



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU
IMPACTO FINANCEIRO
DANONE LTDA

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2023



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO

O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU
IMPACTO FINANCEIRO

DANONE LTDA

MÓDULO AVALIAÇÃO EMPRESARIAL

AVALIAÇÃO DE EMPRESAS - PROF. LUIZ FERNANDO PANCINE

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES
TRABALHISTAS - PROF^a. JULIANA MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

ALVARO FERREIRA AUGUSTO, RA 10120021100443

ANA CAROLINA DOS SANTOS, RA 1012021100447

FERNANDA NICÁCIO, RA 1012021100400

VITÓRIA ALICE DA SILVA, RA 1012021100109

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2023

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	6
3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	6
3.1.1 SALÁRIO VERSUS REMUNERAÇÃO	6
3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE-OBRA	9
Memória de Cálculo	10
Salários	10
Décimo terceiro	10
Férias	10
Total: Vencimentos:	11
R\$6.933,33 +R\$ 2.000,00+ R\$5.777,78 =R\$14.711,11	11
Total de Descontos:	11
R\$703,68 + R\$123,42 = R\$827,10	11
Total Líquido:	11
R\$13.884,01 - Rescisão	11
3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS	13
3.2.1 RISCO X RETORNO	13
3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS	14
3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: CONSTRUINDO SUA MARCA	16
3.3.1 CONSTRUINDO SUA MARCA	16
3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA	18
4. CONCLUSÃO	19
REFERÊNCIAS	20
ANEXO	22
RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO	23

1. INTRODUÇÃO

Nesse Projeto Integrado, a equipe traz uma explicação de forma prática e intuitiva a todos para o entendimento dos temas propostos pelos tutores.

Esse PI te fará entender que contratar e demitir um funcionário é muito mais que apenas assinar sua carteira de trabalho, vamos mostrar a vocês que é um custo alto manter um funcionário e qual o retorno que se espera ao trazer esse para dentro da empresa em busca de gerar lucro, será apresentado também às obrigações trabalhistas e os deveres dessa relação.

Será apontado e explicado a diferença entre salário e remuneração, e quais são os direitos dos empregados em relação a esse tema, e como analisar através do payback e do fluxo de caixa se será vantajoso ou não tais projetos que a empresa pretende executar e na relação risco X retorno, enfrentar a escolha que seja mais viável para os planos e projetos que a empresa pretende colocar em prática.

Já no conteúdo de formação para vida vamos expor um breve vídeo com todos os participantes falando um pouco sobre os quatro tópicos presentes que são de suma importância o entendimento para a carreira do profissional de todas as áreas.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A Danone S.A é uma empresa multinacional de capital aberto de produtos alimentícios com sede em Paris, França.

Fundada em 1919 está presente em mais de 120 países, no Brasil desde 1970 em Poços de Caldas MG. Sua matriz está situada em São Paulo sob o CNPJ: 23.643.315/0001-52 na Avenida Paulista nº 2300 e possui vários escritórios de vendas e centros de distribuição pelo Brasil.

Está na lista Euronext Paris, bolsa de valores francesa que constitui a segunda maior bolsa da Europa.

A missão da Danone é "levar saúde por meio da alimentação ao maior número de pessoas possível". A empresa busca promover uma abordagem equilibrada de nutrição e bem-estar, fornecendo produtos saudáveis e nutritivos aos consumidores em todo o mundo. A Danone acredita que a alimentação desempenha um papel fundamental na saúde e no desenvolvimento das pessoas e está empenhada em oferecer opções de alimentos que sejam saborosas, convenientes e saudáveis.

A Danone possui diversas marcas conhecidas, incluindo Activia, Actimel, Danoninho, Danette, Evian, Volvic, Aptamil, Nutricia e Alpro, entre outras. Cada marca tem seu foco específico, atendendo a diferentes necessidades e preferências dos consumidores.

Além de seu compromisso com a alimentação saudável, a Danone também tem um forte compromisso com a sustentabilidade. A empresa busca minimizar seu impacto ambiental e promover práticas comerciais responsáveis em toda a sua cadeia de valor. A

Danone está empenhada em reduzir sua pegada de carbono, melhorar a gestão de recursos naturais, promover a reciclagem e apoiar comunidades locais.

No geral, a Danone é uma empresa líder no setor de alimentos e bebidas, com uma visão centrada na saúde e no bem-estar. Com uma ampla gama de produtos e uma abordagem sustentável, a Danone continua a inovar e atender às necessidades dos consumidores em todo o mundo.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

3.1.1 SALÁRIO *VERSUS* REMUNERAÇÃO

Salário é o valor a ser pago ao empregado pela prestação de um serviço durante um período em virtude do contrato de trabalho. No Brasil existe o salário-mínimo, que é um valor fixado pelo governo e ajustado anualmente e deve ser pago ao profissional que cumpre uma jornada de trabalho de 44 horas semanais, não podendo receber menos que o valor estipulado.

Contudo, alguns estados estabelecem um salário-mínimo regional com valor superior ao estipulado para os demais, podendo ser por consumo da região ou pelo custo de vida. O pagamento ainda pode ser desenvolvido em diversos tipos de salários, como nesses dois exemplos;

- Piso salarial: é a indicação de salário feita pelo sindicato e pela convenção coletiva de cada categoria profissional;
- Salário líquido: valor total recebido pelo empregado depois de feitos todos os descontos e deduções trabalhistas.

A Remuneração é a soma do valor estipulado em contrato com as vantagens obtidas pelo empregado conforme o contrato de trabalho, assim a remuneração inclui tudo que é pago ao trabalhador, como também os benefícios trabalhistas. Podendo ser:

- Horas extras;
- Adicionais noturnos;

- Adicionais de periculosidade ou insalubridade;
- Gratificações;
- Gorjetas;
- Descanso semanal remunerado (DSR);
- Auxílio alimentação;
- Auxílio saúde;
- Plano odontológico;
- Auxílio creche;
- Auxílio transporte;
- Participação nos lucros (PL);
- Outros incentivos oferecidos pela empresa.

Assim como existem alguns tipos de salários, também existem diferentes tipos de remuneração, como:

- Remuneração funcional: que está relacionada aos planos de carga e salários dependendo das tarefas e das responsabilidades de cada função.
- Remuneração variável: não é uma remuneração fixa e muda de acordo com critérios da empresa e costuma estar ligada ao desempenho do funcionário em sua tarefa, desta forma o valor no final do mês pode ser maior ou menor.
- Remuneração por habilidades: a empresa não considera o cargo ocupado e sim as habilidades e competências, pode ser usada em estratégias para incentivar a qualificação de funcionários pois o pagamento é de acordo com o nível de especialização.
- Participação acionária: a modalidade não é comum em organizações brasileiras, ainda assim atua em empresas de capital aberto, oferece ao funcionário uma fração da empresa.
- Comissões e premiações: as comissões são porcentagens pagas aos funcionários que atingirem metas e ou conquistas de objetivos, por meio de vendas, contratos ou clientes. Premiações estão relacionadas também às metas individuais ou coletivas, quando atingidas podem ser oferecidos prêmios ou benefícios preestabelecidos pela empresa, como viagens, quantia monetária e etc.

- Remuneração por competência: a remuneração muda de acordo com o que é exigido pelo cargo, por exemplo, se um cargo exige fluência em inglês a remuneração poderá ser diferente da que não exige.

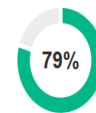
O salário mensal médio da empresa Danone varia de aproximadamente R\$1.464 por mês para o cargo de Auxiliar de Logística até R \$9.386 por mês para o cargo de Gerente.

Salário médio na empresa Danone

Gestão	Produção e Fábricas	Logística
Gerente R\$ 9.386 por mês	Auxiliar de Produção R\$ 2.544 por mês	Auxiliar de Logística R\$ 1.464 por mês
Gerente Geral R\$ 4.352 por mês	Operador de Máquina R\$ 2.136 por mês	Motoboy R\$ 1.550 por mês
Gerente Regional R\$ 178.899 por ano		

Perfil Solicitado ✓

Satisfação salarial



A maioria das pessoas acha que recebe um salário justo na empresa Danone
Com base em 567 avaliações

[Adicione sua classificação](#)

fonte: Salários: Danone - Brasil | Indeed.com

Informação de salário baseada em 64 dados coletados diretamente de funcionários, usuários, e anúncios de vagas no Indeed (antigos ou atuais) nos últimos 36 meses.

Estes salários são valores aproximados, baseados em informações fornecidas ao Indeed por terceiros. Estes valores são apresentados aos usuários do Indeed apenas para uma comparação genérica. O salário-mínimo pode variar entre regiões, portanto consulte a empresa para saber o salário real.

Dentre os benefícios oferecidos pela empresa os principais são:

- Vale alimentação
- Vale refeição

- Convênios
- Seguro de vida

Um programa que começou em São Paulo durante a pandemia, implementou um programa de pontos com benefícios flexíveis no quadro de funcionários, chamado BenVocê. Funciona da seguinte forma: dentro de uma cota de pontos calculada sobre os seus benefícios atuais, cada **Danoner** (como são chamados os funcionários da companhia) distribui seus pontos em opções de benefícios.

Os benefícios são: saúde médica e odontológica, vale-alimentação e vale-refeição, combustível, estacionamento, aluguel de carro, opções de mobilidade e reembolso educação. Tudo isso escolhido pela distribuição individual de pontos, de forma que se adequa melhor a cada realidade.

3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE-OBRA

RESCISÃO DE UM CONTRATO FICTÍCIO

Empresa: Danone Sa

Nome do Funcionário: Rafael Ortega

Função: Analista de Processos

Salário: 4000,00

Tipo de contrato: Contrato por prazo indeterminado

Jornada de 8 diárias e 44 horas semanais

Admissão: 10/06/2019 **Demissão:** 10/06/2023

Aviso prévio: indenizado **Dispensa:** sem justa causa **Férias vencidas:** Sim

Memória de Cálculo**Salários**

Saldo de salário (10/30): R\$1.333,33 [INSS: R\$93,42] Aviso prévio (42 dias, de acordo com a Lei 12.506/2011): R\$5.600,00 [INSS: R\$610,26]

Data do término do aviso prévio (para efeito de cálculo): 22-Julho-2023

Total de salários: R\$6.933,33

Parcela do INSS do empregado sobre salários: R\$703,68

IRPF sobre salários (base = R\$1.333,33 - R\$93,42 = R\$1.239,91): R\$0,00

Total de descontos sobre salários: R\$703,68

Décimo terceiro

Décimo terceiro proporcional (5/12): R\$1.666,67 [INSS: R\$123,42]

Décimo terceiro indenizado (1/12): R\$333,33

Total de décimo terceiro: R\$2.000,00

Parcela do INSS do empregado sobre décimo terceiro: R\$123,42

IRPF sobre décimo terceiro (base = R\$1.666,67 - R\$123,42 = R\$1.543,25): R\$0,00

Total de descontos sobre décimo terceiro: R\$123,42

Férias

Férias vencidas: R\$4.000,00

1/3 sobre férias vencidas: R\$1.333,33

Férias proporcionais (0/12): R\$0,00

1/3 sobre férias proporcionais: R\$0,00

Férias indenizadas (1/12): R\$333,33

1/3 sobre férias indenizadas: R\$111,11

Total de férias: R\$5.777,78

Total: Vencimentos: R\$6.933,33 + R\$ 2.000,00+ R\$5.777,78 =R\$14.711,11

Total de Descontos: R\$703,68 + R\$123,42 = R\$827,10

Total Líquido: R\$13.884,01 - Rescisão

Multa do FGTS = (Saldo do FGTS) 17.717,42 x 0,4

A empresa irá desembolsar um total na rescisão de 13.884,01. Um dos custos ocultos no desligamento do funcionário foi a multa de 40% que será de 7.869,98. Além deste, possui o gasto com Treinamento e integração de um novo funcionário: Ao demitir um colaborador experiente, a empresa precisará investir tempo e recursos no recrutamento, seleção e treinamento de um novo profissional para ocupar a vaga. Isso pode incluir custos de anúncios de emprego, entrevistas, testes e treinamento inicial.

Queda temporária na produtividade: Durante a transição entre a demissão e a contratação de um novo funcionário, a empresa pode enfrentar uma queda temporária na produtividade. Outros membros da equipe podem precisar assumir tarefas adicionais ou a empresa pode precisar contratar mão de obra temporária para suprir a lacuna deixada pelo funcionário demitido.

Perda de conhecimento e experiência: O funcionário demitido, com 4 anos de experiência na empresa, levará consigo o conhecimento específico adquirido ao longo desse tempo. Isso pode resultar em uma perda de expertise e experiência valiosas, o que pode impactar a eficiência dos processos internos e a qualidade do trabalho.

Impacto no clima organizacional: A demissão de um funcionário pode afetar o clima organizacional da equipe. Os colegas de trabalho podem se sentir desmotivados, preocupados com sua própria estabilidade no emprego ou sobrecarregados com o

aumento da carga de trabalho, o que pode afetar a produtividade geral e o moral da equipe.

Impacto na reputação da empresa: Demissões frequentes ou injustificadas podem ter um impacto negativo na reputação da empresa, tanto interna quanto externamente. Isso pode dificultar a atração de novos talentos e afetar relacionamentos com clientes, fornecedores e parceiros de negócios.

Custos de substituição: Além dos custos de treinamento e integração, a contratação de um novo funcionário envolve outros custos, como anúncios de emprego, taxas de agências de recrutamento, testes e avaliações, além do tempo dedicado pelos gestores e a equipe de recursos humanos no processo de seleção.

3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS

3.2.1 RISCO X RETORNO

O risco está ligado à capacidade de medir determinado estado de incerteza de uma decisão. Esse estado de incerteza pode ser associado a uma probabilidade ligada à ocorrência de um resultado ou valor. Deste modo o risco está relacionado diretamente ao retorno, quanto maiores as possibilidades de retorno maiores são os riscos. Por isso é necessário conhecer os investimentos para entender melhor os riscos.

Em qualquer tipo de investimento, existem diferentes tipos de risco que precisam ser compreendidos para decidir determinado investimento. Alguns riscos são:

- risco de mercado - os riscos que provêm dos movimentos positivos e negativos que ocorrem sempre no mercado bolsista.
- risco político - o risco de determinado país muda políticas que afetam aquilo em que se investiu.
- risco de taxas de juro - o valor do investimento pode ser afetado pela variação das taxas de juro.
- risco de crédito - quando determinada empresa ou indivíduo consegue pagar o que lhe foi emprestado ou os juros desse valor.
- risco de país - o risco associado ao fato de determinado país não ser capaz de pagar as suas obrigações financeiras.
- risco de câmbio externo - quando as variações das taxas de câmbio de determinado país afetam o investimento.

No momento de investir há um ponto essencial para ser analisar e decidir a possibilidade do investimento, que é o capital de giro. Pode se dizer que é uma taxa mínima de retorno que a empresa terá para cobrir custos.

Um exemplo relacionado a taxa mínima de retorno são os juros que uma empresa deve arcar ao realizar um empréstimo para financiar um projeto. Assim, o custo do capital vai depender tanto da forma de financiamento adotada quanto da estrutura de capital específica de cada empresa.

O custo de capital é dividido entre o custo de capital próprio e o de terceiros, dentro do custo de capital próprio se tem os recursos dos sócios e ou acionistas da empresa e a remuneração mínima aceita por eles. O custo de capital de terceiros compreende os financiamentos e empréstimos realizados pela empresa e tem como custo, os juros que devem ser pagos às instituições financeiras.

Aqui temos algumas vantagens e desvantagens de cada forma de capital.

Capital próprio as vantagens são:

- Não existência do risco de inadimplência;
- Taxas competitivas;
- Facilidade em levantar capital.

Por outro lado, em relação às desvantagens:

- Perder o poder de decisão/autonomia da empresa;
- Aumenta o número de pessoas que podem decidir;
- Projetos pouco comuns têm dificuldade de serem aprovados.

Assim, decidir como será a estrutura de capital e conseqüente o custo de capital, é essencial para entender como o negócio tende a andar e quais são os meios para decisão de aceitar ou não novos projetos.

3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS

O fluxo de caixa é de extrema importância, pois é através dele que a empresa pode ter o controle financeiro e de como está fluindo as condições em determinados períodos, sendo considerado uma boa análise de investimentos, auxiliando o investidor a analisar completamente sua rotatividade.

O payback analisa o tempo de retorno do investimento, podendo indicar o tempo que o investidor irá recuperar o dinheiro investido. Sendo assim, feito uma projeção de caixa precisa pensar em prazos determinados sendo essencial o cálculo do payback.

No payback simples faz a divisão do valor do investimento pelo valor dos retornos, assim terá o tempo que a empresa deve levar para recuperar o investimento feito.

Já o payback descontado inclui o valor do dinheiro no tempo, com taxa mínima de atratividade (TMA), podendo ser usado a versão simplificada do VPL, resultando no valor descontado do fluxo de caixa em determinado período.

Cálculo de payback sobre rescisão de empregado: $\text{Payback} = \text{Investimento Inicial} / \text{Ganhos no período}$.

Supomos que um empregado da nossa empresa tenha sido contratado mas após 12 meses foi feita sua rescisão. Sendo assim teremos a rescisão de R\$5.989,00 com o lucro líquido da empresa no semestre de R\$749,4 milhões, o retorno será:

$$749.400.000/5.989,00 = 125.129,4$$

Sendo assim seu retorno será imediato na rescisão do contrato, não impactando com prejuízo para empresa.

3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: CONSTRUINDO SUA MARCA

3.3.1 CONSTRUINDO SUA MARCA

Marca Pessoal

Quando falamos em marca, podemos entender que é um produto e um criador deste que está por trás, sendo assim, reconhecemos através da imagem ou fala relacionada a esta marca que passa na televisão, na internet e até mesmo em carros de propaganda com a intenção de divulgá-la e torná-la conhecida.

A marca pessoal é exatamente isso, sendo criada por nós mesmo desde o nosso nascimento, tornando considerada nosso caminho que percorremos e vamos percorrer. Essa marca é extremamente importante para nossa vivência, é a nossa pegada, rastro que deixamos para as pessoas que através dela vai nos ter na memória.

Como já explicado, a marca pessoal é as nossas pegadas deixadas, mas essa marca surge através do branding pessoal, que é o nome dado ao processo de criação dessa nossa marca.

Esse processo traz a nós os elementos chaves que devemos ter em mente para tornar nossa marca reconhecida, sendo: o que dizemos, o que fazemos e nossa atitude. Devemos saber que, o que dizemos estará sempre presente, em tudo que publicamos em textos, imagens e áudio, refletirá em nossa marca, . Por esses motivos é importante manter seus princípios e valores sólidos e bem definidos.

Uns exemplos de como melhorar a sua marca pessoal é com a criação de um blog para compartilhar seu conhecimento com postagens frequentes, escrever um livro sobre o assunto que você tem domínio, fazer networking, como por exemplo participar de fóruns, grupos e comunidades...

Vitrine Pessoal

Sabemos o que é marca pessoal, com isso já temos em mente a rotina necessária para apresentar um excelente trabalho sobre ela.

Ao falarmos da vitrine pessoal, nada mais é que o modo que vamos apresentar a nossa marca, isso serve para focar no seu negócio oferecendo seus produtos/serviços que estão a prontidão, como se fosse uma loja de roupa colocando seus sucessos de vendas na entrada.

Nesse ponto a vitrine serve e muito como divulgação de nossas habilidades e conhecimento, tornando essencial para a carreira o processo de acentuamento da nossa marca pessoal.

Um exemplo de vitrine pessoal é quando apresentamos ou postamos na internet passo a passo sobre determinado assunto que temos experiência, isso pode gerar dúvidas, fazendo com que a pessoa procure você para sanar tais dúvidas e curiosidades, outro meio para chamar a atenção seria ao postar bastidores e prévias de tais produtos/serviços a disposição, chamando a pessoa para dentro do seu conteúdo.

Network

Quando falamos em network, não podemos deixar de dizer sobre a hipótese de que apenas 6 conexões são necessárias para você ter um encontro com qualquer outra pessoa, como por exemplo o ex-presidente Jair M. Bolsonaro ou outra pessoa de importância mundial. Essa hipótese, mesmo que não seja um fato, nos faz entender que ter uma rede de contatos firme nos ajuda muito na carreira.

Esse termo vem do inglês significando rede de trabalho ou contato em tradução livre. Nesse mesmo tema, temos a palavra networking que é trago como conceito do meio de cultivar essa rede, podendo ser através de uma rede já existente, onde você amplia a sua exploração de oportunidades através de conexões inesperadas obtidas através de seus contatos já existentes. Neste caso, chamamos de Outbound Networking.

Mas se você acredita que a rede de contatos existente não te levará adiante, até os seus objetivos, nada te impede de buscar um contato novo através de ligações, eventos, e-mail e etc. de forma direta. Sendo chamado de Inbound Networking.

De uma forma simples e clara, Network é uma relação de troca, onde você não terá apenas benefícios, mas também sacrifícios ao oferecer o que você tem aos contribuintes de sua rede, estabelecendo uma parceria cativada. Para se fazer um networking da melhor forma, cultivando sua rede, você precisa estar sempre atento ao momento de fala, sabendo também ouvir e conquistar o outro através das perguntas certas e demonstrações de real interesse nas respostas.

Uma dica de um bom networking, surpreenda a pessoa de forma positiva, tentando entregar mais do que esperado ou pedido, agradando a pessoa e agregando valor ao seu perfil negociante. Também é possível melhorar através de uma liderança, pois sendo exemplo torna mais fácil a conquista.

Não podemos esquecer das redes sociais, que agregam muito e podem se tornar uma oportunidade na busca. Esses são alguns exemplos de como melhorar e cativar a sua rede de contatos, trazendo benefícios para o seu perfil e carreira.

Redes Sociais Profissionais

Nos últimos anos, a tecnologia vem evoluindo de forma absurdamente rápida, afetando todas as profissões que hoje contam com essa modernidade.

Ao se tratar de uma rede social, onde as pessoas têm o costume de expor sua vida pessoal atrás de admiração, podemos adaptar essa condição no perfil profissional. Criando esse perfil, será possível a divulgação de forma rápida e eficaz para muitas pessoas que estão conectadas e tem interesse nesse meio. Por ser algo popular e de fácil acesso a todos, as inovações que existem podem agregar ainda mais no perfil profissional trazendo atenção para o que é proposto.

Um belo exemplo do uso das redes sociais profissionais está na recrutação de novos integrantes através dessa plataforma, com a dedicação de se criar um perfil profissional online, a atenção de quem emprega é despertada, ajudando inclusive na construção de um network para uma carreira de sucesso.

3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA

Após realizar a síntese dos conteúdos, é hora dos estudantes colocarem a “mão na massa”, de produzirem algo que possa ser utilizado na prática pela sociedade.

<https://youtu.be/KTDQr5yrCTY>

4. CONCLUSÃO

- Em resumo, a administração de pessoal e obrigações trabalhistas é de muita importância, pois é através da mesma que podemos ter melhores análises dos custos com funcionários e também ao funcionário saber de forma mais explícita os descontos e acréscimos em sua folha de pagamento.
- Na avaliação de empresa foi possível pontuar os lucros da empresa, como uma empresa enxerga os riscos e como administrar melhor seu faturamento, controlando o caixa, calculando possíveis demissões e acompanhando se haverá prejuízos ou não em cima do payback.
- Ambas são de extrema importância para uma empresa ter o controle financeiro e analisar possíveis riscos no meio do caminho, portanto com uma boa administração e uma análise é possível a empresa estar sempre preparada para futuros acontecimentos, não gerando prejuízos.

REFERÊNCIAS

A VITRINE PESSOAL.SINDILOJAS, 2013. Disponível em:
<https://sindilojaspoa.com.br/noticias/a-vitrine-pessoal/>. Acesso em: 02 de junho de 2023.

ZOUBAREF, Fernanda. Saiba como as redes sociais influenciam na carreira profissional. Catho, 2023. Disponível em:
<https://www.catho.com.br/carreira-sucesso/redes-sociais-carreira/>. Acesso em: 02 de junho de 2023.

CARVALHO, Rafael. Networking: saiba como criar uma boa rede de contatos e interagir com ela. Na Prática, 2023. Disponível em:
<https://www.napratica.org.br/networking/>. Acesso em: 03 de junho de 2023

KRIGER, Daniel. Networking: o que é, como fazer, para que serve?.Kenzie, 2020. Disponível em: <https://kenzie.com.br/blog/networking/>. Acesso em 05 de junho de 2023.

PASCOAL, Ronaldo. Seja como freelancer ou registrado, sua marca pessoal diz muito sobre seu profissionalismo. Aqui você irá entender um pouco mais sobre o assunto e aprender a usar esse recurso para alavancar a sua carreira. unasp, 2020. Disponível em: <https://unasp.br/blog/marca-pessoal/>. Acesso em: 06 de junho de 2023.

CONTENT, Rock. Vitrine digital: o que é, importância, vantagens e como montar a sua. bertholdo, 2021. Disponível em:
<https://www.bertholdo.com.br/blog/vitrine-digital/>. Acesso em: 07 de junho de 2023.

PAREDES, Arthur. Tudo sobre marca pessoal: o que é, como aprimorá-la, dicas e exemplos. IEBS, 2020. Disponível em:

<https://www.iebschool.com/pt-br/blog/marketing/tudo-sobre-marca-pessoal-o-que-e-co-mo-aprimora-la-dicas-e-exemplos/>. Acesso em 01 de junho de 2023.

Charly Triballeau/AFP. Danone registra lucro líquido de US\$749,4 milhões no 1º semestre.

<https://exame.com/invest/mercados/danone-registra-lucro-liquido-de-us-7494-milhoes-no-1o-semester/>. Acesso em 05 de junho de 2023.

SALÁRIO e remuneração. Jornal contábil. Disponível em: <https://www.jornalcontabil.com.br/qual-a-diferenca-entre-salario-e-remuneracao-2/>. Acesso em: 09 jun. 2023.

BENEFÍCIOS empresa Danone. perguntas e respostas sobre Danone: Benefícios. Disponível em: <https://br.indeed.com/cmp/Danone/faq/quais-benef%C3%ADcios-oferecidos-pela-empresa-danone?quid=1g5o9ks1oj4ip801>. Acesso em: 09 jun. 2023.

Salário médio na empresa Danone. Indeed. Disponível em: <https://br.indeed.com/cmp/Danone/salaries>. Acesso em: 10 jun. 2023.

DANONE implementa programa de benefícios flexíveis para funcionários, Folha Dirigida. Publicado em: 16/02/2021 às 16:00. Atualizado em: 22/04/2023 às 04:40. Disponível em: <https://folha.qconcursos.com/n/danone-beneficios-flexiveis>. Acesso em: 09 jun. 2023.

RELAÇÃO risco e retorno. Apostila Unifeob. Disponível em: Área do aluno, Disciplina: Avaliação de Empresas, aula 2. Acesso em: 10 jun. 2023.

ALMEIDA Guilherme. Custo de capital: uma das variáveis mais relevantes na hora de investir. Publicado em 07.3.22. Atualizado em 07.3.22 às 21:03. Disponível em: <https://www.certifiquei.com.br/custo-capital/>. Acesso em: 10 jun. 2023.

RISCO e retorno. Portal Gestão. publicado em: 27 maio 2009. Disponível em: <https://www.portal-gestao.com/blog/214800-risco-e-retorno.html>. Acesso em: 10 jun. 2023.

ANEXO



RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO

O Projeto Integrado faz parte da extensão Universitária. O grupo aplica os conhecimentos adquiridos em sala de aula, desenvolvendo estudos de caso aplicados em empresas reais e além disso, utilizam os temas de Formação para a Vida, para construir algo direcionado para a sociedade. Esta parte do projeto, está destinada ao relatório de autoavaliação dos integrantes do grupo. O relatório foi desenvolvido, para registrar essa atividade extensionista, que fará parte do currículo de cada estudante.

A equipe deve desenvolver um relatório com o conteúdo igual para todos os integrantes, mas, cada estudante deve replicar o conteúdo e colocar seu nome de forma individual, o nome dos integrantes deve estar no final do relatório, conforme campo disponível. Por esse motivo, estão disponíveis cinco anexos do relatório, destinados um para cada integrante do grupo.

RELATÓRIO FINAL DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

1. IDENTIDADE DA ATIVIDADE
RELATÓRIO:
CURSO:
MÓDULO:
PROFESSOR RESPONSÁVEL:
ESTUDANTE:
PERÍODO DE REALIZAÇÃO:
2. DESENVOLVIMENTO
Contextualização: Descreva de forma simples e objetiva, o contexto do projeto como um todo, o que foi proposto e o que foi desenvolvido pela equipe
Desafio: De forma breve, defina junto com a equipe, quais foram os maiores desafios encontrados no decorrer do Projeto.
Cronograma das Ações: Neste Campo, descreva como foi definido o cronograma da equipe, dentro do período de desenvolvimento.
Síntese das Ações: Neste campo, descreva uma síntese das ações que foram desenvolvidas no decorrer do PI, tais como, encontros remotos ou presenciais, ou até mesmo as buscas de informações nas empresas utilizadas na elaboração do PI.

a. Aspectos positivos	
b. Dificuldades encontradas	
c. Resultados atingidos	
d. Sugestões / Outras observações	
3. EQUIPE DOS ESTUDANTES NO PROJETO	
RA	NOME
RA	NOME
RA	NOME
RA	NOME
RA	NOME