



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU
IMPACTO FINANCEIRO
ABRT TECNOLOGIA LTDA

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2023



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO

O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU
IMPACTO FINANCEIRO

ABRT TECNOLOGIA LTDA

MÓDULO AVALIAÇÃO EMPRESARIAL

AVALIAÇÃO DE EMPRESAS - PROF. LUIZ FERNANDO PANCINE

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES
TRABALHISTAS - PROF^a. JULIANA MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

HENRIQUE CARVALHO FERREIRA,

RA 1012020100715

SILVIA HELENA GONÇALVES DA LUZ,

RA 1012020200175

VERONICA AUGUSTA BASTOS DE

OLIVEIRA, RA 1012020100663

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2023

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	5
3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	5
3.1.1 SALÁRIO VERSUS REMUNERAÇÃO	5
3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE-OBRA	7
3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS	8
3.2.1 RISCO X RETORNO	9
3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS	10
3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: CONSTRUINDO SUA MARCA	15
3.3.1 CONSTRUINDO SUA MARCA	15
3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA	17
4. CONCLUSÃO	18
REFERÊNCIAS	19
ANEXOS	20
RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO	21

1. INTRODUÇÃO

Este Projeto Integrado (PI) tem como objetivo demonstrar uma simulação do impacto financeiro do desligamento de um funcionário por meio da análise do payback em seu fluxo de caixa.

Tais ferramentas tornam-se necessárias para tomada de decisões em relação à vida de um funcionário, que a princípio parece simples, porém quando não considerado no cálculo final todos os impostos a serem recolhidos e o tempo que este colaborador está ativo na empresa impacta diretamente no fluxo de caixa.

Muitas vezes na ânsia por equilibrar as contas da empresa, muitos gestores recorrem ao desligamento de funcionários como uma maneira de reduzir os encargos financeiros. Se de fato os gestores optam por demitir o funcionário por questões financeiras ou insatisfação profissional, a empresa ainda precisa levar em consideração o clima organizacional após esta demissão, a saúde do ambiente de trabalho é tão importante quanto a saúde financeira. Ou seja, tanto a demissão ou o pedido de demissão acarretam custos diretos e indiretos.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa escolhida se chama ABRT Tecnologia Ltda, cujo nome fantasia é Easy Tecnologia. O número do CNPJ é 18.463.298/0001-31 e está localizado na cidade de Botelhos na Av Major Antonio Alberto Fernandes, nº 254 no centro da cidade. A natureza jurídica da empresa é uma sociedade empresária limitada. A atividade econômica principal é o aluguel de outras máquinas e equipamentos comerciais e industriais não especificados anteriormente. As atividades secundárias são: comércio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informática; serviços de telefonia fixa comutada - STFC; serviço de comunicação multimídia - SCM; provedores de voz sobre o protocolo internet - VOIP; suporte técnico, manutenção e outros serviços de tecnologia da informação e reparação; e manutenção de equipamentos de comunicação.

A Easytec foi fundada no ano de 2013 com o objetivo de fornecer soluções de telefonia para as empresas em todo o Brasil. Através da telefonia é possível aumentar a comunicação interna e externa das empresas com seus clientes. Com uma equipe altamente capaz para levar o que há de mais novo em comunicação corporativa tornando as empresas mais produtivas. A Easy é uma operadora de telefonia fixa com a licença SCM e STFC na Anatel, podendo assim prestar serviços de telecomunicação em todo território nacional.

A missão da Easy é oferecer com excelência a melhor solução em telefonia, permitindo que o cliente sempre esteja em patamar acima de seus concorrentes, oferecendo soluções e serviços criativos, inovadores e inteligentes, visando sempre qualidade e resultado. A Visão Ser reconhecida com referência em tecnologia e solução, assim como a empresa que tem a melhor tecnologia em telefonia a serviço dos clientes. Os Valores são Qualidade, tecnologia e atendimento (EASYTEC BRASIL, 2023)

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Neste tópico será descrito as particularidades e diferenças de salário e remuneração, assim como os custos ocultos que podem incidir sobre um possível desligamento de funcionário.

3.1.1 SALÁRIO *VERSUS* REMUNERAÇÃO

Historicamente o trabalho era pago em abrigo, proteção ou ainda mercadoria e esta por sua vez era o sal. Por isso a palavra salário deriva-se do latim *salarium*, que significa “pagamento por sal” que na época do império romano valia seu peso em ouro já que era uma das únicas maneiras de se conservar a carne.

Em contrapartida, nas sociedades capitalistas o salário é a preço oferecido pelo aluguel da força de trabalho, sendo este um tipo de mercadoria oferecida ao empregador e que em troca recebe o valor em dinheiro para suprir suas necessidades e objetivos pessoais. Já na visão organizacional, o salário é definido como custo de aquisição e manutenção de recursos humanos, ou seja, despesa de pessoal.

A remuneração é a soma do salário contratualmente estipulado com outras vantagens ou adicionais na vigência do contrato de trabalho, como por exemplo, horas extras, adicional noturno, adicional de insalubridade e periculosidade, comissões, gratificações e outras vantagens.

O art. 457 da CLT menciona que compreendem-se na remuneração do empregado, para todos os efeitos legais, além do salário devido e pago diretamente pelo empregador, como contraprestação do serviço, as gorjetas que receber, as gratificações

legais e as comissões, além dos adicionais devidos decorrentes da prestação de serviços como horas extras, adicional noturno, insalubridade, periculosidade, dentre outros.

Desta forma podemos afirmar que remuneração é gênero e salário é a espécie desse gênero. A palavra remuneração passou a indicar a totalidade dos ganhos do empregado decorrentes do vínculo empregatício, e salário, para indicar os ganhos recebidos diretamente pelo empregador em troca da mão-de-obra.

A exemplo da empresa escolhida que atua na área da tecnologia, umas das funções contratadas é de Técnico de Suporte em que o salário e particularidades serão detalhados abaixo.

MÊS DE REF: ABRIL/2023

- SALARIO BASE: 1.696,00
- HORA EXTRA 50%: 16,77
- HORA EXTRA 100%: 30,84
- DSR HORA EXTRA: 9,52
- DESCONTO INSS: 138,25

TOTAL A RECEBER: \$ 1614,88

Neste caso o colaborador foi contratado na modalidade mensalista onde a carga horária mínima de trabalho é de 220:00 horas, portanto quando este horário é ultrapassado o mesmo tem direitos a horas extras de 50% e 100% e também ao DSR (descanso semanal remunerado) sobre as horas extras. Como não obteve nenhuma falta durante o mês base, não houve descontos sobre sua remuneração, sendo descontados apenas o INSS que é obrigatório e pago pelo empregado para sua aposentadoria.

3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE-OBRA

Quando surge a necessidade de redução de custos em que a empresa terá que fazer a rescisão de um funcionário é necessário atenção a todos os custos e encargos que serão pagos.

Esta análise do custo da mão-de-obra deve contemplar todos os valores relacionados ao salário e ao tempo em que o funcionário ficou na empresa. Não há muitas exceções, algumas empresas independente do número de funcionários ativos optam por contratar serviços terceirizados, como por exemplo um escritório de contabilidade onde todo histórico do funcionário estará registrado em sistema, como faltas, férias, descontos, horas extras pagas, entre outros. Manter este histórico com um escritório especializado ou mesmo em sistemas internos previne erros no momento de um desligamento a fim de que a empresa não perca mais dinheiro do que estava prevendo em seu fluxo de caixa.

Será demonstrado em anexo uma rescisão com demissão sem justa causa de um contrato por prazo indeterminado com a jornada mínima de um mensalista. As informações pessoais do funcionário são fictícias, porém aplicáveis ao perfil da empresa escolhida para este projeto.

Nesta simulação (em anexo), contém os dias trabalhados do funcionário referente ao mês de demissão, pois o salário do mês anterior foi pago até o 5º dia útil. Também é devido ao mesmo 13º salário proporcional aos meses trabalhados uma vez que este benefício é pago ao final do ano vigente e por fim às férias proporcionais referente ao período aquisitivo do funcionário. Como trata-se de um demissão sem justa causa e a empresa não necessita mais que o empregado continue trabalhando, foi indenizado o aviso prévio que refere-se a um mês de salário adicional, sobre este mês paga-se 1 mês de férias e 13º.

O colaborador ficou na empresa por 2 anos e 11 meses, neste período foi depositado em sua conta do FGTS um percentual de 8% sobre a remuneração. Deste montante ao final do contrato de trabalho deverá ser recolhido pela empresa a multa de 40% do total depositado. Considere o exemplo abaixo:

MESES TRABALHADOS: 35

REMUNERAÇÃO DO PERÍODO: R\$2080,00

PERCENTUAL FGTS 8% RECOLHIDO: R\$ 166,40 por mês

TOTAL CONTA FGTS: R\$ 166,40 x 35 = R\$ 5.824,00

MULTA RESCISÓRIA: R\$ 2.329,60

Ao final do contrato de trabalho a empresa deverá recolher o valor de R\$ 2.329,60 referente a multa rescisória além do valor da rescisão. Quando esses custos ficam ocultos, ou seja, não são considerados para cálculo da mão de obra para fins de demissão, o fluxo de caixa da empresa será diretamente impactado correndo o risco de não ter recursos suficientes para tal decisão. Caso ultrapasse o prazo máximo (10 dias corridos a partir do último dia trabalhado) para pagamento das verbas e multa rescisória a empresa terá que recolher esta com juros e sobre a rescisão adicionar um salário do funcionário como punição pelo atraso do pagamento.

Tão importante como considerar no fluxo de caixa os custos mensais do colaborador é considerar os mesmo para seu desligamento, só assim a empresa sobreviverá às consequências de suas decisões, minimizando o impacto dos custos ocultos ao seu fluxo de caixa.

3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS

Neste tópico será descrito o conceito de risco e retorno, assim como o método payback de avaliação de investimentos. Com objetivo de analisar o payback do investimento de uma empresa na rescisão de um funcionário.

3.2.1 RISCO X RETORNO

Risco e retorno são dois conceitos diretamente atrelados a investimentos que uma empresa pode realizar. Para a tomada de decisão, é imprescindível conhecer a relação entre ambos e os impactos causados pela priorização de um deles.

Para qualquer investimento que se faça, há um retorno esperado dentro de um intervalo de tempo, e também, uma probabilidade deste se concretizar. Alguns investimentos de renda fixa, por exemplo, irão render muito próximo da taxa acordada, enquanto investimentos de renda variável, como o próprio nome diz, poderão apresentar uma variação maior do retorno esperado, seja para mais ou para menos. A essa volatilidade se dá o nome de risco. Atrelado a isso, ainda há o conceito de custo de capital, que pode ser definido como a taxa mínima de retorno exigida pelos fornecedores de capital no mercado para destinar seus fundos à empresa. (ANTONOVZ e MAZZAROPPI, 2018)

Saber gerenciar os riscos tomados é muito importante para a administração da empresa, principalmente em casos como aquisição de outras empresas, onde o investimento geralmente é alto e o risco deve ser minimizado, pois quanto maior o risco, maior será o custo de capital.

Porém, para se vender ou comprar algo, deve-se saber o quanto vale tal ativo. Para isso, existe uma técnica chamada de *valuation*, um ramo de estudo das finanças corporativas onde o objetivo é encontrar uma relação entre o valor da empresa e seu preço justo, a fim de dar insumo para uma análise aprofundada de risco e retorno.

No caso de uma empresa, o seu valor é criado através dos resultados das suas operações, ou seja, da geração e fluxo de seu caixa. Segundo o SEBRAE (2013), fluxo de caixa é uma ferramenta que tem o intuito de apurar o saldo disponível para utilização no momento e projetar o saldo futuro para que sempre haja capital de giro para manter as operações e investir na empresa.

Ainda de acordo com o SEBRAE (2013), o fluxo de caixa faz com que se tenha uma boa visão financeira atual e futura da empresa, possibilitando antecipar decisões

fundamentais pro negócio e trazer vantagens como organizar vendas e promoções, controlar despesas para manter o lucro, negociar prazos, tomar empréstimos com estratégia e outras decisões.

Existem algumas formas de se fazer a avaliação de uma empresa e definir seu preço justo, sendo uma das mais utilizadas a avaliação do fluxo de caixa pela métrica do valor presente líquido, sendo possível estimar o risco desse fluxo de caixa. Esta metodologia consiste em estimar o valor presente dos fluxos de caixa esperados, descontados a uma taxa ajustada ao risco apropriada. (HIGGINS, 2014).

Como uma empresa não tem prazo para encerrar, essa estimativa utilizaria o fluxo de caixa de centenas de anos a frente, o que na prática não faz muito sentido. Para resolver este problema, o melhor a ser feito é, segundo Higgins, determinar um valor terminal que represente todos os fluxos de caixas adiante, após a empresa ter atingido sua maturidade. Este valor terminal seria o caixa gerado pelo encerramento da empresa e pela venda individual de seus ativos.

Portanto, a avaliação da empresa deve considerar dois momentos: uma fase de crescimento, entre 5 a 15 anos, onde serão estimados os fluxos de caixa futuros trazidos a valor presente; e uma segunda fase, após esse período, onde a empresa já atingiu sua maturidade e não mais apresenta crescimentos relevantes nos fluxos de caixas, em que se estima o valor terminal no momento futuro.

3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS

Ao longo da existência de uma empresa, muitas decisões gerenciais precisam ser tomadas tendo em vista a melhoria de suas operações. Nesse sentido, vários fatores podem influenciar o direcionamento da decisão, mas sem dúvida, o financeiro é um que está sempre presente com um grande peso.

É por isso que saber analisar o fluxo de caixa, isto é, o capital disponível num dado período considerando entradas e saídas, é fundamental em momentos onde se deseja realizar novos investimentos.

Em novos projetos, onde se busca aumentar a produtividade e conseqüentemente o lucro da empresa, é necessário um aporte inicial para que as mudanças ocorram. Esse investimento pode ter uma mudança significativa no caixa em um primeiro momento, onde todo capital pretendido é alocado e os efeitos ainda não surgiram. Com o tempo, os resultados começam a aparecer, impactando o fluxo de caixa da empresa e suas perspectivas.

Portanto, para minimizar imprevistos, é de suma importância ter conhecimento desse impacto causado no fluxo de caixa pelo investimento e ter uma boa estimativa de quando este capital irá retornar e trazer ganhos a empresa. Há um método para mensurar o período de retorno de investimentos, o qual é chamado de *Payback*.

De acordo com Gitman (2010), citado por Alves e Silva (2018), *Payback* é um método para mensurar o período de retorno de investimentos, ou seja, o tempo necessário para que a empresa recupere o valor investido calculado pelas entradas de caixa. Quanto menor este período, menor o risco envolvido no projeto, uma vez que prazos muito longos acarretam em maiores probabilidades de ocorrências de imprevistos.

Há duas formas de se calcular o *payback*: o simples ou efetivo, onde somente são considerados os valores de retorno do fluxo de caixa e o capital investido; e o econômico ou descontado, que se assemelha ao *payback* simples, mas levando em consideração o custo do dinheiro no tempo, descontando-o a uma taxa mínima de atratividade. ((RIBEIRO, 2011, p. 229 apud ALVES e SILVA, 2018)

Tomando como base o tópico anterior, sobre a possível rescisão de um funcionário, é possível analisar seu *payback* e demonstrar em quanto tempo a empresa irá recuperar o investimento do desligamento por meio da economia no desembolso do salário mensal do funcionário. Obviamente, em um caso real, haverá outras variáveis

que impactarão nessa tomada de decisão, mas ter uma boa visão do quesito financeiro com certeza auxiliará no caminho escolhido.

Partindo do valor inicial do investimento, que no caso analisado é o custo total da rescisão, tem-se o valor líquido apresentado na simulação de rescisão, em anexo, adicionado ao valor da multa do FGTS pela dispensa sem justa causa, calculada no tópico anterior. O fluxo de caixa gerado pelo desligamento será o custo mensal que a empresa tem com o funcionário, que além do salário mensal, consiste em encargos mensais FGTS e INSS bem como provisão de férias, décimo terceiro salário e FGTS e INSS também incidentes. Os valores estimados estão apresentados na tabela 1 a seguir:

Tabela 1 - Custo mensal do funcionário e custo da rescisão.

Custo mensal		Custo rescisão	
Salário mensal	R\$ 2.280,00	Rescisão	R\$ 5.264,68
Encargos mensais	R\$ 638,40		
Provisão de férias, décimo terceiro e encargos mensais	R\$ 324,27	Multa FGTS	R\$ 2.329,60
TOTAL	R\$ 3.242,67	TOTAL	R\$ 7.594,28

Fonte: Elaboração própria.

Definidos o custo mensal de manter o funcionário e o custo da rescisão, pode-se calcular o valor do fluxo de caixa futuro descontado a uma taxa mínima de atratividade, considerando que há um custo de capital. Foi utilizado para este cálculo a taxa SELIC vigente no momento, de 13,75%, visto que o custo do capital pode ser, na verdade, um custo de oportunidade, onde deixar o dinheiro rendendo a esta taxa seria mais vantajoso

do que despedir o funcionário. Com essas considerações, pode-se trazer o valor futuro ao valor presente, com a seguinte fórmula:

$$\text{Valor Presente} = \frac{\text{Valor Futuro}}{(1+i)^n} = \frac{3.242,67}{(1+0,1375)^{\text{mês}}}$$

Onde, o valor futuro é o valor que deixará de ser gasto no futuro, mensalmente, “i” é a taxa escolhida e “n” é a número de período, no caso, a taxa SELIC e o período mensal, respectivamente. Os valores obtidos mensalmente estão expressos na tabela 2, a seguir:

Tabela 2 - Cálculo do *payback* através do fluxo de caixa descontado.

Mês	Fluxo de caixa	Fluxo de caixa descontado	Saldo
0	(R\$ 7.594,28)	(R\$ 7.594,28)	(R\$ 7.594,28)
1	R\$ 3.242,67	R\$ 2.850,70	(R\$ 4.743,58)
2	R\$ 3.242,67	R\$ 2.506,11	(R\$ 2.237,47)
3	R\$ 3.242,67	R\$ 2.203,17	(R\$ 34,30)
4	R\$ 3.242,67	R\$ 1.936,86	R\$ 1.902,56

Fonte: Elaboração própria.

Pode-se observar que no primeiro momento, o fluxo de caixa é negativo, com o valor do custo da rescisão, indicando o investimento no projeto pretendido e tornando o

saldo negativo neste mesmo valor. Um mês a frente, a empresa irá economizar o valor referente ao custo do funcionário. Este valor é trazido a valor presente, ou seja, no momento do investimento, e somado ao saldo. Nota-se que o saldo ainda se mantém negativo, indicando que o *payback* ainda não ocorreu. Aplicando-se a fórmula mês a mês, conclui-se que o *payback* ocorrerá de forma integral no quarto mês após o investimento, tornando o saldo positivo.

3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: CONSTRUINDO SUA MARCA

. A Formação para a Vida é um dos eixos do Projeto Pedagógico de Formação por Competências da UNIFEQB. Portanto será descrito a seguir um resumo sobre a marca que deixamos em pessoas e lugares. Marcas estas que nos definem e que geram sentimentos e reações positivas ou negativas, porém que podem e devem ser trabalhadas para alinhar pontos que precisam ser aperfeiçoados.

3.3.1 CONSTRUINDO SUA MARCA

Nos dias de hoje todos nós temos algo que nos define e com o mercado competitivo existem estratégias que nos ajudam a mostrar uma imagem pessoal positiva através de nossas habilidades, conhecimentos e atitudes. Para construirmos uma marca pessoal forte é necessário sermos autênticos, atraentes e consistentes com o público que queremos conquistar.

Para desenvolvermos nossa marca pessoal devemos identificar o que nos diferencia dos demais, mostrar nossas habilidades, participar de projetos sociais, enaltecer os melhores atributos e trabalhar nos pontos que ainda é preciso melhorar.

É necessário termos em mente que a marca pessoal é o que as pessoas falam quando não estamos presentes.

Para mostrarmos a qualidade de nosso trabalho, devemos mostrar uma imagem pessoal sólida através de uma comunicação simples, mas eficaz. Assuntos complexos devem ser abordados de maneira simples para que o alcance da mensagem seja maior. Com a ajuda da internet é possível criar uma vitrine pessoal através da rede social que mais combina com o objetivo de cada um.

Quando incluímos nossos interesses e habilidades nas descrições de perfis em mídias sociais, essas informações servirão de palavras-chave em resultados de pesquisas

de pessoas que buscam essas informações. O objetivo de divulgar marcas nas redes sociais é o engajamento.

Outro ponto que vale destacarmos é que a responsabilidade em aprender é totalmente nossa. Atualmente os profissionais com mentalidade empreendedora são os que mais recebem atenção dos empregadores. Uma maneira de ganhar credibilidade é através da honestidade em todos os aspectos. O maior patrimônio que temos é nossa reputação.

Quando assumimos a responsabilidade de conhecermos a outra pessoa, sendo atencioso com elas, compartilhando informações é uma maneira de estarmos fazendo *Networking*. Construir e manter uma rede de relacionamentos é uma das melhores maneiras para se encontrar o emprego dos sonhos e construir uma carreira bem sucedida. Um exemplo de redes profissionais para *networking* é o LinkedIn.

Através das redes sociais profissionais conseguimos descobrir novas ideias e tendências, conectar-se com seu público-alvo de maneira mais profunda, buscar oportunidades de trabalho e construir e aprimorar sua marca pessoal.

Quando falamos em exposição através de rede social, é preciso ter muita cautela pois fica muito difícil separar a vida pessoal da profissional. Outro cuidado que devemos ter também é ao tomar um posicionamento nas redes sociais. Muita exposição e polêmicas podem influenciar negativamente em um processo seletivo. Por ser uma rede profissional as pessoas devem certas regras de etiqueta. O LinkedIn é uma plataforma muito utilizada entre recrutadores, os usuários devem cultivá-la, investir tempo em manter o perfil atualizado e estar atento às tendências.

3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA

Quando vemos a marca de um produto, quase que instantaneamente isto gera em nós alguma reação, sentimento ou pensamento, sejam eles positivos ou negativos. Em nossa casa, por exemplo, optamos por determinadas marcas que preferimos usar pois julgamos serem melhores para nossa necessidade.

Não distante disso, temos também a nossa marca, ou seja, aquilo que causamos nas pessoas quando estamos perto ou não. E isto também é muito importante e geralmente nos diferencia na sociedade e no ambiente que vivemos. É você quem determina e controla sua reputação, seja por meio de suas ações na faculdade, no trabalho, na vida social e até mesmo o que você decide compartilhar nas redes sociais.

Link para o video: <https://youtu.be/RvJdJ6MwFk>

4. CONCLUSÃO

A avaliação de empresas, ou *valuation*, envolve o estudo e entendimento do retorno esperado e sua relação com o risco. Não há investimento sem a previsão de um retorno, assim como não há a possibilidade de rentabilidades maiores sem a adição de mais risco.

Sobretudo, quanto se trata de aquisições ou venda de empresa, é clara a importância de se avaliar não apenas seu patrimônio líquido, mas também seu fluxo de caixa futuro e seu crescimento esperado, ajustados a uma taxa atrativa ao negócio e que seja condizente com o custo de capital envolvido.

Além disso, estimar o tempo em que o retorno irá “pagar” o investimento, ou seja, o quanto durará o período de *payback*, é essencial para uma boa gestão de risco e assertividade nos investimentos.

Trazendo estes conceitos para uma situação do cotidiano de empresas, foi feita uma simulação do impacto financeiro de uma possível rescisão de contrato de trabalho, através da análise do *payback* em seu fluxo de caixa, dando atenção especial aos custos ocultos relacionados a mão-de-obra.

Concluiu-se então, que para o caso analisado, o *payback* aconteceria no quarto mês subsequente ao investimento inicial, onde o saldo se tornaria positivo após os descontos do fluxo de caixa, tornando o projeto viável a empresa.

REFERÊNCIAS

ALVES, Aline; SILVA, Fabiane Padilha da. **Análise de investimento e fontes de financiamento** [recurso eletrônico]. Porto Alegre: SAGAH, 2018.

ANTONOVZ, Tatiane; MAZZAROPPI, Marcos. **Análise de riscos** [recurso eletrônico]. Porto Alegre: SAGAH, 2018.

CONCEITO de Salário. **Wikipedia**. (Atualizado em 06 de março de 2023). Disponível em: <<https://pt.wikipedia.org/wiki/Sal%C3%A1rio>> Acesso em 16 de maio de 2023.

FLUXO de caixa: o que é e como implantar. **SEBRAE**, 2013. Disponível em: <<https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/fluxo-de-caixa-o-que-e-e-como-implantar,b29e438af1c92410VgnVCM100000b272010aRCRD>> Acesso em 01 de jun. de 2023.

HIGGINS, Robert C. **Análise para administração financeira** [recurso eletrônico] – 10. ed. Porto Alegre: AMGH, 2014.

QUAL a diferença entre salário e remuneração. **Guia Trabalhista**. Disponível em: <<https://www.guiatrabalhista.com.br/tematicas/diferenca-salario-remuneracao.htm#:~:text=Sal%C3%A1rio%20%C3%A9%20a%20contrapresta%C3%A7%C3%A3o%20devida,decorr%C3%Aancia%20do%20contrato%20de%20trabalho>> Acesso em: 16 de maio de 2023.

QUEM somos. **Easytec Brasil**. Disponível em: <<https://easytecbrasil.com.br/quem-somos/>> Acesso em 15 de maio de 2023.

SALÁRIO - O que é, conceito e definição. **Equipe editorial de Conceito.de.**, 2011. (Atualizado em 17 de Fevereiro de 2022). Disponível em: <<https://conceito.de/salario>> Acesso em 16 de maio de 2023.

ANEXOS

TERMO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR					
01 CNPJ/CEI 18.463.298/0001-31	02 Razão Social/Nome ABRT TECNOLOGIA LTDA				
03 Endereço (logradouro, nº, andar, apartamento) AV MAJOR ANTONIO ALBERTO FERNANDES, 266 SALA:07				04 Bairro CENTRO	
05 Município BOTELHOS	06 UF MG	07 CEP 37.720-000	08 CNAE 7739099	09 CNPJ/CEI Tomador/Obra	
IDENTIFICAÇÃO DO TRABALHADOR					
10 PIS/PASEP 12347890336	11 Nome JOSE DA SILVA				
12 Endereço (logradouro, nº, andar, apartamento) RUA DOS ALMEIDAS, 3000				13 Bairro CENTRO	
14 Município BOTELHOS	15 UF MG	16 CEP 37.720-000	17 CTPS (nº, série, UF) 32450,00, MG		18 CPF 00034588811
19 Data de Nascimento 01/01/1992	20 Nome da Mãe MARIA DA SILVA				
DADOS DO CONTRATO					
21 Tipo de Contrato 1. Contrato de trabalho por prazo indeterminado					
22 Causa do Afastamento DESPEDIDA SEM JUSTA CAUSA, PELO EMPREGADOR					
23 Remuneração Mês Ant. 2.280,00	24 Data de Admissão 10/04/2020	25 Data do Aviso Prévio 20/03/2023	26 Data de Afastamento 20/03/2023	27 Cód. Afastamento SJ2	
28 Pensão Alm. (%) (TRCT)	29 Pensão Alm. (%) (FGTS)	30 Categoria do Trabalhador 01			
31 Código Sindical	32 CNPJ e Nome da Entidade Sindical Laboral				
DISCRIMINAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS					
VERBAS RESCISÓRIAS					
Rubrica	Valor	Rubrica	Valor	Rubrica	Valor
50 Saldo de 23 /dias Salário (líquido de 0 /faltas e DSR)	1.748,00	51 Comissões		52 Gratificação	
53 Adic. de Insalubridade %		54 Adic. de Periculosidade %		55 Adic. Noturno Horas a %	
56.1 Horas Extras horas a %		57 Gorjetas		58 Descanso Semanal Remunerado (DSR)	
59 Reflexo do DSR sobre Salário Variável		60 Multa Art. 477, § 8º/CLT		62 Salário-Família	
63 13º Salário Proporcional 3 /12 avos	570,00	64.1 13º Salário-Exerc. - /12 avos		65 Férias Proporc 11 /12 avos	2090,00
66.1 Férias Venc. Per. Aquisitivo a		68 Terço Constituc. de Férias		69 Aviso Prévio Indenizado	2280,00
70 13º Salário (Aviso Prévio Indenizado)	190,00	71 Férias (Aviso Prévio Indenizado)	253,33		
		99 Ajuste do saldo devedor		TOTAL BRUTO	7.131,33
DEDUÇÕES					
Desconto	Valor	Desconto	Valor	Desconto	Valor
100 Pensão Alimentícia		101 Adiantamento Salarial		102 Adiantamento 13º Salário	
103 Aviso Prévio Indenizado dias		112.1 Previdência Social	717,90	112.2 Prev Social - 13º Salário	57,00
114.1 IRRF	1091,75	114.2 IRRF sobre 13º Salário			
				TOTAL DEDUÇÕES	1866,65
				VALOR LÍQUIDO	5264,68

RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO

O Projeto Integrado faz parte da extensão Universitária. O grupo aplica os conhecimentos adquiridos em sala de aula, desenvolvendo estudos de caso aplicados em empresas reais e além disso, utilizam os temas de Formação para a Vida, para construir algo direcionado para a sociedade. Esta parte do projeto, está destinada ao relatório de autoavaliação dos integrantes do grupo. O relatório foi desenvolvido, para registrar essa atividade extensionista, que fará parte do currículo de cada estudante.

RELATÓRIO FINAL DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

1. IDENTIDADE DA ATIVIDADE
RELATÓRIO: Final de Extensão
CURSO: Ciências Contábeis
MÓDULO: Administração de Pessoal e Obrigações Trabalhistas / Avaliação de Empresas
PROFESSOR RESPONSÁVEL: Luiz Fernando Pancine e Juliana Marques Borsari
ESTUDANTE: Henrique Carvalho Ferreira
PERÍODO DE REALIZAÇÃO: Junho 2023

2. DESENVOLVIMENTO
<p>Contextualização: Descreva de forma simples e objetiva, o contexto do projeto como um todo, o que foi proposto e o que foi desenvolvido pela equipe</p> <p>Neste projeto foram desenvolvidos os temas de avaliação de empresas e da administração de pessoal e seus custos. Escolhemos uma empresa do ramo de tecnologia comercial onde conseguimos extrair de forma mais coerente algumas informações relacionadas ao pagamento e ao custo de cada funcionário sem expor os dados verídicos do mesmo. Por isso conseguimos desenvolver os temas deste semestre com mais facilidade nesse aspecto.</p>
<p>Desafio: De forma breve, defina junto com a equipe, quais foram os maiores desafios encontrados no decorrer do Projeto.</p> <p>Nosso desafio foi alinhar e dividir os tópicos para que cada um conseguisse trabalhar naquilo que tem mais experiência.</p>

Cronograma das Ações: Neste Campo, descreva como foi definido o cronograma da equipe, dentro do período de desenvolvimento.

Com tempo hábil e liberdade para não ultrapassar o prazo de entrega do PI definimos o cronograma e a divisão logo no compartilhamento do arquivo. O cronograma foi definido pela equipe onde teria o responsável por editar os vídeos, sínteses dos tópicos e a formatação por todos conforme desenvolvia o tópico que ficou responsável.

Síntese das Ações: Neste campo, descreva uma síntese das ações que foram desenvolvidas no decorrer do PI, tais como, encontros remotos ou presenciais, ou até mesmo as buscas de informações nas empresas utilizadas na elaboração do PI.

Como moramos em cidades diferentes, nossos encontros sempre ocorrem através de Whatsapp. Nossa maior fonte de informações é a internet, onde realizamos todas nossas pesquisas e também onde conseguimos suporte dos tutores através de troca de emails.

a. Aspectos positivos

Apesar da distância temos um grupo maduro onde estamos sempre dispostos a nos ajudar.

b. Dificuldades encontradas

Conciliação de tempo com trabalho e vida pessoal.

c. Resultados atingidos

Conhecimento através das pesquisas e ambiente de estudo.

d. Sugestões / Outras observações

3. EQUIPE DOS ESTUDANTES NO PROJETO

RA1012020100715	NOME: HENRIQUE CARVALHO FERREIRA
RA1012020200175	NOME: SILVIA HELENA GONÇALVES DA LUZ
RA 1012020100663	NOME: VERÔNICA AUGUSTA BASTOS DE OLIVEIRA
RA	NOME
RA	NOME

RELATÓRIO FINAL DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

4. IDENTIDADE DA ATIVIDADE
RELATÓRIO: Final de Extensão
CURSO: Ciências Contábeis
MÓDULO: Administração de Pessoal e Obrigações Trabalhistas / Avaliação de Empresas
PROFESSOR RESPONSÁVEL: Luiz Fernando Pancine e Juliana Marques Borsari
ESTUDANTE: Silvia Helena Gonçalves da Luz
PERÍODO DE REALIZAÇÃO: Junho 2023

5. DESENVOLVIMENTO
<p>Contextualização: Descreva de forma simples e objetiva, o contexto do projeto como um todo, o que foi proposto e o que foi desenvolvido pela equipe</p> <p>Neste projeto foram desenvolvidos os temas de avaliação de empresas e da administração de pessoal e seus custos. Escolhemos uma empresa do ramo de tecnologia comercial onde conseguimos extrair de forma mais coerente algumas informações relacionadas ao pagamento e ao custo de cada funcionário sem expor os dados verídicos do mesmo. Por isso conseguimos desenvolver os temas deste semestre com mais facilidade nesse aspecto.</p>
<p>Desafio: De forma breve, defina junto com a equipe, quais foram os maiores desafios encontrados no decorrer do Projeto.</p> <p>Nosso desafio foi alinhar e dividir os tópicos para que cada um conseguisse trabalhar naquilo que tem mais experiência.</p>
<p>Cronograma das Ações: Neste Campo, descreva como foi definido o cronograma da equipe, dentro do período de desenvolvimento.</p> <p>Com tempo hábil e liberdade para não ultrapassar o prazo de entrega do PI definimos o cronograma e a divisão logo no compartilhamento do arquivo. O cronograma foi definido pela equipe onde teria o responsável por editar os vídeos, sínteses dos tópicos e a formatação por todos conforme desenvolvia o tópico que ficou responsável.</p>
<p>Síntese das Ações: Neste campo, descreva uma síntese das ações que foram desenvolvidas no decorrer do PI, tais como, encontros remotos ou presenciais, ou até mesmo as buscas de informações nas empresas utilizadas na elaboração do PI.</p> <p>Como moramos em cidades diferentes, nossos encontros sempre ocorrem através de Whatsapp. Nossa maior fonte de informações é a internet, onde realizamos todas nossas pesquisas e também onde conseguimos suporte dos tutores através de troca de emails.</p>

<p>e. Aspectos positivos Apesar da distância temos um grupo maduro onde estamos sempre dispostos a nos ajudar.</p>	
<p>f. Dificuldades encontradas Conciliação de tempo com trabalho e vida pessoal.</p>	
<p>g. Resultados atingidos Conhecimento através das pesquisas e ambiente de estudo.</p>	
<p>h. Sugestões / Outras observações</p>	
<p>6. EQUIPE DOS ESTUDANTES NO PROJETO</p>	
RA1012020100715	NOME: HENRIQUE CARVALHO FERREIRA
RA1012020200175	NOME: SILVIA HELENA GONÇALVES DA LUZ
RA 1012020100663	NOME: VERÔNICA AUGUSTA BASTOS DE OLIVEIRA
RA	NOME
RA	NOME

RELATÓRIO FINAL DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

7. IDENTIDADE DA ATIVIDADE
RELATÓRIO: Final de Extensão
CURSO: Ciências Contábeis
MÓDULO: Administração de Pessoal e Obrigações Trabalhistas / Avaliação de Empresas
PROFESSOR RESPONSÁVEL: Luiz Fernando Pancine e Juliana Marques Borsari
ESTUDANTE: Verônica Augusta Bastos de Oliveira
PERÍODO DE REALIZAÇÃO: Junho 2023

8. DESENVOLVIMENTO
<p>Contextualização: Descreva de forma simples e objetiva, o contexto do projeto como um todo, o que foi proposto e o que foi desenvolvido pela equipe</p> <p>Neste projeto foram desenvolvidos os temas de avaliação de empresas e da administração de pessoal e seus custos. Escolhemos uma empresa do ramo de tecnologia comercial onde conseguimos extrair de forma mais coerente algumas informações relacionadas ao pagamento e ao custo de cada funcionário sem expor os dados verídicos do mesmo. Por isso conseguimos desenvolver os temas deste semestre com mais facilidade nesse aspecto.</p>
<p>Desafio: De forma breve, defina junto com a equipe, quais foram os maiores desafios encontrados no decorrer do Projeto.</p> <p>Nosso desafio foi alinhar e dividir os tópicos para que cada um conseguisse trabalhar naquilo que tem mais experiência.</p>
<p>Cronograma das Ações: Neste Campo, descreva como foi definido o cronograma da equipe, dentro do período de desenvolvimento.</p> <p>Com tempo hábil e liberdade para não ultrapassar o prazo de entrega do PI definimos o cronograma e a divisão logo no compartilhamento do arquivo. O cronograma foi definido pela equipe onde teria o responsável por editar os vídeos, sínteses dos tópicos e a formatação por todos conforme desenvolvia o tópico que ficou responsável.</p>
<p>Síntese das Ações: Neste campo, descreva uma síntese das ações que foram desenvolvidas no decorrer do PI, tais como, encontros remotos ou presenciais, ou até mesmo as buscas de informações nas empresas utilizadas na elaboração do PI.</p> <p>Como moramos em cidades diferentes, nossos encontros sempre ocorrem através de Whatsapp. Nossa maior fonte de informações é a internet, onde realizamos todas nossas pesquisas e também onde conseguimos suporte dos tutores através de troca de emails.</p>

<p>i. Aspectos positivos Apesar da distância temos um grupo maduro onde estamos sempre dispostos a nos ajudar.</p>	
<p>j. Dificuldades encontradas Conciliação de tempo com trabalho e vida pessoal.</p>	
<p>k. Resultados atingidos Conhecimento através das pesquisas e ambiente de estudo.</p>	
<p>l. Sugestões / Outras observações</p>	
<p>9. EQUIPE DOS ESTUDANTES NO PROJETO</p>	
RA1012020100715	NOME: HENRIQUE CARVALHO FERREIRA
RA1012020200175	NOME: SILVIA HELENA GONÇALVES DA LUZ
RA 1012020100663	NOME: VERÔNICA AUGUSTA BASTOS DE OLIVEIRA
RA	NOME
RA	NOME