e prejuízos, além de promover um ambiente de trabalho mais saudável para os colaboradores.

3.1.1 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

O vínculo de emprego surgiu com o desenvolvimento da sociedade industrial no século XIX, quando as relações de trabalho começaram a ser reguladas por lei e normas específicas.

No Brasil, de acordo com o Decreto-Lei Nº 5.452, de 1º de maio de 1943 a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) foi instituída em 1943 e é a principal lei que regula as relações de trabalho.

Vale ressaltar que conforme a Lei Nº 13.467, de 13 de julho de 2017, foi alterada a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio

de 1943, e as Leis n.º 6.019, de 3 de janeiro de 1974, 8.036, de 11 de maio de 1990, e 8.212, de 24 de julho de 1991, a fim de adequar a legislação às novas relações de trabalho.

Quanto às espécies de contratos de trabalho aplicáveis em uma empresa como a CarTech, segundo a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), que é a Lei nº 5.452/1943, os tipos de contrato de trabalho são: contrato por prazo determinado: as partes estabelecem um prazo para a duração do contrato, que pode ser de até dois anos; contrato por prazo indeterminado: não há estabelecimento de prazo para a duração do contrato; contrato de experiência: o empregado é contratado por um período determinado, com o objetivo de avaliar sua adequação ao cargo e à empresa; contrato de trabalho em regime de tempo parcial: a carga horária é reduzida em relação à jornada normal de trabalho; contrato de trabalho intermitente: o trabalhador é convocado a prestar serviços de forma eventual, podendo ser alterado com períodos de inatividade e o contrato de estágio: atividade temporária que visa proporcionar ao estudante a experiência em sua área de formação.

Desta forma, nota-se que qualquer empresa pode ter passivos trabalhistas, isto é, dívidas ou obrigações trabalhistas pendentes com seus funcionários que podem gerar problemas financeiros e judiciais.

Com base nas questões legais citadas acima, foram analisados possíveis passivos trabalhistas que poderiam incorrer na atividade empresarial da CarTech.

Desvio de função

De acordo com Artigo 468 da CLT, o desvio de função pode ser caracterizado como alteração contratual sem consentimento mútuo. Às vezes, o desvio funcional refere-se a um aumento de uma função atribuída a um funcionário sem consentimento e pagamento por isso.

Ocorre quando o empregado é contratado para exercer determinada função, mas é deslocado para desempenhar atividades que não estão previstas em seu contrato de trabalho ou que não correspondem à sua função original.

Horas Extras

De acordo com o Art. 59 da CLT, a quantidade limite de horas trabalhadas por um funcionário é de 8 (oito) horas diárias, o horário pode ser acrescido em caráter de horas extras, onde o funcionário recebe o valor da hora normalmente e a soma de uma porcentagem adicional pelo trabalho prestado além das horas estipuladas.

Ocorre quando a empresa não remunera seus funcionários adequadamente pelo trabalho realizado além da jornada normal de trabalho, ou seja, horas extras não são pagas ou são pagas incorretamente.

Empregado não registrado

Quando o indivíduo trabalha para uma empresa, mas não possui um contrato formal de trabalho registrado na carteira de trabalho e previdência social (CTPS). Essa situação é ilegal, regulamentada pelo decreto 22.035/ 32 de 1932, e configura uma irregularidade trabalhista, pois o registro na CTPS é obrigatório para todo trabalhador contratado no Brasil, independentemente do tipo de contrato (temporário, parcial, intermitente, etc.).

A ausência do registro na CTPS pode gerar prejuízos ao trabalhador, pois ele não tem direito a receber benefícios trabalhistas como férias remuneradas, 13º salário, FGTS, seguro-desemprego, entre outros. Além disso, em caso de acidente de trabalho, o trabalhador pode ter dificuldades para comprovar o vínculo empregatício e ter acesso aos benefícios previdenciários.

3.1.2 FORMAS DE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

Pagar corretamente os empregados é fundamental para manter uma relação de confiança entre empregador e empregado, garantir a satisfação dos funcionários e evitar conflitos trabalhistas.

Além disso, o pagamento correto dos salários e benefícios também é uma obrigação legal do empregador, que deve seguir as normas trabalhistas e previdenciárias na legislação, sob pena de multas e sanções em caso de descumprimento.

De acordo com Chiavenato (1999), a remuneração geralmente é feita de muitas outras formas. Além do pagamento em salário, parte da remuneração total é constituída de benefícios sociais e de serviços sociais.

Os benefícios, geralmente fornecidos aos colaboradores de uma empresa, são: vale transporte, vale refeição; cesta básica; assistência médica e odontológica; convênios com terceiros; dentre outros benefícios acrescentados ao salário dos colaboradores e que também lhes poupa esforços e preocupações.

Com relação às espécies de remuneração, de acordo com o Art. 457 - Compreendem-se na remuneração do empregado, para todos os efeitos legais, além do salário devido e pago diretamente pelo empregador, como contraprestação do serviço, as gorjetas que

receber. Já o salário, conforme o Art. 76 – CLT - Salário mínimo é a contraprestação mínima devida e paga diretamente pelo empregador a todo trabalhador, inclusive ao trabalhador rural, sem distinção de sexo, por dia normal de serviço, e capaz de satisfazer, em determinada época e região do País, as suas necessidades normais de alimentação, habitação, vestuário, higiene e transporte.

As normas de proteção ao trabalho são um conjunto de leis e regulamentos que buscam proteger o trabalhador contra a redução ou atraso do pagamento do salário, garantindo que ele receba o que lhe é devido em condições justas e adequadas. Essas normas estão previstas na Constituição Federal e na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), além de outras leis e regulamentos específicos.

3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS

A análise financeira é o processo de avaliação do desempenho financeiro de uma empresa. Gitman (2010, p. 3) define finanças como “[...] a arte e a ciência de administrar o dinheiro”. Isso inclui a análise das demonstrações financeiras da empresa, como o balanço patrimonial e a demonstração de resultados.

De acordo com Junior (2020) e Franco (2010), as demonstrações contábeis são elaboradas para facilitar a vida de todos que necessitam saber mais sobre a situação financeira de uma empresa. Portanto, o dono do negócio, gestores e até investidores precisam conferi-las com frequência.

A gestão do capital de giro envolve a gestão do dinheiro em caixa, estoques e contas a receber e a pagar. Segundo Ramos (2021), existem alguns benefícios que o serviço contábil gera, como o planejamento estratégico, pois no momento em que se tem o controle das finanças da organização, fica mais fácil a tomada de decisões estratégicas, que sejam benéficas para todos.

Com os dados financeiros em mãos, é possível planejar com segurança o futuro da empresa. O planejamento financeiro é o processo de desenvolvimento de estratégias financeiras para atingir objetivos específicos. A tomada de decisões de investimento envolve a avaliação de opções de investimento e a escolha daquelas que oferecem o melhor retorno para a empresa.

Com base nisso, foram realizados alguns cálculos para analisar a saúde financeira da empresa, como o capital de giro e os indicadores de liquidez utilizando as informações do Balanço Patrimonial e DRE (Demonstração do Resultado do Exercício).

3.2.1 CAPITAL DE GIRO

O capital de giro é um montante de recursos financeiros necessários para manter as operações de uma empresa em funcionamento, garantindo o pagamento de despesas e a continuidade das atividades, sendo composto pelos recursos fundamentais para financiar os deveres diários de um negócio, tais como o pagamento de salários, aluguel, contas de água, luz, telefone, compra de insumos, dentre outras despesas.

Sua importância deve-se pelo fato de ser um montante essencial para que a empresa funcione e tenha sucesso. "O capital de giro é a vida financeira da empresa, sem ele, a empresa morre." (SILVA, 2021, p. 10).

O passivo total da empresa no ano de 2022 é de R\$ 748.262,30, porém o passivo circulante é de R\$ 112.942,64. Dessarte, a primeira análise a ser feita é a do Capital de Giro, encontrada no seguinte cálculo:

$$\text{Capital de Giro} = \text{Ativo Circulante} - \text{Passivo Circulante}$$

$$\text{Capital de Giro} = \text{R\$ } 653.942,52 - \text{R\$ } 112.942,64$$

$$\text{Capital de Giro} = \text{R\$ } 540.999,88$$

→ Portanto, o Capital de Giro da empresa é de R\$ 540.999,88.

Essas informações podem ser comprovadas no Balanço Patrimonial da empresa CarTech, inserido como anexo neste trabalho.

3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

Liquidez Seca

Conforme Assaf Neto (2007) e Santos (2008) a liquidez seca mensura a capacidade da empresa de pagar as obrigações de curto prazo com suas disponibilidades financeiras e contas a receber, excluindo o estoque. Logo, ela mede a capacidade de pagamento imediato somente com os ativos líquidos, como caixa, contas a receber e aplicações financeiras.

$$\text{LS} = (\text{Ativos Circulantes} - \text{Estoque}) / \text{Passivos Circulantes}$$

$$\text{LS} = \text{R\$ } 653.942,52 - \text{R\$ } 94.319,78 / \text{R\$ } 112.942,64$$

$$\text{LS} = 4,95$$

Liquidez Imediata

Marques, Carneiro Junior e Kuhl (2008) afirmam que a liquidez imediata avalia a garantia a partir dos recursos financeiros imediatamente disponíveis, como, caixa, bancos, e aplicações conversíveis em dinheiro.

$$LI = \text{Disponibilidades} / \text{Passivo Circulante}$$

$$LI = 653.942,52 / R\$ 112.942,64$$

$$LI = 5,79$$

Liquidez Corrente

A liquidez corrente na visão de Assaf Neto (2007) e Santos (2008) mensura a capacidade de a empresa pagar suas obrigações em curto prazo com as disponibilidades financeiras, contas a receber e estoques.

É uma medida de capacidade da empresa de cumprir com suas obrigações de curto prazo com seus ativos circulantes. A Liquidez Corrente é calculada dividindo o valor total dos ativos circulantes (caixa, equivalentes de caixa, contas a receber, estoques e outros ativos que podem ser facilmente convertidos em dinheiro dentro de um ano) pela soma de obrigações de curto prazo, o resultado é considerado positivo se for acima de 1.

$$LC = \text{Ativo Circulante} / \text{Passivo Circulante}$$

$$LC = 653.942,52 / R\$ 112.942,64$$

$$LC = 5,79$$

Na análise das demonstrações contábeis, a CarTech dispõe de uma excelente situação financeira, dado que todos os indicadores de liquidez tiveram resultados acima de 1 (um), isso indica que ela tem capacidade de honrar suas obrigações financeiras de curto prazo. Além disso, também demonstra que a empresa possui uma gestão financeira eficiente, pois está conseguindo gerenciar seus ativos e passivos de maneira adequada.

Marion e Ribeiro (2014) afirmam que a identificação de um índice de liquidez igual ou superior a 1 (um), significa a princípio que a entidade se encontra satisfatoriamente estruturada do ponto de vista financeiro, e por outro lado quando esse índice for menor que 1 (um) pode-se afirmar que a empresa se encontra em situação de insolvência.

3.3 CONTABILIDADE GERAL

Os cálculos e as análises são feitas a partir do Balanço Patrimonial e DRE da empresa. O Balanço Patrimonial é uma apresentação da posição financeira e patrimonial de uma empresa em dado período que fornece informações dos bens, direitos e obrigações da organização por meio de contas contábeis (IUDÍCIBUS, 2008). De acordo com o autor, é composto por três elementos básicos: Ativo (aplicações de recursos), Passivo (exigibilidades) e Patrimônio Líquido (recursos próprios da empresa), de forma que, a soma das contas do Ativo deve ser igual ao resultado da soma das contas do Passivo mais o Patrimônio Líquido.

A DRE, Demonstração do Resultado do Exercício, é um demonstrativo contábil cuja finalidade é fornecer o resultado líquido de um exercício evidenciando o confronto das receitas, custos e despesas, é apurado através do princípio contábil do regime de competência onde “as receitas e as despesas devem ser incluídas na apuração do resultado do período em que ocorrerem, sempre simultaneamente quando se correlacionarem, independente de recebimento ou pagamento” (CFC, 1993 p.7)

O Balanço Patrimonial e a DRE da empresa CarTech possuem uma análise anual, apresentando a posição financeira da mesma, mostrando seus ativos, passivos e patrimônio líquido.

Os dados foram fornecidos direto do escritório contábil responsável e, baseando-se nesses dados, os mesmos indicam que a empresa possui uma boa quantidade de recursos em caixa e estoque, mas também tem diversas obrigações a pagar no curto prazo.

Além disso, seu patrimônio líquido é positivo, o que sugere que a empresa está financeiramente saudável.

Posto isto, caso haja um possível passivo trabalhista, este deve ser incluído no passivo circulante do balanço patrimonial, o que aumentará o total do passivo e, conseqüentemente, reduzirá o patrimônio líquido da empresa.

3.3.1 DA COMPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES ANTES E DEPOIS DO PASSIVO TRABALHISTA

Diante de toda a abordagem apresentada neste trabalho sobre os passivos trabalhistas, torna-se muito importante para as empresas terem a noção do seu impacto na sua saúde financeira.

Portanto, serão apresentados logo abaixo as demonstrações contábeis sem o efeito do possível passivo trabalhista e com o efeito do passivo trabalhista, com o objetivo de se comparar os resultados e avaliar o impacto na situação financeira da empresa.

Os cálculos foram realizados levando-se em consideração apenas um possível passivo trabalhista, de apenas um funcionário, de modo que a empresa possa ter a noção do mínimo que pode ser impactada por essa situação.

- Balanço Patrimonial sem possível passivo trabalhista:

BALANÇO PATRIMONIAL					
Ativo			Passivo		
Ativo Circulante	R\$	748.262,30	Passivo Circulante	R\$	112.942,64
Disponível	R\$	653.942,52	Fornecedores	R\$	103.686,56
Caixa	R\$	653.942,52	Obrigações Tributárias	R\$	3.993,50
Caixa Geral	R\$	653.942,52	Obrigações Trabalhistas e Previdenciária	R\$	5.262,58
Estoque	R\$	94.319,78			
Mercadorias, Produtos e Insumos	R\$	94.319,78			
Mercadorias para revenda	R\$	94.319,78			
			Patrimônio Líquido	R\$	635.319,66
			Capital Social	R\$	105.000,00
			Lucros Acumulados	R\$	530.319,66
Total:	R\$	748.262,30	Total:	R\$	748.262,30

- Balanço Patrimonial com possível passivo trabalhista:

BALANÇO PATRIMONIAL					
Ativo			Passivo		
Ativo Circulante	R\$	748.262,30	Passivo Circulante	R\$	124.079,89
Disponível	R\$	653.942,52	Fornecedores	R\$	103.686,56
Caixa	R\$	653.942,52	Obrigações Tributárias	R\$	3.993,50
Caixa Geral	R\$	653.942,52	Obrigações Trabalhistas e Previdenciária	R\$	5.262,58
Estoque	R\$	94.319,78	Possível Passivo Trabalhista	R\$	11.137,25
Mercadorias, Produtos e Insumos	R\$	94.319,78			
Mercadorias para revenda	R\$	94.319,78			
			Patrimônio Líquido	R\$	624.182,41
			Capital Social	R\$	105.000,00
			Lucros Acumulados	R\$	519.182,41
Total:	R\$	748.262,30	Total:	R\$	748.262,30

- DRE sem possível passivo trabalhista:

DRE		
(=) Receita Bruta	R\$	339.592,42
(-) Deduções	R\$	14.096,23
(=) Receita Líquida	R\$	325.496,19
(=) Lucro Bruto	R\$	325.496,19
(-) Despesas Administrativas	R\$	65.848,53
(-) Outras Despesas Operacionais	R\$	989,87
(=) Resultado Operacional	R\$	258.657,79
(=) Resultado Antes IR e CSLL	R\$	258.657,79
(=) Lucro Líquido do Exercício	R\$	258.657,79

- DRE com possível passivo trabalhista:

DRE		
(=) Receita Bruta	R\$	339.592,42
(-) Deduções	R\$	14.096,23
(=) Receita Líquida	R\$	325.496,19
(=) Lucro Bruto	R\$	325.496,19
(-) Despesas Administrativas	R\$	65.848,53
(-) Outras Despesas Operacionais	R\$	989,87
(-) Possível Passivo Trabalhista	R\$	11.137,25
(=) Resultado Operacional	R\$	247.520,54
(=) Resultado Antes IR e CSLL	R\$	247.520,54
(=) Lucro Líquido do Exercício	R\$	247.520,54

Os dados do Balanço Patrimonial e da Demonstração do Resultado do Exercício foram fornecidos pelo contador da empresa (introduzidos como anexo no projeto), o que analisando-os, podemos afirmar que a mesma possui uma boa gestão financeira.

Silva (2010, p. 75) ressalta que “é importante notar que, enquanto balanço patrimonial representa a posição da empresa em determinado momento, a demonstração do resultado acumula as receitas, os custos e as despesas relativas a um período de tempo, mostrando o resultado e possibilitando conhecermos seus componentes principais”.

Com a introdução do possível passivo trabalhista no valor de R\$ 11.137,25 (calculado com base na taxa SELIC), observamos que a empresa não negativou mas o lucro líquido passou de R\$ 258.657,79 para R\$ 247.520,54. Posto isto, podemos considerar que mesmo que não tenha havido uma diferença absurda nos valores, é uma situação que deve ser evitada.

3.3.2 DA COMPARAÇÃO DOS IMPACTO

Gráfico Comparativo SEM Possível Passivo Trabalhista

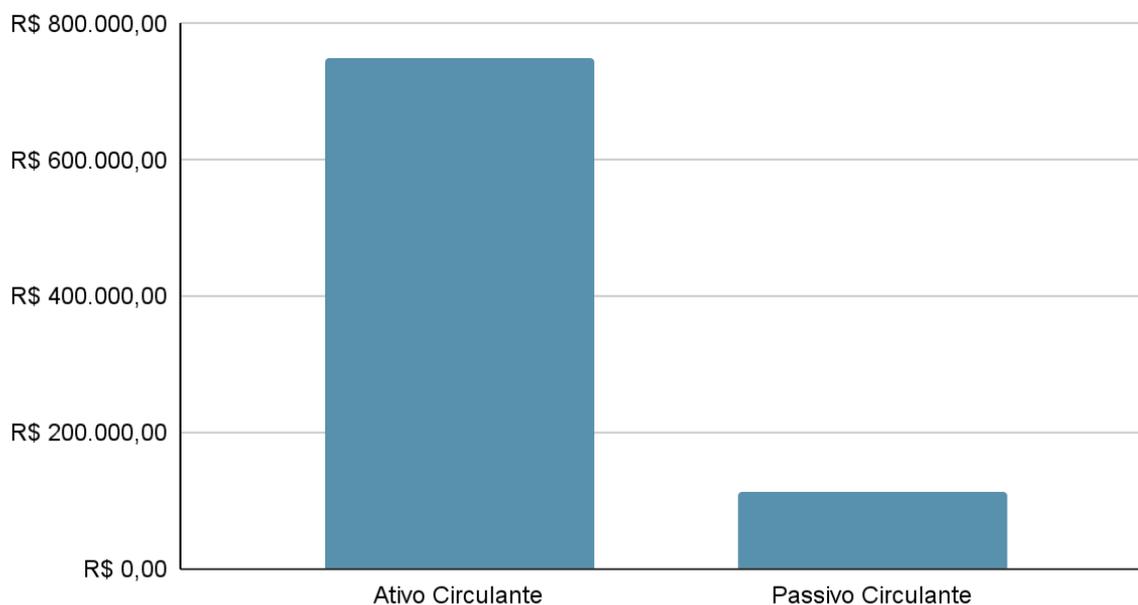
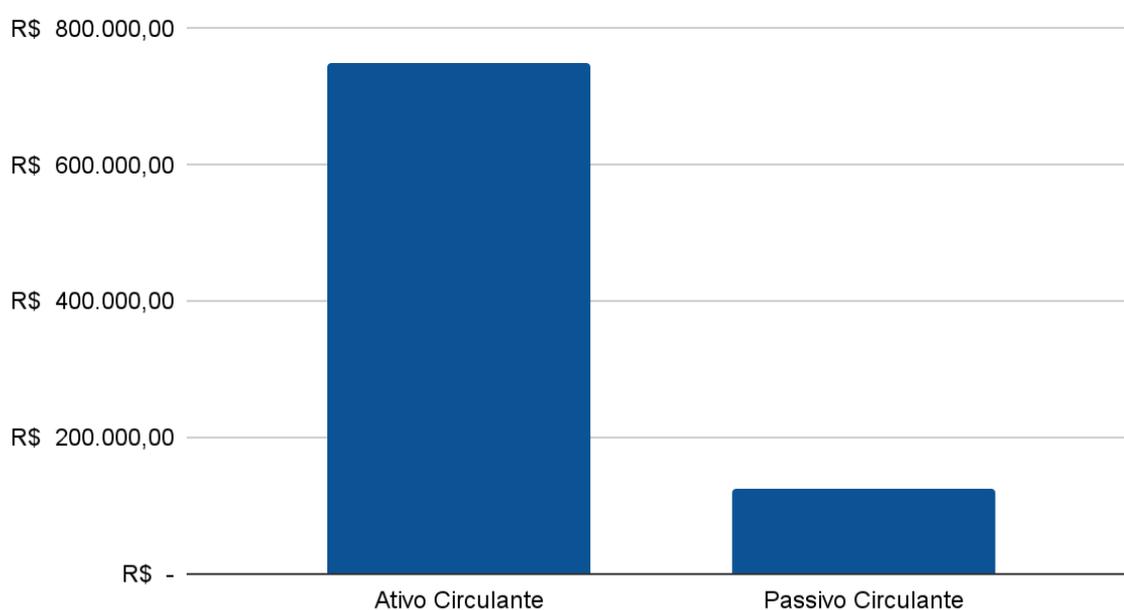


Gráfico Comparativo COM Possível Passivo Trabalhista



Os gráficos acima representam uma comparação entre o passivo e o ativo incluindo o passivo trabalhista. No primeiro, podemos observar o comparativo sem o passivo, onde o Ativo Circulante é de R\$ 748.262,30 (no gráfico o valor foi utilizado sem os centavos), e o Passivo Circulante de R\$ 112.942,64. Já no outro gráfico com o passivo, o Ativo Circulante

também é de R\$ 748.262,30 enquanto o Passivo Circulante passa a ser R\$ 124.079,89. Isso significa que houve um impacto de 9,85% com o passivo trabalhista.

Nota-se que o mesmo não iria causar um impacto tão significativo no Patrimônio Líquido. Entretanto, é importante considerar que, ao seguir essa linha de raciocínio, o passivo trabalhista tende a se acumular ao longo do tempo.

3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA

Nesta parte do projeto, foram identificados os percentuais do possível passivo trabalhista referente às horas extras e, em seguida, foi realizada a atualização dos valores presentes a partir de cálculos para se poder constatar o valor que a empresa deveria pagar, utilizando como base a taxa SELIC.

A taxa SELIC (Sistema Especial de Liquidação e Custódia), conforme o Banco Central do Brasil (2023), é a taxa básica de juros da economia. É o principal instrumento de política monetária utilizado pelo Banco Central (BC) para controlar a inflação. Ela influencia todas as taxas de juros do país, como as taxas de juros dos empréstimos, dos financiamentos e das aplicações financeiras.

No projeto, utilizamos a mesma para calcular o valor do passivo trabalhista em cinco anos com o objetivo de assegurar que o valor devido de cinco anos (2018 - 2023) estivesse atualizado e corrigido, ou seja, a taxa SELIC reflete nas mudanças da inflação e das taxas de juros durante os períodos em que essas horas extras não foram devidamente pagas.

3.4.1 PERCENTUAL DO PASSIVO TRABALHISTA

Neste trabalho, foram identificados três possíveis passivos trabalhistas que a CarTech poderia ter, porém, nos cálculos, foi utilizado apenas um exemplo para mostrar o impacto no Capital de Giro da mesma.

É importante a gestão das empresas se preparar para evitar esses passivos, porque dependendo da sua quantidade e da proporção, pode comprometer seriamente o resultado financeiro das organizações.

3.4.2 ATUALIZAÇÃO DOS VALORES DO PASSIVOS TRABALHISTAS

Com base em um possível passivo trabalhista referente às horas extras relatadas para a empresa, foi realizado o cálculo para evidenciar o valor que a mesma seria obrigada a pagar.

Posto isto, para realizar os cálculos, foi utilizado o valor conforme o piso salarial de um auxiliar administrativo, que recebe o salário de R\$1.613,94 e trabalha 220 horas no mês (44 horas semanais x 5 semanas).

Em vista disso, o cálculo foi realizado da seguinte forma: $R\$ 1.613,94 / 220 = R\$ 7,33$, este é o valor do salário-hora.

Foi considerado que o empregado fez 1 hora extra não recebida por dia, por mês nos últimos 5 (cinco) anos, que é o período máximo em que um passivo trabalhista pode ser exigido.

Logo, $R\$ 7,33 \times 22 \text{ dias} = R\$ 161,26$ e para calcular dentro dos últimos cinco anos, a fórmula utilizada para descobrir os valores a serem recebidos, foi a de valor futuro dos juros compostos “ $VF = VP \cdot (1 + TAXA)^{NPER}$ ”, e a taxa usada é a SELIC mensal, totalizando o valor desse passivo trabalhista em R\$11.137,25, conforme segue abaixo:

Período	Mês/Ano	Valor	Taxa Selic	Valor Atualizado
1	abr/23	R\$ 161,26	0,92%	R\$ 162,74
2	mar/23	R\$ 161,26	1,17%	R\$ 165,06
3	fev/23	R\$ 161,26	0,92%	R\$ 165,75
4	jan/23	R\$ 161,26	1,12%	R\$ 168,61
5	dez/22	R\$ 161,26	1,12%	R\$ 170,50
6	nov/22	R\$ 161,26	1,02%	R\$ 171,38
7	out/22	R\$ 161,26	1,02%	R\$ 173,13
8	set/22	R\$ 161,26	1,07%	R\$ 175,59
9	ago/22	R\$ 161,26	1,17%	R\$ 179,06
10	jul/22	R\$ 161,26	1,03%	R\$ 178,66
11	jun/22	R\$ 161,26	1,02%	R\$ 180,30
12	mai/22	R\$ 161,26	1,03%	R\$ 182,36
13	abr/22	R\$ 161,26	0,83%	R\$ 179,55

14	mar/22	R\$ 161,26	0,93%	R\$ 183,57
15	fev/22	R\$ 161,26	0,76%	R\$ 180,65
16	jan/22	R\$ 161,26	0,73%	R\$ 181,16
17	dez/21	R\$ 161,26	0,77%	R\$ 183,72
18	nov/21	R\$ 161,26	0,59%	R\$ 179,27
19	out/21	R\$ 161,26	0,49%	R\$ 176,95
20	set/21	R\$ 161,26	0,44%	R\$ 176,06
21	ago/21	R\$ 161,26	0,43%	R\$ 176,47
22	jul/21	R\$ 161,26	0,36%	R\$ 174,53
23	jun/21	R\$ 161,26	0,31%	R\$ 173,16
24	mai/21	R\$ 161,26	0,27%	R\$ 172,04
25	abr/21	R\$ 161,26	0,21%	R\$ 169,94
26	mar/21	R\$ 161,26	0,20%	R\$ 169,86
27	fev/21	R\$ 161,26	0,13%	R\$ 167,02
28	jan/21	R\$ 161,26	0,15%	R\$ 168,17
29	dez/20	R\$ 161,26	0,16%	R\$ 168,91
30	nov/20	R\$ 161,26	0,15%	R\$ 168,68
31	out/20	R\$ 161,26	0,16%	R\$ 169,45
32	set/20	R\$ 161,26	0,16%	R\$ 169,72
33	ago/20	R\$ 161,26	0,16%	R\$ 170,00
34	jul/20	R\$ 161,26	0,19%	R\$ 172,01
35	jun/20	R\$ 161,26	0,21%	R\$ 173,55
36	mai/20	R\$ 161,26	0,24%	R\$ 175,79
37	abr/20	R\$ 161,26	0,28%	R\$ 178,84

38	mar/20	R\$ 161,26	0,34%	R\$ 183,46
39	fev/20	R\$ 161,26	0,29%	R\$ 180,54
40	jan/20	R\$ 161,26	0,38%	R\$ 187,68
41	dez/19	R\$ 161,26	0,37%	R\$ 187,62
42	nov/19	R\$ 161,26	0,38%	R\$ 189,11
43	out/19	R\$ 161,26	0,48%	R\$ 198,13
44	set/19	R\$ 161,26	0,46%	R\$ 197,35
45	ago/19	R\$ 161,26	0,50%	R\$ 201,84
46	jul/19	R\$ 161,26	0,57%	R\$ 209,45
47	jun/19	R\$ 161,26	0,47%	R\$ 201,02
48	mai/19	R\$ 161,26	0,54%	R\$ 208,83
49	abr/19	R\$ 161,26	0,52%	R\$ 207,92
50	mar/19	R\$ 161,26	0,47%	R\$ 203,87
51	fev/19	R\$ 161,26	0,49%	R\$ 206,91
52	jan/19	R\$ 161,26	0,54%	R\$ 213,38
53	dez/18	R\$ 161,26	0,49%	R\$ 208,95
54	nov/18	R\$ 161,26	0,49%	R\$ 209,97
55	out/18	R\$ 161,26	0,54%	R\$ 216,85
56	set/18	R\$ 161,26	0,47%	R\$ 209,68
57	ago/18	R\$ 161,26	0,57%	R\$ 222,96
58	jul/18	R\$ 161,26	0,54%	R\$ 220,38
59	jun/18	R\$ 161,26	0,52%	R\$ 218,99
60	mai/18	R\$ 161,26	0,52%	R\$ 220,13
	Total	R\$ 9.675,60		R\$ 11.137,25

4. CONCLUSÃO

O objetivo deste projeto foi de compreender como um possível passivo trabalhista, representado por poucas horas extras não pagas, por exemplo, pode afetar crucialmente uma empresa.

Para demonstrar isso, foram efetuados alguns estudos baseando-se nas leis da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e em análises e cálculos nos dados da CarTech.

Com base na análise do Balanço Patrimonial e a DRE da empresa, percebe-se que a mesma possui uma ótima condição financeira.

Para realizar o projeto, utilizou-se o exemplo das horas extras para o possível passivo trabalhista, dentro de um período de 5 (cinco) anos, o que resultou em um valor de R\$ 11.137,25.

Observando os dados, pode-se notar que não chegou a causar um grande impacto em seu Patrimônio Líquido, mas a partir do desenvolvimento deste trabalho conclui-se que os passivos trabalhistas, por mais que sejam pequenos como o da companhia, podem gerar um impacto significativo e acumulativo com o passar dos anos.

Por isso, é de extrema importância a observação da legislação e a satisfação dos colaboradores da empresa a fim de evitar passivo trabalhista, que pode comprometer a saúde financeira e a imagem das mesmas.

Portanto, é primordial entender como uma boa administração e um bom administrador fazem a diferença em uma empresa para que não haja problemas para ninguém e que fique um ambiente agradável a todos os colaboradores.

REFERÊNCIAS

- 7 dicas de gestão de passivos trabalhistas essenciais para sua empresa - 15 de ago. de 2018, disponível em:
<https://brunonc.jusbrasil.com.br/artigos/615975979/7-dicas-de-gestao-de-passivos-trabalhistas-essenciais-para-sua-empresa>
- A importância do capital de giro para a saúde financeira da empresa, disponível em:
<https://procenge.com.br/blog/capital-de-giro-para-saude-financeira-da-empresa/#:~:text=Em%20resumo%2C%20o%20capital%20de,como%20manter%20seu%20fluxo%20alto.>
- ASSAF NETO, A. Finanças corporativas e valor. São Paulo: Atlas, 2007.
- BRASIL. Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho. Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil, Poder Executivo, Rio de Janeiro, 9 nov. 1943. Disponível em:
http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/De15452.htm.
- BRASIL. Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017. Altera a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), aprovada pelo Decreto-Lei no 5.452, de 1º de maio de 1943, e as Leis nos 6.019, de 3 de janeiro de 1974, 8.036, de 11 de maio de 1990, e 8.212, de 24 de julho de 1991, a fim de adequar a legislação às novas relações de trabalho. Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil, Brasília, DF, 14 jul. 2017.
- CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 6ª ed. Campus: Rio de Janeiro 1999.
- IUDÍCIBUS, Sérgio de. Análise de Balanços: Análise de liquidez e do endividamento, a análise do giro, análise da rentabilidade, a análise da alavancagem financeira, indicadores e análises especiais. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2008
- Legislação trabalhista: entenda tudo sobre leis trabalhistas (CLT), disponível em:
<https://www.portaldaindustria.com.br/industria-de-a-z/o-que-e-legislacao-trabalhista/#:~:text=A%20CLT%20foi%20criada%20pelo,direitos%20trabalhistas%20na%20legisla%C3%A7%C3%A3o%20brasileira.>
- Liquidez imediata: conheça as principais opções de aplicações financeiras, disponível em:
<https://blog.xpeducacao.com.br/aplicacao-financeira-de-liquidez-imediata/#:~:text=O%20que%20%C3%A9%20liquidez%20imediata,conseguiria%20lidar%20com%20emerg%C3%Aancias%20financeiras.>

- Liquidez seca: Descubra a utilidade desse indicador pouco conhecido, disponível em: <https://www.suno.com.br/artigos/liquidez-seca/>
- MARION, J. C.; OSNI, M. R. Introdução a Contabilidade Gerencial. 2. Edição, São Paulo: Editora Saraiva, 2014.
- Passivo trabalhista: o que é, causas e como calcular, disponível em: <https://www.projuris.com.br/blog/passivo-trabalhista/>
- RAMOS, Dora. Negócios. Qual a importância da contabilidade para o crescimento seguro da empresa? 2021. Disponível em: <https://tramp.com.br/negocios/qual-a-importancia-da-contabilidade-para-ocrescimento-seguro-da-sua-empresa/>.
- Remuneração e Salário Princípios de Proteção do Salário, disponível em: <https://www.tecnolegis.com/estudo-dirigido/auditor-fiscal-do-trabalho-2009/protecao-salario.html>
- RESOLUÇÃO. CFC Nº 750/93 - Princípios Fundamentais de Contabilidade (PFC). Disponível em: http://portalcfc.org.br/wordpress/wp-content/uploads/2013/01/Livro_Principios-e-NBCs
- ROCHA, J. E.; SILVA, S. C.; A auditoria como ferramenta de prevenção do passivo trabalhista oculto. RBC, N. 190. 2011
- SILVA, José Pereira da. Análise financeira das empresas. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2010.
- SANTOS, J. O. Avaliação de empresas: cálculo e interpretação do valor das empresas. São Paulo: Atlas, 2008.
- SILVA, Flávio Augusto da. Capital de Giro: a vida financeira da empresa. São Paulo: Geração Editorial, 2021.
- Tipos de contrato de trabalho: Saiba quais são os tipos existentes na lei, disponível em: <https://www.pontotel.com.br/tipos-de-contrato-de-trabalho/>
- Taxa SELIC, disponível em: <https://www.bcb.gov.br/controleinflacao/taxaselic>

ANEXOS

Balço Patrimonial da empresa CarTech

BALANÇO PATRIMONIAL		Saldo Atual
Descrição		
ATIVO		
ATIVO CIRCULANTE		
DISPONÍVEL		748.262,30D
CAIXA		748.262,30D
CAIXA GERAL		653.942,52D
		653.942,52D
ESTOQUE		
MERCADORIAS, PRODUTOS E INSUMOS		94.319,78D
MERCADORIAS PARA REVENDA		94.319,78D
		94.319,78D
PASSIVO		
PASSIVO CIRCULANTE		
FORNECEDORES		
FORNECEDORES		
S. A. SOARES DA SILVA & CIA LTDA		103.686,56C
UNIVERSAL AUTOMOTIVE SYSTEMS S/A		17.393,09C
SF MAGAZINE EIRELLI		11.453,33C
JIP COMERCIO E SERVICOS LTDA F1		2.260,00C
TRACTOR FORCE COMERCIO DE PECAS E ACESS AUTOM LTDA		52,10C
DIRPAL DISTRIBUIDORA RIBEIRAO PRETO DE ACUMULAD LTDA		1.437,03C
CHG AUTOMOTIVA LTDA		358,00C
BIGUA DISTRIBUIDORA DE SOM E ACES. AUTOMOTIVO LTDA		66.820,98C
RAMOS & PALMIERI LIMITADA		1.645,16C
NEWTEC COMPONENTES FIXADORES LTDA		1.893,94C
		372,93C
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS		
IMPOSTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER		3.993,50C
SIMPLES NACIONAL A RECOLHER		3.993,50C
		3.993,50C
OBRIGAÇÕES TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA		
OBRIGAÇÕES COM O PESSOAL		5.262,58C
SALÁRIOS E ORDENADOS A PAGAR		4.061,68C
PRÓ-LABORE A PAGAR		2.862,00C
		1.199,68C
OBRIGAÇÕES SOCIAIS		
INSS A RECOLHER		1.200,90C
FGTS A RECOLHER		652,73C
		548,17C
PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
CAPITAL SOCIAL		
CAPITAL SUBSCRITO		635.319,66C
CAPITAL SOCIAL		105.000,00C
		105.000,00C
		105.000,00C
LUCROS OU PREJUÍZOS ACUMULADOS		
LUCROS OU PREJUÍZOS ACUMULADOS		530.319,66C
LUCROS ACUMULADOS		530.319,66C
		530.319,66C

Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) da empresa CarTech

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO EM 31/12/2022		
RECEITA BRUTA		
REVENHA DE MERCADORIAS		
SERVIÇOS PRESTADOS	339.322,42	
	270,00	<u>339.592,42</u>
DEDUÇÕES		
(-) ISS	(2,41)	
(-) SIMPLES NACIONAL	(14.061,49)	
(-) SUBSTITUIÇÃO TRIBUTÁRIA	(32,33)	<u>(14.096,23)</u>
RECEITA LÍQUIDA		
		<u>325.496,19</u>
RECURSO BRUTO		
		<u>325.496,19</u>
DESPESAS OPERACIONAIS		
		<u>(65.848,53)</u>
DESPESAS ADMINISTRATIVAS		
SALÁRIOS E ORDENADOS	(40.975,80)	
PRO-LABORE	(14.544,00)	
13º SALÁRIO	(3.683,33)	
FÉRIAS	(644,44)	
INSS	(3.102,57)	
FGTS	(3.572,71)	
INDENIZAÇÕES E AVISO PRÉVIO	1.450,00	
SERVIÇOS PRESTADOS POR TERCEIROS	(775,68)	<u>(65.848,53)</u>
OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS		
ICMS DIFERENCIAL DE ALIQUOTA	(989,87)	<u>(989,87)</u>
RESULTADO OPERACIONAL		
		<u>258.657,79</u>
RESULTADO ANTES DO IR E CSLL		
		<u>258.657,79</u>
RECURSO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO		
		<u>258.657,79</u>