



**UNIFEOb**  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**  
O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU  
IMPACTO FINANCEIRO  
**SOCIEDADE COOPERATIVA DE TRABALHO E  
SERVIÇOS MÉDICOS**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2023



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**

O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU  
IMPACTO FINANCEIRO

**SOCIEDADE COOPERATIVA DE TRABALHO E  
SERVIÇOS MÉDICOS**

MÓDULO AVALIAÇÃO EMPRESARIAL

AVALIAÇÃO DE EMPRESAS - PROF. LUIZ FERNANDO PANCINE

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES  
TRABALHISTAS - PROF<sup>a</sup>. JULIANA MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

Carla C. Fabri P. Biazoto	RA 1012022100135
Giovana Kempe	RA 1012020100151
Júlio César Pizzol	RA 1012020100621
Sandra Veronezi de Oliveira	RA 1012020100205
Vitória G. dos Santos	RA 1012022101243

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2023

# SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO</b>	<b>3</b>
<b>2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA</b>	<b>4</b>
<b>3. PROJETO INTEGRADO</b>	<b>6</b>
3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	6
3.1.1 SALÁRIO VERSUS REMUNERAÇÃO	6
3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE-OBRA	9
3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS	15
3.2.1 RISCO X RETORNO	15
3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS	18
3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: CONSTRUINDO SUA MARCA	22
<b>4. CONCLUSÃO</b>	<b>25</b>
<b>REFERÊNCIAS</b>	<b>27</b>
<b>RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO</b>	<b>29</b>

# 1. INTRODUÇÃO

Neste Projeto Integrado iremos abordar sobre a Administração de pessoal que cuida das atividades operacionais relacionadas aos colaboradores das organizações sendo algumas delas: admissões, folha de pagamento, férias, demissões, obrigações legais e processos trabalhistas.

Há diversas obrigações trabalhistas que serão explicadas no decorrer deste projeto, entre elas estão: horas extras, vale alimentação, adicional de periculosidade, etc.

Estaremos demonstrando o cálculo rescisório de um contrato de trabalho e evidenciando todos os custos gerados ao realizar o desligamento de um colaborador.

Dentro do tema de Avaliação de Empresas abordaremos sobre risco e retorno em caso de investimentos, sendo risco uma probabilidade de que o retorno seja menor do que o valor investido. Já o retorno é a porcentagem de lucro obtida sobre investimento inicial.

O Payback é um cálculo utilizado para estimar o tempo que levará para se obter o retorno do valor investido ou se compensará tal investimento. Para realizar esse cálculo é necessário analisar o fluxo de caixa da empresa.

Encerrando nosso projeto de PI falando sobre construir sua marca, onde aprenderemos como ter nossa marca pessoal, quais os quesitos, pontos principais e erros ao construirmos nossa marca pessoal.

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

A Unimed Poços de Caldas é uma Sociedade Cooperativa de Trabalho e Serviços Médicos que integra o sistema Unimed. Foi fundada em 05 de dezembro de 1991 por um grupo de médicos que se reuniram e projetaram uma cooperativas de prestação de serviços médicos que possibilitasse trabalho digno e ético ao médico cooperado, atendimento humano e de qualidade aos seus clientes. Está inscrita sob o CNPJ 41.781.949/0001-53, Inscrição estadual isenta e Inscrição Municipal número 7920.

Como operadora de planos de saúde, a UNIMED é regulada pela ANS - Agência Nacional de Saúde Suplementar, criada em 2001, é uma autarquia especial com autonomia administrativa, responsável pela fiscalização das operadoras de plano de saúde e pela regulação do mercado, tanto nos aspectos assistenciais como naqueles à atividade econômica.

A ANS é um órgão vinculado ao Ministério da Saúde, de atuação em todo o território nacional, responsável pela regulação, normatização, controle e fiscalização das atividades relacionadas ao setor de planos de saúde do Brasil.

A Unimed Poços é líder no seu segmento, para atendimento aos planos de abrangência local/grupo de municípios, possui pontos de atendimentos nas cidades de Bandeira do Sul, Botelhos, Cabo Verde, Caldas, Campestre e Poços de Caldas, também atende planos de abrangência Regional (Cidades do Sul de Minas) e algumas cidades do Estado de São Paulo e os planos de abrangência Nacional e o plano Municipal (Exclusivo para Poços de Caldas). Vale observar que o diferencial do sistema Unimed é que urgência e emergência é atendida dentro do território nacional, independente do seu plano, observando as regras contratuais e regulatórias.

Os tipos de planos de saúde comercializados são de natureza :

- Individual/Familiar (Pessoa Física)
- Coletivo Empresarial (Vinculada a empresa jurídica por relação empregatícia ou estatutária)

- Coletivo por adesão (Vínculo com as seguintes pessoas jurídicas de caráter profissional, classista ou setorial).

Sediada na Avenida Gentil Messias Kitate, nº 217 no bairro Vila cruz na cidade de Poços de Caldas, Minas Gerais atualmente gera 584 empregos diretos além dos indiretos, atuando no segmento de prestação de serviços médicos oferecendo vários produtos/planos de saúde de acordo com o perfil do seu beneficiário, Planos com fator moderador (coparticipação) e mecanismos de regulação que auxiliam na diminuição do valor da mensalidade.

Diante do que foi exposto não é por acaso que a Unimed Poços de Caldas é considerada uma cooperativa que detém uma das melhores infraestruturas do sistema Unimed, hoje conta com 265 médicos cooperados altamente capacitado em toda vasta área médica, possui hospital próprio certificado nível 3 pela ONA (Organização Nacional de Acreditação), certificada pela empresa DNV-GL sob os padrões de qualidade ISO 9.001:2015, Selo Ouro de Governança e Sustentabilidade e prêmio Somos Coop excelência em gestão 2021/2022. Conta também com uma farmácia de atendimento aos beneficiários e público externo, possui uma extensa rede de serviços credenciados como laboratórios, hospitais e clínicas, atendendo e cuidando de mais de 36 mil clientes próprios e mais de 25 mil de outras Unimed's.

Portanto, a Unimed Poços de Caldas é uma das empresas com destaque e melhor avaliação pelo seus usuários contribuindo assim para um atendimento humanizado e de qualidade para os seus clientes.

## **3. PROJETO INTEGRADO**

### **3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS**

Neste tópico iremos abordar a diferença entre salário e remuneração, e simular uma rescisão onde aparecerá os custos ocultos sobre um possível desligamento de funcionário.

#### **3.1.1 SALÁRIO *VERSUS* REMUNERAÇÃO**

Preliminarmente, conceituaremos o que é salário. O artigo 72 da Consolidação das leis do trabalho (CLT) estipula que o salário é a contra parte devida ao empregado pela prestação de serviços. Portanto, o salário é o que você recebe pelo trabalho realizado. Refere-se a uma quantia estipulada por hora, por mês ou por tarefa, estabelecido em contrato.

O salário é definido como ganho real, sendo a retribuição que o empregado recebe pela prestação dos seus serviços e horas cedidas pelo empregador.

Segundo Chiavenato (2004), salário é o pagamento em dinheiro pela prestação de serviços que uma pessoa realizou, sendo a função de recompensa pelo esforço do outro dentro da organização.

Já a remuneração possui um conceito mais abrangente, estende-se para os outros benefícios que os trabalhadores recebem. Ou seja, a remuneração é a soma dos ganhos de um empregado em razão do seu vínculo com a empresa.

Segundo Chiavenato (2004), remuneração é a forma de serviços prestados entre empregado versus empregador, sendo o recebimento de forma fixa ou variável, em dinheiro ou utilidades para satisfazer suas necessidades básicas.

Portanto, é a junção do salário com benefícios e vantagens contratuais, como horas extras, insalubridade, comissões, vale transporte, entre outros.

Compondo a remuneração, citamos algumas verbas como exemplo:

- Vale alimentação e refeição

É utilizado durante o trabalho, onde os colaboradores possam se alimentar em estabelecimentos que ofereçam alimentos prontos, como restaurantes e lanchonetes. Já o vale alimentação é utilizado para compras principalmente em supermercados.

O vale alimentação e refeição consiste apenas em um benefício não fazendo parte da remuneração do colaborador e um percentual deste benefício é descontado na folha de pagamento.

- Vale transporte

Benefício utilizado pelo trabalhador que é garantido por lei, consistindo em ajuda para o transporte do trabalhador, de casa ao trabalho e vice e versa. Tem percentual descontado em folha de pagamento, sendo outro benefício, não estando configurado como remuneração.

- Hora Extra

Consiste no tempo trabalhado além da jornada padrão, resultando em pagamentos adicionais para os colaboradores da empresa. A CLT, define que para o cálculo a empresa precisa considerar um valor que seja pelo menos 50% maior que a hora normal de trabalho.

- Plano de Saúde e Odontológico

Benefício oferecido aos trabalhadores, mediante desconto percentual em folha de pagamento, com intuito de prestar assistência médica, hospitalar e odontológica aos colaboradores. Não integra a remuneração.

- Comissões

É uma complementação financeira oferecida aos trabalhadores com o objetivo de motivá-los e elevar a produtividade. Tradicionalmente é oferecida a profissionais dos setores de comércio e varejo através de porcentagem de vendas,ressalta-se ainda que outras áreas empresariais também oferecem a remuneração.

- PLR Participação nos Lucros ou Resultados

É um benefício pago pela empresa aos colaboradores, funcionando como um bônus pela participação do colaborador. O valor recebido é proporcional à lucratividade obtida pela empresa naquele exercício.

- Bônus

É um valor pago aos empregados,em razão de atingimento a metas, coletivas ou individuais. Geralmente a empresa estipula metas claras e objetivas, com um prazo definido.

- Adicional de periculosidade

Valor pago aos colaboradores expostos a riscos que colocam a vida dos empregados em perigo ou sua integridade física. Esse adicional é regulamentado pela CLT, Consolidação das Leis do Trabalho. Seu valor é variável, sendo o mínimo 30% sobre o salário base do trabalhador.

- Adicional de insalubridade

Consiste em valor pago aos colaboradores expostos a fatores nocivos. Seu percentual varia de acordo com o grau de risco da exposição. Existem 03 graus de risco, mínimo (10%), médio (20%) e máximo (40%). Calcula-se sobre o salário mínimo ou piso da categoria de acordo com a legislação aplicável.

- Adicional Noturno

Benefício pago aos trabalhadores que exercem suas atividades no período noturno, compreendido entre as 22:00h e 5:00h. Sua hora terá um acréscimo de pelo menos 20% em relação a hora diurna.

- Descanso semanal remunerado

Conforme o art.67 da CLT, “*Será assegurado a todo empregado um descanso semanal de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas, o qual, salvo motivo de conveniência pública ou necessidade imperiosa do serviço, deverá coincidir com o domingo, no todo ou em parte.*” É sugerido que ocorra preferencialmente aos domingos.

- Quebra de Caixa

Consiste no valor pago aos funcionários que manuseiam dinheiro todo dia. Geralmente os profissionais de caixas recebem este valor pelo risco apresentado em conciliar valores físicos, sendo uma forma que possa compensar algum prejuízo exercido em sua atividade.

Os benefícios e valores que integram a remuneração dos colaboradores da Unimed Poços foram aqui descritos, porém, os percentuais seguem a legislação vigente e acordos coletivos.

### **3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE-OBRA**

Segue abaixo cálculos referente a simulação de uma rescisão de um colaborador que tem uma jornada de trabalho de 8 horas diárias e 44 horas semanais e salário mensal.

Salientamos que os dados abaixo são meramente fictícios assim estamos indo em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD.

#### **TERMO DE RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

Dispensa sem justa causa com aviso indenizado

Razão Social: Sociedade Cooperativa de Trabalho e Serviços Médicos

Endereço: Avenida Gentil Messias Kitate, nº 217 Bairro: Vila Cruz

Cidade: Poços de Caldas - MG

Cep: 37.701-000

CNPJ: CNPJ 41.781.949/0001-53

Empregado: Bruna Freire da Silva

PIS/PASEP: 13557375187

Endereço: Rua Dr. José Roberto Ribeiro, nº 125 Bairro: Jardim Jussara

Cidade: Poços de Caldas - MG

Cep: 37.702-000

CTPS(Nº, SÉRIE, UF): 4877257/00050 - MG

CPF: 04859211545

Data de Nascimento: 21/10/1991

Nome da Mãe: Rita Rosa Silva

<b>DATA DE ADMISSÃO</b>
05/01/2023
<b>DATA DE DEMISSÃO</b>
05/06/2023
<b>MOTIVO DA RESCISÃO</b>
Demissão sem justa causa
<b>ÚLTIMO SALÁRIO</b>
3.000,00
<b>AVISO PRÉVIO</b>
indenizado
<b>TEM FÉRIAS VENCIDAS</b>
não

  

<b>SALDO FGTS</b>
Opcional: Clique se quiser incluir
<input checked="" type="checkbox"/> Incluir cálculo Saldo FGTS
<input type="button" value="Limpar"/>
<input type="button" value="Calcular"/>

## RESULTADO DO CÁLCULO DE RESCISÃO

Abaixo dados inseridos na Calculadora e [Cálculo de Rescisão](#) realizado:

- Data de admissão: 05/01/2023 ;
- Data de demissão: 05/06/2023 ;
- Data final do contrato: // ;
- Motivo da rescisão: Demissão sem justa causa ;
- Salário base: R\$ 3.000,00 ;
- Aviso prévio: indenizado ;
- Férias vencidas: não ;

**Total líquido rescisão sem FGTS:**

**R\$ 6.587,24**

- [Saldo FGTS](#) com juros: R\$ 1.606,00 ;
- Multa 40% FGTS: R\$ 642,40 ;
- Total FGTS: R\$ 2.248,40 ;

**Total líquido rescisão com 100% FGTS:**

**R\$ 8.835,64**

Após calcular a rescisão as pessoas também fazem o [Cálculo Seguro Desemprego](#) para saberem quanto vão receber de auxílio Desemprego.

## MEMÓRIA DE CÁLCULO

### VENCIMENTOS

#### SALÁRIOS

- Saldo de salário: R\$ 500,00 | (05/30);
- [Desconto INSS](#) sobre saldo de salário: R\$ 37,50 ;
- [Desconto IRRF](#) sobre saldo de salário: R\$ 0,00 ;
- Aviso prévio: R\$ 3.000,00 ;
- Dias de aviso prévio: 30 dias conforme [Lei aviso prévio 12.506](#) ;
- Data final do aviso prévio: 05/07/2023 ;
- Desconto INSS sobre aviso prévio: R\$ 263,06 ;
- Desconto IRRF sobre aviso prévio: R\$ 0,00 ;

**Total bruto salários: ( R\$ 500,00 + R\$ 3.000,00 ) = R\$ 3.500,00**

**Total dos descontos sobre salários: ( R\$ 37,50 + R\$ 0,00 + R\$ 263,06 + R\$ 0,00 ) = R\$ 300,56**

**Total líquido salários: R\$ 3.199,44**

**DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

- 13º salário proporcional: R\$ 1.250,00 | (5/12) ;
- Desconto INSS sobre 13º salário proporcional: R\$ 112,20 ;
- Desconto IRRF sobre 13º salário proporcional: R\$ 0,00 ;
- 13º salário indenizado: R\$ 250,00 | (1/12);
- Desconto INSS sobre 13º salário indenizado: R\$ 0,00 ;
- Desconto IRRF sobre 13º salário indenizado: R\$ 0,00 ;

**Total bruto 13º salário:** ( R\$ 1.250,00 + R\$ 250,00 ) = **R\$ 1.500,00**

**Total dos descontos sobre o 13º salário:** ( R\$ 112,20 + R\$ 0,00 + R\$ 0,00 + R\$ 0,00 ) = **R\$ 112,20**

**Total líquido 13º salário: R\$ 1.387,80**

---

Publicidade

---

**FÉRIAS**

- Férias vencidas: R\$ 0,00 ;
- 1/3 sobre férias vencidas: R\$ 0,00 ;
- Férias proporcionais: R\$ 1.250,00 | (5/12);
- 1/3 sobre férias proporcionais: R\$ 416,67 ;
- Férias indenizadas: R\$ 250,00 | (1/12) ;
- 1/3 sobre férias indenizadas: 83,33 ;

**Total férias: R\$ 2.000,00**

**OUTROS VENCIMENTOS**

- Indenização por quebra de contrato: R\$ 0,00 ;

**OUTROS DESCONTOS:**

- Indenização por quebra de contrato: R\$ 0,00 ;
- Aviso prévio: R\$ 0,00 ;

**Total bruto rescisão:** ( R\$ 3.500,00 + R\$ 1.500,00 + R\$ 2.000,00 ) = **R\$ 7.000,00**

**Total geral dos descontos:** ( R\$ 300,56 + R\$ 112,20 + R\$ 0,00 ) = **R\$ 412,76**

**Total líquido rescisão: R\$ 6.587,24**

## FGTS

- Saldo FGTS acumulado + correção: R\$ 1.206,00 ;
- Correção monetária : R\$ 6,00 ;
- Quantidade de meses: 5 ;
- FGTS sobre saldo de salário: R\$ 40,00 ;
- FGTS sobre aviso prévio: R\$ 240,00 ;
- FGTS sobre 13º salário proporcional: R\$ 120,00 ;
- Total saldo FGTS: R\$ 1.606,00 ;
- Multa de 40% sobre saldo FGTS: R\$ 642,40 ;

**Total saldo FGTS: R\$ 2.248,40**

Destaca-se que os custos considerados compreenderam saldo de trabalho e adicionais, 13º salário e férias proporcionais, um terço sobre férias proporcionais indenizadas, assim como, aviso prévio indenizado, encargos patronais sociais incidentes conforme legislação e recolhimento de FGTS, além da multa rescisória de 40% sobre seu saldo.

Estes foram os custos diretos com o desligamento do funcionário. Nota-se que os gestores devem levar em conta desembolsos muitas vezes não recordados ou estimados ao realizar uma rescisão trabalhista. Estes custos diretos ocultos como multa rescisória do FGTS, férias e 13º indenizados muitas vezes configuram valores consideráveis e não observados pelos gestores quando da tomada de decisão sobre desligamento funcional dos colaboradores.

Há ainda, de forma oculta, os custos indiretos. Estes que ultrapassam as taxas rescisórias descritas na lei.

Vejamos por exemplo a necessidade da contratação de horas-extras dos demais colaboradores a fim de cobrir as atividades do cargo vago do antigo funcionário. As atividades de desligamento gerarão maior demanda ao setor de RH, logo, mais atividades para o setor e maiores custos de serviços em conformidade a solução da demanda de um novo empregado.

Caso, a opção seja a contratação de um novo colaborador, este demandará treinamento e capacitação para que compreenda os processos da empresa, sistemas e questões relacionadas às atividades inerentes a sua nova função. Ressalta-se ainda, alguns custos de difícil mensuração, tais como quanto de tempo e quanto de pessoal para realização do treinamento, além do capital intelectual que foi desligado da empresa.

## 3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS

Abaixo será apresentado o conceito de risco e retorno e como avaliar os investimentos pelo método do payback.

O objetivo é analisar o payback do investimento de uma empresa na rescisão de um funcionário.

### 3.2.1 RISCO X RETORNO

Risco e retorno estão relacionados. Ou seja, em regra geral, quanto maior o risco de um investimento, maior o retorno – sendo o contrário também verdadeiro.

Apesar de serem conceitos interligados, há diversos fatores que podem incorrer no risco de um investimento. Por isso, estudar, planejar e criar estratégias para os seus investimentos continua sendo muito importante.

No geral, os investimentos que possuem maiores retornos são aqueles que também impõem mais riscos, como ações e investimentos em empresas pequenas.

O contrário também é verdadeiro. Ou seja, quanto maior o risco de perder dinheiro, caso as oscilações sejam negativas, maior o risco de ganho caso as mudanças sejam positivas.

#### Fluxo de caixa

Nas operações do dia a dia de uma empresa, a organização financeira é fundamental. Para isso, o empresário conta com um instrumento básico de planejamento e controle financeiro, denominado fluxo de caixa.

O objetivo dessa ferramenta é apurar o saldo disponível no momento e projetar o futuro, para que exista sempre capital de giro acessível tanto para o custeio da operação da empresa (folha de pagamento, impostos, fornecedores, entre outros) quanto para o investimentos em melhorias (reforma da fachada, por exemplo).

Na ferramenta de fluxo de caixa, devem ser registrados:

- Todos os recebimentos:

Vendas à vista em dinheiro, cheque, cartões; vendas a prazo, recebimento de duplicatas, entre outros.

- Todos os pagamentos:

Compras à vista e a prazo, pagamentos de duplicatas, pagamento de despesas e outros pagamentos.

- Previstos:

Recebimentos e pagamentos previstos para o futuro, num período de pelo menos três meses.

### Custo de capital

Em uma empresa que realiza investimentos para continuar crescendo, existem vários princípios que devem ser observados para garantir uma gestão financeira eficaz e que a ajude a continuar prosperando com riscos minimizados.

O custo de capital é um conceito e um tipo de indicador usado nesse processo, ajudando a definir as melhores políticas de financiamento, investimento e aplicação de recursos financeiros ao considerar diferentes cenários, entendendo claramente se há viabilidade antes de realizar aplicações.

Como falamos acima, o custo de capital é uma espécie de indicador usado na gestão financeira para entender qual a taxa mínima de retorno esperado que negócios devem alcançar antes de passarem a gerar valor. Em outras palavras, o retorno financeiro sobre o que foi gasto.

Isso porque as empresas precisam obter receitas suficientes para cobrir esse custo de capital, garantindo que sua operação funcione antes mesmo de gerar lucros.

Como é de se esperar, ao adquirir qualquer tipo de capital para investir no negócio, ele traz junto de si certos custos, como juros, por exemplo. Para deixar mais claro, considere que um negócio deseja realizar um empréstimo para realizar um investimento interno.

Suponhamos que o empréstimo seja realizado através de uma instituição bancária, sendo de R\$100.000, devendo pagar taxas de juros de 5% ao mês. Essa taxa de juros seria considerada o custo de capital.

A análise sobre o projeto ou investimento é feita para entender se o retorno esperado será maior que os 5% de juros que serão pagos.

Se for identificado que o retorno é inferior aos 5% de juros, por exemplo, provavelmente o projeto e seu valor não são satisfatórios. Essa análise é inclusive usada como uma métrica financeira para que investidores potenciais entendam se seu negócio é uma boa aposta para o capital que possuem.

Esse custo de capital varia conforme a modalidade escolhida e a estrutura desse capital usado.

#### Principais vantagens do fluxo de caixa.

Ao elaborar o fluxo de caixa, o empresário terá uma visão financeira do presente e do futuro da empresa.

Dessa forma, o empreendedor pode antecipar algumas decisões importantes, como despesas, sem comprometer o lucro; planejar investimentos; organizar promoções para desencilhe de estoque; avaliar a necessidade de solicitar empréstimos ou negociar prazos com fornecedores e outras medidas; evitando ou minimizando, assim, que ocorram dificuldades financeiras futuras.

A estrutura do fluxo de caixa depende da natureza da empresa e das necessidades do empresário. O resultado do fluxo de caixa é o saldo disponível (em dinheiro existente no caixa ou depositado em conta corrente nos bancos, etc.), ou seja, a diferença entre o valor total recebido e os pagamentos realizados no mesmo período.

O saldo final do fechamento de caixa deve corresponder ao valor dos recursos disponíveis no caixa da empresa ou depositados em contas bancárias.

É de grande importância a empresa manter o fluxo de caixa positivo para garantir uma gestão financeira eficaz e que a ajude a continuar prosperando com riscos minimizados.

### **3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS**

Payback (ou, em português, “retorno”) é um cálculo que permite saber quanto tempo um investimento leva para se pagar. Ou seja, a partir de que momento os lucros cobrirão o valor aplicado inicialmente.

Dessa maneira, o investidor sabe o intervalo que precisará aguardar para ter de volta o seu dinheiro, antes mesmo de investir. O cálculo do payback também permite entender se o investimento compensa, auxiliando na tomada de decisões.

O payback é usado sobretudo por investidores e empreendedores.

O objetivo dos investidores é entender o intervalo necessário para que a empresa em que investiram traga retorno. Assim, se o prazo for muito longo, podem procurar outras opções, com retorno mais rápido.

Os empreendedores, por sua vez, desejam entender em quanto tempo conseguirão recuperar a quantia destinada a novos equipamentos ou à abertura de novas lojas, por exemplo. Com base nisso, decidem se vão dar continuidade ao projeto ou desistir dele, caso a recuperação do custo leve muito tempo.

#### Vantagens e desvantagens do payback

Da mesma forma que ocorre com outros indicadores de desempenho, o payback também tem suas vantagens e desvantagens.

Primeiro, conheça os benefícios:

- Mostra o tempo que um investimento levará para trazer retorno.
- Cálculo fácil, bastando o uso de uma fórmula descomplicada, principalmente no caso do payback simples.
- Permite entender a viabilidade de um negócio ou projeto, auxiliando na tomada de decisão.

Já entre as desvantagens, estão:

- É mais recomendado para projetos de curto prazo.
- É pouco compatível com negócios de grande porte ou com projetos complexos.
- Não leva em consideração rendimentos que ocorrem depois de o investimento inicial ter sido recuperado.

Existem dois tipos de payback: o simples e o descontado. A seguir, entenda as diferenças e entenda como calcular cada um.

#### *Payback simples*

O payback simples é fácil de entender, mas limitado, pois não considera variáveis que podem impactar o dinheiro com o passar do tempo. Para calculá-lo, basta pegar o valor de um investimento e dividi-lo pelo fluxo de caixa médio do período que se deseja analisar:

Payback simples = Investimento inicial / Saldo médio do fluxo de caixa no período.

#### *Payback descontado*

Enquanto o payback simples não considera o valor do dinheiro no tempo, o payback descontado adiciona uma taxa de desconto aos lucros, trazendo um cenário

mais real para o investidor. Por existirem os descontos, o prazo para recuperar o investimento será superior ao do payback simples.

Para calculá-lo, é importante conhecer dois novos conceitos:

Taxa mínima de atratividade (TMA): usada como parâmetro para definir a rentabilidade mínima que se espera obter com o investimento. É definida por quem faz o cálculo, normalmente usando como base a taxa SELIC.

Valor presente líquido (VPL): consiste no valor do fluxo de caixa atual, calculado a partir de valores futuros, já com o desconto da TMA.

Antes de calcular o payback descontado, é necessário usar a fórmula para descobrir o VPL:

$$\text{VPL} = \text{Fluxo de caixa (FC)} / (1 + \text{TMA})^t$$

O valor obtido aqui deve ser aplicado à fórmula do payback descontado, que é a seguinte:

$$\text{Payback descontado} = \text{investimento inicial} / \text{VPL}$$

Abrir um negócio, investir em ações, fazer melhorias na empresa. Seja qual for a decisão tomada, saber em quanto tempo ela trará retorno é um desejo comum. Uma maneira de fazer essa previsão é por meio do payback, um cálculo que pode embasar escolhas sobre o seu dinheiro ou do seu negócio.

### Cálculo Payback

Valor rescisório: R\$ 6.587,24

Fluxo de caixa médio com funcionário:

Salário: R\$ 3.000,00

Fração de férias: R\$ 333,30

Fração do 13º salário: R\$: 249,90

INSS: R\$ 600,00

FGTS: R\$ 240,00

Total por mês: R\$4.423,20.

Economia após um ano desligamento colaborador:  $R\$ 6.587,24/53.078,40 = 0,12$

Tempo de retorno:  $R\$ 4.423,20 \times 12 = 53.078,40$

Payback Ano: 0,12

Payback aceitável: 3 anos.

Projeto: APROVADO.

No próprio ano a empresa já terá pago o custo com este funcionário e ainda gerou uma economia de R\$46.491,16.

### **3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: CONSTRUINDO SUA MARCA**

Criar uma marca não é uma tarefa fácil, precisa ser autêntica, atraente, ter estratégias, um foco e persistência pois muitos desistem no meio do caminho. A marca precisa passar credibilidade e confiança para o público, a comunicação deve ser genuína e honesta, assim naturalmente vão saber quem você é e entender que sua marca é a melhor escolha do mercado. É muito importante manter-se atualizado, participar de eventos, falar tranquilamente em público, compartilhar o que se sabe e sempre cumprir os combinados.

#### **3.3.1 CONSTRUINDO SUA MARCA**

- Marca pessoal

A marca pessoal é uma resposta emocional (marca = brand), e o que a representa é a exposição física ou network. A marca pode ser uma influência para as pessoas, ou seja, oportunidades, sucesso e reputação dependem do julgamento delas. Portanto conteúdos mal direcionados podem denegrir a imagem da marca, tanto quanto os pontos positivos e qualidades que diferenciam das outras podem ter uma ótima resposta nos influenciados.

É você quem faz as características que definem a marca, sua imagem que quer passar através de redes sociais e na própria sociedade. A rede social é uma aliada forte para provar o valor da marca, mas não é exclusiva. O valor da marca está no esforço que se faz.

Existe um serviço que se chama benchmark, que consiste em melhorar as práticas de gestão da marca, é uma referência que cuida da reputação. A reputação começa desde a comunicação pelo telefone, e-mails, comportamento, mensagens, etc. A tecnologia pode até substituir o trabalho humano em algumas coisas, mas nunca terá a capacidade de pensar, sentir emoções e discernimento.

- Vitrine pessoal

Quem não é visto não é lembrado. É necessário definir metas, as plataformas que serão utilizadas, e ter clareza de qual vai ser a mensagem principal pois esta vai ser o foco do negócio. Você é sua própria vitrine.

A comunicação deve ser simples e fácil de entender, sem essa de vocabulário complicado, deve-se pensar sempre que todos os grupos de pessoas irão receber a mensagem da marca. A marca precisa contar sua história, compartilhar experiências, conhecimentos e habilidades e o mais importante, deve vir de fontes confiáveis.

Existem dois tipos de pensamentos, um deles é o imediato e impulsivo que é o mais utilizado pelas pessoas para julgar no calor do momento, decidir e analisar; E existe o pensamento demorado e racional, o que consome mais energia porém é o mais sensato, mas infelizmente pelo fato de consumir mais energia é que nós acabamos tendo os pensamentos imediatos e impulsivos no primeiro momento.

- Networking

O negócio digital cuida dos conteúdos e produções, através de vídeos, imagens, informações em várias plataformas, interações com pessoas reais o que permite uma comunicação completa e fornece uma comunicação mais profunda e emocional. O networking é uma ferramenta indispensável, sempre utilizando fontes, cores e estilos iguais, o que faz parte da identidade própria da marca.

Fazer o trabalho remoto é ter liberdade com responsabilidade. Como já foi dito anteriormente, o networking é uma ferramenta indispensável, mas nunca deve-se esquecer das pessoas à nossa volta, são elas que podem ser a ponte entre você e as oportunidades. A carreira deve ser desenvolvida por bons relacionamentos, o networking depende das estratégias e ações, afinal somos o que comunicamos.

- Redes sociais profissionais

Através das redes sociais podemos conectar-nos com o público alvo, adquirir mais ideias e tendências, construir e melhorar a marca, é uma ótima oportunidade de crescimento, mas deve-se tomar muito cuidado com o que se diz por lá, pois um posicionamento errado, pode gerar muitos problemas e colocar o desempenho em risco.

A plataforma mais utilizada no momento está sendo o LinkedIn, nele contém dados e informações valiosas da rede de trabalho, características profissionais dos candidatos, entre outros vários conteúdos.

### **3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA**

Uma marca pessoal são as características do que você é, suas habilidades, valores e o que te diferencia, ela mostra seu produto ou serviço. Oferecer sempre as melhores experiências, inovar, ser autêntico, atualizado e ter estratégias inteligentes são alguns diferenciais que podem trazer bons resultados.

Nossa equipe elaborou um vídeo falando um pouco sobre a construção da marca pessoal e como potencializá-la nas redes sociais. No conteúdo falado, nós abordamos algumas dicas de como uma marca pode ser utilizada na prática pela sociedade, algumas estratégias que podem ser utilizadas para engajar a marca, entre outras dicas valiosas.

Link do vídeo: <https://youtu.be/k0RIjtAZRNk>

## 4. CONCLUSÃO

Ao final desse estudo entendemos que empresas nas suas diversas modalidades(privada, cooperativa, pública, etc) e o empreendedor deve prever muitos cálculos e muito estudo para montar um negócio e ter muita lucratividade, pois não é apenas inaugurar um espaço e postar qualquer coisa na internet, envolve um marketing bem elaborado do seu negócio, se faz necessário executar diversos cálculos de despesas com funcionários, cálculos de retorno do investimento, análise de custos, formação de preços e demais variáveis necessárias.

A ideia é criar um produto ou serviço que atenda as necessidades de seus públicos e ir se destacando frente a concorrência, obtendo o melhor custo benefício e escala do produto ofertados. No entanto, seguindo esses fatos, conseguiremos aumentar a demanda de serviço, conseguindo compras de matéria prima em maior quantidade e conseguindo melhor preço, aumentando a demanda e maior produção por meio de uma equipe preparada, porém nunca esquecendo de analisar o fluxo de caixa.

Conclui-se ainda que os custos com mão de obra englobam custos diretos e indiretos, inclusive os custos ocultos. Estes que muitas vezes os gestores desprezam e ignoram na tomada de decisão. Como exemplo citamos o desligamento de um colaborador de sua equipe, por vezes não levam em conta alguns custos que estejam ocultos como média de horas extras, comissões, insalubridade, periculosidade e multa de fundo de garantia.

Outro exemplo será a necessidade da contratação de horas-extras dos demais colaboradores a fim de cobrir as atividades do cargo vago do antigo funcionário. As atividades de desligamento gerarão maior demanda ao setor de RH, logo, mais atividades para o setor e maiores custos de serviços em conformidade a solução da demanda de um novo empregado.

Portanto, é de suma importância que os gestores tenham em mente os valores de desembolsos em seu fluxo de caixa para as tomadas de decisões.

## REFERÊNCIAS

CALCULE.NET. Cálculo de rescisão de contrato de trabalho. Disponível em: <<https://www.calcule.net/trabalhista/calculo-rescisao-clt/#topnav>>. Acesso em 31 maio.2023.

Clube do Valor. Fundo de Investimentos. Disponível em: <<https://clubedovalor.com.br/fundo-acoes-baratas/>>. Acesso em 30 mai.2023.

Genyo. Descanso semanal remunerado: o que é e quais são suas leis. Disponível em: <[https://genyo.com.br/o-que-e-descanso-semanal-remunerado/?psafe\\_param=1&utm\\_source=&utm\\_medium=&utm\\_campaign=&utm\\_content=&gclid=CjwKCAjw-IWkBhBTEiwA2exyO6Amg4eIXliWOYWAABs8t7vIdouEDeWbqFJ8j976biv4DmDoupKBqhoC4T0QAvD\\_BwE](https://genyo.com.br/o-que-e-descanso-semanal-remunerado/?psafe_param=1&utm_source=&utm_medium=&utm_campaign=&utm_content=&gclid=CjwKCAjw-IWkBhBTEiwA2exyO6Amg4eIXliWOYWAABs8t7vIdouEDeWbqFJ8j976biv4DmDoupKBqhoC4T0QAvD_BwE)>. Acesso em 31 mai.2023.

Lado. Entenda a diferença entre salário e remuneração. Disponível em: <<https://www.declatra.adv.br/entenda-a-diferenca-entre-salario-e-remuneracao/>>. Acesso em 31 maio.2023.

Vagas For Business. Entenda qual a diferença entre salário e remuneração. Disponível em: <<https://forbusiness.vagas.com.br/blog/diferenca-entre-salario-e-remuneracao/>>. Acesso em 31 maio.2023.

Tangerino. Hora Extra: Tudo o que você precisa saber. Disponível em: <<https://tangerino.com.br/blog/hora-extra/>>. Acesso em: 31 mai.2023.

Pipo Saúde. O que é adicional noturno e como calcular? Disponível em: <<https://www.piposaude.com.br/blog/adicional-noturno>>. Acesso em 31 mai.2023.

Cadernos da FUCAMP. Remuneração e Salário. Disponível em: <<https://revistas.fucamp.edu.br>>. Acesso em 31 mai.2023.

Resultados Digitais. Disponível em: <<https://resultadosdigitais.com.br/>>. Acesso em 30 mai.2023.

Sebrae. Disponível em: <<https://sebrae.com.br/>>. Acesso em 30 mai.2023.

Taipa. Serviços e Soluções Financeiras. Disponível em:<<https://taipa.com.br/servicos>>. Acesso em 30 mai.2023.

ecalculos.com.br. Tabela de contribuição do INSS para 2023 com valor a deduzir(fator de redução). Disponível em:<<https://www.ecalculos.com.br/utilitarios/tabinss.php>>. Acesso em 31 mai.2023.

METADADOS RH EM SINTONIA. Vale-alimentação e vale-refeição:quais são as diferenças. Disponível em: <<https://www.metadados.com.br/blog/vale-alimentacao-vale-refeicao>>. Acesso em 31 mai.2023.

Ponto Tel. Vale-transporte: como funciona, veja as regras utilizadas e saiba como calcular. Disponível em: <<https://www.pontotel.com.br/vale-transporte/>>. Acesso em 31.mai.2023.

# RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO

## RELATÓRIO FINAL DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

<b>1. IDENTIDADE DA ATIVIDADE</b>
<b>RELATÓRIO:</b> Relatório final das atividades de extensão
<b>CURSO:</b> Ciências Contábeis
<b>MÓDULO:</b> 15
<b>PROFESSOR RESPONSÁVEL:</b> Luiz Fernando Pancine e Juliana Marques Borsari
<b>ESTUDANTE:</b> Sandra Veronezi de Oliveira
<b>PERÍODO DE REALIZAÇÃO:</b> 1º semestre 2023

<b>2. DESENVOLVIMENTO</b>
<p>Contextualização: Descreva de forma simples e objetiva, o contexto do projeto como um todo, o que foi proposto e o que foi desenvolvido pela equipe</p> <p>O objetivo do projeto foi analisar os custos de fácil percepção da rescisão, assim como, os custos ocultos, que possam ocorrer no desligamento dos colaboradores. Também fizemos a análise do Payback para identificarmos o tempo que demandar para empresa recuperar os custos ocorridos com o desligamento do colaborador.</p>
<p>Desafio: De forma breve, defina junto com a equipe, quais foram os maiores desafios encontrados no decorrer do Projeto.</p> <p>Entendimento da maneira de se mensurar os custos ocultos que muitas vezes os gestores não levam em conta, bem como o tempo que demandará o retorno para recuperação desta despesa através do cálculo do payback.</p>
<p>Cronograma das Ações: Neste Campo, descreva como foi definido o cronograma da equipe, dentro do período de desenvolvimento.</p> <p>Reuniões semanais a partir do momento que nos foi disponibilizado o PI, sendo a primeira reunião definimos a empresa e divisão das tarefas, assim como as demais reunidas foram para discussão e saber qual status na elaboração do trabalho.</p>
<p>Síntese das Ações: Neste campo, descreva uma síntese das ações que foram desenvolvidas no decorrer do PI, tais como, encontros remotos ou presenciais, ou até mesmo as buscas de informações nas empresas utilizadas na elaboração do PI.</p> <p>Reuniões através do whatsapp para definição de datas, prazos e tarefas a serem cumpridos assim como reunião para consolidação dos dados e resolução de dúvidas.</p>
<p>a. Aspectos positivos</p> <p>Trabalho em equipe, novos conhecimentos adquiridos.</p>

b. Dificuldades encontradas  
Alguns pontos de dificuldades para obtenção de algumas informações junto a empresa, devido às legislações de proteção de dados vigentes.

c. Resultados atingidos  
Descobertas dos custos diretos e indiretos de uma rescisão, ocultos ou não, assim como o tempo que demanda para empresa ter retorno não somente financeiro mas também operacional por parte do desligamento ocorrido.

d. Sugestões / Outras observações  
Efetividade alcançada no conhecimento adquirido com os temas propostos pela universidade.

### 3. EQUIPE DOS ESTUDANTES NO PROJETO

RA: 1012022100135	NOME: Carla de Cássia Fabri Pinto Biazoto
RA: 1012020100151	NOME: Giovana Kempe
RA: 1012020100621	NOME: Júlio César Pizzol
RA: 1012020100205	NOME: Sandra Veronezi de Oliveira
RA: 1012022101243	NOME: Vitória Gabriele dos Santos

## RELATÓRIO FINAL DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

4. IDENTIDADE DA ATIVIDADE
<b>RELATÓRIO:</b> Relatório final das atividades de extensão
<b>CURSO:</b> Ciências Contábeis
<b>MÓDULO:</b> 15
<b>PROFESSOR RESPONSÁVEL:</b> Luiz Fernando Pancine e Juliana Marques Borsari
<b>ESTUDANTE:</b> Carla de Cássia Fabri Pinto Biazoto
<b>PERÍODO DE REALIZAÇÃO:</b> 1º semestre 2023

5. DESENVOLVIMENTO
<p>Contextualização: Descreva de forma simples e objetiva, o contexto do projeto como um todo, o que foi proposto e o que foi desenvolvido pela equipe</p> <p>O objetivo do projeto foi analisar os custos de fácil percepção da rescisão, assim como, os custos ocultos, que possam ocorrer no desligamento dos colaboradores. Também fizemos a análise do Payback para identificarmos o tempo que demandar para empresa recuperar os custos ocorridos com o desligamento do colaborador.</p>
<p>Desafio: De forma breve, defina junto com a equipe, quais foram os maiores desafios encontrados no decorrer do Projeto.</p> <p>Entendimento da maneira de se mensurar os custos ocultos que muitas vezes os gestores não levam em conta, bem como o tempo que demandará o retorno para recuperação desta despesa através do cálculo do payback.</p>
<p>Cronograma das Ações: Neste Campo, descreva como foi definido o cronograma da equipe, dentro do período de desenvolvimento.</p> <p>Reuniões semanais a partir do momento que nos foi disponibilizado o PI, sendo a primeira reunião definimos a empresa e divisão das tarefas, assim como as demais reunidas foram para discussão e saber qual status na elaboração do trabalho.</p>
<p>Síntese das Ações: Neste campo, descreva uma síntese das ações que foram desenvolvidas no decorrer do PI, tais como, encontros remotos ou presenciais, ou até mesmo as buscas de informações nas empresas utilizadas na elaboração do PI.</p> <p>Reuniões através do whatsapp para definição de datas, prazos e tarefas a serem cumpridos assim como reunião para consolidação dos dados e resolução de dúvidas.</p>
<p>e. Aspectos positivos</p> <p>Trabalho em equipe, novos conhecimentos adquiridos</p>

f. Dificuldades encontradas  
Alguns pontos de dificuldades para obtenção de algumas informações junto a empresa, devido às legislações de proteção de dados vigentes.

g. Resultados atingidos  
Descobertas dos custos diretos e indiretos de uma rescisão, ocultos ou não, assim como o tempo que demanda para empresa ter retorno não somente financeiro mas também operacional por parte do desligamento ocorrido.

h. Sugestões / Outras observações  
Efetividade alcançada no conhecimento adquirido com os temas propostos pela universidade.

## 6. EQUIPE DOS ESTUDANTES NO PROJETO

RA: 1012022100135	NOME: Carla de Cássia Fabri Pinto Biazoto
RA: 1012020100151	NOME: Giovana Kempe
RA: 1012020100621	NOME: Júlio César Pizzol
RA: 1012020100205	NOME: Sandra Veronezi de Oliveira
RA: 1012022101243	NOME: Vitória Gabriele dos Santos

## RELATÓRIO FINAL DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

<b>7. IDENTIDADE DA ATIVIDADE</b>
<b>RELATÓRIO:</b> Relatório final das atividades de extensão
<b>CURSO:</b> Ciências Contábeis
<b>MÓDULO:</b> 15
<b>PROFESSOR RESPONSÁVEL:</b> Luiz Fernando Pancine e Juliana Marques Borsari
<b>ESTUDANTE:</b> Giovana Kempe
<b>PERÍODO DE REALIZAÇÃO:</b> 1º semestre 2023

<b>8. DESENVOLVIMENTO</b>
<p>Contextualização: Descreva de forma simples e objetiva, o contexto do projeto como um todo, o que foi proposto e o que foi desenvolvido pela equipe</p> <p>O objetivo do projeto foi analisar os custos de fácil percepção da rescisão, assim como, os custos ocultos, que possam ocorrer no desligamento dos colaboradores. Também fizemos a análise do Payback para identificarmos o tempo que demandar para empresa recuperar os custos ocorridos com o desligamento do colaborador.</p>
<p>Desafio: De forma breve, defina junto com a equipe, quais foram os maiores desafios encontrados no decorrer do Projeto.</p> <p>Entendimento da maneira de se mensurar os custos ocultos que muitas vezes os gestores não levam em conta, bem como o tempo que demandará o retorno para recuperação desta despesa através do cálculo do payback.</p>
<p>Cronograma das Ações: Neste Campo, descreva como foi definido o cronograma da equipe, dentro do período de desenvolvimento.</p> <p>Reuniões semanais a partir do momento que nos foi disponibilizado o PI, sendo a primeira reunião definimos a empresa e divisão das tarefas, assim como as demais reunidas foram para discussão e saber qual status na elaboração do trabalho.</p>
<p>Síntese das Ações: Neste campo, descreva uma síntese das ações que foram desenvolvidas no decorrer do PI, tais como, encontros remotos ou presenciais, ou até mesmo as buscas de informações nas empresas utilizadas na elaboração do PI.</p> <p>Reuniões através do whatsapp para definição de datas, prazos e tarefas a serem cumpridos assim como reunião para consolidação dos dados e resolução de dúvidas.</p>
<p>i. Aspectos positivos</p> <p>Trabalho em equipe, novos conhecimentos adquiridos</p>
<p>j. Dificuldades encontradas</p> <p>Alguns pontos de dificuldades para obtenção de algumas informações junto a empresa, devido às legislações de proteção de dados vigentes.</p>

## k. Resultados atingidos

Descobertas dos custos diretos e indiretos de uma rescisão, ocultos ou não, assim como o tempo que demanda para empresa ter retorno não somente financeiro mas também operacional por parte do desligamento ocorrido.

## l. Sugestões / Outras observações

Efetividade alcançada no conhecimento adquirido com os temas propostos pela universidade.

### 9. EQUIPE DOS ESTUDANTES NO PROJETO

RA: 1012022100135	NOME: Carla de Cássia Fabri Pinto Biazoto
RA: 1012020100151	NOME: Giovana Kempe
RA: 1012020100621	NOME: Júlio César Pizzol
RA: 1012020100205	NOME: Sandra Veronezi de Oliveira
RA: 1012022101243	NOME: Vitória Gabriele dos Santos

## RELATÓRIO FINAL DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

<b>10. IDENTIDADE DA ATIVIDADE</b>
<b>RELATÓRIO:</b> Relatório final das atividades de extensão
<b>CURSO:</b> Ciências Contábeis
<b>MÓDULO:</b> 1º semestre 2023
<b>PROFESSOR RESPONSÁVEL:</b> Luiz Fernando Pancine e Juliana Marques Borsari
<b>ESTUDANTE:</b> Júlio César Pizzol
<b>PERÍODO DE REALIZAÇÃO:</b> 1º semestre 2023

<b>11. DESENVOLVIMENTO</b>
<p>Contextualização: Descreva de forma simples e objetiva, o contexto do projeto como um todo, o que foi proposto e o que foi desenvolvido pela equipe</p> <p>O objetivo do projeto foi analisar os custos de fácil percepção da rescisão, assim como, os custos ocultos, que possam ocorrer no desligamento dos colaboradores. Também fizemos a análise do Payback para identificarmos o tempo que demandar para empresa recuperar os custos ocorridos com o desligamento do colaborador.</p>
<p>Desafio: De forma breve, defina junto com a equipe, quais foram os maiores desafios encontrados no decorrer do Projeto.</p> <p>Entendimento da maneira de se mensurar os custos ocultos que muitas vezes os gestores não levam em conta, bem como o tempo que demandará o retorno para recuperação desta despesa através do cálculo do payback.</p>
<p>Cronograma das Ações: Neste Campo, descreva como foi definido o cronograma da equipe, dentro do período de desenvolvimento.</p> <p>Reuniões semanais a partir do momento que nos foi disponibilizado o PI, sendo a primeira reunião definimos a empresa e divisão das tarefas, assim como as demais reunidas foram para discussão e saber qual status na elaboração do trabalho.</p>
<p>Síntese das Ações: Neste campo, descreva uma síntese das ações que foram desenvolvidas no decorrer do PI, tais como, encontros remotos ou presenciais, ou até mesmo as buscas de informações nas empresas utilizadas na elaboração do PI.</p> <p>Reuniões através do whatsapp para definição de datas, prazos e tarefas a serem cumpridos assim como reunião para consolidação dos dados e resolução de dúvidas.</p>
<p>m. Aspectos positivos</p> <p>Trabalho em equipe, novos conhecimentos adquiridos</p>
<p>n. Dificuldades encontradas</p> <p>Alguns pontos de dificuldades para obtenção de algumas informações junto a empresa, devido às legislações de proteção de dados vigentes.</p>

o. Resultados atingidos  
 Descobertas dos custos diretos e indiretos de uma rescisão, ocultos ou não, assim como o tempo que demanda para empresa ter retorno não somente financeiro mas também operacional por parte do desligamento ocorrido.

p. Sugestões / Outras observações  
 Efetividade alcançada no conhecimento adquirido com os temas propostos pela universidade.

## 12.EQUIPE DOS ESTUDANTES NO PROJETO

RA: 1012022100135	NOME: Carla de Cássia Fabri Pinto Biazoto
RA: 1012020100151	NOME: Giovana Kempe
RA: 1012020100621	NOME: Júlio César Pizzol
RA: 1012020100205	NOME: Sandra Veronezi de Oliveira
RA: 1012022101243	NOME: Vitória Gabriele dos Santos

## RELATÓRIO FINAL DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

<b>13. IDENTIDADE DA ATIVIDADE</b>
<b>RELATÓRIO:</b> Relatório final das atividades de extensão
<b>CURSO:</b> Ciências Contábeis
<b>MÓDULO:</b> 15
<b>PROFESSOR RESPONSÁVEL:</b> Luiz Fernando Pancine e Juliana Marques Borsari
<b>ESTUDANTE:</b> Vitória Gabriele dos Santos
<b>PERÍODO DE REALIZAÇÃO</b> 1º semestre 2023

<b>14. DESENVOLVIMENTO</b>
<p>Contextualização: Descreva de forma simples e objetiva, o contexto do projeto como um todo, o que foi proposto e o que foi desenvolvido pela equipe</p> <p>O objetivo do projeto foi analisar os custos de fácil percepção da rescisão, assim como, os custos ocultos, que possam ocorrer no desligamento dos colaboradores. Também fizemos a análise do Payback para identificarmos o tempo que demandar para empresa recuperar os custos ocorridos com o desligamento do colaborador.</p>
<p>Desafio: De forma breve, defina junto com a equipe, quais foram os maiores desafios encontrados no decorrer do Projeto.</p> <p>Entendimento da maneira de se mensurar os custos ocultos que muitas vezes os gestores não levam em conta, bem como o tempo que demandará o retorno para recuperação desta despesa através do cálculo do payback.</p>
<p>Cronograma das Ações: Neste Campo, descreva como foi definido o cronograma da equipe, dentro do período de desenvolvimento.</p> <p>Reuniões semanais a partir do momento que nos foi disponibilizado o PI, sendo a primeira reunião definimos a empresa e divisão das tarefas, assim como as demais reunidas foram para discussão e saber qual status na elaboração do trabalho.</p>
<p>Síntese das Ações: Neste campo, descreva uma síntese das ações que foram desenvolvidas no decorrer do PI, tais como, encontros remotos ou presenciais, ou até mesmo as buscas de informações nas empresas utilizadas na elaboração do PI.</p> <p>Reuniões através do whatsapp para definição de datas, prazos e tarefas a serem cumpridos assim como reunião para consolidação dos dados e resolução de dúvidas.</p>
<p>q. Aspectos positivos</p> <p>Trabalho em equipe, novos conhecimentos adquiridos</p>
<p>r. Dificuldades encontradas</p> <p>Alguns pontos de dificuldades para obtenção de algumas informações junto a empresa, devido às legislações de proteção de dados vigentes.</p>

## s. Resultados atingidos

Descobertas dos custos diretos e indiretos de uma rescisão, ocultos ou não, assim como o tempo que demanda para empresa ter retorno não somente financeiro mas também operacional por parte do desligamento ocorrido.

## t. Sugestões / Outras observações

Efetividade alcançada no conhecimento adquirido com os temas propostos pela universidade.

### 15.EQUIPE DOS ESTUDANTES NO PROJETO

RA: 1012022100135	NOME: Carla de Cássia Fabri Pinto Biazoto
RA: 1012020100151	NOME: Giovana Kempe
RA: 1012020100621	NOME: Júlio César Pizzol
RA: 1012020100205	NOME: Sandra Veronezi de Oliveira
RA: 1012022101243	NOME: Vitória Gabriele dos Santos